



وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف

مشروع ميزانية كتابة الدولة للمرأة والأسرة لسنة 2015

مبوبة وفق منهجية التصرف
في الميزانية حسب الأهداف

(المشروع السنوي للقدرة على الأداء والميزانية مبوبة حسب البرامج)

التقديم العام و إستراتيجية القطاع

- .I تقديم كتابة الدولة للمرأة والأسرة و السياسة القطاعية
- .II خارطة البرامج
- .III الميزانية وبرمجة نفقات كتابة الدولة للمرأة والأسرة على المدى المتوسط.

1- برنامج المرأة والأسرة

- .I تقديم البرنامج
- .II أهداف و مؤشرات قيس الأداء
- .III نفقات البرنامج.
- .IV بطاقات مؤشرات قيس أداء البرنامج

2- برنامج الطفولة

- .I تقديم البرنامج.
- .II الأهداف ومؤشرات قيس الأداء.
- .III الأنشطة المتعلقة بالبرنامج.
- .IV ميزانية البرنامج وإطار النفقات على المدى المتوسط.

3-برنامج المسنين

- .I تقديم البرنامج.
- .II الأهداف ومؤشرات قيس الأداء.
- .III الأنشطة المتعلقة بالبرنامج.
- .IV ميزانية البرنامج وإطار النفقات على المدى المتوسط.

4-برنامج القيادة والمساندة

- .I تقديم البرنامج.
- .II الأهداف ومؤشرات قيس الأداء.
- .III الأنشطة المتعلقة بالبرنامج.
- .IV ميزانية البرنامج وإطار النفقات على المدى المتوسط.

الملاحق

التقديم العام والسياسة القطاعية

أ. تقديم كتابة الدولة للمرأة والأسرة:

شهدت كتابة الدولة للمرأة و الأسرة منذ إحدائها تطورا ملحوظا في مهامها و مشمولاتها حيث اقتصر دورها الى غاية صدور الأمر عدد 2103 لسنة 2002 المؤرخ في 23 سبتمبر 2002 على المساهمة في تنفيذ سياسة الحكومة في مجالات المرأة و الأسرة ووضع الخطط و برامج العمل التي تهدف الى ضمان ازدهار الأسرة و تعزيز إدماج القدرات النسائية في مجهود التنمية الشاملة و توسيع مشاركتها في الحياة العامة، لتتولى بعد ذلك الإشراف على قطاع الطفولة و على المصالح الجهوية المكلفة بالطفولة على اثر إلحاق هياكل تابعة لوزارة الشباب و الطفولة و الرياضة بوزارة شؤون المرأة و الأسرة بمقتضى الأمر عدد 471 لسنة 2003 المؤرخ في 03 مارس 200.

كما ضبط الأمر عدد 2020 لسنة 2003 المؤرخ في 22 سبتمبر 2003 مشمولات وزارة شؤون المرأة و الأسرة و الطفولة التي تتمثل أساسا في:

- تنفيذ سياسة الدولة في مجال المرأة و الأسرة و الطفولة.
- إيلاء العناية الخاصة بالمرأة و الأسرة و الطفولة ذات الحاجيات الخصوصية.
- تقديم خدمات إعلامية تتعلق بالمرأة و الأسرة و الطفولة.
- القيام بالبحوث و الدراسات في مجالات المرأة و الأسرة و الطفولة
- الإشراف على المؤسسات التي تعمل في القطاع

كما عهد لها بتطوير الحياة الجمعياتية في مجالات المرأة و الأسرة و الطفولة و دعم الجمعيات و الرابطات ماديا و معنويا.

وفي أواخر سنة 2004 تمّ توسيع مهام الوزارة لتشمل المسنين وذلك بمقتضى الامر عدد 2644 لسنة 2004 المؤرخ في 10 نوفمبر 2004.

وتكتسي أنشطة كتابة الدولة للمرأة و الأسرة طابعا أفقيا فيما يتعلق بالخطط الوطنية في مجالات المرأة و الأسرة و الطفولة و المسنين حيث تتولى التنسيق بين مختلف المتدخلين التي تنشط في القطاعات ذات العلاقة ومنها الوزارات المكلفة بالصحة والشؤون الاجتماعية و التربية وغيرها.

كما أدى تطور مشمولات الوزارة الى إحداث مندوبيات جهوية بمقتضى الأمر عدد 4063 لسنة 2013 المؤرخ في 16 سبتمبر 2013 ، بعد أن كانت إدارات إقليمية، لتعزيز تمثيلية الوزارة على المستوى الجهوي و لتأمين الإشراف على المؤسسات و الهياكل التي تعنى بالطفولة بالجهات و المتمثلة في 21 مركز مندمج للشباب و الطفولة و 73 مركب طفولة

و 273 ناد للأطفال و 01 مركز للاصطياف بالحمامات.

ب. الاستراتيجية القطاعية في مجال المرأة و الاسرة و الطفولة و المسنين:

تسعى كتابة الدولة للمرأة و الأسرة الى تدعيم إستراتيجيتها في القطاع من خلال تعزيز و تطوير الأهداف الكمية والنوعية المسجلة في مختلف المجالات:

❖ مجال الطفولة:

- ✓ توفير التربية والرعاية خاصة في مرحلة ما قبل الدراسة لكل الأطفال مهما كانت وضعية عائلاتهم الاجتماعية في إطار مبدأ تكافؤ الفرص بين الأطفال وبين الجهات وتوفير انطلاقة طيبة في الحياة لكل الأطفال ودعم القطاع العمومي لتأمين حق كل طفل في تربية قبل مدرسية ذات جودة،
- ✓ تحسين جودة الخدمات بمؤسسات الطفولة (عمومية وخاصة) وتطوير مجالات العمل ومزيد الإحاطة بالطفل خارج أوقات الدراسة بما يتماشى ورغبات الأطفال والمراهقين وتوفير المزيد من الفرص الرقمية للأطفال والرفع من نسب التحاق الأطفال خاصة بالمناطق الداخلية وذات الكثافة السكانية العالية لتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص التربوية الاجتماعية لكل الأطفال أينما يوجد،
- ✓ تكثيف الجهود لمزيد تحقيق العناية والحماية للطفولة الفاقدة للسند وذوي الاحتياجات الخصوصية وتوفير كافة سبل الرعاية والعناية الضرورية سواء بالمؤسسات أو في عائلاتهم الطبيعية ووقايتهم من أسباب التهديد والمخاطر الاجتماعية والارتقاء بمستوى أداء المنظومة الحماية بما يضمن حسن التعهد بالأطفال المهددين ووقايتهم من الانحراف و الجنوح،
- ✓ نشر ثقافة حقوق الطفل ورصد وضع الطفولة ووضع منظومات والقيام بدراسات للحد من الفوارق ولتطوير وتفعيل حقوق كل طفل لحمايته وخلق مناخ آمن لنموه.
- ✓ إحداث الأطر القانونية للمؤسسات العمومية والإطارات حتى تقوم بمهامها بكل فعالية.

❖ مجال المرأة و الأسرة:

أما في مجال المرأة و الأسرة فقد تكتفت المجهودات في اتجاه :

- ✓ مزيد تمكين المرأة و دعم قدراتها وتطوير مهاراتها،
- ✓ تعزيز حضور المرأة في مواقع القرار و المسؤولية،
- ✓ إدماج النوع الاجتماعي في التنمية الجهوية و المحلية بما يساهم في تجسيم مفهوم مبدأ تكافؤ الفرص،
- ✓ تعميق مفاهيم المساواة و الشراكة داخل الأسرة من خلال توزيع الأدوار،
- ✓ تطوير قدرات المرأة وحفز روح القيادة والمبادرة لديها وتمكينها من التوفيق بين الحياة الأسرية والحياة المهنية،

- ✓ تنفيذ خطة النهوض بالمرأة الريفية ومزيد العناية بالمرأة المهاجرة إضافة إلى مواصلة الإحاطة بالمرأة ذات الحاجيات الخصوصية والعمل على دعم الترابط الأسري والتوفيق العائلي ودعم قدرات الأسرة في مجال تنشئة أطفالها ووقايتهم من المخاطر وتثمين مكانة المسن في الأسرة والمجتمع،
- ✓ العمل على مزيد تقليص الفجوة بين المرأة الريفية والمرأة في الوسط الحضري،

❖ في مجال المسنين

- ✓ أما في مجال المسنين فقد تركز العمل على:
- ✓ تثمين مكانة المسن داخل الأسرة و المجتمع والتأكيد على أهمية التضامن والتواصل بين الأجيال من أجل المحافظة على قيم التماسك،
- ✓ تثمين كفاءات المسنين و تمكينهم من المشاركة في الحياة العامة و المسيرة التنموية بما يضمن لهم شيخوخة نشيطة،
- ✓ النهوض بأوضاع المسنين الاجتماعية والصحية والاقتصادية بصفة دقيقة ومحينة،
- ✓ توفير الرعاية الصحية و الاجتماعية للمسنين بما يتلاءم مع خصوصياتهم،
- ✓ الارتقاء بمستوى الخدمات بمراكز رعاية المسنين و الفرق المتنقلة.

IV خارطة البرامج

يقتضي المرور من "التصرف المبني على الوسائل" الى " التصرف المبني على النتائج أو القدرة على الأداء" إعادة هيكلة ميزانية كتابة الدولة للمرأة و الأسرة وفق برامج و برامج فرعية يشرف عليها رؤساء برامج تعهد إليهم مسؤولية قيادة وتنسيق أعمال مختلف المتدخلين في تنفيذ البرنامج .

- كما استوجب مشروع التصرف في الميزانية حسب الأهداف الإرساء التدريجي لعدد المحاور وذلك بالتنسيق مع وزارة المالية باعتبارها الجهة المكلفة بقيادة مشروع تطوير ميزانية الدولة على المستوى الوطني وتتمثل أهم هذه المحاور في:
- ✓ تحويل المهام القطاعية والمهام المشتركة لكتابة الدولة للمرأة والأسرة إلى برامج و برامج فرعية،
- ✓ إعداد مؤشرات لقيس نجاعة البرامج والأنشطة المنجزة،
- ✓ إعداد إطار عام للنققات على المدى المتوسط يمتد على ثلاث سنوات وأطر نققات قطاعية،
- ✓ تركيز ثقافة التقييم والتقييم الذاتي والتحول من المراقبة الفنية إلى مراقبة نتائج،
- ✓ ملائمة النظم والتطبيقات الإعلامية الحالية،
- ✓ المرور إلى حسابية القيد المندمج.

وفي هذا الإطار تم تقسيم مهمة "المرأة والأسرة" إلى أربع برامج تساهم في تجسيم الإستراتيجية

القطاعية لكتابة الدولة للمرأة والأسرة وهي تتوزع كالتالي:

- ✓ برنامج المرأة والأسرة،
- ✓ برنامج الطفولة،
- ✓ برنامج المسنين،
- ✓ برنامج القيادة والمساندة.

وقد تم تعيين رئيس لكل برنامج يتولى قيادة أنشطة برنامجه بالتنسيق مع رؤساء البرامج الفرعية كما تم تحديد أهداف ومؤشرات مختلف البرامج المذكورة وأطر النفقات متوسطة المدى الخاصة بها إلى جانب إطار النفقات متوسط المدى الإجمالي .

وتشهد هذه السنة لأول مرة إعداد وتقديم مشروع ميزانية كتابة الدولة لسنة 2015 مبنية حسب البرامج وفق التبويب الجديد للميزانية مرفوقا بالمشروع السنوي للقدرة على الأداء لسنة 2015.

خارطة برامج كتابة الدولة للمرأة و الأسرة

المرأة و الأسرة



III. الميزانية وبرمجة نفقات كتابة الدولة للمرأة والأسرة على المدى المتوسط :

تم ضبط نفقات التصرف والتنمية لكتابة الدولة للمرأة والأسرة لسنة 2015 في حدود 94.844م.د مقابل 86.06 م.د سنة 2014 أي بزيادة قدرها 8.78 م.د تمثل 11% .

وقد قد سجلت نفقات التصرف زيادة قدرها 4.3 م.د ناتجة عن التأثير المالي التالي :

- كلفة الانتدابات الجديدة والخطط الوظيفية المقترحة
- تعديل كلفة انتدابات سنتي 2013 و 2014
- زيادة اعتمادات التدخل في الميدان الاجتماعي خاصة المنحة المخولة للإتحاد التونسي للضمان الاجتماعي وهي زيادة تقدر ب2م.د

كما سجلت نفقات التنمية زيادة قدرها 4.4 م.د وترجع هذه الزيادة الى مواصلة تنفيذ المشاريع المبرمجة بقانون المالية التكميلي لسنة 2012 وبرمجة بعض المشاريع الجديدة المستوفاة لشروط تخصيص العقار . وستوظف اعتمادات الدفع لسنة 2015 لتغطية النفقات التالية :

-أشغال تهيئة وصيانة مؤسسات الطفولة نوادي الأطفال ومركبات الطفولة والمراكز المندمجة

-بناء 3 مركبات طفولة جديدة

-تهيئة مقر كتابة الدولة وتجديد الشبكة الكهربائية

- اقتناء وسائل نقل لفائدة المنذوبيات الجهوية

-تهيئة وتجهيز مراكز رعاية المسنين

-بناء مركز المسنين بمنزل بورقيبة

-تجديد الشبكة الكهربائية لمركز البحوث والدراسات حول المرأة

-تطوير البرامج الإعلامية والمنظومات

جدول عدد 01

تطور ميزانية كتابة الدولة لسنة 2015 حسب البرامج و البرامج الفرعية (اعتمادات الدفع العنوان الأول

و الثاني)

تطور اعتمادات الدفع		مقترحات 2015		قانون المالية 2014	انجازات 2013	البرامج و البرامج الفرعية
النسبة	المبلغ	اعتمادات الدفع	اعتمادات التعهد			
		4.761	4.628	16.739	16.396	مجموع برنامج المرأة و الأسرة:
		4.253	4.120			البرنامج الفرعي 1-2:
		0.508	0.508			البرنامج الفرعي 2-2:
		63.458		69.320	66.714	مجموع برنامج الطفولة:
		62.572	60.442			البرنامج الفرعي 1-2:
		0.366	0.366			البرنامج الفرعي 2-2:
		0.520	2.319			البرنامج الفرعي 3-2:
		13.579				مجموع برنامج المسنين:
		13.044				البرنامج الفرعي 1-3:
		0.535				البرنامج الفرعي 2-3:
		12.445	12.045			مجموع القيادة و المساندة:
		0.752	0.352			البرنامج الفرعي 1-4:
		0.114	0.114			البرنامج الفرعي 2-4:
		94.844		86.059	83.11	المجموع العام للبرامج

جدول عدد 02

توزيع ميزانية الوزارة لسنة 2015 حسب البرامج و طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

المجموع	برنامج القيادة و المساندة	برنامج المسنين	برنامج الطفولة	برنامج المرأة و الأسرة	البرامج طبيعة النفقة
نفقات التصرف					
60747797	4814388	327200	52873567	2732642	التاجير العمومي
5618995	4818250	28200	281500	491045	وسائل المصالح
15074550	1946850	11172000	1697700	258000	التدخل العمومي
نفقات التنمية					
					الاستثمارات المباشرة
10315000	866000	2052000	6117000	1280000	على الميزانية
					على القروض الخارجية
					التمويل العمومي
600000				600000	على الميزانية
					على القروض الخارجية
صناديق الخزينة					
					المجموع

جدول عدد 03

إطار النفقات متوسط المدى (2016-2017) لكتابة الدولة

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	
		83.930	79.616	74.857	63.927	57.669	نفقات التصرف
							على موارد الميزانية
		60.807	58.647				التاجير العمومي
		8.046	7.121				وسائل المصالح
		15.075	13.848				التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
		10.801	6.443	8.253	11.578	4.672	نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
		10.201	6.343	8.006	11.238	4.617	الاستثمارات المباشرة
		0.600	0.100	0.247	0.340	0.055	التمويل العمومي
							على موارد القروض الخارجية
							الموظفة
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							صناديق الخزينة
							التاجير
							وسائل المصالح
							التدخل
							التجهيز
		94.730					الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
		94.730	86.059	83.110	75.505	63.341	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

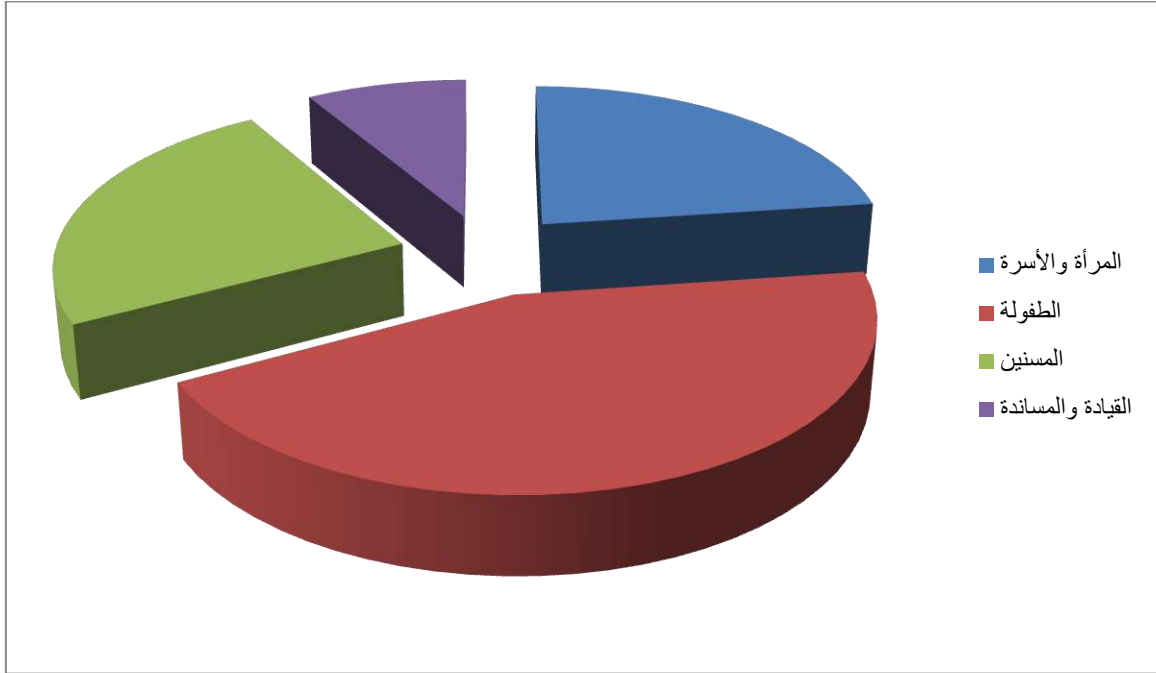
جدول عدد4:

إطار النفقات متوسط المدى (2015-2017) لكتابة الدولة

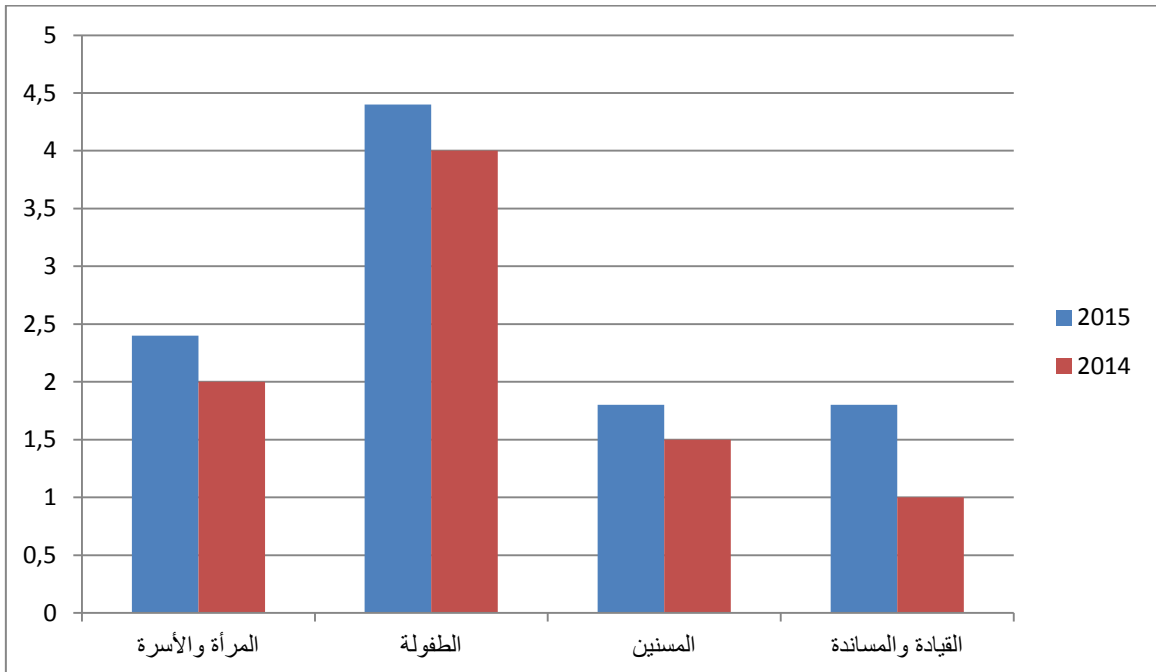
التوزيع حسب البرامج (اعتمادات الدفع)

تقديرات			قانون المالية	انجازات			البرامج
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	
		4.761	15.216	16396	14341	15607	برنامج المرأة و الأسرة
			64.400	66417	56137	46737	برنامج الطفولة
		13.579					برنامج المسنين
							برنامج القيادة و المساندة
			79.616	82.813	70.478	62.344	المجموع:

ميزانية كتابة الدولة للمرأة والأسرة : التوزيع حسب البرامج
(إعتمادات الدفع)



ميزانية كتابة الدولة للمرأة والأسرة : التوزيع حسب البرامج
2015-2014
(إعتمادات الدفع)



برنامج المرأة والأسرة

1 - التعريف برئيس البرنامج: السيدة إيمان الزهواني هويلم، المديرية العامة

لشؤون المرأة والأسرة

1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته

لقد تحققت للمرأة التونسية منذ فجر الاستقلال مكاسب قانونية متميزة وآليات مؤسساتية عملت على مزيد تدعيم قدراتها ومشاركتها في الحياة العامة وفي مسار التنمية لا سيما بعد صدور دستور الجمهورية الثانية الذي رسخ ودعم حقوق المرأة، وتسعى كتابة الدولة للمرأة والأسرة باعتبارها الهيكل الحكومي الأفقي الراعي لمسائل النهوض بأوضاع المرأة لبذل الجهود اللازمة بهدف تدعيم حقوق المرأة وتذليل الفوارق بين الجنسين وبين الوسطين الحضري والريفي وبين الجهات ومقاومة جميع أشكال التمييز ضد المرأة وذلك بعيدا عن الصورة النمطية المتجذرة في المخيال المجتمعي حول دور المرأة داخل الأسرة وفي المجتمع.

كما تمثل الأسرة الخلية الأساسية للمجتمع، فهي الدعامة المحورية لترسيخ السلوك المدني وروح المواطنة الإيجابية والفضاء الأمثل للتنشئة،

إلا أن هذا الدور شهد عديد التحوّلات خاصة إثر ثورة 14 جانفي وتقتضي العمل على إيجاد آليات وبرامج لمواجهة الأوضاع الجديدة، حتى تحافظ الأسرة على موقعها كمؤسسة اجتماعية أولى تعكس نتائج كلّ عملية تنموية

وتعتمد كتابة الدولة للمرأة والأسرة في تنفيذ خططها لفائدة الأسرة على شبكة متدخلين متكونة من أطراف حكومية وجمعيات عاملة في المجال، وتمثل هذه الشبكة إطارا تتضافر ضمنه جهود جميع الأطراف المتدخلة في الميدان الاجتماعي والاقتصادي والثقافي والإعلامي... لإنجاز الأنشطة المحددة ولبلوغ الأهداف المرسومة.

وسعيا إلى تحقيق التوجهات العامة لكتابة الدولة للمحافظة على توازن الأسرة التونسية واستقرارها تم ضبط جملة من الأنشطة تعكس تحقيق الأهداف التالية:

- ترسيخ قيم التماسك والتآزر داخل الأسرة وتمتين الروابط العائلية بين أفرادها وبين الأجيال،
- تمكين أفراد الأسر الفقيرة أو محدودة الدخل القادرين على العمل من تطوير قدراتهم ومهاراتهم الاقتصادية للتعويل على الذات وتحسين مواردهم الذاتية،
- الإحاطة بمختلف أفراد الأسر ذات الحاجيات الخصوصية والتعهد بهم،
- رصد وتشخيص أوضاع الأسرة من خلال انجاز بحوث ودراسات ميدانية تمكن من رسم السياسات والمخططات الوطنية ووضع خطط تدخل لفائدتها

1- أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج :

1.2 تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج:

البرنامج الفرعي 1: المرأة

- الهدف 1.1.1: تدعيم إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في السياسات العامة والبرامج وتحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين
- الهدف 2.1.1: تعزيز التمكين السياسي للمرأة ونشر ثقافة المواطنة
- الهدف 3.1.1: تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة في الوسطين الحضري والريفي
- الهدف 4.1.1: الحد من ظاهرة العنف المسلط على المرأة.

تتمثل أبرز أهداف البرنامج الفرعي الأول في العمل على تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة في الوسطين الحضري والريفي من خلال العمل على مواصلة الجهود التي بذلتها كتابة الدولة في مجال التكوين وتدعيم القدرات لبعث المشاريع وتحويل المنتوجات الفلاحية والارتقاء بروح المبادرة والعمل المستقل وإيجاد آليات للتشبيك سواء كان ذلك لدى النساء صاحبات الشهادت العليا أو غيرهن من الفئات النسائية النشيطة.

كما يمثل الإدماج الاقتصادي والاجتماعي للنساء ذوات الحاجيات الخصوصية حلقة هامة من حلقات البرامج التي تؤمنها كتابة الدولة في المجال والتي تنجز لفائدة السجينات والأمهات العازبات بالتعاون والشراكة مع الهياكل الحكومية المعنية ومع مكونات المجتمع المدني تجنبا لمخاطر العود وتقليصا لظاهرة تخلي الأمهات العازبات عن أبنائهن من خلال مساعدتهن على تدعيم قدراتهن الذاتية وإعادة الاندماج في الحياة الاقتصادية والاجتماعية.

ومن أبرز الأهداف التي سيتم مواصلة العمل على تنفيذها تفعيل الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة وهي إستراتيجية تقوم على بعد تشاركي وتشاوري اعتبارا للبعد الأفقي والمتشعب لظاهرة العنف ضد المرأة وتعدد المتدخلين في المجال.

ونظرا لان كتابة الدولة قد كرست سنة 2014 جزءا هاما من عملها في الموضوع على متابعة مسار إعداد قانون إطاري حول مناهضة العنف ضد المرأة وكسب التأييد حول المصادقة عليه لإصداره ، سيتم التركيز سنة 2015 على الأبعاد الأخرى للإستراتيجية ومنها البعد الخاص بالبيانات والمعطيات وإنجاز خارطة وطنية للخدمات ورصد الظاهرة وتدعيم الخدمات المقدمة للناجيات من العنف إضافة إلى العمل على تغيير السلوكات والعقليات والمناصرة ضد ظاهرة العنف بجميع أشكالها وتجلياتها.

- الهدف 1.1.1: تدعيم إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في السياسات العامة والبرامج وتحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين

تقديم الهدف:

التوعية وتدعيم القدرات من أجل إدماج منظور النوع الاجتماعي في السياسات والبرامج والمشاريع بما يعزز مشاركة المرأة ويفلص من الفجوات بين الجنسين إضافة إلى العمل على مأسسة شبكة النظراء لإعطائها مهامها وقدرات تعزز مسار كسب التأييد.

مرجع الهدف:

- الخطط التنموية السابقة (عمل اللجنة القطاعية الخاصة بالمرأة والأسرة)

- المشروع الأولي لخطة العمل الوطنية حول إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في السياسات والتخطيط (غير مصادق عليها)
- أهداف الألفية للتنمية (الهدف 3)
- منهاج عمل المؤتمر الدولي الرابع حول المرأة ييجين
- الإطار الموحد للتعاون بين تونس ومنظومة الأمم المتحدة UNDAF 2015-2019
- برنامج التعاون بين تونس والاتحاد الأوروبي حول "تدعيم المساواة بين المرأة والرجل في تونس" (في انتظار المصادقة النهائية)
مبررات اعتماد المؤشرات:

المؤشر 1.1.1.1: عدد البرامج /المخططات والمبادرات التي تعتمد منظور النوع الاجتماعي. يمكن هذا المؤشر من قياس مدى الوصول لكسب التأييد من أجل إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في البرامج والمشاريع وبالتالي في السياسات القطاعية أو العامة من خلال قياس هذه المبادرات والشروع في وضع أطر مأسسة النوع الاجتماعي.

المؤشر 2.1.1.1: عدد الدراسات والأدلة والنشريات والإحصائيات المنجزة. يمكن هذا المؤشر من التأكد من وجود إنتاج معرفي وعلمي مبني على أدوات النوع الاجتماعي في البحوث والدراسات والمنشورات التي ستمكّن بدورها من توفير معطيات وبيانات ترفع لصانعي القرار من أجل وضع السياسات واتخاذ الإجراءات الكفيلة بالتقليص من الهوة بين الجنسين.

مؤشرات قياس الأداء

الهدف.1.1.1: تدعيم إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في السياسات العامة والبرامج وتحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين.

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
01	01	01 (برنامج بإحدى الولايات التي سيتم استهدافها بمشروع التعاون مع الاتحاد الأوروبي حول تدعيم المساواة بين الجنسين في تونس) + مؤسسة شبكة النظراء	03 (المندوبيات للمرأة والأسرة (تحدد لاحقا) + الإدارة العامة للطفولة + إدارة المسنين)	01 (خطة العمل لفائدة المرأة الريفية بوزارة الفلاحة)	01 (الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف)	00	كمي	المؤشر 1.1.1.1: عدد البرامج /المخططات/ المبادرات التي تعتمد منظور النوع الاجتماعي
06-	08 نشر دراسة إكمال ونشر أدلة ونشريات خاصة بمرصد تكافؤ الفرص بين الجنسين (سنوي)	09 مواصلة إنجاز المرحلة الثانية من دراسة التمكين الإقتصادي للمرأة التونسية : التشغيل وبعث المشاريع (متواصل) - مواصلة إنجاز دراسة العنف المسلط على المرأة في الفضاء العام ونشر الدراسة	05	13	06	12	كمي	المؤشر 2.1.1.1: عدد الدراسات والأدلة والنشريات والإحصائيات المنجزة.

	<p>خاصة بمرصد تكافؤ الفرص بين الجنسين (سنوي)</p>	<p>- مواصلة إنجاز دراسة المرأة والعلوم (متواصل) - إنجاز ونشر أدلة ونشريات خاصة بمرصد تكافؤ الفرص بين الجنسين (سنوي)</p>						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

الهدف: 2.1.1: تعزيز التمكين السياسي للمرأة ونشر ثقافة المواطنة

تقديم الهدف: بالرغم من المكاسب التشريعية والمؤسسية التي تحققت لفائدتها، فإن حضور المرأة في الحياة الاقتصادية وفي المجال السياسي والعام بقي محتشما لعدة أسباب موضوعية، اجتماعية وذاتية. واعتبارا لخصوصيات المرحلة الحالية التي تقتضي تظافر الجهود لبناء ديمقراطية على أسس سليمة، فإن مشاركة المرأة ضرورية وأساسية لا سيما وأن تجربة انتخابات سنة 2011 لم تفرز مشاركة فاعلة وواعية للمرأة (ناخبة ومنتخبة) حيث سجلت نسب كبيرة للامتناع عن الانتخاب لدى النساء والشباب.

وحيث انه لا ديمقراطية بدون مشاركة المرأة، فإن كتابة الدولة تسعى بالتعاون مع جميع الأطراف المتدخلة في المجال إلى تحسيس ومرافقة وتدعيم قدرات المرأة من أجل الرفع من وعيها بمواظنتها للمشاركة في جميع المواعيد الانتخابية التي تنتظرها بلادنا ومن أجل تنمية قدراتها ومهاراتها القيادية ومشاركتها في الحوكمة المحلية.

مرجع الهدف:

- دستور 27 جانفي 2014 وخاصة الفصول 21 و 34 و 46 و 74
- القانون الانتخابي الجديد
- منهاج عمل بيجين
- الميثاق الدولية: الإعلان العالمي للحقوق المدنية والسياسية للمرأة
- اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
- برنامج التعاون من أجل المتوسط: تدعيم دور المرأة في المجتمع
- أهداف الألفية للتنمية
- برنامج نشر ثقافة المواطنة والديمقراطية للمرأة في الوسط الريفي الذي شرعت الوزارة في انجازه منذ سنة 2012.

مبررات اعتماد المؤشرات:

المؤشر 1.2.1.1: عدد الدورات التكوينية والتحسيسية والندوات في مجال نشر ثقافة المواطنة والمشاركة في الحياة السياسية والشأن العام.

سيمكن هذا المؤشر الذي سيتم ربطه بصورة آلية بعدد المستفيدات، من متابعة مدى استفادتهن على أرض الواقع من مختلف هذه البرامج ومن الوصول لأكثر عدد ممكن من النساء وخاصة في الوسط الريفي وشبه الحضري والشابات لتمكينهن من الاطلاع على مكاسبهن القانونية وتدعيم معارفهن والرفع من درجة الوعي لديهن بدورهن الفاعل في ممارسة حقوقهن السياسية كناخبات ومنتخبات ومواطنات لهن حق في إدارة الشأن العام بصورة واعية.

المؤشر 2.2.1.1: عدد الدعائم الإعلامية ووسائل المناصرة المنجزة في مجال نشر ثقافة المواطنة والحقوق الإنسانية للمرأة.

يمكن هذا المؤشر من قياس مدى استفادة الفئات النسائية المستهدفة بصورة مباشرة أو عن طريق الهياكل المؤسسية والجمعيات المتدخلة في امتلاك الأدوات المعرفية والدعائم الاتصالية التي من شأنها مساعدتها على تنمية معارفها واستبطانها للمفاهيم المتعلقة بالمواطنة والحقوق السياسية والمدنية للمرأة واستغلال هذه

الدعائم	لنشرها	بصورة	واسعة	النطاق
---------	--------	-------	-------	--------

مؤشرات قياس الأداء

الهدف: 2.1.1: تعزيز التمكين السياسي للمرأة ونشر ثقافة المواطنة

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
28 نشاط	28 نشاط	28 نشاط	السداسي الأول: (ندوة 06 مارس + ندوة 26 ماي + خطة العمل التشاركية (بصدد الاستكمال) + 02 اللقاءات التحسيسية مع أعضاء المجلس الوطني التأسيسي + 01 ورشة حول السيداو السداسي الثاني: دورات تكوين المكونين / الومضات التلفزيونية / التكوين المباشر / حملة المناصرة... (يحدد عددها وفقا لخطة العمل المصادق عليها	05 معرض أمهات البرلمان الألماني في خمسة ولايات + 02 ورشات عمل حول الدستور + 01 القوانين التمييزية + 01 خيمة إعلام + 01 دورة تكوينية الحقوق الاج والسياسيا.	01 ندوة دولية + لقاءات مع أعضاء المجلس الوطني التأسيسي حول الدستور	66 (وطنيا وجهويا)	كمي	المؤشر 1.2.1.1: عدد الدورات التكوينية والتحسيسية والندوات في مجال نشر ثقافة المواطنة والمشاركة في الحياة السياسية والشأن العام.
02	02	02+06	03 (مطوية الدستور)	12	04 (متواصل)	10	كمي	المؤشر 2.2.1.1: عدد الدعائم الإعلامية ووسائط المناصرة المنجزة في مجال نشر ثقافة المواطنة والحقوق الإنسانية للمرأة.

الهدف.3.1.1: تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة في الوسطين الحضري والريفي

تقديم الهدف: يندرج هذا الهدف في إطار دعم المرأة اقتصاديا وذلك بتعزيز روح المبادرة لديها وبتطوير مهاراتها بما يدعم قدرتها على اقتحام سوق الشغل عبر إحداث المشاريع الصغرى وتسييرها والتصرف فيها. و تتمثل الإحاطة الاجتماعية بالمرأة في المساهمة في إيجاد الحلول والسبل الكفيلة بالحد من ظاهرة الانقطاع المبكر عن الدراسة لدى الفتيات في المناطق الريفية وإعادة إدماج النساء نوات الاحتياجات الخصوصية في المجتمع من خلال الإحاطة بالمرأة السجينة والعمل على إدماجها بعد الإفراج عنها في محيطها الاجتماعي، والإحاطة بالأم العزباء وتمكينها من الاحتفاظ بطفلها وتجنبيهما مخاطر العود.

مرجع الهدف:

- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان
- العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.
- منهاج عمل بيجين.
- اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
- أهداف الألفية للتنمية 2015
- اتفاقية التعاون بين كتابة الدولة للمرأة والأسرة ووزارة العدل في مجال تأهيل وإدماج المرأة السجينة.
- اتفاقيات التعاون مع الجمعيات العاملة في مجال المرأة والمساندة لتنفيذ الأهداف المقررة.

مببرات إعتاماد المؤشرات:

المؤشر 1.3.1.1: عدد الفتيات المنتفعات ببرنامج مقاومة الانقطاع المدرسي في الوسط الريفى.

يمكن هذا المؤشر من قياس مساهمة كتابة الدولة للمرأة والأسرة في التصدي لظاهرة الانقطاع المدرسي لدى الفتيات والذي بلغت نسبته 10,9% وتصل في بعض المناطق الريفية النائية 20 و25% حسب "البحث الميداني الشامل حول أوضاع النساء في المناطق الريفية ومدى حصولهن على الخدمات" الذي أنجزته كتابة الدولة للمرأة والأسرة في 11 ولاية خلال سنة 2013.

المؤشر 2.3.1.1: عدد النساء المتكونات في بعث المشاريع والمتحصلات على المرافقة الضرورية لإرساء مشاريعهن الذاتية.

يمكن هذا المؤشر من رصد عدد النساء اللاتي كونتهن كتابة الدولة للمرأة والأسرة في إطار مساهمتها في التقليل من البطالة في صفوف الفتيات حيث بلغت نسبة البطالة لدى النساء على المستوى الوطني 27.4% مقابل 15% لدى الرجال سنة 2012، وتفق نسبة البطالة لدى النساء في المناطق الريفية هذه النسب بكثير.

المؤشر 3.3.1.1: عدد النساء ذوات الاحتياجات الخصوصية المنتفعات بخدمات الإحاطة الاجتماعية وتدعيم القدرات.

يمكن هذا المؤشر من التعرف على عدد السجينات المنتفعات بالتأهيل النفسي والصحي والتكوين واللاتي تم إدماجهن اجتماعيا واقتصاديا والتعرف على عدد الأمهات العازبات المنتفعات من برامج الدعم واللاتي أعربن عن تمسكهن بأطفالهن.

مؤشرات قياس الأداء

الهدف.3.1.1: تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة في الوسطين الحضري والريفي

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
450	400	350	120	64			كمي	المؤشر 1.3.1.1: عدد الفتيات المنتفعات ببرامج مقاومة الانقطاع المدرسي في الوسط الريفي.
100	100	100	100	82	37		كمي	المؤشر 2.3.1.1: عدد النساء المتكونات في بعث المشاريع والمتحصلات على المرافقة الضرورية لإرساء مشاريعهن الذاتية.
132	132	132	90	30			كمي	المؤشر 3.3.1.1: عدد النساء ذوات الاحتياجات الخصوصية المنتفعات بخدمات الإحاطة الاجتماعية وتدعيم القدرات.

الهدف 4.1.1: الحدّ من ظاهرة العنف المسلّط على المرأة

- تقديم الهدف:

يبلغ مؤشر العنف 46.7% وفق المسح الوطني حول العنف ضد المرأة الذي أنجزه الديوان الوطني للأسرة والعمران البشري. ويمثل هذا المعطى من بين الأسباب التي دعت لإعادة تفعيل الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف المسلط ضد المرأة خلال مراحل العمر التي أنجزتها وزارة شؤون المرأة والأسرة (حاليا كتابة الدولة) منذ 2007.

وتقوم هذه الإستراتيجية على 4 محاور رئيسية وهي: جمع المؤشرات ورصد ظاهرة العنف - تقديم الخدمات الملائمة والمتنوعة للنساء ضحايا العنف - المناصرة من اجل تغيير العقليات والممارسات - تعديل القوانين التمييزية وإعداد قانون إيطاري لمناهضة العنف ضد المرأة.

وقد شرعت كتابة الدولة للمرأة والأسرة منذ سنة 2013 في مسار إعداد القانون الإيطاري وفي إرساء خدمات لفائدة النساء ضحايا العنف.

ومن المنتظر ان يتم خلال سنة 2014 الاهتمام في إطار الإستراتيجية بخدمات التعهد بضحايا العنف والتحسيس والمناصرة ضد هذه الظاهرة والحد منها.

- مرجع الهدف:

- الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة
- اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
- قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة العامة عدد 67/144 حول تكثيف المساعي الرامية للقضاء على جميع أشكال العنف ضد المرأة
- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان
- العهد الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.
- منهاج عمل بيجين.

مبررات اعتماد المؤشرات:

المؤشر 1.4.1.1: عدد النساء ضحايا العنف المنتفعات من الخدمات المتنوعة

والملائمة المسداة لفائدتهنّ

يمكن هذا المؤشر من رصد حالات العنف ومتابعة مدى استفادة النساء ضحاياهن من الخدمات المتوفرة حاليا للإحاطة بهن ومرافقتهن حيث سيتمكن هذا المؤشر في مرحلة لاحق، من تحسين هذه الخدمات والعمل على دفع النساء ضحايا العنف من التوجه لمسديي الخدمات من أجل تلقي الإحاطة والتوجيه اللازمين.

المؤشر 2.4.1.1: عدد الدراسات والبرامج التحسيسية والتكوينية المنجزة من أجل

المناصرة ضد ظاهرة العنف.

من خلال متابعة هذا المؤشر، سنتمكن كتابة الدولة للمرأة والأسرة من وضع إطار للجهود المبذولة من قبل جميع المتدخلين في مجالات الوقاية والتحسيس والتوعية لرفض ظاهرة العنف واستبطان آليات مقاومتها اجتماعيا.

مؤشرات قياس الأداء

الهدف 4.1.1: الحد من ظاهرة العنف المسلط على المرأة

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
		مرتبط بالحصول على المعطيات المتعلقة بسنة 2014 كسنة مرجعية مثلا	192 النظر في نتائج خارطة الخدمات المزعم إنجازها بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان	765	63	1184 (خدمات الاستماع والتوجيه والإرشاد المسداة للمعنفات واللاجئات من مختلف الجنسيات)	كمي	مؤشر 1.4.1.1: عدد النساء ضحايا العنف المنتفعات من الخدمات المتنوعة والملائمة المسداة لفائدتهن.
		24 نشاط جهوي + 04 أنشطة وطنية	10	08 (بما فيها كراس الشروط)	24 (وطنيا و جهويا)	15 (بما فيها أنشطة الكريديف)	كمي	المؤشر 2.4.1.1: عدد البرامج التحسيسية والتكوينية والدعائم المنجزة من أجل المناصرة ضد ظاهرة العنف.

2.2. تقديم أنشطة البرنامج الفرعي 1: المرأة:

تقديم مختلف الأنشطة التي تساهم في تحقيق القيمة المنشودة للمؤشر في السنة المالية المعنية مع بيان تأثيرها المالي (الاعتمادات الخاصة بكل نشاط)

الاعتمادات	الأنشطة	تقديرات 2015	المؤشرات	الأهداف
أ.د. ورشات وخطط عمل 5 + (5*5 أ.د.) 15 أ.د.	<p>- تنظيم عدد من الاجتماعات التشاورية مع أعضاء شبكة النظراء من أجل وضع الإطار القانوني والترتيبي (منشور - مقرر) لمأسسة الشبكة وتحديد مهام أعضائها</p> <p>- تنظيم 3 دورات تدريبية في مجال مقارنة النوع الاجتماعي: التخطيط والإحصائيات ووضع الموازنات</p> <p>- تنظيم ورشة عمل لتقديم إستراتيجية النهوض بالمرأة الريفية بوزارة الفلاحة</p> <p>- تنظيم 2 دورتين تدريبيتين لفائدة إطارات الإدارة العامة للطفولة وإدارة المسنين و المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة التي تم اختيارها بصورة أولية لإدماج مقارنة النوع الاجتماعي في برامج عملها (دورة بمعدل 4 أيام بهدف الخروج بمشروع مخطط قابل للتنفيذ).</p> <p>- وضع دليل تكويني حول "آليات إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في التخطيط التنموي"</p>	01 في ولاية يتم تحديدها لاحقا	عدد البرامج /المخططات والمبادرات التي تعتمد منظور النوع الاجتماعي	الهدف.1.1.1: تدعيم إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في السياسات العامة والبرامج وتحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين ..
25 أ.د 25 أ.د 10 أ.د 10 أ.د	<p>- مواصلة دراسة المرأة والعلوم</p> <p>- مواصلة دراسة التمكين الاقتصادي</p> <p>- إنجاز دراسة العنف المسلط على المرأة</p> <p>*إنجاز المسح الميداني لكل دراسة</p> <p>* تقديم نتائج المسح الميداني لكل دراسة (تنظيم 04 ندوات وطنية لتقديم النتائج)</p> <p>* نشر الدراسات والأدلة والتقارير السنوية</p> <p>-إعادة تفعيل مرصد تكافؤ الفرص بين الجنسين من خلال:</p> <p>*إنشاء قاعدة بيانات إحصائية وضبط مؤشرات نوعية وكمية لمرصد تكافؤ الفرص بين الجنسين</p> <p>*إصدار أربعة نشرات ثلاثية</p>		مؤشر 2.1.1.1: عدد الدراسات والأدلة والنشرات الإحصائية المنجزة.	

<p>40. أد</p> <p>30 أد</p> <p>30 أد</p> <p>15 أد</p> <p>10 أد</p> <p>15 أد</p> <p>10 أد</p> <p>20 أد</p> <p>40 أد</p>	<p>- انجاز قاعدة بيانات لرصد ومتابعة تحسن مؤشرات مشاركة المرأة في الحياة السياسية والحوكمة المحلية (اختيار 05 ولايات نموذجية) والاستناد لخارطة جمعية مراقبون</p> <p>- تنظيم 06 دورات تكوين المكونين حول الحوكمة الفعالة</p> <p>التنسيق مع وزارة التربية من اجل مراجعة صورة المرأة كمواطنة كاملة الحقوق والواجبات / المرأة والقيادة ضمن المناهج التعليمية</p> <p>- تكوين المنشطين (المكونين) في مجال نشر ثقافة المواطنة والحقوق الإنسانية للمرأة في الوسط الريفي</p> <p>- تنظيم دورات تكوينية حول الشباب والمشاركة في الحياة العامة والسياسية</p> <p>- تاطير الجمعيات ذات العلاقة</p> <p>- الجائزة الوطنية للنهوض بالمرأة الريفية.</p> <p>- الاحتفال باليوم العالمي للمرأة الريفية.</p> <p>- الاحتفال باليوم العالمي للمرأة</p> <p>- الاحتفال بالعيد الوطني للمرأة</p>	<p>28 نشاط</p>	<p>المؤشر 1.2.1.1:</p> <p>عدد الدورات التكوينية والتحسيسية والندوات في مجال نشر ثقافة المواطنة والمشاركة في الحياة السياسية والشأن العام.</p>	<p>الهدف: 2.1.1:</p> <p>تعزيز التمكين السياسي للمرأة ونشر ثقافة المواطنة</p>
<p>25 أد</p> <p>20 أد</p> <p>50 أد</p>	<p>- انجاز وطباعة دليل مناصرة باللغة الدارجة حول أهمية المشاركة في الحوكمة المحلية وفي إدارة الشأن العام وفي الحياة السياسية</p> <p>- انجاز ومضة تحسيسية + ملصقات لفائدة الطلبة حول "القيادة النسائية من أسس تطوير أوضاع المرأة وصورتها في المجتمع"</p> <p>- إنتاج وتوزيع دعائم اتصالية وتحسيسية خاصة بنشر ثقافة المواطنة والحقوق الإنسانية للمرأة في الوسط الريفي لاعتمادها في التنشيط.</p>		<p>المؤشر 2.2.1.1:</p> <p>عدد الدعائم الإعلامية ووسائل المناصرة المنجزة في مجال نشر ثقافة المواطنة والحقوق الإنسانية للمرأة</p>	
<p>10 أد</p> <p>50 أد</p> <p>275 أد</p> <p>17.5 أد</p>	<p>- إبرام اتفاقيات شراكة مع الهياكل الحكومية والجمعيات المعنية</p> <p>- توزيع اشتراكات النقل المدرسي على المنتفعات</p> <p>- إسناد منح مبيت بالمدارس الإعدادية و المعاهد الثانوية على المنتفعات.</p> <p>- بعث 05 مطاعم مدرسية</p>		<p>المؤشر 1.3.1.1</p> <p>عدد الفتيات المنتفعات ببرنامج مقاومة الانقطاع المدرسي في الوسط الريفي.</p>	<p>الهدف: 3.1.1:</p>

80.800 أد	<ul style="list-style-type: none"> - بعث 05 فضاءات متعددة الاختصاصات - مواصلة تمويل المشروع المندمج لمقاومة الإنقطاع المدرسي في الوسط الريفي بالمدرسة الإعدادية خير الدين باشا بماجل بالعباس من ولاية القصرين(طبقا للاتفاقية المبرمة بين الطرفين). 			
15 أد 50 أد 10 أد 25 أد 21 أد 15 أد	<ul style="list-style-type: none"> - إبرام اتفاقيات شراكة مع الهياكل الحكومية و الجمعيات ذات العلاقة - تنظيم 05 ايام إعلامية تحسيسية و ورشات حية لفائدة النساء المستهدفات بالتكوين. - تنظيم 05 دورات تكوينية في مجال تحويل المنتجات الفلاحية و الغابية حسب خصوصية كل جهة. - تنظيم 05 دورات تكوينية في بعث المشاريع الصغرى والتصرف فيها. - تنظيم 05 دورات تكوينية في التعليب و التغليف والتسويق. - تنظيم المنتفعات في هياكل ذات مصلحة اقتصادية مشتركة - تنظيم ورشة عمل تجمع بين المستفيدات والجمعيات والهياكل الممولة 		<p>المؤشر 2.3.1.1</p> <p>عدد النساء المتكونات في بعث المشاريع والمتحصلات على المرافقة الضرورية لإرساء مشاريعهن الذاتية</p>	
80 أد 35 أد 32 أد (بمعدل 04 أد للمنتفعة الواحدة)	<ul style="list-style-type: none"> - تنظيم دورات تكوينية (08 دورات بمعدل دورتين بكل سجن) لفائدة 20 مستفيدة بأربعة سجون يتم تحديدها لاحقا. - تأمين حصص توعية وتنشيط وتأهيل نفسي وإحاطة صحية لفائدة السجينات بكل من السجون الأربعة. - بعث مشاريع صغرى لفائدة السجينات المفرج عنهن بمعدل سجينة واحدة منتفعة مفرج عنها عن كل سجن. - بعث مشاريع صغرى لفائدة الأمهات العازبات اللاتي انتفعن ببرامج الدعم وتمسكن 	120 منتفعة	<p>المؤشر 3.3.1.1:</p> <p>عدد النساء ذوات الاحتياجات الخصوصية المنتفعات بخدمات الإحاطة الاجتماعية وتدعيم القدرات.</p>	04

40. أد (بمعدل 05 أد للمنتفعة الواحدة)	بأطفالهنّ (08 منتفعات). إعداد خطة عمل حول الإحاطة بالأُم العزباء بهدف تجنبها مخاطر العود وتشجيعها على الاحتفاظ بطفلها، وذلك بالشراكة مع الأطراف المعنية والجمعيات العاملة في المجال.	08		
08 أد 400 أد 5 أد 15 أد	- وضع خارطة خدمات المؤشر (منتظرة سنة 2014) وتوسيعها لتصبح قاعدة قابلة للتحيين الدوري والمنتظم - إضفاء صبغة مؤسسة عمومية ذات صبغة إدارية لمركز استقبال وإيواء النساء ضحايا العنف بسبدي ثابت وتزويده بالموارد البشرية والمادية الضرورية للقيام بالمهام المنصوص عليه بالنصوص التأسيسية له - تقييم تجربة الخط الأخضر وتطوير خدماته - تنظيم 3 دورات تدريبية لفائدة جميع الأطراف المتدخلة حول التعهد بالنساء ضحايا العنف.	مرتبط بالحصول على المعطيات المتعلقة بسنة 2014 كسنة مرجعية مثلا	المؤشر 1.4.1.1: عدد النساء ضحايا العنف المنتفعات من الخدمات المتنوعة والملائمة المسداة لفائدتهنّ	الهدف 4.1.1: الحدّ من ظاهرة العنف المسلّط على المرأة
5 أد 20 أد 5 أد 10 أد 50 أد	- وضع خطة إعلام واتصال متكاملة تتعلق بتنفيذ الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة وخاصة المحور الثالث منها - إعداد ومضتين موجّهتين لجمهور واسع من المتلقين حول العنف ضد المرأة وأثاره الاقتصادية والاجتماعية - انجاز لافتتين حول مناهضة العنف * 20 نسخة - انجاز 2 دورات تكوينية لفائدة الصحافيين حول نبذ العنف في المضامين والبرامج الإعلامية - تنظيم ندوة إقليمية عربية حول " العنف المسلط على النساء: مختلف المقاربات والحلول"	12 نشاط	المؤشر 2.4.1.1: عدد الدراسات والبرامج التحسيسية والتكوينية المنجزة من أجل المناصرة ضد ظاهرة العنف.	

البرنامج الفرعي 2: الأسرة

تتمثل أبرز أهداف البرنامج الفرعي الثاني للأسرة في التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأسر الفقيرة ومحدودة الدخل عبر تمكينها من تمويل مشاريع صغرى تنمائي ومؤهلات المنتفعين بها وخصوصيات جهاتهم بما يضمن لهم العيش الكريم والاستقلالية المادية ويجعلهم شريكا فاعلا في التنمية المحلية والوطنية، كما تهدف إلى دعم التماسك الأسري من خلال العناية بالأسرة باعتبارها الخلية الأولى التي يتلقى فيها الفرد المبادئ والقيم التي تؤهله لتحمل المسؤولية في الأسرة والمجتمع وتأهيل الشباب ورفع درجة الوعي لديهم لوقايتهم من السلوكيات الاجتماعية السلبية.

كما يهدف هذا البرنامج الفرعي إلى الإحاطة بالأسر بمختلف أفرادها وشرائحها العمرية وخاصة الأسر ذات الحاجيات الخصوصية من خلال الإحاطة والتعهد بها وتنشئة الأبناء التنشئة السليمة وحمايتهم من المخاطر من جهة والسعي ودعم قدرات أوليائهم من جهة اخرى، هذا إلى جانب رصد أوضاع الأسرة عبر توفير معطيات إحصائية حسب النوع الاجتماعي تمكّن من إبراز التغيرات التي شهدتها الأسرة التونسية في العديد من المجالات.

الهدف.1.2.1: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأسر الفقيرة أو محدودة الدخل

تقديم الهدف:

الإحاطة بالأسر الفقيرة أو محدودة الدخل التي تعيلها امرأة قصد إدماجها ضمن الحركة الاقتصادية من خلال مساعدتها على بعث مشاريع صغرى والتعريف بمنتجاتها وتسويقها وتحسين مستوى دخلها.

مرجع الهدف:

- الهدف الثاني من الإستراتيجية العربية للأسرة المتعلق بتمكين الأسرة من القيام بوظائفها الأساسية: محاربة الفقر وتحسين نوعية حياة الأسرة وتمكينها من تطوير قدراتها وزيادة إسهامها في النشاط الاقتصادي وتحقيق الاستقرار الاجتماعي.

- الخطة الوطنية الأولى والثانية للأسرة.

- أهداف الألفية للتنمية.

- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان.

- الميثاق الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.

مببرات اعتماد المؤشرات:

- المؤشر 1.1.2.1: عدد الأسر ذات العائل الوحيد امرأة المنتفعة بمشاريع.

يمكن هذا المؤشر من التعرف على عدد النساء المعيلات لأسرهن المنتفعت بمشاريع اقتصادية الصغرى بولايات ذات أولوية

- المؤشر 2.1.2.1: عدد الحرفيات المنتميات لأسر محدودة الدخل والمنتفعت بالتكوين والمشاركات في المعارض.

يمكن هذا المؤشر من التعرف على عدد الحرفيات المنتميات لأسر محدودة الدخل والمنتفعت بالدورات التكوينية التي يتم تنظيمها في الغرض والمشاركات في المعارض.

مؤشرات قياس الأداء

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
								1.2.1: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأسر الفقيرة ومحدودة الدخل.
160	140	120	80	120	98	0	كمي	المؤشر 1.1.2.1: عدد الأسر ذات العائل الوحيد إمراة المنتفعة بمشاريع
250	240	240	100	110	18	126	كمي	المؤشر 2.1.2.1: عدد الحرفيات المنتميات لأسر محدودة الدخل والمنتفعات بالتكوين والمشاركات في المعارض.

الهدف: 2.2.1: دعم التماسك الأسري:

تقديم الهدف: يندرج دعم التماسك الأسري في إطار العناية بالأسرة باعتبارها الخلية الأولى التي يتلقى فيها الفرد المبادئ والقيم التي تؤهله لتحمل المسؤولية في الأسرة والمجتمع وسعيًا إلى إرساء ثقافة أسرية ناجحة ودعم التواصل الأسري ونشر قيم التكافل والتآزر بين الفئات والجهات والإحاطة بالأسرة بمختلف أفرادها وشرائحها العمرية .

مرجع الهدف:

- الهدف الأول من الإستراتيجية العربية للأسرة المتعلق ببناء أسرة سليمة وسوية أمنة مستقرة تعمل على تمتع أفرادها بكامل حقوقهم وأن تسود علاقاتهم الألفة والمحبة والاحترام.
- الخطط الوطنية الأولى والثانية للأسرة

مببرات إعتاد المؤشرات:

- المؤشر 1.2.2.1: عدد مراكز الإرشاد والتوجيه الأسري المحدثة
يمكن هذا المؤشر من التعرف على عدد مراكز الإرشاد والتوجيه الأسري المحدثة سنويا.
- المؤشر 3.2.2.1: عدد الأنشطة التحسيسية والترفيهية المنظمة والومضات التوعوية المنتجة
يمكن هذا المؤشر من التعرف على عدد الأنشطة التحسيسية والترفيهية المنظمة والومضات التوعوية المنتجة سنويا.

مؤشرات قياس الأداء

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف: 2.2.1: دعم التماسك الأسري:
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
02	02	02	01	0	--	--	كمي	المؤشر 1.2.2.1: عدد مراكز الإرشاد والتوجيه الأسري المحدثة
34	34	28	7	3	3	7	كمي	المؤشر 2.2.2.1: عدد الأنشطة التحسيسية والترفيهية المنظمة والمضامات التوعوية المنتجة

الهدف.3.2.1: الإحاطة بالأسر ذات الحاجيات الخصوصية:

- **تقديم الهدف:** يندرج في إطار الإحاطة بالأسر بمختلف أفرادها ذات الحاجيات خصوصية قصد الإحاطة بها ومرافقتها .

- مرجع الهدف:

- الهدف الثاني من الاستراتيجية العربية للأسرة والمتعلقة بتمكين الأسرة من القيام بوظائفها الأساسية من خلال وضع خطط وبرامج لتعزيز بناء القدرات البشرية ورعاية ذوي الحاجيات الخاصة.

- الخطط الوطنية الأولى والثانية للأسرة

- مبررات إعتاد المؤشرات:

- المؤشر 1.3.2.1: عدد الأسر بمختلف أفرادها ذات الحاجيات خصوصية المنتفعة بالإحاطة

يمكن هذا المؤشر من التعرف على عدد الأسر بمختلف أفرادها ذات الحاجيات الخصوصية المنتفعة بالإحاطة .

- المؤشر 2.3.2.1: عدد الدورات التكوينية والتحسيسية المنظمة.

يمكن هذا المؤشر من التعرف على عدد الدورات التكوينية والتحسيسية التي سيتم تنظيمها في المجال.

مؤشرات قياس الأداء

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
-	-	100	90	69	83	70	كمي	الهدف.3.2.1: الإحاطة بالأسر ذات الحاجيات الخصوصية
-	-	10	10	-	-	(28)	كمي	المؤشر 2.3.2.1: عدد الدورات التكوينية والتحسيسية المنظمة

الهدف.4.2.1: رصد أوضاع الأسرة

- **تقديم الهدف:** متابعة أوضاع والتطورات التي تشهدها الأسرة التونسية.

- **مرجع الهدف :**

- الهدف الخامس من الإستراتيجية العربية للأسرة والمتعلق بتأسيس قاعدة معلومات عن أوضاع الأسرة وخصائصها لإفادة المعنيين بشؤون الأسرة وصناع القرار.

- الخطة الوطنية الأولى والثانية للأسرة.

- **مبررات اعتماد المؤشرات:**

المؤشر 1.4.2.1: عدد الدراسات المنجزة.

- يمكن هذا المؤشر من التعرف على عدد الدراسات المنجزة في مجال الأسرة.

المؤشر 2.4.2.1: عدد النشريات الإحصائية المنجزة.

- يمكن هذا المؤشر من التعرف على عدد النشريات الإحصائية المنجزة في مجال الأسرة.

الاعتمادات	الأنشطة	تقديرات 2015	المؤشرات	الأهداف
480 أ.د	<p>بعث مشروع بمعتمدية ذات أولية بـ (4) ولايات (جندوبة وباجة وسليانة والكاف) بمعدل (30) أسرة بكل ولاية كلفة كل مشروع (4 أ.د).</p> <p>- عقد اجتماعات بمراكز الولايات لإختيار المعتمدات المستهدفة وضبط قوائم النساء المرشحات للإستفادة من المشاريع،</p> <p>- تنظيم لقاءات مباشرة مع الفئة المستهدفة لإختيار النساء المنتفعات بالبرنامج،</p> <p>- تنظيم أربع (04) دورات تدريب ورسكلة للنساء المعيلات لأسرهن في إختصاصات الفلاحة والتجارة والصناعات التقليدية بالتعاون مع هياكل وزارة الفلاحة والديوان الوطني للصناعات التقليدية في أربع (4) ولايات .</p> <p>- تنظيم أربع (4) دورات تكوينية للنساء المعيلات لأسرهن في كيفية تسيير مؤسسة صغرى بالتعاون مع هياكل وزارة التكوين المهني والتشغيل في أربع (4) ولايات.</p> <p>- تنظيم زيارات ميدانية ولقاءات متابعة دورية لمرافقة النساء المعيلات لأسرهن الباعثات لمشاريع.</p>	120 = 30 x 4 ولاية x أسرة	المؤشر 1.1.2.1 : عدد الأسر ذات العائل الوحيد امرأة المنتفعة بمشاريع.	الهدف 1.2.1: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأسر الفقيرة ومحدودة الدخل.
70 أ.د	<p>تكوين</p> <p>- تنظيم ورشة في مجال استغلال الموارد الطبيعية في صباغة الموارد الأولية اختصاص نسيج لفائدة 15 امرأة بالشراكة مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية والمركز الفني للزربية.</p> <p>- تنظيم دورات تدريب ورسكلة لفائدة 25 امرأة من باعثات المشاريع في اختصاصات مهددة بالاندثار: التطريز ولاية بنزرت، العنبر ولاية تونس، الدمى ولاية توزر بالشراكة مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية.</p> <p>- تأطير حرفيات في مجال التجديد وتنمية المنتج في عديد الاختصاصات لفائدة 100 حرفية بالشراكة مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية.</p>	140	المؤشر 2.1.2.1 : عدد الحرفيات المنتميات لأسر محدودة الدخل والمنتفعات بالتكوين والمشاركات في المعارض	
60 أ.د	<p>المشاركة في المعارض.</p> <p>- تنظيم معرض وطني للتعريف بثراء المخزون التقليدي وتوفير أكثر فرص للحرفيات لتروج منتوجاتهن في جميع الاختصاصات لمدة أسبوع بالشراكة مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية.</p>	100		

<p>147 أ.د (في إطار رسكلة الدين السويدي)</p>	<p>- تنظيم 3 معارض جهويّة بالشمال والوسط والجنوب للتعريف ببراء المخزون التقليدي وتوفير أكثر فرص للحرفيات لترويج منتوجاتهنّ في جميع الاختصاصات بالشراكة مع الديوان الوطني للصناعات التقليديّة. - تشريك 60 باعثة ناشئة بصفة مجانية في 5 معارض جهويّة بولايات نابل، توزر، زغوان، الكرم وصفافس قصد مساعدتهنّ على ترويج منتوجاتهنّ بالشراكة مع الديوان الوطني للصناعات التقليديّة . - إحداث موقع واب للتعريف بالمجال الحرفي والحرفيات لتسهيل تسويق منتجاتهنّ.</p>			
<p>200 أ.د</p>	<p>إحداث مراكز إرشاد وتوجيه أسري: - تحديد الفضاءات المخصصة لإحداث مركزي الإرشاد والتوجيه الأسري وضبط رزنامة لتهيئتهما. - تهيئة الفضاءات - ضبط قائمة التجهيزات الضرورية لهذين المركزين - تجهيز الفضاءات. - إجراء الانتدابات اللازمة لتسيير المركزين (مدير، أخصائي نفسي، أخصائي في القانون، أخصائي اجتماعي، عون استقبال، عون تنظيف، حارسان) لكل مركز. - الإعلان عن فتح باب الترشيحات لفائدة الجمعيات الناشطة في المجال لتسيير المركزين. - إعداد معايير مرجعية لتسيير المركزين - إعداد اتفاقية شراكة وعقد برنامج في صورة التسيير عن طريق جمعيات - إمضاء اتفاقية الشراكة وعقد البرنامج وتحويل الاعتمادات - تكوين لجنة متابعة.</p>	<p>02</p>	<p>المؤشر 1.2.2.1 : عدد مراكز الإرشاد والتوجيه الأسري المحدثة</p>	<p>الهدف: 2.2.1: دعم التماسك الأسري</p>
<p>10 أ.د 10 أ.د 20 أ.د 20 أ.د</p>	<p>تنظيم أنشطة تثقيفية وترفيهية: - جائزة النهوض بالأسرة، - تنظيم ندوة وطنية بمناسبة الاحتفال باليوم الوطني للأسرة 11 ديسمبر، - تنظيم مصيف وطني لفائدة الأسر محدودة الدخل (100 فرد) - إعداد المعايير المرجعية لانتداب خبير لتقديم حلقات توعوية، - الإعلان عن فتح استشارة وطنية لانتداب خبير لتنشيط حلقات حوار توعوية وتثقيفية في</p>	<p>27</p>	<p>المؤشر 2.2.2.1 : عدد الأنشطة التحسيسية والترفيهية المنظمة والومضات المنتجة</p>	

	المجال، - التعاقد مع الخبير وضبط رزنامة الحلقات، - التنسيق مع المتدخلين والمصالح الجهوية للمرأة والأسرة لتنفيذ الرزنامة ومتابعتها.			
100 أ.د	إنتاج 2 ومضات و 2 سكاتشات تثقيفية وتوعوية: - تحديد موضوع الومضة وأهدافها، - إعداد كراس الشروط الفنية والإدارية، - الإعلان عن الصفقة بالصحف المكتوبة، - فتح العروض واختيار الشركة التي سيعهد لها إعداد هذه الومضة التوعوية، - إعداد وإمضاء العقد، - عقد اجتماعات لمتابعة مدى تقدم الإنجاز، - المصادقة على الومضات والسكاتشات وتسلم النهائي، - إعداد اتفاقية مع وسائل الإعلام المرئية لبث الومضات والسكاتشات.	04		
150 أ.د (في إطار رسكلة الدين السويدي)	التعهد بالأطفال وبأمهاتهم. - إحداث فضاء للتعهد بقصة - تجهيز فضاءات التعهد (تجهيزات حسية حركية ومكتبية وإعلامية وروايز للتشخيص والتعهد) - تنظيم ورشات عمل حول اضطرابات التعلم للمتدخلين في المجال. - إعداد دعائم توعوية وتحسيسية(أدلة للأولياء ووثائق ...) - إعداد أدلة حول اضطرابات التعلم.	200	المؤشر 1.3.2.1 : عدد الأسر بمختلف أفرادها ذات الحاجيات الخصوصية المنفعة بالإحاطة	الهدف 3.2.1: الإحاطة بالأسر ذات الحاجيات الخصوصية
40 أ.د (في إطار رسكلة الدين السويدي)	- تنظيم حلقات تحسيس للأولياء. - تنظيم دورات تكوينية للمتدخلين (إطار تربوي والطبي وشبه الطب). - تنظيم دورات تكوين مكونين من للمتقدين والأطباء	10	المؤشر 2.3.2.1 : عدد الدورات التكوينية والتحسيسية المنظمة	
130 أ.د	- انجاز البحث الميداني - التعاقد مع أعوان لفرز المعطيات الإحصائية وتبويبها وتخزينها - إعداد معايير مرجعية لانتداب مختصين لصياغة تقرير الدراسة - التعاقد مع خبراء لصياغة التقرير النهائي للدراسة - تنظيم جلسات عمل فنية لتقديم تقارير الدراسة (الأولي وإدراج التعديلات)	02	المؤشر 1.4.2.1 : عدد الدراسات المنجزة.	الهدف 4.2.1: رصد أوضاع الأسرة

	<ul style="list-style-type: none"> - تنظيم ندوة لتقديم التقرير النهائي للدراسة - إعداد طلب عروض لطباعة الدراسة - طباعة التقرير النهائي للدراسة وتوزيعه على مختلف الهياكل المعنية بالشأن الأسري 			
10.أ.د	<ul style="list-style-type: none"> - مراسلة مختلف الهياكل المنتجة للمعطيات الإحصائية - تجميع المعطيات الحصائية الخاصة بالأسرة من مختلف القطاعات - تكوين لجنة فنية لمتابعة إنجاز النشرة مكونة من ممثلين عن المعهد الوطني للإحصاء والهياكل العمومية العاملين في المجال الإحصائي الأسري - تنظيم جلسات عمل دورية مع ممثلين عن المعهد الوطني للإحصاء والهياكل العمومية العاملين في المجال الإحصائي الأسري - إعداد طلب عروض لطباعة النشرة - طباعة النشرة وتوزيعها على مختلف الهياكل المعنية بالشأن الأسري 		المؤشر 2.4.2.1: عدد النشريات الإحصائية المنجزة	

مؤشرات قياس الأداء

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف 4.2.1: رصد أوضاع الأسرة
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
01	01	02	02	-	-	02		المؤشر 1.4.2.1: عدد الدراسات المنجزة.
01	01	01	01					المؤشر 2.4.2.1: عدد النشريات الإحصائية المنجزة.

2-2 تقديم أنشطة البرنامج:

نفقات البرنامج

1-3 : ميزانية البرنامج

تطور اعتمادات برنامج المرأة و الأسرة

نسبة التطور 2014-2015		تقديرات 2015		قانون مالية	إنجازات	النفقات
النسبة (%)	المبلغ	اعتمادات الدفع (2)	اعتمادات التعهد	2014	2013	
1/(1)-(2)	(1)-(2)			(1)		
				15.216	14.956	العنوان الأول: نفقات التصرف
				3.949	4.077	التأجير العمومي
				1.130	1.288	وسائل المصالح
				10.137	9.591	التدخل العمومي
				1.523	1.440	العنوان الثاني: نفقات التنمية
						الاستثمارات المباشرة
				1.423	1.193	على الموارد العامة للميزانية
						على موارد القروض الخارجية الموظفة
				100	247	التمويل العمومي
						على الموارد العامة للميزانية
						على موارد القروض الخارجية الموظفة

						صناديق الخزينة
				16.739	16.396	مجموع البرنامج

• دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

توزيع ميزانية برنامج المرأة و الأسرة لسنة 2015 حسب البرامج الفرعية (اعتمادات الدفع)

المجموع حسب طبيعة النفقة	برنامج فرعي 2: الأسرة	برنامج فرعي 1: المرأة	البرامج الفرعية
			طبيعة النفقة
			نفقات التصرف
			التأجير العمومي
			وسائل المصالح
			التدخل العمومي
			نفقات التنمية
			الاستثمارات المباشرة
			التمويل العمومي
			صناديق الخزينة
			المجموع حسب البرامج الفرعية

*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

إطار النفقات متوسط المدى الجملي لبرنامج المرأة و الأسرة : التوزيع حسب طبيعة النفقة

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	
			15.216	14.956	13.577	15.285	نفقات التصرف
							على موارد الميزانية
			3.949	4.077	3.339	2.997	التاجير العمومي
			1.130	1.288	963	1.072	وسائل المصالح
			10.137	9.591	9.275	11.216	التدخل العمومي
							على موارد صناديق الخزينة
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
			1.523	1440	731		نفقات التنمية
			100	1.193	731	267	على موارد الميزانية
			1423	247	33	55	التمويل العمومي
							على موارد القروض الخارجية الموظفة
							الاستثمارات المباشرة
							على موارد صناديق

							الخزينة
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
			16.739	16.396	14.341	15.607	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2015-2017 للبرنامج الفرعي. المرأة:
التوزيع حسب طبيعة النفقة

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	
							نفقات التصرف
							على موارد الميزانية
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على صناديق الخزينة
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي

							على موارد القروض الخارجية الموظفة
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2015-2017 للبرنامج الفرعي. الاسرة: التوزيع حسب طبيعة النفقة

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	
							نفقات التصرف
							على موارد الميزانية
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على صناديق الخزينة
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							نفقات التنمية
							على موارد الميزانية

							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							على موارد القروض الخارجية الموظفة
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

4- بطاقات مؤشرات قياس الأداء
لبرنامج المرأة

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر : 1.1.1.1
- تسمية المؤشر: عدد البرامج /المخططات والمبادرات التي تعتمد منظور النوع الاجتماعي.
- تاريخ تحيين المؤشر:

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 1.1.1: تدعيم إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في السياسات العامة والبرامج وتحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين.
4. تعريف المؤشر: تعزيز القدرات وتحسيس وتوعية متخذي القرار وأعضاء شبكة النظراء والمكلفين بالتخطيط بالوزارات والهيكل المعنية بضرورة إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في التخطيط وإعداد البرامج ومتابعتها وتقييمها تدعيماً لتكافؤ الفرص بين الجنسين.
5. نوع المؤشر: مؤشر نشاط
6. التفريعات: المندوبيات الجهوية لكتابة الدولة والهيكل الراجعة لها بالنظر/أعضاء شبكة نظراء النوع الاجتماعي ومناهضة العنف المسلط على النساء / وزارة التنمية والتعاون الدولي

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الأنشطة والبرامج والمشاريع والمبادرات التي تم إدماج مقارنة النوع الاجتماعي عند إعدادها وفي إطار متابعة تنفيذها وتقييمها من قبل الهياكل المعنية
2. وحدة المؤشر: كمي ونوعي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: استفادة المتدخلين بدورات تكوينية + طلب الدعم الفني من كتابة الدولة وغيرها من الهياكل المختصة في مجال مقارنة النوع الاجتماعي + مراسلات + مشاريع + تقارير
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: اجتماعات متابعة دورية مع الهياكل المعنية + تقارير + مراسلات
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الهياكل المعنية (التفريعات)
6. تاريخ توفر المؤشر: ...
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: وجود إطار قانوني لشبكة النظرات –
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: الأئمة هدى بن سعيد، متصرفة بإدارة شؤون المرأة.

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات/إنجازات	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
01 idem	01 idem	01 (برنامج بإحدى الولايات التي سيتم استهدافها بمشروع التعاون مع الاتحاد الأوروبي حول تدعيم المساواة بين الجنسين في تونس) + مأسسة شبكة النظراء	03 (المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة (تحدد لاحقا) + الإدارة العامة للطفولة + إدارة المسنين)	01 خطة العمل لفائدة المرأة الريفية بوزارة الزراعة	01 (الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف)		كمي / نوعي	المؤشر 1.1.1.1

1. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: تتعلق التقديرات بمواصلة

ما تم انجازه في المجال والأهداف المنشودة فيما يتعلق بإدماج مقاربة النوع الاجتماعي

بناء على الموارد المتاحة ومدى التزام الأطراف المعنية بهذا الهدف

2. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- تنظيم عدد من الاجتماعات التشاورية مع أعضاء شبكة النظراء من اجل وضع الإطار القانوني والترتيبي (منشور - مقرر) لمأسسة الشبكة وتحديد مهام أعضائها
- تنظيم 3 دورات تدريبية في مجال مقارنة النوع الاجتماعي: التخطيط والإحصائيات ووضع الموازنات
- تنظيم ورشة عمل لتقديم إستراتيجية النهوض بالمرأة الريفية بوزارة الفلاحة
- تنظيم 2 دورتين تدريبيتين (بمعدل 4 أيام) لفائدة إطارات الإدارة العامة للطفولة وإدارة المسنين و 03 مندوبيات جهوية للمرأة والأسرة التي تم اختيارها بصورة أولية لإدماج مقارنة النوع الاجتماعي في برامج عملها وذلك بهدف الخروج بمشروع مخطط قابل للتنفيذ
- وضع دليل تكويني حول "آليات ادماج مقارنة النوع الاجتماعي في التخطيط التنموي".
- 3. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالموثّر:
- نقص في المعطيات الأولية من اجل برمجة دقيقة للأنشطة
- مدى التزام الأطراف المعنية بإدماج مقارنة النوع الاجتماعي

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر : 2.1.1.1
- تسمية المؤشر : عدد الدراسات والأدلة والنشريات والإحصائيات المنجزة
- تاريخ تحيين المؤشر :

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر : المرأة و الأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر : المرأة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تدعيم إدماج مقارنة النوع الإجتماعي في السياسات العامة والبرامج وتحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين
4. -تعريف المؤشر: إنجاز دراسات حول :
 - التمكين الإقتصادي للمرأة
 - المرأة والعلوم
 - العنف المسلط على المرأة في الفضاء العام
 - إنجاز أدلة ونشريات وإحصائيات في إطار إعادة تفعيل مرصد تكافؤ الفرص بين الجنسين
5. نوع المؤشر : نوعي و كمي
6. التفريعات : الهياكل الحكومية والوزارات المعنية والسلط المحليّة والجهوية والجمعيات والجامعات والخبراء المختصين المتعاقد معهم في إطار إنجاز مشاريع المركز

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر:
2. وحدة المؤشر: كمي نوعي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الدراسات والأدلة والتقارير الإحصائية المنجزة
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر : النشر
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقارير والنشر
6. تاريخ توفر المؤشر: 2016
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: تدعيم دور المرأة وتكافؤ الفرص بين الجنسين والمناصرة ضدّ ظاهرة العنف ضدّ المرأة
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: فريق البحث بالكريديف(سنية بن جميع ،نائلة السعدي،إيمان الزواوي، خولة الماطري)

3- قراءة في نتائج المؤشر

2. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
08 نشر دراسة التمكين الاقتصادي للمرأة التونسية : التشغيل وبعث المشاريع - نشر دراسة المرأة والعلوم (متواصل) - إنجاز ونشر أدلة ونشريات خاصة بمرصد تكافؤ الفرص بين الجنسين (سنوي)	09 مواصلة إنجاز المرحلة الثانية من دراسة التمكين الاقتصادي للمرأة التونسية : التشغيل وبعث المشاريع (متواصل) - مواصلة إنجاز دراسة العنف المسلط على المرأة في الفضاء العام ونشر الدراسة - مواصلة إنجاز دراسة المرأة	05	13		06	12	كمي	المؤشر 2.1.1.1 عدد الدراسات والأدلة والنشريات والإحصائيات المنجزة

والعلوم (متواصل) - إنجاز ونشر أدلة ونشريات خاصة بمرصد تكافؤ الفرص بين الجنسين (سنوي)						
---	--	--	--	--	--	--

- تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالموشر:
- رسم بياني لتطور البرنامج:
- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للموشر:

- مواصلة دراسة المرأة والعلوم

- مواصلة دراسة التمكين الاقتصادي

1- إنجاز دراسة العنف المسلط على المرأة

* إنجاز المسح الميداني لكل دراسة

* تقديم نتائج المسح الميداني لكل دراسة (تنظيم 04 ندوات وطنية لتقديم النتائج)

* نشر الدراسات والأدلة والتقارير السنوية

-إعادة تفعيل مرصد تكافؤ الفرص بين الجنسين من خلال:

*إنشاء قاعدة بيانات إحصائية وضبط مؤشرات نوعية وكمية لمرصد تكافؤ الفرص بين

الجنسين

*إصدار أربعة نشرات ثلاثية

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 1.2.1.1
- تسمية المؤشر: عدد الدورات التكوينية والتحسيسية والندوات في مجال نشر ثقافة المواطنة والمشاركة في الحياة السياسية والشأن العام.
- تاريخ تحيين المؤشر:

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف: 2.1.1: تعزيز التمكين السياسي للمرأة ونشر ثقافة المواطنة
4. تعريف المؤشر: يتمثل المؤشر في عدد الأنشطة والندوات ومختلف برامج تدريب القدرات والتحسيس في مجال نشر ثقافة المواطنة ومن خلالها عدد الشباب والنساء المستفيدات واللذين سيتمكنون بفضل مختلف هذه الأنشطة من التعرف على حقوقهم وأهمية مشاركتهم في الحياة السياسية والشأن العام وفي الحوكمة المحلية
5. نوع المؤشر: نوعي وكمي
6. التفريعات: المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة / الهياكل الحكومية المعنية (الهيئة المستقلة للانتخابات + الكريديف) / مكونات المجتمع المدني الشريكة في خطة العمل التي انجزتها كتابة الدولة لتعزيز مشاركة المرأة في الاستحقاقات الانتخابية القادمة/ وزارة التكوين المهني والتشغيل/ الوكالة التونسية للتكوين المهني/ السلط المحلية والجهوية بالشمال الشرقي والجنوب الشرقي/ الجامعات/ الخبراء المختصين

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: برنامج تفصيلي يضم عدد الأنشطة والحملات التحسيسية والدورات التدريبية مع تحديد للجهات المعنية بهذه الأنشطة
2. وحدة المؤشر: كمية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: البيانات الإحصائية والتحليل التي تحدد الجهات ذات الأولوية في التدخل في المجال (نسب عزوف النساء على المشاركة السياسية + نسبة الأمية ...) + تقارير الهياكل الحكومية وغير الحكومية حول الموضوع + معطيات الوكالة التونسية للتكوين المهني + مشاريع كتابة الدولة السابقة + استثمارات المشاركة في دورات التكوين
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: خطة عمل تشاركية مع جميع الأطراف المتدخلة / التقارير القطاعية
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الدراسات الميدانية + التقارير الصادرة عن الهياكل الحكومية وغير الحكومية
6. تاريخ توفر المؤشر: متوفر جزئيا منذ 2013
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: انجاز 06 دورات تكوين الكوادر حول مشاركة المرأة في الحياة السياسية وفي الحوكمة التغييرية / إطلاق حملة مناصرة وتحسيس / تكوين مباشر في 24 ولاية / نشر ثقافة المواطنة والحقوق الإنسانية للمرأة في الوسط الريفي لدى الناشئة والتحسيس بها.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
28	28	28	السداسي الأول: ندوة 06 مارس + ندوة 26 ماي + خطة العمل التشاركية (بصدد الاستكمال)+ 02 اللقاءات التحسيسية مع أعضاء المجلس الوطني التأسيسي + 01 ورشة حول السيداو	05 معرض أمهات البرلمان الألماني في خمسة ولايات + 02 ورشات عمل حول الدسترة + 01 القوانين التمييزية + 01 خيمة	01 ندوة دولية + لقاءات مع أعضاء المجلس الوطني التأسيسي حول الدسترة	66 (وطنيا وجهويا)	كمي	المؤشر 1.2.1.1

			إعلام 01 + دورة تكوينية الحقوق الاج والسيا. التكوين المباشر / حملة المناصرة...) (يحدد عددها وفقا لخطة العمل المصادق عليها					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: مواصلة تنفيذ خطة العمل

التشاركية الهادفة لتعزيز مشاركة المرأة في الحياة السياسية وفي إدارة الشأن العام والحوكمة الفعالة

انطلق العمل على هذا المؤشر في سنة 2012 بالشراكة مع وزارة الفلاحة والوكالة التونسية للتكوين المهني ليصل إلى 69 مكون في سنة 2013 على وتتطور هذا المؤشر في السنوات المبرمجة نظرا لإبرام اتفاقية شراكة في هذا الإطار مع الوكالة التونسية للتكوين المهني

ويتوجه البرنامج التدريبي حول الشباب والمشاركة في الحياة السياسية والحياة العامة

إلى الشباب التونسي من الجنسين باعتباره فئة عمرية ذات تأثير سواء تعلق ذلك

بحجمها الديمغرافي أو بثقلها الاجتماعي. ويسعى البرنامج من خلال أنشطته إلى التنقل

داخل مختلف مناطق الجمهورية والى الأخذ بعين الاعتبار المحيط الاجتماعي والثقافي

للمستفيدين من الشباب

3. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- انجاز قاعدة بيانات لرصد ومتابعة تحسن مؤشرات مشاركة المرأة في الحياة السياسية والحوكمة المحلية (اختيار 05 ولايات نموذجية) والاستناد لخارطة جمعية مراقبون
- تنظيم 06 دورات تكوين المكونين حول الحوكمة الفعالة
- التنسيق مع وزارة التربية من اجل مراجعة صورة المرأة كمواطنة كاملة الحقوق والواجبات / المرأة والقيادة ضمن المناهج التعليمية
- تكوين المنشطين (المكونين) في مجال نشر ثقافة المواطنة والحقوق الإنسانية للمرأة في الوسط الريفي
- تاطير الجمعيات ذات العلاقة
- الجائزة الوطنية للنهوض بالمرأة الريفية.
- الاحتفال الايام الوطنية و العلمية للمرأة

تنظيم دورات تكوينية حول الشباب والمشاركة في الحياة العامة والسياسية تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- الظروف الأمنية بالبلاد والتي يمكن ان تعيق تنظيم الأنشطة على المستويين الجهوي والمحلي
- مدى التزام الأطراف المشاركة في المشروع
- نقص في الموارد البشرية الساهرة على تنفيذ المؤشر
- صعوبة تجميع المعطيات.
- نقص الموارد البشرية.
- صعوبة التنسيق بين المتدخلين

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر : 2.2.1.1
- تسمية المؤشر : عدد الدعائم الإعلامية ووسائل المناصرة المنجزة في مجال نشر ثقافة المواطنة و الحقوق الإنسانية للمرأة .
- تاريخ تحيين المؤشر :

2- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر : البرنامج الفرعي المرأة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز التمكين السياسي للمرأة ونشر ثقافة المواطنة
4. -تعريف المؤشر: يتعلق هذا المؤشر بعدد الدعائم الاعلامية ووسائل المناصرة المنجزة في مجال نشر ثقافة المواطنة والحقوق الانسانية للمرأة
5. نوع المؤشر: كمي
6. التفريعات: الادارة العامة للمرأة والاسرة،المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة ،الكريديف،الجمعيات ذات العلاقة.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الدعائم الإعلامية ووسائل المناصرة في مجال ثقافة المواطنة x عدد المتكويين في مجال نشر ثقافة المواطنة والحقوق الإنسانية
2. وحدة المؤشر: كمي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:..
6. تاريخ توفر المؤشر:
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: متكونات فبي مجال نشر ثقافة المواطنة و الحقوق الإنسانية للمرأة
8. مجال نشر ثقافة المواطنة والحقوق الإنسانية للنساء.
9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقييمات الخاصة بالمؤشر:

تقييمات			تقييمات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		المؤشر
02	02	02+06	03 (مطوية الدستور)	12	04 (متواصل)	10	كمي	2.2.1.1

2. تحليل وتعليق النتائج وتقييمات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: هذا المؤشر مبرمج لسنوات 2017/2016/2015.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إنجاز وطباعة دليل مناصرة باللغة الدارجة حول أهمية المشاركة في الحوكمة المحلية وفي إدارة الشأن العام وفي الحياة السياسية
 - إنجاز ومضة تحسيسية + ملصقات لفائدة الطلبة حول "القيادة النسائية من أسس تطوير أوضاع المرأة وصورتها في المجتمع"
 - إنتاج وتوزيع دعائم اتصالية وتحسيسية خاصة بنشر ثقافة المواطنة والحقوق الإنسانية للمرأة في الوسط الريفي لاعتمادها في التنشيط.
5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر 1.3.1.1
- تسمية المؤشر : عدد الفتيات المنتفعات ببرنامج مقاومة الانقطاع المدرسي في الوسط الريفي.
- تاريخ تحيين المؤشر :

3- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة.
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر : المرأة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة في الوسطين الحضري والريفي.
4. تعريف المؤشر: يتعلق هذا المؤشر بعدد الفتيات المنتفعات بالدعم في مجال مقاومة الانقطاع المدرسي في الوسط الريفي.
5. نوع المؤشر: كمي
6. التقريعات: الإدارة العامة لشؤون المرأة والأسرة، المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة، وزارة التربية، وزارة الشؤون الإجتماعية، وزارة النقل، وزارة التجهيز، الجمعيات العاملة في المجال.

التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الفتيات x عدد الإشتراكات المدرسية
عدد الفتيات x عدد منح المبيت
عدد المطاعم المدرسية وفضاءات التنشيط والمراجعة x عدد الفتيان والفتيات
2. وحدة المؤشر: كمي

3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: وزارة التربية، جمعيات العمل الإجتماعي بالمدارس الإعدادية
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات وتقارير.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: وزارة التربية والمندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة
7. تاريخ توفر المؤشر:
8. القيمة المستهدفة للمؤشر: العمل على الحد من الانقطاع المدرسي في المناطق الريفية وذلك بتوفير بعض الخدمات الأساسية.
9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

قراءة في نتائج المؤشر

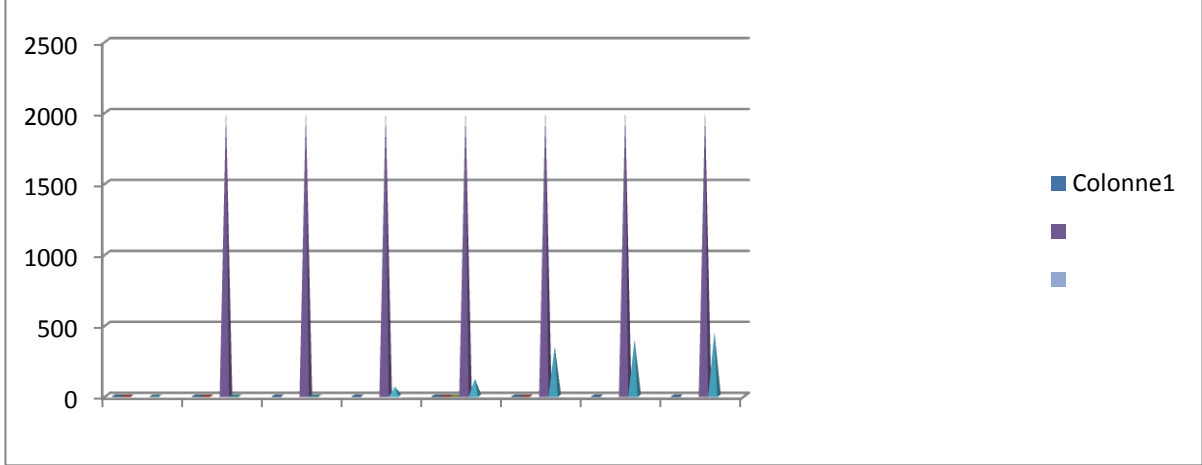
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
450	400	350	120	64			كمي	المؤشر 1.3.1.1 عدد الفتيات المنتفعات بالدعم في مجال مقاومة الانقطاع المدرسي في الوسط الريفي

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: يشمل هذا المؤشر مختلف الخدمات التي سيتمتع بها الفتيان والفتيات وهي: الاشتراكات المدرسية، منح المبيت، وخدمات المطاعم وفضاءات التنشيط والمراجعة ويمكن لكل تلميذ أو تلميذة أن تتمتع بأكثر من خدمة.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

1.3.1.1 رسم بياني لتطور المؤشر



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إبرام اتفاقيات شراكة مع الهياكل الحكومية والجمعيات المعنية
- بعث لجان متابعة جهوية
- توزيع اشتراكات النقل المدرسي على المنتفعات
- إسناد منح مبيت بالمدارس الإعدادية و المعاهد الثانوية على المنتفعات.
- بعث 05 مطاعم مدرسية
- بعث 05 فضاءات متعددة الاختصاصات
- مواصلة تمويل المشروع المندمج لمقاومة الإنقطاع المدرسي في الوسط الريفي بالمدرسة الإعدادية خير الدين باشا بماجل بالعباس من ولاية القصرين (طبقا للإتفاقية المبرمة بين الطرفين).

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر: صعوبات مادية وصعوبة التدخل والتنسيق بين مختلف الهياكل الحكومية لتجسيد هذا الهدف.

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر : 2.3.1.1
- تسمية المؤشر : عدد النساء المتكونات في بعث المشاريع و المتحصلات على المرافقة الضرورية لارساء مشاريعهن الذاتية .
- تاريخ تحيين المؤشر :

الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر : المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر : المرأة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة في الوسطين الحضري والريفي
4. تعريف المؤشر : يتعلق هذا المؤشر بعدد النساء المتكونات في بعث المشاريع و المتحصلات على المرافقة الضرورية لإرساء مشاريعهن الذاتية
5. نوع المؤشر : كمي
6. التفريعات : الإدارة العامة لشؤون المرأة والأسرة، المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة، الوكالة التونسية للتكوين المهني، وزارة الصناعة، الاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية والجمعيات الناشطة في المجال والسلط المحلية والجهوية والجامعات والخبراء المختصين المتعاقد معهم في إطار إنجاز مشاريع المركز

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر : عدد النساء المنتفعات x عدد المشاريع
2. وحدة المؤشر : عدد (وحدة كمية)
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر :
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر : قائمات المشاركة في الدورات التكوينية
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر : المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة و الدورات التكوينية المنجزة
6. تاريخ توفر المؤشر :

7. القيمة المستهدفة للمؤشر: تمكين النساء في مناطق التدخل من التكوين لإكتساب مهارات في المجالات التكوينية ذات القدرة التشغيلية والتنافسية والمجددة القدرة على إستيعاب الفتيات وبعث مشاريع صغرى. ودعم وتعزيز التمكين الإقتصادي للمرأة بكافة الجهات التونسية

8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

3- قراءة في نتائج المؤشر

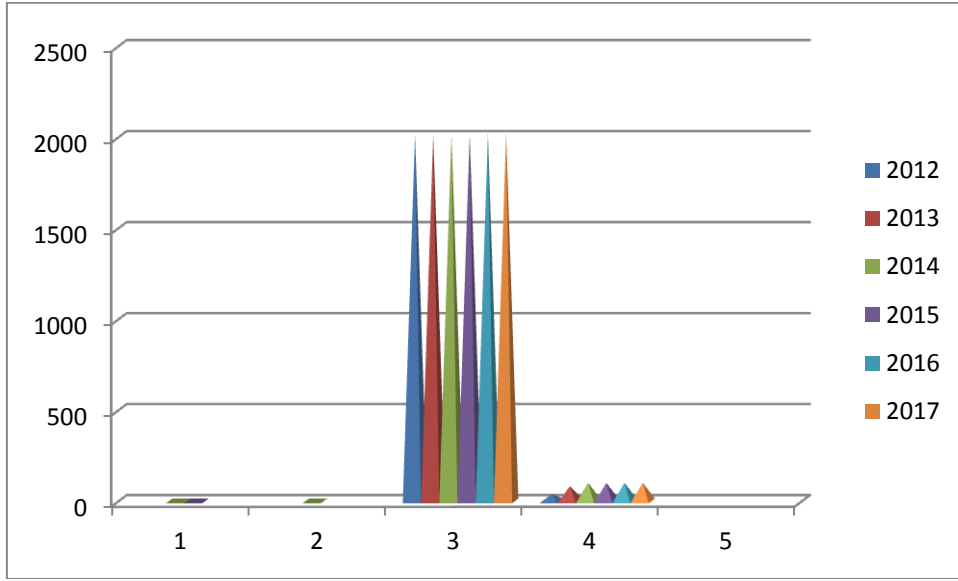
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
100	100	100	100	82	19	193	كمي	المؤشر 2.3.1.1 عدد النساء المتكونات في بعث المشاريع

4. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: انطلق هذا الهدف منذ سنة 2012 بالشراكة مع الوكالة التونسية للتكوين المهني ليصل إلى 82 متكونة في سنة 2013 على أن ينتظر هذا المؤشر في السنوات المبرمجة نظرا لإبرام اتفاقية شراكة في هذا الإطار مع الوكالة التونسية للتكوين المهني ووزارة التكوين المهني والتشغيل.

5. رسم بياني لتطور البرنامج:

رسم بياني لتطور المؤشر 2.3.1.1



6. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إبرام اتفاقيات شراكة مع الهياكل الحكومية و الجمعيات ذات العلاقة،
- تنظيم 05 ايام اعلامية تحسيسية و ورشات حية لفائدة النساء المستهدفات بالتكوين،
- تنظيم 05 دورات تكوينية في مجال تحويل المنتوجات الفلاحية و الغابية حسب خصوصية كل جهة،

- تنظيم 05 دورات تكوينية في بعث المشاريع الصغرى و التصرف فيها،
- تنظيم 05 دورات تكوينية في التعليب و التغليف و التسويق.
- تنظيم المنتفعات في هياكل ذات مصلحة اقتصادية مشتركة
- تنظيم ورشة عمل تجمع بين المستفيدات و الجمعيات و الهياكل الممولة
- تنظيم دورات تكوينية حول التمكين الاقتصادي تشمل المحاور التالية:

* دعم قدرات المتدخلين التتمويين في الجهة على التخطيط و البرمجة باستخدام مقاربة النوع الاجتماعي من خلال تنظيم دورتين تدريبيتين (في كل ولاية معنية) في مجالي " إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في البرامج و المشاريع التنموية" و " تقنيات التخطيط المبني على النتائج و النوع الاجتماعي" وذلك لفائدة المتدخلين و الناشطين من الجنسين في المجال التتموي بالجهة من هياكل و مؤسسات حكومية و ممثلين عن الجمعيات التنموية .

* مساعدة المرأة على مزيد الاستفادة من الفرص المتاحة في مجال المبادرة الاقتصادية الحرة قصد المساهمة في تقليص الفوارق بينها و بين الرجل في المجال الاقتصادي من خلال تنظيم دورات تدريبية (في كل ولاية معنية) لفائدة النساء المنتصبات لحسابهن الخاص (القطاع غير مهيكّل) في المجالات التالية: دعم القدرات الذاتية و اتخاذ القرار" و تقنيات بعث المشاريع و إدارتها" و تقنيات التصرف و تسيير المشاريع"

-المساهمة في خلق أرضية ملائمة لتكوين شبكات التواصل وتبادل المعلومات والتسويق من خلال تنظيم لقاءات بين نساء صاحبات أعمال (قطاع مهيكّل) والنساء المنتصبات لحسابهن الخاص (قطاع غير مهيكّل) والمتدخلين التتمويين والجهات الممولة بهدف تبادل التجارب والمعلومات وإتاحة فرص تكوين الشبكات التضامنية و توثيق مراحل المشروع ونتائجه : مطويات، إنتاج سمعي بصري حول التجارب الناجحة. ودعم قدرة النساء المنتصبات لحسابهن الخاص في تنظيم المعارض وتقنيات تسويق المنتج من خلال مرافقتهن في تنظيم معرض مشترك بين 3 ولايات المعنية بالمشروع.

7. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:
تفعيل هذا البرنامج وانجازه هو رهين تفعيل اتفاقيات الشراكة المبرمة بين كتابة الدولة للمرأة والأسرة وبقية الأطراف الأخرى من هياكل حكومية وجمعيات.

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر 3.3.1.1
- تسمية المؤشر : عدد النساء ذوات الاحتياجات الخصوصية المنتفعت بخدمات الإحاطة الاجتماعية وتدعيم القدرات.
- تاريخ تحيين المؤشر :

1-الخصائص العامة للمؤشر

- 1-البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
- 2-البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة
- 3-الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة في الوسطين الحضري والريفي
- 4-تعريف المؤشر: - الإحاطة بالمرأة السجينة والعمل على إدماجها بعد الإفراج عنها في محيطها الاجتماعي لتجنيبها مخاطر العود.
-التقليص من ظاهرة الإنجاب خارج إطار الزواج والإحاطة بالأم العزباء وتشجيعها على الاحتفاظ بطفلها وتجنبيها مخاطر العود.
- 5-نوع المؤشر: مؤشر نشاط
- 6-التفريعات: المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة / الجمعيات المتعاقد معها لتنفيذ الأنشطة / السجون المعنية بتنفيذ الأنشطة / وزارة العدل وحقوق الانسان والعدالة الانتقالية (الإدارة العامة للسجون والإصلاح) / وزارة الصحة العمومية (الديوان الوطني للأسرة والعمران البشري) / وزارة الشؤون الاجتماعية

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1-طريقة احتساب المؤشر: عدد النساء ذوات الاحتياجات الخصوصية (المرأة السجينة والأم العزباء) المنتفعت بخدمات الإحاطة الاجتماعية والصحية وتدعيم القدرات.
 - 2-وحدة المؤشر: كمية المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
 - 4-طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: قائمات المنتفعت بخدمات الإحاطة الاجتماعية والصحية وتدعيم القدرات.
 - 5-مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: استمارات المشاركة في أنشطة خدمات الإحاطة الاجتماعية والصحية وتدعيم القدرات
 - 6-تاريخ توفر المؤشر:
 - 7القيمة المستهدفة للمؤشر:
 - 8-المسؤول عن المؤشر
-:بالبرنامج

-2

3- قراءة في نتائج المؤشر

3. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
132	132	132	90	30	-	37	كمي	المؤشر 3.3.1.1

1- تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: سيتم تأهيل وتدعيم قدرات النساء ذوات الاحتياجات الخصوصية لإكسابهن المهارات الكفيلة بتيسير عملية اندماجهن الاقتصادي والاجتماعي وذلك في إطار العمل المشترك بين الأطراف المعنية والجمعيات المتعاقد معها في الغرض وذلك باحتساب 30 منتفعة بالتأهيل والتكوين بكل جناح خاص بالمرأة (سجن) علما وأنه تم برمجة أربعة أجنحة في السنة.

2- رسم بياني لتطور البرنامج:

3- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- تنظيم دورات تكوينية (08 دورات بمعدل دورتين بكل سجن) لتطوير المهارات الحرفية في مجالات تيسير اندماجهن اقتصاديا بأربعة سجون يتم تحديدها لاحقا بكلفة تقدر بـ 80 أ.د.
- تأمين حصص توعية وتنشيط وتأهيل نفسي وإحاطة صحية لفائدة السجينات بكل من السجون الأربعة بكلفة تقدر بـ 35 أ.د
- بعث مشاريع صغرى لفائدة السجينات المفرج عنهم بمعدل سجينة واحدة منتفعة مفرج عنها عن كل سجن بكلفة تقدر بـ 32 أ.د بمعدل 04 أ.د للمنتفعة الواحدة.
- بعث مشاريع صغرى لفائدة الأمهات العازبات اللاتي انتفعن ببرامج الدعم وتمسكن بأطفالهن (08 منتفعات) بكلفة تقدر بـ 40 أ.د بمعدل 05 أ.د للمنتفعة الواحدة .
- اعداد خطة عمل حول الإحاطة بالأأم العزباء بهدف تجنيبها مخاطر العود وتشجيعها على الاحتفاظ بطفلها، وذلك بالشراكة مع الأطراف المعنية والجمعيات العاملة في المجال: 08 أ.د

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر 1.4.1.1
- تسمية المؤشر : عدد النساء ضحايا العنف المنتفعات من الخدمات المتنوعة والملائمة المسداة لفائدتهنّ.
- تاريخ تحيين المؤشر :

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 4.1.1 الحدّ من ظاهرة العنف المسلّط على المرأة
4. تعريف المؤشر: يتمثل في متابعة النساء ضحايا العنف والمتقدمات بشكاوى أو المتصلات بالخط الأخضر ومركز أمان لاستقبال وإيواء النساء ضحايا العنف ومراكز الاستماع والتوجيه أو مصالح الطب الاستعجالي بالمستشفيات... ورصد مدى انتفاعهن بالخدمات المتوفرة في الغرض
5. نوع المؤشر: مؤشر كمي
6. التفريعات: الهياكل الممثلة ضمن اللجنة المحدثة لمتابعة تنفيذ الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة خلال مراحل العمر / الخط الأخضر ومكتب العلاقات مع المواطن بالوزارة / مراكز الاستماع والتوجيه

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: تنظيم إطار تعاون مع جميع الهياكل المعنية وذات العلاقة من أجل الحصول على المعطيات الخاصة بحالات العنف المتوجهة إليها أو المحالة عليها

2. وحدة المؤشر: كمي

3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: رصد حالات العنف المتوجهة للهيكل المعنية (أمن

/ استعجالي / هيكل استقبال واستماع وتوجيه/ القضاء...) والمتابعة في المجال للتأكد من حصول ضحية العنف للخدمات المتوفرة

4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مراسلات - تقارير احصائية دورية - بطاقات

5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: دفاتر وبنوك المعطيات المتوفرة لدى الهيكل المذكورة

6. تاريخ توفر المؤشر:

7. القيمة المستهدفة للمؤشر: سيتم احتسابها انطلاقاً من العمل بالمؤشر

8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة سعيدة بن عبد الله

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
		مرتبط بالحصول على المعطيات المتعلقة	192 النظر في نتائج خارطة الخدمات	765	63	1184 (خدمات الاستماع والتوجيه والإرشاد المسداة للمعنفات	كمي	المؤشر 4.3.1.1

		السنة	المزعم			واللاجنات من مختلف (الجنسيات)		
		2014	انجازها					
		كسنة	بالتعاون					
		مرجعية	مع					
		مثلا	صندوق					
			الأمم					
			المتحدة					
			للسكان					

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: اعتبارا لعدم وجود قاعدة

بيانات خاصة برصد ظاهرة العنف، سيتم وضع هذا المؤشر للمساعدة في تحليل مدى التقدم في تحقيق محاور الإستراتيجية وخاصة المحور 2 المتعلق بالخدمات المتنوعة والملائمة للناجيات من العنف

3. رسم بياني لتطور البرنامج:....

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- وضع خارطة خدمات المؤشر (منتظرة سنة 2014) وتوسيعها لتصبح قاعدة قابلة للتحيين الدوري والمنتظم
- إضفاء صبغة مؤسسة عمومية ذات صبغة إدارية لمركز استقبال وإيواء النساء ضحايا العنف بسيدي ثابت وتزويده بالموارد البشرية والمادية الضرورية للقيام بالمهام المنصوص عليه بالنصوص التأسيسية له
- تقييم تجربة الخط الاخضر وتطوير خدماته
- تنظيم 03 دورات تدريبية لفائدة جميع الأطراف المتدخلة حول التعهد بالنساء ضحايا العنف.

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- عدم انخراط الأطراف المعنية في تنفيذ المؤشر
- انعدام الإمكانيات لإيجاد الأطر التقنية اللازمة لتوفير المؤشر وتنفيذ مختلف الأنشطة المرتبطة بالحصول عليه

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 2.4.1.1
- تسمية المؤشر : عدد البرامج التحسيسية والتكوينية والدعائم المنجزة من أجل المناصرة وتغيير العقلية ضد ظاهرة العنف.
- تاريخ تحيين المؤشر :

الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف 4.1.1: الحدّ من ظاهرة العنف المسلّط على المرأة
4. تعريف المؤشر: ينص المحور الثالث من الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة على المناصرة والتعبئة الاجتماعية من أجل تغيير السلوكات والمؤسسات ضد ظاهرة العنف ويندرج هذا المؤشر في هذا الإطار اعتباراً لأهمية تغيير النظرة النمطية والدونية للمرأة بما يفتح مجالاً لممارسة العنف ضدها
5. نوع المؤشر: كمي
6. التفرعات: الهياكل الممثلة ضمن اللجنة المحدثة لمتابعة تنفيذ الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة خلال مراحل العمر / وزارة التربية / وسائل الإعلام / مكونات المجتمع المدني

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الأنشطة والبرامج والمشاريع والومضات وغيرها من المحامل التي تدرج موضوع المناصرة ضد ظاهرة العنف من خلال التوعية والتحسيس

2. وحدة المؤشر: كمية

3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: انجاز محامل توعوية / خطط عمل / تنظيم أنشطة

مشتركة حول المناصرة من اجل مناهضة العنف

4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير - محاضر جلسات - وجود

المحامل المختلفة...

5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: كتابة الدولة والهيكل الممثلة ضمن لجنة

متابعة تنفيذ الإستراتيجية - وسائل الإعلام

6. تاريخ توفر المؤشر: ...

7. القيمة المستهدفة للمؤشر: 02 ومضات تلفزيونية - 02 معلقات حائطية كبيرة الحجم

لتعليقها بالفضاءات العامة وفي المؤسسات التربوية 100 x نسخة في مرحلة اولى) - 01

دراسة - 06 دورات تكوينية - حملة وطنية

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		المؤشر 4.3.1.1
		24 نشاط جهوي 04 + أنشطة وطنية	10	08 (بما فيها كراس الشروط)	24 (وطنيا وجهويا) بما فيها أنشطة الكريديف	15	كمي	

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: ترتبط التقديرات

بمواصلة ما تم انجازه في الغرض منذ سنة 2012 انطلاقا من تاريخ تنفيذ

الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة واعتبارا للتقدم في مسار إعداد

القانون الإطاري ضد العنف وما يرتبط به من ضرورة المناصرة والتحسيس لتغيير العقلية ضد ظاهرة العنف

3. رسم بياني لتطور البرنامج:...

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- وضع خطة إعلام واتصال متكاملة تتعلق بتنفيذ الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة وخاصة المحور الثالث منها
 - إعداد ومضتين موجهتين لجمهور واسع من المتلقين حول العنف ضد المرأة وآثاره الاقتصادية والاجتماعية
 - انجاز لافتتين حول مناهضة العنف
 - انجاز 2 دورات تكوينية لفائدة الصحافيين حول نبذ العنف في المضامين والمشهد الإعلامي
 - تنظيم ندوة إقليمية عربية حول " العنف المسلط على النساء: مختلف المقاربات والحلول "
5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:
- نقص الموارد البشرية والمادية
 - عدم تفاعل وسائل الإعلام مع خطة كتابة الدولة في المجال

4- بطاقات مؤشرات قياس الأداء

البرنامج الفرعي 2 : الأسرة

بطاقة مؤشر قياس الأداء المؤشر 1.1.2.1

- رمز المؤشر: 1.1.2.1
- تسمية المؤشر: عدد الأسر ذات العائل الوحيد إمراة المنتفعة بمشاريع صغرى.
- تاريخ تحيين المؤشر: -

4- الخصائص العامة للمؤشر

7. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
8. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأسرة
9. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأسر الفقيرة ومحدودة الدخل.
4. تعريف المؤشر: مؤشر كمي يحدد عدد الأسر ذات العائل الوحيد إمراة المنتفعة بمشاريع صغرى بالولايات الأربع المبرمجة سنة 2015 وهي ولايات (سليانة والكاف وجندوبة باجة) نظرا لإرتفاع نسب الفقر فيها.
5. نوع المؤشر: مؤشر كمي
6. طبيعة المؤشر: نجاعة
7. التفرعات: الأطراف المتدخلة: كتابة الدولة للمرأة والأسرة، كتابة الدولة للتنمية والتعاون الدولي، وزارة الفلاحة، وزارة الشؤون الإجتماعية، وزارة التّشغيل والتكوين المهني، وزارة التجارة والصناعات التقليدية، الديوان الوطني للصناعات التقليدية، وزارة الداخلية، جمعية تنمية جهوية.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

9. طريقة احتساب المؤشر: عدد الولايات المبرمجة X عدد الأسر ذات العائل الوحيد إمراة المنتفعة بمشاريع صغرى بكل ولاية
10. وحدة المؤشر: وحدة كمية
11. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: وضعية البلاد بعد الثورة والدراسات المنجزة في مجال الأسرة والميزان الاقتصادي.
12. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقارير الصادرة عن اللجنة الجهوية.

13. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
 14. تاريخ توفر المؤشر: 2014
 15. القيمة المستهدفة للمؤشر: 120 أسرة منتفعة بمشروع
 16. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد التيجاني العبدلي والسيدة ربيعة الوسلاتي

3- قراءة في نتائج المؤشر

4. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
160	140	120	80	120	98	-	كمي	

2. تحليل وتعليق نتائج (الإنجازات) وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: انطلاق التدخل سنة 2012 بالمناطق التالية: الكاف (متعمدية نبر)، القيروان (متعمدية العلاء)، زغوان (متعمدية الزربية)، القصرين (متعمديتي حاسي الفريد و فريانة)، واستفاد منه 98 أسرة تعيلها امرأة.

وتم خلال سنة 2013 : التدخل بالمناطق التالية: سيدي بوزيد (متعمدية منزل بوزيان)، مدنين (متعمديات مدنين الشمالية وسيدي مخلوف وبني خداش)، تطاوين (متعمديتي الصمار وتطاوين الشمالية)، قبلي (متعمدية الفوار)، قفصة (متعمدية بلخير)، توزر (متعمدية دقاش)، واستفاد منه 120 أسرة تعيلها امرأة.

وقد تم الشروع خلال سنة 2014 في تنفيذ البرنامج بكل من منوبة (متعمدية دوار هيشر)، باجة (متعمدية نفزة)، جندوبة (متعمدية عين دراهم)، سليانة (متعمدية الروحية)، ومن المتوقع أن يستفيد منه 80 أسرة تعيلها امرأة.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:
 بعث مشاريع صغرى لفائدة الأسر ذات العائل الوحيد امرأة 120 مشروع بمعتمدية ذات أولية بـ (4) ولايات (جندوبة وباجة وسليانة والكاف) بمعدل (30) امرأة بكل ولاية كلفة كل مشروع 4 أ.د.
 - عقد اجتماعات بمراكز الولايات لإختيار المعتمدات المستهدفة وضبط قائمات النساء المرشحات للاستفادة من المشاريع،

- تنظيم لقاءات مباشرة مع الفئة المستهدفة لإختيار النساء المستفيدات من البرنامج،
- تنظيم 4 دورات تدريب ورسكلة للنساء معيلات لأسرهن في إختصاصات الفلاحة والتجارة والصناعات التقليدية بالتعاون هياكل وزارة الفلاحة والديوان الوطني للصناعات التقليدية في (4) ولايات .
- تنظيم 4 دورات تكوينية للنساء معيلات لأسرهن في كيفية تسيير مؤسسة صغرى بالتعاون مع هياكل وزارة التكوين المهني والتشغيل في (4) ولايات.
- تنظيم زيارات ميدانية ولقاءات متابعة دورية لمرافقة النساء معيلات أسرهن باعثات المشاريع

بطاقة مؤشر قياس الأداء المؤشر 2.1.2.1

- رمز المؤشر: 2.1.2.1

- تسمية المؤشر: 2.1.2.1: عدد الحرفيات المنتميات لأسر محدودة الدخل والمنفعات بالتكوين والمشاركات في المعارض.
- تاريخ تحيين المؤشر: 2014

1 - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأسرة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأسر الفقيرة ومحدودة الدخل.
4. تعريف المؤشر: مؤشر كمي يحدد عدد الحرفيات المنتميات لأسر محدودة الدخل والمنفعات بالتكوين والمشاركات في المعارض
5. نوع المؤشر: كمي
6. طبيعة المؤشر: -
7. التفرعات: الأطراف المتدخلة: كتابة الدولة للمرأة والأسرة ووزارة التجارة والصناعات التقليدية والديوان الوطني للصناعات التقليدية والمركز الفني للزربية ووزارة الثقافة ووزارة الداخلية.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الحرفيات المنتميات لأسر محدودة الدخل والمنفعات بالتكوين والمشاركات في المعارض.
2. وحدة المؤشر: وحدة كمية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: -

4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الدورات التكوينية وعدد الحرفيات المشاركات في المعارض.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: وزارة التجارة والصناعات التقليدية والديوان الوطني للصناعات التقليدية
6. تاريخ توفر المؤشر: 2014
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: حرفية مكونة وحرفية مشاركة في معرض.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة ألفة الرياحي

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
250	240	240	100	110	18	126	كمي	المؤشر: 2.1.2.1: عدد الحرفيات المنتميات لأسر محدودة الدخل والمنتفعات بالتكوين والمشاركات في المعارض.

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

في مجال تكوين:

- تنظيم ورشة في مجال استغلال الموارد الطبيعية في صباغة الموارد الأولية اختصاص نسيج لفائدة 15 امرأة بالشراكة مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية والمركز الفني للزربية.
- تنظيم دورات تدريب ورسكلة لفائدة 25 امرأة من باعئات المشاريع في اختصاصات مهددة بالاندثار: التطريز ولاية بنزرت، العنبر ولاية تونس، الدمى ولاية توزر بالشراكة مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية.
- تأطير حرفيات في مجال التجديد وتنمية المنتج في عديد الاختصاصات لفائدة 100 حرفية بالشراكة مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية.

في مجال المشاركة في المعارض.

- تنظيم معرض وطني للتعريف ببراء المخزون التقليدي وتوفير أكثر فرص للحرفيات لترويج منتوجاتهن في جميع الاختصاصات لمدة أسبوع بالشراكة مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية

- تنظيم 3 معارض جهوية بالشمال والوسط والجنوب للتعريف ببراء المخزون التقليدي وتوفير أكثر فرص للحرفيات لترويج منتوجاتهن في جميع الاختصاصات بالشراكة مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية.

- تشريك 60 باعثة ناشئة بصفة مجانية في 5 معارض جهوية بولايات نابل، توزر، زغوان، الكرم و صفاقس قصد مساعدتهن على ترويج منتوجاتهن بالشراكة مع الديوان الوطني للصناعات التقليدية .

- إحداث موقع واب للتعريف بالمجال الحرفي والحرفيات لتسهيل تسويق منتجاتهن.

8. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالموشر:

- * صعوبة إيجاد فضاءات للعرض بأثمان معقولة
- * صعوبة نقل الحرفيات من مختلف ولايات الجمهورية
- * صعوبة في توفير الإقامة لكل العارضات بنفس المكان

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- المؤشر 1.2.2.1:
- تسمية المؤشر: عدد مراكز الإرشاد والتوجيه الأسري المحدثة
- تاريخ تحيين المؤشر: 2014

1 - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه، المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر، الأسرة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر، دعم التماسك الأسري
4. تعريف المؤشر : يمكن من التعرف على عدد مراكز الإرشاد والتوجيه الأسري المحدثة سنويا من قبل كتابة الدولة للمرأة والأسرة.
5. نوع المؤشر. : مؤشر نتيجة
6. التفرعات: الوزارات الناشطة في مجال الأسرة والمندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة والجمعيات المحلية الناشطة في مجال الأسرة

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: --
2. وحدة المؤشر: كمي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: --
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: --
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: اتفاقية الشراكة وعقد البرنامج الممضى بين كتابة الدولة والجمعية المعنية بتسيير المركز
6. تاريخ توفر المؤشر: 2014
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: إحداث مركز للإرشاد والتوجيه الأسري
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة أحلام العامري

3- قراءة في نتائج المؤشر

2. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
02	02	02	01	00	00	0	كمي	المؤشر 1.2.2.1: عدد مراكز الإرشاد والتوجيه الأسري المحدثة

9. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر

10. رسم بياني لتطور البرنامج:

11. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

12. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- المؤشر 2.2.2.1
- تسمية المؤشر: عدد الأنشطة التحسيسية والترفيهية المنظمة والومضات التوعوية المنتجة
- تاريخ تحيين المؤشر: --

1 - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه، المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر، الأسرة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر، دعم التماسك الأسري
4. تعريف المؤشر: يمكن هذا المؤشر من التعرف على الأنشطة التحسيسية والترفيهية المنظمة والومضات التوعوية المنتجة سنويا.
5. نوع المؤشر: مؤشر نتيجة
6. التفريعات: الأطراف المتدخلة: كتابة الدولة للمرأة والأسرة ووكالات الاتصال

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

9. طريقة احتساب المؤشر: عدد الومضات والسكاتشات المنتجة سنويا
1. وحدة المؤشر: كمي
2. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: --
3. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: --
4. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
5. تاريخ توفر المؤشر:
6. القيمة المستهدفة للمؤشر: 02 ومضات تلفزيونية و02 سكاتشات إذاعية منتجة
7. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة أحلام العامري

3- قراءة في نتائج المؤشر

3. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
34	34	28	7	3	3	7	كمي	المؤشر 2.2.2.1: عدد الأنشطة التحسيسية والترفيهية المنظمة والومضات التوعوية المنتجة

6 تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

7 رسم بياني لتطور البرنامج:

8 أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

9 تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر : المؤشر 1.3.2.1

- تسمية المؤشر: عدد الأسر بمختلف أفرادها ذات الحاجيات خصوصية المنتفعة بالإحاطة .

- تاريخ تحيين المؤشر: 2014

1 - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر، المرأة والأسرة
 2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر الأسرة
 3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر الإحاطة بالأسر ذات الحاجيات الخصوصية
 4. تعريف المؤشر: يتم التعهد بالتلاميذ ذوي اضطرابات التعلم بـ 5 ولايات (المنستير وجندوبة وقابس والقيروان وقفصة) ويتم التعهد بهم من قبل الاطارات المختصة بكل وحدة (المعلمين والاختصاصيين النفسيين وفي النطق) بعد عملية التشخيص.
 5. نوع المؤشر: كمي ونوعي
 6. طبيعة المؤشر: النجاعة
- التفريعات. وزارات التربية والصحة والتعليم العالي والبحث العلمي وكتابة الدولة للمرأة والأسرة والجمعيات ذات العلاقة

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الأسر ذات الحاجيات الخصوصية المنتفعة بالإحاطة X عدد الولايات
2. وحدة المؤشر: كمي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الخطط الوطنية لفائدة الأسرة، الاستراتيجية العربية للأسرة
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: زيارات ميدانية، لقاءات تحسيسية، إحصائيات وتقارير
6. تاريخ توفر المؤشر: 2014
7. القيمة المستهدفة للمؤشر:
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة هاجر الجلاصي

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		المؤشر 1.1.1
-	-	200	90	69	83	70		

13. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

14. رسم بياني لتطور البرنامج:

15. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

16. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الأداء المؤشر 2.3.2.1

رمز المؤشر : المؤشر 2.3.2.1
تسمية المؤشر: عدد الدورات التكوينية والتحسيسية المنظمة
تاريخ تحيين المؤشر: 2014

1- الخصائص العامة للمؤشر

- 1 . البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر : المرأة والأسرة
- 2 . البرنامج الفرعي: الأسرة
- 3 . الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الإحاطة بالأسر ذات الحاجيات الخصوصية
- 4 . تعريف المؤشر: يتم تنظيم دورات تكوينية لفائدة الإطار الطبي والشبه الطبي والإطار التربوي والاولياء
- 5 ولايات (المنستير وجندوبة وقابس القيروان وقفصة)
- 5 . نوع المؤشر: نتيجة
- 6 . طبيعة المؤشر : جودة
- 7 . التفريعات: وزارات التربية والصحة والتعليم العالي والبحث العلمي وكتابة الدولة للمرأة والأسرة والجمعيات الناشطة في المجال

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1 . طريقة احتساب المؤشر: عدد الدورات التكوينية x عدد المنتفعين
- 2 . وحدة المؤشر: كمي ونوعي
- 3 . المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: -----
- 4 . طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات
- 5 . مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: -----
- 6 . تاريخ توفر المؤشر: 2014
- 7 . القيمة المستهدفة للمؤشر: إطار متكون
- 8 . المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة هاجر الجلاصي

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
-	-	10 دورات	10 دورات	-	-	28 دورة	عدد المنتفعين بالتكوين	المؤشر 2.3.2.1

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر: تكوين إطارات في كيفية الإحاطة والتعهد بمختلف أفراد الأسر ذات الحاجيات الخصوصية.

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:---

بطاقة مؤشر قياس أداء

رمز المؤشر: 1.4.2.1

تسمية المؤشر: عدد الدراسات المنجزة

تاريخ تحيين المؤشر: ديسمبر 2015

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إلى المؤشر: المرأة والأسرة
- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأسرة
- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: رصد أوضاع الأسرة
4. تعريف المؤشر: يهدف المؤشر إلى توفير كشف شامل حول وضع الأسرة في المجتمع ومتابعة التغيرات في مختلف المجالات: الديموغرافية، الاجتماعية، الثقافية، الصحية، التعليم، التشغيل، المواطنة، الهجرة، وما تقبل عليه من رهانات.
5. نوع المؤشر: كمي
6. التفرعات: الوزارات، المعهد الوطني للإحصاء، المعهد الوطني للاستهلاك، معهد الدراسات الاستراتيجية، الديوان الوطني للأسرة والعمران البشري والجمعيات العاملة في المجال الأسري والكفاءات المختصة في المجال.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الدراسات.
2. وحدة المؤشر: عدد (وحدة كمية)
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الدراسات والبحوث والإسقاطات السكانية والاستشارات التي تناولت بالدرس الأسرة في مختلف المجالات وتجارب الدول الأخرى في مجال الأسرة،
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الاستبيانات والمقابلات
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المسوحات الميدانية والمجموعات البؤرية
6. تاريخ توفر المؤشر: حسب رزنامة تقدم العمل الميداني
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: العمل على توفير معطيات حول الأسر تمكن من صياغة برامج ومشاريع تهدف إلى النهوض بالأسرة.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة حنان البنزرتي والسيد فخري الدوقاري

3- قراءة في نتائج المؤشر

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
1	1	1	2	-	-	-	الدراسة	المؤشر 1.4.2.1

تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

رسم بياني لتطور البرنامج:

أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إنجاز البحث الميداني
- التعاقد مع أعوان لفرز المعطيات الإحصائية وتبويبها وتخزينها
- إعداد معايير مرجعية لانتداب مختصين لصياغة تقرير الدراسة
- التعاقد مع خبراء لصياغة التقرير النهائي للدراسة
- تنظيم جلسات عمل فنية لتقديم تقارير الدراسة (الأولي وإدراج التعديلات)
- تنظيم ندوة لتقديم التقرير النهائي للدراسة
- إعداد طلب عروض لطباعة الدراسة
- طباعة التقرير النهائي للدراسة وتوزيعه على مختلف الهياكل المعنية بالشأن الأسري

تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

- بطء وتعقيد الإجراءات الإدارية المتعلقة بإنجاز الدراسات

بطاقة مؤشر قياس أداء

رمز المؤشر 2.4.2.1

تسمية المؤشر: عدد النشريات الإحصائية المنجزة

تاريخ تحيين المؤشر: ديسمبر 2015

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إلى المؤشر: المرأة والأسرة

2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأسرة

3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: رصد أوضاع الأسرة

4. تعريف المؤشر: يهدف المؤشر إلى توفير معطيات إحصائية تمكن من إبراز التغيرات التي شهدتها الأسرة التونسية في العديد من المجالات من خلال مختلف النشريات الإحصائية المنجزة من قبل منتجي المعلومة الإحصائية

5. نوع المؤشر: كمي

6. التفرعات: الوزارات، المعهد الوطني للإحصاء، المعهد الوطني للاستهلاك، معهد الدراسات الاستراتيجية، الديوان الوطني للأسرة والعمران البشري والجمعيات العاملة في المجال الأسري والكفاءات المختصة في المجال.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد النشريات

2. وحدة المؤشر: عدد (وحدة كمية)

3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الدراسات والبحوث والإسقاطات السكانية والاستشارات والنشريات الإحصائية الدورية المنجزة في مختلف المجالات: الديموغرافية، الاجتماعية، الصحية، التعليم، التشغيل، الهجرة...

4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: جرد لمختلف المنشورات الإحصائية المنشورة من قبل مختلف منتجي المعلومة الإحصائية.

5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المسوحات الميدانية والبحوث الخصوصية.

6. تاريخ توفر المؤشر: حسب روزنامة نشر المعطيات من قبل منتجي المعطيات الإحصائية.

7. القيمة المستهدفة للمؤشر: تمكن من إنتاج مؤشرات خصوصية حول الأسرة ونشر وتوزيع بعض المعطيات.

8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة حنان البنزرتي والسيد فخري الدوقاري

3- قراءة في نتائج المؤشر

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
1	1	1	1	-	-	-	النشرية	المؤشر 2.4.2.1: عدد النشرية الإحصائية المنجزة.

برنامج 02 :الطفولة

التعريف برئيس البرنامج : الاسم واللقب : فوزية شعبان جابر المديرة العامة للطفولة

2- تقديم البرنامج وإستراتيجيته:

"إن طفل اليوم هو رجل الغد" ولتنمية وتطوير الموارد البشرية المستقبلية، يتوجب أن يحضى الأطفال بتونس، والتي تمثل نسبتهم حوالي 34% من مجموع السكان، بمنزلة متميزة للنهوض بأوضاعهم وتكريس الخيارات والبرامج والآليات في إطار سياسة تأخذ بعين الاعتبار التكامل الضروري بين الوقاية والحماية من جهة والتأطير التربوي من جهة أخرى، من خلال وضع آليات وبرامج تم تنفيذها في إطار الخطتين العشريتين للطفولة (1992-2001 و2002-2011) والمواصلة في بعض البرامج وتطوير أخرى تماشيا مع المرحلة الانتقالية التي تشهدها البلاد والظروف الاجتماعية والسياسية المرتبطة بالعمل على دعم الجهات المحرومة لتحقيق التنمية البشرية المتوازنة في انتظار إعداد خطة عشرية جديدة للطفولة تدرج ضمن المخطط التنموي للبلاد وتأخذ في الاعتبار الخيارات الملائمة للنهوض بالطفولة

○ خارطة البرنامج:الإدارات والمؤسسات ومختلف المتدخلين في إنجاز وتحقيق

أهداف البرنامج

- إدارة حقوق الطفل ورعاية الطفولة ،
- إدارة التنشيط التربوي الاجتماعي والترفيه
- إدارة التفقد البيداغوجي وتنمية الكفاءات
- المركز الوطني للإعلامية الموجهة للطفل
- مرصد الإعلام والتكوين والتوثيق والدراسات حول حقوق الطفل
- المراكز المندمجة للشباب والطفولة
- مركز الاصطياف وترفيه الأطفال بالحمامات

3- أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج: **1.2 تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج:**

ستعمل كتابة الدولة على الانطلاق في وضع الخطة العشرية الثالثة لفائدة الطفولة اعتمادا على مخرجات الندوة الوطنية والاستشارات القطاعية والتي تمثل المرجعية الأساسية المعتمدة في صياغة خطط وبرامج العمل بهدف مزيد الارتقاء بوضع الطفولة التونسية.

وتتدرج الأهداف المزمع بلوغها في إطار برنامج الطفولة في:

- تعزيز منظومة الحماية والإحاطة بالأطفال المهددين و الفاقدين للسند وخاصة بالوسط الطبيعي ولدى العائلات ومواصلة دعم البرامج الرامية إلى الحد من العنف المسلط على الأطفال واحترام المبادئ الأساسية لحقوق الطفل كما صادقت عليها بلادنا بالتعاون مع المنظمات والجمعيات المعنية،
- تعزيز آليات الرصد والوقاية في مجال حقوق الطفل وتطوير الممارسات والتشريعات والقيام بدراسات مع العمل على إحداث لجنة مستقلة خاصة بحقوق الطفل ضمن الهيئة العليا لحقوق الإنسان والحريات الأساسية وإعطائها الإمكانيات الضرورية لعملها ،
- تربية الأطفال ووقايتهم وتنمية مهاراتهم على نحو أفضل وتوفير الإحاطة والتأطير لأطفال المعتمديات والمناطق ذات الأولوية من خلال دعم برنامج تنشيط الأحياء ذات الكثافة السكانية والمناطق الداخلية وتقريب خدمات التنشيط التربوي الاجتماعي من أكبر عدد ممكن من الأطفال،
- تحقيق تكافؤ الفرص بين جميع الأطفال في التربية المؤسساتية في مجال الطفولة المبكرة وذلك بإحياء نشاط رياض الأطفال البلدية والمناصرة لدعم البلديات لإحداث رياض أطفال وبالشراكة مع مكونات المجتمع المدني لفائدة المناطق ذات الأولوية التنموية خارج المناطق البلدية ولأطفال العائلات المعوزة ،

- تطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة عبر تكثيف البرامج التكوينية بالتنسيق مع الوزارات المعنية والمنظمات الدولية وأنشطة التكوين المستمر ودعم قدرات الإطارات البيداغوجية والمختصة الراجعة بالنظر وتكثيف المرافقة والرقابة على المؤسسات.
- تجديد الممارسة البيداغوجية في مجال الطفولة بتحسين ومراجعة البرامج البيداغوجية التربوية الاجتماعية الموجهة للأطفال بالتنسيق مع مختلف المتدخلين.

■ الهدف 1.1.2: تعزيز منظومة الإحاطة بالأطفال المهددين و الفاقدين للسند

- ◀ **تقديم الهدف:** تمكن منظومة حماية الطفولة من توفير كل الظروف الكفيلة باحتضان الأطفال المهددين والفاقدين للسند لتأمين توازنهم النفسي و الاجتماعي قصد تيسير إدماجهم الاجتماعي وتجنبيهم الإقصاء والتهميش وذلك وفق نظرة حديثة تدعم دور الأسرة وتمنحها الأولوية في مجال الإحاطة بالطفل.
- ◀ **مرجع الهدف:** مجلة حماية الطفولة، مخطط التنمية
- ◀ **مبررات اعتماد المؤشرات**

• المؤشر 1.1.1.2: نسبة الاستجابة لطلبات حماية الأطفال

يهدف هذا المؤشر إلى متابعة حركة قبول الأطفال وتمكينهم من الإنتفاع بالخدمات المقدمة بصفة ناجعة وعادلة.

• المؤشر 2.1.1.2: عدد الأطفال المستفيدين ببرامج حماية في محيطهم الطبيعي

يمكن هذا المؤشر من متابعة الأطفال المستفيدين ببرامج حماية في محيطهم الطبيعي.

• المؤشر 3.1.1.2: عدد الأطفال المقيمين بمؤسسات الرعاية و

المؤشر 4.1.1.2: نسبة التكفل الأسري بالأطفال

في إطار إستراتيجية اللامؤسسية والتي تهدف إلى التخفيض من عدد المقيمين و إلى رفع نسبة التكفل الأسري بالأطفال، يعتبر هذان المؤشران هاما لقياس مدى فاعلية الأنشطة المتخذة لتحقيق هذه الإستراتيجية.

مؤشرات قياس الأداء

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		الهدف 1.1.2:
								تعزير منظومة الإحاطة بالأطفال المهددين والفاقدين للسند
%94	%91	%88	%86	84.7%			%	المؤشر 1.1.1.2: نسبة الاستجابة لطلبات حماية الأطفال
6000	5800	5650	5470	5269	5103	5210	عدد	المؤشر 2.1.1.2: عدد الأطفال المستفيدين ببرامج حماية في محيطهم الطبيعي
428	448	468	548	548	507	861	عدد	المؤشر 3.1.1.2: عدد الأطفال المقيمين بمؤسسات الرعاية
%	%	%66.6	%40.1	%39.2	%35.7		%	المؤشر 4.1.1.2: نسبة التكفل الأسري بالأطفال
79.4	71.4	6	220	2	70			
340	320	300	(طفل)	215	181			
(طفل)	(طفل)	(طفل)		(طفل)	(طفل)			

■ الهدف 2.1.2: تعزيز آليات الرصد والوقاية في مجال حقوق الطفل وتطوير الممارسات والتشريعات

◀ تقديم الهدف: إن تطوير الممارسات والتشريعات ذات العلاقة بنشر حقوق الطفل وإعمالها يتطلب وضع منظومة تشريعات تتلاءم مع المعايير الدولية، ويفرض بحث

آليات رصد ومتابعة لضمان حماية أفضل للأطفال، ويستوجب تطوير مهارات وقدرات جميع المتدخلين انطلاقاً من الأسرة مروراً بمؤسسات الدولة وصولاً إلى المجتمع.

← مرجع الهدف: مخطط التنمية

← مبررات اعتماد المؤشرات:

• المؤشر 1.2.1.2: عدد الدراسات والتقارير والتشريعات ذات العلاقة بحقوق الطفل

ترتبط حماية الأطفال وإعمال حقوقهم بتغيير التشريعات وتطويرها بما يتلاءم مع المواثيق الدولية وبما يضمن مصلحة الطفل الفضلى، وتجسد كذلك التقارير الوطنية والدورية والدراسات التقدم الحاصل في مدى إعمال هذه التشريعات وضمان فاعليتها ونجاحاتها.

• المؤشر 2.2.1.2: عدد المستفيدين ببرامج نشر ثقافة حقوق الطفل

تتطلب عملية تنزيل حقوق الطفل من النصوص إلى الواقع الملموس تغييراً للسلوكيات اليومية لجميع المتدخلين بما يحترم حقوق الأطفال عبر العمل على تطوير معارفهم وقدراتهم ومهاراتهم ويفترض تنفيذ حملات تعريف ودعم ومناصرة حول حقوق الأطفال.

← مؤشرات قياس الأداء

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	الهدف 2.1.2 : تعزيز آليات الرصد والوقاية في مجال حقوق الطفل وتطوير الممارسات والتشريعات
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
2	2	2	4	3			عدد	المؤشر 1.2.1.2: عدد الدراسات والتقارير والتشريعات
25500	25000	24720	17637	279			عدد	المؤشر 2.2.1.2: عدد المستفيدين ببرامج نشر ثقافة حقوق الطفل

1.2.2 البرنامج الفرعي 2: التنشيط التربوي الاجتماعي والترفيه

■ الهدف 1.2.2: تربية الأطفال ووقايتهم وتنمية مهاراتهم على نحو أفضل

◀ تقديم الهدف: الهدف الأساسي للتنشيط التربوي الاجتماعي والترفيه هو تربية الأطفال ووقايتهم وتنمية مهاراتهم على نحو أفضل مما يسمح بتنشئة مواطن صالح في المجتمع قادر على النهوض والرقى بمجتمعه.

◀ مرجع الهدف: مخططات التنمية

◀ مبررات اعتماد المؤشرات:

• المؤشر 1.1.2.2: نسبة الأطفال المسجلين بمؤسسات الطفولة العمومية والخاصة في مجال التنشيط

لقد تم اعتماد مؤشر نسبة الأطفال المسجلين بمؤسسات الطفولة العمومية والخاصة في مجال التنشيط وذلك نظرا لمساهمة الكبيرة في تحقيق الهدف المرسوم إذ كلما ارتفع عدد الأطفال المسجلين بهذه المؤسسات كلما كانت نسبة تحقيق الهدف أكبر وذلك من خلال تربية الأطفال ووقايتهم وتنمية مهاراتهم على نحو مما يسمح بتنشئة مواطن صالح قادر على النهوض والرقى بمجتمعه.

• المؤشر 2.1.2.2: نسبة التأطير بمؤسسات التنشيط (مربي/ طفل)

لقد تم اعتماد مؤشر نسبة التأطير بمؤسسات التنشيط وذلك لارتباطه الوثيق بالمؤشر الأول إذ أنه كلما ارتفع عدد الأطفال كلما كانت المؤسسة في حاجة لأكثر إطارات للإحاطة بالأطفال حتى تتمكن من تحقيق الهدف المنشود والمتمثل في تربية الأطفال ووقايتهم وتنمية مهاراتهم على نحو أفضل.

← مؤشرات قياس الأداء:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		الهدف 1.2.2
								تربية الأطفال ووقايتهم وتنمية مهاراتهم على نحو أفضل
								المؤشر 1.1.2.2 نسبة الأطفال المسجلين بمؤسسات الطفولة العمومية والخاصة في مجال التنشيط
%4	%3.5	%3	%2	%1	%1	%1	%	
20/1	25/1	30/1	35/1					المؤشر 2.1.2.2 نسبة التأطير في مؤسسات التنشيط

الهدف 2.2.2: تحقيق تكافؤ الفرص بين جميع الأطفال في التربية المؤسساتية في مجال الطفولة المبكرة

← تقديم الهدف: : العمل على القضاء على التمييز والتفاوت الجهوي في التحاق

الأطفال بمؤسسات الطفولة المبكرة وذلك من خلال إحداث مؤسسات عمومية بالمناطق التي لا يستثمر فيها القطاع الخاص عملا على ضمان مبدأ تكافؤ الفرص بين جميع الأطفال في التربية المؤسساتية

← مرجع الهدف: مخطط التنمية

← مبررات اعتماد المؤشرات:

• المؤشر 1.2.2.2: نسبة الأطفال المتمتعين بخدمات المؤسسات قبل المدرسية

لقد تم اعتماد مؤشر نسبة الأطفال المتمتعين بخدمات المؤسسات قبل المدرسية نظرا لأنه يمكننا من أخذ فكرة على تطور نسبة الأطفال المتمتعين بخدمات المؤسسات قبل المدرسية وبالتالي مساهمته في تحقيق الهدف المتمثل في تحقيق تكافؤ الفرص بين جميع الأطفال في التربية المؤسساتية في مجال الطفولة المبكرة وذلك تطبيقا لمبدأ حق الطفل في التربية.

← مؤشرات قياس الأداء:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	الهدف 2.2.2 : تحقيق تكافؤ الفرص بين جميع الأطفال في التربية المؤسساتية في مجال الطفولة المبكرة
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
40	38	36	35	34			%	المؤشر 1.2.2.2 نسبة الأطفال المتمتعين بخدمات المؤسسات قبل المدرسية

1.2.3 البرنامج الفرعي 3: التجديد البيداغوجي وتنمية الكفاءات

■ الهدف 1.3.2: تطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة

تقديم الهدف: إن الاهتمام بتطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة يعود بالأساس لأهمية هذا القطاع ومحاولتنا إلى تطوير طرق العمل به من خلال الترفيع في عدد العمليات التكوينية لفائدة كافة الإطارات البيداغوجية والإدارية الفاعلة بمؤسسات الطفولة، والحرص على أن تشمل العديد من المجالات والاختصاصات إضافة إلى فصح المجال للمشاركة في التكوين المستمر.

◀ مرجع الهدف:

◀ مبررات اعتماد المؤشرات:

• المؤشر 1.1.3.2: عدد العمليات التكوينية الموجهة لمختلف الفاعلين بمؤسسات الطفولة

يعنى هذا المؤشر بقيس عدد العمليات التكوينية الموجهة إلى الإطارات البيداغوجية والإطارات الإدارية، ويساعد على احتساب عدد العمليات التكوينية المنجزة والترفيح فيها وتعميمها على أكبر عدد ممكن من الإطارات الفاعلة في مؤسسات الطفولة. إذ انه كلما كان عدد العمليات التكوينية أكبر كلما كانت نسبة تحقيق الهدف أكبر.

• المؤشر 2.1.3.2: عدد المتخرجين المشاركين في التكوين المستمر

يساعد هذا المؤشر على قياس عدد المشاركين والمتخرجين في التكوين المستمر من إطارات بيداغوجية وإطارات تربوية وإدارية، وهو يعنى بالأساس بتكوين المتفقدين على اثر فتح مناظرة داخلية وتطوير كفاءاتهم وقدرتهم على الإضافة في مجال الطفولة فكلما كان تكوين إطارات التفقد جيد كلما كان تكوين ومتابعة بقية الإطارات أفضل.

← مؤشرات قياس الأداء

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		الهدف 1.3.2: تطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة
26888	24854	21560	18166	13469	11339		عدد	المؤشر 3.2.1.1: عدد العمليات التكوينية الموجهة لمختلف الفاعلين بمؤسسات الطفولة
0	0	21	09	12	12	0	عدد	المؤشر 3.1.3.2: عدد المتخرجين المشاركين في التكوين المستمر.

■ الهدف 2.3.2: التجديد والممارسة البيداغوجية في مجال الطفولة

تقديم الهدف: إن ضبط هدف يتعلق بالتجديد وتطوير الممارسة البيداغوجية في مجال الطفولة يعود بالأساس إلى أهمية القيام بالبحوث والدراسات في هذا المجال وذلك بتشجيع كافة الإطارات الفاعلين في مؤسسات الطفولة على البحث في جميع المواضيع والإشكالات التي تمس الطفل من قريب أو بعيد.

← مرجع الهدف:

← مبررات اعتماد المؤشرات:

• المؤشر 1.2.3.2: عدد الدراسات العلمية والإنتاجية والبيداغوجية بمؤسسات الطفولة

يساعد هذا المؤشر من التوصل إلى تحقيق الهدف المرجو من خلال التركيز والتشجيع على القيام بدراسات وبحوث علمية بمؤسسات الطفولة وحث الإطارات الفاعلين داخل مؤسسات

الطفولة على مزيد الاهتمام والعمل على الإنتاج البيداغوجي الذي يعنى بالأطفال والموجه إليهم.

• المؤشر 2.2.3.2: عدد المؤسسات المنتفعة بالانتاجات البيداغوجية وكتب الأطفال

لا يمكن أن يكون اختيار هذا المؤشر اعتباطيا إذ انه مرتبط ارتباط تام بالمؤشر الذي سبقه، فالوصول إلى تحقيق الهدف المرجو لا يقتصر فقط على التشجيع على البحث والقيام بدراسات في مجال الطفولة وعلى الإنتاج البيداغوجي بل على كيفية تعميم هذه الانتاجات على كل مؤسسات الطفولة العمومية منها والخاصة والاستفادة منها فيما بعد.

← مؤشرات قياس الأداء

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	الهدف 2.3.2: التجديد والممارسة البيداغوجية في مجال الطفولة.
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
20	15	12	5	1			عدد	المؤشر 1.2.3.2: عدد الدراسات العلمية والإنتاجية والبيداغوجية بمؤسسات الطفولة
783	783	4383	387				عدد	المؤشر 2.2.3.2: عدد المؤسسات المنتفعة بالانتاجات البيداغوجية وكتب الأطفال

2-2 تقديم أنشطة البرنامج:

2.2.1 البرنامج الفرعي 1: حماية الأطفال وضمان حقوقهم

الاعتمادات	الأنشطة	تقديرات 2015	المؤشرات	الأهداف
5835 أ.د	-إحداث مركبات طفولة:	%88	المؤشر 1.1.1.2: نسبة الاستجابة لطلبات حماية الأطفال	الهدف 1.1.2: تعزيز منظومة الإحاطة بالأطفال المهددين والفاقرين للسند
460 أ.د	• بناء مركب الطفولة بتاكلسة/نابل			
460 أ.د	• بناء مركب الطفولة بحمام الغزاز/نابل			
100 أ.د	• إتمام بناء مركب الطفولة ببوعرقوب/نابل			
500 أ.د	• بناء مركب الطفولة بالكريب/سليانة			
110 أ.د	• إتمام بناء مركب الطفولة ببرقو/سليانة			
500 أ.د	• بناء مركب الطفولة ببيلطة بوعوان/جندوبة			
500 أ.د	• بناء مركب الطفولة المكناسي/سيدي بوزيد			
500 أ.د	• بناء مركب الطفولة بسمنجة/زغوان			
500 أ.د	• بناء مركب الطفولة بالماتلين/بنزرت			
500 أ.د	• بناء مركب الطفولة بملوش/المهدية			
550 أ.د	-إتمام بناء المركز المندمج للشباب و الطفولة بالقصرين (وحدة حياة عدد2) -تهيئة وصيانة المؤسسات:			
26 أ.د	• تهيئة مركب الطفولة بالناظور/زغوان			
29 أ.د	• تهيئة مركب الطفولة بجبنيانة/صفاقس			
90 أ.د	• تهيئة مركب الطفولة ببوعرادة/سليانة			
20 أ.د	• تهيئة مركب الطفولة بجمنة/قبلي			
50 أ.د	• تهيئة مركز الإصطياف وترفيه الأطفال			

<p>35 أ.د. • تهيئة وصيانة مركب الطفولة تمغزة/توزر</p> <p>90 أ.د. • تهيئة مركب الطفولة بكندار/سوسة</p> <p>70 أ.د. • تهيئة المركز المندمج للشباب والطفولة بالكاف</p> <p>100 أ.د. • تهيئة مركب الطفولة القصور</p> <p>40 أ.د. • تهيئة المركز المندمج للشباب والطفولة بباردو</p> <p>50 أ.د. • تهيئة مركب الطفولة ببنبرسق/باجة</p> <p>50 أ.د. • تهيئة مركب الطفولة بوادي الزرقاء/باجة</p> <p>20 أ.د. • تهيئة مركب الطفولة بالمرناقية/منوبة</p> <p>85 أ.د. • تحويل نادي أطفال الفوار/قبلي إلى مركب الطفولة</p> <p>100 أ.د. • تحويل نادي أطفال مجاز الباب/باجة إلى مركب الطفولة</p> <p>300 أ.د. -تجهيز مركبات الطفولة والمراكز المندمجة</p>	<p>بالحمامات</p>			
<p>4514350 د 3069758 د مركبات الطفولة 1444592 د للمراكز المندمجة)</p> <p>150 أ.د.</p>	<p>- الرعاية الإجتماعية للأطفال (799 د للطفل بالسنة)</p> <p>-تفعيل إنتداب 6 أخصائي إجتماعي و21 أخصائي نفساني</p> <p>-تفعيل إنتداب 128 عامل (20 حارس ليلي، 54 حارس نهاري، 27 تنظيف، 10 طبخ، 9 حافظ مغازة، 2 سائق، 3 عون إداري، 4 صيانة)</p> <p>-تدخلات مختلفة لفائدة الأطفال المعوزين</p>	<p>5650 طفل</p>	<p>المؤشر 2.1.1.2: عدد الأطفال المستفيدين ببرامج حماية في محيطهم الطبيعي</p>	
<p>.. 893880 د</p>	<p>-إنتداب 30 قيم ليلي - الرعاية الإجتماعية للأطفال المقيمين (1910 د للطفل بالسنة)</p>	<p>468 طفل</p>	<p>المؤشر 3.1.1.2: عدد الأطفال المقيمين بمؤسسات الرعاية</p>	

540 أ.د	-إسناد منحة الإيداع (150د/شهر/طفل)	66.6%	المؤشر 4.1.1.2: نسبة التكفل الأسري بالأطفال	
6 أ.د 12 أ.د 20 أ.د	-الإستعانة ب2 خبراء (التقرير والتشريع) - مصاريف المهمات بالخارج - تنظيم ورشات عمل وإستشارات	2	المؤشر 1.2.1.2: عدد الدراسات والتقارير والتشريعات ذات العلاقة بحقوق الطفل	الهدف 2.1.2: تعزيز آليات الرصد والوقاية في مجال حقوق الطفل وتطوير الممارسات والتشريعات
12 أ.د (مساهمة في المنظمة) 20 أ.د 40 أ.د 20 أ.د 10 أ.د	-تنظيم 6 دورات تكوينية (25 مستفيد بالدورة) بالتعاون مع UNICEF -التشجيع على نشر ثقافة حقوق الطفل (جائزة حقوق الطفل) -تنظيم التظاهرات الوطنية (يوم العلم، الإحتفال بالإتفاقية الدولية لحقوق الطفل ومنتدى الطفل العربي) -الإعلام والإرشاد للعموم -مصاريف نقل تبادل الأطفال بالخارج (10 أطفال)	24720	المؤشر 2.2.1.2: عدد المستفيدين ببرامج نشر ثقافة حقوق الطفل	

2.2.2 البرنامج الفرعي 2: التنشيط التربوي الإجتماعي والترفيه

الاعتمادات	الأنشطة	تقديرات 2015	المؤشرات	الأهداف
1000	- إحداث نوادي أطفال جديدة	3%	المؤشر 1.1.2.2:	الهدف 1.2.2
400	* بناء نادي أطفال بحفور		نسبة الأطفال المسجلين بمؤسسات الطفولة العمومية والخاصة في مجال التنشيط	تربية الأطفال ووقايتهم وتنمية مهاراتهم على نحو أفضل
400	* بناء نادي أطفال بالبلديات			
200	- مواصلة تفعيل خطة تعميم نوادي الأطفال المتنقلة			
1927	- تهيئة وصيانة نوادي الأطفال			
135	* نادي أطفال بئر مشاركة المحطة			
50	* نادي أطفال جبل الوسط			
15	* نادي أطفال بئر علي بن خليفة			
30	* نادي أطفال كسرى			
30	* نادي أطفال العروسة			
25	* نادي أطفال السواسي			
20	* نادي أطفال مطماطة الجديدة			
20	* نادي أطفال تبلبو			
15	* نادي أطفال منتقل قابس			
45	* نادي أطفال شنني			
20	* نادي أطفال حي النصر ماطر			
27	* نادي أطفال المصدور			
10	* نادي أطفال خنيس			
30	* نادي أطفال طبلية			
50	* نادي أطفال منزل حرب			
60	* نادي أطفال دار شعبان الفهري			
40				
20	* نادي أطفال حامة الجريد			
45	* نادي أطفال حي السلام			
25	توزر			
35	* نادي أطفال صدغيان			
70	* نادي أطفال القشعيين			
800	* نادي أطفال الصرندي			
80	* نادي أطفال الطويرف			
	* نادي أطفال الكاف			

35	* فضاء الطفل والعائلة حي النور			
60				
25	* نادي أطفال تستور			
40	* نادي أطفال مقرين شاكر			
50				
	* نادي أطفال المحمدية			
1000	* نادي أطفال بن عروس الغربية			
	* نادي أطفال فوشانة			
50	* نادي أطفال تلابت			
5	- تجهيز مؤسسات الطفولة العمومية (ع 2)			
500	- ربط مؤسسات الطفولة بشبكة الأنترنت (ع 2) - الإعلام والإرشاد للعموم			
	- تدخلات مختلفة (منح تسيير لفائدة نوادي الأطفال(400 أد) ومنح لدعم الجمعيات والتظاهرات المميزة التي تنظمها مؤسسات الطفولة العمومية (100 أد))			
35				
15				
10	- منح التظاهرات الوطنية والندوات (عيد الوطني للطفولة....)			
	- تجهيز وتأثيث إدارة التنشيط التربوي الإجتماعي والترفيه (ع 1)			
	- اقتناء منظومات (منظومة خاصة بمتابعة الإطارات العاملة بمؤسسات الطفولة العمومية باختلاف			
20				
7	تخصصاتهم، منظومة خاصة			
15	بمتابعة التجهيزات المتواجدة بمؤسسات الطفولة والتجهيزات المتواجدة بالمستودع المركزي، منظومة خاصة بمتابعة عدد			

	الأطفال المنخرطين والمنتفعين بمؤسسات الطفولة العمومية والخاصة (ع 1). - تبادل وفود الأطفال (30 طفل و 6 إطارات) - مصاريف سفر ومهمات بالخارج - مصاريف تنقل			
90 5	- انتداب الإطارات التربوية (50 مربي، 50 أستاذ). - منحة إدارة مؤسسات الطفولة - تفعيل انتداب 180 عامل (70 حارس ليلى، 31 حارس نهاري، 68 تنظيف، 8 سائق، 2 عون إداري، 1 صيانة) - تأجير الإطارات التربوية والعملة - منحة الحراسة - منحة الساعات الإضافية	30/1	المؤشر 2.1.2.2 نسبة التأطير بمؤسسات التنشيط	
5000 1300 404 5	- الخطة الوطنية لتطوير وتوسيع مهام نوادي الأطفال - إحداث رياض أطفال بنوادي الأطفال - إعادة إحياء رياض البلدية (من الاتحاد الأوروبي) - تكفل الدولة بمصاريف التسجيل في مؤسسات الطفولة المبكرة بالنسبة للأطفال الذين ينحدرون من عائلات معوزة 1616 ط X 25 د X 10 ش - منح جائزة أحسن روضة.	%36	المؤشر 1.2.2.2: نسبة الأطفال المتمتعين بخدمات المؤسسات قبل المدرسية.	الهدف 2.2.2 تحقيق تكافؤ الفرص بين جميع الأطفال في التربية المؤسسية في مجال الطفولة المبكرة

2.2.3 البرنامج الفرعي 3:التجديد البيداغوجي وتنمية الكفاءات

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2015	الأنشطة	الاعتمادات
الهدف 1-3-2 تطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة	المؤشر 1-3-2-1 1		✓ دورات تكوينية لجميع الفاعلين بمؤسسات الطفولة (متفقدين، مساعدين بيداغوجيين، إطارات تربوية، إطارات إدارية، إطارات مكلفين بالإدارة)	9 آلاف دينار
	عدد العمليات التكوينية الموجهة لمختلف الفاعلين بمؤسسات الطفولة.	05 دورات		
		03 دورات	- دورات تكوينية للمساعدين البيداغوجيين (147 مساعد بيداغوجي)	5400 دينار
		03 دورات		4700 دينار
		(تدخل)	- دورات تكوينية للمساعدين البيداغوجيين في مجال نشر ثقافة حقوق الطفل درجة ثانية بالشراكة مع مرصد حقوق الطفل (90مساعد بيداغوجي)	40 ألف دينار
	مصارييف		- دورات تكوينية في المجال البيداغوجي لفائدة 78مديري نوادي ومركبات الطفولة المنتدبين حديثا.	2 آلاف دينار

<p>5600 دينار 4800 دينار</p> <p>400 ألف دينار</p> <p>600 ألف دينار</p> <p>2 مليون دينار</p>	<p>✓ تكوين مستمر لفائدة الإطارات في مجالات مختلفة.</p> <p>✓ اليونيسيف</p> <p>✓ مصاريف التنقل والمهمات بالخارج. - مصاريف تنقل - مهمة بالخارج</p> <p>✓ المنحة الكيلوميتريية الخاصة بالمساعدين البيداغوجيين.</p> <p>✓ المنحة الكيلوميتريية الخاصة بالمتفقدين.</p>	<p>التنقل (عنوان 1)</p> <p>04 اشخاص</p> <p>307 مساعد بيداغوجي</p> <p>43 متفقد</p> <p>التأجير</p> <p>02 كاهية مدير</p> <p>03 رئيس مصلحة</p> <p>التجهيز (عنوان 2)</p>		
---	--	---	--	--

	<p>✓ فتح مناظرة بالملفات للتسمية في خطة كاهية مدير.</p> <p>✓ إتمام إجراءات تعيين 03 رئيس مصلحة.</p> <p>✓ انتداب تقني أرشيف.</p> <p>✓ إضافة بناءات بمركز التكوين بالحمامات.</p>			
45267.895 دينار	<p>✓ فتح مناظرة داخلية للقبول في مرحلة تكوين متفقدين.</p>	<p>21 متفقد</p> <p>التأجير</p> <p>03 متفقدين</p>	<p>المؤشر 2-3-2-1</p> <p>عدد المتخرجين المشاركين في التكوين المستمر.</p>	
9 آلاف دينار	<p>✓ فتح مناظرة داخلية بالملفات للترقية إلى رتبة متفقد أول.</p>	<p>165 مساعد</p> <p>بيداغوجي</p>		
160 ألف دينار	<p>✓ فتح مناظرة داخلية بالملفات للتسمية في الخطة الوظيفية الخصوصية للمساعد البيداغوجي للطفولة.</p>			
1600 دينار	<p>- القيام بورشات تفكير في مجال التجديد</p>	<p>02 ورشات</p>	<p>المؤشر 2-3-2-1</p>	<p>الهدف 2-3-2 التجديد وتطوير الممارسة</p>

<p>6 آلاف دينار</p> <p>30 ألف دينار</p>	<p>البيداغوجي.</p> <ul style="list-style-type: none"> - إحداث لجان لدراسة الأدلة البيداغوجية. - طباعة دليل التنشيط المتنقل. - طباعة دليل الرعاية. - طباعة دليل المحاضن المدرسية. - طباعة دليل رياض الأطفال. 	<p>06 ورشات</p> <p>(إرشاد)</p> <p>طباعة</p> <p>7000</p> <p>نسخة</p>	<p>عدد الدراسات العلمية والإنتاجية والبيداغوجية.</p>	<p>البيداغوجية في مجال الطفولة.</p>
<p>10 آلاف دينار</p>	<ul style="list-style-type: none"> - إحداث لجنة مختصة لاختيار الكتب والإنتاجات الموجهة للأطفال. - اقتناء الكتب العلمية والقصص والمجلات الموجهة للأطفال. - توزيع الانتاجات الأدبية والعلمية الموجهة للأطفال على المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة وعل مؤسسات الطفولة. 	<p>4383 مؤسسة</p>	<p>المؤشر 2-3-2</p> <p>عدد المؤسسات المنتفعة بالانتاجات البيداغوجية وكتب الأطفال.</p>	

3-1 : ميزانية البرنامج

تطور اعتمادات برنامج الطفولة (أد)

نسبة التطور 2015-2014		تقديرات		قانون مالية	انجازات			النفقات
النسبة (%) - (2) 1/(1)	المبلغ - (2) (1)	اعتمادات الدفع (2)	اعتمادات التعهد	2014 (1)	2013	2012	2011	
				64.400	59.901	48.270	42.384	نفقات التصرف
								على موارد الميزانية
				54.698	50.779	40.294	35.408	التاجير العمومي
				5.991	3.854	3.373	3.174	وسائل المصالح
				3.711	5.268	5.304	3.802	التدخل العمومي
								على الموارد الذاتية للمؤسسات
								التاجير العمومي
								وسائل المصالح
								التدخل العمومي
				4.920	6.813	7.867		نفقات التنمية
								على موارد الميزانية
				4.920	6.813	7.867	4.350	الاستثمارات المباشرة
								التمويل العمومي
								على موارد القروض الخارجية الموظفة
								الاستثمارات المباشرة
								التمويل العمومي
								على الموارد الذاتية للمؤسسات
								صناديق الخزينة
								التاجير
								وسائل المصالح
								التدخل
								التجهيز
								الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
								الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

• دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

توزيع ميزانية برنامج الطفولة سنة 2015 حسب البرامج الفرعية (اعتمادات الدفع)

المجموع حسب طبيعة النفقة	التجديد البيداغوجي وتنمية الكفاءات	التنشيط التربوي الإجتماعي والترفيه	حماية الأطفال وضمان حقوقهم	البرامج
				طبيعة النفقة
نفقات التصرف				
				التاجير العمومي
				وسائل المصالح
				التدخل العمومي
نفقات التنمية				
				الاستثمارات المباشرة
				على الميزانية
				على القروض الخارجية
				التمويل العمومي
				على الميزانية
				على القروض الخارجية
صناديق الخزينة				
				المجموع
				المجموع حسب البرامج الفرعية

*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

2-3 نفقات برنامج الطفولة (الميزانية وإطار النفقات متوسط المدى):

1-2-3/إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج 2015-2017:

إطار النفقات متوسط المدى الجملي لبرنامج الطفولة : التوزيع حسب طبيعة النفقة (أد)

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	
		68.271	64.400	59.901	48.270	42.384	نفقات التصرف
							على موارد الميزانية
			54.698	50.779	40.294	35.408	التاجير العمومي
			5.991	3.854	3.373	3.174	وسائل المصالح
			3.711	5.268	5.304	3.802	التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
			4.920	6.813	7.867		نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
			4.920	6.813	7.867	4.350	الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير
							وسائل المصالح
							التدخل
							التجهيز
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
			69.320	66.714	56.137	46.734	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

2-2-3 / إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج الفرعي 2015-2017:

تطور الاعتمادات المرصودة لفائدة البرنامج الفرعي للسنوات القادمة على ضوء تطور تقديرات المؤشرات المبرمجة وكذلك الأنشطة المبرمجة تنفيذها لكل فترة

تقديرات		قانون مالية 2014	انجازات			النفقات
			2013	2012	2011	
2016	2015					
						نفقات التصرف
						على موارد الميزانية
						التاجير العمومي
						وسائل المصالح
						التدخل العمومي
						على الموارد الذاتية للمؤسسات
						التاجير العمومي
						وسائل المصالح
						التدخل العمومي
						نفقات التنمية
						على موارد الميزانية
						الاستثمارات المباشرة
						التمويل العمومي
						على موارد القروض الخارجية الموظفة
						الاستثمارات المباشرة

							التمويل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							صناديق الخرينة
							التاجير
							وسائل المصالح
							التدخل
							التجهيز
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

**إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج الفرعي: التنشيط التربوي
الإجتماعي والترفيه
(التوزيع حسب طبيعة النفقة)**

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	
							نفقات التصرف
							على موارد الميزانية
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							على موارد القروض الخارجية الموظفة
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							صناديق الخزينة
							التاجير
							وسائل المصالح
							التدخل
							التجهيز
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

**إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج الفرعي: التجديد البيداغوجي
وتتمية الكفاءات
(التوزيع حسب طبيعة النفقة)**

تقديرات		قانون مالية 2014	انجازات			النفقات
2017	2016		2015	2013	2012	
						نفقات التصرف
						على موارد الميزانية
						التاجير العمومي
						وسائل المصالح
						التدخل العمومي
						على الموارد الذاتية للمؤسسات
						التاجير العمومي
						وسائل المصالح
						التدخل العمومي
						نفقات التنمية
						على موارد الميزانية
						الاستثمارات المباشرة
						التمويل العمومي
						على موارد القروض الخارجية الموظفة
						الاستثمارات المباشرة
						التمويل العمومي
						على الموارد الذاتية للمؤسسات
						صناديق الخزينة
						التاجير
						وسائل المصالح
						التدخل
						التجهيز
						الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
						الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

4- بطاقات مؤشرات قياس الاداء
لبرنامج الطفولة

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر : 1.1.1.2
- تسمية المؤشر : نسبة الاستجابة لطلبات حماية الأطفال
- تاريخ تحيين المؤشر : 2014

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: حماية الأطفال وضمان حقوقهم
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز منظومة الإحاطة بالأطفال المهددين والفاقرين
للسند
4. تعريف المؤشر(توضيح المفاهيم): طلب الحماية هو طلب تدخل لفائدة طفل في حالة
تهديد

تعتبر حالة العجز المادي من الحالات التي تهدد الطفل أو سلامته البدنية أو المعنوية إضافة إلى الحالات المضمنة بالفصل 20 من مجلة حماية الطفولة وهي:

- فقدان الطفل لوالديه وبقاؤه دون سند عائلي.
- تعريض الطفل للإهمال والتشرد.
- التقصير البين والمتواصل في التربية والرعاية.
- إعتياد سوء معاملة الطفل.
- إستغلال الطفل ذكرا كان أو أنثى جنسيا.
- إستغلال الطفل في الاجرام المنظم على معنى الفصل 19 من هذه المجلة.
- تعريض الطفل للتسول أو إستغلاله إقتصاديا.
- عجز الأبوين أو من يسهر على رعاية الطفل عن الإحاطة والتربية.

5. نوع المؤشر: مؤشر نتيجة
6. التفرعات: المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة، المراكز المندمجة، مركبات
الطفولة، مندوبي حماية الطفولة

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

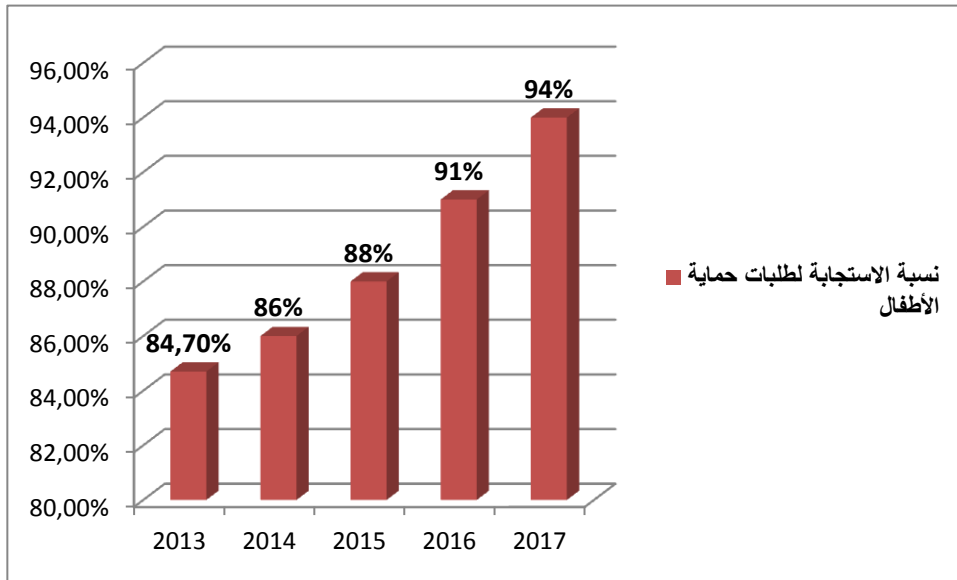
1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الطلبات التي تمت الاستجابة لها / العدد الجملي لطلبات الحماية
2. وحدة المؤشر: % نسبة مائوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الطلبات التي تمت الاستجابة لها الواردة من طرف المجالس التربوية الاجتماعية، من اللجان الجهوية للقبول، من مندوبي حماية الطفولة ومن طرف المواطنين والعدد الجملي لطلبات الحماية
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير المؤسسات وتقارير مندوبي حماية الطفولة
6. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: حماية الأطفال المهددين
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد سامي اليحياوي

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		المؤشر
% 94	% 91	%88	% 86	84.7 %			%	1.1.1

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:
3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:
- إحداث مركبات الطفولة، تهيئة، صيانة وتجهيز المؤسسات (مركبات الطفولة والمراكز المندمجة للشباب والطفولة)
5. تحديد أهم النقاىص المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر : 2.1.1.2
- تسمية المؤشر : عدد الأطفال المستفيدين ببرامج حماية في محيطهم الطبيعي
- تاريخ تحيين المؤشر : 2014

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: حماية الأطفال وضمان حقوقهم
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز منظومة الإحاطة بالأطفال المهددين والفاقدين للسند
4. تعريف المؤشر (توضيح المفاهيم): تعمل برامج حماية الأطفال في محيطهم الطبيعي على رعاية الأطفال بنظام نصف إقامة وتؤمن خدمات تربوية واجتماعية وذلك بتمكينهم من الإحاطة والرعاية مع إبقائهم في وسطهم العائلي
5. نوع المؤشر: مؤشر نتيجة
6. التفرعات: المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة، المراكز المندمجة، مركبات الطفولة، مندوبي حماية الطفولة

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الأطفال المستفيدين ببرامج حماية في محيطهم الطبيعي
2. وحدة المؤشر: عدد
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأطفال المستفيدين ببرامج حماية في محيطهم الطبيعي
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير مندوبي حماية الطفولة و تقارير المؤسسات
6. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: تأمين نمو متوازن للأطفال
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد سامي اليحيوي

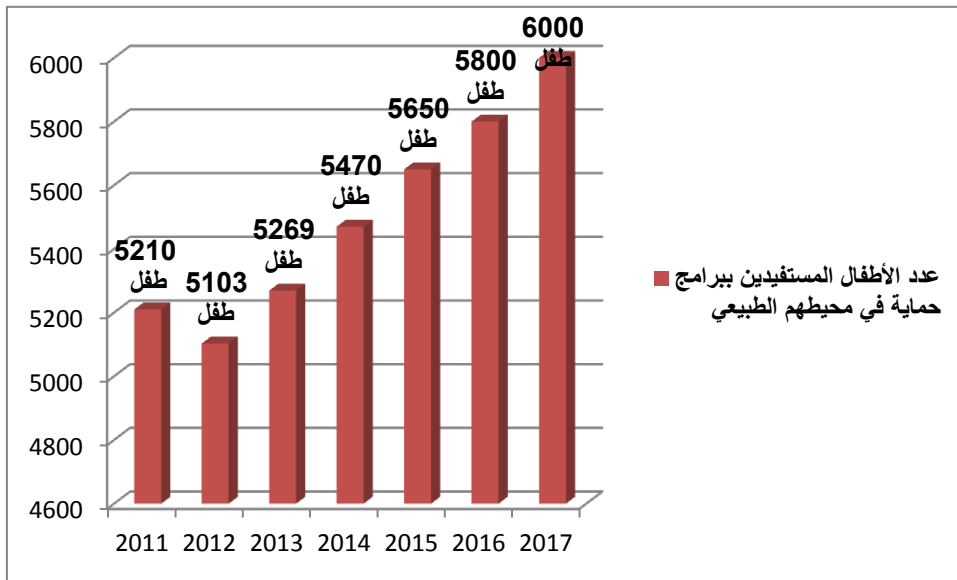
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
6000	5800	5650	5470	5269	5103	5210	عدد	المؤشر 1.1.1
طفل	طفل	طفل	طفل	طفل	طفل	طفل		

1. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

2. رسم بياني لتطور البرنامج:



3. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- الرعاية الاجتماعية للأطفال، انتداب أخصائيين اجتماعيين ونفسانيين

4. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر : 3.1.1.2
- تسمية المؤشر : عدد الأطفال المقيمين بمؤسسات الرعاية
- تاريخ تحيين المؤشر : 2014

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: حماية الأطفال وضمان حقوقهم
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز منظومة الإحاطة بالأطفال المهددين والفاقرين
للسند
4. تعريف المؤشر (توضيح المفاهيم):
5. نوع المؤشر: مؤشر نتيجة
6. التفرعات: المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة، المراكز المندمجة، مندوبي
حماية الطفولة

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الأطفال المقيمين
2. وحدة المؤشر: عدد
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأطفال المقيمين بالمراكز المندمجة
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير المؤسسات
6. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: تأمين نمو متوازن للأطفال
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد سامي اليحياوي

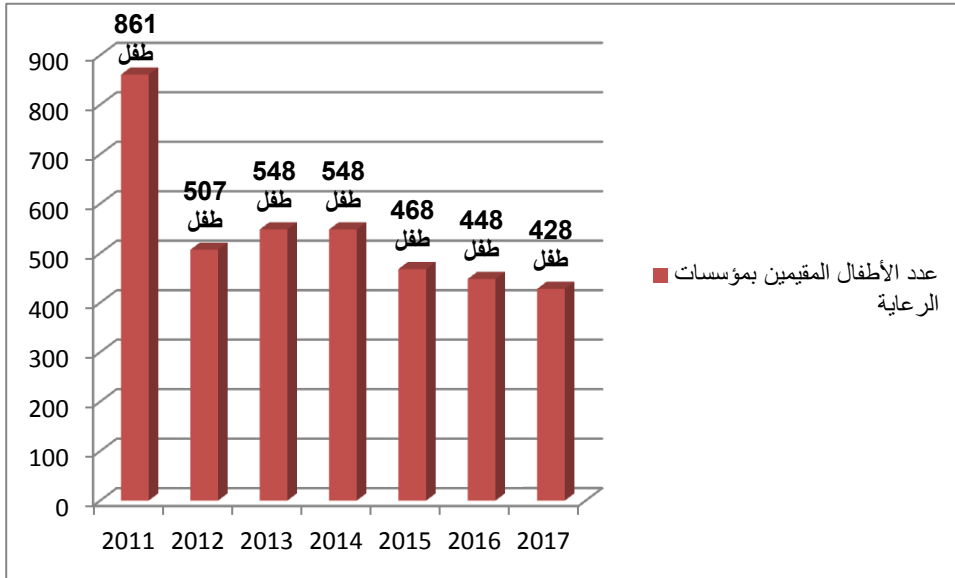
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		المؤشر 1.1.1
428 طفل	448 طفل	468 طفل	548 طفل	548 طفل	507 طفل	861 طفل	عدد	

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- الرعاية الاجتماعية للأطفال، انتداب 30 قيم ليلي

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر : 4.1.1.2
- تسمية المؤشر : نسبة التكفل الأسري بالأطفال
- تاريخ تحيين المؤشر : 2014

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: حماية الأطفال وضمان حقوقهم
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز منظومة الإحاطة بالأطفال المهددين والفاقدين للسند
4. تعريف المؤشر (توضيح المفاهيم): التكفل الأسري هو برنامج يستهدف فقط الأطفال المقيمين بالمراكز المندمجة والذين هم في حالة عجز مادي وغير معرضين لأي حالة تهديد أخرى، يهدف إلى تهيئة العائلة ومساعدتها على استرجاع طفلها.
5. نوع المؤشر: مؤشر نتيجة
6. التفريعات: المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة، المراكز المندمجة، مندوبي حماية الطفولة

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الأطفال الذين تم إرجاعهم إلى عائلاتهم / عدد الأطفال المقيمين
2. وحدة المؤشر: % نسبة مائوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأطفال الذين تم إرجاعهم إلى عائلاتهم وعدد الأطفال المتعهد بهم
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير المؤسسات وتقارير مندوبي حماية الطفولة
6. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: تأمين نمو متوازن للأطفال
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد سامي اليحيوي

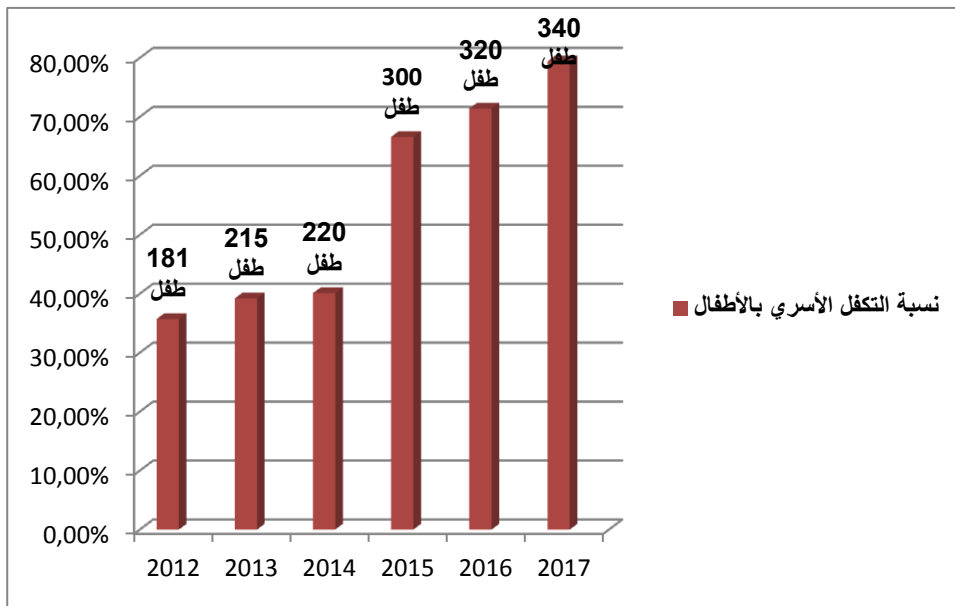
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		المؤشر 1.1.1
79.4	71.4	66.6	% 40.1	39.2	35.7		%	
%	%	%	220 طفل	%	%			
340	320	300		215	181			
طفل	طفل	طفل		طفل	طفل			

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إسناد منحة الإيداع العائلي للأطفال

5. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر : 1.2.1.2
- تسمية المؤشر : عدد الدراسات والتقارير والتشريعات ذات العلاقة بحقوق الطفل
- تاريخ تحيين المؤشر : 2014

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: حماية الأطفال وضمان حقوقهم
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز آليات الرصد والوقاية في مجال حقوق الطفل وتطوير الممارسات والتشريعات
4. تعريف المؤشر (توضيح المفاهيم):
5. نوع المؤشر: مؤشر منتج
6. التفريعات: مرصد الإعلام والتكوين والتوثيق والدراسات حول حماية حقوق الطفل، وزارات الصحة، التربية، العدل، الداخلية، البيئة، الشؤون الاجتماعية، الشؤون الدينية

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الدراسات والتقارير والتشريعات
2. وحدة المؤشر: عدد
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الدراسات والتقارير والتشريعات
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تجميع الدراسات والتقارير والتشريعات ذات العلاقة بحقوق الطفل
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الهياكل المعنية بقطاع الطفولة (حكومية وغير حكومية)
6. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: تحسين أوضاع حقوق الطفل على أرض الواقع
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد سامي اليحيوي

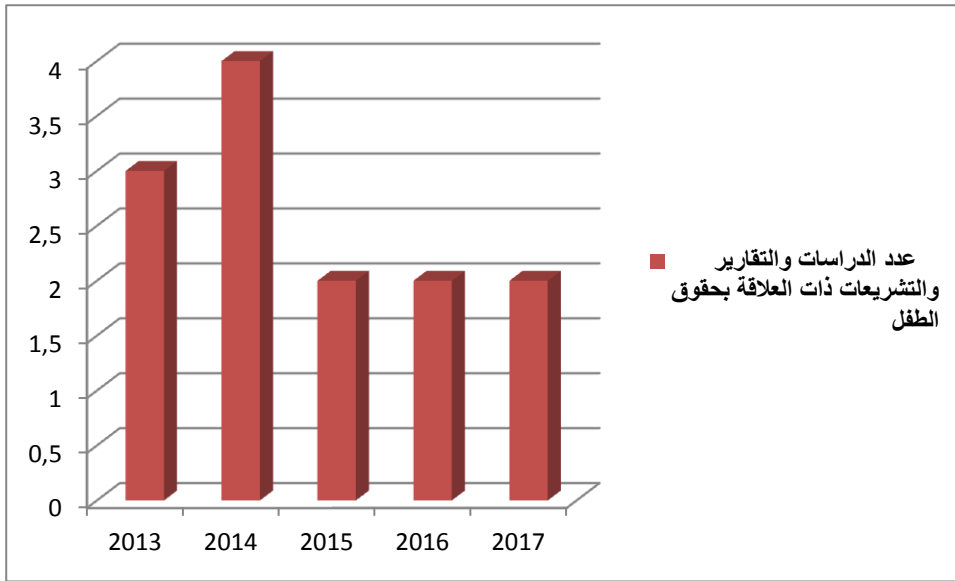
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
2	2	2	4	3			عدد	المؤشر 1.1.1

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- تنظيم ورشات عمل واستشارات

5. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر : 2.2.1.2
- تسمية المؤشر : عدد المستفيدين ببرامج نشر ثقافة حقوق الطفل
- تاريخ تحيين المؤشر : 2014

5- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: حماية الأطفال وضمان حقوقهم
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز آليات الرصد والوقاية في مجال حقوق الطفل وتطوير الممارسات والتشريعات
4. تعريف المؤشر (توضيح المفاهيم): برامج نشر ثقافة حقوق الطفل هي إنتاج الدعائم والمنشورات وتنظيم الدورات التكوينية والملتقيات الوطنية والدولية.
- المستفيدين ببرامج نشر ثقافة حقوق الطفل هم الأطفال، الأولياء والعاملين بمؤسسات الطفولة
5. نوع المؤشر: مؤشر نشاط
6. التفرعات: المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة، مؤسسات الطفولة، الجمعيات

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد المستفيدين
2. وحدة المؤشر: عدد
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد المؤسسات وعدد المتدخلين وعدد المستفيدين
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقايم والتقارير والإستمارات
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المؤسسات و المتدخلين
6. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: نشر ثقافة حقوق الطفل
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد سامي اليحيوي

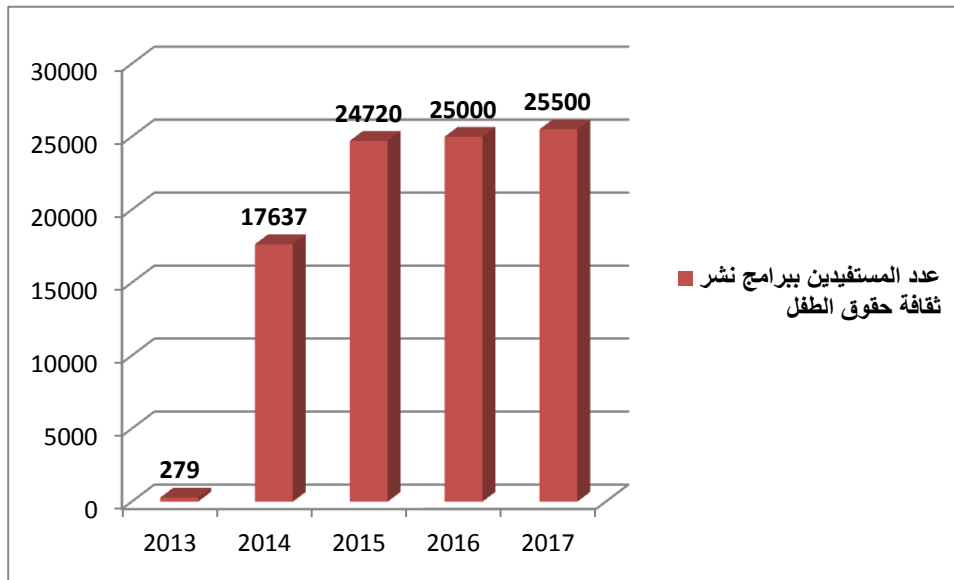
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		المؤشر 1.1.1
25500	25000	24720	17637	279			عدد	

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- تنظيم دورات تكوينية، إسناد جائزة حقوق الطفل، تنظيم التظاهرات الوطنية

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 1 /1 /2/2
- تسمية المؤشر : نسبة الأطفال المسجلين بمؤسسات الطفولة العمومية والخاصة في مجال التنشيط
- تاريخ تحيين المؤشر :

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: التنشيط التربوي الاجتماعي والترفيه
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تربية الأطفال ووقايتهم وتنمية مهاراتهم
4. -تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: قيس نسبة الأطفال المسجلين بمؤسسات الطفولة العمومية والخاصة (نوادي أطفال، مركبات طفولة، مراكز مندمجة، منتزهات للطفل والعائلة، مراكز إعلامية، محاضن مدرسية، نوادي أطفال ونوادي إعلامية خاصة) في مجال التنشيط مقارنة بالعدد الجملي للأطفال المتمدرسين بين سن 6- 15 سنة.
5. نوع المؤشر: مؤشر نشاط
6. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
7. التفريعات: حسب الجهات

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الأطفال المسجلين بمؤسسات الطفولة العمومية والخاصة في مجال التنشيط / العدد الجملي للأطفال المتمدرسين من 06 إلى 15 سنة x 100
2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأطفال المسجلين بنوادي الأطفال ومنتزهات الطفل والعائلة و مراكز الإعلامية ومركبات الطفولة و المراكز المندمجة (في مجال التنشيط) والمحاضن المدرسية ونوادي الأطفال الخاصة ونوادي الإعلامية الخاصة و عدد الأطفال المتمدرسين (6-15 سنة).
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: استمارة، احصائيات
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة، مكتب التخطيط والبرمجة، وزارة التربية
6. تاريخ توفر المؤشر: في نهاية كل سنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: 20%
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد لظفي البلعزي

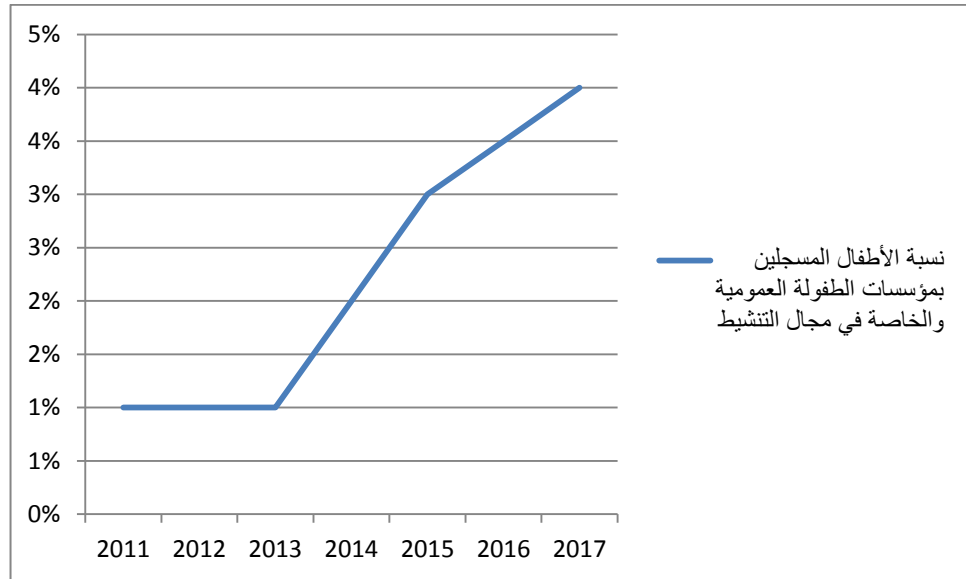
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		المؤشر
%4	%3.5	%3	%2	%1	%1	%1	%	1.1.2.2

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر: تحسين نسبة التغطية بخدمات التنشيط من خلال إحداث نوادي أطفال قارة جديدة ونوادي أطفال متنقلة وتهيئة المؤسسات التي في حاجة للصيانة بالإضافة إلى التركيز على التنشيط الجماهيري وتنشيط الأحياء،
1. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر: صعوبة قيس المؤشر لضعف المنظومة الاحصائية

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 2 /1/2/2
- تسمية المؤشر: نسبة التأطير بمؤسسات التنشيط (مربي/طفل)
- تاريخ تحيين المؤشر:

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: التنشيط التربوي الاجتماعي والترفيه
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تربية الأطفال ووقايتهم و تنمية مهاراتهم على نحو أفضل
4. تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: عدد الأطفال بالنسبة للمربي الواحد.
5. نوع المؤشر: مؤشر نشاط
6. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة
7. التفريعات:

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الإطارات التربوية بمؤسسات التنشيط / عدد الأطفال المسجلين بمؤسسات الطفولة العمومية في مجال التنشيط
2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الإطارات التربوية بمؤسسات التنشيط و عدد الأطفال المسجلين بمؤسسات الطفولة العمومية في مجال التنشيط.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: استمارة
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة
6. تاريخ توفر المؤشر: في نهاية كل سنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: 20/1 طفل
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد لطفي البلعزي

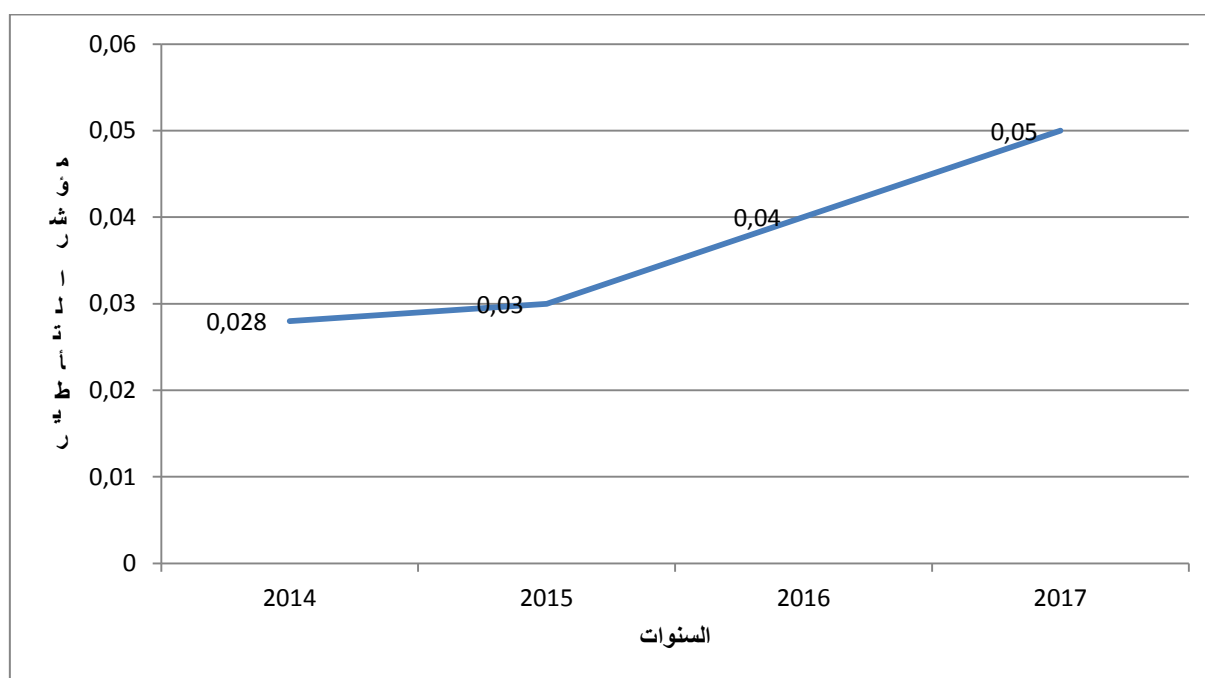
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		المؤشر
20/1	25/1	30/1	35/1				عدد	2.1.2.2

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



1. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر: انتداب الإطارات التربوية، إعادة توزيع

الإطارات على المؤسسات

2. تحديد أهم النقصان المتعلقة بالمؤشر: صعوبة قياس المؤشر لضعف المنظومة الاحصائية

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 1 / 2 / 2 / 2
- تسمية المؤشر: نسبة الأطفال المتمتعين بخدمات المؤسسات قبل المدرسية
- تاريخ تحيين المؤشر :

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: التنشيط التربوي الاجتماعي والترفيه
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحقيق تكافؤ الفرص بين جميع الأطفال في التربية المؤسساتية في مجال الطفولة المبكرة
4. تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: عدد الأطفال المتمتعين بخدمات المؤسسات قبل المدرسية مقارنة بالعدد الجملي للأطفال في هذه الشريحة العمرية
5. نوع المؤشر: مؤشر نشاط
6. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
7. التفريعات:

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الأطفال المتمتعين بخدمات المؤسسات قبل المدرسية / العدد الجملي للأطفال في هذه الشريحة العمرية * 100
2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأطفال المتمتعين بخدمات المؤسسات قبل المدرسية و العدد الجملي للأطفال في هذه الشريحة العمرية.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: استمارة، الإحصائيات، المسح العنقودي
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة، المعهد الوطني للإحصاء، الوزارات
6. تاريخ توفر المؤشر: في نهاية كل سنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: 40%
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد لطفي البلعزي

3- قراءة في نتائج المؤشر

1- سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
%40	%38	%36	%35	%34			%	المؤشر 1.2.2.2

1- تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

2- رسم بياني لتطور البرنامج:



- 3- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر: الترفيع من عدد مؤسسات الطفولة المبكرة وخاصة في المناطق ذات الأولوية، إعادة إحياء رياض البلدية، تكفل الدولة بمصاريف التسجيل في مؤسسات الطفولة المبكرة بالنسبة للأطفال الذين ينحدرون من عائلات معوزة، إحداث الرياض بنوادي الأطفال وذلك من خلال الخطة الوطنية لتطوير وتوسيع مهام نوادي الأطفال
- 4- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر: صعوبة قياس المؤشر لضعف المنظومة الإحصائية

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 2 - 3 - 1 - 1
- تسمية المؤشر: عدد العمليات التكوينية الموجهة لمختلف الفاعلين بمؤسسات الطفولة.
- تاريخ تحيين المؤشر: سبتمبر من كل سنة

6- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 2
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: التجديد البيداغوجي وتنمية الكفاءات.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة.
4. تعريف المؤشر: يعنى هذا المؤشر بقيس عدد العمليات التكوينية الموجهة إلى:
-الإطارات البيداغوجية (متفدي شباب وطفولة، مساعدين بيداغوجيين، إطارات تربوية)
-الإطارات الإدارية (مديري النوادي والمراكز المندمجة ومراكز الإعلامية الموجهة للطفل)
5. نوع المؤشر: مؤشر كمي
6. التفرعات: المصالح الجهوية للطفولة.
المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة.
إدارة التفقد وتنمية الكفاءات.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: العدد الجملي للعمليات التكوينية=(عدد العمليات التكوينية الموجهة للإطارات البيداغوجية + عدد العمليات التكوينية الموجهة للإطارات الإدارية + عدد العمليات التكوينية الموجهة للإطارات المختصة)
2. وحدة المؤشر: عملية تكوينية.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد العمليات التكوينية الموجهة لإطار التفقد، لإطار الإرشاد البيداغوجي، لإطار التنشيط، للإطار الإداري، للإطار المختص.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: برامج التكوين، تقارير التكوين، التقارير الشهرية الإجمالية، التقارير السداسية للمصالح الجهوية.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المصالح الجهوية للتكوين - إدارة التفقد البيداغوجي وتنمية الكفاءات.
6. تاريخ توفر المؤشر: على امتداد السنة.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: الترفيع في عدد العمليات التكوينية.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد الهادي الرياحي

3- قراءة في نتائج المؤشر

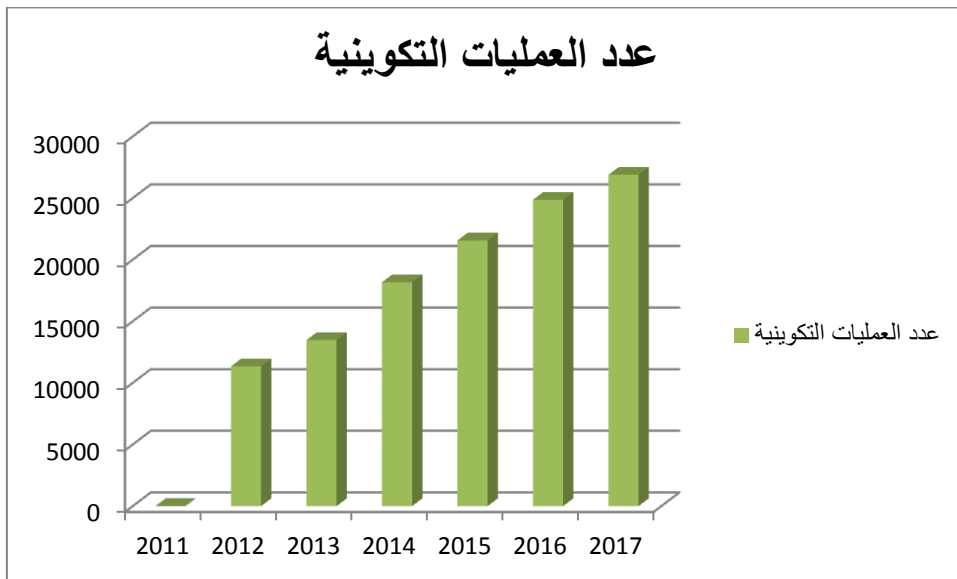
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
26888	24854	21560	18166	13469	11339	****	عملية تكوينية	المؤشر 1-1-3-2

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

لقد حدد العمليات التكوينية المنجزة لفائدة الإطارات البيداغوجية والإدارية الفاعلة بمؤسسات الطفولة بـ 11339 سنة 2012 لتشهد ارتفاعا نسبيا لتصل سنة 2013 إلى 13469 عملية تكوينية وهذا ما يعكس ايلاء أهمية أكبر إلى هذا النشاط حيث بلغ العدد سنة 2014 18166 عملية تكوينية، ومن المقرر الوصول في سنة 2015 إلى 21560 عملية تماشيا مع حاجيات الإطارات. والترفيغ في عدد العمليات التكوينية يعكس ارتفاع عدد الإطارات المنتفحة بها ولذلك فمن المقرر تحقيق عدد 26888 عملية تكوينية سنة 2017

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:
الترفيح في عدد العمليات التكوينية الموجهة إلى كافة الإطارات البيداغوجية والإدارية الفاعلة في مؤسسات الطفولة.
وكذلك التنويع في الاختصاصات والمواضيع المقترحة لبرنامج التكوين.
5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 2 - 1 - 3
- تسمية المؤشر: عدد المتخرجين المشاركين في التكوين المستمر.
- تاريخ تحيين المؤشر: سبتمبر من كل سنة.

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 2
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: التجديد البيداغوجي وتنمية الكفاءات.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة.
4. تعريف المؤشر: قيس عدد المشاركين والمتخرجين في التكوين المستمر من إطارات بيداغوجية وإطارات تربوية وإدارية.
5. نوع المؤشر: مؤشر كمي
6. التفرعات: المركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشباب والرياضة برادس.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد التلاميذ المتفقدين المتخرجين = العدد الجملي للمشاركين في تكوين المتفقدين - عدد التلاميذ المتفقدين اللذين لم يتخرجوا.
2. وحدة المؤشر: تلميذ متفقد.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: العدد الجملي لإطارات المشاركين في تكوين المتفقدين، عدد التلاميذ المتفقدين اللذين لم يتخرجوا.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: القائمة الجملية للإطارات المرسمين في دورة تكوين المتفقدين، قائمة المتخرجين من تكوين المتفقدين.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المركز الوطني لتكوين ورسكلة إطارات الشباب والرياضة برادس.
6. تاريخ توفر المؤشر: اثر التصريح بنتائج المناظرة.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: الترفيع في عدد المتفقدين المتخرجين.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد الهادي الرياحي.

3- قراءة في نتائج المؤشر

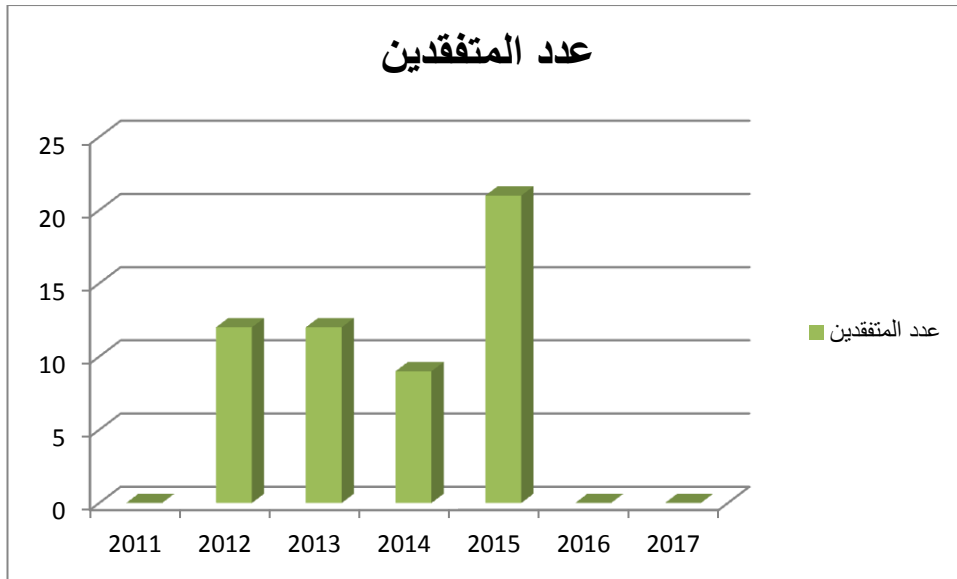
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
0	0	21	09	12	12	0	متفقد	المؤشر -2 3-1-3

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

نظرا إلى أهمية إطار التفقد البيداغوجي في العملية التكوينية والبيداغوجية في قطاع الطفولة فإنه وقع فتح مناظرات بالاختبار سنوية للقبول في مرحلة تكوين لانتداب متفقدين للشباب والطفولة حيث تم قبول 12 تلميذ متفقد في كل من السنتين 2012 و2013، لينخفض العدد سنة 2014 إلى 09 تلاميذ متفقدين فقط تمكنوا من اجتياز المناظرة، فيحين سيبلغ العدد 21 تلميذ متفقد سنة 2015.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

فتح مناظرة بالاختبارات للقبول في مرحلة تكوين لانتداب متفقدين للشباب والطفولة.

5. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 2 - 3 - 1
- تسمية المؤشر : عدد الدراسات العلمية والانتاجات البيداغوجية بمؤسسات الطفولة.
- تاريخ تحيين المؤشر: سبتمبر من كل سنة

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 2
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: التجديد البيداغوجي وتنمية الكفاءات.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: التجديد وتطوير الممارسة البيداغوجية في مجال الطفولة.
4. تعريف المؤشر: التركيز على القيام بدراسات علمية بمؤسسات الطفولة والبحث على مزيد الانتاجات البيداغوجية (مجلات، أدلة بيداغوجية- الدراسات العلمية، انتاجات أدبية موجهة للأطفال) ضمن المصالح والمندوبيات الجهوية.
5. نوع المؤشر: مؤشر أهداف
6. التفريعات: المصالح الجهوية.
المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة.
إدارة التفقد وتنمية الكفاءات.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر:
2. وحدة المؤشر: عدد انتاج بيداغوجي أو عدد دراسة علمية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الانتاجات البيداغوجية حسب المندوبيات : مجلات - مطويات - أدلة تنشيط.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مشاريع البرامج السنوية للجان البيداغوجية.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مصالح التكوين الجهوية - المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة - إدارة التفقد وتنمية الكفاءات.
6. تاريخ توفر المؤشر: على امتداد السنة.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: عدد الانتاجات البيداغوجية والدراسات العلمية.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد الهادي الرياحي

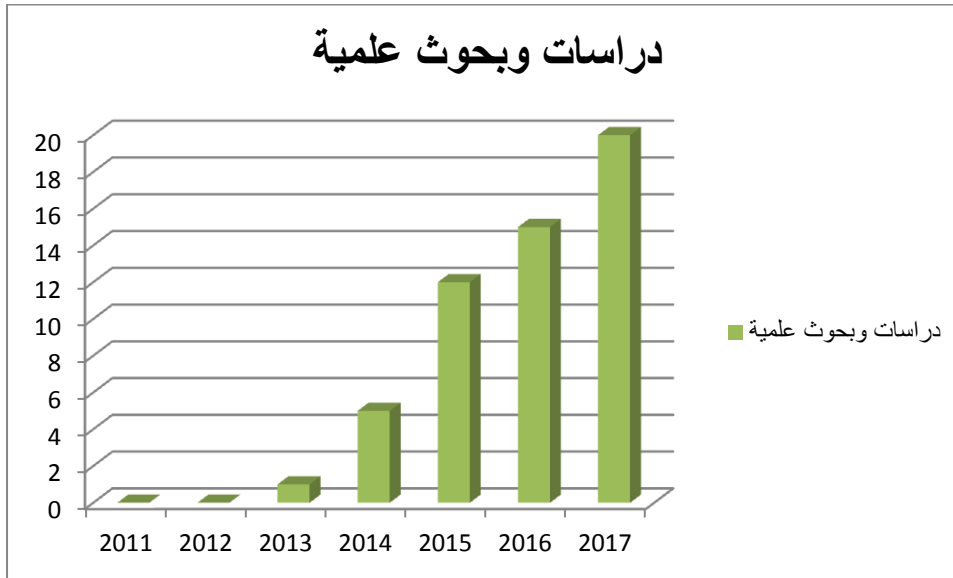
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
20	15	12	5	1	0	0	دراسات وبحوث علمية	المؤشر -2 1-2-3

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

5. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 2 - 3 - 2
- تسمية المؤشر: عدد المؤسسات المنتفعة بالانتاجات البيداغوجية وكتب الأطفال.
- تاريخ تحيين المؤشر: سبتمبر من كل سنة

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج عدد 2
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: التجديد البيداغوجي وتنمية الكفاءات.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: التجديد وتطوير الممارسة البيداغوجية في مجال الطفولة.
4. تعريف المؤشر: حصر عدد المؤسسات المنتفعة بالانتاجات البيداغوجية وكتب الأطفال والعمل على أن تعمم وتشمل هذه الانتاجات كل المؤسسات.
5. نوع المؤشر: كمي
6. التفرعات: المصالح الجهوية.
المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مجموع عدد الاصدارات البيداغوجية وكتب الأطفال - مجموع عدد المؤسسات المنتفعة من المجموع العام للمؤسسات.
2. وحدة المؤشر: عدد الانتاجات البيداغوجية (مجلات - مطويات...)
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: العدد الجملي للمؤسسات - عدد الانتاجات البيداغوجية - عدد الاصدارات الموجهة للأطفال.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مشاريع البرامج السنوية للجان البيداغوجية - تقارير اللجان البيداغوجية - تقارير المصالح الجهوية السداسية.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المصالح الجهوية - المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة - إدارة التفقد وتنمية الكفاءات.
6. تاريخ توفر المؤشر: على امتداد السنة.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: عدد المؤسسات المنتفعة بالانتاجات البيداغوجية والأعمال الأدبية الموجهة للأطفال
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد الهادي الرياحي
- 9.

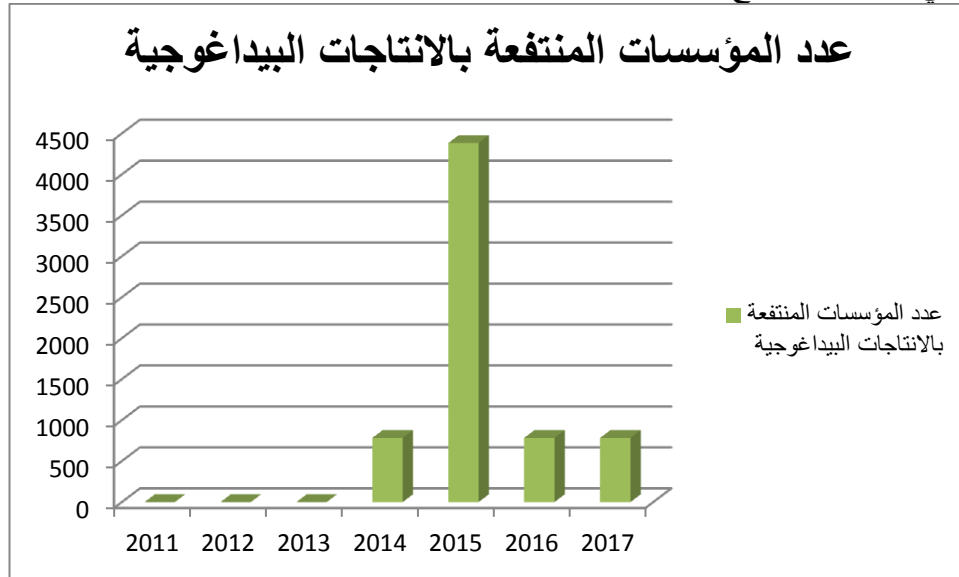
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
783	783	4383	753	0	0	0	عدد المؤسسات المنفعة بالانتاجات البيداغوجية	المؤشر -2 2-2-3

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

خلال سنة 2014 تم انجاز وطباعة دليل التنشيط التربوي الاجتماعي الموجه الى كافة مؤسسات التنشيط التربوي الاجتماعي العمومية، ومن المقرر انجاز وطباعة 05 أدلة بيداغوجية موجهة إلى كافة المؤسسات بما فيها رياض الأطفال الخاصة، حيث سيبلغ عدد المؤسسات المنفعة 4383 ليتراجع سنتي 2016 و2017 ليصبح 783 مؤسسة عمومية فقط.
رسم بياني لتطور البرنامج:



3. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:
توزيع الانتاجات الأدبية والعلمية الموجهة للأطفال على المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة وعلى مؤسسات الطفولة.

4. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

البرنامج 4 : برنامج المسنين

1 - **التعريف برئيس البرنامج:** رجاء بن ابراهيم : مديرة المسنين

4- تقديم البرنامج وإستراتيجيته

وضعت بلادنا سياسة متكاملة لرعاية كبار السن تستند على مبادئ ثابتة وعلى انخراط تونس في المنظومة الدولية للتشريع والبرامج المتصلة بالتنمية البشرية وبحقوق الإنسان ورعاية الفئات الخصوصية وخاصة خطتي العمل الدولية المنبثقتين عن الجمعية العالمية الأولى للشيخوخة المنعقدة بفيانا سنة 1982 والجمعية العالمية الثانية للشيخوخة المنعقدة بمدريد سنة 2002 ومبادئ الأمم المتحدة للمسنين والتي تسعى إلى تحقيق حياة أفضل في مرحلة الشيخوخة. وينتفع كبار السن في تونس بحماية قانونية عبر العديد من التشريعات ذات الصبغة المشتركة أو الخصوصية التي تهدف بالأساس إلى ضمان حقوقهم الأساسية داخل الأسرة وف المجتمع نخص بالذكر منها:

- ✓ قانون حماية المسنين الذي يعتبر حدثا مهماً في مجال حماية المسنين ببلادنا مع ما صحبته من أوامر وقرارات تطبيقية.
- ✓ مجلة الأحوال الشخصية.
- ✓ قوانين الضمان الاجتماعي.

وتتكون منظومة رعاية كبار السن في تونس من آليات تنفيذية متعددة تنتمي أساسا إلى القطاع العمومي والقطاع الجمعياتي التطوعي. أما بخصوص الهياكل الحكومية العاملة في المجال نذكر:

- كتابة الدولة للمرأة والأسرة بمختلف هياكلها المركزية و الجهوية

• وزارة الشؤون الاجتماعية بمختلف هيكلها المركزية والجهوية والتي تقدم المساعدات المادية القارة للمسنين المعوزين وعددهم يفوق 123 ألف مسن ومسنة إلى جانب الخدمات الصحية والاجتماعية التي تقدمها صناديق الضمان الاجتماعي للمضمونين المتقاعدین.

• وزارة الصحة العمومية التي عملت على تركيز برنامج وطني لصحة المسنين سنة 1995، يهدف إلى تهيئة الظروف الملائمة لتمكينهم من الرعاية الصحية الضرورية وإدراج مادة طب الشيخوخة ضمن برامج التدريس بكليات الطب وبالمدراس العليا للصحة العمومية 1994، وإرساء شهادة عليا في طب الشيخوخة بكليات الطب، وتقديم خدمات صحية متخصصة داخل قسم الطب الباطني بالمستشفى الجامعي الحبيب ثامر بتونس العاصمة، وعيادات خارجية مختصة في طب الشيخوخة بثلاث مستشفيات جامعية.

هذا ويتميز برنامج المسنين بتعدد المتدخلين في القطاع وتداخل صلاحياتهم باعتبار أن الجمعيات العاملة في مجال المسنين من أبرز المنفذين لأنشطة هذا البرنامج على المستوى الجهوي، ومن أهمها الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي الذي يضطلع بمهمة التسيير والتصرف في مراكز رعاية المسنين ويؤمن صرف المنح للعائلات الحاضنة للمسنين المعوزين.

* هيكل البرنامج:

في إطار المنظومة الجديدة للتصرف في الميزانية حسب الأهداف تم تقريع برنامج المسنين إلى البرنامجين الفرعيين التاليين:

1- الخدمات الرعائية للمسنين.

2- إدماج المسنين في الحياة العامة.

* أهداف ومؤشرات قياس برنامج المسنين:

تندرج الأهداف المزمع بلوغها في إطار برنامج المسنين الذي يرمي إلى تحسين ظروف عيش المسنين عموما وبلوغ مرحلة شيخوخة دون إعاقة بالإضافة إلى المساهمة في توفير أسباب الرفاه الاجتماعي وذلك بالعمل على :

- تثمين مكانة المسن داخل الأسرة والمجتمع والتأكيد على أهمية التضامن والتواصل بين الأجيال من أجل المحافظة على قيم التماسك الاجتماعي والترابط الأسري،
- تثمين كفاءات كبار السن وتمكينهم من المشاركة في الحياة العامة والمسيرة التنموية بما يضمن لهم شيخوخة نشيطة،
- تدعيم البرامج الوقائية والعلاجية بما يسهم في الترفيه في مؤمل حياة دون إعاقة ويؤمّن للمسن الاستقلالية في حياته اليومية،
- توفير الرعاية الصحية والاجتماعية لكبار السن بما يتلاءم مع خصوصياتهم،
- تنمية الموارد البشرية والارتقاء بمستوى الخدمات المسداة لكبار السن بمراكز الرعاية والفرق المتنقلة،
- دعم وتأطير المنظمات والجمعيات العاملة في مجال كبار السن بصفقتها شريكا أساسيا في تنفيذ البرامج الرامية إلى تحسين أوضاع كبار السن وتطوير مستوى الخدمات،
- تشجيع الخواص على الاستثمار في قطاع المسن

مؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج

تقديرات			انجازات				وحدة القيس	مؤشرات قياس أداء - الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	201	2011		
					2		1.1.3 الرفع من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية للفرق المتنقلة	
(*) 51	(*) 43	(*) 35	(*) 27	(*) 27			المؤشر 1.1.1.3 عدد الأعران العاملين بالفرق (أعران الإحاطة الحياتية- السواق-الأطباء)	
(**) 43	(**) 31	(**) 19	(**) 07	(**) 07	-	-		
43 (***)	(***) 31	(***) 21	(***) 11	(***) 11				
137	105	75	45	45				
140	130	120	110	96	102	100	المؤشر 2.1.1.3 عدد المسنين المكفولين لدى عائلات حاضنة	
تقديرات			انجازات				وحدة القيس	الهدف 2.1.3 : تحسين ظروف العيش بمؤسسات الرعاية
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
50.7	47.5	44.5	37.8	36.5	30.5	26.2	المؤشر 1.2.1.3 نسبة التغطية المباشرة	
7.3	7.8	12.5	1.8	1.8	5.3	2.0	المؤشر 2.2.1.3 نسبة التغطية غير المباشرة	

ملاحظة: (*) عدد أعران الإحاطة الحياتية، (**) عدد السواق، (***) عدد الأطباء.

تقديرات			انجازات				وحدة القيس	الهدف 1.2.3 : الاعداد للتقاعد وقضاء شيخوخة نشيطة
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
05	03	01	-	-	-	-	كمي المؤشر 1.1.2.3 عدد المؤسسات العمومية والخاصة	
300	200	100	-	-	-	-	كمي كفي المؤشر 2.1.2.3 عدد الكفاءات الموظفة والمنخرطة بالسجل	
تقديرات			انجازات				وحدة القيس	الهدف 2.2.3: دعم أنشطة النوادي النهارية
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
7							كمي كفي المؤشر 1.2.2.3 إحداث نوادي نهارية نموذجية	
52	37	21	0	0	0	0	كمي كفي الهدف 3.2.3 دعم البحوث والدراسات المختصة في مجال المسنين	
01	01	01	0	0	0	0	كمي كفي	

تقديم أنشطة البرنامج:

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2015	الأنشطة	الاعتمادات
الهدف 1-1: الرفع من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية للمسنين ووسطهم الطبيعي	المؤشر 1.1.1.3 عدد العاملين بالفرق (أعوان الإحاطة الحياتية-السواق-الأطباء).	- الأطباء: التعاقد مع 10 أطباء ليصبح عدد الفرق 21 طبيبا. - عون إحاطة حياتية: التعاقد مع 08 أعوان ليصبح عددهم الجملي 35 عونا. - السواق: التعاقد مع 12 سائقا ليصبح عددهم الجملي 19 سائقا. - تحقيق زيارتين للمسن الواحد في الشهر. - بلوغ تغطية بين 800 و900 مسن فاقد للاستقلالية على الأقل.	- دعم الامكانيات وتطوير وسائل عمل الفرق المتنقلة ومتابعة أنشطتها لمزيد تصويب تدخلاتها. - تنظيم دورتين تكوينيتين لفائدة العاملين في الفرق المتنقلة. - إبرام اتفاقيات شراكة مع الجمعيات العاملة في المجال. - تعاقد الجمعيات مع مختصين في المجالات المذكورة (أطباء-أعوان إحاطة حياتية- سواق).	553 أد
	المؤشر 2.1.1.3 عدد المسنين المكفولين لدى عائلات حاضنة	- كفالة 120 مسنة ومسنا فاقد للسند العائلي.	- التوعية والتحسيس ومزيد التعريف بالبرنامج عبر وسائل الإعلام. - تنظيم ملتقيات ودورات تكوينية لفائدة الأعوان المكلفين بملف المسنين على المستوى الجهوي. - إرساء بنك في العائلات الراغبة في الكفالة.	216 أد
الهدف 2.1.3 تحسين ظروف العيش بمؤسسات رعاية المسنين	المؤشر 1.2.1.3: نسبة التغطية المباشرة	44.5	- دعم الانتدابات بمؤسسات رعاية المسنين للرفع من نسبة التغطية بأعوان الرعاية المباشرة والإطارات الطبية وشبه الطبية. - دعم أبواب التغذية والنظافة والرعاية الصحية والطاقة.	10.535.000 د

3.012.000 د	- إعداد دراسات فنية لمشاريع البناءات والصيانة والتهيئة المبرمجة. - فتح طلب عروض لاقتناء وسائل نقل وتجهيزات لمؤسسات الرعاية.	12.5	المؤشر 2.2.1.3: نسبة التغطية غير المباشرة	
20 أد	- إعلان دعوة للترشح لإنتقاء جمعية تؤمن تنفيذ مكونات الخطة الوطنية للإعداد للتقاعد. - تأطير وتوجيه المقبلين على التقاعد من أعوان وإطارات وزارة الشباب والرياضة والمرأة والأسرة نحو الانخراط في المنظومة التنموية والعمل التطوعي . - تنظيم دورتين تكوينيتين.	- أعوان وإطارات وزارة الشباب والرياضة والمرأة والأسرة المقبلين على التقاعد.	المؤشر 3 1.1.2.3: عدد المؤسسات العمومية والخاصة.	الهدف: 1.2.3 الإعداد للتقاعد وقضاء شيخوخة نشيطة
15 أد	- إعلان دعوة للترشح لإنتقاء جمعية تؤمن التصرف في السجل . - التصرف في السجل وتوظيف الكفاءات المنخرطة من كبار السن بوضعهم على ذمة الجمعيات والمؤسسات العمومية والخاصة .	- توظيف 100 كفاءة من كبار السن المنخرطة بالسجل.	المؤشر 2.1.2.3: عدد الكفاءات الموظفة والمنخرطة بالسجل	
168 أد	- إعلان دعوة للترشح لإنتقاء الجمعيات الراغبة في إحداث نوادي نهائية نموذجية - المرافقة الفنية - ضبط المعايير المرجعية للنادي النهاري النموذجي - ضبط برنامج النشاط - زيارات المتابعة - إبرام إتفاقيات الشراكة	- إحداث وإبرام إتفاقيات شراكة مع 21 ناديا نهائيا.	المؤشر 1.2.2.3: عدد النوادي النهائية النموذجية المحدثه.	الهدف: 2.2.3 دعم أنشطة النوادي النهائية

20 أد	<ul style="list-style-type: none"> - إعلان دعوة للترشح لإختيار مكتب الدراسات - تحديد المعايير المرجعية للدراسة . 	- إنجاز دراسة واحدة .	المؤشر 1.3.2.3 : عدد الدراسات والبحوث المنجزة	الهدف 3.2.3: دعم البحوث والدراسات المختصة في مجال المسنين
-------	--	-----------------------	---	---

5- نفقات البرنامج

1-3 : ميزانية البرنامج

تطور اعتمادات برنامج المسنين

نسبة التطور 2014-2015		تقديرات 2015		قانون مالية	إنجازات	النفقات
النسبة (%)	المبلغ	اعتمادات الدفع (2)	اعتمادات التعهد	2014 (1)	2013	
1/(1)-(2)	(1)-(2)				8.043	العنوان الأول: نفقات التصرف
						التاجير العمومي
						وسائل المصالح
					8.580	التدخل العمومي
						العنوان الثاني: نفقات التنمية
						الاستثمارات المباشرة
					450	على الموارد العامة للميزانية
						على موارد القروض

						الخارجية الموظفة
						التمويل العمومي
						على الموارد العامة للميزانية
						على موارد القروض الخارجية الموظفة
						صناديق الخزينة
						مجموع البرنامج

• دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

توزيع ميزانية برنامج المسنين لسنة 2015 حسب البرامج الفرعية (اعتمادات الدفع)

المجموع حسب طبيعة النفقة	برنامج فرعي 2: إدماج المسنين في الحياة العامة.	برنامج فرعي 1: الخدمات الرعائية للمسنين.	البرامج الفرعية
			طبيعة النفقة
			نفقات التصرف
			التأجير العمومي
			وسائل المصالح
			التدخل العمومي
			نفقات التنمية
			الاستثمارات المباشرة
			التمويل العمومي
			صناديق الخزينة
			المجموع حسب البرامج الفرعية

*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

إطار النفقات متوسط المدى الجملي لبرنامج المسنين : التوزيع حسب طبيعة النفقة

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	
				8.580	8.043		نفقات التصرف
							على موارد الميزانية
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
				8.580	8.043		التدخل العمومي
							على موارد صناديق الخزينة
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							نفقات التنمية
				450	1.340	470	على موارد الميزانية

							التمويل العمومي
							على موارد القروض الخارجية الموظفة
							الاستثمارات المباشرة
							على موارد صناديق الخزينة
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2015-2017 للبرنامج الفرعي الخدمات
الرعاية للمسنين : التوزيع حسب طبيعة النفقة

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	
				8.344	7.831		نفقات التصرف
							على موارد الميزانية
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
				8.344	7.831		التدخل العمومي
							على صناديق الخزينة
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
							الاستثمارات المباشرة

				450	1.340		التمويل العمومي
							على موارد القروض الخارجية الموظفة
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
				9.030	9.383		الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2015-2017 للبرنامج الفرعي ادماج كبار السن في الحياة العامة : التوزيع حسب طبيعة النفقة

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	
				236	212		نفقات التصرف
							على موارد الميزانية
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
				236	212		التدخل العمومي
							على صناديق الخزينة
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
							الاستثمارات

							المباشرة
							التمويل العمومي
							على موارد القروض الخارجية الموظفة
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

4- بطاقات مؤشرات قياس الاداء
لبرنامج المسنين

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر : (3) /1.1.3/ 1.1.1.3
- تسمية المؤشر : عدد الأعاون العاملين بالفرق المتنقلة.
- تاريخ تحيين المؤشر : ----

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين.
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): الخدمات الرعائية للمسنين.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الرفع من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية للمسنين في وسطهم الطبيعي.
4. تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى تمكين قدرات الفرق المتنقلة من خلال دعمها بالموارد البشرية من أطباء وأعاون إحاطة حياتية وسواق والرفع من مردودية تدخلاتها ونجاعة أدائها وتكثيف عدد الزيارات المسداة للمسنين داخل أسرهم.
5. نوع المؤشر: مؤشر كمي: وسائل ونتائج.
6. التفريعات: الجمعيات العاملة في مجال المسنين.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس.
2. وحدة المؤشر: كمي.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأعاون العاملين بالفرق وعدد الزيارات التي يقومون بها في الشهر.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير الجمعيات والزيارات الميدانية وعقود عمل الأعاون.
5. مصدر ونوع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (المندوبيات الجهوية وإدارة المسنين) والجمعيات الجهوية والمحلية لرعاية المسنين.
6. تاريخ توفر المؤشر: كل سداسية.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: تغطية كافة الفرق المتنقلة بأطباء وأعاون إحاطة حياتية وسواق ضامانا لتكافئ الإمكانيات بينها وتحقيقا لنجاعة التدخلات لفائدة منظورها لبلوغ معدل 03 زيارات للمسن الواحد في الشهر (سنة 2017).
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة إيمان بالشيخ، متصرف مستشار، كاهية مدير رعاية كبار السن.

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

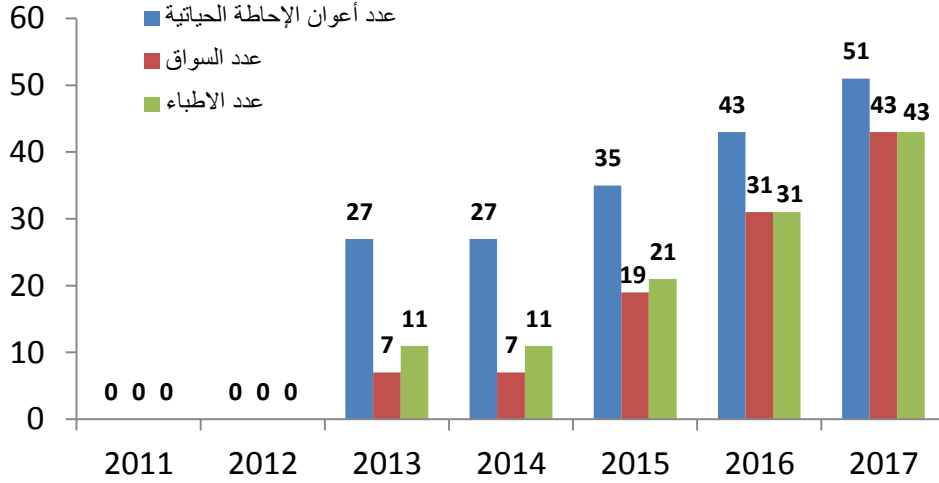
تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف: 1.1.3 : الرفع من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية للمسنين في وسطهم الطبيعي
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
(*) 51	(*) 43	(*) 35	(*) 27	(*) 27	-	-	كمي	المؤشر 2.1.1.3 : عدد الأعوان العاملين بالفرق (أعوان إحاطة حياتية - السواق- الأطباء)
(**) 43	(**) 31	(**) 19	(**) 07	(**) 07	-	-		
(***) 43	(***) 31	(***) 21	(***) 11	(***) 11				

ملاحظة: (*) عدد أعوان الإحاطة الحياتية، (**) عدد السواق، (***) عدد الأطباء.

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: تطور الموارد البشرية العاملة بالفرق المتنقلة وقدراتها مقارنة بالثلاث سنوات المنقضية وتطور عدد الزيارات المؤداة إلى المسن الواحد في الشهر مقارنة بعدد الزيارات ودوريتها في السنوات الثلاث المنقضية

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

تطور الموارد البشرية



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- دعم إمكانيات الفرق المتنقلة وتطوير وسائل عملها بتمكينها من منح للتعاقد مع مختصين في المجالات المذكورة.
- تعاقد الجمعيات مع أطباء وأعوان إحاطة حياتية وسواق.
- إبرام اتفاقيات شراكة مع الجمعيات العاملة في المجال باعتماد مقاربة البرمجة حسب الأهداف.
- تنظيم دورات تكوينية لفائدة الأعوان العاملين بالفرق.

5- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- مصداقية المعطى المقدم من طرف الجمعيات.
- عدم ضمان استقرار الأعوان المختصة العاملة بالفرق والتي كانت تبلغ معدل زيارة واحدة

في الشهر

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر: (3) /1.3/ 1.1.3 /2.1.1.3
- تسمية المؤشر : عدد المسنين المكفولين لدى عائلات حاضنة.
- تاريخ تحيين المؤشر : ----

1-الخصائص العامة للمؤشر

- 1.البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين.
- 2.البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): الخدمات الرعائية للمسنين.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الرفع من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية للمسنين في وسطهم الطبيعي.
- 4.تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى الرفع من عدد المسنين الفاقدين للسند العائلي المكفولين من قبل أسر بديلة مع الترفيع في عدد العائلات الحاضنة تدعيما لمبدأي التضامن والتكافل الاجتماعيين.
- 5.نوع المؤشر: مؤشر كمي / نتائج .
- 6.التفريعات: العائلات الكافلة لمسنين.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس (اعتمادا على قرارات صرف المنحة).
2. وحدة المؤشر: كمي.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد المسنين المكفولين لدى أسر بديلة.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: قرارات صرف المنحة.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة- الإدارات الجهوية للشؤون الاجتماعية).
6. تاريخ توفر المؤشر: كل 03 أشهر.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: الزيادة بـ10 مسنين مكفولين لدى أسر بديلة في السنة لبلوغ 140 مسنا مكفولا مع موفى سنة 2017.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة إيمان بالشيخ، متصرف مستشار، كاهية مدير رعاية كبار السن.

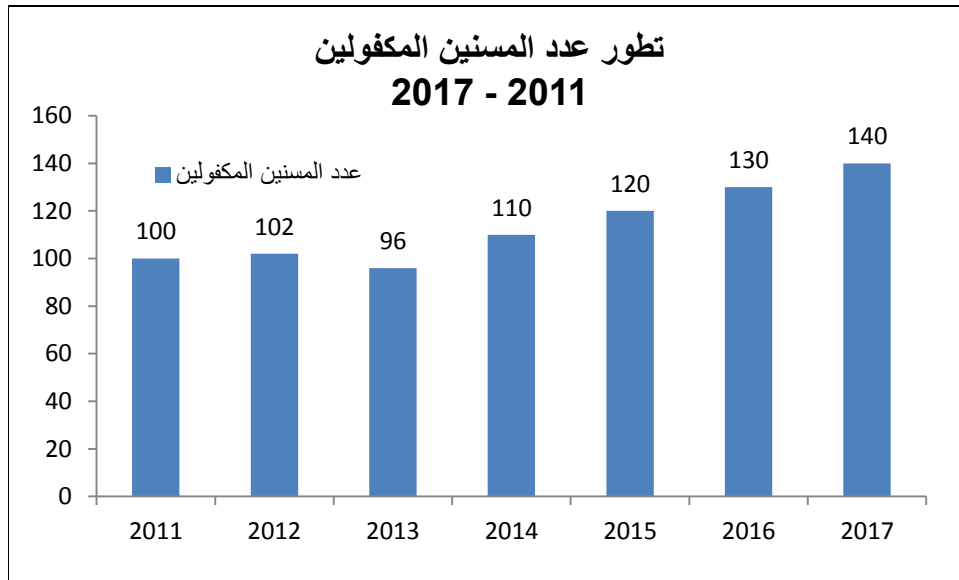
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء : الهدف 1.1.3: الرفع من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية للمسنين في وسطهم الطبيعي.
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	كمي	المؤشر 2.1.1.3: عدد المسنين المكفولين لدى عائلات حاضنة.
140	130	120	110	96	102	100		

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: تطور عدد المسنين المكفولين لدى أسر حاضنة مقارنة بالسنوات الثلاث المنقضية.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- التوعية والتحسيس ومزيد التعريف بالبرنامج عبر وسائل الإعلام.
- تنظيم ملتقيات ودورات تكوينية لفائدة الأعوان المكلفين بملف المسنين على المستوى الجهوي.
- العمل على إرساء بنك في العائلات الراغبة في الكفالة.

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- تشتت مصدر المعلومة.
- صعوبة في تحيين المؤشر.
- صعوبة في إيجاد عائلات راغبة في

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر: (3) /1/ 2.1.3 /1.2.1.3.
- تسمية المؤشر : نسبة التغطية المباشرة.
- تاريخ تحيين المؤشر : ----

7- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين.
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): الخدمات الرعاية للمسنين.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحسين ظروف العيش بمؤسسات رعاية المسنين.
4. تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى تحسين ظروف الإقامة بمؤسسات رعاية المسنين والمتعلقة أساسا بالترفيه في نسبة التغطية بالأعوان وبدعم الحاجيات الأساسية للمقيمين من حيث التغذية والنظافة والصحة...
5. نوع المؤشر: مؤشر كمي كفي.
6. التفرعات: الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي وجمعيات رعاية المسنين المشرفة على تسيير مؤسسات الرعاية.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس.
2. وحدة المؤشر: كمي.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأعوان العاملين بالمراكز- نفقات التسيير****.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي وجمعيات رعاية المسنين المشرفة على تسيير مؤسسات الرعاية.
5. مصدر ونوع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي).
6. تاريخ توفر المؤشر: سداسي.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: جودة الخدمات المسداة للمقيمين داخل مؤسسات الرعاية
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: رجاء بن ابراهيم – مديرة المسنين

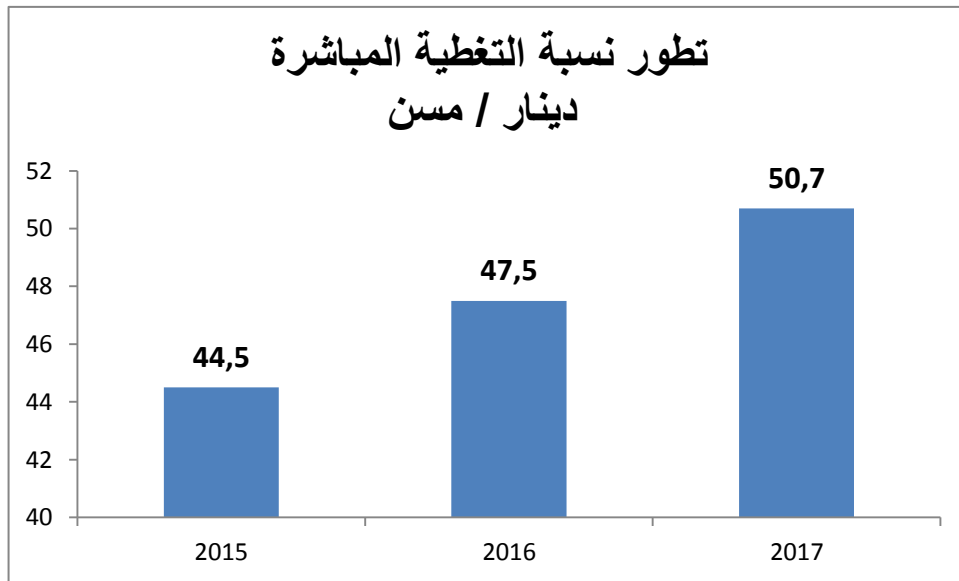
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف 2.1.3: تحسين ظروف العيش بمؤسسات رعاية المسنين
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
50.7	47.5	44.5	37.8	36.5	30.5	26.2	كمي	المؤشر 1.2.1.3: نسبة التغطية المباشرة

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: الترفيع في الكلفة اليومية للمسن الواحد مقارنة بالتكلفة اليومية في السنوات السابقة.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- دعم الانتدابات بمؤسسات رعاية المسنين للرفع من نسبة التغطية بأعوان الرعاية المباشرة والإطارات الطبية وشبه الطبية.

- دعم أبواب التغذية والنظافة والرعاية الصحية والطاقة.

5- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

=تعداد الهياكل المتدخلة في مؤسسات الرعاية

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر : (3) /1/ 2.1.3/ 2.2.1.3.
- تسمية المؤشر :نسبة التغطية غير المباشرة.
- تاريخ تحيين المؤشر : ----

1-الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين.
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): الخدمات الرعائية للمسنين.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحسين ظروف العيش بمؤسسات رعاية المسنين.
- 4 تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى تحسين ظروف الإقامة بمؤسسات رعاية المسنين والمتعلقة بالخصوص بتحسين البنية الأساسية والتجهيزات لتستجيب لخصوصيات المقيمين بها إضافة إلى الترفيع في طاقة استيعاب البعض منها.
5. نوع المؤشر: مؤشر كمي كفي.
6. التفريعات: الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي وجمعيات رعاية المسنين المشرفة على تسيير مؤسسات الرعاية.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1.طريقة احتساب المؤشر: مقيس.
- 2.وحدة المؤشر: كمي.
- 3.المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد طلبات العروض والمشاريع المنجزة.
- 4.طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي وجمعيات رعاية المسنين المشرفة على تسيير مؤسسات الرعاية.
- 5.مصدر ونوع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي).
- 6.تاريخ توفر المؤشر: سداسي.
- 7.القيمة المستهدفة للمؤشر: تحسين ظروف الإقامة من حيث البناءات والتجهيزات
- 8.المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: رجاء بن ابراهيم – مديرة المسنين

3- قراءة في نتائج المؤشر

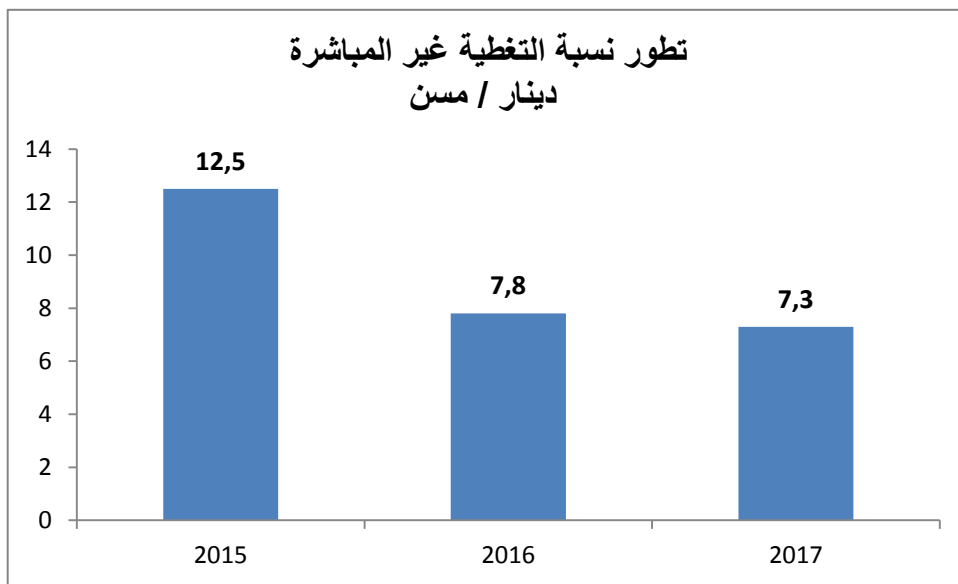
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف 2.1.3: تحسين ظروف العيش بمؤسسات رعاية المسنين
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
7.3	7.8	12.5	1.8	1.8	5.3	2.0	كمي كفي	المؤشر 2.2.1.3: نسبة التغطية غير المباشرة

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

- تطور حجم الاعتمادات المخصصة للبناءات والتجهيزات ووسائل النقل لفائدة مؤسسات رعاية المسنين مقارنة بالثلاث سنوات المنقضية.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إعداد دراسات فنية لمشاريع البناءات والصيانة والتهيئة المبرمجة.
- فتح طلب عروض لاقتناء وسائل نقل وتجهيزات لمؤسسات الرعاية.

5- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالموشر:

- تعدد الهياكل المتدخلة في مؤسسات الرعاية

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر: (3) / 2.3 / 1.2.3 / 1.1.2.3
- تسمية المؤشر: عدد المؤسسات العمومية والخاصة.
- تاريخ تحيين المؤشر: ----

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): إدماج المسنين في الحياة العامة.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الإعداد للتقاعد وقضاء شيخوخة نشيطة.
4. تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى إعداد المقبلين على التقاعد والمنتقلين إلى المؤسسات ذات الصبغة الإدارية (الوزارات) لمواصلة النشاط والإنخراط في العمل التطوعي والمساهمة في منظومة التنمية.
5. نوع المؤشر: كمي / نتائج.
6. التفريعات: الوزارات / الجمعية.

2 - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس
2. وحدة المؤشر: كمي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: قوائم الأعوان والإطارات التابعة للوزارات والمشاركين في الدورات التكوينية في إطار الإعداد للتقاعد.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: معطيات إحصائية واردة ببطاقات التقييم للدورات التكوينية والحلقات التحسيسية.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (إدارة المسنين بالتنسيق مع الجمعية).
6. تاريخ توفر المؤشر: سنويا.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: الرفع من فرص الإدماج للمحاليين على التقاعد بمنظومة التنمية والإنخراط بالعمل التطوعي وذلك عبر حلقات تكوينية.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد خالد المطوسي أخصائي إجتماعي مستشار.

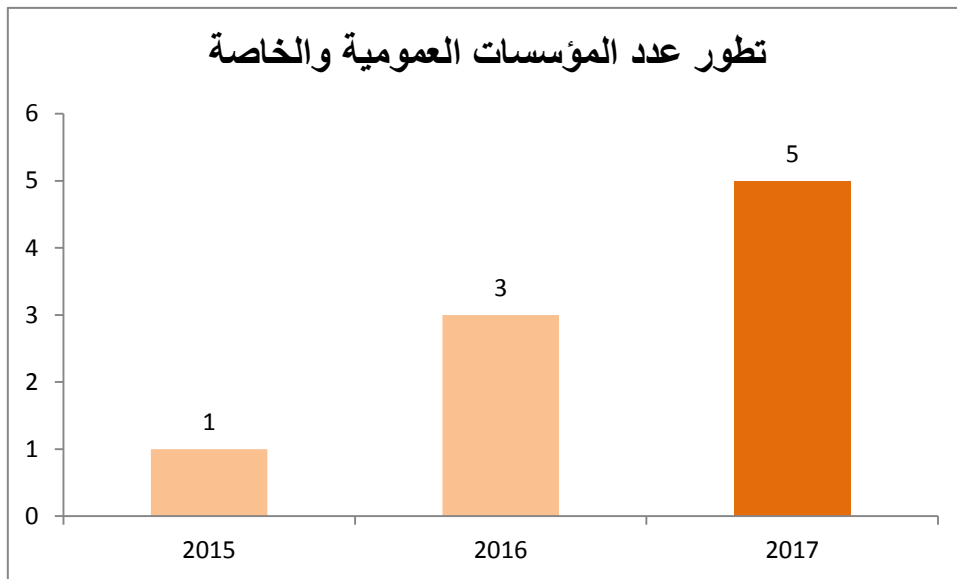
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف : 1.2.3 : الإعداد للتقاعد وقضاء شيخوخة نشيطه .
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
05 وزارت	03 وزارت	01 وزارة الشباب والرياضة والمرأة والأسرة	0	0	0	0	كمي	المؤشر: 1.1.2. 3 : عدد المؤسسات العمومية والخاصة.

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: العمل على تأطير وتكوين الأعدان والإطارات المقبلة على التقاعد بـ 5 وزارات ومساعدتهم على قضاء شيخوخة نشيطة مقارنة بالسنوات المنقضية.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر

- إعلان دعوة للترشح لإنتقاء جمعية تقوم بضبط الأنشطة ومحاوّر التكوّن.
- التعرّف بالخطة الوطنية للإعداد للتقاعد (مطويات، لقاءات تحسيسية، حصص تلفزيونية وإذاعية...).
- تنظيم 10 دورات تكوينية لفائدة المقبلين على التقاعد في إطار عقد برنامج مع الجمعية المنتقاة.

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- مدى وعي واستجابة وتفاعل الأطراف المتدخلة (هياكل عمومية والمستهدفين بالنشاط).
- غياب الإطار التشريعي والآليات المنظمة لعملية الإعداد للتقاعد.
- الغياب أو عدم المواظبة على حضور الدورات التكوينية.

بطاقة مؤشر قيس الأداء

- رمز المؤشر : (3) / 2.3 / 1.2.3/ 2.1.2.3.
- تسمية المؤشر : عدد الكفاءات الموظفة باستغلال السجل
- تاريخ تحيين المؤشر : ---

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر : المسنين
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): إدماج المسنين في الحياة العامة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الإعداد للتقاعد وقضاء شيخوخة نشيطة.
4. تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى الرفع من فرص إدماج كفاءات وخبرات كبار السن المنخرطين بالسجل وتوظيفها في منظومة التنمية.
5. نوع المؤشر: كمي / نتائج
6. التفرعات: الجمعية / الوزارة

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس
2. وحدة المؤشر: كمي.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الكفاءات من كبار السن التي تم توظيفها والمنخرطة بالسجل.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
 - بطاقات وصف فنية وقائمة في الخدمات المنجزة لفائدة الجمعيات والمؤسسات العمومية
 - والخاصة من قبل الكفاءات المنخرطة بالسجل.
 - إتفاقيات شراكة بين الجمعية والهياكل المستفيدة.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (إدارة المسنين بالتنسيق مع الجمعية المكلفة بالتصرف في السجل).
6. تاريخ توفر المؤشر: سنويا
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: توظيف قدرات وكفاءات حوالي 300 مسنا بالجمعيات والمؤسسات العمومية والخاصة مع نهاية سنة 2017.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد خالد المطوسي، أخصائي إجتماعي مستشار.

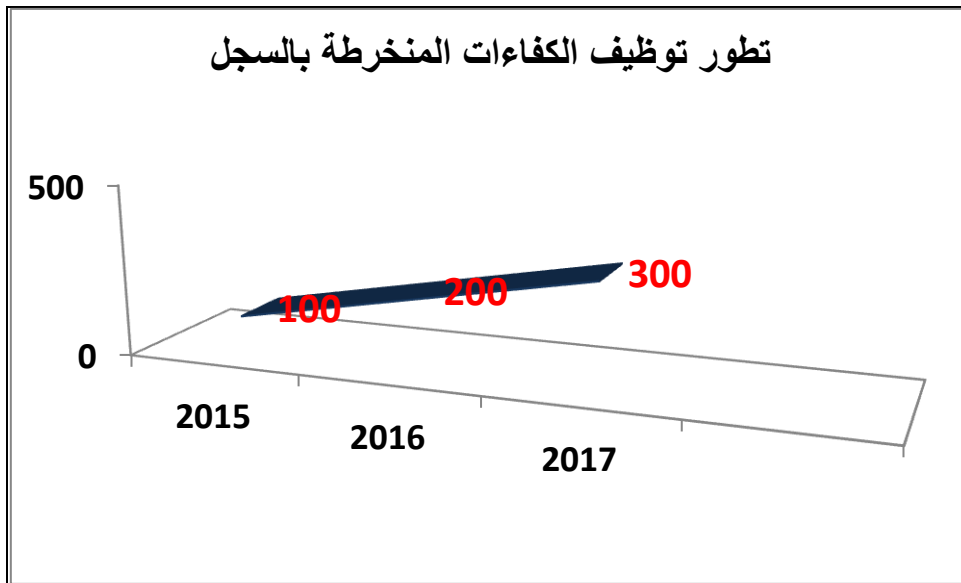
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف: 1.2.3: الإعداد للتقاعد وقضاء شيخوخة نشيطة
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
300	200	100	0	0	0	0	كمي	المؤشر: 2.1.2. 3 : عدد الكفاءات الموظفة والمنخرطة بالسجل.

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: تطور عدد الكفاءات الموظفة والمنخرطة بالسجل مقارنة بالسنوات المنقضية.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إعلان دعوة للترشح لانتقاء الجمعية التي ستقوم بإدارة السجل والتصرف في موارده البشرية.
- التصرف في الكفاءات من كبار السن بوضعها على ذمة الجمعيات والمؤسسات العمومية والخاصة.
- التسويق للسجل بتنظيم ملتقيات وندوات.

5. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

- مدى قدرة الجمعيات والمؤسسات على الاستجابة لذلك .
- مطالبة الكفاءات الراجعة في توظيف خبراتها بحوافز مالية (منحة التنقل).
- عزوف الكفاءات عن الانخراط بالسجل.
- صعوبة النفاذ أو التسجيل عبر التطبيقية.

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر : (3) / 2.3/ 2.2.3/ 1.2.2.3
- تسمية المؤشر: عدد النوادي النهارية النموذجية المحدثة.
- تاريخ تحيين المؤشر : ---

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر : المسنين
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): إدماج كبار السن في الحياة العامة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم أنشطة النوادي النهارية.
4. تعريف المؤشر (توضيح المفاهيم): يرمي هذا المؤشر إلى تركيز 24 ناديا نهاريا نموذجيا لتقديم أنشطة ترفيهية وتثقيفية متنوعة ومتميزة واستقطاب أكبر عدد ممكن من الرواد وتدعيم قدرات 28 ناديا نهاريا ذي خصوصية اجتماعية مهنية.
5. نوع المؤشر: كمي كفي / نتائج
6. التفرعات: الجمعيات العاملة في مجال المسنين

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس
2. وحدة المؤشر: كمي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إتفاقيات الشراكة
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقارير و زيارات المتابعة
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (إدارة المسنين ، المندوبيات الجهوية) و الجمعيات العاملة في مجال المسنين .
6. تاريخ توفر المؤشر: سنوي
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: إحداث 24 ناديا نهاريا نموذجيا لتقديم أنشطة ترفيهية وتثقيفية متنوعة ومتميزة واستقطاب أكبر عدد ممكن من الرواد وتدعيم قدرات 28 ناديا نهاريا ذي خصوصية اجتماعية مهنية.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: حسان المرموري، أخصائي اجتماعي أول.

3- قراءة في نتائج المؤشر

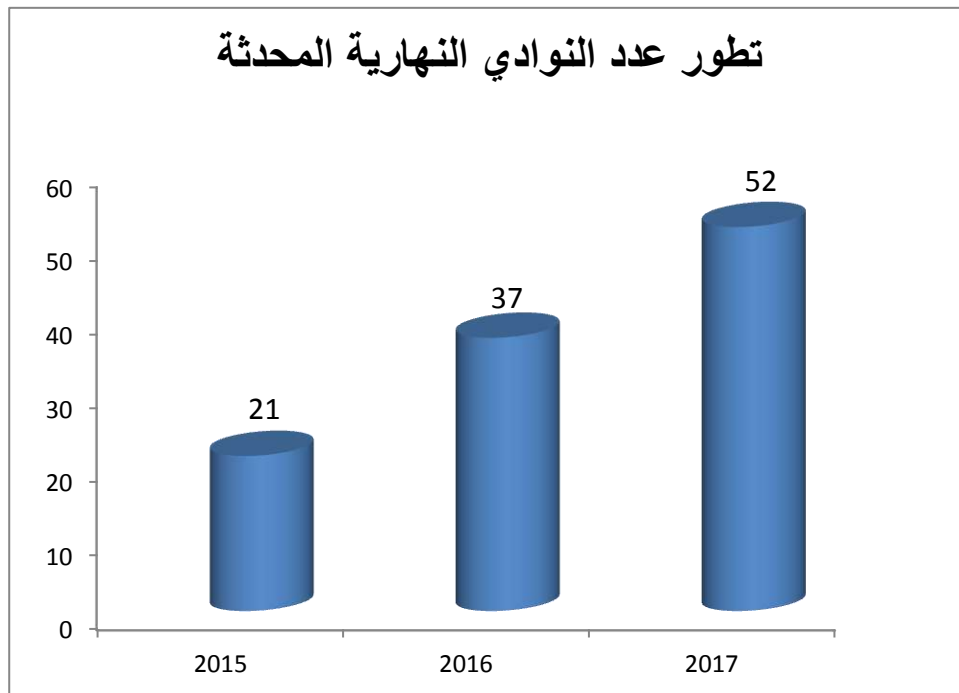
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		الهدف 2.2.3: دعم أنشطة النوادي النهارية
52	37	21	0	0	0	0	كمي كفي	المؤشر 1.4.2.3: عدد النوادي النهارية النموذجية المحدثة.

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

تغطية 24 ولاية بنوادي نهارية نموذجية توفر أنشطة ترفيهية وتثقيفية متنوعة وقادرة على إستقطاب أكبر عدد من الرواد مقارنة بأنشطة النوادي في السنوات السابقة والرفع من قدرات 28 نوادي ذات الخصوصية المهنية والاجتماعية.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- دعوة للترشح
- المرافقة الفنية
- إبرام اتفاقيات شراكة
- ضبط المعايير المرجعية للنادي النهاري النموذجي
- ضبط برنامج النشاط
- زيارات المتابعة

5. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

- مدى إحترام تنفيذ روزنامة الأنشطة المبرمجة.
- جدية والتزام أطراف الشراكة بتنفيذ مكونات المشروع.
- توفر الإطار اللازم على مستوى الإدارات الجهوية لمتابعة النوادي النهارية.

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: (3) / 2 / 3.2.3 / 1.3.2.3
- تسمية المؤشر : إنجاز دراسات وبحوث مختصة.
- تاريخ تحيين المؤشر : -

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): إدماج المسنين في الحياة العامة.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم البحوث والدراسات المختصة في مجال المسنين.
4. تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى إنجاز دراسات وبحوث خصوصية حول الواقع الاقتصادي والاجتماعي والثقافي والصحي مع تشخيص حاجيات المسنين قصد التوظيف الأمثل لبرامج التدخل الاجتماعي.
5. نوع المؤشر: كمي / كفي
6. التفريعات: الوزارة

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

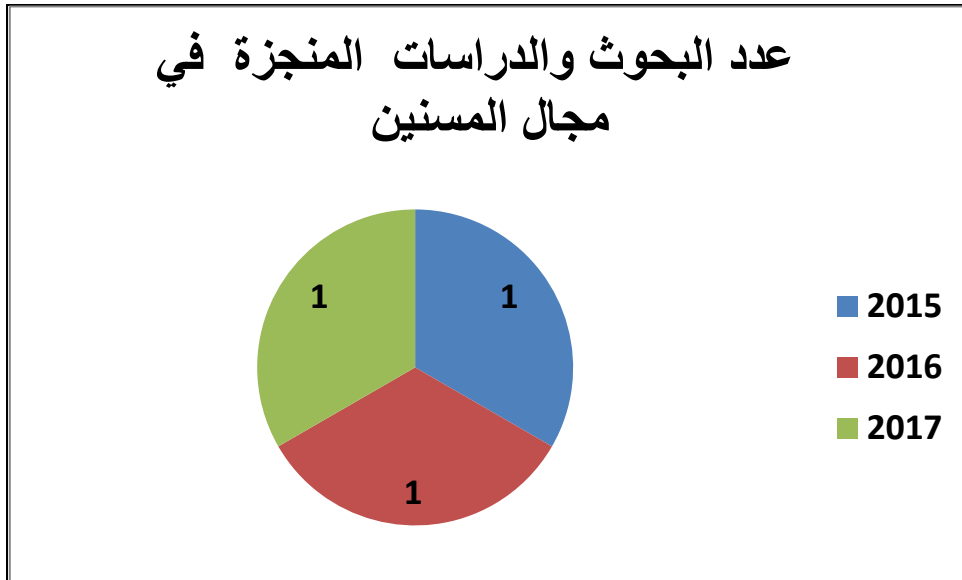
1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس
2. وحدة المؤشر: كمي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: نتائج البحوث والدراسات: الدراسة المنجزة حسب المعايير المرجعية وعقد مبرم بين إدارة المسنين ومكتب الدراسات
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مسوحات واختيار عينات عشوائية
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات ذات مصدر إداري (إدارة المسنين).
6. تاريخ توفر المؤشر: سنويا
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: معدل دراسة كل سنة .
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: خالد المطوسي أخصائ إجتماعي مستشار

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	الهدف.3.2.3: دعم البحوث والدراسات المختصة في مجال المسنين
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
1	1	1	0	0	0	0	كمي كفي	المؤشر 1.3.2.3: عدد الدراسات والبحوث المنجزة

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: تطور عدد الدراسات المنجزة حول تحسين الأوضاع الاجتماعية والصحية للمسنين مقارنة بالسنوات المنقضية.
3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر: إعلان دعوة للترشح لإختيار مكتب دراسات يقوم بالبحث والدراسة في الأوضاع الاجتماعية والصحية والاقتصادية للمسنين في الولايات ذات الأولوية.

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- تشتت المعطيات الإحصائية.
- صعوبة النفاذ إلى عمق المحيط المحلي.
- مدى التزام مكتب الدراسات بتنفيذ المطلوب.

البرنامج:04 القيادة و المساندة

التعريف برئيس البرنامج :

1 تقديم البرنامج وإستراتيجيته:

برنامج القيادة و المساندة هو برنامج دعم للبرامج الخصوصية و الادارات المركزية و الجهوية و يهدف هذا البرنامج الى تحقيق الاهداف التالية:

- تحسين التصرف في الموارد البشرية
- تطوير المنظومة المعلوماتية
- تحسين التصرف في البنايات و التجهيزات

2-أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج :

1.2 تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج:

إن الاهداف التي تمّ ضبطها لهذا البرنامج تندرج في إطار التوجهات الوطنية للرفي بجودة الخدمات الادارية وذلك بالتركيز على المحاور التالية:

- تحسين العلاقة مع المتعاملين مع الادارة
- تعزيز استعمال التكنولوجيات الحديثة
- تعزيز لامركزية التكوين من خلال مواصلة برمجة دورات تكوينية على مستوى الجهات لتنمية القدرات المهنية للاعوان ودعم حظوظهم في المناظرات الداخلية للترقية
- تدعيم صيانة البنايات و التجهيزات

المؤشرات	الأهداف	البرنامج الفرعي
المؤشر 1.1.1.4: تحسين نسبة انجاز مخطط التكوين	الهدف: 1.1.4: تحسين التصرف في الموارد البشرية	القيادة و المساندة
المؤشر 2.1.1.4: تحسين نسبة الانتدابات المنجزة		
المؤشر 3.1.1.4: الترفيع في نسبة الترقيات الخاصة بالاسلاك المشتركة		
المؤشر 1.2.1.4: عدد الفضاءات المعنية بالتهيئة	الهدف: 2.1.4: تحسين التصرف في الموارد	
المؤشر 2.2.1.4: نسبة تجديد و تدعيم التجهيزات		
المؤشر 1.1.2.4: نسبة التغطية بالشبكة الداخلية	الهدف: 1.2.4: تطوير البنية الاساسية المعلوماتية و الخدمات عن بعد	الاساليب والانظمة المعلوماتية
المؤشر 2.1.2.4: نسبة التغطية بالانترنات		
المؤشر 3.3.2.4: نسبة التغطية بالشبكة الادارية المندمجة		
المؤشر 4.3.1.4: نسبة الخدمات الادارية عن بعد		

الهدف 4-1-1: تحسين التصرف في الموارد البشرية

- تقديم الهدف: تدرج سياسة كتابة الدولة للمرأة والأسرة بالنسبة للموارد البشرية في إطار التوجهات العامة للدولة الرامية إلى تحقيق توازن بين الجهات من حيث توفير الاختصاصات الضرورية وتدعيم القدرات المهنية للأعوان ودعم حضورهم في المناظرات الداخلية للترقية (ولتقييم مدي توفقنا في تحقيق هذا الهدف تم تحديد 3 مؤشرات لقيس الأداء).

- مرجع الهدف: الإستراتيجية الوطنية لتطوير الإدارة وتعصيرها.
- مبررات اعتماد المؤشرات: تم ضبط الهدف بالنظر إلى أهمية التصرف الرشيد والحديث للموارد البشرية مع ضمان حسن سير العمل الإداري وهو ما يتطلب تطوير الكفاءات والمهارات لأعوان كتابة الدولة للمرأة والأسرة إلى جانب البحث عن الطرق والأساليب

الحديثة للرقى بالعمل الإداري و تعزيز حضور كتابة الدولة في الجهات و تحسين مرودية
أعاونها و تطوير كفاءاتهم المهنية.

مؤشرات قيس الأداء

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
90%	80%	70%	00%	91.66 %	43.75 %	56.25 %	نسبة مئوية	المؤشر 1.2.4 تحسين نسبة إنجاز مخطط التكوين
60%	50%	40%	0% لم تتم برمجة انتدابات	20%	28.57 %	100%	نسبة مئوية	المؤشر 2.2.4 تحسين نسبة الانتدابات المنجزة خلال السداسي الثاني
45%	40%	35%	19%	22%	غير متوفر	غير متوفر	نسبة مئوية	المؤشر 3.2.4 الترفيح في نسبة الترقيات الخاصة بالأسلاك المشتركة للإدارات العمومية

2- تقديم أنشطة البرنامج:

تقديم مختلف الأنشطة التي تساهم في تحقيق القيمة المنشودة للمؤشر في السنة المالية المعنية مع بيان تأثيرها المالي (الاعتمادات الخاصة بكل نشاط)

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2015	الأنشطة	الاعتمادات
تحسين التصرف في الموارد البشرية	المؤشر 1.2.4 تحسين نسبة إنجاز مخطط التكوين		فتح استشارات	
	المؤشر 2.2.4 تحسين نسبة الانتدابات المنجزة خلال السداسي الثاني		كلفة الانتدابات	
			تأجير أعضاء لجان المناظرات	
			لوازم مكتبية في إطار الإعداد المادي للمناظرات	
			مصاريف إشهار المناظرات بوسائل الإعلام	
			مصاريف تغذية	
			كلفة الترقيات	
	المؤشر 3.2.4 الترفيح في نسبة الترقيات الخاصة بالأسلاك المشتركة للإدارات العمومية		تأجير أعضاء لجان المناظرات	
			لوازم مكتبية في إطار الإعداد المادي للمناظرات	
			مصاريف تغذية	

ملاحظة** رصد الاعتمادات مرتبط بشديد الارتباط بما سيتم المصادقة عليه من انتدابات وترقيات خلال مناقشة ميزانية سنة 2015

الهدف 4-1-2: تحسين التصرف في البناءات و التجهيزات

- تقديم الهدف: في اطار ما تشهده كتابة الدولة للمرأة و الاسرة من تطور في التجهيزات و البناءات للمصالح و المؤسسات الراجعة لها بالنظر حرصت على تطوير وتجديد تجهيزاتها و تعزيز تدخلاتها في ميدان الصيانة لضمان استغلال الامثل لهذه للموارد
- مرجع الهدف:
- مبررات اعتماد المؤشرات: السعي الى الاستعمال الامثل للموارد

مؤشرات قيس الأداء

اد

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		تحسين التصرف في الموارد
0	0	1055أد	70أد	0	0	0	التكلفة	المؤشر 1.1.4
0	0	94%	6%	0	0	0	النسبة المئوية	عدد الفضاءات المعنية بالتهيئة او التجديد بالنسبة للإدارة المركزية
50	45	147	10	38	0	0	التكلفة	المؤشر 2.1.4
18	15.5	50	3.5	13	0	0	النسبة المئوية	نسبة تجديد وتدعيم التجهيزات

تقديم نشاط البرنامج

الإعتمادات	الانشطة	تقديرات 2015	المؤشرات	الأهداف
25.000	✓ تبييض الوزارة	965 ألف دينار	المؤشر: الفضاءات المعنية بالتهيئة او التجديد بالنسبة للإدارة المركزية	الهدف: تحسين التصرف في البناءات و التجهيزات
180.000	✓ تهيئة وتجديد الشبكة الكهربائية			
25.000	✓ ربط القاعة متعددة الاختصاصات بالمكيف المركزي			
700.000	✓ بناء مقر جديد للارشيف			
25.000	✓ تجديد وصيانة الوحدات الصحية بالوزارة			
30.000	عزل القاعة متعددة الاختصاصات			
60.000	✓ اقتناء أثاث	142 ألف دينار	المؤشر: نسبة تجديد وتدعيم التجهيزات	
15.000	✓ تجهيزات سمعية للقاعة متعددة الاختصاصات			
10.000	✓ اقتناء ستائر لفائدة القاعة متعددة الاختصاصات والمكاتب			
20.000	✓ اقتناء أجهزة تكيف			
32.000	✓ تجديد ودعم الآلات الناسخة			
10.000	✓ تجديد وتدعيم شبكة المراقبة بالمستودع المركزي			

الهدف 4-2-1: تطوير البنية الأساسية المعلوماتية والخدمات عن بعد

يتعلق هذا الهدف باستكمال تركيز البنية الأساسية اللازمة بالهيكل التابعة لكتابة الدولة قصد تطوير استعمال تكنولوجيات الاتصال في العمل الإداري من ناحية وتفعيل الإدارة الإلكترونية في إطار العلاقة إدارة مواطن.

مرجع الهدف:

- البرنامج الوطني لتطوير استعمال تكنولوجيات الاتصال

- البرنامج الوطني للإدارة الإلكترونية

مبررات اعتماد المؤشرات:

- معبرة عن مراحل تحقيق الهدف،

- تعتمد على معطيات صدور حتمي ومصادرها معروفة والحصول عليها من قبل إدارة

التنظيم والأساليب والإعلامية سهل،

- سهولة الاحتساب.

مؤشرات قياس الأداء

تقديرات			2014	انجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف تطوير البنية الأساسية المعلوماتية والخدمات عن بعد
2017	2016	2015		2013	2012	2011		
100%	100%	100%	71.6%	66.8%	52.2%	%38.4	مؤشر 1: نسبة التغطية بالشبكة الداخلية	
-	-	100%	71.6%	54.3%	25%	%25	مؤشر 2: نسبة التغطية بالإنترنت	
%100	%69	%41	%10.3	%10.3	%6.9	%6.9	مؤشر 3: نسبة الربط بالشبكة الإدارية المندمجة	
100%	71%	42%	0%	0%	0%	0%	مؤشر 4: نسبة الخدمات عن بعد (إدارة- مواطن)	

2-2 / تقديم نشاط البرنامج

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2015	الأنشطة
124: تطوير البنية الأساسية المعلوماتية والخدمات عن بعد	مؤشر 1: نسبة التغطية بالشبكة الداخلية	100%	- ضبط قائمة المؤسسات التي سيتم ربطها بالشبكة الداخلية. - إعداد كراس شروط فنية - القيام باستشارة - القيام بعملية الربط
			1000 x 42 مؤسسة + 3000 x 24 مندوبية = 114.000 د
	مؤشر 2: نسبة التغطية بالإنترنات	100%	- ضبط قائمة المؤسسات التي سيتم ربطها بالشبكة الداخلية. - إعداد كراس شروط فنية - القيام باستشارة - القيام بعملية الربط
			125 x 40 مؤسسة = 5.000 د
	مؤشر 3: نسبة الربط بالشبكة الإدارية المندمجة	41%	- تحديد قائمة المؤسسات التي سيتم ربطها بالشبكة الإدارية المندمجة. - تعمير عقود الربط مع اتصالات تونس ومع المركز الوطني للإعلامية وتوجيهها إلى مراقب المصاريف العمومية. - تركيز الشبكة الإدارية المندمجة من قبل اتصالات تونس و المركز الوطني للإعلامية
			1200 x 9 مندوبية (تركيز) + 270 x 9 x 6 أشهر (كلفة الربط) = 25.380 د
	مؤشر 4: نسبة الخدمات الإدارية عن بعد (إدارة - مواطن)	42%	- ضبط الحاجيات - إعداد كراس الشروط الفنية - القيام باستشارة - القيام بعرض تجريبي
			25.000 د

3-نفقات البرنامج

1-3 : ميزانية البرنامج

تطور اعتمادات برنامج القيادة و المساندة

نسبة التطور 2014-2015		تقديرات 2015		قانون مالية 2014	إنجازات 2013	النفقات
النسبة (%)	المبلغ	اعتمادات الدفع (2)	اعتمادات التعهد	(1)		
1/(1)-(2)	(1)-(2)					
						العنوان الأول: نفقات التصرف
						التاجير العمومي
						وسائل المصالح
						التدخل العمومي
						العنوان الثاني: نفقات التنمية
						الاستثمارات المباشرة
						على الموارد العامة للميزانية
						على موارد القروض الخارجية الموظفة
						التمويل العمومي
						على الموارد العامة للميزانية
						على موارد القروض الخارجية الموظفة
						صناديق الخزينة
						مجموع البرنامج

• دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

توزيع ميزانية برنامج القيادة و المساندة لسنة 2015 حسب البرامج الفرعية (اعتمادات الدفع)

المجموع حسب طبيعة النفقة	برنامج فرعي 2:	برنامج فرعي 1:	البرامج الفرعية
			طبيعة النفقة
			نفقات التصرف
			التاجير العمومي
			وسائل المصالح
			التدخل العمومي
			نفقات التنمية
			الاستثمارات المباشرة
			التمويل العمومي
			صناديق الخزينة
			المجموع حسب البرامج الفرعية

*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

إطار النفقات متوسط المدى الجملي لبرنامج القيادة و المساندة : التوزيع
حسب طبيعة النفقة

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	
							نفقات التصرف
							على موارد الميزانية
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على موارد صناديق الخزينة
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
							التمويل العمومي

							على موارد القروض الخارجية الموظفة
							الاستثمارات المباشرة
							على موارد صناديق الخزينة
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2015-2017 للبرنامج الفرعي..... :

التوزيع حسب طبيعة النفقة

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	
							نفقات التصرف
							على موارد الميزانية
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على صناديق الخزينة
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
							نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
							الاستثمارات المباشرة

							التمويل العمومي
							على موارد القروض الخارجية الموظفة
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

4- بطاقات مؤشرات قياس الأداء
لبرنامج القيادة والمساندة

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 1.1.4
- تسمية المؤشر : تحسين نسبة إنجاز مخطط التكوين السنوي.
- تاريخ تحيين المؤشر : ديسمبر من كل سنة

الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر برنامج المساندة والقيادة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك)
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحسين التصرف في الموارد البشرية
4. تعريف المؤشر: الهدف من اعتماد هذا المؤشر هو قياس مدى قدرة الإدارة وتقييم أدائها فيما يتعلق بإنجاز مخطط التكوين السنوي آخذين بعين الاعتبار الموارد المالية المخصصة للغرض والإمكانات اللوجستية المتوفرة وما لهذا البرنامج السنوي للتكوين من أثر إيجابي على الرفع من تنمية كفاءات الإطارات والأعوان وتحيين معارفهم في مجالات العمل وتطوير قدراتهم مما ينعكس إيجابيا على أداء الأعوان ويحفزهم على مزيد العطاء والمثابرة
5. نوع المؤشر: كمي
6. التفريعات: الإدارة المركزية والمؤسسات الراجعة لها بالنظر والمندوبيات الجهوية.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

07. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
08. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: نسبة إنجاز مخطط التكوين السنوي بالنسبة للسنوات الفارطة
09. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مصدر إداري: إدارة الموارد البشرية
10. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مصدر إداري: إدارة الموارد البشرية

11. تاريخ توفر المؤشر: ديسمبر من كل سنة

12. القيمة المستهدفة للمؤشر: 90 % سنة 2017

13. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير الموارد البشرية.

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

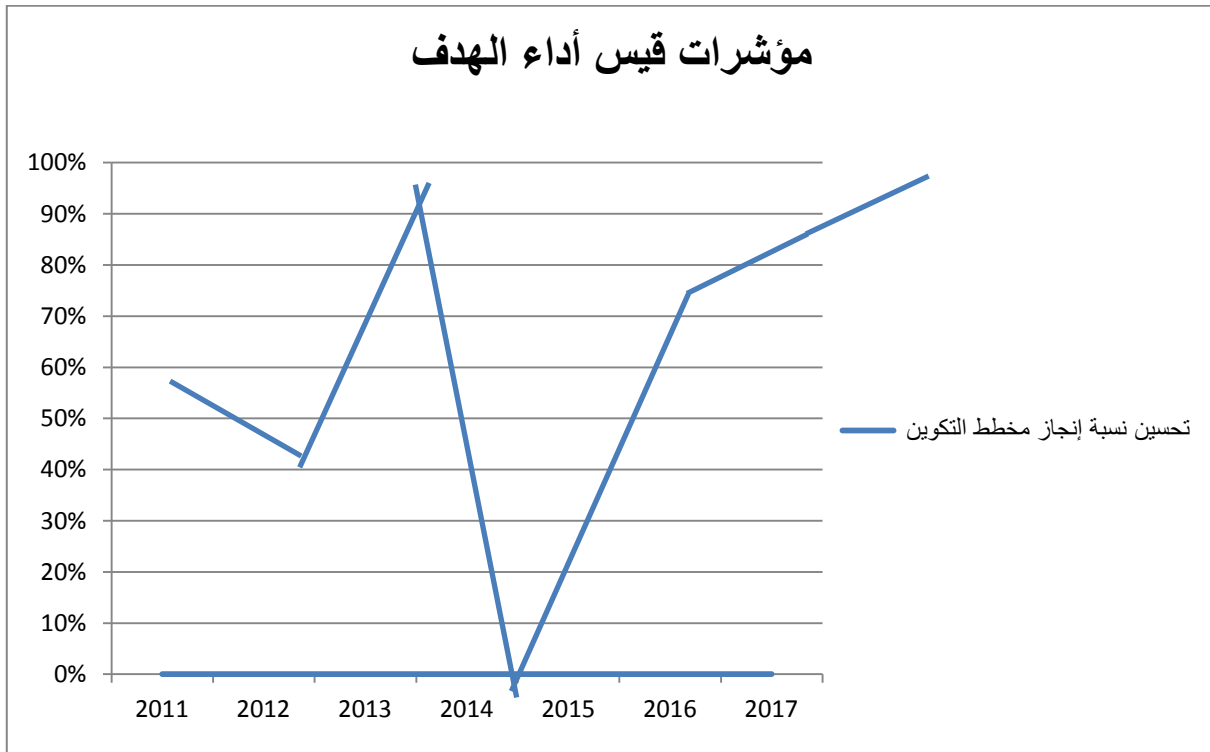
تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
90%	80%	70%	00%	91.66%	43.75%	56.25%	نسبة مئوية	المؤشر 1.2.4 تحسين نسبة إنجاز مخطط التكوين السنوي

2. تحليل والتعليق على النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

تسعى إدارة الموارد البشرية إلى تحسين نسبة إنجاز مخطط التكوين السنوي بالأخذ بعين الاعتبار الاعتمادات المالية المرصودة والإمكانات اللوجستية المتوفرة قصد المرور من نسبة 56.25% من سنة 2011 إلى 90 % سنة 2017، وتم اعتماد هذا المؤشر على الأسس التالية :

- إن اعتماد نسبة إنجاز مخطط التكوين في الآجال من شأنه أن يمد الإدارة بالمعلومات اللازمة حول نسبة التأطير وبالتالي تحسين النسبة كل سنة بالترفيغ من عدد المنتفعين من التكوين كما تؤدي إلى الرفع من مهارات وكفاءات المعنيين بالتكوين والتأطير مما يرفع مردوديتهم في العمل.
- لكي نتمكن من برمجة الاعتمادات المالية الضرورية لإنجاز مخطط التكوين بعنوان السنوات المقبلة إذ أن عدم التحكم في نسبة إنجاز مخطط التكوين من شأنه أن يؤدي إلى رصد اعتمادات لفائدة البرنامج لكن دون استعمالها فعليا بعنوان السنة المالية التي تم رصد الاعتمادات فيها.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

الإعلان عن استشارات لتأمين الدورات التكوينية المبرمجة بمخطط التكوين في آجالها.

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	الهدف: - تحسين التصرف في الموارد البشرية
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
90%	80%	70%	00%	91.66%	43.75%	56.25%	نسبة مئوية	- المؤشر 4.2.1 تحسين نسبة إنجاز مخطط التكوين.

حدود وانحرافات المؤشر:

عدم توفر المعدات والوسائل الاعتمادات المطلوبة لتأمين دورات تكوينية

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 2.1.4
- تسمية المؤشر : تحسين نسبة الانتدابات المنجزة خلال السداسي الثاني من السنة المالية المعنية
- تاريخ تحيين المؤشر : ديسمبر من كل سنة

8- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر برنامج المساندة والقيادة
- 2 البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك)
- 3 الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحسين التصرف في الموارد البشرية
- 4-تعريف المؤشر: الهدف من اعتماد هذا المؤشر هو قياس مدى قدرة الإدارة وتقييم أدائها فيما يتعلق بالاستجابة إلى حاجيات كافة الهياكل الراجعة لكتابة الدولة للمرأة والأسرة من موارد بشرية ضمانا لحسن سير العمل الإداري وذلك عبر الانتدابات بالمناظرات الخارجية استنادا إلى ما تمت المصادقة عليه بقانون المالية وضبطه بقرار ضبط عدد ونوع الخطط المراد سد الشغور بها عن طريق الانتداب، فالمقصود بإنجاز الانتدابات في الآجال هو التوصل إلى انتداب كافة الخطط المرخص فيها بقانون المالية في السنة المالية المعنية.
1. نوع المؤشر: كمي
2. التفريعات: الإدارة المركزية والمؤسسات الراجعة لها بالنظر والمندوبيات الجهوية.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1 طريقة احتساب المؤشر: عدد الانتدابات التي تمت في الآجال/ حاجيات الوزارة من انتدابات مصادق عليها بقانون مالية السنة المعنية.
- 2 وحدة المؤشر: نسبة مائوية
- 3 المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
- 4 طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مصدر إداري: إحصائيات تتعلق بالانتدابات المنجزة مقارنة بما هو مصادق عليه بقانون مالية السنة المعنية
- 5 مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إدارة الموارد البشرية
- 6 تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة المالية
3. القيمة المستهدفة للمؤشر: 60% سنة 2017
4. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير الموارد البشرية.

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
60%	50%	40%	0%	20%	28.57%	100%	نسبة مائوية	المؤشر 1.2.4 تحسين نسبة الانتدابات المنجزة خلال السداسي الثاني من السنة المالية المعنية
			لم تتم برمجة انتدابات					

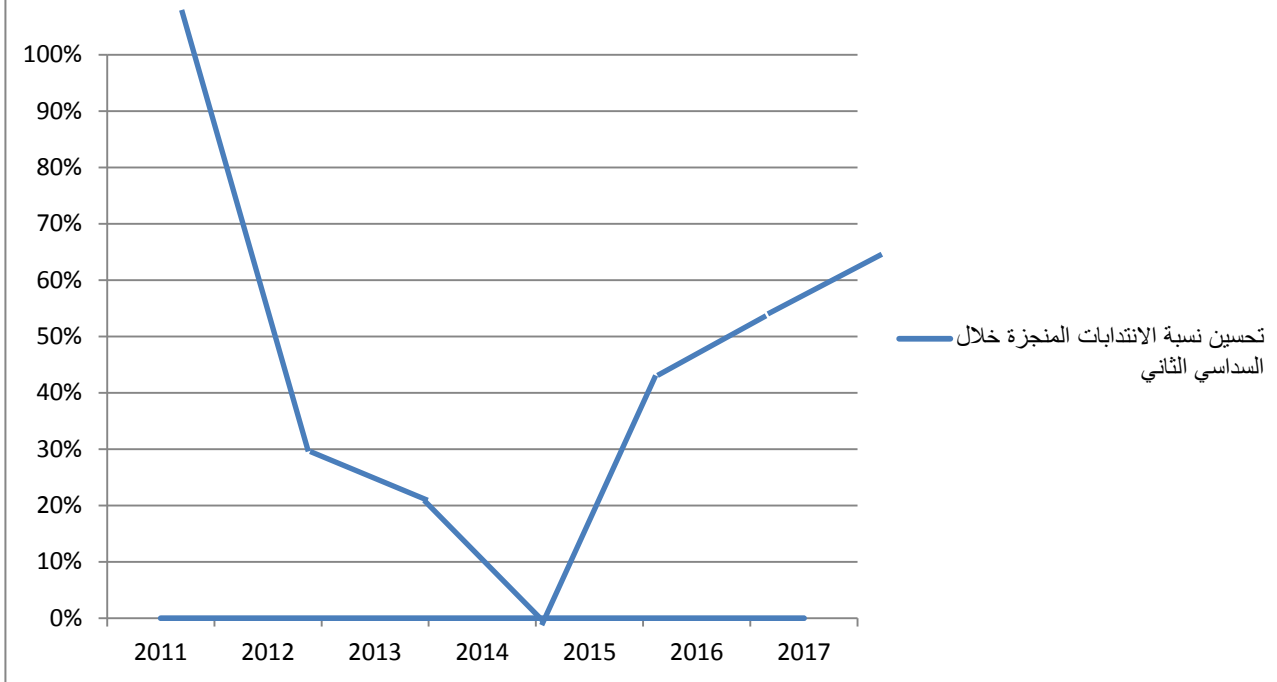
ملاحظة:نسبة الانتدابات المنجزة في الآجال أي خلال السداسية الثانية من سنة 2013 تساوي 20% نظرا لتكفل الإدارة بإنجاز الانتدابات المبرمجة بعنوان سنة 2012 والتي لم يصدر الأمر المتعلق بتحديد الإجراءات المتعلقة بها إلا في جانفي 2013، وكذلك بسبب تعليق وزارة المالية لجميع الانتدابات المبرمجة بعنوان سنة 2013.

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

تسعى إدارة الموارد البشرية من خلال هذا المؤشر إلى تحسين نسبة إنجاز الانتدابات المبرمجة بعنوان سنة مالية معينة في نفس السنة وهو ما يمثل خير دليل على قدرة الإدارة على الاستجابة لحاجيات الهياكل المعنية وتوفير ما يلزمها من موارد بشرية ضمانا لحسن سير العمل الإداري وقادرة على الرقي به وتطويره عملا بمبدأ استمرارية المرفق العمومي وعدم تعطيل العمل الإداري هذا من جهة، ومن جهة أخرى إلى الاستجابة لحاجيات كافة الهياكل الراجعة بالنظر إلى كتابة الدولة للمرأة والأسرة في أسرع الآجال وذلك عبر الترفيع من النسبة من 28.57 % سنة 2012 إلى 60 % سنة 2017.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

مؤشرات قياس أداء الهدف



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إعداد قرارات تتعلق بضبط كيفية تنظيم وفتح المناظرات الخارجية للانتداب في أول السداسي الثاني من السنة المالية المعنية قصد التمكن من إنجازها في الآجال المطلوبة.
- إعداد قرارات ضبط تركيبة اللجان المشرفة على المناظرات الخارجية مباشرة إثر الإعلان عن فتح المناظرات.
- طلب التزود باللوازم المكتبية في آجال معقولة قبل فتح المناظرات تلافياً لمشاكل المتعلقة بالإعداد المادي للمناظرات.

5. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	الهدف: - تحسين التصرف في الموارد البشرية
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
60%	50%	40%	0 انتدابات	20%	28.57%	100%	نسبة مئوية	المؤشر 1.2.4 تحسين نسبة الانتدابات المنجزة خلال السداسي الثاني من السنة المالية المعنية

حدود وانحرافات المؤشر:

- ارتباط هذا المؤشر بآجال التأشير على قرار ضبط الخطط المخصصة للانتداب والتأشير على قرارات ضبط كيفية تنظيم وفتح المناظرات الخارجية المرخص فيها.
- ارتباط هذا المؤشر باجتماع اللجان الخاصة بالمناظرات وخاصة تفرع منظور كتابة الدولة للمرأة والأسرة في رئاسة الحكومة لحضور أعمال اللجان.
- ارتباط هذا المؤشر بإمكانية تعليق الانتدابات المبرمجة بعنوان سنة مالية إلى أجل غير محدد مثلما هو الشأن بالنسبة للانتدابات المبرمجة سنة 2013.
- لا يعكس المؤشر الانتدابات المنجزة في إطار تسوية بعض الوضعيات الإدارية(عملة الحضائر مثلا)
- لا يعكس المؤشر الانتدابات الاستثنائية التي يمكن الترخيص فيها من قبل الهيئة العامة للتصرف في ميزانية الدولة وذلك بعد المصادقة على قانون المالية
بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر : 3.1.4
- تسمية المؤشر : الترفيع في نسبة الترقيات الخاصة بالأسلاك المشتركة للإدارات العمومية
- تاريخ تحيين المؤشر : ديسمبر من كل سنة

9- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج المساندة والقيادة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك)
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحسين التصرف في الموارد البشرية
- 4- تعريف المؤشر: الهدف من اعتماد هذا المؤشر هو قياس مدى توصل إدارة الموارد البشرية إلى الترفيع في عدد الأعوان الذين تقع ترقيتهم سنويا مقارنة بالعدد الجملي لأعوان المتوفرة فيهم شروط الترقية وذلك بالنسبة للأسلاك المشتركة للإدارات العمومية (السلك الإداري المشترك/ سلك التقنيين، سلك المحللين، سلك العملة، سلك أعوان المكتبات والتوثيق، سلك الأخصائيين النفسانيين،.....) وذلك عبر المناظرات الداخلية والامتحانات المهنية.
5. نوع المؤشر: كمي
6. التفريعات: الإدارة المركزية والمؤسسات الراجعة لها بالنظر والمندوبيات الجهوية.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الأعوان الذين وقعت ترقيتهم / العدد الجملي للأعوان المتوفرة فيهم شروط الترقية
2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات تتعلق بالانتدابات المنجزة في السداسي الثاني مقارنة بما هو مصادق عليه بقانون مالية السنة المعنية
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مصدر إداري: مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إدارة الموارد البشرية
5. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة المالية
6. القيمة المستهدفة للمؤشر: 45 % سنة 2017
7. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير الموارد البشرية.

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

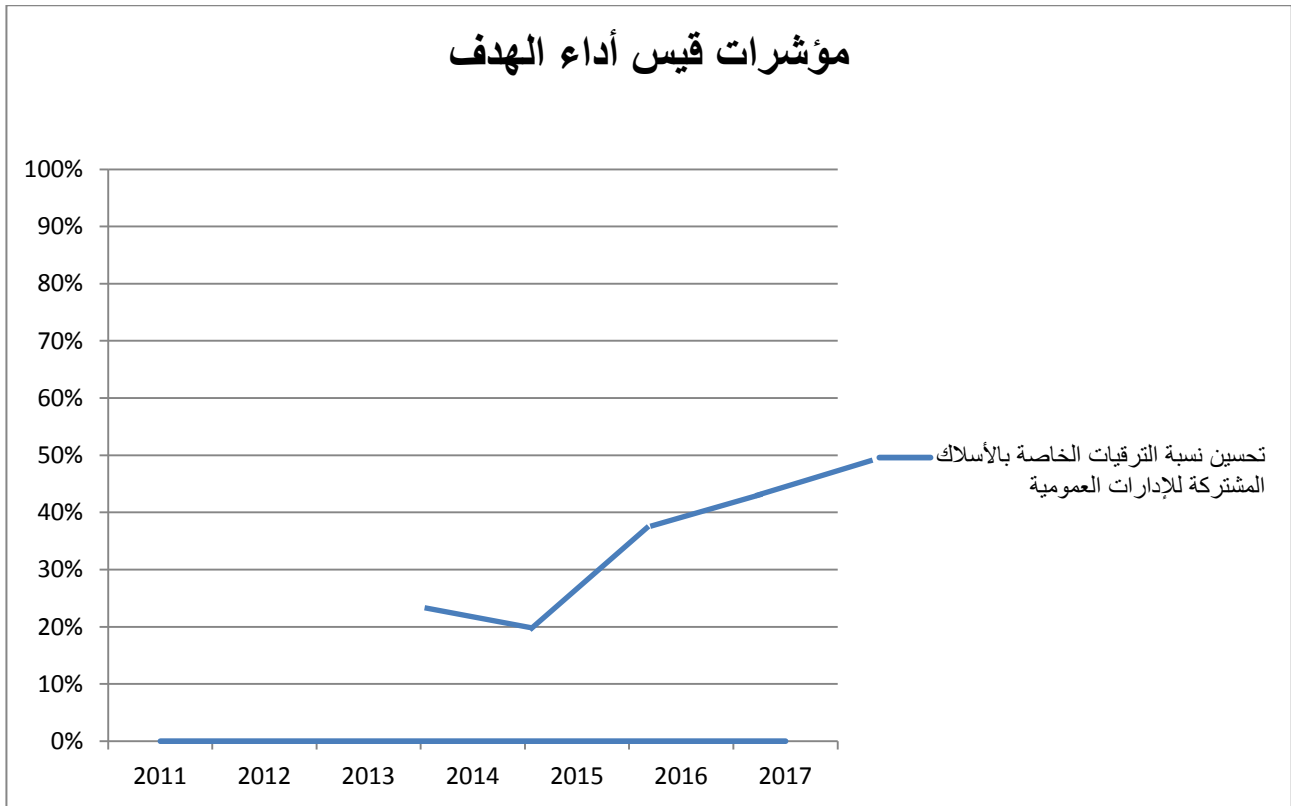
تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
45%	40%	35%	19%	22%	غير متوفر	غير متوفر	نسبة مائوية	المؤشر 3.2.4 الترفيغ في نسبة الترقيات الخاصة بالأسلاك المشتركة للإدارات العمومية

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

إن الغاية من هذا المؤشر هو إبراز العمل على تطوير الكفاءات وتكوين أعوان الأسلاك المشتركة للإدارات العمومية من إطارات وعملة بجميع أصنافهم كل حسب مجال عمله وذلك لإضفاء النجاعة والمردودية في أداء العمل الموكول لهم وبذلك تحسين التصرف في الموارد البشرية من موقعهم.

كما أن الترفيع في عدد الأعوان الدين وقعت ترقيتهم من شأنه أن يحقق عدد الخطط المراد سد الشغور بها مما يضمن استمرارية العمل الإداري خاصة وأن نسبة الترقيات في الأسلاك المشتركة وسلك العملة لا تتعدى في أغلب الحالات 20 % الأمر الذي أثر سلبا على تحفيز الأعوان المنتمين لهذه الأسلاك.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- التأكيد على مصالح وزارة المالية بمناسبة مناقشة الميزانية بأسباب وجدوى الترفيع في عدد الخطط المعروضة للترقية عن طريق التناظر بالنسبة للأسلاك المشتركة للإدارات العمومية بما عملية اقتراح ومناقشة الترقيات بالنسبة للأسلاك الخصوصية البيداغوجية من مشمولات الإدارة العامة للطفولة والتي يتم احتساب نسبة الترقيات فيها طبقا لمقتضيات النظام الأساسي الخاص بهذه الأسلاك.

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	الهدف: - تحسين التصرف في الموارد البشرية
2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011		
45%	40%	35%	19%	22%	غير متوفر	غير متوفر	نسبة مئوية	المؤشر 3.2.4 الترفيع في نسبة الترقيات الخاصة بالأسلاك المشتركة للإدارات العمومية.

حدود وانحرافات المؤشر:

- ارتباط هذا المؤشر بعدد الخطط المخصصة للترقية والمرخص فيها بقانون المالية والتي لا تتعدى في أغلب الأحيان 20 % من الأعوان المتوفرة فيهم شروط الترقية.
- ارتباط هذا المؤشر بالرتب المعنية بالترقية والتي تم المصادقة عليها بقانون المالية.
- ارتباط هذا المؤشر بالمصادقة على العدد المطلوب من طرف المصالح المختصة لوزارة المالية وإمكانية رفض هذه الأخيرة للمقترحات.

بطاقة مؤشر قياس أداء

- رمز المؤشر: 1 1 2 4

- تسمية المؤشر: نسبة التغطية بالشبكة الداخلية

- تاريخ تحيين المؤشر: آخر كل سنة

I / بطاقة مؤشر قياس أداء

1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة

2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأساليب والإعلامية

3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تطوير البنية الأساسية المعلوماتية والخدمات عن بعد

4- تعريف المؤشر: نسبة

5- نوع المؤشر : مؤشر نتائج / indice de resultat

6- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية / indice d'efficience

7- التفرعات : حسب الولايات - حسب صنف المؤسسات (مندوبيات جهوية للمرأة والأسرة - مؤسسات طفولة).

II / التفاصيل الفنية للمؤشر

1- طريقة احتساب المؤشر: $\text{RI} = \frac{\text{Nombre de structures à bénéficier de}}{\text{Nombre de structures ayant bénéficié de RI}}$

RI

2- وحدة المؤشر: مأوية

3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: جذاذة تقنية صادرة عن المقاول

4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: موافاة إدارة التنظيم والأساليب والإعلامية بالجذاذات

التقنية المتعلقة بانجاز أشغال التركيز الصادرة عن المقاول

5- تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر

6- القيمة المستهدفة للمؤشر : 100%

7- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: سميرة بن حسين

بطاقة مؤشر قياس أداء

- رمز المؤشر: 2 1 2 4
- تسمية المؤشر: نسبة التغطية بشبكة الأنترنت
- تاريخ تحيين المؤشر: آخر كل سنة

I / بطاقة مؤشر قياس أداء

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأساليب والإعلامية
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تطوير البنية الأساسية المعلوماتية والخدمات عن بعد
- 4- تعريف المؤشر: نسبة
- 5- نوع المؤشر : مؤشر نتائج / indice de resultat
- 6- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية / indice d'efficience
- 7- التفرعات : حسب الولايات - حسب صنف المؤسسات (مندوبيات جهوية للمرأة والأسرة - مؤسسات طفولة).

II / التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1- طريقة احتساب المؤشر: **Nombre de connexions à réaliser : Nombre de connexions réalisées**
- 2- وحدة المؤشر: مأوية
- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: فاتورة مزود الأنترنت
- 4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: موافاة إدارة التنظيم والأساليب والإعلامية بفاتورة الربط بالأنترنت
- 5- تاريخ توفر المؤشر: شهر ديسمبر
- 6- القيمة المستهدفة للمؤشر : 100%
- 7- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: سميرة بن حسين

بطاقة مؤشر قياس أداء

- رمز المؤشر: 3 1 2 4

- تسمية المؤشر: نسبة التغطية بالشبكة الإدارية المندمجة

- تاريخ تحيين المؤشر: آخر كل سنة

I / بطاقة مؤشر قياس أداء

1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة

2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأساليب والإعلامية

3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تطوير البنية الأساسية المعلوماتية والخدمات عن بعد

4- تعريف المؤشر: نسبة

5- نوع المؤشر : مؤشر نتائج / indice de resultat

6- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية / indice d'efficience

7- التفرعات : حسب صنف المؤسسات المستهدفة (مندوبيات جهوية للمرأة والأسرة - مؤسسات عمومية).

II / التفاصيل الفنية للمؤشر

1- طريقة احتساب المؤشر: Nombre de structures à bénéficier de RNIA : Nombre de structures ayant bénéficié de RNIA

2- وحدة المؤشر: مأوية

3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: فاتورة شركة تلاكوم وفاتورة المركز الوطني للإعلامية

4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: موافاة إدارة التنظيم والأساليب والإعلامية بفاتورة شركة

تلاكوم

5- تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر

6- القيمة المستهدفة للمؤشر : 100%

7- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد محمد رؤوف الزائر

بطاقة مؤشر قياس أداء

- رمز المؤشر: 4 1 2 4

- تسمية المؤشر: نسبة الخدمات الإدارية عن بعد

- تاريخ تحيين المؤشر: آخر كل سنة

I / بطاقة مؤشر قياس أداء

3- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة

2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأساليب والإعلامية

3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تطوير البنية الأساسية المعلوماتية والخدمات عن بعد

4- تعريف المؤشر: نسبة

5- نوع المؤشر : مؤشر نتائج / indice de résultat

6- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية / indice d'efficience

7- التفرعات : -

II / التفاصيل الفنية للمؤشر

4- طريقة احتساب المؤشر : عدد الخدمات الإدارية عن بعد المنجزة : مجموع الخدمات الإدارية المسداة من قبل

كتابة الدولة

5- وحدة المؤشر: مأوية

3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: دخول التطبيقة حيز الاستعمال

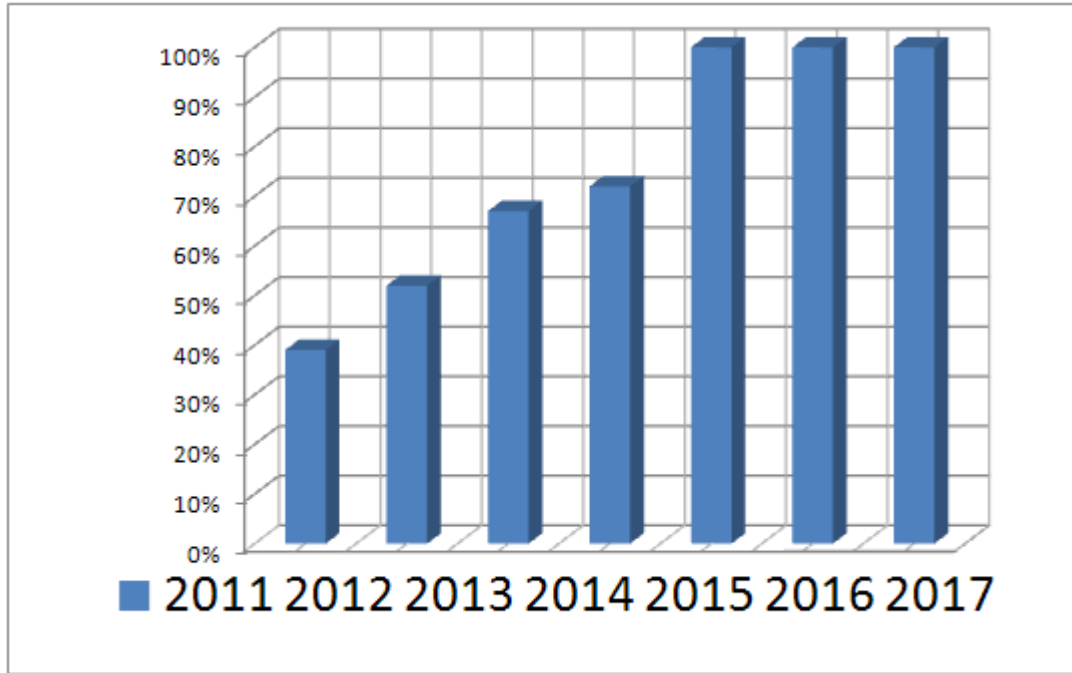
4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: دخول التطبيقة حيز الاستعمال

5- تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر

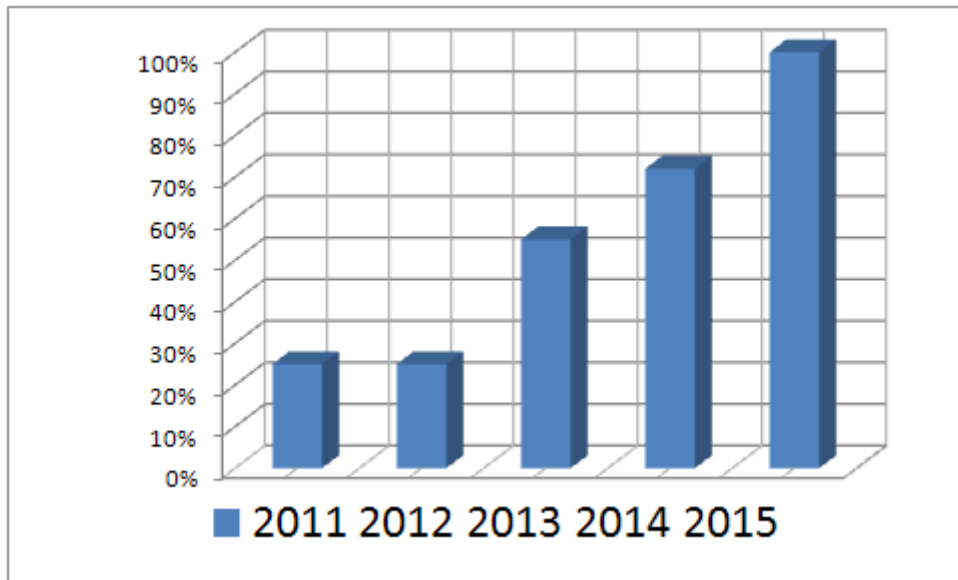
7- القيمة المستهدفة للمؤشر : 100%

8- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: سميرة بن حسين

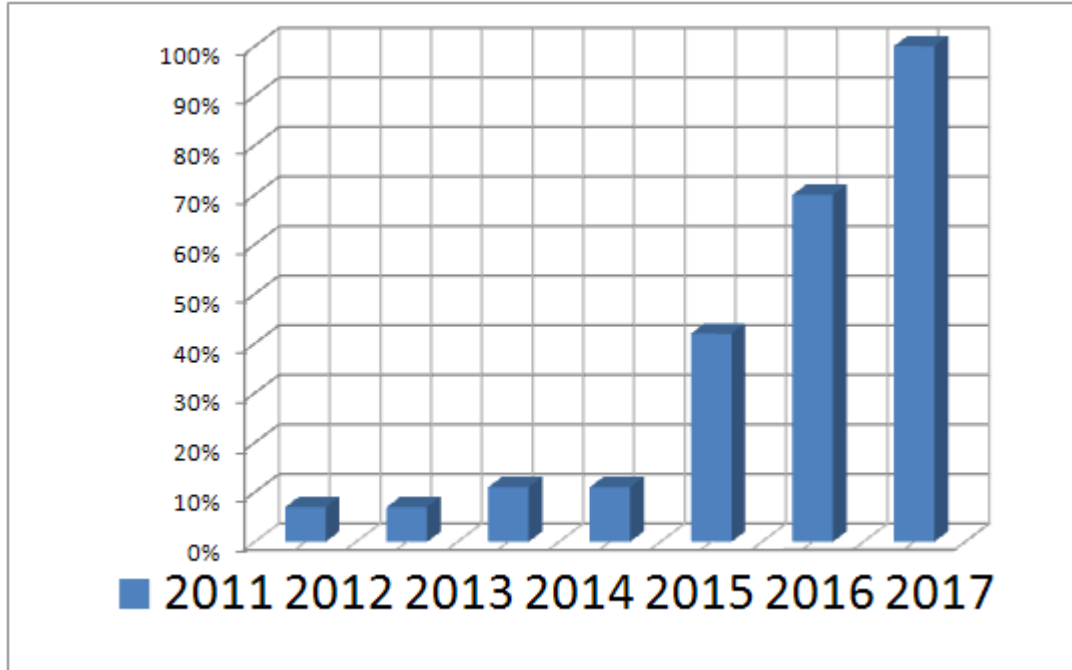
مؤشر 1: نسبة التغطية بالشبكة الداخلية



مؤشر 2: نسبة التغطية بالإنترنت



مؤشر 3: نسبة الربط بالشبكة الإدارية المندمجة



مؤشر 4: نسبة الخدمات عن بعد (إدارة- مواطن)

