



وحدة التصرف في الميزانية حسب
الأهداف

مشروع ميزانية وزارة المرأة والأسرة والطفولة لسنة 2018

مبوبة وفق منهجية التصرف
في الميزانية حسب الأهداف

التقديم العام و إستراتيجية القطاع

- I. تقديم وزارة المرأة و الأسرة و الطفولة و السياسة القطاعية
- II. خارطة البرامج
- III. الميزانية و برمجة نفقات وزارة المرأة و الأسرة و الطفولة على المدى المتوسط.

1- برنامج المرأة و الأسرة

- I. تقديم البرنامج
- II. أهداف و مؤشرات قياس الأداء
- III. نفقات البرنامج.
- IV. بطاقات مؤشرات قياس أداء البرنامج

2- برنامج الطفولة

- I. تقديم البرنامج.
- II. الأهداف و مؤشرات قياس الأداء.
- III. الأنشطة المتعلقة بالبرنامج.
- IV. ميزانية البرنامج و إطار النفقات على المدى المتوسط.

3-برنامج المسنين

- I. تقديم البرنامج.
- II. الأهداف و مؤشرات قياس الأداء.
- III. الأنشطة المتعلقة بالبرنامج.
- IV. ميزانية البرنامج و إطار النفقات على المدى المتوسط.

4-برنامج القيادة و المساندة

- I. تقديم البرنامج.
- II. الأهداف و مؤشرات قياس الأداء.
- III. الأنشطة المتعلقة بالبرنامج.
- IV. ميزانية البرنامج و إطار النفقات على المدى المتوسط.

التقديم العام والسياسة القطاعية

1. تقديم وزارة المرأة والأسرة والطفولة:

شهدت وزارة المرأة والأسرة والطفولة منذ إحداثها تطورا ملحوظا في مهامها و مشمولاتها حيث اقتصر دورها إلى غاية صدور الأمر عدد 2103 لسنة 2002 المؤرخ في 23 سبتمبر 2002 على المساهمة في تنفيذ سياسة الحكومة في مجالات المرأة والأسرة ووضع الخطط وبرامج العمل التي تهدف إلى ضمان ازدهار الأسرة و تعزيز إدماج القدرات النسائية في مجهود التنمية الشاملة و توسيع مشاركتها في الحياة العامة, لتتولى بعد ذلك الإشراف على قطاع الطفولة وعلى المصالح الجهوية المكلفة بالطفولة على اثر إلحاق هياكل تابعة لوزارة الشباب و الطفولة و الرياضة بوزارة المرأة والأسرة والطفولة بمقتضى الأمر عدد 471 لسنة 2003 المؤرخ في 03 مارس 200.

كما ضبط الأمر عدد 2020 لسنة 2003 المؤرخ في 22 سبتمبر 2003 مشمولات وزارة المرأة والأسرة والطفولة والتي تتمثل أساسا في:

- تنفيذ سياسة الدولة في مجال المرأة والأسرة والطفولة.
- إيلاء العناية الخاصة بالمرأة والأسرة والطفولة ذات الحاجيات الخصوصية.
- تقديم خدمات إعلامية تتعلق بالمرأة والأسرة والطفولة.
- القيام بالبحوث و الدراسات في مجالات المرأة والأسرة و الطفولة
- الإشراف على المؤسسات التي تعمل في القطاع

كما عهد لها بتطوير الحياة الجمعياتية في مجالات المرأة والأسرة و الطفولة ودعم الجمعيات والرابطات ماديا ومعنويا.

وفي أواخر سنة 2004 تمّ توسيع مهام الوزارة المرأة والأسرة والطفولة لتشمل المسنين وذلك بمقتضى الأمر عدد 2644 لسنة 2004 المؤرخ في 10 نوفمبر 2004.

وتكتسي أنشطة وزارة المرأة والأسرة والطفولة طابعا أفقيا فيما يتعلق بالخطط الوطنية في مجالات المرأة والأسرة و الطفولة والمسنين حيث تتولى التنسيق بين مختلف المتدخلين التي تنشط في القطاعات ذات العلاقة ومنها الوزارات المكلفة بالصحة والشؤون الاجتماعية والتربية وغيرها.

كما أدى تطور مشمولات الوزارة المرأة والأسرة والطفولة إلى إحداث مندوبيات جهوية بمقتضى الأمر عدد 4063 لسنة 2013 المؤرخ في 16 سبتمبر 2013 ، بعد أن كانت إدارات إقليمية، لتعزيز تمثيلية الوزارة المرأة والأسرة و الطفولة على المستوى الجهوي ولتأمين الإشراف على المؤسسات و الهياكل التي تعنى بالطفولة بالجهات و المتمثلة في 21 مركز مندمج للشباب و الطفولة و 73 مركب طفولة و 273 ناد للأطفال و 01 مركز للاصطياف بالحمامات.

1/ خارطة البرامج

انخرطت وزارة المرأة والأسرة والطفولة منذ سنة 2015 في مسار حوكمة التصرف في ميزانية الدولة وذلك بانضمامها ضمن الوزارات الدفعة الثالثة المعنية بتجارب النمذجية لتركيز التصرف في الميزانية حسب الأهداف. حيث أفضت عملية أشغال إرساء هذه المنظومة المرور من "التصرف المبني على الوسائل" إلى "التصرف المبني على النتائج أو القدرة على الأداء" وإعادة هيكلة ميزانية وزارة المرأة والأسرة والطفولة وفق برامج و برامج فرعية يشرف عليها رؤساء برامج عهدت إليهم مسؤولية قيادة وتنسيق أعمال مختلف المتدخلين في تنفيذ البرنامج .

كما استوجب مشروع التصرف في الميزانية حسب الأهداف إلى الإرساء التدريجي لعديد المحاور وذلك بالتنسيق مع وزارة المالية باعتبارها الجهة المكلفة بقيادة مشروع تطوير ميزانية الدولة على المستوى الوطني وتمثل أهم هذه المحاور في:

- ✓ تحويل المهام القطاعية للوزارة إلى برامج وبرامج فرعية،
- ✓ إعداد مؤشرات لقيس نجاعة البرامج والأنشطة المنجزة،
- ✓ إعداد إطار عام للنققات على المدى المتوسط يمتد على ثلاث سنوات وأطر نققات قطاعية،

وفي هذا الإطار تم تقسيم **مهمة** "المرأة والأسرة" إلى **أربع برامج** تساهم في تجسيم الإستراتيجية القطاعية كما تسعى وزارة المرأة والأسرة والطفولة الى تدعيم إستراتيجيتها في القطاع من خلال تعزيز وتطوير الأهداف الكمية والنوعية المسجلة في مختلف البرامج:

✓ البرنامج 1 : برنامج المرأة والأسرة:

- **1/ أهداف البرنامج:**
- دعم التمكين الاقتصادي للمرأة للمساهمة في الرفع من تشغيليتها.
- دعم التمكين الاجتماعي للمرأة والأسرة من خلال التصدي لظاهرة الانقطاع المبكر عن الدراسة ومحو الأمية وتقريب الخدمات والإحاطة بذوات الحاجيات الخصوصية للمحافظة على توازن الأسرة واستقرارها.
- دعم التمكين السياسي للمرأة من خلال تعزيز مشاركتها في الحياة العامة والسياسية والحوكمة المحلية للارتقاء بتواجدها في مواقع القرار والقيادة.
- إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في السياسات العامة وفي الخطط والبرامج القطاعية مركزياً وجهويًا ومحليًا.
- مناهضة العنف والتمييز ضد المرأة.

2/ المتدخلين في انجاز البرنامج: (تتضوي تحت هذا البرنامج كل أنشطة)

- الإدارة العامة للمرأة والأسرة
- مصالح المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة
- مركز البحوث والدراسات والتوثيق والإعلام حول المرأة
- المنظمات و الجمعيات المتدخلة في هذا المجال

✓ البرنامج 2: برنامج الطفولة:

1/ أهداف البرنامج:

- وضع منظومة متكاملة لحماية الطفولة.
- تمكين كل طفل من العيش داخل أسرة طبيعية أو بديلة.
- تمتيع الأطفال في الطفولة المبكرة (3-5 سنوات) بحقهم في الالتحاق برياض أطفال ذات جودة.
- إتاحة الترفيه للأطفال ووقايتهم من العنف والسلوكيات المحفوفة بالمخاطر.
- تطوير و تنمية الكفاءات العاملة في مجال الطفولة

2/ المتدخلين في انجاز البرنامج: (تتضوي تحت هذا البرنامج كل أنشطة)

- الإدارة العامة للطفولة
- مكتب المندوب العام لحماية الطفولة وجميع مكاتب مندوبي حماية الطفولة بالمندوبيات الجهوية
- المراكز المندمجة للشباب والطفولة
- مصالح المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة
- المعهد العالي لإطارات الطفولة
- المركز الوطني للإعلامية الموجهة للطفل
- مرصد الدراسات والتوثيق والإعلام حول حقوق الطفل
- المنظمات و الجمعيات المتدخلة في هذا المجال

✓ البرنامج 3: برنامج المسنين:

1/ أهداف البرنامج:

- تمتيع كلّ المسنين دون تمييز بخدمات الوقاية والحماية الاجتماعية والقانونية بما يضمن لهم العيش الكريم
- المحافظة على المسنين داخل أسرهم وفي محيطهم الطبيعي.
- تطوير خدمات الرعاية الاجتماعية والصحية بما يستجيب لخصوصياتهم.
- تثمين كفاءات المتقاعدين واستثمار خبراتهم.

2/ المتدخلين في انجاز البرنامج: (تتضوي تحت هذا البرنامج كل أنشطة)

- إدارة المسنين
- مصالح المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة
- الجمعيات المتدخلة في هذا المجال

✓ البرنامج 9: برنامج القيادة والمساندة:

1/ أهداف البرنامج:

-تحسين التصرف في الموارد البشرية
-تطوير المنظومة المعلوماتية
- تطوير التصرف في البناءات والتجهيزات
2/ المتدخلين في انجاز البرنامج: (تتضوي تحت هذا البرنامج كل أنشطة)

-بقية الإدارات العامة والإدارات والهيكل المركزية
-مصالح مندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة التي لا تتدخل مباشرة في البرامج العملياتية سابقة الذكر
من خلال خدمات الدعم و المساندة لفائدة باقي البرامج

خارطة البرامج

وزارة المرأة والأسرة والطفولة

المهمة

البرامج

البرامج الفرعية

القيادة
والمساندة

الإشراف
والمساندة
والمتابعة

الأساليب
والأنظمة
المعلوماتية

المسنين

الخدمات
الدعائية
للمسنين

إدماج كبار
السن في
الحياة
العامة

الطفولة

حماية
الأطفال
وضمن
حقوقهم

التنشيط
التربوي
الإجتماعي
والترفيه

التجديد
البيداغوجي
وتنمية
الكفاءات

المرأة
والأسرة

المرأة

الأسرة

12 الميزانية وبرمجة نفقات وزارة المرأة والأسرة والطفولة على المدى المتوسط :

تم ضبط نفقات التصرف والتنمية لوزارة المرأة والأسرة والطفولة لسنة 2018 في حدود 143418 ا.د مقابل 134275 ا.د سنة 2017 أي بزيادة قدرها 9143 ا.د تمثل نسبة تطور ب 6.8%. وقد تطورت اعتمادات العنوان الثاني ب 11800 ا.د أي بنسبة 64.8% مقارنة لسنة 2017 وتراجع في اعتمادات العنوان الأول ب 2.3% بالنسبة لسنة 2017.

وقد شهدت اعتمادات الدفع المخصصة للمرأة نموا ايجابيا بنسبة 67% مقابل 14.4% لقسم المسنين و 21.8% للقيادة. غير أنه تم تسجيل تقلص في الاعتمادات المخصصة للطفولة بنسبة 0.9%.

وقد سجلت نفقات التصرف بقانون المالية لسنة 2018 تراجعا قدره 2657 ا.د بنسبة انخفاض تقدر ب 2.3% مقارنة لسنة 2017 وترجع بالأساس إلى تقلص في كتلة الأجور قدرها 2541 ا.د وهو ما يمثل تراجع بنسبة 2.8% مقارنة لسنة 2017 وتقلص بقسم التدخل يبلغ 365 ا.د مقارنة لسنة 2017.

كما سجلت نفقات التنمية زيادة قدرها 11800 ا.د وترجع هذه الزيادة إلى مواصلة تنفيذ المشاريع المبرمجة بقانون المالية التكميلي لسنة 2015 وبرمجة بعض المشاريع الجديدة المستوفاة لشروط تخصيص العقار والمشاريع المبرمجة في مخطط التنمية 2016-2020 علاوة عن استكمال بعض المشاريع المعطلة منذ سنة 2012.

وتبلغ اعتمادات الدفع المقترحة بعنوان سنة 2018 لفائدة وزارة المرأة والأسرة والطفولة (جزء المرأة)، 14.577 م د مقابل 8.729 م د بقانون المالية لسنة 2017 أي بتطور قدره 5.878 م د يمثل نسبة 67% كما بلغت اعتمادات الدفع (جزء الطفولة)، 100.696 م د مقابل 101.649 م د بقانون المالية لسنة 2017 أي بانخفاض قدره 0.953 م د يمثل نسبة 0.9%.

وشهدت اعتمادات الدفع المقترحة بعنوان سنة 2018 لفائدة المسنين تطورا قدره 1.868 م د يمثل نسبة 14.4% مقارنة لسنة 2017.

وقد سجلت اعتمادات الدفع المقترحة بعنوان سنة 2018 لفائدة القيادة والمساندة نموا ب 2.380 م د أي بنسبة 21.8% مقارنة لسنة 2017.

جدول عدد 01

تطور ميزانية وزارة المرأة و الأسرة و الطفولة لسنة 2018 حسب البرامج و البرامج الفرعية
(اعتمادات الدفع العنوان الأول و الثاني)

الوحدة: ألف دينار

تطور اعتمادات الدفع 2018-2017		تقديرات 2018		قانون المالية 2017	انجازات 2016	البرامج
النسبة %	المبلغ	اعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد			
67.0%	5878	14577	15016	8729	7401	مجموع برنامج المرأة والأسرة
-0.9%	-953	100696	95052	101649	83963	مجموع برنامج الطفولة
14.4%	1868	14823	13309	12955	10895	مجموع برنامج المسنين
21.8%	2380	13322	13741	10942	11741	مجموع القيادة والمساندة
6.8%	9143	143418	137118	134275	114000	المجموع العام للبرامج

جدول عدد 02

ميزانية الوزارة المرأة و الأسرة والطفولة لسنة 2018 حسب البرامج و طبيعة النفقة

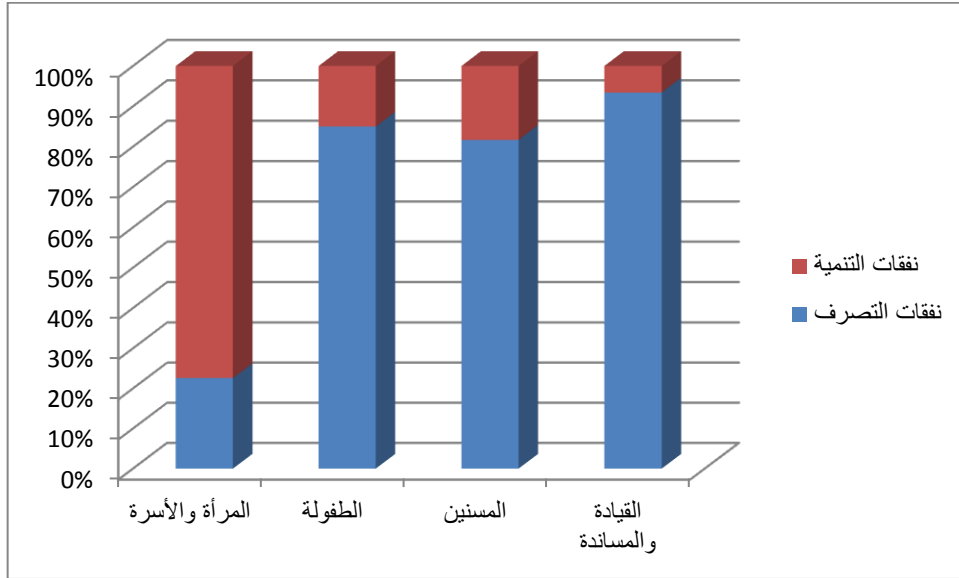
(اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

المجموع	برنامج القيادة والمساندة	برنامج المسنين	برنامج الطفولة	برنامج المرأة والأسرة	البرامج طبيعة النفقة
نفقات التصرف					
88588	4306	433	81751	2098	التأجير العمومي
7637	5045	22	2200	370	وسائل المصالح
17193	3095	11654	1621	823	التدخل العمومي
113418	12446	12109	85572	3291	مجموع نفقات التصرف
نفقات التنمية					
29610	876	2714	15124	10896	الاستثمارات المباشرة
					على الميزانية
390				390	التمويل العمومي
					على الميزانية
30000	876	2714	15124	11286	مجموع نفقات التنمية
143418	13322	14823	100696	14577	المجموع
100.0%	9.3%	10.3%	70.2%	10.2%	النسبة

رسم بياني عدد 1

توزيع ميزانية الوزارة لسنة 2018 حسب البرامج وطبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)



2.2 تقديم إطار النفقات متوسط المدى (2018-2020) للوزارة:

جدول عدد 03

إطار النفقات متوسط المدى (2017-2020)

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

تقديرات			قانون مالية 2017	انجازات			النفقات
2020	2019	2018		2016	2015	2014	
113418	113418	113418	116075	101945	79762	75679	نفقات التصرف
113418	113418	113418	116075	101945	79762	75679	على موارد الميزانية
88588	88588	88588	91159	79624	63378	57373	التأجير العمومي
7637	7637	7637	7358	7143	1701	6139	وسائل المصالح
17193	17193	17193	17558	15178	14695	12167	التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التأجير العمومي

							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
35000	32000	30000	18200	12055	5678	4144	نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
34610	31610	29610	17960	12018		3897	الاستثمارات المباشرة
390	390	390	240	37		247	التمويل العمومي
							على موارد القروض الخارجية الموظفة
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							صناديق الخزينة
							التجهيز
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
148418	145418	143418	134275	114000	85440	79823	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

جدول عدد4:

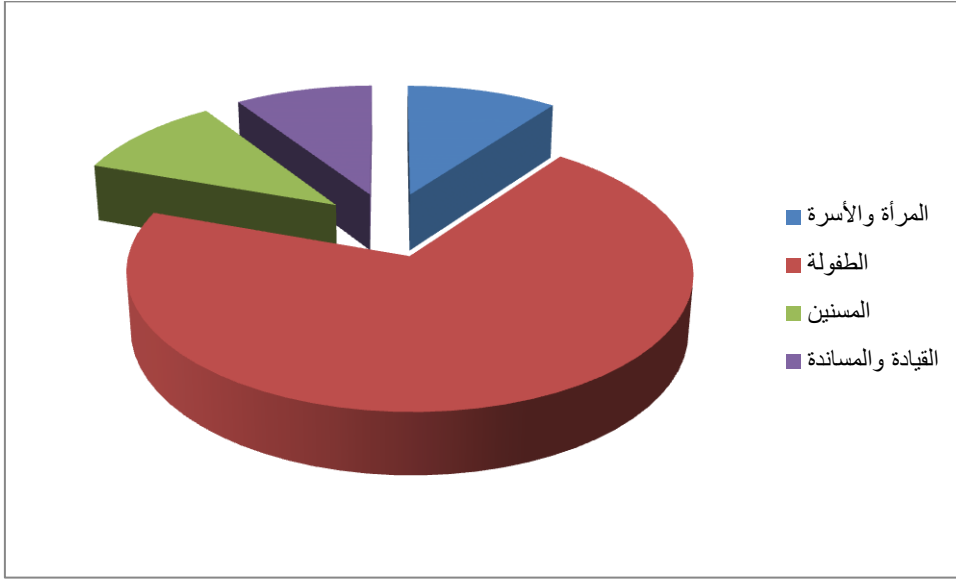
إطار النفقات متوسط المدى (2017-2020)

التوزيع حسب البرامج (اعتمادات الدفع)

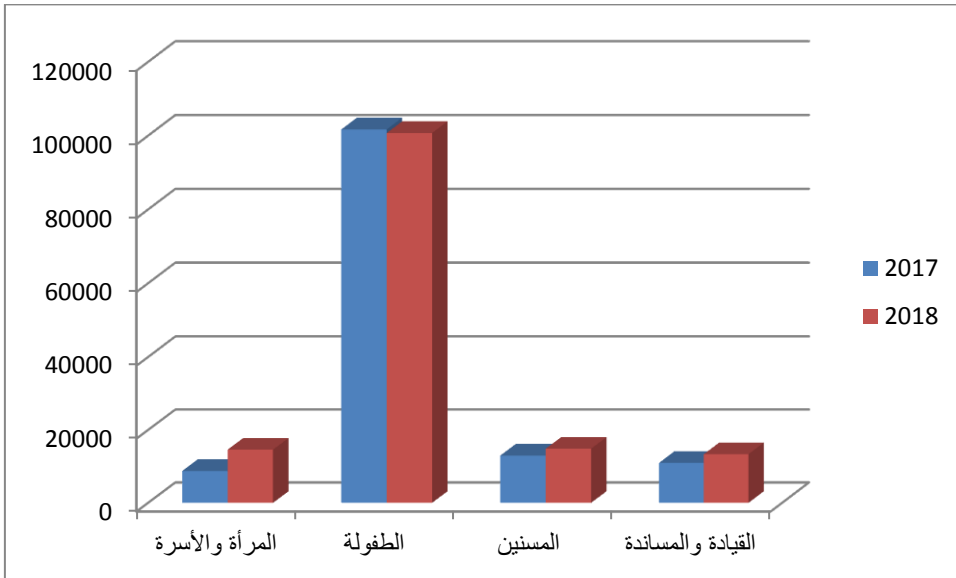
الوحدة: ألف دينار

تقديرات			قانون المالية	انجازات			البرامج
2020	2019	2018		2017	2016	2015	
15857	15107	14577	8729	7401	3457	4908	برنامج المرأة والأسرة
101946	101196	100696	101649	83963	64945	66136	برنامج الطفولة
16273	15523	14823	12955	10895	10707	8779	برنامج المسنين
14572	13822	13322	10942	11741	6331		برنامج القيادة و المساندة
148648	145648	143418	134275	114000	85440	79823	المجموع:

ميزانية وزارة المرأة والأسرة والطفولة: التوزيع حسب البرامج
(إعتمادات الدفع)



ميزانية وزارة المرأة والأسرة والطفولة:
التوزيع حسب البرامج
2018-2017
(إعتمادات الدفع)



برنامج المرأة والأسرة

التعريف برئيس البرنامج: السيدة ايمان هويلم المديرة العامة لشؤون المرأة والأسرة

1- إستراتيجية البرنامج وخارطته:

تحتل العناية بالمرأة والأسرة مكانة هامة صلب السياسة التنموية التي تعتمد بالخصوص على التلازم بين مختلف الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والتضامنية بما يساهم في النهوض بأوضاع المرأة والارتقاء بشأن الأسرة. وتسعى وزارة المرأة والأسرة والطفولة خلال فترة مخطط التنمية 2016-2020 لتعزيز الهياكل وتطوير التشريعات وتوفير الآليات بما يساهم في مزيد الإحاطة بالمرأة ودعم مكانتها في الأسرة وفي المجتمع، وفي رصد أوضاع الأسرة لتصويب التدخل فيما يتعلق بالإرشاد والتوجيه والإحاطة بالأسر وخاصة التي تعاني من الهشاشة الاقتصادية والاجتماعية.

هذا وستسعى الوزارة من خلال برنامج المرأة والأسرة إلى العمل على تنفيذ الالتزامات الدستورية التي تقضي بضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين في جميع المجالات استجابة للنسق المتواصل لمتطلبات المجتمع التي تحت على إيلاء الأهمية اللازمة لتنمية قدرات المرأة المتنامية بشكل ملحوظ في مجال المشاركة الاقتصادية والسياسية ومشاركتها في مواقع القرار مركزيا ومحليا ونبذ جميع مظاهر العنف والتمييز ضدها.

وتمثل الأسرة الخلية الأساسية للمجتمع، فهي الدعامة المحورية لترسيخ السلوك المدني وروح المواطنة الإيجابية والفضاء الأمثل للتنشئة وتعمل وزارة المرأة والأسرة والطفولة من خلال البرنامج الفرعي الثاني "الأسرة" على دعم الترابط الأسري والسعي للمحافظة على أمنها وتماسكها واستقرارها و تحسين جودة حياة أفرادها باعتبارها الخلية الأولى التي يتلقى فيها الفرد المبادئ والقيم التي تؤهله لتحمل المسؤولية في الأسرة والمجتمع وذلك من خلال تأهيل الشباب للحياة الزوجية ورفع درجة الوعي لديهم لوقايتهم من السلوكيات الاجتماعية السلبية ودعم المرافقة العائلية والتوفيق بين مختلف أفرادها في حالات الخلاف وتحسين نوعية الخدمات المقدمة لفائدة مختلف أفراد الأسر بمختلف ولايات الجمهورية.

كما تعمل الوزارة على الإحاطة بالأسر بمختلف أفرادها وشرائحها العمرية وخاصة الأسر ذات الوضعيات الخاصة من خلال الإحاطة والتعمّد بها وتنشئة الأبناء التنشئة السليمة وحمايتهم من المخاطر من جهة والسعي لدعم قدرات أوليائهم من جهة أخرى، هذا إلى جانب رصد أوضاع الأسرة عبر توفير معطيات إحصائية حسب النوع الاجتماعي تمكّن من إبراز التغيرات التي تشهدها الأسر التونسية في العديد من المجالات.

وترتكز أهم التوجهات الاستراتيجية للوزارة في مجال الأسرة على:

- مراجعة المنظومة التشريعية في مجال الأسرة،
- الرفع من درجة الوعي لدى أفراد الأسر من الشباب والأولياء،
- دعم التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأسر،
- تحسين نوعية الخدمات المقدمة لفائدة مختلف أفراد الأسر بكامل تراب الجمهورية،
- دعم الترابط و التماسك الأسري
- الإحاطة بالأسر ذات الوضعيات الخاصة،
- رصد وتشخيص أوضاع الأسرة عبر توفير معطيات إحصائية حسب النوع الاجتماعي تمكّن من إبراز التغيرات التي شهدتها الأسرة التونسية في العديد من المجالات.

وستعمل الوزارة على :

أ- في مجال المرأة

- إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في السياسات العامة والميزانيات وفي الخطط والبرامج القطاعية مركزيا وجهويا ومحليا.
- تفعيل الحقوق الإنسانيّة للمرأة بما يراعي المساواة بين الجنسين ويتماشى مع بنود الدستور الجديد والمعاهدات الدوليّة التي صادقت عليها الدولة التونسيّة.
- مناهضة العنف ضد النساء وتحسين الخدمات الموجهة للنساء ضحايا العنف.
- النهوض بأوضاع النساء وقيس الفجوات وتقليص الفوارق ودعم تكافؤ الفرص بين النساء / بين الجنسين / في الوسطين الحضري والريفي بما ييسر تمكينهنّ الاقتصادي والسياسي والاجتماعي ومشاركتهنّ في الحياة العامّة.
- تقريب الخدمات من النساء في المناطق الريفية وتحسين جودتها.
- مقاومة الإنقطاع المبكر عن الدراسة وحماية حق الفتيات في التعليم.

وقد تم ضبط هذه التوجهات ضمن المخطط الخماسي للتنمية 2016-2020 بعد تشخيص علمي مبني على المؤشرات والإحصائيات، التي أبرزت جملة من الفوارق بين الجنسين وبين المجالين الحضري والريفي وتتمثل أهمها في ما يلي:

- وجود عديد النصوص التمييزية رغم أهمية الترسنة القانونية المكرسة لحقوق المرأة.
- ضعف مأسسة مقارنة النوع الاجتماعي واعتمادها في رسم السياسات والميزانيات والبرامج والمشاريع وتنفيذها وتقييمها،
- نقص على مستوى الهياكل والمؤسسات الموجهة لحماية النساء ضحايا العنف وتأمين الخدمات الإستعجالية الضرورية لهن قصد مساعدتهن على استعادة توازنهن النفسي وتوفير فرص لإعادة إدماجهن في الحياة الاجتماعية والاقتصادية على المستويين المركزي والجهوي،
- على مستوى الرعاية والإحاطة بالفئات ذات الاحتياجات الخصوصية أبرز التشخيص غياب تحديد دقيق للفئات النسائية ذوات الحاجيات الخصوصية وغياب الدراسات والمعطيات الإحصائية حولها إضافة لعدم وجود خطط تشاركية واضحة المعالم في مجال الإحاطة والرعاية سواء بالامهات النجبات خارج إطار الزواج أو السجينات فضلا عن ضعف الموارد المتاحة لمساعدة هذه الفئات وتدعيم قدراتهن.
- ضعف حضور المرأة في مواقع القرار،
- ضعف مساهمة المرأة في الحياة الإقتصادية، ومحدودية تواجدها كصاحبة أعمال وباعثة مشروع، في ما يتعلق بالنساء في الوسط الريفي أبرز التشخيص تدهور الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية نتيجة بعد الخدمات وضعف الموارد المتاحة والمخصصة للنهوض بالنساء والفتيات في المناطق الريفية.
- ارتفاع نسبة البطالة لدى النساء في المناطق الريفية مقارنة بالمعدل الوطني للبطالة النسائية (22.2%).
- تواصل ظاهرة الانقطاع المبكر عن الدراسة خاصة في المناطق الريفية وفي المناطق المحرومة تحديدا.
- لاتزال الأغلبية الساحقة من النساء في الوسط الريفي مقصيات من الحماية الاجتماعية بسبب عدم ملاءمة القوانين الجاري بها العمل لأوضاعهن ولطبيعة عملهن المتمس بالطابع الوقتي والموسمي، إضافة إلى ظروف عمل غير لائقة ولا تراعي معايير العمل اللائق (من ناحية الأجر وساعات العمل وظروف النقل والحماية من المخاطر المهنية والتغطية الاجتماعية) نظرا لضعف النسيج الإقتصادي في الوسط الريفي وعدم تنوعه ونقص فرص التكوين المهني المؤهل واعتماد القطاع الفلاحي كمصدر وحيد للتشغيل.

وقد تم اعتماد دراسات وطنية حول واقع المرأة في تونس منها ما أنجزتها الوزارة مثل "البحث الميداني الشامل حول أوضاع النساء في المناطق الريفية ومدى حصولهن على الخدمات العمومية" الذي تم إصداره في سنة 2013. وأخرى من جهات رسمية أو مجتمع مدني أو هيئات أممية ...

- ب - قطاع الأسرة

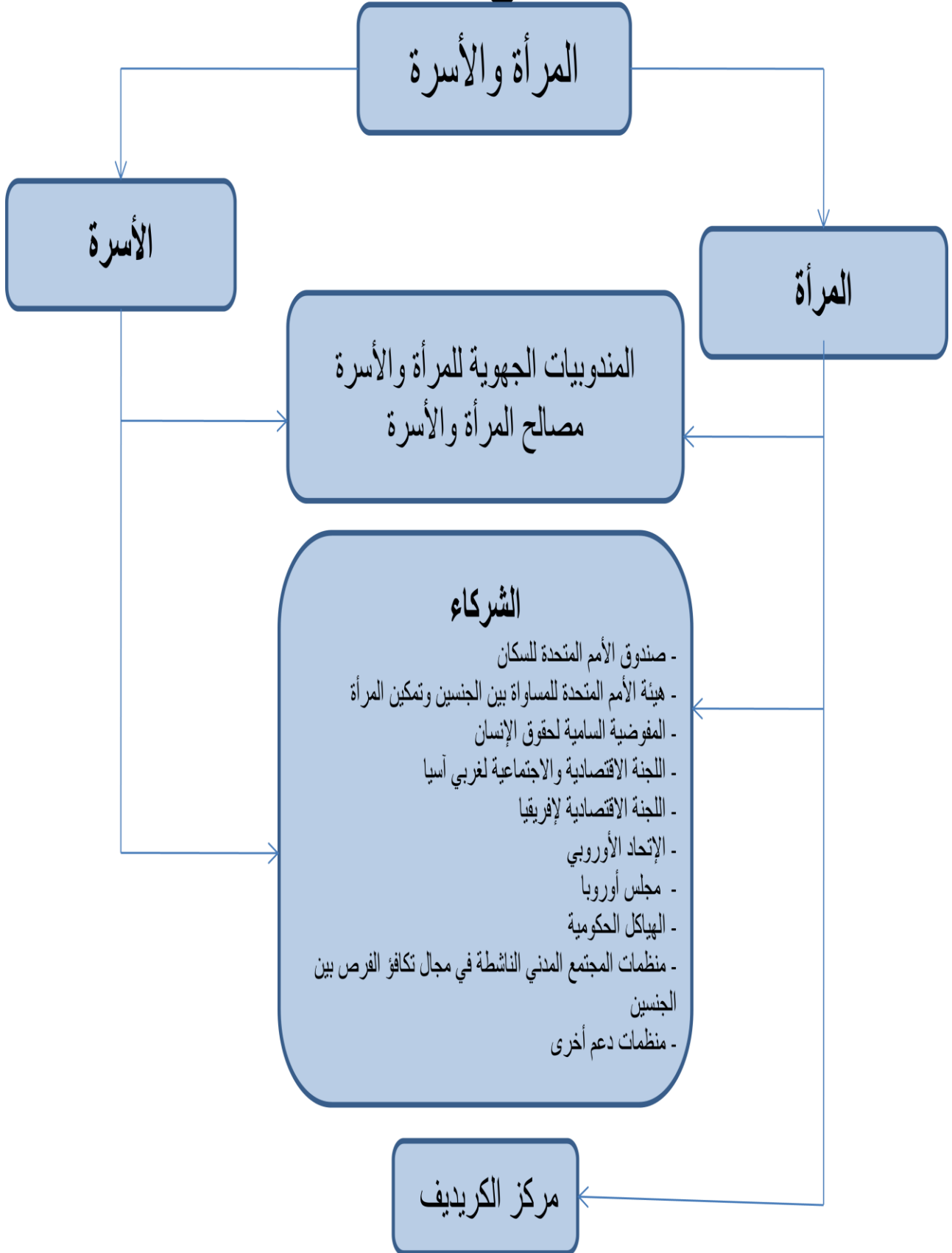
تمثل الأسرة الخلية الأساسية للمجتمع، فهي الدعامة المحورية لترسيخ السلوك المدني وروح المواطنة الإيجابية والفضاء الأمثل للتنشئة وتعمل وزارة المرأة والأسرة والطفولة من خلال البرنامج الفرعي الثاني "الأسرة" على دعم الترابط الأسري والسعي للمحافظة على أمنها وتماسكها واستقرارها وتحسين جودة حياة أفرادها باعتبارها الخلية الأولى التي يتلقى فيها الفرد المبادئ والقيم التي تؤهله لتحمل المسؤولية في الأسرة والمجتمع وذلك من خلال تأهيل الشباب للحياة الزوجية ورفع درجة الوعي لديهم لوقايتهم من السلوكيات الاجتماعية السلبية ودعم المرافقة العائلية والتوفيق بين مختلف أفرادها في حالات الخلاف وتحسين نوعية الخدمات المقدمة لفائدة أفراد الأسر بمختلف ولايات الجمهورية.

كما تعمل الوزارة على الإحاطة بالأسر بمختلف أفرادها وشرائحها العمرية وخاصة الأسر ذات الوضعيات الخاصة من خلال الإحاطة والتعهد بها وتنشئة الأبناء التنشئة السليمة وحمايتهم من المخاطر من جهة والسعي لدعم قدرات أوليائهم من جهة أخرى، هذا إلى جانب رصد أوضاع الأسرة عبر توفير معطيات إحصائية حسب النوع الاجتماعي تمكّن من إبراز التغيرات التي تشهدها الأسر التونسية في العديد من المجالات.

وترتكز أهم التوجهات الاستراتيجية للوزارة في مجال الأسرة على:

- مراجعة المنظومة التشريعية في مجال الأسرة،
 - الرفع من درجة الوعي لدى أفراد الأسر من الشباب والأولياء،
 - دعم التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأسر ،
 - تحسين نوعية الخدمات المقدمة لفائدة مختلف أفراد الأسر بكامل تراب الجمهورية،
 - دعم الترابط و التماسك الأسري
 - الإحاطة بالأسر ذات الوضعيات الخاصة،
 - رصد وتشخيص أوضاع الأسرة عبر توفير معطيات إحصائية حسب النوع الاجتماعي
- تمكّن من إبراز التغيرات التي شهدتها الأسرة التونسية في العديد من المجالات.

خارطة برنامج المرأة والأسرة



1. البرنامج الفرعي 1: المرأة

1. أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج :

1.2 تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج:

المؤشرات	الأهداف
<p>المؤشر 1.1.1.1: إحداث 8000 مشروع نسائي متناهي الصغر أو صغير أو متوسط إلى موفى سنة 2020</p>	<p>الهدف 1.1.1 : دعم التمكين الاقتصادي للنساء</p>
<p>المؤشر 1.2.1.1: - الرفع في عدد المدارس الإعدادية المنتفحة بالمشروع الوطني المندمج لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية من 07 مدارس إعدادية سنة 2017 إلى 20 مدرسة سنة 2020 في ولايات القيروان وجندوبة والقصرين وبنزرت وسليانة. - التخفيض بخمس نقاط في نسبة المنقطعات والمنقطعين عن الدراسة في المدارس الإعدادية المشمولة بالتدخل إلى حدود سنة 2020.</p>	<p>الهدف 2.1.1 : دعم التمكين الاجتماعي للنساء</p>
<p>المؤشر 2.2.1.1: الترفيح في نسبة النساء العاملات في الوسط الريفي المنتفحات بالتغطية الاجتماعية: - من 10.5 % سنة 2016 إلى 13.5% في سنة 2020 (في القطاع الفلاحي). - من 32% سنة 2016 إلى 35% (في الصناعات التقليدية).</p>	
<p>المؤشر 1.3.1.1: الترفيح في نسبة النساء في المناصب العليا بـ 5%.</p>	<p>الهدف 3.1.1 : دعم تكافؤ الفرص بين الرجال والنساء ومناهضة التمييز ضد النساء</p>
<p>المؤشر 2.3.1.1: الترفيح في جودة خدمات التعهد والإحاطة المقدمة للنساء ضحايا العنف</p>	

أهداف البرنامج الفرعي 1:

الهدف: 1.1.1 : دعم التمكين الاقتصادي للمرأة

تقديم الهدف:

تظهر الإحصائيات الرسمية أن نسبة البطالة خلال الثلاثي الأول من سنة 2017 بلغت 15,3%، موزعة (12,4% لدى الذكور و 22,7% لدى النساء)، من جهة أخرى تبين الإحصائيات لنفس الفترة أن نسبة البطالة من بين حاملي الشهادات العليا تقدر بـ 19,2% لدى الذكور مقابل 41% لدى الإناث مع العلم وأن نسبة خريجي الجامعات تبلغ قرابة 67% بالنسبة للإناث مقابل قرابة 33% بالنسبة للذكور. ويعبر هذا التفاوت في التوزيع الذي تبيّن كل هذه المؤشرات بصفة جدية عن الفجوة بين الجنسين في التمتع بالحقوق الاقتصادية، والتي لا تقتصر بين الجنسين بل تتعداه حتى تطل الجنس نفسه حيث نلاحظ الفرق والبون بين النساء والفتيات في المناطق الحضرية والنساء والفتيات في المناطق الريفية. ويرجع ذلك أساساً إلى صعوبة اندماج المرأة في الحياة الاقتصادية نتيجة غياب تكافؤ الفرص وإلى ضعف النسيج الاقتصادي خاصة في المناطق الداخلية وإلى قلة فرص التكوين والتأهيل والتمويل إضافة إلى غياب التأييد والتنظيم القاعدي.

لذا وفي إطار سعي الوزارة إلى النهوض بالمرأة ودعم حقوقها الاقتصادية ومعاونة لجهود الدولة في ما يتعلق بدعم التشغيل، تم وضع خطة وطنية لدفع المبادرة الاقتصادية النسائية للنساء والفتيات في المناطق الحضرية والريفية وبرنامج "رائدة" هدفهما دعم روح المبادرة لدى المرأة وإكسابها القدرات الضرورية لإحداث المشاريع وتسييرها والتصرف فيها والاستفادة من الفرص المتاحة بغاية إشراكها ودمجها وتفعيل دورها في ديناميكية التنمية على المستوى الوطني والجهوي والمحلي وتقليص الفجوات بينها وبين الرجل والرفع من تشغيلية النساء والفتيات من خلال بعث مشاريع اقتصادية متناهية الصغر وصغرى ومتوسطة تشمل كل الفئات النسائية وتيسير ولوجهن إلى مصادر التمويل عبر البنك التونسي للتضامن من خلال اتفاقيات شراكة تم إمضاؤها في الغرض.

مرجع الهدف:

- دستور 27 جانفي 2014 (تدعيم الحقوق المكتسبة للمرأة وتكافؤ الفرص بين الجنسين في جميع المجالات فصل 46)
- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان
- الميثاق الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.
- منهاج عمل المؤتمر الدولي الرابع حول المرأة بيجين

- أهداف التنمية المستدامة الـ17 لخطة التنمية المستدامة لعام 2030
 - المخطط الخماسي للتنمية 2016-2020،
 - الخطط التنموية السابقة (عمل اللجنة القطاعية الخاصة بالمرأة والأسرة)
 - الإطار الموحد للتعاون بين تونس ومنظومة الأمم المتحدة 2015-2019 UNDAF
 - الإستراتيجية الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفنيات في المناطق الريفية 2017-2020.
 - الخطة الوطنية لدفع المبادرة الاقتصادية النسائية.
 - برنامج "رائدة"،
- مببرات اعتماد المؤشرات:**

المؤشر 1.1.1.1: إحداث 8000 مشروع نسائي متناهي الصغر أو صغير أو متوسط إلى موفى سنة 2020.

سيمكن هذا المؤشر من قياس المشاريع النسائية المحدثة والممولة إلى موفى سنة 2020 وذلك من خلال تذليل كل الصعوبات التي تحول دون قدرة النساء على بعث المشاريع من توفير المعلومة وتقريب التكوين وتذليل الصعوبات الخاصة بالنفوذ إلى مصادر التمويل وذلك من خلال إبرام اتفاقيات شراكة مع هيكل متدخلة على غرار البنك التونسي للتضامن.

مؤشرات قياس الأداء

الهدف: 1.1 : دعم التمكين الاقتصادي للمرأة

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
2000	2000	2000	2000	524	-	-	كمي	1. المؤشر 1.1.1.1: إحداث 8000 مشروع نسائي متناهي الصغر أو صغير أو متوسط حتى موفى سنة 2020

الهدف 2.1.1: دعم التمكين الاجتماعي للنساء

تقديم الهدف:

يندرج هدف "دعم التمكين الاجتماعي للنساء" في إطار إيلاء الدولة مكانة هامة للمرأة صلب السياسة التنموية والتي تعتمد بالخصوص على التلازم بين البعدين الاقتصادي والاجتماعي بما يساهم في النهوض بأوضاع المرأة والارتقاء بها. وتسعى وزارة المرأة والأسرة والطفولة من خلال هذا الهدف إلى تعزيز ودعم دور المرأة في المجتمع وخاصة منها الفئات الهشة، حيث تعمل على تنمية قدراتها في الوسطين الريفي والحضري وحماية الحقوق الاقتصادية والاجتماعية للمرأة العاملة خاصة في المناطق الريفية.

ورغم الجهود المبذولة فإن الواقع يبرز عديد المظاهر الاجتماعية السلبية التي وجب مقاومتها ووضع الخطط والبرامج والآليات للقضاء عليها كظاهرة الانقطاع المبكر عن الدراسة لدى الفتيات والفتيان في المناطق الريفية حيث تشير الإحصائيات الرسمية لـ100 ألف منقطع كل سنة وهو ما يمثل انعكاسا خطيرا على مستقبل الأجيال المقبلة رغم أهمية استثمارات الدولة في هذا المجال، لذا فقد شرعت وزارة المرأة والأسرة والطفولة منذ سنة 2013 في تنفيذ "المشروع الوطني المندمج لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية" وهو مشروع مدمج يقوم على مقاربة تشاركية (تبعاً للاتفاقية الإطارية متعددة القطاعات لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية التي تم إمضاؤها في شهر أبريل 2015 بين وزارة المرأة والأسرة والطفولة ووزارة الداخلية ووزارة النقل ووزارة التربية ووزارة الشؤون الثقافية وجمعية "المدنية") ويراعي هذا المشروع الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والثقافية بما يمكن من الحد من ظاهرة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية (المدارس الإعدادية موضوع التدخل).

وفي إطار مقاومتها لجميع أشكال التمييز ضد النساء العاملات في المناطق الريفية والحرص على تمكينهن من حقوقهن الاجتماعية والإقتصادية وتيسير انتفاعهن بظروف العمل اللائق، ونظراً للدور البارز الذي تلعبه اليد العاملة النسائية في المناطق الريفية في ضمان الأمن الغذائي الوطني في القطاع الفلاحي والمحافظة على الصناعات الحرفية كصناعة يدوية وطنية قادرة على كسب الأسواق الداخلية والخارجية. أعدت وزارة المرأة والأسرة والطفولة سنة 2015 دراسة خاصة بـ"عمل النساء في المناطق الريفية ومدى انتفاعهن بالحماية الاجتماعية"، تهدف إلى تحديد مظاهر وأسباب التمييز ضد النساء العاملات في المناطق الريفية والعوائق التي تحول دون انتفاعهن بالحماية الاجتماعية واقتراح الإجراءات والبدائل الكفيلة بتحقيق المساواة بين الجنسين وبضمان تمتع النساء العاملات في المناطق الريفية بالحماية الاجتماعية وبظروف العمل اللائق. وقد تبين من خلالها أن الأغلبية الساحقة من النساء في الوسط الريفي مقصيات من الحماية الاجتماعية بسبب عدم ملاءمة القوانين الجاري بها العمل لأوضاعهن ولطبيعة عملهن المتمم بالطابع الوقتي والموسمي، إلى جانب ظروف العمل غير اللائقة والتي لا تراعي معايير العمل اللائق (من ناحية الأجر وساعات العمل وظروف النقل والحماية من المخاطر المهنية والتغطية الاجتماعية) نظراً لضعف النسيج الإقتصادي في الوسط الريفي وعدم تنوعه ونقص فرص التكوين المهني المؤهل واعتماد القطاع الفلاحي كمصدر أساسي للتشغيل.

مرجع الهدف:

- دستور 27 جانفي 2014 (تدعيم الحقوق المكتسبة للمرأة وتكافؤ الفرص بين الجنسين في جميع المجالات فصل 46)
- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان
- الميثاق الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية.
- منهاج عمل المؤتمر الدولي الرابع حول المرأة ييجين
- أهداف التنمية المستدامة الـ17 لخطة التنمية المستدامة لعام 2030
- المخطط الخماسي للتنمية 2016-2020،
- الخطط التنموية السابقة (عمل اللجنة القطاعية الخاصة بالمرأة والأسرة)
- الإطار الموحد للتعاون بين تونس ومنظومة الأمم المتحدة 2015-2019 UNDAF
- الإستراتيجية الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية 2017-2020.
- دراسة وزارة المرأة والأسرة والطفولة في سنة 2015 حول عمل النساء في المناطق الريفية ومدى انتفاعهن بالحماية الإجتماعية،
- الخطة الوطنية لدفع المبادرة الاقتصادية النسائية.
- برنامج "رائدة"،

مببرات اعتماد المؤشرات:

المؤشر 1.2.1.1:

- الرفع في عدد المدارس الإعدادية المنتفحة بالمشروع الوطني المندمج لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية من 07 مدارس إعدادية سنة 2017 إلى 20 مدرسة سنة 2020 في ولايات القيروان وجندوبة والقصرين وبنزرت وسليانة.
- التخفيض بخمس نقاط في نسبة المنقطعات والمنقطعين عن الدراسة في المدارس الإعدادية المشمولة بالتدخل إلى حدود سنة 2020.
- سيمكن هذا المؤشر في جزئه الأول من بيان عدد المدارس الإعدادية المنتفحة "بالمشروع الوطني المندمج لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية" من خلال تدخل وزارة المرأة

والأسرة والطفولة وشركائها في تنفيذ المشروع والمتمثلين في وزارة الداخلية ووزارة النقل ووزارة التربية ووزارة الشؤون الثقافية وجمعية "المدنية" حسب ما تم ضبطه من التزامات لكل طرف من الأطراف الممضية على الاتفاقية الإطارية متعددة القطاعات لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية. كما سيوضح هذا المؤشر في جزئه الثاني مدى نجاعة هذا التدخل المبني على المقاربة التشاركية وقدرته على معالجة الأسباب الرئيسية للانقطاع المدرسي لدى الفتيات في المناطق الريفية وبالتالي التخفيض من نسبة المنقطعات والمنقطعين بهذه المدارس الإعدادية موضوع التدخل.

المؤشر 2.2.1.1:

الترفع في نسبة النساء العاملات في الوسط الريفي المنتفعات بالتغطية الاجتماعية:

- من 10.5 % سنة 2016 إلى 13.5% في سنة 2020 (في القطاع الفلاحي).
- من 32% سنة 2016 إلى 35% (في الصناعات التقليدية).

يمكن هذا المؤشر من قياس نسبة تطور انتفاع النساء العاملات في الوسط الريفي بالتغطية الاجتماعية في قطاع الفلاحة وفي الصناعات التقليدية وذلك من خلال تجاوز العوائق التي تحول دون انتفاعهن بالتغطية الاجتماعية وإيجاد الحلول والبدائل واتخاذ الإجراءات اللازمة والكفيلة بضمان حقهن.

مؤشرات قياس الأداء

الهدف 2.1.1 : دعم التمكين الاجتماعي للمرأة

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
02	03	04	05	05	01	-	كمي (مدرسة إعدادية)	المؤشر 1.2.1.1: - الرفع في عدد المدارس الإعدادية المنتفحة بالمشروع الوطني المندمج لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية من 07 مدارس إعدادية سنة 2017 إلى 20 مدرسة سنة 2020 في ولايات القيروان

							وجندوبوة والقصرين وبنزرت وسليانة.
							- التخفيض بخمس نقاط في نسبة المنقطعات والمنقطعين عن الدراسة في المدارس الإعدادية المشمولة بالتدخل إلى حدود سنة 2020.
%08	%10	%11	%12	%13	-	-	نسبة
							المؤشر 2.2.1.1: الترفيع في نسبة النساء العاملات في الوسط الريفي المنتفعات بالتغطية الإجتماعية: - من 10.5 % سنة 2016 إلى 13.5 % في سنة 2020 (في القطاع الفلاحي).
%13,5	%12,5	%11,5	%10,5	%10,5	-	-	نسبة
%35	%34	%33	%32	%32			نسبة - من 32 % سنة 2016 إلى 35 % (في الصناعات التقليدية).

الهدف 3.1.1: دعم تكافؤ الفرص بين الرجال والنساء ومناهضة التمييز ضد المرأة

تقديم الهدف:

إن تواجد المرأة في المسؤوليات السياسية والاقتصادية والإدارية العليا يبقى ضعيفا ولا يعكس ما بلغته المرأة التونسية، حيث أنه بالرغم من أهمية النساء المشتغلات في الوظيفة العمومية والمقدرة بـ54% وارتفاع نسبة خريجات الجامعات حيث تمثل 67% من جملة المتخرجين وأهمية تواجد المرأة في قطاع القضاء بـ38,9% إلا أن نسبة ارتقاء النساء في الخطط الوظيفية في تونس لا يتعدى 29,7%.

وقد نص الدستور التونسي الجديد خاصة في فصله 46 على مبادئ كونية التزمّت تونس بتحقيقها من خلال مصادقتها على جل الاتفاقيات الدولية المتعلقة بحقوق المرأة إضافة إلى العمل على مناهضة جميع أشكال العنف المسلط على النساء والفتيات باعتباره مظهرا صارخا للتمييز المبني على النوع الاجتماعي ومسا من الكرامة والحقوق الإنسانية للمرأة وتمثل أبرز الالتزامات المحمولة على عاتق الدولة التي جاء بها الدستور في:

- الالتزام بحماية الحقوق المكتسبة للمرأة والعمل على دعمها وتطويرها،
 - ضمان تكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة في تحمل مختلف المسؤوليات وفي جميع المجالات،
 - اتخاذ التدابير الكفيلة بالقضاء على العنف ضد المرأة.
- وعلا بما جاء به الدستور والاتفاقيات الدولية المتعلقة بحقوق المرأة الملتزمة بها الدولة التونسية، عملت وزارة المرأة والأسرة والطفولة على تفعيل هذه الالتزامات ووضعها حيز التنفيذ من خلال:

- إحداث مجلس النظراء للمساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل وذلك تبعاً للأمر الحكومي عدد 626 لسنة 2016 المتعلق بإحداث مجلس النظراء للمساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل، وتعيين أعضائه بقرار من السيد رئيس الحكومة المؤرخ في 25 جانفي 2017 والمتعلق بتسمية أعضاء مجلس النظراء،

- صدور القانون الأساسي عدد 58 لسنة 2017 المؤرخ في 11 أوت 2017 المتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة،

وتسعى الوزارة المرأة والأسرة والطفولة بالتعاون مع جميع الأطراف المتدخلة في المجال إلى مراجعة القوانين التمييزية وتوجيه البرامج والتدخلات للتقليص من الفوارق بين الجنسين لا سيما عبر إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في السياسات العامة ومأسستها كمقاربة شمولية ومندمجة.

مرجع الهدف:

- الفصول 20 و46 من دستور الجمهورية الثانية
- اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
- الإعلان العالمي لمناهضة العنف ضد المرأة
- منهاج عمل بيجين
- الميثاق الدولية: الإعلان العالمي لحقوق المدنية والسياسية للمرأة
- أهداف التنمية المستدامة الـ17 لخطة التنمية المستدامة لعام 2030
- الخطة الوطنية لإدماج مقاربة النوع الاجتماعي
- الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة
- القانون الأساسي عدد 60 لسنة 2016 المتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة،

مببرات اعتماد المؤشرات:

المؤشر 1.3.1.1:

الترفيغ في نسبة النساء في المناصب العليا بـ 5%.

سيمكن هذا المؤشر من قياس نسبة تواجد النساء في المناصب العليا ومواقع القرار والعمل على تطويرها من خلال جملة البرامج والمشاريع التي تنفذها الوزارة بالتعاون مع مختلف من هياكل حكومية ومنظمات وطنية وأمنية وفي إطار التعاون الثاني وتبادل التجارب الناجحة في المجال.

المؤشر 2.3.1.1:

الترفيغ في جودة خدمات التعهد والإحاطة المقدمة للنساء ضحايا العنف

سيمكن هذا المؤشر من قياس متابعة مدى استفادة النساء ضحايا العنف من جودة خدمات التعهد والإحاطة المقدمة للنساء ضحايا العنف التي تقدمها الوزارة أو من خلال العمل التشاركي: البروتوكولات القطاعية للتعهد

بالنساء ضحايا العنف (قطاعات المرأة والأسرة والطفولة والصحة والعدل والداخلية والشؤون الاجتماعية) أو من خلال الشراكة مع الجمعيات الناشطة في مجال المرأة. كما يمكن هذا المؤشر في مرحلة لاحقة من تحسين هذه الخدمات والعمل على دفع النساء ضحايا العنف من التوجه لمسدي الخدمات من أجل تلقي التوجيه والرعاية اللازمة.

مؤشرات قياس الأداء

الهدف 3.1.1 : دعم تكافؤ الفرص بين الرجال والنساء ومناهضة العنف

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
%11	%9	%7,5	%6	-	-	-	نسبة	المؤشر 1.3.1.1: الترفيح في نسبة النساء في المناصب العليا بـ 5%.
3	3	تهيئة وتجهيز مركزي (02) للإنصات وتوجيه للنساء ضحايا العنف	دعم ومراقبة إحداث مراكز إيواء وإصغاء وتوجيهه للنساء ضحايا العنف بالجهات (تونس، جندوية، القيروان، قفصة، صفاقس، جرجيس).	-	1	-	عدد	المؤشر 2.3.1.1: الترفيح في جودة خدمات التعهد والإحاطة المقدمة للنساء ضحايا العنف

2 2. تقديم أنشطة البرنامج الفرعي 1: المرأة:

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2018	الأنشطة	الاعتمادات
الهدف 1.1.1: دعم التمكين الاقتصادي للمرأة.	المؤشر 1.1.1.1: إحداث 8000 مشروع نسائي متناهي الصغر أو صغير أو متوسط حتى موفى سنة 2020.	2000 مشروع	- دراسة المشاريع المقدمة من الباعثات، - تمويل المشاريع النسائية الصغرى والمتناهية الصغر والمتوسطة عبر البنك التونسي للتضامن، - مرافقة الباعثات في إحداث مشاريعهن، - المتابعة والتقييم	- 5 مليون دينار: في إطار الخطة الوطنية لدفع المبادرة الاقتصادية. - 2,4 مليون دينار: في إطار الإستراتيجية الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية 2017- 2020. المجموع: 7,4 مليون دينار.
الهدف 2.1.1: :	المؤشر 1.2.1.1: - الرفع في عدد	4 مدارس	- تهيئة وتجهيز 4 فضاءات لاحتضان	100 ألف

دينار	التلاميذ في أوقات ما بين الدراسة بولايات جندوبة وبنزرت وسليانة.	إعدادية	المدراس الإعدادية المنتفحة بالمشروع الوطني المندمج لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية من 07 مدارس سنة 2017 إلى 20 مدرسة إعدادية سنة 2020 في ولايات القيروان وجندوبة والقصرين وبنزرت وسليانة.	دعم التمكين الاجتماعي للمرأة.
40 ألف دينار	- وضع وتنفيذ خطة اتصالية لرفع درجة وعي الأولياء والفتيات في الريف بأهمية مواصلة الفتاة لتعليمها وبحقها في ذلك،		- التخفيض بخمس نقاط في نسبة المنقطعات والمنقطعين عن الدراسة في المدارس الإعدادية المشمولة بالتدخل إلى حدود سنة 2020.	
100 ألف دينار	- تنفيذ مشروع الحماية من الانقطاع المدرسي المبكر للفتيات في ولاية بنزرت (مرحلة أولى بمنطقة بازينة - جومين). - التمكين الاقتصادي لفائدة أمهات التلاميذ المهديين بالانقطاع المدرسي والمنقطعات عن التعليم في مناطق التدخل بولايات جندوبة وبنزرت وسليانة عبر تكوينهن وتوفير التمويل ومرافقتهن في بعث مشاريع متناهية الصغر وصغرى.	8 %		
تمويل في إطار التعاون الدولي	- وضع وتنفيذ برنامج تحسيبي توعوي لفائدة النساء والفتيات في الوسط الريفي والمحيط الاجتماعي بخصوص الحق وإعمال الحق في امتلاك وسائل الإنتاج، - متابعة تنفيذ البرامج والمشاريع المدرجة ضمن الاستراتيجية الوطنية للتمكين	11,5 %	المؤشر 2.2.1.1: الترفيع في نسبة النساء العاملات في الوسط الريفي المنتفحات بالتغطية الاجتماعية: - من 10.5 % سنة 2016 إلى	

<p>التمويلات تحمل على القطاعات الشريكة في تنفيذ الإستراتيجية ضمن محور التمكين الاجتماعي للفتيات والنساء في الريف.</p>	<p>الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية 2017-2020 الخاصة بالمحور الثاني التمكين الاجتماعي للفتيات والنساء في الريف.</p>	<p>13.5% في سنة 2020 (في القطاع الفلاحي). - من 32% سنة 2016 إلى 35% (في الصناعات التقليدية).</p>	<p>33 %</p>	
<p>120 ألف دينار</p>	<p>- إعداد الإطار المؤسسي والقانوني في إدراج مقارنة النوع الاجتماعي في السياسات العامة و الميزانيات وفي الخطط والبرامج القطاعية مركزيا وجهويا ومحليا إعداد برنامج خاص بالميزانية المراعية لنوع الاجتماعي، - تدعيم قدرات الإطارات مركزيا وجهويا في مجال إدماج مقارنة النوع الاجتماعي.</p>	<p>المؤشر 1.3.1.1: الترفيغ في نسبة النساء في المناصب العليا بـ 5%.</p>	<p>7,5%</p>	<p>الهدف 3.1.1: دعم تكافؤ الفرص بين الرجال والنساء ومناهضة التمييز ضد المرأة</p>
<p>60 ألف دينار</p>	<p>- دعم مشاركة المرأة في مواقع القرار والحياة العامة من خلال: - تنظيم حملات لمساعدة النساء على الحصول على بطاقات التعريف الوطنية - تنسيق ومتابعة قاعدة البيانات حول النساء المفتقرات لبطاقات تعريف وطنية</p>			

	<p>- تنظيم ملتقيين وطنيين حول إدماج النوع الاجتماعي في الشأن العام المحلي</p> <p>- صياغة وإصدار دليل لفائدة النساء أعضاء المجالس البلدية</p> <p>- تنظيم 3 دورات تدريبية لفائدة النساء المعتمدات والنساء في مراكز صنع القرار على المستوى المحلي.</p>			
<p>240 أ.د + 300 أ.د (اعتمادات تسيير مركز "الأمان" العنوان الأول)</p>	<p>- تهيئة وتجهيز مركزين (02) للإناصت وتوجيه للنساء ضحايا العنف،</p> <p>- صيانة وتوسيع شبكة المراقبة بمركز "الأمان"،</p> <p>- تركيز جهاز الوقاية والحماية من الحرائق بمركز "الأمان"</p>	<p>تهيئة وتجهيز مركزين (02) للإناصت وتوجيه للنساء ضحايا العنف</p>	<p>المؤشر 2.3.1.1: الترفيه في جودة خدمات التعهد والإحاطة المقدمة للنساء ضحايا العنف</p>	

3- نفقات البرنامج

تطور إعمادات برنامج المرأة و الأسرة (ا.د)

نسبة التطور 2017-2018		تقديرات 2018		قانون مالية	إنجازات	النفقات
النسبة (%)	المبلغ	إعمادات الدفع (2)	إعمادات التعهد	2017	2016	
1/(1)-(2)	(1)-(2)			(1)		
-30%	-1388	3291	3291	4679	3790	العنوان الأول: نفقات التصرف
-8%	-194	2098	2098	2292	1838	التأجير العمومي
4%	15	370	370	355	326	وسائل المصالح
-59%	-1209	823	823	2032	1626	التدخل العمومي
179%	7236	11286	11725	4050	3611	العنوان الثاني: نفقات التنمية
186%	7086	10896	11615	3810	3574	الاستثمارات المباشرة
63%	150	390	110	240	37	التمويل العمومي
						صناديق الخزينة
67%	5848	14577	15016	8729	7401	مجموع البرنامج

• دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

توزيع ميزانية برنامج المرأة و الأسرة لسنة 2018 حسب البرامج الفرعية (اعتمادات الدفع اد)

المجموع حسب طبيعة النفقة	برنامج فرعي أسرة	برنامج فرعي مرأة	البرامج الفرعية
			طبيعة النفقة
3291	436	2855	نفقات التصرف
2098	253	1845	التأجير العمومي
370	20	350	وسائل المصالح
823	163	660	التدخل العمومي
11286	900	10386	نفقات التنمية
10896	900	9996	الاستثمارات المباشرة
390		390	التمويل العمومي
			صناديق الخزينة
14577	1336	13241	المجموع حسب البرامج الفرعية

*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

2-3 إطار النفقات متوسط المدى 2018-2020 لبرنامج المرأة والأسرة

إطار النفقات متوسط المدى الجملي لبرنامج المرأة والأسرة : التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
3291	3291	3291	4679	3790	3196	4657	نفقات التصرف
2098	2098	2098	2292	1838	1795	3634	التاجير العمومي
370	370	370	355	326	298	687	وسائل المصالح
823	823	823	2032	1626	1103	336	التدخل العمومي
12466	11786	11286	4050	3611	261	251	نفقات التنمية
11966	11286	10896	3810	3574	261	251	على موارد الميزانية
500	500	390	240	37			التمويل العمومي
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
15757	15077	14577	8729	7401	3457	4908	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

**إطار النفقات متوسط المدى 2017-2020 للبرنامج الفرعي. المرأة:
التوزيع حسب طبيعة النفقة**

الوحدة: ألف دينار

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
2885	2885	2855	4326	3600	2858	4657	نفقات التصرف
1875	1875	1845	2115	1838	1626	3634	التأجير العمومي
350	350	350	335	321	294	687	وسائل المصالح
660	660	660	1876	1441	938	336	التدخل العمومي
11036	10636	10386	3360	3501	16	251	نفقات التنمية
10446	10146	9996	3120	3464	16	251	الاستثمارات المباشرة
590	490	390	240	37			التمويل العمومي
13891	13521	13241	7686	7101	2874	4908	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2017-2020 للبرنامج الفرعي. الأسرة:
التوزيع حسب طبيعة النفقة

الوحدة: ألف دينار

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
436	436	436	436	190	338		نفقات التصرف
253	253	253	177	0	169		التاجير العمومي
20	20	20	20	5	4		وسائل المصالح
163	163	163	156	185	165		التدخل العمومي
1500	1150	900	690	110	245	برنامج موحد مرأة وأسرة	نفقات التنمية
1500	1150	900	690	110	245		الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
1936	1586	1336	1043	300	583		الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

البرنامج الفرعي 2: الأسرة

تعمل وزارة المرأة والأسرة والطفولة من خلال البرنامج الفرعي الثاني "الأسرة" على دعم الترابط الأسري والسعي للمحافظة على أمنها وتماسكها واستقرارها وتحسين جودة حياة أفرادها وذلك من خلال:

- مراجعة المنظومة التشريعية في مجال الأسرة،
- الرفع من درجة الوعي لدى أفراد الأسر من الشباب والأولياء،
- دعم التمكين الاقتصادي والاجتماعي للأسر،
- تحسين نوعية الخدمات المقدمة لفائدة مختلف أفراد الأسر بكامل تراب الجمهورية،
- دعم الترابط و التماسك الأسري
- الإحاطة بالأسر ذات الوضعيات الخاصة،

رصد وتشخيص أوضاع الأسرة عبر توفير معطيات إحصائية حسب النوع الاجتماعي تمكّن من إبراز التغيرات التي شهدتها الأسرة التونسية في العديد من المجالات.

تقديم أهداف ومؤشرات قيس أداء البرنامج:

المؤشرات	الأهداف
المؤشر عدد 1.1.2.1: عدد الشباب المتراوحة أعمارهم بين 25 و40 سنة المنتفعين بخدمات الإعداد للحياة الزوجية	الهدف 1.2.1 : النهوض بالأسر وتحقيق رفاهها
المؤشر عدد 2.1.2.1: عدد الأسر ذات الوضعيات الخاصة المنتفحة بخدمات التدخل (الاقتصادي والاجتماعي والثقافي) والمرافقة.	
المؤشر 1.2.2.1: عدد الأسر المنتفحة بدورات توعية وتثقيف وتوفيق أسري	الهدف 2.2.1: حماية الأسرة وتعزيز تماسكها
المؤشر 2.2.2.1: عدد الأسر المنتفحة بخدمات الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر بفضاءات الأسرة.	

الهدف.1.2.1 : النهوض بالأسرة وتحقيق رفاهها

تقديم الهدف:

يندرج هذا الهدف في إطار الجهود الوطنية الرامية إلى النهوض بأوضاع الأسرة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وخاصة منها الأسر ذات الوضعيات الخصوصية لتمكينها من تلبية مختلف احتياجات أفرادها والعمل على تحسين نوعية حياتها واقدراها على القيام بوظائفها الأساسية بصورة ايجابية ومنفتحة على الحضارات والثقافات الإنسانية وإعداد أفرادها للحياة الزوجية بما يعزز مبادئ التضامن والتكافل داخلها، ويساعدها على تنشئة أبنائها على احترام حقوق الإنسان وكبار السن وذوي الاحتياجات الخصوصية.

مرجع الهدف:

- دستور 27 جانفي 2014 للجمهورية التونسية وخاصة الفصل 7 منه (الباب الأول: المبادئ العامة)
- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان
- الميثاق الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية
- الهدف الثاني من الإستراتيجية العربية للأسرة المتعلق بتمكين الأسرة من القيام بوظائفها الأساسية: محاربة الفقر وتحسين نوعية حياة الأسرة وتمكينها من تطوير قدراتها وزيادة إسهامها في النشاط الاقتصادي وتحقيق الاستقرار الاجتماعي.
- أهداف التنمية المستدامة
- وثيقة منهاج عمل لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة 2030 من منظور اسري.

مبررات اعتماد المؤشرات:

:

المؤشر عدد1.1.2.1:

عدد الشباب المتراوحة أعمارهم بين 25 و40 سنة المنتفعين بخدمات الإعداد للحياة الزوجية

تبرز إحصائيات المعهد الوطني للإحصاء حول تركيبة السكان (15 سنة فما فوق) لسنة 2014 حسب الحالة الزوجية، تفوق لنسب العزاب من الذكور بفارق 8 نقاط مقارنة بالإناث (الذكور55.9% والإناث

47.9%) كما تفوق نسبة المطلقات نسبة الذكور المطلقين (الذكور: 0.7% والإناث 1.9%) ، وسيمكن هذا المؤشر من قياس عدد الشباب المتراوحة أعمارهم بين 25 و40 سنة المنتفعين بخدمات الإعداد للحياة الزوجية لتخفيض نسب تأخر سن الزواج لدى الشباب والحد من نسب الطلاق في غضون 2020.

المؤشر عدد 2.1.2.1:

عدد الأسر ذات الوضعيات الخاصة المنتفعة بخدمات التدخل (الاقتصادي والاجتماعي والثقافي) والمرافقة.

يمكن هذا المؤشر من قياس عدد الأسر ذات الوضعيات الخاصة المنتفعة بخدمات التدخل (الاقتصادي والاجتماعي والثقافي) والمرافقة والتي تعيش وضعيات خاصة من بينها أسر الأطفال ذوي اضطرابات التعلم الذين يمثلون نسبة مرتفعة في تونس تتراوح بين 05 و10 في المائة، أو حالات ومحاولات الانتحار التي بلغ أقصاها 191 حالة خلال سنة 2015 لدى الذكور بين سن 26 و35 سنة و35 حالة لدى الإناث في سن مات بين 16 و25 سنة حسب المرصد الاجتماعي التونسي والمنتدى التونسي للحقوق الاقتصادية والاجتماعية، واستهلاك المواد المخدرة الذي يتضاعف لدى الشباب، وتنامي ظاهرة الهجرة الغير شرعية... كما سيكمن هذا المؤشر من التعرف على الأسر المنتفعة بخدمات الدعم الاقتصادي (مشاريع اقتصادية صغرى بولايات ذات أولوية) علما وان عدد الأسر التي تعيلها نساء وفق التعداد العام للسكان والسكنى لسنة 2014، يبلغ 14.5% (15% بالوسط البلدي و13.2% بالوسط غير البلدي) ومن هذا المنطلق تركز جهود الوزارة لتمكين الأسر الفقيرة ومحدودة الدخل عبر تمويل مشاريع صغرى ومتناهية الصغر تتماشى ومؤهلات المنتفعات بها وخصوصيات جهاتهن بما يضمن لأسرهن العيش الكريم والاستقلالية المادية ويجعلهم شريكا فاعلا في التنمية المستدامة.

تقديرات			2017	انجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2020	2019	2018		2016	2015	2014		
16 ولاية بمعدل 200 شاب بكل ولاية 3200 شاب وشابة	12 ولاية بمعدل 200 شاب بكل ولاية 2400 شاب وشابة	9 ولايات بمعدل 200 شاب بكل ولاية 1800 شاب وشابة	05 ولايات سيدي بوزيد، القيروان، القصرين، قفصة وباجة 1000 شاب وشابة (200 شاب وشابة بكل ولاية)	-	-	-	كهي	المؤشر عدد1.1.2.1: عدد الشباب المتراوحه أعمارهم بين 25 و40 سنة المنتفعين بخدمات الإعداد للحياة الزوجية
20 ولاية 1000 أسرة	15 ولاية 600 أسرة	11 ولاية: 450 أسرة	11 ولاية لفائدة 350 أسرة المهدية، القصرين، الكاف، قفصة، توزر، قبلي، القيروان، سيدي بوزيد، سليانة ، جندوبة، وقابس	40 أسرة %35			كهي	المؤشر عدد2.1.2.1: عدد الأسر ذات الوضعيات الخاصة المنتفعة بخدمات التدخل (الاقتصادي والاجتماعي والثقافي) والمرافقة.

الهدف 2.2.1:

حماية الأسرة وتعزيز تماسكها

تقديم الهدف:

يندرج هذا الهدف في إطار الجهود الوطنية الرامية إلى حماية الأسرة من كافة المخاطر التي تهددها للمحافظة على وحدتها وتماسكها وتوازنها وضمان أمنها واستقرارها وتعزيز تماسكها واقدراها على القيام بوظائفها بصورة ايجابية وبما يتيح لأفرادها التمتع بكامل حقوقهم دون تمييز في كنف المساواة وتكافؤ الفرص والتوفيق بين حياتهم الأسرية والمدرسية والمهنية.

مرجع الهدف:

- دستور 27 جانفي 2014 للجمهورية التونسية وخاصة الفصل 7 منه (الباب الأول: المبادئ العامة)
- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان
- أهداف التنمية المستدامة
- اتفاقية القضاء على كافة أشكال التمييز ضد المرأة السيداو
- الميثاق الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية
- وثيقة مناهج عمل لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة 2030 من منظور اسري في المنطقة العربية

مبررات اعتماد المؤشرات:

المؤشر 1.2.2.1:

عدد الأسر المنتفحة بدورات تحسيس وتوفيق أسري

يمكن هذا المؤشر من التعرف على عدد الأسر المنتفحة بدورات تحسيس وتوفيق أسري حيث سيتم الشروع في تنفيذ خطة للتوفيق العائلي موجهة للأسر للحد من تأثيرات الخلافات داخل الأسرة والحد من مظاهر التفكك الأسري كالطلاق للحفاظ على تماسك الأسرة والعمل على تأهيل الأسر لضمان استقرارها وتوازنها.

كما سيتم العمل على تعزيز مكاسب الأسرة وخاصة منها التشريعية عبر تطوير نصوص المنظومة التشريعية لفائدتها حيث أنه ورغم الإصلاحات والتنقيحات العديدة التي شهدتها المنظومة التشريعية سواء المدخلة على مجلة الأحوال الشخصية منذ سنة 1993 أو على غيرها من المجالات القانونية التي تنظم الحياة الأسرية، إلا أن هذه التشريعات تشكو عديد النقائص التي تتطلب العمل على مراجعتها وتطويرها لمواكبة المتغيرات والتحولات الاجتماعية المتلاحقة في إطار حوار مجتمعي يرمي إلى إرساء منظومة تشريعية شمولية للأسرة تساهم في التأسيس لعلاقات متكافئة داخلها وتضبط مختلف الجوانب المتعلقة بها خاصة تلك المتعلقة بمؤسسة الزواج والتي تحدد المسؤوليات والحقوق والواجبات داخل الأسرة، بما يدعم مكانة الأم داخل الأسرة في إطار التعاون والشراكة بين الزوجين لرعاية الأبناء وتصريف شؤون الأسرة.

المؤشر 2.2.2.1:

عدد الأسر المنتفحة بخدمات الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر بفضاءات الأسرة.

يمكن هذا المؤشر من التعرف على عدد الأسر المستفيدة من خدمات الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر بفضاءات الأسرة (كالإدمان على المخدرات والكحول والانتحار والهجرة السرية والسيدا والأمراض المنقولة جنسيا والتطرف والإرهاب ...) خدمات تساعدهم على مواجهة الصعوبات والمشاكل الاجتماعية والنفسية والقانونية والصحية... التي تعترضهم وذلك من خلال إرشادهم وتوجيههم ودعمهم وتنمية الوعي القانوني لديهم حول حقوقهم وواجباتهم الشخصية والأسرية وتطوير معارفهم في مجال حل المشكلات وطرق مواجهتها والوقاية منها.

تقديرات			2017	انجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2020	2019	2018		2016	2015	2014		
16 ولاية بمعدل 200 شاب بكل ولاية 3200 شاب وشابة	12 ولاية بمعدل 200 شاب بكل ولاية 2400 شاب وشابة	9 ولايات: 1200 أسرة بكل ولاية	5 ولايات: المهديّة، القصرين، سيدي بوزيد، القيروان، باجة، قفصة 600 أسرة على الأقل منتفحة بحصص تثقيف وتوفيق اسري و 7600 في اطار	-	-	-	كمي	المؤشر 1.2.2.1: عدد الأسر المنتفحة بدورات توعية وتثقيف وتوفيق أسري

			برنامج دعم قدرات الاسر للمشاركة في الحياة العامة وادارة الشان المحلي ب24 ولاية					
6000 منتفع	4400 منتفع	2200 منتفع 11 *200 (ولاية)	438 منتفع خلال السداسي الأول لسنة 2017 (مركزي حي التضامن وباجة)				كقي	المؤشر 2.2.2.1: عدد الأسر المنتفعة بخدمات الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر بفضاءات الأسرة.

1- أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج:

1.2- تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج الفرعي الأسرة :

تقديرات	2017	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف	الأهداف
2018		2016			
9 ولايات بمعدل 200 شاب بكل ولاية 1800 شاب وشابة	05 ولايات سيدي بوزيد، القيروان، القصرين، قفصة و باجة 1000 شاب وشابة (200 شاب وشابة بكل ولاية)	--	كبي	المؤشر عدد 1.1.2.1: عدد الشباب المتراوحة أعمارهم بين 25 و40 سنة المنتفعين بخدمات الإعداد للحياة الزوجية	الهدف 1.2.1 : النهوض بالأسر وتحقيق رفاهها
11 ولاية: 450 أسرة	11 ولاية لفائدة 350 أسرة المهديّة، القصرين، الكاف، قفصة، توزر، قبلي، القيروان، سيدي بوزيد، سليانة ، جندوبة، وقابس	40 أسرة 35%	كبي	المؤشر عدد 2.1.2.1: عدد الأسر ذات الوضعيات الخاصة المنتفحة بخدمات التدخل (الاقتصادي والاجتماعي والثقافي) والمرافقة.	
9 ولايات: 500 أسرة بكل ولاية 4500 أسرة	6 ولايات: المهديّة، القصرين، سيدي بوزيد، القيروان. باجة، قفصة 600 أسرة على الأقل منتفحة بخصص تثقيف وتوفيق أسري و 7600 في إطار برنامج دعم قدرات الاسر للمشاركة في الحياة العامة وإدارة	--	كبي	المؤشر 1.2.2.1: عدد الأسر المنتفحة بدورات توعية وتثقيف وتوفيق أسري	الهدف 2.2.1: حماية الأسرة وتعزيز تماسكها

	الشان المحلي ب24 ولاية			
2200 منتفع (11 ولاية) (200* اسرة)	438 منتفع خلال السداسي الأول لسنة 2017 (مركزي حي التضامن وباجة)	--	كبي	المؤشر 2.2.2.1: عدد الأسر المنتفعة بخدمات الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر بفضاءات الأسرة.

2.2. تقديم أنشطة البرنامج الفرعي 2: الأسرة:

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2018	الأنشطة والتدخلات	تقديرات الاعتمادات للأنشطة
الهدف 1.2.1 : النهوض بالأسرة وتحقيق رفاهها	المؤشر عدد 1.1.2.1: عدد الشباب المتراوحة أعمارهم بين 25 و40 سنة المنتفعين بخدمات الإعداد للحياة الزوجية	9 ولايات بمعدل 200 شاب بكل ولاية 1800 شاب وشابة	- الاعداد للحياة الزوجية - تنظيم 5 حملة تحسيسية لتأهيل الشباب للحياة الزوجية بكل ولاية - طباعة دليل تأهيل الشباب للحياة الزوجية في 500 نسخة لكل ولاية معنية بالبرنامج - ملتقيات حوار مع الشباب حول تنظيم العلاقات الأسرية والزوجية بكل ولاية معنية بالبرنامج - حصص إذاعية وتلفزية و بمواقع التواصل الاجتماعي حول كيفية مواجهة المشاكل الأسرية	500 أ د

<p>380.أ.د</p>	<p>1 - التعمد بالأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة وأولياهم:</p> <p>- إحداث قاعدة بيانات حول عدد الأسر التي يعاني أحد أبنائها صعوبات في التعلم أو ذوي إعاقة خفيفة</p> <p>- تأمين خدمات المرافقة والتعمد بالأسر التي يواجه أفرادها صعوبات في التعلم وذوي الإعاقات الخفيفة</p> <p>- إرساء فضاءات للاستقبال والتوجيه والإرشاد النفسي والاجتماعي .</p> <p>- تأمين دورات تكوينية للمربين المختصين</p> <p>- إعداد أدلة حول كيفية مرافقة الأطفال ذوي صعوبات التعلم وأولياهم</p> <p>2- الدعم الاقتصادي للأسر ذات الوضعيات الخاصة</p>	<p>11 ولاية:</p> <p>450 أسرة</p>	<p>المؤشر عدد 2.1.2.1: عدد الأسر ذات الوضعيات الخاصة المنتفعة بخدمات التدخل الاقتصادي والاجتماعي والثقافي) والمرافقة</p>	
<p>500 أ د</p>	<p>- تدريب ورسكلة اسر ذات وضعيات خاصة في إختصاصات متعددة وفقا لرغبتهم واستعدادهم،</p> <p>- تكوينهم في كيفية تسيير مؤسسة صغرى،</p> <p>- مساعدتهم على بعث مشاريع فلاحية أو تجارية وفي مجال الصناعات التقليدية.</p> <p>- مرافقتهم إثر بعث مشاريعهم ومتابعتهم.</p>	<p>100 أسرة</p> <p>ب 5 ولايات</p>		

100 أ د	<p>1 - التوفيق العائلي (الأسري)</p> <ul style="list-style-type: none"> - تنظيم 3 ورشات تدريبية (شمال ، وسط، جنوب) لفائدة العاملين في المجال الأسري، حول تنمية المهارات التفاعلية في حل الخلافات الأسرية - يوم إعلامي حول الوساطة العائلية - إعداد دليل إجرائي للوساطة العائلية . - إحداث وحدات محلية لحل الخلافات الأسرية - المرافقة والإحاطة بالأسر في فترة ما بعد الأزمة . <p>2 - مراجعة وتطوير المنظومة التشريعية لفائدة الأسرة</p> <ul style="list-style-type: none"> - جلسات عمل اللجان المكلفة بالنظر في مراجعة النصوص القانونية لفائدة الأسر (عطلة الأمومة، المصالحة العائلية، الأمهات الحاضنات الأطفال في سن تقل عن 3 سنوات...) - ورشات عمل لتوسيع الاستشارة حول مشاريع القوانين المنقحة - حملات مناصرة للقوانين المنقحة في مجال الأسرة - حملات توعية وتحسيس لفائدة الأسر بـ 24 ولاية 	<p>220 موفق عائلي (20*11)</p> <p>1100 أسرة</p> <p>02</p> <p>جلسات عمل شهريا</p> <p>02 سنويا</p> <p>20 نشاط</p> <p>48 نشاط</p>	<p>المؤشر 1.2.2.1:</p> <p>عدد الأسر المنتفحة بدورات تحسيس وتوفيق أسري</p>	<p>الهدف.2.2.1 : حماية الأسرة وتعزيز تماسكها</p>
	<p>1 - التربية الوالدية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تنظيم 11 دورة تدريبية لفائدة الأولياء في مجال 	<p>2200 أسرة (11*200)</p>	<p>المؤشر 2.2.2.1:</p> <p>عدد الأسر</p>	

<p>100.د</p>	<p>الخدمات الحياتية - تنظيم 48 دورة تدريبية في الثقافة الرقمية(دورتين عن كل ولاية) - إنتاج ومضة تلفزيونية حول الحوار داخل الأسرة - المرافقة والإحاطة النفسية والاجتماعية بالأسر في فترة ما بعد الأزمة (سجن، طلاق، وفاة، انتحار، إرهاب، هجرة سرية، حوادث حياة...)</p> <p>1- فضائي الإرشاد والتوجيه الأسري بباجة وحي التضامن:</p> <p>- مواصلة تهيئة فضاء باجة - تهيئة فضاء نادي الأطفال زغوان - مواصلة تجهيز الفضاءات. - إجراء الانتدابات اللازمة لتسيير المركزين (مدير، أخصائي نفسي، أخصائي في القانون، أخصائي اجتماعي، عون استقبال، عون تنظيف، حارسان) لكل مركز. - الإعلان عن فتح باب الترشحات لفائدة الجمعيات الناشطة في المجال لتسيير مركزي الإرشاد والتوجيه الأسري. - إعداد اتفاقية شراكة وعقد برنامج في صورة التسيير عن طريق جمعيات - إمضاء اتفاقية شراكة وعقد برنامج وتحويل</p>	<p>2200 أسرة (11*200)</p>	<p>المنتفعة بخدمات الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر</p>	
--------------	--	--------------------------------	--	--

121	<p>الاعتمادات لتنفيذ الأنشطة التالية:</p> <p>✓ التوجيه والإرشاد النفسي والصحي،</p> <p>✓ التوجيه والإرشاد القانوني</p> <p>✓ الوساطة العائلية للمحافظة على الرابطة الزوجية والأسرية،</p> <p>✓ التربية الوالدية،</p> <p>✓ التوعية والتحسيس لتنمية الوعي والسلوك الحضاري لدى الفرد والأسرة والمجتمع،</p> <p>✓ تقديم خدمات أخرى في مجال الإرشاد والتوجيه الأسري عند الافتضاء،</p> <p>✓ التمكين الاجتماعي والاقتصادي لأفراد الأسرة بالتنسيق مع المندوب الجهوي لشؤون المرأة والأسرة.</p> <p>- تكوين لجنة متابعة. -1</p> <p>فضاء الأسرة بغار الدماء من ولاية جندوبة</p> <p>- الإعلان عن فتح باب الترشحات لفائدة الجمعيات الناشطة في المجال لتسيير مركزي الإرشاد والتوجيه الأسري.</p> <p>- إعداد اتفاقية شراكة وعقد برنامج في صورة التسيير عن طريق جمعيات</p> <p>- إمضاء اتفاقية شراكة وعقد برنامج وتحويل الاعتمادات</p> <p>- تكوين لجنة متابعة.</p> <p>- تنفيذ الأنشطة المتمثلة في:</p> <p>✓ التوجيه والإرشاد النفسي والصحي،</p> <p>✓ التوجيه والإرشاد القانوني</p> <p>✓ الوساطة العائلية</p>			
-----	---	--	--	--

<p>265 دراسات تهيئة</p>	<p>للمحافظة على الرابطة الزوجية والأسرية، ✓ التربية الوالدية، ✓ التوعية والتحسيس لتنمية الوعي والسلوك الحضاري لدى الفرد والأسرة والمجتمع، ✓ تقديم خدمات أخرى في مجال الإرشاد والتوجيه الأسري عند الاقتضاء، ✓ التمكين الاجتماعي والاقتصادي لأفراد الأسرة بالتنسيق مع المندوب الجهوي لشؤون المرأة والأسرة فضاءات الأسرة والطفل:</p> <p>- إحدات 1 فضاء بولاية والمهدية لتسهيل ولوج الأسر للخدمات وتأهيلهم لمواجهة الإشكاليات العلائقية والتربوية والقيام بوظائفهم في كنف الاستقرار والتماسك</p> <p>- تقديم خدمات متنوعة لجميع أفراد الأسر (المرأة والأسرة والطفولة والمسنين) وبمختلف مناطق الجمهورية وتتمثل هذه الخدمات في جملة من الأنشطة كالإرشاد والتوجيه والتكوين والتثقيف والإحاطة بالطفولة والطفولة المبكرة وكبار السن...أهداف المشروع:</p>			
---------------------------------	---	--	--	--

3- نفقات البرنامج

تطور إعتمادات برنامج المرأة و الأسرة (ا.د)

نسبة التطور 2017-2018		تقديرات 2018		قانون مالية	إنجازات	النفقات
النسبة (%)	المبلغ	إعتمادات الدفع (2)	إعتمادات التعهد	2017	2016	
1/(1)-(2)	(1)-(2)			(1)		
-29%	-1358	3321	3321	4679	3790	العنوان الأول: نفقات التصرف
-7%	-164	2128	2128	2292	1838	التأجير العمومي
4%	15	370	370	355	326	وسائل المصالح
-59%	-1209	823	823	2032	1626	التدخل العمومي
179%	7236	11286	11950	4050	3611	العنوان الثاني: نفقات التنمية
186%	7086	10896	11625	3810	3790	الاستثمارات المباشرة
63%	150	390	215	240		التمويل العمومي
			110			على الموارد العامة للميزانية
						صناديق الخزينة
67%	5878	14607	15271	8729	7401	مجموع البرنامج

• دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

توزيع ميزانية برنامج المرأة و الأسرة لسنة 2018 حسب البرامج الفرعية (اعتمادات الدفع اد)

المجموع حسب طبيعة النفقة	برنامج فرعي أسرة	برنامج فرعي مرأة	البرامج الفرعية
			طبيعة النفقة
3321	436	2885	نفقات التصرف
2128	253	1875	التأجير العمومي
370	20	350	وسائل المصالح
823	163	660	التدخل العمومي
11286	900	10386	نفقات التنمية
10896	900	9996	الاستثمارات المباشرة
390		390	التمويل العمومي
			صناديق الخزينة
14607	1336	13271	المجموع حسب البرامج الفرعية

*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

إطار النفقات متوسط المدى الجملي لبرنامج المرأة و الأسرة : التوزيع
حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

بحساب أ. د

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
3520	3321	3321	4679	3790	1795	4657	نفقات التصرف
2150	2100	2128	2292	1838	298	3634	التاجير العمومي
470	398	370	355	326	1103	687	وسائل المصالح
900	823	823	2032	1626	3196	336	التدخل العمومي
12337	11786	11286	4050	3611	261	251	نفقات التنمية
11837	11286	10896	3810	3611	261	251	على موارد الميزانية
500	500	390	240				التمويل العمومي
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
18857	15107	14607	8729	7401	3457	4908	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

**إطار النفقات متوسط المدى 2017-2020 للبرنامج الفرعي. المرأة:
التوزيع حسب طبيعة النفقة**

بحساب 1000د

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
2885	2885	2885	4326	3600	2858	4657	نفقات التصرف
1875	1875	1875	2115	1838	1626	3634	التأجير العمومي
350	350	350	335	321	294	687	وسائل المصالح
660	660	660	1876	1441	938	336	التدخل العمومي
11336	10636	10386	3360	3501	16	251	نفقات التنمية
10726	10146	9996	3120	3501	16	251	الاستثمارات المباشرة
590	490	390	240				التمويل العمومي
13871	13521	13271	7686	7101	2874	4908	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2017-2020 للبرنامج الفرعي. الأسرة:
التوزيع حسب طبيعة النفقة

بحساب 1000د

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
436	436	436	353	190	338		نفقات التصرف
253	253	253	177	-	169	برنامج موحد مراة و اسرة	التاجير العمومي
20	20	20	20	5	4		وسائل المصالح
163	163	163	156	185	165		التدخل العمومي
1500	1150	900	690	110	245		نفقات التنمية
					245		على موارد الميزانية
1550	1150	900	690	110			الاستثمارات المباشرة
1986	1586	1336	1043	300	583		الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

4- بطاقات مؤشرات قياس الأداء

البرنامج الفرعي 1 : المرأة

بطاقة مؤشر قياس الأداء: المؤشر إحداث 8000 مشروع نسائي متناهي الصغر أو صغير أو متوسط حتى موفى سنة 2020

- رمز المؤشر: 1.1.1.1
- تسمية المؤشر: إحداث 8000 مشروع نسائي متناهي الصغر أو صغير أو متوسط حتى موفى سنة 2020.
- تاريخ تحيين المؤشر: نهاية 2018.

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي 1: "المرأة"
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم التمكين الاقتصادي للمرأة.
4. تعريف المؤشر: مؤشر كمي يحدد عدد المشاريع النسائية متناهية الصغر والصغرى والمتوسطة المزمع إحداثها حتى سنة 2020.
5. نوع المؤشر: مؤشر نتيجة
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نشاط
7. التفريعات:
 - الهياكل الحكومية: وزارة التكوين المهني والتشغيل، وزارة الفلاحة، البنك التونسي للتضامن،
 - الهياكل غير الحكومية: جمعيات ناشطة في مجال التمكين الاقتصادي للمرأة.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: تجميع عدد المشاريع المحدثة بكل ولايات الجمهورية (عدد المشاريع المحدثة

2. وحدة المؤشر: وحدة كمية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد المشاريع النسائية متناهية الصغر والصغرى والمتوسطة المحدثه بكل لاية من ولايات الجمهورية.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تجميع عدد المشاريع المحدثه بمختلف الولايات.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة والبنك التونسي للتضامن.
6. تاريخ توفر المؤشر: 2018
7. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة هالة وريير

3

- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

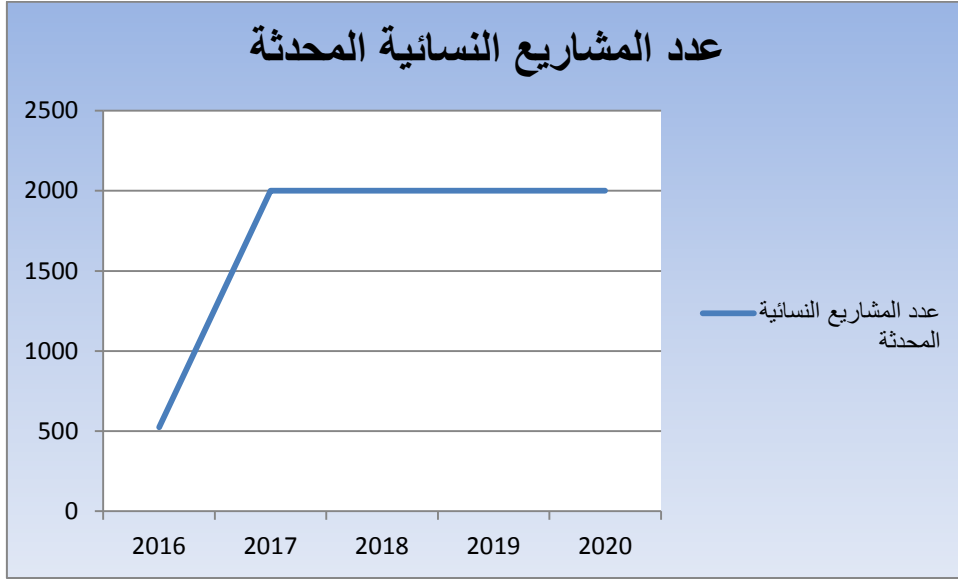
تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2021	2020	2019	2018	س1	س2	س3		
-	2000	2000	2000	2000	524	-	عدد المشاريع النسائية	إحداث 8000 مشروع نسائي متناهي الصغر أو صغير أو متوسط حتى موفى سنة 2020.

2. تحليل وتعليق نتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

لقد شهد نسق إحداث المشاريع نموا من 524 مشروع نسائي سنة 2016 إلى قرابة 2000 مشروع نسائي سنة 2017 على أن تتم المحافظة على هذا النسق في النمو حتى سنة 2020 بمعدل 2000 مشروع نسائي/سنة.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

تطور عدد المشاريع النسائية المحدثة حتى موفى سنة 2020



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- دراسة المشاريع المقدمة من الباعثات،
- تمويل المشاريع النسائية الصغرى والمتناهية الصغر والمتوسطة عبر البنك التونسي للتضامن،
- مرافقة الباعثات في إحداث مشاريعهن،
- المتابعة والتقييم.

بطاقة مؤشر قياس الأداء: المؤشر 1.2.1.1

1. رمز المؤشر: 1.2.1.1

2. تسمية المؤشر:

• الرفع في عدد المدارس الإعدادية المنتفعة بالمشروع الوطني المندمج لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية من 07 مدارس سنة 2017 إلى 20 مدرسة إعدادية سنة 2020 في ولايات القيروان وجندوبة والقصرين وبنزرت وسليانة.

• التخفيض بخمس نقاط في نسبة المنقطعات والمنقطعين عن الدراسة في المدارس الإعدادية المشمولة بالتدخل إلى حدود سنة 2020.

3. تاريخ تحيين المؤشر: نهاية 2018.

2- الخصائص العامة للمؤشر

5. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة

6. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي 1: "المرأة"

7. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم التمكين الاجتماعي للمرأة.

8. تعريف المؤشر: يحتوي هذا المؤشر على قسمين:

• قسم 1: مؤشر كمي يحدد عدد المدارس الإعدادية المبرمج التدخل فيها من خلال المشروع الوطني المندمج لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية وتطور عدد المدارس الإعدادية المنتفعة من 07 مدارس سنة 2017 إلى 20 مدرسة إعدادية سنة 2020 في ولايات القيروان وجندوبة والقصرين وبنزرت وسليانة.

9. قسم 2: يحدد هذا المؤشر نسبة التخفيض في الانقطاع المدرسي في المدارس الإعدادية المشمولة بالتدخل إلى حدود سنة 2020 والمحددة بخمس نقاط.

5. نوع المؤشر: مؤشر نتيجة

6. طبيعة المؤشر: مؤشر نشاط

7. التفريعات:

4. الهياكل الحكومية: وزارة التربية، وزارة النقل، وزارة الداخلية، وزارة الثقافة،
5. الهياكل غير الحكومية: "جمعية المدنية".

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

8. طريقة احتساب المؤشر:

- المؤشر الفرعي 1: تجميع عدد المدارس الإعدادية التي تم تجهيزها كل سنة.
- المؤشر الفرعي 2: عدد التلاميذ والتلميذات المنقطعين عن الدراسة بكل إعدادية/ مجمع عدد التلاميذ $100 \times$

9. وحدة المؤشر: وحدة كمية

10. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:

- عدد المدارس الإعدادية المجهزة،
- عدد التلاميذ والتلميذات المنقطعين من مجموع عدد التلاميذ بالمدرسة الإعدادية الواحدة.

11. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: طلب بيانات

12. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للتربية والمدارس الإعدادية.

13. تاريخ توفر المؤشر: 2018

14. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد(ة): ...

3

- قراءة في نتائج المؤشر

6. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2021	2020	2019	2018	س1	س2	س3		

-	02	03	04	05	05	-	عدد المدارس الإعدادية	الرفع في عدد المدارس الإعدادية المنتفعة بالمشروع الوطني المندمج لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية من 07 مدارس سنة 2017 إلى 20 مدرسة إعدادية سنة 2020 في ولايات القيروان وجندوبة والقصرين وبنزرت وسليانة.
-	%08	%10	%11	%12	%13	-	نسبة الانقطاع	التخفيض بخمس نقاط في نسبة المنقطعات والمنقطعين عن الدراسة في المدارس الإعدادية المشمولة بالتدخل إلى حدود سنة 2020.

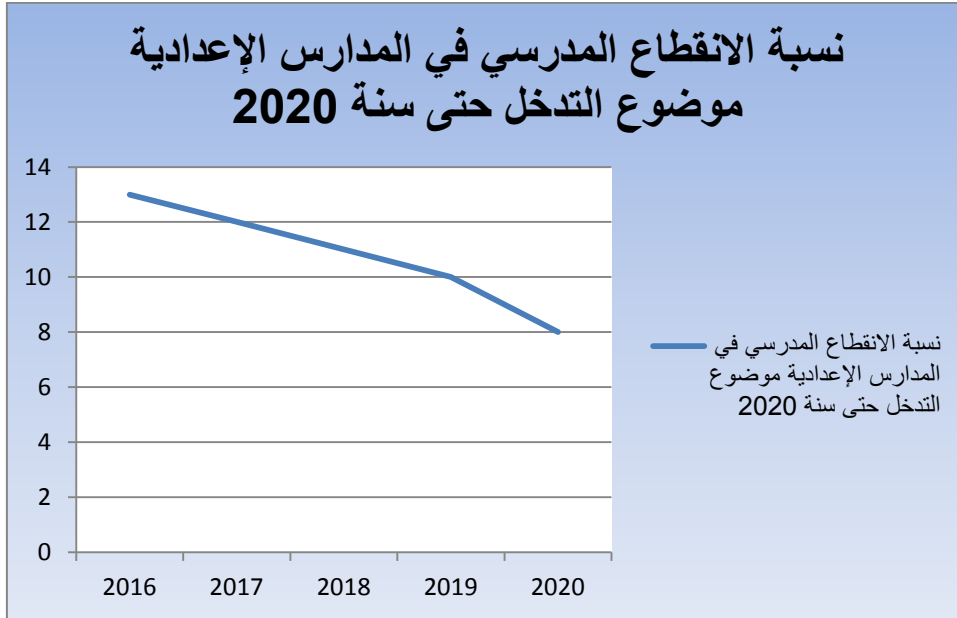
7. تحليل وتعليق نتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

يمكن هذا المؤشر في جزئه الأول من بيان عدد المدارس الإعدادية المنتفعة "بالمشروع الوطني المندمج لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية" من خلال تدخل وزارة المرأة والأسرة والطفولة (التمثل في تجهيز فضاءات لاحتضان التلاميذ في أوقات ما بين الدراسة وتكوين أمهات التلاميذ المهديين بالانقطاع المدرسي والمنقطعات في بعث مشاريع صغرى) وشركائها في تنفيذ المشروع والمتمثلين في وزارة الداخلية ووزارة النقل ووزارة التربية ووزارة الشؤون الثقافية وجمعية "المدنية" حسب ما تم ضبطه من التزامات لكل طرف من الأطراف الممضية على الاتفاقية الإطارية متعددة القطاعات لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية والمقدر بـ 10 مدارس إعدادية حتى سنة 2017 على أن يتضاعف هذا الرقم ليبلغ 20 مدرسة إعدادية في موفى سنة 2020.

إن تدخل وزارة المرأة والأسرة والطفولة من خلال الاتفاقية المشار إليها أعلاه من خلال تجهيز فضاءات لاحتضان التلاميذ في أوقات ما بين الدراسة وتكوين أمهات التلاميذ المهديين بالانقطاع المدرسي والمنقطعات في بعث مشاريع صغرى سيكون من ضمن مكملا لتعهدات بقية الأطراف الممضية على الاتفاقية. والهدف من هذا التدخل المبني على المقاربة التشاركية العمل على معالجة الأسباب الرئيسية

للانقطاع المدرسي لدى الفتيات في المناطق الريفية وبالتالي التخفيض من نسبة المنقطعات والمنقطعين بهذه المدارس الإعدادية موضوع التدخل من 13% إلى 8% في موفى سنة 2020.

**8. رسم بياني لتطور البرنامج:
تطور عدد المشاريع النسائية المحدثة حتى موفى سنة 2020**



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- تهيئة وتجهيز 4 فضاءات لاحتضان التلاميذ في أوقات ما بين الدراسة بولايات جندوبة وبنزرت وسليانة،
- وضع وتنفيذ خطة اتصالية لرفع درجة وعي الأولياء والفتيات في الريف بأهمية مواصلة الفتاة لتعليمها وبحقها في ذلك،
- تنفيذ مشروع الحماية من الانقطاع المدرسي المبكر للفتيات في ولاية بنزرت (مرحلة أولى بمنطقة بازينة - جومين)،
- التمكين الاقتصادي لفائدة أمهات التلاميذ المهديين بالانقطاع المدرسي والمنقطعات عن التعليم في مناطق التدخل بولايات جندوبة وبنزرت وسليانة عبر تكوينهن وتوفير التمويل ومرافقتهن في بعث مشاريع متناهية الصغر وصغرى.

بطاقة مؤشر قياس الأداء: المؤشر الترفيع في نسبة النساء العاملات في الوسط الريفي المنتفعات بالتغطية الإجتماعية

1. رمز المؤشر: 2.2.1.1

2. تسمية المؤشر:

الترفيع في نسبة النساء العاملات في الوسط الريفي المنتفعات بالتغطية الإجتماعية:

- من 10.5 % سنة 2016 إلى 13.5% في سنة 2020 (في القطاع الفلاحي).
- من 32% سنة 2016 إلى 35% (في الصناعات التقليدية).
- 3. تاريخ تحيين المؤشر: نهاية 2018.

3- الخصائص العامة للمؤشر

4. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة

5. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي 1: "المرأة"

6. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم التمكين الاجتماعي للمرأة.

7. تعريف المؤشر: الترفيع في نسبة النساء العاملات في الوسط الريفي المنتفعات بالتغطية الإجتماعية ويشمل التدخل قطاعين:

- الترفيع في نسبة النساء العاملات في الوسط الريفي في القطاع الفلاحي المنتفعات بالتغطية الإجتماعية من 10.5 % سنة 2016 إلى 13.5% في سنة 2020. ومؤشر كمي يحدد نسبة الترفيع في عدد النساء العاملات في القطاع الفلاحي والمنتفعات بالتغطية الإجتماعية.
- الترفيع في نسبة النساء العاملات في الوسط الريفي في الصناعات التقليدية والمنتفعات بالتغطية الإجتماعية من 32% سنة 2016 إلى 35%. ومؤشر كمي يحدد نسبة الترفيع في عدد النساء العاملات في الصناعات التقليدية والمنتفعات بالتغطية الإجتماعية.

5. نوع المؤشر: مؤشر نتيجة

6. طبيعة المؤشر: مؤشر نشاط

7. التفرعات:

الهيكل الحكومية: وزارة الشؤون الاجتماعية، الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي، وزارة السياحة والصناعات التقليدية، وزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري.
الهيكل غير الحكومية: الاتحاد التونسي للفلاحة والصيد البحري.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

15. طريقة احتساب المؤشر:

- عدد العائلات المنخرطات حديثا في التغطية الاجتماعية (في القطاع الفلاحي) / جملة العائلات المنخرطات في التغطية الاجتماعية (في القطاع الفلاحي) $\times 100$.
- عدد الحرفيات المنخرطات حديثا في التغطية الاجتماعية / جملة الحرفيات المنخرطات في التغطية الاجتماعية $\times 100$.

16. وحدة المؤشر: نسبة مئوية

17. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:

- عدد العائلات المنخرطات حديثا في التغطية الاجتماعية (في القطاع الفلاحي) ومجموع العائلات المنخرطات في التغطية الاجتماعية (في القطاع الفلاحي).
- عدد الحرفيات المنخرطات حديثا في التغطية الاجتماعية ومجموع الحرفيات المنخرطات في التغطية الاجتماعية.

18. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: طلب بيانات

19. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.

20. تاريخ توفر المؤشر: 2018

21. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد(ة): ...

3

- قراءة في نتائج المؤشر

8. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

مؤشرات قيس أداء الهدف	وحدة القيس	إنجازات	تقديرات إنجازات	تقديرات
-----------------------	------------	---------	-----------------	---------

2021	2020	2019	2018	س1	س2	س3	
-	13,5	12,5	11,5	10,5	10,5	-	الترفيه في نسبة النساء العاملات في الوسط الريفي المنتفعات بالتغطية الإجتماعية: من 10.5 % سنة 2016 إلى 13.5 % في سنة 2020 (في القطاع الفلاحي). نسبة النساء العاملات في القطاع الفلاحي المنتفعات بالتغطية الإجتماعية
-	%35	%34	%33	%32	%32	-	من 32 % سنة 2016 إلى 35 % في سنة (في الصناعات التقليدية). نسبة النساء العاملات في الصناعات التقليدية المنتفعات بالتغطية الإجتماعية

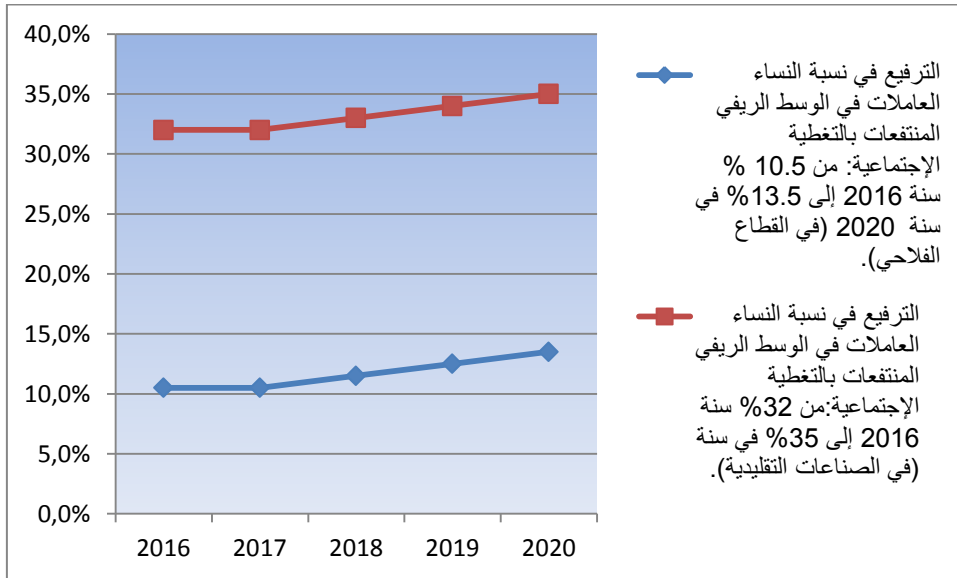
9. تحليل وتعليق نتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

يمكن هذا المؤشر في جزئه الأول من بيان نسبة العاملات في القطاع الفلاحي اللاتي ينتفعن بالتغطية الاجتماعية وهي 10,5% في سنة 2016 وهي نسبة ضعيفة تعكس غياب الحقوق الاقتصادية بهذا القطاع والرغبة في ترفيع هذه النسبة لتصل إلى 13.5% في سنة 2020 تبعا لتدخل وزارة المرأة والأسرة والشركاء في المجال.

يمكن هذا المؤشر في جزئه الثاني من بيان نسبة الحرفيات في الصناعات التقليدية اللاتي ينتفعن بالتغطية الاجتماعية وهي 32% في سنة 2016 وهي نسبة ضعيفة لكون هذا القطاع أغلبية اليد العاملة فيه نسائية والرغبة في ترفيع هذه النسبة لتصل إلى 35% في سنة 2020 تبعا لتدخل وزارة المرأة والأسرة والشركاء في المجال.

10. رسم بياني لتطور البرنامج:

تطور نسبة النساء العاملات في الوسط الريفي المنتفعات بالتغطية الإجتماعية



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- وضع وتنفيذ برنامج تحسيبي توعوي لفائدة النساء والفتيات في الوسط الريفي والمحيط الاجتماعي بخصوص الحق وإعمال الحق في امتلاك وسائل الإنتاج،
- متابعة تنفيذ البرامج والمشاريع المدرجة ضمن الاستراتيجية الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية 2017-2020 الخاصة بالمحور الثاني التمكين الاجتماعي للفتيات والنساء في الريف والمدرجة ضمن تدخلات وزارة الشؤون الاجتماعية.

بطاقة مؤشر قياس الأداء: المؤشر 1.3.1.1: الترفيع في نسبة النساء في المناصب العليا بـ 5%

1. رمز المؤشر: 1.3.1.1
2. تسمية المؤشر: الترفيع في نسبة النساء في المناصب العليا بـ 5%.
3. تاريخ تحيين المؤشر: نهاية 2018.

4- الخصائص العامة للمؤشر

4. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
 5. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي 1: "المرأة"
 6. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم تكافؤ الفرص بين الرجال والنساء ومناهضة التمييز ضد المرأة.
 1. تعريف المؤشر: الترفيع في نسبة النساء في المناصب العليا بـ 5%.
 2. نوع المؤشر: مؤشر نتيجة
 3. طبيعة المؤشر: مؤشر نشاط
 4. التفرعات:
- الهيكل الحكومية: رئاسة الحكومة، الإدارة العامة للوظيفة العمومية.
الهيكل غير الحكومية: الجمعيات الناشطة في المجال.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر:
 - نسبة النساء في المناصب العليا قبل وبعد التدخل
2. وحدة المؤشر: نسبة مئوية

3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
عدد النساء في المناصب العليا سنة 2017 وعدد النساء في المناصب العليا إلى حدود 2020
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: طلب بيانات
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: رئاسة الحكومة.
6. تاريخ توفر المؤشر: 2018
7. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد(ة): ...

3

- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2021	2020	2019	2018	س1	س2	س3		
-	11%	9%	7,5%	6%	-	-	نسبة النساء في مواقع القرار	الترفيغ في نسبة النساء في المناصب العليا بـ 5%.

2. تحليل وتعليق نتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

يمكن هذا المؤشر من بيان نسبة النساء في المناصب العليا وصنع القرار المحددة بـ 6% وهي نسبة ضعيفة تعكس غياب المساواة بين النساء والرجال في الوصول إلى المراتب العليا في صنع القرار لذا ستعمل وزارة المرأة والأسرة والشركاء في المجال إلى الرفع من هذه النسبة لتصل إلى التناصف في أفق سنة 2020.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

دعم مشاركة المرأة في مواقع القرار والحياة العامة من خلال:

- تنظيم حملات لمساعدة النساء على الحصول على بطاقات التعريف الوطنية،
- تنسيق ومتابعة قاعدة البيانات حول النساء المفتقرات لبطاقات تعريف وطنية،
- تنظيم ملتقيين وطنيين حول إدماج النوع الاجتماعي في الشأن العام المحلي،
- صياغة وإصدار دليل لفائدة النساء أعضاء المجالس البلدية،
- تنظيم 3 دورات تدريبية لفائدة النساء المعتمدات والنساء في مراكز صنع القرار على المستوى المحلي،
- إعداد الإطار المؤسسي والقانوني في إدراج مقارنة النوع الاجتماعي في السياسات العامة و الميزانيات وفي الخطط والبرامج القطاعية مركزيا و جهويا ومحليا،
- إعداد برنامج خاص بالميزانية المراعية لنوع الاجتماعي،
- تدعيم قدرات الأطارات مركزيا و جهويا في مجال إدماج مقارنة النوع الاجتماعي.

بطاقة مؤشر قياس الأداء: المؤشر الترفيع في جودة خدمات التعهد والإحاطة

المقدمة للنساء ضحايا العنف

1. رمز المؤشر: 2.3.1.1
2. تسمية المؤشر: الترفيع في جودة خدمات التعهد والإحاطة المقدمة للنساء ضحايا العنف.
3. تاريخ تحيين المؤشر: نهاية 2018.

5- الخصائص العامة للمؤشر

4. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
5. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي 1: "المرأة"
6. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم تكافؤ الفرص بين الرجال والنساء ومناهضة التمييز ضد المرأة.
7. تعريف المؤشر: الترفيع في جودة خدمات التعهد والإحاطة المقدمة للنساء ضحايا العنف.
8. نوع المؤشر: عدد
9. طبيعة المؤشر: التفريعات:
10. الهيكل الحكومية: وزارة الداخلية، وزارة الصحة، وزارة العدل، وزارة الشؤون الاجتماعية.
الهيكل غير الحكومية: الجمعيات الناشطة في المجال.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

8. طريقة احتساب المؤشر:
 - عدد مراكز إحصاء وتوجيه للنساء ضحايا العنف المحدثة والمجهزة،

9. وحدة المؤشر: عدد

10. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:

عدد مراكز إناصت وتوجيه للنساء ضحايا العنف المهيئة والمجهزة كل سنة.

11. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: بيانات وزارة المرأة والأسرة

والطفولة والجمعيات الشريكة الناشطة في مجال مناهضة العنف ضد المرأة

12. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: وزارة المرأة والأسرة والطفولة.

13. تاريخ توفر المؤشر: 2018

14. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد(ة): ...

3

- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2021	2020	2019	2018	س1	س2	س3		
-	3	3	2	دعم ومرافقة إحداث مراكز إيواء وإصغاء وتوجيه للنساء ضحايا العنف بالجهات (تونس، جندوبة، القيروان، قفصة، صفاقس، جرجيس).	-	1	عدد مراكز الإناصت والتوجيه للنساء ضحايا العنف المهينة والمجهزة	الترفيه في جودة خدمات التعهد والإحاطة المقدمة للنساء ضحايا العنف

2. تحليل وتعليق نتائج (الإنجازات) والتقدير الخاصة بالمؤشر

يمكن هذا المؤشر من بيان مجهودات الوزارة في مجال توفير خدمات التعهد والإحاطة المقدمة للنساء ضحايا العنف في إطار تنفيذ الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة وتطبيقا للقانون الأساسي عدد 58 لسنة 2017 والمؤرخ في 11 أوت 2017 والمتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة باعتماد مقاربة تشاركية بين الوزارة ومختلف الشركاء وطنيين ودوليين.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- تهيئة وتجهيز 04 مراكز إنصات وتوجيه للنساء ضحايا العنف،
- صيانة وتوسيع شبكة المراقبة بمركز "الأمان"،
- تركيز جهاز الوقاية والحماية من الحرائق بمركز "الأمان"

4- بطاقات مؤشرات قياس الأداء

البرنامج الفرعي 2 : الأسرة

بطاقة مؤشر قياس الأداء:

- رمز المؤشر: 1.1.2.1
- تسمية المؤشر: عدد الشباب المتراوحة أعمارهم بين 25 و40 سنة المنتفعين بخدمات الإعداد للحياة الزوجية
- تاريخ تحيين المؤشر: ديسمبر من كل سنة

6- الخصائص العامة للمؤشر

10. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
11. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأسرة
12. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: النهوض بالأسرة وتحقيق رفاهها
4. تعريف المؤشر: مؤشر يحدد عدد الشباب المتراوحة أعمارهم بين 25 و40 سنة المنتفعين بخدمات التأهيل للحياة الزوجية
5. نوع المؤشر: كمي
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نتيجة
7. التفريعات:
الإدارة المركزية والمؤسسات الراجعة لها بالنظر والمندوبيات الجهوية والهيكل الحكومية وغير الحكومية الناشطة في مجال الأسرة.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

22. طريقة احتساب المؤشر: مجموع عدد الشباب في سن بين 25 و40 سنة غير المتزوجين المستهدفين والمنتفعين بالأنشطة التوعوية والتثقيفية المنجزة في مجال التأهيل للحياة الزوجية بـ6 ولايات
23. وحدة المؤشر: عددي
24. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
إحصائيات تتعلق بأعداد أفراد الأسر في سن بين 25 و40 سنة غير المتزوجين.

25. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: يتم تجميع المعطيات عن طريق التقارير الواردة على الإدارة المركزية لشؤون الأسرة - مصدر إداري -
26. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مراكز وفضاءات الأسرة الراجعة بالنظر للوزارة والمندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة.
27. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
28. القيمة المستهدفة للمؤشر: 5 نقاط
29. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: إدارة شؤون الأسرة

3- قراءة في نتائج المؤشر

5. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	س1	س2	س3		
16 ولاية	12 ولاية 2400 أسرة	11 ولايات 1100 أسرة	5 ولايات 600 أسرة		-	-	كمي	المؤشر: 1.1.2.1: عدد الشباب المتراوحه أعمارهم بين 25 و40 سنة المنتفعين بخدمات الاعداد للحياة الزوجية

2. تحليل وتعليق نتائج (الإنجازات) مؤشر جديد

3. رسم بياني لتطور البرنامج:
برنامج جديد

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

الاعداد للحياة الزوجية

وذلك من خلال:

- تنظيم حملات تثقيف وتحسيس لتأهيل الشباب للحياة الزوجية بكل ولاية
- إعداد دليل للحياة الزوجية
- تنظيم ملتقيات حوار مع الشباب حول تنظيم العلاقات الأسرية والزوجية.
- تقديم حصص إذاعية وتلفزيونية وبمواقع التواصل الاجتماعي حول كيفية مواجهة المشاكل

الأسرية

5 . تحديد أهم النقائص المتعلقة بالموشر:

لا توجد نقائص

بطاقة مؤشر قيس الأداء

- رمز المؤشر: 2.1.2.1:

- تسمية المؤشر:

عدد الأسر ذات الوضعيات الخاصة المنتفعة بخدمات التدخل (الاقتصادي والاجتماعي والثقافي) والمرافقة

- تاريخ تحيين المؤشر: ديسمبر من كل سنة

1 - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه: المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأسرة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: النهوض بالأسر وتحقيق رفاهها
4. تعريف المؤشر : يمكن هذا المؤشر من تحديد عدد الأسر ذات الوضعيات الخاصة المنتفعة بخدمات التدخل (الاقتصادي والاجتماعي والثقافي) والمرافقة.
5. نوع المؤشر: كمي
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نتيجة
7. التفريعات: الإدارة المركزية والمندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة والجمعيات الناشطة في مجال الأسرة

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مجموع عدد الأسر ذات الوضعيات الخاصة المنتفعة بخدمات التدخل (الاقتصادي والاجتماعي والثقافي) والمرافقة.
2. وحدة المؤشر: كمية (أسرة)
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات تتعلق بأعداد الأسر ذات الوضعيات الخاصة المنتفعة بخدمات التدخل والمرافقة

4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: يتم تجميع المعطيات من التقارير الواردة على الوزارة من المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقارير الواردة الوزارة من المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة.
6. تاريخ توفر المؤشر: ديسمبر من كل سنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: 600 أسرة سنويا
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: إدارة شؤون الأسرة

3- قراءة في نتائج المؤشر

6. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	س1	س2	س3		
1000	600	450	350 أسرة	40			كهي	المؤشر 2.1.2.1: عدد الأسر ذات الوضعيات الخاصة المنتفعة بخدمات التدخل الاقتصادي والاجتماعي والثقافي والمرافقة.
أسرة	أسرة	أسرة		اسرة				

1. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر

2. رسم بياني لتطور البرنامج:

3. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

1 - التعهد بالأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة وبأولياءهم:

- إحداث قاعدة بيانات حول عدد الأسر التي يعاني أحد أبنائها صعوبات في التعلم أو ذوي إعاقة خفيفة

- تأمين خدمات المرافقة والتعهد بالأسر التي يواجه أفرادها صعوبات في التعلم وذوي الإعاقات الخفيفة

- إرساء فضاءات للاستقبال والتوجيه والإرشاد النفسي والاجتماعي .

- تأمين دورات تكوينية للمربين المختصين

- إعداد أدلة حول كيفية مرافقة الأطفال ذوي صعوبات التعلم وأولياءهم

2- الدعم الاقتصادي للأسر التي تعيلها امرأة

- تدريب ورسكلة نساء معيلات لأسرهن قادرات على العمل في إختصاصات متعددة وفقا لرغبتهم واستعدادهن،

- تكوينهن في كيفية تسيير مؤسسة صغرى،

- مساعدتهن على بعث مشاريع فلاحية أو تجارية وفي مجال الصناعات التقليدية.

- مرافقتهن إثر بعث مشاريعهن ومتابعتهم.

4. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالموشر:

لا توجد نقائص

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر 1.2.2.1:

- تسمية المؤشر: **عدد الأسر المنتفعة بدورات تحسيس وتوفيق أسري**

- تاريخ تحيين المؤشر: ديسمبر من كل سنة

1 - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه: المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأسرة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: حماية الأسرة وتعزيز تماسكها
4. تعريف المؤشر: يمكن هذا المؤشر من التعرف على عدد الأسر المنتفعة بدورات تحسيس وتوفيق أسري
5. نوع المؤشر: مؤشر نتيجة
6. طبيعة المؤشر: كمي
7. التفريعات: الإدارة المركزية والمندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة والجمعيات الناشطة في مجال الأسرة

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: تجميع عدد الأسر المنتفعة بدورات تحسيس وتوفيق أسري.
2. وحدة المؤشر: كمي أسرة
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: معطيات إحصائية تتضمن عدد الأسر المنتفعة بدورات تحسيس وتوفيق أسري
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تجميع عدد الأسر المنتفعة بدورات تحسيس وتوفيق أسري

5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقارير الواردة من المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة والتقارير المنجزة من قبل الادارة المركزية لشؤون الأسرة.
6. تاريخ توفر المؤشر: ديسمبر من كل سنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: 480
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: إدارة شؤون الأسرة

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	س1	س2	س3		
3200	2400	1200	600	--	--	--	كمي	المؤشر 3.1.2.1: عدد الأسر المنتفحة بدورات تحسيس وتوفيق أسري
		7000	7000					
		في مجال الشأن المحلي	في مجال الشأن المحلي					

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

1 - التوفيق العائلي (الأسري)

- تكوين 48 موفق عائلي
- تنظيم 3 ورشات تدريبية (شمال ، وسط، جنوب) لفائدة العاملين في المجال الأسري، حول تنمية المهارات التفاعلية في حل الخلافات الأسرية
- يوم إعلامي حول الوساطة العائلية
- إعداد دليل إجرائي للوساطة العائلية .
- إحداث وحدات محلية لحل الخلافات الأسرية

- المرافقة والإحاطة بالأسر في فترة ما بعد الأزمة .

2 - مراجعة وتطوير المنظومة التشريعية لفائدة الأسرة

- جلسات عمل اللجان المكلفة بالنظر في مراجعة النصوص القانونية لفائدة الأسر (عطلة الأمومة، المصالحة العائلية، الأمهات الحاضنات الأطفال في سن تقل عن 3 سنوات...)
- ورشات عمل لتوسيع الاستشارة حول مشاريع القوانين المنقحة
- حملات مناصرة للقوانين المنقحة في مجال الأسرة
- حملات توعية وتحسيس لفائدة الأسر بـ 24 ولاية.

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:
لا توجد

بطاقة مؤشر قياس الأداء:

- رمز المؤشر: 2.2.2.1:

- تسمية المؤشر: **عدد الأسر المنتفعة بخدمات الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر بفضاءات الأسرة.**

- تاريخ تحيين المؤشر: ديسمبر من كل سنة

7- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأسرة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: حماية الأسرة وتعزيز تماسكها
4. تعريف المؤشر: مؤشر كمي يحدد عدد الأسر المنتفعة بخدمات الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر بفضاءات الأسرة.
5. نوع المؤشر: كمي
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نتيجة
7. التفريعات: الإدارة المركزية والمندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة والجمعيات الناشطة في مجال الأسرة.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر:
عدد الأسر المنتفعة بخدمات الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر بفضاءات الأسرة.
2. وحدة المؤشر: كمية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: --
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: يتم تجميع المعطيات عن طريق التقارير الواردة على الإدارة المركزية لشؤون الأسرة.

5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:

6. تاريخ توفر المؤشر: ديسمبر من كل سنة

7. القيمة المستهدفة للمؤشر: 12000 أسرة (24*500)

8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: إدارة شؤون الأسرة

3- قراءة في نتائج المؤشر

7. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	س1	س2	س3		
7500 أسرة	4400 أسرة	2200 أسرة	1000 أسرة	-	-	-	كمي	المؤشر 2.2.2.1: عدد الأسر المنتفحة بخدمات الوقاية 6000 السلوكات المحفوفة بالمخاطر بفضاءات الأسرة.

2. تحليل وتعليق نتائج (الإنجازات) مؤشر جديد

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

1 - التربية الوالدية:

- تنظيم 24 دورة تدريبية لفائدة الأولياء في مجال الخدمات الحياتية

- تنظيم 48 دورة تدريبية في الثقافة الرقمية (دورتين عن كل ولاية)

- إنتاج ومضة تلفزيونية حول الحوار داخل الأسرة

- المرافقة والإحاطة النفسية والاجتماعية بالأسر في فترة ما بعد الأزمة (سجن، طلاق، وفاة، انتحار،

إرهاب، هجرة سرية، حوادث حياة...)

2- فضائي الإرشاد والتوجيه الأسري بباجة وحي التضامن:

- مواصلة تهيئة الفضاءات
- مواصلة تجهيز الفضاءات.
- إجراء الانتدابات اللازمة لتسيير المركزين (مدير، أخصائي نفسي، أخصائي في القانون، أخصائي اجتماعي، عون استقبال، عون تنظيف، حارسان) لكل مركز.
- الإعلان عن فتح باب الترشيحات لفائدة الجمعيات الناشطة في المجال لتسيير مركزي الإرشاد والتوجيه الأسري.
- إعداد اتفاقية شراكة وعقد برنامج في صورة التسيير عن طريق جمعيات
- إمضاء اتفاقية شراكة وعقد برنامج وتحويل الاعتمادات لتنفيذ الأنشطة التالية:
 - ✓ التوجيه والإرشاد النفسي والصحي،
 - ✓ التوجيه والإرشاد القانوني
 - ✓ الوساطة العائلية للمحافظة على الرابطة الزوجية والأسرية،
 - ✓ التربية الوالدية،
 - ✓ التوعية والتحسيس لتنمية الوعي والسلوك الحضاري لدى الفرد والأسرة والمجتمع،
 - ✓ تقديم خدمات أخرى في مجال الإرشاد والتوجيه الأسري عند الاقتضاء،
 - ✓ التمكين الاجتماعي والاقتصادي لأفراد الأسرة بالتنسيق مع المندوب الجهوي لشؤون المرأة والأسرة.
- تكوين لجنة متابعة.

2- فضاء الأسرة بغار الدماء من ولاية جندوبة

- الإعلان عن فتح باب الترشيحات لفائدة الجمعيات الناشطة في المجال لتسيير مركزي الإرشاد والتوجيه الأسري.
- إعداد اتفاقية شراكة وعقد برنامج في صورة التسيير عن طريق جمعيات
- إمضاء اتفاقية شراكة وعقد برنامج وتحويل الاعتمادات
- تكوين لجنة متابعة.
- تنفيذ الأنشطة المتمثلة في:
 - ✓ التوجيه والإرشاد النفسي والصحي،
 - ✓ التوجيه والإرشاد القانوني
 - ✓ الوساطة العائلية للمحافظة على الرابطة الزوجية والأسرية،
 - ✓ التربية الوالدية،
 - ✓ التوعية والتحسيس لتنمية الوعي والسلوك الحضاري لدى الفرد والأسرة والمجتمع،

- ✓ تقديم خدمات أخرى في مجال الإرشاد والتوجيه الأسري عند الاقتضاء.
- ✓ التمكين الاجتماعي والاقتصادي لأفراد الأسرة بالتنسيق مع المندوب الجهوي لشؤون المرأة والأسرة

3- فضاءات الأسرة والطفل:

- إحداث 6 فضاءات بولايات القيروان والكاف وباجة والمهدية والمنستير وقبلي متكاملة لتسهيل ولوج الأسر للخدمات وتأهيلهم لمواجهة الإشكاليات العلائقية والتربوية والقيام بوظائفهم في كنف الاستقرار والتماسك
- تقديم خدمات متنوعة لجميع أفراد الأسر (المرأة والأسرة والطفولة والمسنين) وبمختلف مناطق الجمهورية وتمثل هذه الخدمات في جملة من الأنشطة كالإرشاد والتوجيه والتكوين والتثقيف والإحاطة بالطفولة والطفولة المبكرة وكبار السن... أهداف المشروع:

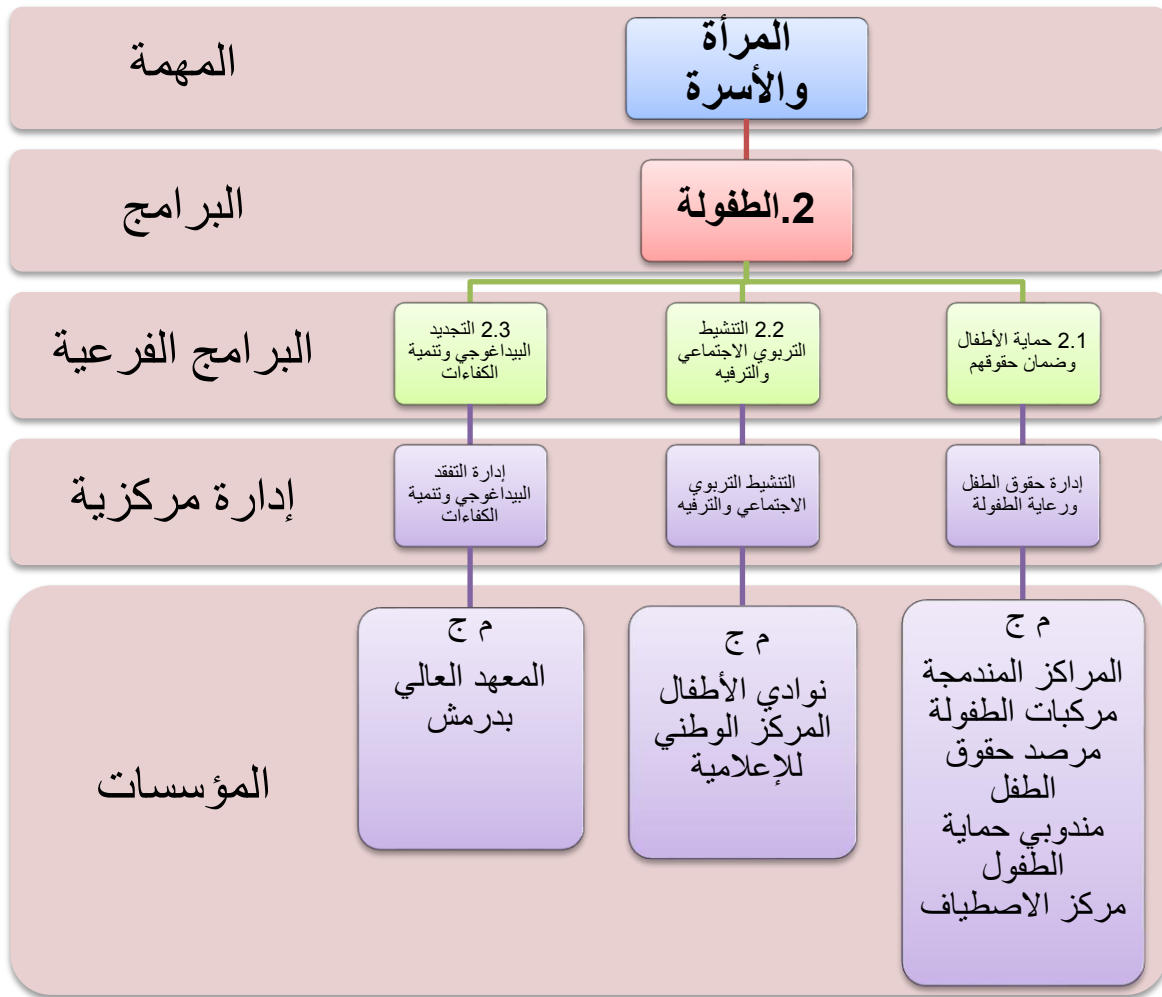
5 . تحديد أهم النقائص المتعلقة بالموشر:

لا توجد نقائص

برنامج 02: الطفولة

التعريف برئيس البرنامج: سعاد مراد بكري: المدير العام للطفولة

1- تقديم البرنامج واستراتيجية البرنامج: 1-1 خارطة البرنامج



2-1 استراتيجية البرنامج

عملا على إيلاء الطفولة المكانة التي تستحقها في التوجهات التنموية للدولة لتحقيق التقدم والرفاه الاجتماعي، يسعى برنامج الطفولة إلى إرساء الآليات الكفيلة بضمان نماء الطفل ورفاهه وتربيته تربية شاملة ومتوازنة تتماشى مع متطلبات المجتمع الحالي وذلك في إطار خطط عمل وقائية وحمائية واضحة يتآزر فيها عمل جميع المتدخلين ويكون الطفل والعائلة فيها محورا وشريكا.

ويعمل برنامج الطفولة بمختلف عناصره على تركيز جملة من التوجهات:

- الارتقاء بمستوى خدمات الحماية والرعاية الموجهة للأطفال فاقدى السند والفئات الهشة،
- وقاية الأطفال من أسباب التهديد والمخاطر الاجتماعية،
- المساهمة في تنفيذ برامج وسياسة الدولة في مجال النهوض بقطاع الطفولة،
- المساهمة في نشر ثقافة حقوق الطفل والتعريف بحقوق الطفل،
- المساهمة في الوقاية من مظاهر التهديد المستجدة التي يمكن أن يتعرض لها الأطفال،
- تطوير البرامج الاجتماعية الموجهة للأطفال وفق آلية العمل الشبكي،
- تطوير عمل المؤسسات المختصة في مجال الطفولة،
- دفع العمل الشبكي وتوسيع مداه ودائرة إشعاعه.

وتتمثل توجهات المخطط التنموي 2020/2016 في:

- وضع منظومة متكاملة لحماية الطفولة،
- تمكين كل طفل من العيش داخل أسرة طبيعية أو بديلة،
- تمتيع الأطفال في الطفولة المبكرة (3-5 سنوات) بحقوقهم في الالتحاق برياض أطفال ذات جودة،
- إتاحة الترفيه للأطفال ووقايتهم من العنف والسلوكات المحفوفة بالمخاطر.

ويتم العمل حاليا على إعداد برامج تنفيذية لكل توجه استراتيجي (2016-2020) تماشيا مع فترة مخطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية لتوفير كافة الظروف الموضوعية لإنجاحها.

ووجب التنصيص على أن من مرتكزات خطط العمل هو التمييز الايجابي للجهات والفئات الهشة والمحرومة تحقيقا لمبدأي تكافؤ الفرص والمساواة بين الأطفال سعيا إلى الحد من التفاوت الجهوي في مختلف مؤشرات التنمية الاجتماعية.

3-1 برامج الطفولة

○ مشمولات البرامج الفرعية:

❖ البرنامج الفرعي 1: حماية الأطفال وضمان حقوقهم

- متابعة وضع الطفولة على المستوى الوطني،
- متابعة الالتزام بتطبيق المواثيق والمعاهدات الدولية والتشريعات الوطنية المتعلقة بحقوق الطفل،
- ضبط وتنفيذ الإستراتيجيات الوطنية في مجال حماية ورعاية الأطفال بمساهمة الأطراف المتدخلة في القطاع،
- إعداد البرامج الكفيلة بتطوير المنظومات التربوية والاجتماعية ذات الصلة،
- متابعة سير عمل المؤسسات المختصة في مجال رعاية الطفولة،
- تطوير وتنظيم العمل والأساليب في مجال رعاية الطفولة،
- تطوير خدمات الرعاية المؤسساتية لفائدة الأطفال المكفولين وآليات الإدماج،
- وضع برامج الشراكة مع المنظمات الدولية والوطنية والجمعيات في مجال التعهد بالطفل في محيطه العائلي،
- متابعة التوصيات الصادرة عن مختلف المجالس الاستشارية المتعلقة برعاية الطفولة،
- المساهمة في العناية بالطفولة المهذدة وذات الاحتياجات الخصوصية بالتنسيق مع الأطراف المعنية،
- وضع البرامج الخاصة بتطوير خدمات رعاية الطفولة.

. البرنامج الفرعي 2: التنشيط التربوي الاجتماعي والترفيه:

-متابعة وضع مؤسسات التنشيط التربوي الاجتماعي في القطاعين العمومي والخاص،
-ضبط البرامج الكفيلة بتطوير القطاع على ضوء سياسة الدولة في المجال والإستراتيجيات
المعتمدة من قبل الوزارة.

❖ البرنامج الفرعي 3: التفقد البيداغوجي وتنمية الكفاءات:

. الدعم المستمر والتفويم المنتظم لمكتسبات الإطارات العاملة بقطاع الطفولة وآدائهم
التربوي،

. تطوير وتنمية مختلف برامج التنشيط التربوي الاجتماعي الموجه للطفل،

. استنباط وتطوير البرامج البيداغوجية،

. تطوير وتدعيم الوسائل والتقنيات التربوية والبيداغوجية،

. المساهمة في وضع برامج التكوين الأساسي والمستمر بالتعاون مع الهياكل المعنية،

. تفقد ومتابعة عمل مؤسسات الطفولة والإطارات التربوية العاملة بها،

. متابعة وتقييم نشاط سلك التفقد البيداغوجي والمكلفين بالإرشاد البيداغوجي،

. رصد المستجدات وتشخيص الحاجيات التربوية واقتراح البدائل.

1- أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج:
1.2 تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج:

تتمثل الأهداف المزمع بلوغها في أن:

- ينتفع الأطفال بالحماية ويتمتعون بكامل حقوقهم،
- يتمتع الأطفال في إطار تكافؤ الفرص بحقوقهم في التنشيط التربوي الاجتماعي المتنوع ذي الجودة،
- تتطور الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة،

المؤشرات	الأهداف
المؤشر 1.2..2: نسبة الأطفال المنتفعين ببرنامج الإيداع بالعائلة	الهدف: 1.2: ينتفع الأطفال بالحماية ويتمتعون بكامل حقوقهم
المؤشر 2.2..1: نسبة إلتحاق الأطفال بمؤسسات الطفولة المبكرة	الهدف: 2.2: يتمتع الأطفال في إطار تكافؤ الفرص بحقوقهم في التنشيط التربوي الاجتماعي المتنوع ذي الجودة
المؤشر 2.2..3: نسبة الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط في المؤسسات العمومية والخاصة	
المؤشر 3.2.1: معدل ساعات التكوين لكل إطار في السنة	الهدف: 3.2: تطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة

• الهدف 1.1.2: ينتفع الأطفال بالحماية ويتمتعون بكامل حقوقهم

- ◀ **تقديم الهدف:** تقوم منظومة حماية الطفولة على أعمال حقوق الأطفال دون أي شكل من أشكال التمييز وتوفير كل الظروف الكفيلة باحتضان الأطفال المهددين والفاقدين للسند لحمايتهم من كل أشكال التهديد وتحقيق توازنهم النفسي والاجتماعي لمساعدتهم على الاندماج في المجتمع وتجنبيهم الإقصاء والتهميش وذلك في إطار مقاربة نسقية تدعم دور الأسرة وتمنحها الأولوية في مجال الإحاطة بالطفل.
- ◀ **مرجع الهدف:** الدستور (الفصل 47) والاتفاقيات الدولية ومجلة حماية الطفل
- ◀ **مبررات اعتماد المؤشرات**

المؤشر 1.1.1.2: نسبة الأطفال المنتفعين ببرنامج الرعاية بالعائلة

يمكن هذا المؤشر من متابعة مدى تحقيق الرعاية اللامؤسسية وذلك انطلاقاً من أن الأسرة هي الوحدة الأساسية للمجتمع والبيئة الطبيعية لنمو ورفاهية جميع أفرادها وخاصة الأطفال وليمكن كل طفل من أن ينشأ داخل أسرة سواء طبيعية أو بديلة في بيئة عائلية وفي جو من السعادة والمحبة والتفاهم لتنمو شخصيته نمواً سليماً ومتناسقاً يمكنه من تحقيق ذاته والوصول إلى أحسن إمكاناته.

مؤشرات قياس الأداء

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		الهدف 1.1.2: انتفاع الأطفال بالحماية وتمتعهم بكامل حقوقهم
75	70	65	58	52	44.3	41	%	المؤشر 1.1.1.2: نسبة الأطفال المنتفعين ببرنامج الرعاية بالعائلة

الهدف 1.2.2: يتمتع الأطفال في إطار تكافؤ الفرص بحقوقهم في التنشيط التربوي الاجتماعي المتنوع ذي الجودة

تقديم الهدف: الهدف الأساسي للتنشيط التربوي الاجتماعي والترفيه هو:

- تعزيز وعي الأطفال بحقوقهم وتربيتهم على قيم الاحترام والمسؤولية والمواطنة والتسامح وقبول الآخر ووقايتهم وتنمية مهاراتهم وقدراتهم الإبداعية وتمكينهم من المشاركة على نحو أفضل.

- ضمان مبدأ تكافؤ الفرص بين جميع الأطفال في التربية المؤسسية في مجال الطفولة المبكرة والتي تمكن الطفل منذ الصغر من النفاذ لخدمات تنمية الطفولة

المبكرة ذات الجودة طبقاً لمبدأي عدم التمييز والإنصاف في إطار المصلحة الفضلى للطفل.

← مرجع الهدف: الدستور (الفصل 47) والاتفاقيات الدولية ومجلة حماية الطفل
مبررات اعتماد المؤشرات:

• المؤشر 1.1.2.2: نسبة إلتحاق الأطفال بمؤسسات الطفولة المبكرة

لقد تم اعتماد هذا المؤشر لأنه يمكننا متابعة تطور نسبة الأطفال المتمتعين بخدمات المؤسسات قبل المدرسية وبالتالي يساهم في تحقيق تكافؤ الفرص بين جميع الأطفال في التربية المؤسساتية في مجال الطفولة المبكرة وذلك تفعيلاً لحق الطفل في التربية ذات الجودة ولأهداف التنمية المستدامة المتعلقة بتنمية الطفولة المبكرة.

• المؤشر 2.1.2.2: نسبة الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط في المؤسسات العمومية والخاصة

لقد تم اعتماد مؤشر نسبة الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط في مؤسسات العمومية والخاصة وذلك نظراً لمساهمة الكبيرة في تحقيق الهدف المرسوم إذ كلما ارتفع عدد الأطفال المنتفعين بهذه المؤسسات كلما كانت نسبة تحقيق الهدف أكبر وذلك من خلال تربية الأطفال ووقايتهم وتنمية مهاراتهم على نحو أفضل مما يسمح بتنشئة مواطن صالح قادر على النهوض والرقى بمجتمعه.

← مؤشرات قياس الأداء

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	الهدف 2.1.2 : يتمتع الأطفال في إطار تكافؤ الفرص بحقهم في التنشيط التربوي الاجتماعي المتنوع ذي الجودة
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
60	50	40	31.5	34.43	32.95	32.17	%	المؤشر 1.2.1.2: نسبة إلتحاق الأطفال بمؤسسات الطفولة المبكرة
56	55	54	53				%	المؤشر 2.2.1.2: نسبة الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط في المؤسسات العمومية والخاصة

■ الهدف 1.3.2: تطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة

◀ **تقديم الهدف:** إن الاهتمام بتطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة يعود بالأساس إلى ضرورة العمل على النهوض بجودة الخدمات والتدخلات لفائدة الأطفال باعتبار أهمية هذه الشريحة وحاجتها للإحاطة والتعهد والمرافقة الملائمة والذي يتطلب تطوير طرق العمل لتجويد الممارسة التربوية والترفيه في عدد العمليات التكوينية لفائدة كافة الإطارات البيداغوجية والإدارية الفاعلة بمؤسسات الطفولة وملاءمة مضامينها وأساليبها لاحتياجات القطاع والتطورات العلمية المستحدثة، إلى جانب تكثيف عمليات المتابعة والمرافقة البيداغوجية للإطارات التربوية وتزويدهم بالتجارب والتجديدات البيداغوجية وحثهم على التأمل في الممارسة والتقييم الذاتي بما يساهم في تجويد أدائهم وتطوير حرفيتهم.

◀ **مرجع الهدف:**

◀ **مبررات اعتماد المؤشرات:**

• المؤشر 1.1.3.2: معدل ساعات التكوين لكل إطار في السنة.

يعنى هذا المؤشر احتساب الزمن المخصص للتكوين في السنة بالنسبة لكل إطار وهو مؤشر جودة باعتبار أن تطوير الأداء والتدخل لفائدة الأطفال مرتبط بالتكوين الذي يختلف أثره باختلاف الزمن المخصص له والمواضيع التي يتم اختيارها والتي يجب أن تكون ملائمة بالضرورة للإحتياجات التي تم تحديدها من قبل المشرفين على التكوين والمستفيدين منه، كما يمكننا هذا المؤشر من قياس تطور الزمن المخصص للتكوين جهويا ووطنيا ومدى بلوغه النسب المرجوة لتطوير الأداء.

« مؤشرات قياس الأداء

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		الهدف 1.3.2: تطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة
15	12	8	3	2.1			ساعة / إطار	المؤشر 1.1 3.2: معدل ساعات التكوين لكل إطار في السنة

2-2 تقديم أنشطة البرنامج:

الاعتمادات	الأنشطة	تقديرات 2018	المؤشرات	الأهداف
1 - 486 - بميزانيات المراكز المندمجة.	- ملتقى دوري لمديري المراكز المندمجة - تمكين 270 طفلا من برنامج الإيداع العائلي	65	المؤشر 1.1.1.2: نسبة الأطفال المنتفعين ببرنامج الرعاية بالعائلة	الهدف 1.1.2: ينتفع الأطفال بالحماية ويتمتعون بكامل حقوقهم
1000 - 200 - 150 -	- إدراج حوالي 4445 طفل من أطفال العائلات المعوزة برياض الأطفال. - تهيئة رياض الأطفال البلدية - تجهيز فضاءات الطفولة المبكرة	40	المؤشر 1.1.2.2: نسبة إلحاق الأطفال بمؤسسات الطفولة المبكرة	الهدف 1.2.2: يتمتع الأطفال في إطار تكافؤ الفرص بحقهم في التنشيط التربوي الاجتماعي المتنوع ذي الجودة
1500 - 1500 - 330 - 420 - 500 -	- صيانة نوادي الأطفال - صيانة مركبات الطفولة. - صيانة نوادي الإعلامية - اقتناء وتجهيز	54	المؤشر 2.1.2.2: نسبة الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط في المؤسسات العمومية والخاصة	

<p>550 - 32.500 - 1500 - 600 -</p>	<p>نوادي متنقلة. - تجهيز النوادي الجديدة وتجديد التجهيزات. - تجهيز مركبات الطفولة - تنظيم التظاهرات الوطنية - صيانة المراكز المندمجة للشباب والطفولة - تجديد تجهيزات المراكز المندمجة للشباب والطفولة</p>			
<p>2.97 • 10 • 12.150 • 2 • 8.961 • 2.025 • 120 •</p>	<p>• تطوير قدرات رؤساء المصالح الفنية والإداريين والعملة • تأهيل إطارات التفتد في السلك • تطوير قدرات المتفقدين • تطوير قدرات المساعدين البيداغوجيين • تطوير قدرات الإطارات التربوية في مجال الرعاية • تطوير قدرات الإطارات التربوية في مجال التنشيط التربوي والاجتماعي (نوادي متنقلة) • تطوير قدرات الإطارات الجهوية: (الطفولة الأولى والمبكرة+ الإطارات المختصة+ إطارات التنشيط + إطارات الرعاية)</p>	<p>8</p>	<p>المؤشر 1.3.1.2: معدل ساعات التكوين لكل إطار في السنة</p>	<p>الهدف 1.3.2: تطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة</p>

3- نفقات البرامج البرنامج

1-3 ميزانية البرنامج حسب طبيعة النفقة

تطور اعتمادات برنامج الطفولة (اد)

نسبة التطور 2018-2017		تقديرات 2018		قانون مالية	انجازات	النفقات
النسبة (%) 1/(1)-(2)	المبلغ (1)-(2)	اعتمادات الدفع (2)	اعتمادات التعهد	2017 (1)	2016	
-4%	-3772	85572	85572	89344	76396	العنوان الأول: نفقات التصرف
-4%	-3162	81751	81751	84913	72248	التأجير العمومي
3%	70	2200	2200	2130	2261	وسائل المصالح
-30%	-680	1621	1621	2301	1887	التدخل العمومي
						على الموارد الذاتية للمؤسسات
						التأجير العمومي
						وسائل المصالح
						التدخل العمومي
23%	2819	15124	9480	12305	7567	نفقات التنمية
						على موارد الميزانية
23%	2819	15124	9480	12305		الاستثمارات المباشرة
-1%	-953	100696	95052	101649	83963	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

• دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

خلال سنة 2018 وعلى غرار السنوات السابقة (2016 و 2017) حافظ تبويب الميزانية على نفس الملمح في التوزيع بين العنوانين الأول والثاني إذ تمثل نفقات العنوان الأول 85 % من إجمالي الاعتمادات المخصصة لبرنامج الطفولة، وتجدر الإشارة أن نفقات

التأجير تمثل 85 % من الاعتمادات المخصصة للعنوان الأول وتبلغ نسبة نفقات التنمية 15%.

تراجعت الميزانية المخصصة لبرنامج الطفولة بنسبة 1 % مقارنة بسنة 2017 وذلك تبعا لتوجه الدولة في الضغط على المصاريف وترشيد النفقات حيث سجل هذا التراجع بصفة ملحوظة في العنوان الأول بنسبة تقدر بـ 4% بينما سجلت نفقات التنمية ارتفاعا يقدر بـ 23 % وذلك في إطار العمل على تقريب الخدمات الموجهة للأطفال بالمناطق ذات الأولوية وتحسين نسب النفاذ لها خاصة الفئات الهشة والمحرومة (برنامج إدراج أبناء العائلات المعوزة برياض الأطفال وبناء وتجهيز مؤسسات الطفولة).

تطور اعتمادات برنامج الطفولة(اد)

تطور اعتمادات الدفع 2018-2017		تقديرات 2018		قانون المالية 2017	انجازات 2016	البرامج
النسبة %	المبلغ	اعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد			
-1	-953	100696	95052	101649	83963	مجموع برنامج الطفولة

توزيع ميزانية برنامج الطفولة سنة 2018 حسب البرامج الفرعية (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

المجموع حسب طبيعة النفقة	التجديد البيداغوجي وتنمية الكفاءات	التنشيط التربوي الإجتماعي والترفيه	حماية الأطفال و ضمان حقوقهم	البرامج
				طبيعة النفقة
نفقات التصرف				
81751	87		81664	التاجير العمومي
2200	155	185	1860	وسائل المصالح
1621	7		1614	التدخل العمومي
85572	249	185	85138	مجموع نفقات التصرف
نفقات التنمية				
15124	0	5719	9405	الاستثمارات المباشرة
				على الميزانية
				على القروض الخارجية
				التمويل العمومي
				على الميزانية
				على القروض الخارجية
صناديق الخزينة				
15124	0	5719	9405	مجموع نفقات التنمية
100696	249	5904	94543	المجموع حسب البرامج الفرعية

*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

بالنظر إلى الاعتمادات المخصصة للبرامج الفرعية، نلاحظ أن 93.89 % مرصودة للبرنامج الفرعي الأول حماية الأطفال و ضمان حقوقهم، 5.86 % للبرنامج الفرعي الثاني التنشيط التربوي الاجتماعي والترفيه و 0.25 % للبرنامج الفرعي الثالث التجديد البيداغوجي و يتجه العمل على دعم هذا البرنامج الفرعي الثالث لدوره في النهوض بجودة الخدمات و تحسين برامج التكوين الأساسي و المستمر و البرامج البيداغوجية و آليات التعهد بالأطفال.

3-2 نفقات برنامج الطفولة (الميزانية وإطار النفقات متوسط المدى):

1-2-3/إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج 2018-2020:

تقديم إطار النفقات متوسط المدى الخاص بالبرنامج حسب طبيعة النفقة:

يتجه العمل خلال السنوات المتراوحة بين 2018 و2020 على التحكم في نفقات التأجير والحد من تضخمها (الإبقاء على نفس الاعتمادات المخصصة للعنوان الأول) وذلك لفائدة نفقات التنمية التي ستطور بنسبة 3% بين سنتي 2018 و2019 وبنسبة 5% بين سنتي 2019 و2020 باعتبار أثرها المباشر على تنمية الفئات المستفيدة والتي يتم دعمها تدريجيا.

* وتقديم إطار النفقات متوسط المدى لكل برنامج فرعي:

إن تطور اعتمادات برنامج الطفولة يعكس تطورا في البرامج الفرعية في مستوى نفقات العنوان الثاني حيث سيشهد البرنامجين الفرعيين الأول "حماية الأطفال وضمان حقوقهم" و الفرعي الثاني التنشيط التربوي الاجتماعي والترفيه تطورا في نفقات التنمية يقدر بـ 3% بين سنتي 2018 و2019 وبنسبة 5% بين سنتي 2019 و2020. هذا مع الإشارة أنه سيتم العمل على تطوير الاعتمادات المخصصة للتكوين على المستويين الوطني والجهوي والمدرجة بالبرنامج الفرعي الثالث التجديد البيداغوجي وتنمية الكفاءات.

3-2-1 إطار النفقات متوسط المدى الجملي لبرنامج الطفولة : التوزيع حسب طبيعة النفقة

لئن أدرجت الأهداف ذات الأولوية ضمن برنامج الطفولة إلا أنه يتم العمل على عديد الأهداف الأخرى والتي من الأهمية بمكان بما يسمح بتقييم إنجازها لاحقا، ولتحقيق هاته الأهداف تمت برمجة عديد البرامج والأنشطة الكفيلة بذلك.

فبخصوص المؤشر الأول: نسبة الأطفال المنتفعين ببرنامج الرعاية بالعائلة، وبالإضافة إلى تمكين العائلات من منحة الإيداع العائلي فإنه من المبرمج أن يتم اقتناء سيارات لتأمين متابعة الأطفال هذا مع إمكانية تنظيم ملتقيات مع الإطارات المتدخلة لتقييم البرنامج وحل الإشكاليات،

أما فيما يتعلق بالمؤشر الثاني: نسبة التحاق الأطفال بمؤسسات الطفولة المبكرة، ولبلوغ نسبة 60% سنة 2020 تم برمجة مواصلة تهيئة وتجهيز فضاءات الطفولة المبكرة، مواصلة تهيئة وتجهيز رياض الأطفال البلدية، إدراج أبناء العائلات المعوزة برياض الأطفال كما سيتم استغلال موارد صندوق طفولتي لدعم هذا البرنامج.

وأما بخصوص المؤشر الثالث: نسبة الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط في المؤسسات العمومية والخاصة، ولبلوغ 56% سنة 2020، فسيتم برمجة اقتناء نوادي أطفال متنقلة، إحداث نوادي أطفال ومركبات طفولة، صيانة المؤسسات الحالية وتجديد تجهيزاتها وتنظيم التظاهرات الوطنية على المستويين المركزي والجهوي.

وبالنسبة للمؤشر الرابع: معدل ساعات التكوين لكل إطار في السنة فسيتم برمجة دورات تكوينية وتكوين مكونين في مختلف المجالات ولمختلف الأسلاك على حساب ميزانية الدولة وفي إطار الشراكة مع المنظمات الدولية والمجتمع المدني.

(أد)

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
85572	85572	85572	89344	76396	60697	62243	نفقات التصرف
81751	81751	81751	84913	72248	57879	53739	التاجير العمومي
2200	2200	2200	2130	2261	937	5452	وسائل المصالح
1621	1621	1621	2301	1887	1881	3052	التدخل العمومي
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							التاجير العمومي
							وسائل المصالح
							التدخل العمومي
16374	15624	15124	12305	*7567	4248	3893	نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
16374	15624	15124	12305	*7567	4248	3893	الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
10946	101196	100696	101649	* 83963	64945	66136	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

ملاحظة: (*) باعتبار أن الاعتمادات المصروفة ضمن ميزانية الارهاب غير موزعة على البرامج الفرعية فقد تمت إضافتها في نفقات التنمية لسنة 2016.

▪ 2-3-2 / إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج الفرعي 2018 -

:2020

بخصوص البرنامج الفرعي الأول: حماية الأطفال وضمان حقوقهم، يتجه العمل خلال الثلاث سنوات القادمة على الرفع من نسبة الأطفال المنتفعين ببرنامج الرعاية بالعائلة وتوفير وسائل العمل للإطارات على غرار وسائل النقل لتأمين الإحاطة بعائلات والأطفال ولمتابعتهم كما سيتواصل تقريب خدمات الرعاية من مستحقيها من خلال إحداث مركبات الطفولة بالمناطق ذات الأولوية بالإضافة إلى تحسين جودة الخدمات بمؤسسات الرعاية بتجديد تجهيزاتها وصيانتها وهو ما يفسر التطور في نفقات التنمية.

إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج الفرعي: حماية الاطفال
(التوزيع حسب طبيعة النفقة)

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
85138	85138	85138	88898	75902	60220	62243	نفقات التصرف
81664	81664	81664	84826	72161	57819	53739	التاجير العمومي
1860	1860	1860	1778	1913	611	5452	وسائل المصالح
1614	1614	1614	2294	1828	1790	3052	التدخل العمومي
10155	9655	9405	4163	874	4248	3893	نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
							التجهيز
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
95293	94793	94543	93061	76776	64468	66136	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج الفرعي: التنشيط التربوي الإجتماعي والترفيه (التوزيع حسب طبيعة النفقة)

إن الإعتمادات المقدره لهذا البرنامج الفرعي خلال الثلاث سنوات القادمة ستشهد تطورا في مجملها وبالنظر إلى طبيعة النفقات كل على حدة، نلاحظ استقرارا في نفقات العنوان الأول وتطورا في نفقات العنوان الثاني الذي يعود أساسا إلى الرفع من نسبة التحاق الأطفال بمؤسسات الطفولة المبكرة لتبلغ 60% سنة 2020 من خلال إحداث فضاءات الطفولة المبكرة وإحياء رياض الأطفال البلدية وتجهيزها بالإضافة إلى مزيد دعم برنامج إدراج أبناء العائلات المعوزة برياض الأطفال،

أما بخصوص مؤشر الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط التربوي الاجتماعي بالمؤسسات العمومية والخاصة، فسيتم دعم هذا المجال من خلال إحداث عدد من نوادي الأطفال بالإضافة إلى اقتناء نوادي الأطفال المتنقلة وبالنسبة إلى النوادي الحالية التي سيتم العمل على الرفع من جاذبيتها لدى الأطفال من خلال تجديد تجهيزاتها وصيانتها.

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
185	185	185	202	210	285	برنامج موحد طفولة	نفقات التصرف
0	0	0	0	0	0		التاجير العمومي
185	185	185	202	190	210		وسائل المصالح
0	0	0	0	20	75		التدخل العمومي
6219	5969	5719	7932	3186	18		نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
6404	6154	5904	8134	3396	303		الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى للبرنامج الفرعي: التجديد البيداغوجي وتنمية الكفاءات
(التوزيع حسب طبيعة النفقة)

يتجه تركيز العمل خلال السنوات القادمة على الرفع من معدل ساعات التكوين لكل إطار في السنة وتجدر الإشارة هنا أنه سيتم إنجاز برامج تكوينية متعددة في إطار الشراكة مع المنظمات إلا أنه من الضروري الرفع في الاعتمادات المخصصة للتكوين على المستويين الجهوي والوطني لتقادي عدم بلوغ الهدف المرسوم اعتبارا لكون هذه الشراكة غير دائمة.

تقديرات		قانون مالية	انجازات			النفقات	
2020	2019	2018	2017	2016	2015		2014
249	249	249	244	284	192	برنامج موحد طفولة	نفقات التصرف
87	87	87	87	87	60		التاجير العمومي
155	155	155	150	158	116		وسائل المصالح
7	7	7	7	39	16		التدخل العمومي
0	0	0	210	25			نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
							الاستثمارات المباشرة
249	249	249	454	309	192		الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

4- بطاقات مؤشرات قياس الأداء

لبرنامج الطفولة

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 2.1.1.2
- تسمية المؤشر: نسبة الأطفال المنتفعين ببرنامج الرعاية بالعائلة
- تاريخ تحيين المؤشر: آخر السنة التربوية

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: حماية الأطفال وضمان حقوقهم
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: ينتفع الأطفال بالحماية ويتمتعون بكامل حقوقهم
4. تعريف المؤشر (توضيح المفاهيم): الرعاية بالعائلة هو برنامج يستهدف فقط الأطفال المقيمين بالمراكز المندمجة والذين تشكوا عائلاتهم عجزا ماديا وغير معرضين لأي حالة تهديد أخرى، يهدف إلى مرافقة العائلة (عائلة طبيعية أو بديلة) ومساعدتها على استرجاع دورها في الإحاطة بطفلها .
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats) / مؤشر منتج (Ind de produit) // مؤشر نشاط (Ind d'activité)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)، مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفريعات: (حسب الجهات، حسب الإدارات الجهوية..)

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: (عدد الأطفال المنتفعين ببرنامج الرعاية بالعائلة / عدد الأطفال المقيمين بالمراكز المندمجة
2. وحدة المؤشر: %
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأطفال المنتفعين ببرنامج الرعاية بالعائلة،
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: منظومة المراكز المندمجة،
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المراكز المندمجة
6. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: 75 % سنة 2020.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة سعاد مراد البكري

3- قراءة في نتائج المؤشر

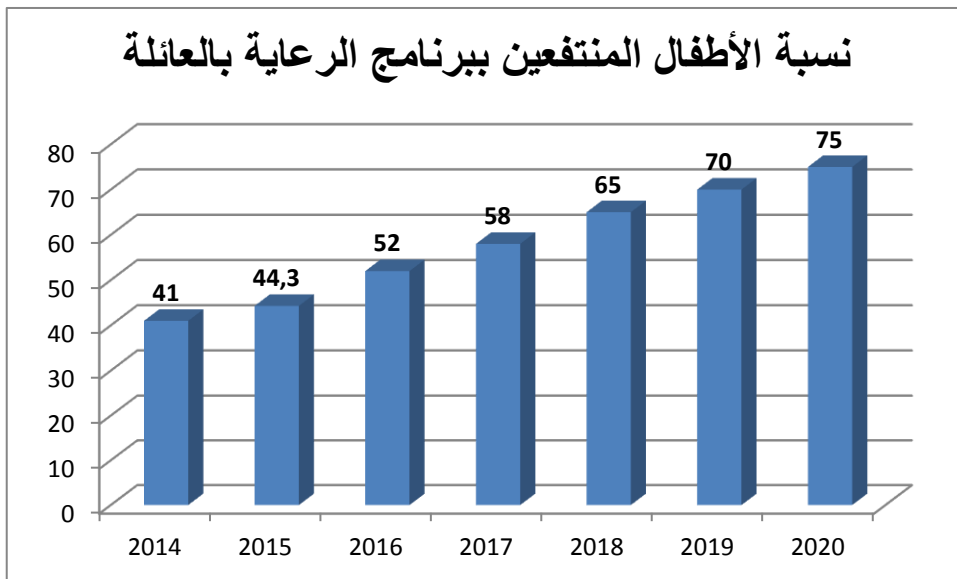
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
75	70	65	58	52	44.3	41	%	المؤشر: نسبة الأطفال المنتفعين ببرنامج الرعاية بالعائلة

1. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

بالتدقيق في النتائج نلاحظ أن ارتفاع النسبة سنة 2017 يعود إلى وعي فريق العمل بأهمية الإيداع العائلي، كما أن مجمل تقارير المتابعة الخاصة بالأطفال المنتفعين بالإيداع العائلي تؤكد أن برنامج الإيداع العائلي يمكن من تحقيق التوازن النفسي للأطفال، لذلك فنسبة ارتفاع الأطفال المنتفعين بالإيداع العائلي يرتفع من سنة إلى أخرى.

2. رسم بياني لتطور البرنامج:



3. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2018	أهم الأنشطة والتدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2018	القيمة المستهدفة للمؤشر	
1 - 486 - بميزانيات المراكز المندمجة.	- ملتقى دوري لمديري المراكز المندمجة - تمكين 270 طفلا من برنامج الإيداع العائلي	65 %	75 سنة 2020	المؤشر: نسبة الأطفال المنتفعين ببرنامج الرعاية بالعائلة

4. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- تدعيم قدرات المتدخلين في برنامج الإيداع العائلي وذلك ببرمجة دورات تكوينية.
- توفير وسائل العمل لمتابعة الأطفال المنتفعين ببرنامج الإيداع العائلي (حسب النقائص المسجلة بكل مؤسسة).

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 1.1.2.2
- تسمية المؤشر: نسبة إلتحاق الأطفال بمؤسسات الطفولة المبكرة
- تاريخ تحيين المؤشر: آخر السنة

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: التنشيط التربوي الاجتماعي والترفيه
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: يتمتع الأطفال في إطار تكافؤ الفرص بحقهم في التنشيط التربوي الاجتماعي المتنوع وذي الجودة
4. تعريف المؤشر (توضيح المفاهيم): يقصد بالتنشيط التربوي الإقتصادي المتنوع وذي الجودة مجموعة الخدمات والأنشطة التي تساهم في تطوير قدرات الطفل الذهنية والنفسية الحركية والعاطفية والاجتماعية والإبداعية وتنمية خصائصه النفسية والعلائقية من أجل دعم نموه الشامل والمتوازن ومساعدته على تحقيق ذاته.
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats) / مؤشر منتج (Ind de produit) // مؤشر نشاط (Ind d'activité)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)، مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، مؤشر فاعلية (efficience)
7. التقريعات: (حسب الجهات، حسب الإدارات الجهوية..)

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الأطفال بمؤسسات الطفولة المبكرة العمومية والخاصة / العدد الجملي للأطفال في الشريحة العمرية 3- 5 سنوات.
2. وحدة المؤشر: % نسبة مائوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأطفال بمؤسسات الطفولة المبكرة العمومية والخاصة والعدد الجملي للأطفال في الشريحة العمرية 3- 5 سنوات
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير، المنظومة المعلوماتية لمتابعة وجمع المعطيات الخاصة بمؤسسات التربية ما قبل المدرسة
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير المندوبيات، المعهد الوطني للإحصاء
6. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: 60 % سنة 2020
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة سعاد مراد البكري

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		المؤشر: نسبة إلتحاق الأطفال بمؤسسات الطفولة المبكرة
60	50	40	31.5	34.43	32.95	32.17	%	

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

نقدر ارتفاعاً لهذه النسبة خلال سنة 2020 يعود بالأساس إلى العمل ضمن البرنامج التنفيذي للإستراتيجية متعددة القطاعات لتنمية الطفولة المبكرة 2025/2017، خاصة منه المحور الأول والذي ينص على تعميم وتحسين جودة الخدمات والبرامج للأطفال في سن (3-5 سنوات)، وذلك بـ:

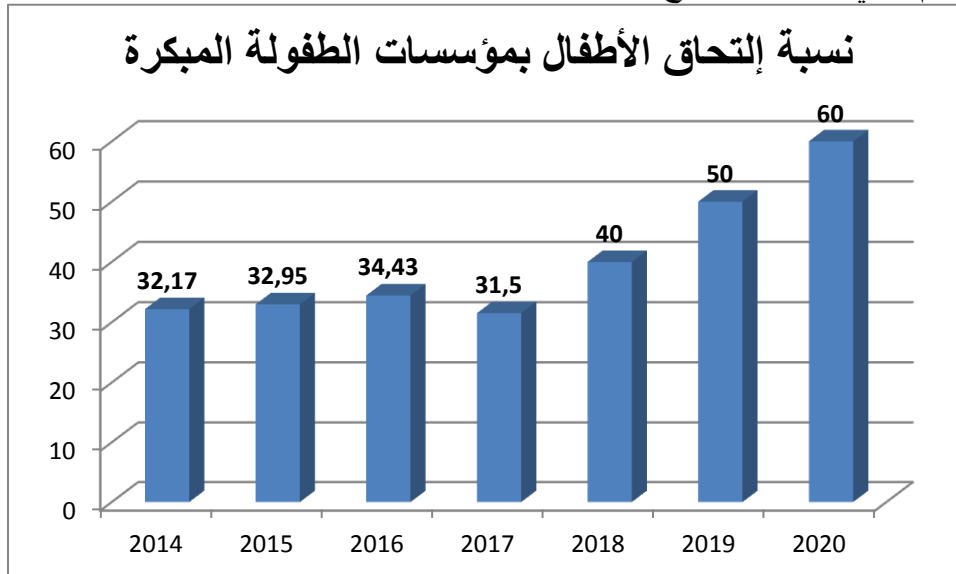
- الترفيع في عدد الأطفال المنتفعين ببرنامج دعم أبناء العائلات المعوزة وفاقد السند من 2400 سنة 2017 إلى 4444 سنة 2018،

- إحداث عدد من مؤسسات الطفولة المبكرة المبرمجة خلال 2016، إضافة إلى استكمال أشغال فضاءات الطفولة المبكرة بمؤسسات الطفولة العمومية وانطلاق نشاطها في مفتح السنة التربوية 2018،

- البحث عن حلول قانونية لإعادة إستغلال رياض الأطفال البلدية التي تم تهيئتها وتجهيزها، وذلك في إطار استرجاع دور الدولة في توفير مقومات التربية ذات الجودة في الطفولة المبكرة،

- إستغلال الموارد المالية المتأتية من إيداعات صندوق "طفولتي" لدعم الإستثمار في قطاع الطفولة المبكرة والرفع من نسب النفاذ إلى خدمات التربية ما قبل المدرسة.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2018	أهم الأنشطة والتدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2018	القيمة المستهدفة للمؤشر	
1000 - 200 - 150 -	- إدراج حوالي 4445 طفل من أطفال العائلات المعوزة برياض الأطفال. - تهيئة رياض الأطفال البلدية - تجهيز فضاءات الطفولة المبكرة	% 40	60 % سنة 2020	المؤشر: نسبة إلتحاق الأطفال بمؤسسات الطفولة المبكرة

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

هذا المؤشر هو عبارة عن معدل عام لا يعكس التفاوت بين الجهات في نسب الإلتحاق كما لا يعكس التدخل العمومي في هذا المجال وأي استثمار هدفه التقليل من هذا التفاوت لا يمكن ملاحظته بصفة جلية.

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 2.1.2.2
- تسمية المؤشر: نسبة الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط في المؤسسات العمومية والخاصة
- تاريخ تحيين المؤشر:

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: التنشيط التربوي الاجتماعي والترفيه
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: يتمتع الأطفال في إطار تكافؤ الفرص بحقهم في التنشيط التربوي الاجتماعي المتنوع ذي الجودة
4. -تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: قيس نسبة الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط بمؤسسات الطفولة العمومية والخاصة (نوادي أطفال قارة ومنتقلة، مركبات طفولة، مراكز مندمجة، منتزهات للطفل والعائلة، مراكز إعلامية، محاضن مدرسية، نوادي أطفال ونوادي إعلامية خاصة) في مجال التنشيط مقارنة بالعدد الجملي للأطفال بين سن 5- 18 سنة.
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats) / مؤشر منتج (Ind de produit) / مؤشر نشاط (Ind d'activité)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)، مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفريعات: (حسب الجهات).

1- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط بمؤسسات الطفولة العمومية والخاصة في مجال التنشيط / العدد الجملي للأطفال من 05 إلى 18 سنة $100 \times$
2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط بنوادي الأطفال القارة والمنتقلة ومنتزهات الطفل والعائلة و مراكز الإعلامية ومركبات الطفولة والمراكز المندمجة والمحاضن المدرسية ونوادي الأطفال الخاصة ونوادي الإعلامية الخاصة و عدد الأطفال (05-18 سنة).
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: استمارة، احصائيات

5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة، المركز الوطني للإعلامية الموجهة للطفل، مكتب التخطيط والبرمجة، المعهد الوطني للإحصاء
6. تاريخ توفر المؤشر: في نهاية كل سنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: 56%
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة سعاد مراد البكري

2- قراءة في نتائج المؤشر

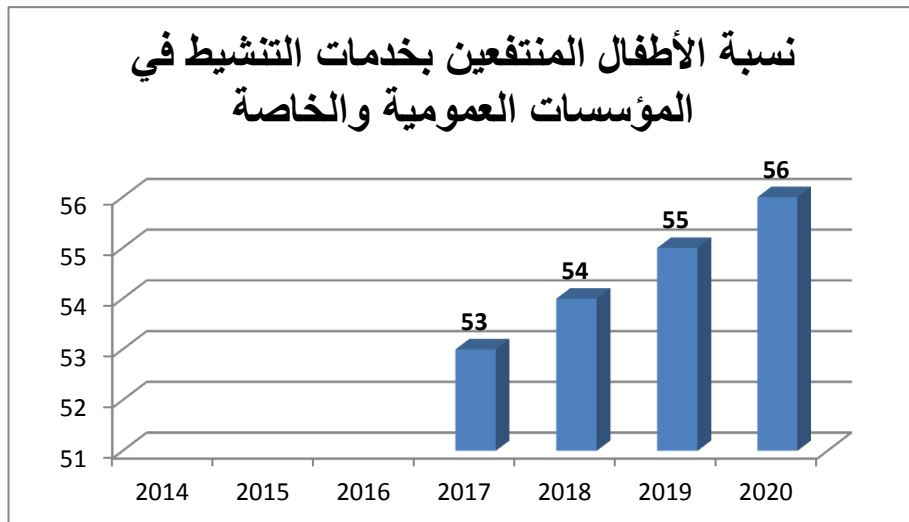
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
56	55	54	53				%	المؤشر: نسبة الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط في المؤسسات العمومية والخاصة

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

- لقد تم وضع نسبة 53% كنسبة تقديرات إنجاز لمؤشر نسبة الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط في المؤسسات العمومية والخاصة بالنسبة لسنة 2017 ومن المنتظر تطور هذا المؤشر بنسبة 1% كل سنة ليصل في نهاية سنة 2020 إلى 56%

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2018	أهم الأنشطة والتدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2018	القيمة المستهدفة للمؤشر	
1500 -	- صيانة نوادي الأطفال			المؤشر: نسبة الأطفال المنتفعين بخدمات التنشيط في المؤسسات العمومية والخاصة
1500 -	- صيانة مركبات الطفولة.			
330 -	- صيانة نوادي الإعلامية			
420 -	- اقتناء وتجهيز نوادي متنقلة.			
500 -	- تجهيز النوادي الجديدة وتجديد التجهيزات.		56 %	
550 -	- تجهيز مركبات الطفولة تنظيم التظاهرات الوطنية	54 %	سنة 2020	
32.500 -	- صيانة المراكز المندمجة للشباب والطفولة			
1500 -	- تجديد تجهيزات المراكز المندمجة للشباب والطفولة			
600 -				

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر: صعوبة قياس المؤشر لضعف المنظومة الإحصائية

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 1.1.3.2
- تسمية المؤشر: معدل ساعات التكوين لكل إطار في السنة
- تاريخ تحيين المؤشر: سبتمبر

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: التجديد البيداغوجي وتنمية الكفاءات.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تطوير الكفاءة المهنية لدى مختلف الفاعلين في مؤسسات الطفولة.
4. تعريف المؤشر: يعنى هذا المؤشر
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats) / مؤشر منتج (Ind de produit) / مؤشر نشاط (Ind d'activité)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)، مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفريعات: (حسب الجهات، حسب الإدارات الجهوية...)

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: عدد ساعات التكوين الجملي خلال السنة / عدد الإطارات
2. وحدة المؤشر: ساعة/ إطار / سنة
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الإطارات العاملة، عدد ساعات التكوين على المستوى المركزي وعلى المستوى الجهوي
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير المندوبيات وتقارير الإدارة العامة للطفولة
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقارير التكوينية للمصالح الجهوية في جميع التخصصات، التقارير التقييمية للبرامج الوطنية الموجهة لكافة الإطارات.
6. تاريخ توفر المؤشر: سبتمبر
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: 15 ساعة/إطار/سنة سنة 2020.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة سعاد مراد البكري

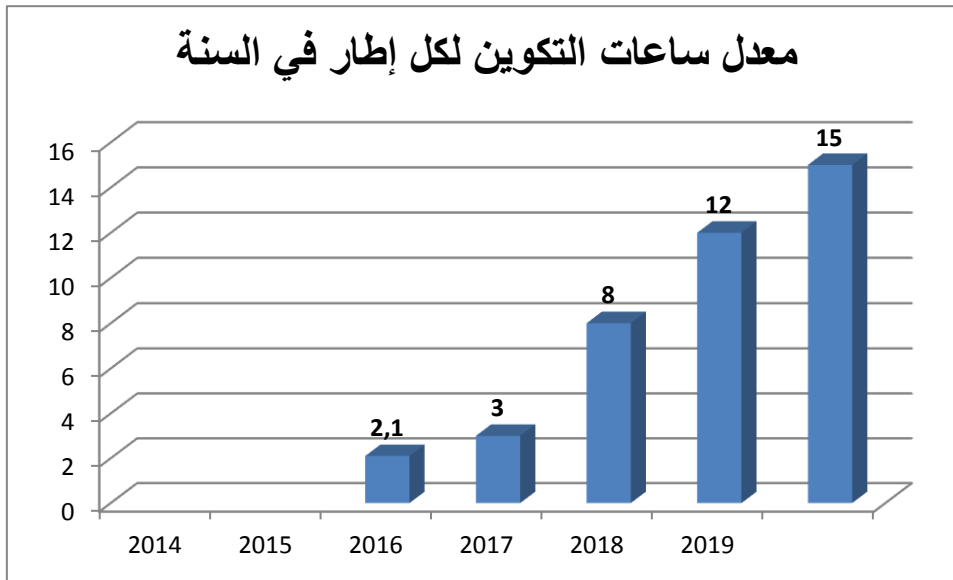
3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
15	12	8	3	2.1			%	المؤشر : معدل ساعات التكوين لكل إطار في السنة

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2018	أهم الأنشطة والتدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2018	القيمة المستهدفة للمؤشر	
<ul style="list-style-type: none"> • 10 • 12.150 • 8.961 • 120 	<ul style="list-style-type: none"> • تأهيل إطارات التفقد في السلك • تطوير قدرات المتفقدين • تطوير قدرات الإطارات التربوية في مجال الرعاية • تطوير قدرات الإطارات الجهوية: (الطفولة الأولى والمبكرة + الإطارات المختصة + إطارات التنشيط + إطارات الرعاية) 	8	15 ساعة/إطار/سنة سنة 2020	المؤشر : معدل ساعات التكوين لكل إطار في السنة

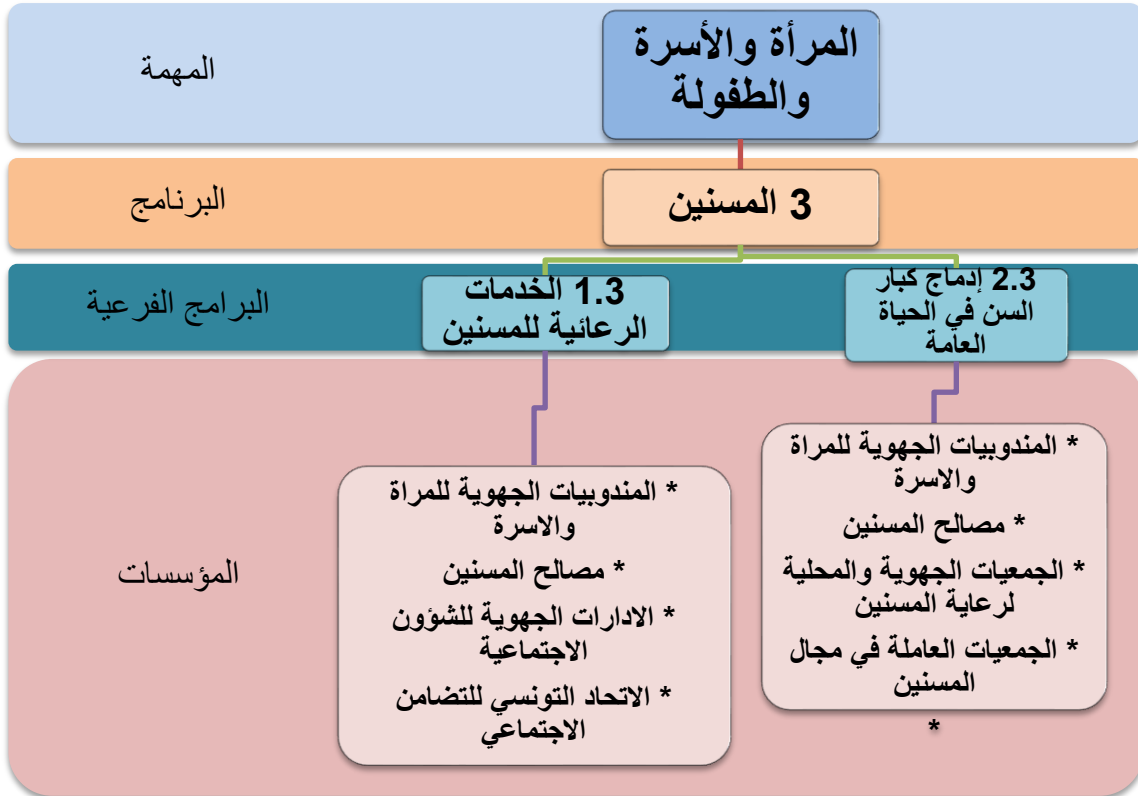
5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر: هذا المؤشر لا يبين مدى تلاؤم عدد العمليات التكوينية مع احتياجات الإطارات كما لا يعكس العدد الفعلي للمتفقدين بالتكوين.

البرنامج 3 : برنامج المسنين

1- **التعريف برئيس البرنامج:** سامية نقرة: مديرة المسنين

2- تقديم البرنامج واستراتيجيته

3-



وضعت بلادنا سياسة متكاملة لرعاية كبار السن تستند على مبادئ ثابتة وعلى انخراط تونس في المنظومة الدولية للتشريعات والبرامج المتصلة بالتنمية البشرية وبحقوق الإنسان ورعاية الفئات الخصوصية وخاصة خطتي العمل الدولية المنبثقتين عن الجمعية العالمية الأولى للشيخوخة المنعقدة بفيانا سنة 1982 والجمعية العالمية الثانية للشيخوخة المنعقدة بمدريد سنة 2002 ومبادئ الأمم المتحدة للمسنين والتي تسعى إلى تحقيق حياة أفضل في مرحلة الشيخوخة.

وينتفع كبار السن في تونس بحماية قانونية عبر العديد من التشريعات ذات الصبغة المشتركة أو الخصوصية التي تهدف بالأساس إلى ضمان حقوقهم الأساسية داخل الأسرة وفي المجتمع نخص بالذكر منها:

✓ قانون حماية المسنين الذي يعتبر حدثاً مهماً في مجال حماية المسنين ببلادنا مع ما صحبته من أوامر وقرارات تطبيقية.

وعملت الوزارة منذ بداية سنة 2017 على مراجعة هذا القانون حيث تم إحداث مشروع مجلة حماية كبار السن التي تهدف إلى تعزيز حقوق كبار السن وإثراء مكاسيم ودعم رفاههم.

✓ مجلة الأحوال الشخصية.

✓ قوانين الضمان الاجتماعي.

وتتكون منظومة رعاية كبار السن في تونس من آليات تنفيذية متعددة تنتمي أساساً إلى القطاع العمومي والقطاع الجمعياتي التطوعي. أما بخصوص الهياكل الحكومية العاملة في المجال نذكر:

- وزارة المرأة والأسرة والطفولة بمختلف هياكلها المركزية والجهوية.
- وزارة الشؤون الاجتماعية بمختلف هياكلها المركزية والجهوية والتي تقدم المساعدات المادية القارة للمسنين المعوزين إلى جانب الخدمات الصحية والاجتماعية التي تقدمها صناديق الضمان الاجتماعي للمضمونين المتقاعد.
- وزارة الصحة العمومية التي عملت على تركيز برنامج وطني لصحة المسنين سنة 1995، يهدف إلى تهيئة الظروف الملائمة لتمكينهم من الرعاية الصحية الضرورية وإدراج مادة طب الشيخوخة ضمن برامج التدريس بكليات الطب وبالمدارس العليا للصحة العمومية 1994.

برنامج المسنين بتعدد المتدخلين في القطاع وتداخل صلاحياتهم باعتبار أن الجمعيات العاملة في مجال المسنين من أبرز المنفذين لأنشطة هذا البرنامج على المستوى الجهوي، ومن أهمها الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي الذي يضطلع بمهمة التسيير والتصرف في مراكز رعاية المسنين.

* هيكل البرنامج:

في إطار المنظومة الجديدة للتصرف في الميزانية حسب الأهداف، تم تفريع برنامج المسنين إلى البرنامجين الفرعيين التاليين:

1- الخدمات الرعائية للمسنين.

2- إدماج المسنين في الحياة العامة.

هذا ويرمي برنامج المسنين إلى تأمين العيش الكريم للمسن بما يحفظ كرامته ومنزلته داخل الأسرة والمجتمع، والتي ستتجسم في أولويات العمل بالنسبة إلى السنوات القادمة (2016-2020) ووضع إستراتيجية وطنية تركز بالأساس على:

- تحسين ظروف عيش المسنين،

- تكييف المحيط بما يمكن المسن من مواصلة المساهمة في الحياة العامة،

- دعم مكانة المسن داخل الأسرة والمجتمع،

- تطوير التغطية الصحية للمسنين،

- الدراسات والبحوث في مجال المسنين.

* أهداف ومؤشرات قيس برنامج المسنين:

تندرج الأهداف المزمع بلوغها في إطار برنامج المسنين الذي يرمي إلى تحسين ظروف عيش المسنين عموماً وبلوغ مرحلة شيخوخة دون إعاقة بالإضافة إلى المساهمة في توفير أسباب الرفاه الاجتماعي وذلك بالعمل على :

- تثمين مكانة المسن داخل الأسرة والمجتمع والتأكيد على أهمية التضامن والتواصل بين الأجيال من أجل المحافظة على قيم التماسك الاجتماعي والترابط الأسري،
- تثمين كفاءات كبار السن وتمكينهم من المشاركة في الحياة العامة والمسيرة التنموية بما يضمن لهم شيخوخة نشيطة،
- تدعيم البرامج الوقائية والعلاجية بما يساهم في الترفيع في مؤمل حياة دون إعاقة ويؤمن للمسن الاستقلالية في حياته اليومية،
- توفير الرعاية الصحية والاجتماعية لكبار السن بما يتلاءم مع خصوصياتهم،
- تنمية الموارد البشرية والارتقاء بمستوى الخدمات المسداة لكبار السن بمراكز الرعاية والفرق المتنقلة،
- دعم وتأييد المنظمات والجمعيات العاملة في مجال كبار السن بصفقتها شريكا أساسيا في تنفيذ البرامج الرامية إلى تحسين أوضاع كبار السن وتطوير مستوى الخدمات،
- تشجيع الخواص على الاستثمار في قطاع المسن.

البرنامج الفرعي 1: الخدمات الرعائية للمسنين:

- الهدف 1-1-3- الهدف من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية.
- الهدف 2-1-3- تحسين ظروف العيش بمؤسسات الرعاية.

تهدف الرعاية الاجتماعية الخصوصية بكبار السن، وخاصة منهم فاقد السند العائلي والمادي، إلى المحافظة عليهم في وسطهم الطبيعي مع تمكينهم من ظروف عيش كريمة، إذ تمثل رعاية المسنين بالبيت اختياراً أساسياً يهدف إلى إبقاء المسن داخل وسطه العائلي ومحيطه الطبيعي لما لذلك من تأثير إيجابي على توازنه العاطفي ومن دور فعال في دعم الروابط الأسرية وتماسكها. وتُعطى الأولوية في التدخلات بالخصوص إلى فئة المسنين المعوزين والفاقرين للسند العائلي. وتتمثل هذه الرعاية بالأساس في تقديم الخدمات الاجتماعية والصحية لكبار السن في بيوتهم، وتمكين الفاقدين للسند من عائلات حاضنة في إطار الإيداع العائلي للمسنين والرعاية المؤسسية في صورة غياب حلول بديلة خاصة على المستوى العائلي والمحيط الطبيعي للمسن.

- الهدف 1-1-3- الهدف من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية:

تقديم الهدف:

تمكين المسنين سواء المتواجدين بمحيطهم الطبيعي أو داخل مؤسسات الرعاية من خدمات اجتماعية وصحية وترفيهية ناجعة تؤمنها إطارات وأعاون مختصة في المجال بالعدد والمردودية المرجوة.

مرجع الهدف:

- قانون عدد 114 لسنة 1994 المؤرخ في 31 أكتوبر 1994 المتعلق بحماية المسنين.
- النصوص التطبيقية للقانون المذكور.
- منشور السيدة وزيرة المرأة والأسرة والطفولة عدد 04 بتاريخ 18 ماي 2015.

مبررات اعتماد المؤشرات:

المؤشر 1-1-1-3: عدد الزيارات للمسنين المنتفعين بالخدمات:

يمكن هذا المؤشر من قياس نوعية الخدمات المسداة والإمكانات البشرية والمادية للرفع من جودة الخدمات المقدمة في إطار الفرق المتنقلة.

وفي إطار دعم قدرات الأطراف المتدخلة في مجال خدمات الرعاية بالبيت، تم تنظيم دورة تكوينية خلال شهر ماي حول موضوع: "التمويل العمومي للجمعيات: من المبدأ إلى المسؤولية" لفائدة الإطارات المكلفة بملف المسنين على المستوى الجهوي ورؤساء الجمعيات العاملة في مجال المسنين.

المؤشر 3-1-1-2: عدد المسنين المكفولين لدى أسر حاضنة:

باعتبار ارتفاع التكلفة الشهرية للمسن الواحد المقيم بمؤسسة الرعاية، فإن هذا المؤشر المتمثل في عدد المسنين الفاقدين للسند والمكفولين لدى أسر حاضنة يسمح لصانعي القرار بالعمل على النهوض بهذا البرنامج وتدعيمه بالإمكانات اللازمة.

بطاقة مناقشة أهداف ومؤشرات برنامج 3: المسنين

المؤشرات	الأهداف	البرنامج الفرعي
1.1.1.3: دورية الزيارات للمسنين الفاقدين للاستقلالية	1.1.3: الرفع من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية للمسنين	1.3. الخدمات الرعاية للمسنين
2.1.1.3: عدد المسنين المكفولين لدى عائلات حاضنة	2.1.3: تحسين ظروف العيش بمؤسسات رعاية المسنين	
1.2.1.3: نسبة التغطية المباشرة	1.2.3: توظيف واستثمار كفاءات وخبرات كبار السن	
2.2.1.3: نسبة التغطية غير المباشرة		
1.1.2.3: عدد الكفاءات الموظفة والمنخرطة بالسجل	2.2.3: نشر ثقافة حقوق كبار السن	2.3. إدماج المسنين في الحياة العامة
2.1.2.3: عدد المشاريع المنجزة في إطار دعم القدرات		
المؤشر 1-2-2-3: عدد البرامج والمبادرات التوعوية حول تحصين حقوق كبار السن.		

مؤشرات قياس الأداء

الهدف 1-1-3- الرفع من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية

تقديرات			تقديرات الانجازات	انجازات			الو حد ة	مؤشرات قياس أداء - الهدف
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
- تحقيق 03 زيارات للمسن الواحد في الشهر.	- تحقيق زيارتين للمسن الواحد في الشهر.	- تحقيق زيارتين للمسن الواحد في الشهر.	زيارة للمسن الواحد في الشهر.	معدل تواتر الزيارات: زيارة للمسن الواحد في الشهرين	زيارة واحدة في الشهرين	غير متوفر	كهي	المؤشر 1.1.1.3 : عدد الزيارات للمسنين المنتفعين بالخدمات.
120	110	100	80	90	97	96	كهي	المؤشر 2-1-1-3: عدد المسنين المكفولين لدى أسر حاضنة:

• الهدف 3-1-2- تحسين ظروف العيش بمؤسسات الرعاية:

تقديم الهدف:

تعتبر الرعاية المؤسساتية إجراء استثنائياً يتم اللجوء إليه عند التأكد من غياب حلول بديلة خاصة على المستوى العائلي والمحيط الطبيعي للمسن.

وتوفر مؤسسات رعاية المسنين - التي يبلغ عددها 13 مؤسسة، بطاقة استيعاب قدرها 850 سريراً- الرعاية الاجتماعية والمتابعة الصحية لحوالي 650 مسناً ومسنّة تسهر على خدمتهم إشارات طبية وشبه طبية وإداريون وأخصائيون اجتماعيون وأعوان إحاطة حياتية...

تسيّر هذه المراكز جمعيات جهوية لرعاية المسنين، تدعمها الدولة باعتمادات سنوية للتسيير والتصرف.

وقد اتجهت جهود الهياكل الحكومية المشرفة على قطاع المسنين والجمعيات التي تسيّر هذه المراكز- من سنة إلى أخرى- إلى ضمان أفضل ظروف الإقامة والرعاية للمسنين المقيمين بهذه المراكز والحفاظ على كرامتهم، فحظيت مراكز رعاية المسنين بدعم هام من الدولة مكّنها من تطوير بنيتها الأساسية.

وفي إطار النهوض بالخدمات المسداة لفائدة كبار السن بمؤسسات الرعاية، تم يوم 04 جانفي 2017 إمضاء اتفاقية شراكة مع نادي روتاري سكرة وانطلاق حملة "بضحكة كبارنا تزهى ديارنا" وتمتيع مقيمي مؤسسات رعاية المسنين بطواقم أسنان حيث تم فعليا تركيب طواقم لمقيمي مؤسستي رعاية المسنين بمنوبة وقمرت ويجري العمل حالياً على تركيب طواقم لمقيمي بقية المؤسسات.

كما تم إبرام اتفاقية شراكة بين وزارة المرأة والأسرة والطفولة والديوان الوطني للمياه المعدنية والاستشفاء بالمياه يتم بمقتضاها تمكين كبار السن المقيمين بمؤسسات الرعاية من التمتع مجاناً بخصص للاستحمام بمراكز الاستشفاء بالمياه الطبيعية.

كما تم منذ بداية سنة 2017 الانطلاق في إنجاز مشروع إعادة بناء مؤسسة رعاية المسنين بمنزل بورقيبة وتشهد حالياً نسبة تقدم الأشغال بـ 80 % .

إلى جانب اقتناء وتسليم حافلة لفائدة مؤسسة رعاية المسنين بالقصرين واقتناء سيارة لمركز رعاية المسنين بسيدي بوزيد.

كما تم بمناسبة الاحتفال باليوم العالمي للمسنين، إمضاء النظام الداخلي لمؤسسة المرحوم الصادق ادريس لرعاية المسنين بقمرت.

وسعياً من الوزارة إلى تحسين أداء العاملين والرفع من مستوى الخدمات بانتداب أخصائيين نفسانيين ومختصين في العلاج بالعمل والعلاج الطبيعي وأعاون إحاطة حياتية، إلى جانب تأمين دورات تكوينية لفائدة العاملين بهذه المراكز.

غير أنه رغم المجهودات المبذولة للرفع من مستوى الخدمات، تبقى مراكز رعاية المسنين في حاجة إلى مزيد الدعم خاصة في مجال تحسين البنية التحتية وخدمات الرعاية المباشرة (إطارات وأعاون مختصة).

مرجع الهدف:

- قانون عدد 114 لسنة 1994 المؤرخ في 31 أكتوبر 1994 المتعلق بحماية المسنين.
- النصوص التطبيقية للقانون المذكور.
- كراس شروط إحداث وتسيير مؤسسات رعاية المسنين الصادرة سنة 2001.

مبررات اعتماد المؤشرات:

3-1-2-1: نسبة التغطية المباشرة:

سيمكن هذا المؤشر المتعلق بظروف الإقامة بمؤسسات الرعاية من التعرف على مدى دعم الانتدابات بمؤسسات الرعاية للرفع من نسبة التغطية بأعاون الرعاية المباشرة والإطارات الطبية وشبه الطبية وإطارات التنشيط، كما يسمح بقياس حجم الاعتمادات المخصصة لأبواب التغذية والنظافة والرعاية الصحية والطاقة...

3-2-2-1-3: نسبة التغطية غير المباشرة:

يمكن هذا المؤشر بصورة غير مباشرة من معرفة أهمية الاعتمادات المرصودة لإعداد الدراسات الفنية لإنجاز مشاريع البناء والصيانة والتهيئة المبرمجة لتحسين ظروف الإقامة بمؤسسات رعاية المسنين وكذلك الاستجابة لطلبات العروض لاقتناء وسائل نقل وتجهيزات.

مؤشرات قياس الأداء

الهدف 3-1-2- تحسين ظروف العيش بمؤسسات الرعاية

تقديرات		تقديرات الانجازات	انجازات			الوحدة	
2019	2018	2017	2016	2015	2014		
50.7	50.7	47.5	44.5	37.8	36.5	كمي (نسبة مئوية %)	المؤشر 1.2.1.3 نسبة التغطية المباشرة
7.3	7.3	7.8	12.5	1.8	1.8	كمي	المؤشر 2.2.1.3 نسبة التغطية غير المباشرة

البرنامج الفرعي 2: إدماج المسنين في الحياة العامة

- الهدف 3-2-1- توظيف واستثمار كفاءات وخبرات كبار السن.
- الهدف 3-2-2: نشر ثقافة حقوق كبار السن.

تتمثل أبرز أهداف البرنامج الفرعي 2 في استشراف واقع وآفاق المسنين والمتقاعدين في تونس بهدف ضمان شيخوخة نشيطة ومواصلة البذل والعطاء بعد بلوغ سن الستين. وستعمل وزارة المرأة والأسرة و الطفولة على تثمين قدرات المسنين وتوظيف كفاءاتهم في المسيرة التنموية للبلاد وإعدادهم لشيخوخة نشيطة باعتبارهم عنصرا فاعلا وقادرا على تمكين المجموعة الوطنية من معارفهم وخبراتهم.

إلى جانب التعريف بحقوق كبار السن والبرامج المسداة لفائدتهم ومنع كل أشكال التمييز على أساس السن.

مرجع الهدف:

- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان لسنة 1948.
- مبادئ الأمم المتحدة لكبار السن.
- المبادئ العامة لدستور الجمهورية التونسية المؤرخ في 27 جانفي 2014.
- خطة عمل مدريد حول الشيخوخة لسنة 2002.
- خطة العمل العربية للمسنين حتى عام 2012 .

مبررات اعتماد المؤشرات:

المؤشر 3-2-1-1: عدد الكفاءات الموظفة والمنخرطة بالسجل:

سيمكن هذا المؤشر من قياس مدى انخراط كبار السن والمتقاعدين في النشاط التطوعي والعمل التنموي للبلاد، علما وأن عدد المتقاعدين حاليا يفوق 700 ألف متقاعدا وهو عددا مرجحا للارتفاع مما يدعو إلى التركيز على هذه الشريحة من المجتمع وتوظيف خبراتها والاستفادة من مهاراتها. وللغرض سيتم إعلان دعوة للترشح لانتقاء جمعية للتصرف في الكفاءات المنخرطة بالسجل، إلى جانب تأطير ومرافقة الجمعيات المترشحة ووضع برنامجا تكوينيا للغرض.

المؤشر 3-2-1-2: عدد المشاريع المنجزة في إطار دعم القدرات:

سيتيح هذا المؤشر انتقاء الجمعيات الناشطة والراغبة في إحداث نوادي نهائية نموذجية تقدم خدمات تثقيفية وترفيهية لمنخرطيها ومدى إشعاع وتفاعل الجمعية مع محيطها الاجتماعي والاقتصادي. وسيتم خلال الثلاثية الأخيرة من سنة 2017 إعلان دعوة للترشح لإنجاز مشاريع وتقديم المرافقة الفنية للجمعيات المترشحة، وإبرام اتفاقيات شراكة إلى جانب ضبط المعايير المرجعية للنادي النهاري النموذجي وضبط برنامج النشاط وزيارات المتابعة.

الهدف 3-2-2: نشر ثقافة حقوق كبار السن :

المؤشر 3-2-2-1: عدد البرامج والملتقيات التوعوية حول تحصيل حقوق كبار السن.

سيمكن هذا المؤشر من بناء رؤية متكاملة لدور كبير السن داخل الأسرة والمجتمع، ومنع التمييز على أساس السن والنوع الاجتماعي ووقايتهم من الإقصاء والتهميش الاجتماعي وبناء مجتمع متماسك يكون لكبير السن فيه دورا محوريا.

وسيتم للغرض:

- تحصيل حقوق المسنين من خلال التعريف بمجلة حماية كبار السن وتنظيم ملتقيات للغرض.
- التسويق لنظرة جديدة لكبار السن باعتبارهم عنصرا فاعلا في المجتمع.
- التسويق لشيخوخة نشيطة ومُنتجة.
- نشر المواصفات اللازمة لتهيئة بيئة صديقة .
- دعم التكافل الاجتماعي والتضامن بين الأجيال في معالجة مشكلات كبار السن.

مؤشرات قياس الأداء

الهدف 1-2-3- توظيف واستثمار كفاءات وخبرات كبار السن

تقديرات			تقديرات الإنجازات	انجازات			وحدة القياس	
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
300	200	100	0	0	غير متوفر	غير متوفر	كمي	المؤشر 1.1.2.3 عدد الكفاءات الموظفة والمنخرطة بالسجل
06	06	06	03	برنامج جديد			كمي	المؤشر 2.1.2.3 عدد المشاريع المنجزة في إطار دعم القدرات

مؤشرات قياس الأداء

الهدف 2-2-3: نشر ثقافة حقوق كبار السن

تقديرات			تقديرات الانجازات	انجازات			وحدة القياس	
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
10	07	05	برنامج جديد				كمي	المؤشر 1-2-2-3: عدد البرامج والمبادرات التوعوية حول تحصين حقوق كبار السن. (الخطة الاتصالية ومجلة حماية كبار السن).

تقديم أنشطة البرنامج:

الاعتمادات	الانشطة	تقديرات 2018	المؤشرات	الأهداف
400 أد	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة اتفاقيات الشراكة المبرمة مع الجمعيات المسيرة لفرق متنقلة. - مراجعة أنموذج تقرير أنشطة الفرق ومعايير إسناد المنح. - الترفيع في عدد الأعوان العاملين بها وذلك بتغطية كافة الفرق المتنقلة الجهوية والمحلية بأطباء وأعوان إحاطة حياتية وسواق. - تصويب تدخلات الفرق المتنقلة من أجل تحقيق أهدافها النوعية وذلك عبر متابعة أنشطتها وتأمين خدمات المرافقة الفنية. - إسناد منح للجمعيات المشرفة على تسيير الفرق. - تنظيم زيارات تفقد لبعض هذه الفرق. - إنجاز دراسة تقييمية لأنشطة الفرق المتنقلة وذلك في إطار تطوير وتصويب تدخلاتها. - تمكين قدرات الفرق المتنقلة بتنظيم دورة تكوينية في الغرض. 	<p>بلوغ زيارتين للمسن الواحد في الشهر.</p>	<p>المؤشر 1.1.1.3 دورية الزيارات للمسنين الفاقدين للاستقلالية</p>	<p>الهدف 1-1: الرفع من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية للمسنين</p>

<p>180 أد</p>	<p>- إسناد منح للعائلات الكافلة عن طريق المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة. - تنظيم ملتقيات توعوية وتحسيسية لاستقطاب عائلات راغبة في الكفالة بالتعاون والتنسيق بين الوزارة وهيكلها الجهوية والجمعيات العاملة في المجال. - مزيد التعريف بالبرنامج عبر وسائل الإعلام المسموعة والمرئية والمكتوبة وذلك في إطار خطة اتصالية متكاملة .</p>	<p>بلوغ كفالة 100 مسنة ومسنة</p>	<p>المؤشر 2.1.1.3 عدد المسنين المكفولين لدى عائلات حاضنة</p>	
---------------	--	----------------------------------	--	--

تقديم أنشطة البرنامج:

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2018	الأنشطة	الاعتمادات
مؤشرات قياس أداء الهدف 2.1.3 تحسين ظروف العيش بمؤسسات رعاية المسنين	المؤشر 1.2.1.3: التغطية المباشرة		- توفير الاعتمادات بالقدر الكافي لتغطية مصاريف التأجير. - دعم الحاجيات الأساسية للمقيمين من حيث التغذية والنظافة والرعاية الصحية والترفيه ...	التأجير: 10 م د التسيير: 2.200 م د
	المؤشر 2.2.1.3: التغطية غير المباشرة		- تحسين البنية الأساسية لتستجيب لخصوصيات المقيمين وإعداد دراسات فنية لمشاريع البناء والصيانة والتهيئة المبرمجة. - الترفيه في طاقة استيعاب بعض المؤسسات. - اقتناء تجهيزات. - إرساء منظومة معلوماتية لمؤسسات رعاية المسنين لـ *الرفع من جودة خدمات الرعاية * تحسين الأداء الوظيفي للعاملين * دعم الرقابة	التهيئة: 900 أد 610 أد (تجديد تجهيزات المراكز: 190 أد + تجهيز مركز منزل بورقيبة: 420 أد) 100 أد

الوقائية وحوكمة التصرف في الموارد البشرية والمادية المتوفرة، * ربط مؤسسات رعاية المسنين بشبكة معلوماتية موحدة تتيح تبادل المعلومات ومتابعة ومراقبة خدمات الرعاية بالسهولة والسرعة المطلوبة.			
--	--	--	--

تقديم أنشطة البرنامج:

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2018	الأنشطة	الاعتمادات
الهدف 1.2.3: توظيف واستثمار كفاءات وخبرات كبار السن.	المؤشر: 1.1.2.3: عدد الكفاءات الموظفة والمنخرطة بالسجل	- 100 منخرط	- إعلان دعوة للتشرح - تأطير ومرافقة الجمعيات - تنظيم ورشة تكوينية حول "الاستثمار في كفاءات كبار السن: التوجهات والآليات" ل: * عرض التجارب الناجحة للجمعيات العاملة في المجال الاجتماعي. * دور القطاع الخاص في استثمار كفاءات كبار السن. * الشراكة بين القطاع العام والقطاع الخاص في مجال توظيف كفاءات كبار السن في خدمة الشأن العام.	
المؤشر 2.1.2.3: عدد المشاريع المنجزة في إطار دعم القدرات	إحداث 06 نوادي نهائية ذات خصوصية اجتماعية ومهنية (تابعة لجمعيات المتقاعدين). - دعم قدرات 04 نوادي نهائية.	100 أد	- دعوة للتشرح - المرافقة الفنية - إبرام اتفاقيات شراكة - ضبط المعايير المرجعية للنادي النهاري النموذجي - ضبط برنامج النشاط - زيارات متابعة ومرافقة فنية للجمعيات المشرفة على تسيير نوادي نهائية. - إصدار كراس شروط إحداث وتسيير النوادية النهائية.	

تقديم أنشطة البرنامج:

الأهداف	المؤشرات	تقديرات 2017	الأنشطة	الاعتمادات
الهدف 2.2.3: نشر ثقافة حقوق كبار السن.	المؤشر 1.2.2.3 : عدد البرامج والممتلكات التوعوية حول تحسين حقوق كبار السن.	05	<p>- إنتاج ومضة إخبارية (تلفزية و/أو إذاعية).</p> <p>- إنتاج معلقات توعوية تحسيسية.</p> <p>- إعداد مطوية هادفة إلى التعريف بمختلف البرامج الموجهة إلى كبار السن والخدمات المسداة لفائدتهم.</p> <p>- تنظيم يوم تحسيبي بمناسبة اليوم العالمي لمناهضة العنف ضد كبار السن.</p> <p>- تنظيم ملتقيات وطنية وجهوية للتعريف بمجلة حماية كبار السن.</p>	<p>50 أد (الخطة الاتصالية)</p> <p>20 أد (مجلة حماية كبار السن)</p>

3- نفقات البرنامج

1-3 : ميزانية البرنامج

تطور اعتمادات برنامج المسنين

الوحدة: ألف دينار

تطور اعتمادات الدفع 2018-2017		تقديرات 2018		قانون المالية 2017	انجازات 2016	البرامج
النسبة %	المبلغ	اعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد			
14%	1868	14823	13410	12955	10895	مجموع برنامج المسنين

توزيع ميزانية برنامج المسنين لسنة 2018 حسب البرامج الفرعية (اعتمادات الدفع)

تطور اعتمادات برنامج المسنين

الوحدة: ألف دينار

دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

نسبة التطور 2017-2018		تقديرات 2018		قانون مالية 2017	إنجازات 2016	النفقات
النسبة (%)	المبلغ	اعتمادات الدفع (2)	اعتمادات التعهد	(1)		
1/(1)-(2)	(1)-(2)					
6%	704	12109	12309	11605	10346	العنوان الأول: نفقات التصرف
15%	58	433	433	375	387	التأجير العمومي
29%	5	22	22	17	8	وسائل المصالح
6%	641	11654	11854	11213	9951	التدخل العمومي
101%	1364	2714	1200	1350	113	العنوان الثاني: نفقات التنمية
101%	1364	2714	1200	1350		الاستثمارات المباشرة
						على الموارد العامة للميزانية
						على موارد القروض الخارجية الموظفة
						على موارد القروض الخارجية الموظفة
						صناديق الخزينة
16%	2068	14823	13509	12955	10895	مجموع البرنامج

3- نفقات البرنامج

1-3 : ميزانية البرنامج حسب طبيعة النفقة

الوحدة: ألف دينار

المجموع حسب طبيعة النفقة	برنامج فرعي 2: إدماج المسنين في الحياة العامة	برنامج فرعي 1: الخدمات الرعائية للمسنين	البرامج الفرعية
			طبيعة النفقة
12109	180	11929	نفقات التصرف
433	0	433	التأجير العمومي
22	0	22	وسائل المصالح
11654	180	11474	التدخل العمومي
2714	50	2664	نفقات التنمية
2714	50	2664	الاستثمارات المباشرة
			التمويل العمومي
			صناديق الخزينة
14823	230	14593	المجموع حسب البرامج الفرعية

*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

إطار النفقات متوسط المدى الجملي لبرنامج المسنين التوزيع حسب
طبيعة النفقة

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
12109	12109	12109	11605	10427	10314	8779	نفقات التصرف
433	433	433	375	386	309	0	التاجير العمومي
22	22	22	17	8	5	0	وسائل المصالح
11654	11654	11654	11213	10033	10012	8779	التدخل العمومي
3964	3214	2714	1350	468	393	0	نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
16073	15323	14823	12955	10895	10707	8779	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2017-2020 للبرنامج الفرعي الخدمات
الرعاية للمسنين : التوزيع حسب طبيعة النفقة

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
11929	11929	11929	11425	10394	10314	8779	نفقات التصرف
433	433	433	375	386	309	0	التأجير العمومي
22	22	22	17	8	5	0	وسائل المصالح
11474	11474	11474	11033	10000	10000	8779	التدخل العمومي
3814	3114	2664	1350	468	393	0	نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
							الاستثمارات المباشرة
							التمويل العمومي
15743	15043	14853	12775	10862	10707	8779	الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2015-2017 للبرنامج الفرعي ادماج كبار السن في الحياة العامة : التوزيع حسب طبيعة النفقة

تقديرات		قانون مالية			انجازات			النفقات
	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
180	180	180	180	33	12	برنامج موحد المرأة	نفقات التصرف	
							التأجير العمومي	
							وسائل المصالح	
180	180	180	180	33	12		التدخل العمومي	
150	100	50					نفقات التنمية	
							على موارد الميزانية	
							الاستثمارات المباشرة	
							التمويل العمومي	
320	280	230	180	33	12		الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات	

4- بطاقات مؤشرات قياس الأداء

لبرنامج المسنين

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر : (3) /1.1.3/ 1.1.1.3
- تسمية المؤشر : عدد الزيارات للمسنين.
- تاريخ تحيين المؤشر : ----

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين.
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): الخدمات الرعائية للمسنين.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الرفع من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية للمسنين في وسطهم الطبيعي.
4. تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى الرفع من تواتر عدد الزيارات التي يقوم بها أعوان الفرق المتنقلة للمسن الواحد في الشهر لتقديم الخدمات الاجتماعية والصحية للمسنين داخل أسرهم.
5. نوع المؤشر: مؤشر كمي: نتائج.
6. التفريعات: الجمعيات العاملة في مجال المسنين.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس.
2. وحدة المؤشر: كمي.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الزيارات التي يقوم بها أعوان الفريق المتنقل لتقديم الخدمات الاجتماعية والصحية للمسنين الفاقدين للسند في مقر إقامتهم في الشهر.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير أنشطة الجمعيات والزيارات الميدانية.
5. مصدر ونوع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (المندوبيات الجهوية وإدارة المسنين) والجمعيات الجهوية والمحلية لرعاية المسنين.
6. تاريخ توفر المؤشر: مرتين في السنة (15 جويلية + 15 جانفي من كل سنة).
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: الرفع من عدد الزيارات المسداة للمسنين داخل أسرهم لبلوغ معدل 03 زيارات للمسن الواحد في الشهر (سنة 2020).
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة إيمان بالشيخ، متصرف مستشار، كاهية مدير رعاية كبار السن.

3- قراءة في نتائج المؤشر

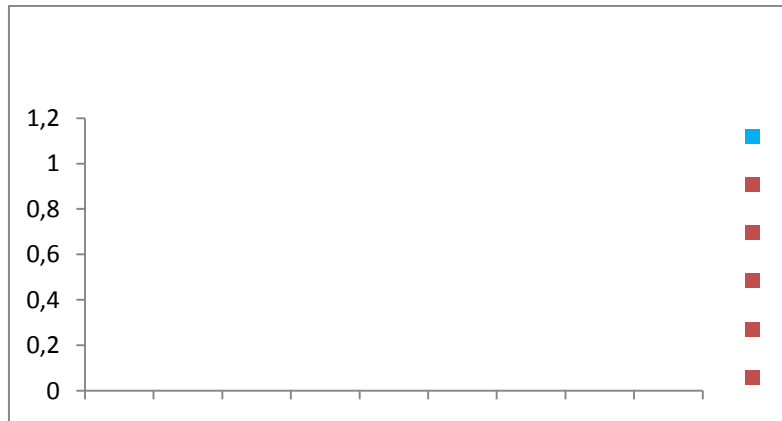
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف:
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
03 زيارات في الشهر للمسن الواحد	02 زيارتين في الشهر	02 زيارتين في الشهر	زيارة في الشهر	زيارة في الشهرين	زيارة في الشهرين	زيارة في الشهرين	كمي	المؤشر 1.1.1.3 عدد الزيارات للمسنين

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: تطور عدد الزيارات المسداة للمسن الواحد في الشهر مقارنة بعدد الزيارات ودوريتها في السنوات المنقضية.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

تطور عدد الزيارات للمسن الواحد في الشهر
2020- 2014



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- مراجعة اتفاقيات الشراكة المبرمة مع الجمعيات المسيرة لفرق متنقلة.
- مراجعة أنموذج تقرير أنشطة الفرق ومعايير إسناد المنح.
- تغطية كافة الفرق المتنقلة الجهوية والمحلية بأطباء وأعوان إحاطة حياتية وسواق وذلك في إطار عقود عمل محددة المدة تُبرم بين الجمعية والعون المعني.
- تصويب تدخلات الفرق المتنقلة من أجل تحقيق أهدافها النوعية وذلك عبر متابعة أنشطتها وتأمين خدمات المرافقة الفنية.
- إسناد منح للجمعيات المشرفة على تسيير الفرق.
- تنظيم زيارات تفقّد لبعض هذه الفرق.
- إنجاز دراسة تقييمية لأنشطة الفرق المتنقلة وذلك في إطار تطوير وتصويب تدخلاتها.
- تمكين قدرات الفرق المتنقلة بتنظيم دورة تكوينية في الغرض.

5- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- مصداقية المعطى المقدم من طرف الجمعيات.

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر: (3) /1.3/ 1.1.3 /2.1.1.3

- تسمية المؤشر: عدد المسنين المكفولين لدى عائلات حاضنة.

-تاريخ تحيين المؤشر: ----

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين.
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): الخدمات الرعائية للمسنين.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الرفع من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية للمسنين في وسطهم الطبيعي.
4. تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى الرفع من عدد المسنين الفاقدين للسند العائلي المكفولين من قبل أسر بديلة مع الترفيع في عدد العائلات الحاضنة تدعيما لمبدأي التضامن والتكافل الاجتماعيين.
5. نوع المؤشر: مؤشر كمي / نتائج .
6. التفريعات: العائلات الكافلة لمسنيين.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس (اعتمادا على قرارات صرف المنحة).
2. وحدة المؤشر: كمي.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد المسنين المكفولين لدى أسر بديلة.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: قرارات صرف المنحة.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة- الإدارات الجهوية للشؤون الاجتماعية).
6. تاريخ توفر المؤشر: كل 03 أشهر.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: الزيادة بـ 10 مسنين مكفولين لدى أسر بديلة في السنة لبلوغ 100 مسنا مكفولا مع موفى سنة 2018.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة إيمان بالشيخ، متصرف مستشار، كاهية مدير رعاية كبار السن.

3- قراءة في نتائج المؤشر

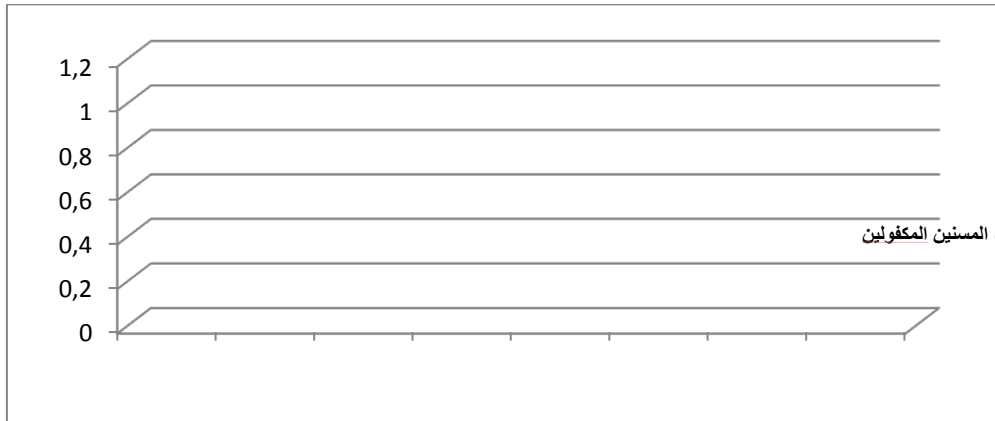
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء : الهدف 1.1.3: الرفع من جودة الخدمات الاجتماعية والصحية للمسنين
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
120	110	100	75	74	97	96	كمي	المؤشر 2.1.1.3: عدد المسنين المكفولين لدى عائلات حاضنة.

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: تطور عدد المسنين المكفولين لدى أسر حاضنة مقارنة بالسنوات الثلاث المنقضية.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

تطور عدد المسنين المكفولين لدى عائلات حاضنة 2014-2020



4 . أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إسناد منح للعائلات الكافلة عن طريق المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة.
- تنظيم ملتقيات توعوية وتحسيسية لاستقطاب عائلات راغبة في الكفالة بالتعاون والتنسيق بين الوزارة وهيكلها الجهوية والجمعيات العاملة في المجال.
- مزيد التعريف بالبرنامج عبر وسائل الإعلام المسموعة والمرئية والمكتوبة وذلك في إطار خطة اتصالية متكاملة .

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- تشتت مصدر المعلومة.
- صعوبة في تحيين المؤشر.
- صعوبة في إيجاد عائلات راغبة في احتضان مسنين
- ضعف المنحة المسندة للعائلة الكافلة

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: (3) / 1/ 2.1.3 / 1.2.1.3.
- تسمية المؤشر: نسبة التغطية المباشرة.
- تاريخ تحيين المؤشر: ---

8- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين.
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): الخدمات الرعاية للمسنين.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحسين ظروف العيش بمؤسسات رعاية المسنين.
4. تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى تحسين ظروف الإقامة بمؤسسات رعاية المسنين والمتعلقة أساسا بالترفيه في نسبة التغطية بالأعوان وبدعم الحاجيات الأساسية للمقيمين من حيث التغذية والنظافة والرعاية الصحية والطاقة والترفيه...
5. نوع المؤشر: مؤشركمي.
6. التفرعات: الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي وجمعيات رعاية المسنين المشرفة على تسيير مؤسسات الرعاية.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس.
2. وحدة المؤشر: كمي.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأعوان العاملين بالمراكز- نفقات التسيير
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي وجمعيات رعاية المسنين المشرفة على تسيير مؤسسات الرعاية.
5. مصدر ونوع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي).
6. تاريخ توفر المؤشر: سداسي.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: جودة الخدمات المسداة للمقيمين داخل مؤسسات الرعاية
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: إيمان بالشيخ – كاهية مدير رعاية كبار السن

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

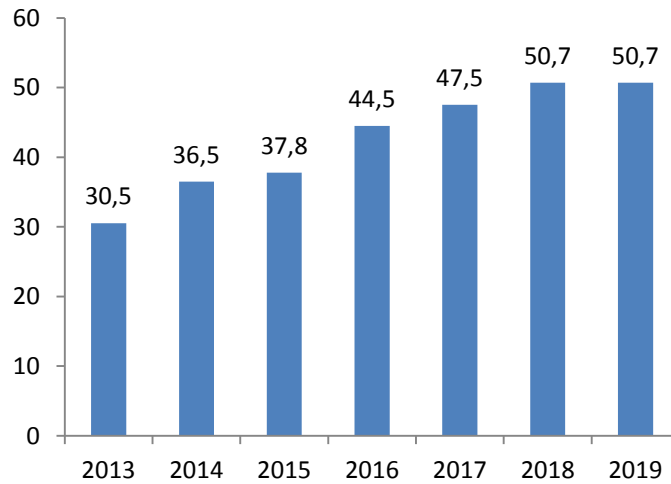
تقديرات إنجازات			إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف 2.1.3: تحسين ظروف العيش بمؤسسات رعاية المسنين
2019	2018	2017	2016	2015	2014		
50.7	50.7	47.5	44.5	37.8	36.5	كمي	المؤشر 1.2.1.3: نسبة التغطية المباشرة

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: الترفيع في الكلفة اليومية للمسن الواحد مقارنة بالتكلفة اليومية في السنوات السابقة.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

تطور نسبة التغطية المباشرة 2013 - 2019

دينار / مسن



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- دعم الانتدابات بمؤسسات رعاية المسنين للرفع من نسبة التغطية بأعوان الرعاية المباشرة والإطارات الطبية وشبه الطبية.
- دعم أبواب التغذية والنظافة والرعاية الصحية والطاقة.

5- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- تعدد الهياكل المتدخلة في مؤسسات الرعاية.
- ضعف الموارد الذاتية ومساهمة الجمعيات المشرفة على مؤسسات الرعاية في الميزانية.

بطاقة مؤشر قياس الاداء

- رمز المؤشر: (3) /1/ 2.1.3/ 2.2.1.3.
- تسمية المؤشر: نسبة التغطية غير المباشرة.
- تاريخ تحيين المؤشر: ----

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين.
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): الخدمات الرعائية للمسنين.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحسين ظروف العيش بمؤسسات رعاية المسنين.
- 4 تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى تحسين ظروف الإقامة بمؤسسات رعاية المسنين والمتعلقة بالخصوص بتحسين البنية الأساسية والتجهيزات لتستجيب لخصوصيات المقيمين بها إضافة إلى الترفيع في طاقة استيعاب البعض منها.
5. نوع المؤشر: مؤشري.
6. التفرعات: الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي وجمعيات رعاية المسنين المشرفة على تسيير مؤسسات الرعاية.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس.
2. وحدة المؤشر: كمي.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد طلبات العروض والمشاريع المنجزة.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي وجمعيات رعاية المسنين المشرفة على تسيير مؤسسات الرعاية.
5. مصدر ونوع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي).
6. تاريخ توفر المؤشر: سداسي.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: تحسين ظروف الإقامة من حيث البناءات والتجهيزات
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: إيمان بالشيخ – كاهية مدير رعاية كبار السن

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

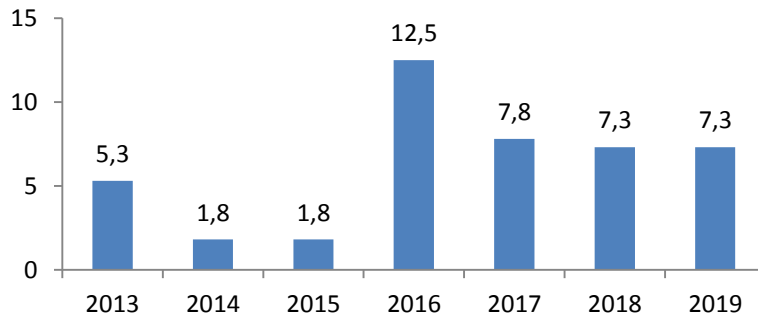
تقديرات إنجازات			إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء
2019	2018	2017	2016	2015	2014	القياس	الهدف 2.1.3: تحسين ظروف العيش بمؤسسات رعاية المسنين
7.3	7.3	7.8	12.5	1.8	1.8	كهي كفي	المؤشر 2.2.1.3: نسبة التغطية غير المباشرة

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

- تطور حجم الاعتمادات المخصصة للبناءات والتجهيزات ووسائل النقل لفائدة مؤسسات رعاية المسنين مقارنة بالثلاث سنوات المنقضية.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

تطور نسبة التغطية المباشرة 2013-2019 دينار / مسن



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- تحسين البنية الأساسية لتستجيب لخصوصيات المقيمين وإعداد دراسات فنية لمشاريع البناء والصيانة والتهيئة المبرمجة.
- الترفيع في طاقة استيعاب بعض المؤسسات.

أشغال البناء والتهيئة والصيانة والتجهيز المبرمجة لسنة 2018 :

البناء والتهيئة:

* البناءات:

- إعادة بناء مركز رعاية المسنين منزل بورقيبة: 4 م د (الكلفة الجملية للمشروع: 4.9 م د).
- * التهيئة: 900 أد:
- تهيئة المركب الصحي لمركز رعاية المسنين بمنوبة: 100 أد (الكلفة الجملية للمشروع: 400 أد).
- تهيئة وصيانة عامة لمركز رعاية المسنين بالقيروان: 500 أد (الكلفة الجملية للمشروع: 1.5 م د).
- تهيئة المركب الصحي وعزل السطوح لمركز رعاية المسنين بسوسة: 165 أد.
- تهيئة المطبخ لمركز رعاية المسنين بقرمبالية: 135 أد.

* التجهيزات: 610 أد:

- تجديد تجهيزات المراكز: 190 أد.
- تجهيز مركز رعاية المسنين بمنزل بورقيبة (تجهيز المطبخ وتجهيزات مختلفة): 420 أد.

5- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- تعدد الهياكل المتدخلة في مؤسسات الرعاية

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر : (3) / 2.3 / 1.2.3./ 1.1.2.3.
- تسمية المؤشر : عدد الكفاءات الموظفة والمنخرطة بالسجل
- تاريخ تحيين المؤشر : ---

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): إدماج المسنين في الحياة العامة.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: توظيف واستثمار كفاءات وخبرات كبار السن.
4. تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى الرفع من فرص إدماج كفاءات وخبرات كبار السن المنخرطين بالسجل وتوظيفها في منظومة التنمية.
5. نوع المؤشر: كمي / نتائج
6. التفرعات: الجمعية / وزارة المرأة والأسرة والطفولة

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس
2. وحدة المؤشر: كمي.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الكفاءات من كبار السن التي تم توظيفها والمنخرطة بالسجل.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
 - بطاقات وصف فنية وقائمة في الخدمات المنجزة لفائدة الجمعيات والمؤسسات العمومية والخاصة من قبل الكفاءات المنخرطة بالسجل.
 - اتفاقيات شراكة بين الجمعية والهياكل المستفيدة .
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (إدارة المسنين بالتنسيق مع الجمعية المكلفة بالتصرف في السجل).
6. تاريخ توفر المؤشر: سنويا
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: توظيف قدرات وكفاءات حوالي 300 مسنا بالجمعيات والمؤسسات العمومية والخاصة مع نهاية سنة 2020.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد خالد المطوسي، أخصائي إجتماعي مستشار- رئيس مصلحة خدمات الرعاية.

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

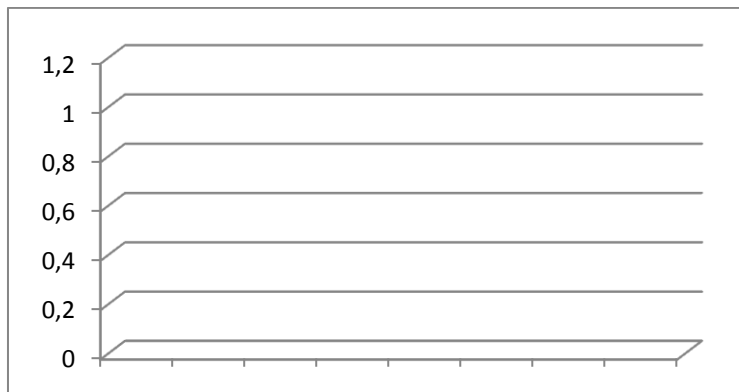
تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف:
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
300	200	100	0	0	0	0	كمي	المؤشر: 2.1.2. 3 : عدد الكفاءات الموظفة والمنخرطة بالسجل.

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: تطور عدد الكفاءات الموظفة والمنخرطة بالسجل مقارنة بالسنوات المنقضية.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

تطور عدد كفاءات كبار السن الموظفة والمنخرطة بالسجل

2020- 2014



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إعلان دعوة للترشح
- تأطير ومرافقة الجمعيات
- تنظيم ورشة تكوينية حول "الاستثمار في كفاءات كبار السن: التوجهات والآليات" ل:
 - * عرض التجارب الناجحة للجمعيات العاملة في المجال الاجتماعي.
 - * دور القطاع الخاص في استثمار كفاءات كبار السن.
 - * الشراكة بين القطاع العام والقطاع الخاص في مجال توظيف كفاءات كبار السن في خدمة الشأن العام.

5- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- مدى قدرة الجمعيات والمؤسسات على الاستجابة للأهداف والنتائج المرجوة من طرف الوزارة .
- مطالبة الكفاءات الراغبة في توظيف خبراتها بحوافز مالية (منحة التنقل).
- عزوف الكفاءات عن الانخراط بالسجل .
- صعوبة النفاذ أو التسجيل عبر التطبيقية.

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر : (3) / 2.3/ 2.2.3/ 2.1.2.3.
- تسمية المؤشر: عدد المشاريع المنجزة في إطار دعم القدرات.
- تاريخ تحيين المؤشر : ---

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): إدماج كبار السن في الحياة العامة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم أنشطة النوادي النهارية.
4. تعريف المؤشر (توضيح المفاهيم): يرمي هذا المؤشر إلى تركيز نوادي نهارية نموذجية لتقديم أنشطة ترفيهية وثقافية متنوعة و متميزة واستقطاب أكبر عدد ممكن من الرواد وتدعيم قدرات نوادي نهارية ذات خصوصية اجتماعية مهنية.
5. نوع المؤشر: كمي / نتائج
6. التفرعات: الجمعيات العاملة في مجال المسنين

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس
2. وحدة المؤشر: كمي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: اتفاقيات الشراكة
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقارير وزيارات المتابعة
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية (إدارة المسنين ، المندوبيات الجهوية) و الجمعيات العاملة في مجال المسنين .
6. تاريخ توفر المؤشر: سنوي
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: إحداث 21 ناديا نهاريا نموذجيا لتقديم أنشطة ترفيهية وثقافية متنوعة و متميزة واستقطاب أكبر عدد ممكن من الرواد مع موفى سنة 2020.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد خالد المطوسي، أخصائي إجتماعي مستشار- رئيس مصلحة خدمات الرعاية.

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
06	06	06	03	00	0	0	كهي	المؤشر 2.1.2.3: عدد المشاريع المنجزة في إطار دعم القدرات.

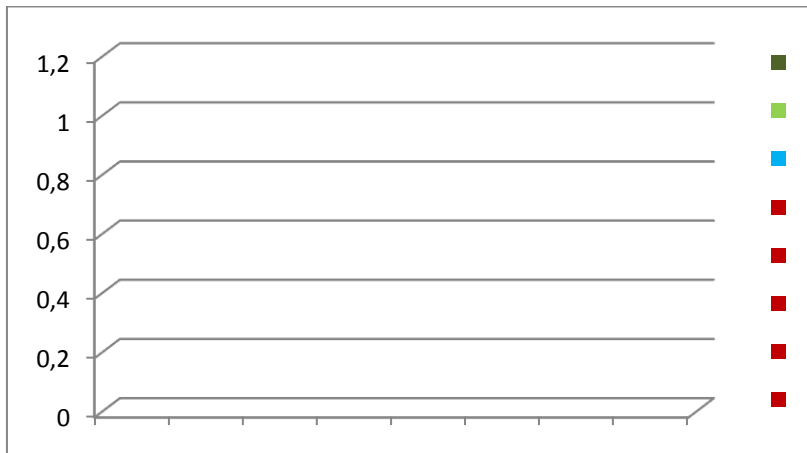
2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

تغطية 21 ولاية بنوادي نهائية نموذجية توفر أنشطة ترفيهية وثقافية متنوعة وقادرة على استقطاب أكبر عدد من الرواد مقارنة بأنشطة النوادي في السنوات السابقة.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

تطور عدد المشاريع المنجزة في إطار دعم القدرات

2020-2014



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إعلان دعوة للترشح
- زيارات المتابعة والمرافقة الفنية للجمعيات المشرفة على تسيير نوادي نهائية.
- إبرام اتفاقيات شراكة
- ضبط المعايير المرجعية للنادي النهاري النموذجي
- ضبط برنامج النشاط
- تطوير أنشطة النوادي النهارية وملاءمتها مع احتياجات كبار السن وخصوصياتهم.

5. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

- مدى احترام تنفيذ روزنامة الأنشطة المبرمجة.
- جدية أطراف الشراكة والتزامهم بتنفيذ مكونات المشروع.
- توفر الإطار اللازم على مستوى الإدارات الجهوية لمتابعة النوادي النهارية.

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: (3) / 2 / 2.2.3 / 1.2.2.3

- تسمية المؤشر : عدد البرامج والملتقيات التوعوية حول تحصين حقوق كبار السن.
- تاريخ تحيين المؤشر: أكتوبر 2017.

1- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المسنين
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر (إن أمكن ذلك): إدماج المسنين في الحياة العامة.
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: نشر ثقافة حقوق كبار السن.
4. تعريف المؤشر: توضيح المفاهيم: يهدف هذا المؤشر إلى نشر ثقافة حقوق كبار السن ومكافحة كل أشكال التمييز على أساس السن والنوع الاجتماعي. علاوة على حماية كبار السن في وضعيات التهديد. إلى جانب إرساء تصور لحياة أسرية ومجتمعية مستقرة ومتضامنة.
5. نوع المؤشر: كمي
6. التفريعات: الوزارة والمندوبيات الجهوية.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس
2. وحدة المؤشر: كمي / كفي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الخطة الإتصالية في قطاع المسنين
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الملتقيات والبرامج التوعوية المنجزة .
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الوزارة والمندوبيات الجهوية..
6. تاريخ توفر المؤشر: سنويا
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: تحصين حقوق كبار السن.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: خالد المطوسي أخصائي إجتماعي مستشار-رئيس مصلحة خدمات الرعاية.

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

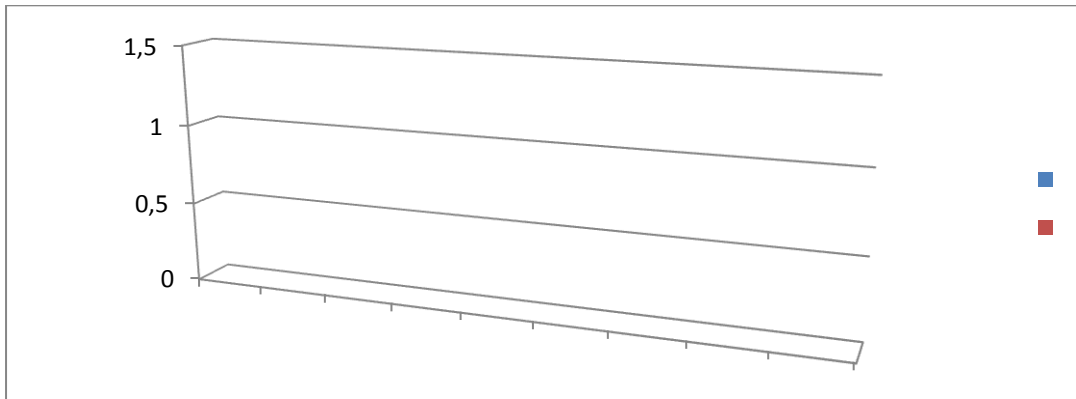
تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	الهدف.2.2.3:
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
10	7	5	برنامج جديد				كمي	المؤشر 1.2.2.3: عدد البرامج والممتلكات التوعوية حول تحصين حقوق كبار السن.

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: التعريف ببرامج المسنين ونشر ثقافة حقوق كبار السن والتسويق لمجلة حماية كبار السن.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

تطور عدد البرامج والممتلكات التوعوية حول تحصين حقوق كبار السن.

2020- 2014



4- أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إنتاج ومضة إخبارية (تلفزية و/أو إذاعية).
- إنتاج معلقات توعوية تحسيسية.
- إعداد مطويات هادفة إلى التعريف بمختلف البرامج الموجهة إلى كبار السن والخدمات المسداة لفائدتهم.
- تنظيم يوم تحسيسي بمناسبة اليوم العالمي لمناهضة العنف ضد كبار السن.
- تنظيم ملتقيات وطنية وجهوية للتعريف بمجلة حماية كبار السن.

5- تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- مؤشر جديد سنعمل على تحقيقه.

البرنامج: 04 القيادة و المساندة

التعريف برئيس البرنامج: السيد ياسين بن عدة: المدير العام للمصالح المشتركة

برنامج القيادة و المساندة هو برنامج دعم للبرامج الخصوصية والإدارات المركزية والجهوية ويهدف هذا البرنامج إلى تحقيق الأهداف التالية:

- تحسين التصرف في الموارد البشرية
- تطوير المنظومة المعلوماتية
- تحسين التصرف في البنايات و التجهيزات و ترشيد استهلاك الطاقة

إتقديم البرنامج وإستراتيجيته:

المؤشرات	الأهداف	البرنامج الفرعي
<p>المؤشر 1.1.1.4</p> <p>تحسين نسبة إنجاز مخطط التكوين</p> <p>المؤشر 2.1.1.4:</p> <p>تحسين نسبة إنجاز الانتدابات في السنة المالية المعنية</p>	<p>الهدف: 1.1.4</p> <p>تحسين التصرف في الموارد البشرية</p>	<p>البرنامج الفرعي 1</p> <p>الإشراف و المساندة و المتابعة</p>
<p>المؤشر 1.2.1.4</p> <p>التخفيض في كلفة استهلاك الهاتف</p> <p>المؤشر 2.2.1.4</p> <p>التخفيض في كلفة استهلاك الماء</p> <p>المؤشر 3.2.1.4</p> <p>التخفيض في كلفة استهلاك الكهرباء</p>	<p>الهدف: 2.1.4</p> <p>الترشيد في استهلاك الطاقة (الماء، الكهرباء و الهاتف)</p>	
<p>المؤشر 1.1.2.4</p> <p>نسبة التغطية بالشبكة الداخلية للأنترنات</p> <p>ربط المندوبيات بالهاتف الرقمي ثم بموزع الوزارة</p> <p>المؤشر 1.1.2.4</p> <p>نسبة تقييس المطبوعات الادارية الخصوصية</p>	<p>الهدف: 1.2.4</p> <p>تطوير البنية الأساسية المعلوماتية و الخدمات عن بعد</p>	<p>البرنامج الفرعي 2</p> <p>الأساليب و الأنظمة المعلوماتية</p>

2- أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج :

1.2 تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج:

إن الأهداف التي تمّ ضبطها لهذا البرنامج تندرج في إطار التوجهات الوطنية للرفي بجودة الخدمات الإدارية وذلك بالتركيز على المحاور التالية:

- تحسين العلاقة مع المتعاملين مع الإدارة
- تعزيز استعمال التكنولوجيات الحديثة
- تعزيز لامركزية التكوين من خلال مواصلة برمجة دورات تكوينية على مستوى الجهات لتنمية القدرات المهنية للأعوان ودعم حضورهم في المناظرات الداخلية للترقية
- تدعيم صيانة البناءات و التجهيزات

- 2 أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج

2 أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج الفرعي:

تقديرات (بالدينار)			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	الهدف
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
90000	100000	130000	55000	49200	75100	54000	الكلفة بالدينار	المؤشر 1: التخفيض في كلفة استهلاك الهاتف
15000	17000	18000	18000	12000	18000	12000	الكلفة بالدينار	المؤشر 2: التخفيض في كلفة استهلاك الماء
100000	110000	120000	69000	61000	109000	49000	الكلفة بالدينار	المؤشر 3: التخفيض في كلفة استهلاك الكهرباء

2 أنشطة البرنامج الفرعي:

الإعتمادات	الأنشطة	2018	المؤشرات	الأهداف
55000	- تعيين عون مكلف بالطاقة لمتابعة نسق الاستهلاك	55000	المؤشر 1: التخفيض في كلفة استهلاك الهاتف	الهدف: الترشيد في استهلاك الطاقة (الماء، الكهرباء والهاتف)
18000	- إعداد دفتر يومي لمتابعة نسق استهلاك الطاقة	18000	المؤشر 2: التخفيض في كلفة استهلاك الماء	
69000	- تجديد الشبكة الكهربائية للحد من استهلاك الكهرباء - إعداد اتفاقية مع اتصالات تونس للتخفيض من كلفة استهلاك الهاتف - القيام بمراقبة دورية لدور المياه للحد من تسرب المياه - مراسلة الموظفين وذلك قصد إعلامهم بضرورة الحد من استهلاك الطاقة من خلال مدهم بكشوفات الاستهلاك الخاصة بهم.	69000	المؤشر 3: التخفيض في كلفة استهلاك الكهرباء	
90.000 د	- ضبط الخاصيات الفنية للشبكة الداخلية للأنترنات - تنظيم استشارة - تنفيذ استشارة	94%	المؤشر 1.1.2.4: نسبة التغطية بالشبكة الداخلية للأنترنات	تطوير البنية الأساسية المعلوماتية والخدمات عن بعد
96.000 د	- ضبط الخاصيات الفنية للشبكة الداخلية للأنترنات - تنظيم استشارة - تنفيذ استشارة	100%	المؤشر 2.1.2.4: نسبة ربط المندوبيات الجهوية بالهاتف الرقمي ثم بموزع الوزارة	
0.000 د	- جرد المطبوعات الخصوصية	60%	الهدف 2.2.4: نسبة تقييس المطبوعات	تقييس المطبوعات الادارية الخصوصية

	- عقلنة محتواها - اصدار قرار عن الوزيرة يتعلق بضبط قائمة المطبوعات الادارية الخاصة بوزارة المرأة والأسرة والطفولة		الادارية الخصوصية	
--	--	--	-------------------	--

3- نفقات البرنامج

تطور اعتمادات برنامج القيادة و المساندة

الوحدة: ألف دينار

نسبة التطور 2017-2018		تقديرات 2018		قانون مالية 2017 (1)	إنجازات 2016	النفقات
النسبة (%) 1/(1)-(2)	المبلغ (1)-(2)	اعتمادات الدفع (2)	اعتمادات التعهد			
19%	1999	12446	12446	10447	11332	العنوان الأول: نفقات التصرف
20%	727	4306	4306	3579	5152	التاجير العمومي
4%	189	5045	5045	4856	4548	وسائل المصالح
54%	1083	3095	3095	2012	1632	التدخل العمومي
77%	381	876	1295	495	409	العنوان الثاني: نفقات التنمية
77%	381	876	1295	495	409	الاستثمارات المباشرة
						التمويل العمومي
22%	2380	13322	13741	10942	11741	مجموع البرنامج

• دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

3-1 ميزانية البرنامج حسب طبيعة النفقة

تطور اعتمادات برنامج القيادة و المساندة

الوحدة: ألف دينار

تطور اعتمادات الدفع 2017-2018		تقديرات 2018		قانون المالية 2017	انجازات 2016	البرامج
النسبة %	المبلغ	اعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد			
22	2380	13322	13741	10942	11741	مجموع القيادة و المساندة

توزيع ميزانية برنامج القيادة و المساندة لسنة 2018 حسب البرامج الفرعية (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

المجموع حسب طبيعة النفقة	برنامج فرعي 2: الأساليب و الأنظمة المعلوماتية	برنامج فرعي 1: الإشراف و المساندة و المتابعة	البرامج الفرعية طبيعة النفقة
12446	101	12345	نفقات التصرف
4306	0	4306	التأجير العمومي
5045	101	4944	وسائل المصالح
3095	0	3095	التدخل العمومي
876	128	748	نفقات التنمية
876	128	748	الاستثمارات المباشرة
			التمويل العمومي
			صناديق الخزينة
13322	229	13093	المجموع حسب البرامج الفرعية

*دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

**2-3 إطار النفقات متوسط المدى 2017-2020 لبرنامج القيادة و
المساندة**

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	
12446	12446	12446	10447	11332	5555		نفقات التصرف
4306	4306	4306	3579	5152	3395		التاجير العمومي
5045	5045	5045	4856	4548	461		وسائل المصالح
3095	3095	3095	2012	1632	1699		التدخل العمومي
2126	1376	876	495	409	776		نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
							التمويل العمومي
							على موارد صناديق الخزينة
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
14572	13822	13322	10942	11741	6331		الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى الجملي للبرنامج الفرعي القيادة و المساندة
و المتابعة : التوزيع حسب طبيعة النفقة

الوحدة: ألف دينار

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات
2020	2019	2018	.	2016	2015	2014	
			2017				
12246	12246	12246	10352	11332	5555		نفقات التصرف
4306	4306	4306	3579	5152	3395		التاجير العمومي
4845	4845	4845	4761	4548	461		وسائل المصالح
3095	3095	3095	2012	1632	1699		التدخل العمومي
1748	1148	748	360	409	776		نفقات التنمية
							على موارد الميزانية
							التمويل العمومي
							على موارد صناديق الخزينة
							على الموارد الذاتية للمؤسسات
							الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
13994	13394	12994	10712	11741	6331		الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

إطار النفقات متوسط المدى 2017-2020 للبرنامج الفرعي الأساليب والأنظمة المعلوماتية : التوزيع حسب طبيعة النفقة

الوحدة: ألف دينار

تقديرات			قانون مالية	انجازات			النفقات	
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
200	200	200	95	برنامج موحد القيادة والمساندة	برنامج موحد القيادة والمساندة		نفقات التصرف	
0	0	0	0					التاجير العمومي
200	200	200	95					وسائل المصالح
0	0	0	0					التدخل العمومي
378	228	128	135					نفقات التنمية
								على موارد الميزانية
								الاستثمارات المباشرة
								التمويل العمومي
								على الموارد الذاتية للمؤسسات
								الميزانية بدون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات
578	428	328	230			الميزانية باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات		

4- بطاقات مؤشرات قياس الأداء

لبرنامج القيادة والمساندة

بطاقة مؤشر قياس الأداء

رمز المؤشر: 1.1.1.4

- تسمية المؤشر : تحسين نسبة إنجاز مخطط التكوين السنوي.
- تاريخ تحيين المؤشر : ديسمبر من كل سنة

الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج المساندة والقيادة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر. / الإشراف والمساندة والمتابعة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحسين التصرف في الموارد البشرية
4. تعريف المؤشر: الهدف من اعتماد هذا المؤشر هو قياس مدى قدرة الإدارة وتقييم أدائها فيما يتعلق بإنجاز مخطط التكوين السنوي آخذين بعين الاعتبار الموارد المالية المخصصة للغرض والإمكانات اللوجستية المتوفرة وما لهذا البرنامج السنوي للتكوين من أثر إيجابي على الرفع من تنمية كفاءات الإطارات والأعوان وتحيين معارفهم في مجالات العمل وتطوير قدراتهم مما ينعكس إيجابيا على أداء الأعوان ويحفزهم على مزيد العطاء والمثابرة
5. نوع المؤشر: كمي
6. التفريعات: الإدارة المركزية والمؤسسات الراجعة لها بالنظر والمندوبيات الجهوية.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

07. وحدة المؤشر: نسبة مائوية

08. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: نسبة إنجاز مخطط التكوين السنوي بالنسبة للسنوات الفارطة

09. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مصدر إداري: إدارة الموارد البشرية

10. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مصدر إداري: إدارة الموارد البشرية

11. تاريخ توفر المؤشر: ديسمبر من كل سنة

12. القيمة المستهدفة للمؤشر: 90 % سنة 2018

13. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير الموارد البشرية.

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

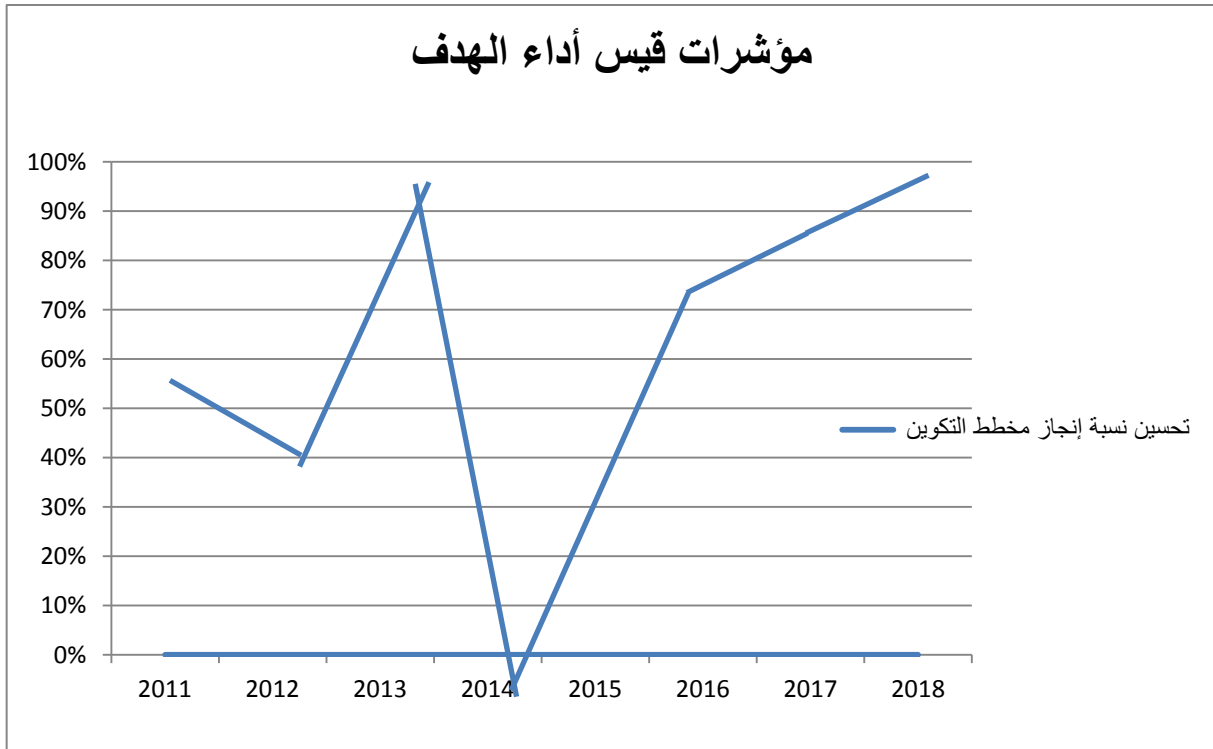
تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء
2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	الهدف	
90%	80%	70%	00%	91.66%	43.75%	56.25%	نسبة مائوية	المؤشر: 1.1.1.4 تحسين نسبة إنجاز مخطط التكوين السنوي

2. تحليل والتعليق على النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

تسعى إدارة الموارد البشرية إلى تحسين نسبة إنجاز مخطط التكوين السنوي بالأخذ بعين الاعتبار الاعتمادات المالية المرصودة والإمكانيات اللوجستية المتوفرة قصد المرور من نسبة 56.25% من سنة 2011 إلى 90 % سنة 2018، وتم اعتماد هذا المؤشر على الأسس التالية :

- إن اعتماد نسبة إنجاز مخطط التكوين في الآجال من شأنه أن يمد الإدارة بالمعلومات اللازمة حول نسبة التأطير وبالتالي تحسين النسبة كل سنة بالترقيع من عدد المنفيعين من التكوين كما تؤدي إلى الرفع من مهارات وكفاءات المعنيين بالتكوين والتأطير مما يرفع مردوديتهم في العمل.
- لكي نتمكن من برمجة الاعتمادات المالية الضرورية لإنجاز مخطط التكوين بعنوان السنوات المقبلة إذ أن عدم التحكم في نسبة إنجاز مخطط التكوين من شأنه أن يؤدي إلى رصد اعتمادات لفائدة البرنامج لكن دون استعمالها فعليا بعنوان السنة المالية التي تم رصد الاعتمادات فيها.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

الإعلان عن استشارات لتأمين الدورات التكوينية المبرمجة بمخطط التكوين في آجالها.
5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر

عدم توفر المعدات والوسائل الاعتمادات المطلوبة لتأمين دورات تكوينية

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 2.1.1.4
- تسمية المؤشر : تحسين نسبة إنجاز الانتدابات خلال السداسي الثاني من السنة المالية المعنية
- تاريخ تحيين المؤشر : ديسمبر من كل سنة

9- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر : برنامج المساندة والقيادة
- 2 البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر/ الإشراف والمساندة والمتابعة
- 3الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحسين التصرف في الموارد البشرية
- 4-تعريف المؤشر: الهدف من اعتماد هذا المؤشر هو قياس مدى قدرة الإدارة وتقييم أدائها فيما يتعلق بالاستجابة إلى حاجيات كافة الهياكل الراجعة وزارة المرأة والأسرة والطفولة من موارد بشرية ضمانا لحسن سير العمل الإداري وذلك عبر الانتدابات بالمناظرات الخارجية استنادا إلى ما تمت المصادقة عليه بقانون المالية وضبطه بقرار ضبط عدد ونوع الخطط المراد سد الشغور بها عن طريق الانتداب، فالمقصود بإنجاز الانتدابات في الآجال هو التوصل إلى انتداب كافة الخطط المرخص فيها بقانون المالية في السنة المالية المعنية.
- 5 نوع المؤشر: كمي
- 6 التفريعات: الإدارة المركزية والمؤسسات الراجعة لها بالنظر والمندوبيات الجهوية.

2- التفاصيل الفنية للمؤشر

1 طريقة احتساب المؤشر: عدد الانتدابات التي تمت في الآجال/حاجيات الوزارة المرأة والأسرة والطفولة من انتدابات مصادق عليها بقانون مالية السنة المعنية.

2 وحدة المؤشر: نسبة مائوية

3 المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:

4 طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مصدر إداري: إحصائيات تتعلق

بالانتدابات المنجزة مقارنة بما هو مصادق عليه بقانون مالية السنة المعنية

5 مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إدارة الموارد البشرية

6 تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة المالية

7 القيمة المستهدفة للمؤشر: 60% سنة 2018

8 المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير الموارد البشرية.

3- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قيس أداء
2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	الهدف	

60%	50%	40%	0%	00%	20%	28.57%	نسبة مئوية	المؤشر: 2.1.1.4 تحسين نسبة الانتدابات المنجزة خلال السداسي الثاني من السنة المالية المعنية
			لم تتم برمجة انتدابات	لم يتم برمجة انتدابات في سنة 2014				

ملاحظة: نسبة الانتدابات المنجزة في الآجال أي خلال السداسية الثانية من سنة 2013 تساوي

20% نظرا لتكفل الإدارة بإنجاز الانتدابات المبرمجة بعنوان سنة 2012 والتي لم يصدر الأمر

المتعلق بتحديد الإجراءات المتعلقة بها إلا في جانفي 2013، وكذلك بسبب تعليق وزارة المالية

لجميع الانتدابات المبرمجة بعنوان سنة 2013.

وبالنسبة لسنة 2014 هي 00% نظرا لعدم برمجة انتدابات بعنوان سنة 2014

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

تسعى إدارة الموارد البشرية من خلال هذا المؤشر إلى تحسين نسبة إنجاز الانتدابات المبرمجة

بعنوان سنة مالية معينة في نفس السنة وهو ما يمثل خير دليل على قدرة الإدارة على الاستجابة

لحاجيات الهياكل المعنية وتوفير ما يلزمها من موارد بشرية ضمانا لحسن سير العمل الإداري

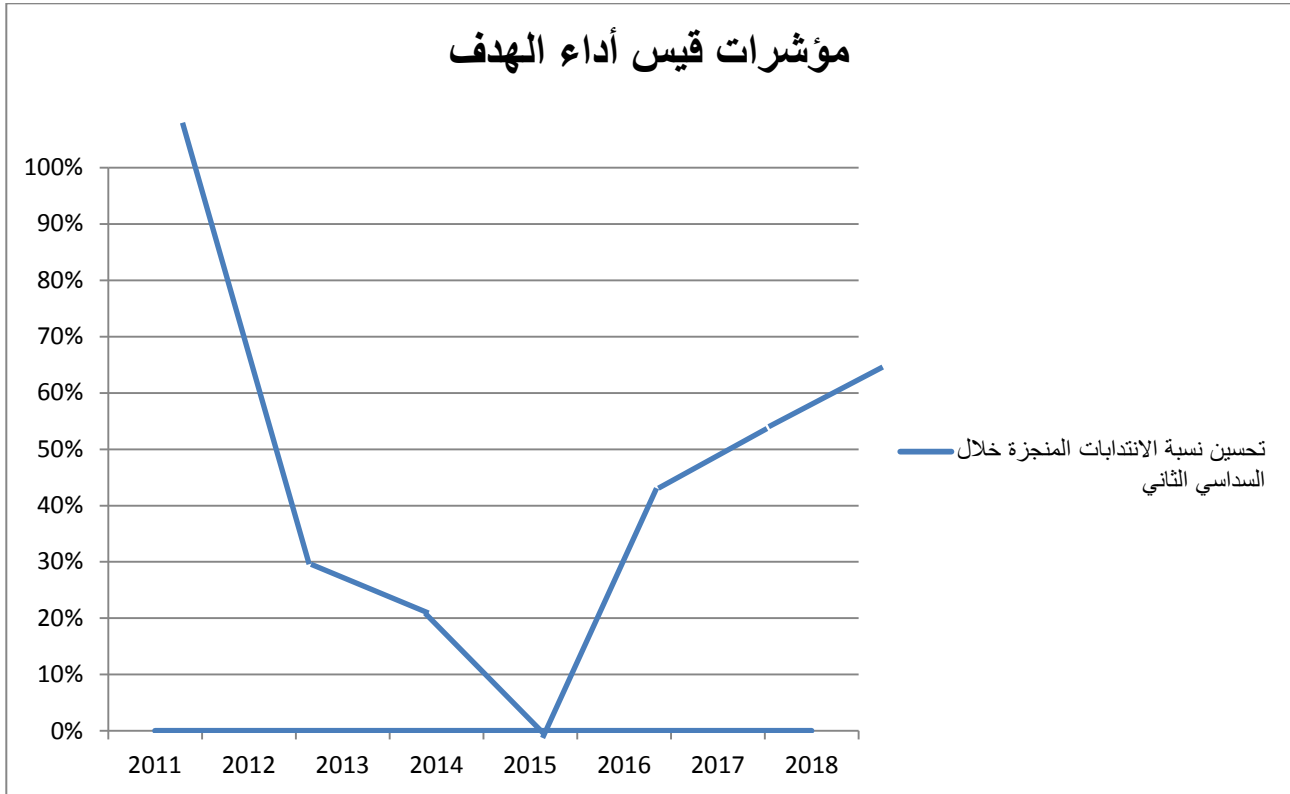
وقادرة على الرقي به وتطويره عملا بمبدأ استمرارية المرفق العمومي وعدم تعطيل العمل

الإداري هذا من جهة، ومن جهة أخرى إلى الاستجابة لحاجيات كافة الهياكل الراجعة بالنظر

إلى وزارة المرأة والأسرة والطفولة في أسرع الآجال وذلك عبر الترفيع من النسبة من 28.57 %

سنة 2012 إلى 60 % سنة 2018.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

- إعداد قرارات تتعلق بضبط كيفية تنظيم وفتح المناظرات الخارجية للانتداب في أول السداسي الثاني من السنة المالية المعنية قصد التمكن من إنجازها في الآجال المطلوبة.
- إعداد قرارات ضبط تركيبة اللجان المشرفة على المناظرات الخارجية مباشرة إثر الإعلان عن فتح المناظرات.
- طلب التزود باللوازم المكتبية في آجال معقولة قبل فتح المناظرات تلافياً لمشاكل المتعلقة بالإعداد المادي للمناظرات.

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

حدود وانحرافات المؤشر:

- ارتباط هذا المؤشر بآجال التأشير على قرار ضبط الخطط المخصصة للانتداب والتأشير على قرارات ضبط كيفية تنظيم وفتح المناظرات الخارجية المرخص فيها.
- ارتباط هذا المؤشر باجتماع اللجان الخاصة بالمناظرات وخاصة تفرع منظور وزارة المرأة والأسرة والطفولة في رئاسة الحكومة لحضور أعمال اللجان.
- ارتباط هذا المؤشر بإمكانية تعليق الانتدابات المبرمجة بعنوان سنة مالية إلى أجل غير محدد مثلما هو الشأن بالنسبة للانتدابات المبرمجة سنة 2013.
- لايعكس المؤشر الانتدابات المنجزة في إطار تسوية بعض الوضعيات الإدارية(عملة الحضائر مثلا)
- لايعكس المؤشر الانتدابات الاستثنائية التي يمكن الترخيص فيها من قبل الهيئة العامة للتصرف في ميزانية الدولة وذلك بعد المصادقة على قانون المالية

بطاقة مؤشر قياس الأداء

- رمز المؤشر: 1.2.1.4
- تسمية المؤشر : عدد الفضاءات المعنية بالتهيئة والبناء و التجديد بالإدارة المركزية
- تاريخ تحيين المؤشر: آخر كل سنة

1. الخصائص العامة للمؤشر

13. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر : القيادة والمساندة
14. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر:البناءات والتجهيز
15. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحسين البنية التحتية
16. تعريف المؤشر: في إطار ما تشهده وزارة المرأة والأسرة والطفولة من تطور في فرصت على تطوير وتجديد بناءاتها و تعزيز تدخلاتها في ميدان الصيانة لضمان الاستغلال الأمثل للموارد.
17. نوع المؤشر:مؤشر نتائج
18. التفريعات:الإدارة المركزية.

2. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: تقدم الانجاز الكمي
2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية

3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: متابعة انجاز المشاريع حسب المخططات الزمنية بالنسبة للبناءات.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: متابعة وصول التزود والفواتير و محاضر التسليم.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير المصالح المختصة
6. تاريخ توفر المؤشر: آخر كل سنة مالية
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: النسبة المبرمجة للتقدم الخاصة بكل سنة مالية
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير البناءات والتجهيز

3. قراءة في نتائج المؤشر

8. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

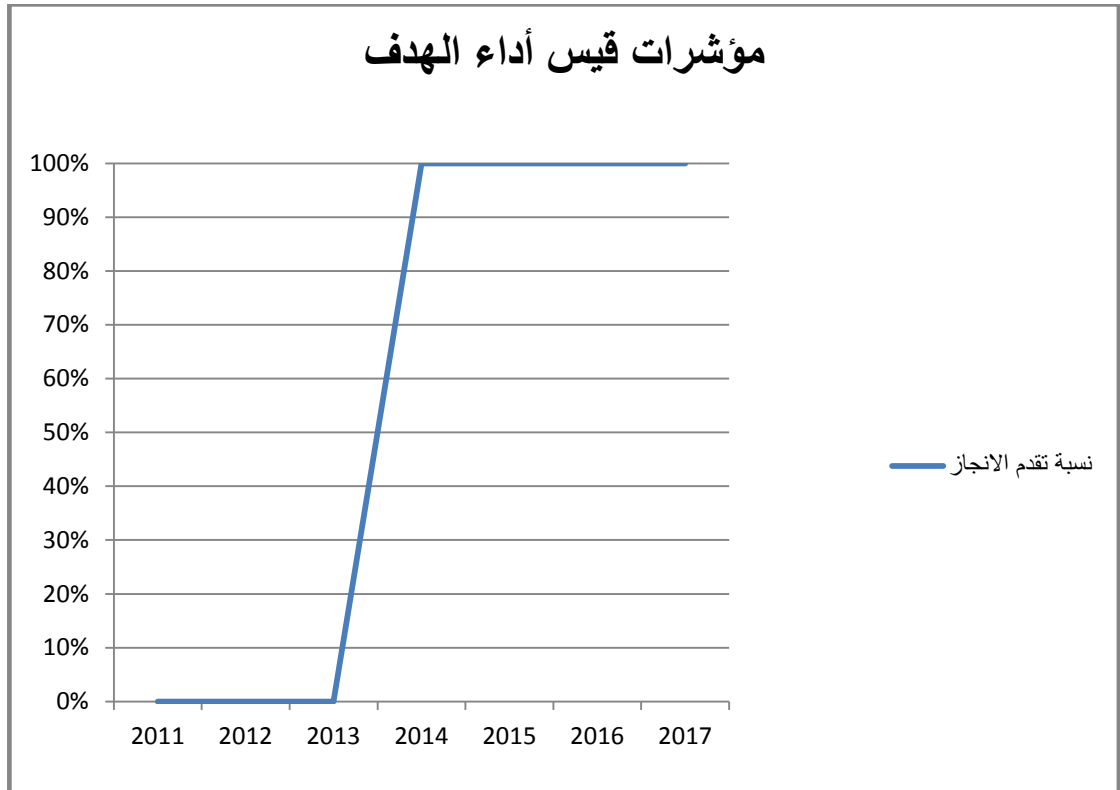
تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2018	2017	2016	2015	201	2013	2012		
				4				عدد الفضاءات المعنية بالتهيئة والبناء و التجديد بالإدارة المركزية
0	0	أد755	أد230	0	0	0	التكلفة	المؤشر: 1.2.1.4
0	0	%77	%23	0	0	0	النسبة المئوية	عدد الفضاءات المعنية بالتهيئة والبناء و التجديد بالإدارة المركزية

5. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر: تسعى إدارة البناءات والتجهيز من خلال هذا المؤشر إلى تحسين نوعية الفضاءات المتقدمة بمرور الزمن إلى جانب إحداث فضاءات تقنية جديدة قادرة على استيعاب

التظاهرات (تهيئة قاعة متعددة الاختصاصات) والمحافظة على الأرشيف في ظروف تقنية مواكبة للعصر وللتكنولوجيات الحديثة.

وقد تم طلب هذه الاحداثات بناءا على معطيات استشارية دقيقة تتعلق بالدراسات الفنية إلى جانب التقديرات المالية المضبوطة والتي ستضمن الانجاز السليم وصرف الاعتمادات في الآجال المضبوطة.

6. رسم بياني لتطور البرنامج:



7. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

المؤشرات	الأنشطة	السنة المالية	الاعتمادات المطلوبة
المؤشر: 1.2.1.4 الفضاءات المعنية بالتهيئة والبناء والتجديد بالإدارة	✓ تبييض الوزارة	2016	35.000
	✓ تهيئة وتجديد الشبكة الكهربائية	2016	200.000
	✓ تهيئة وتجديد شبكة الحماية من الحرائق	2016	200.000
	✓ تجديد و صيانة الوحدات الصحية	2016	30.000

100.000	2016	✓ صيانة مصعد الوزارة	المركزية
150.000	2016	تهينة واجهة الوزارة	

8. تحديد أهم النقص المتعلقة بالمؤشر:

تتمثل أهم النقص في عدم توفر القدر الكافي من الموارد البشرية اللازمة للإحاطة بجميع جوانب التنفيذ من إعداد الملفات إلى المتابعة.

بطاقة مؤشر قياس الأداء

❖ رمز المؤشر: 2.2.1.4

❖ تسمية المؤشر : نسبة تجديد وتدعيم التجهيزات بالإدارة المركزية

❖ تاريخ تحيين المؤشر: آخر كل سنة مالية

2. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر : القيادة والمساندة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البناءات والتجهيز
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تجديد وتدعيم التجهيزات بالإدارة المركزية
4. تعريف المؤشر: نظرا لنمو الموارد البشرية، تحرص وزارة المرأة والأسرة والطفولة الأسرة على تطوير التجهيزات وتجديدها لضمان الاستغلال الأمثل لهذه الموارد في أحسن الظروف.
5. نوع المؤشر: تجديد وتدعيم التجهيزات
6. التفريعات: الإدارة المركزية .

3. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: تقدم الانجاز الكمي

2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: متابعة انجاز الصفقات والاستشارات.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: متابعة وصول التزود والفواتير و محاضر التسليم.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير المصالح المختصة
6. تاريخ توفر المؤشر: آخر كل سنة مالية الى جانب الآجال التعاقدية مع المزودين
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: النسبة المبرمجة للتقدم الخاصة بكل سنة مالية
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: مدير البناءات والتجهيز

4. قراءة في نتائج المؤشر

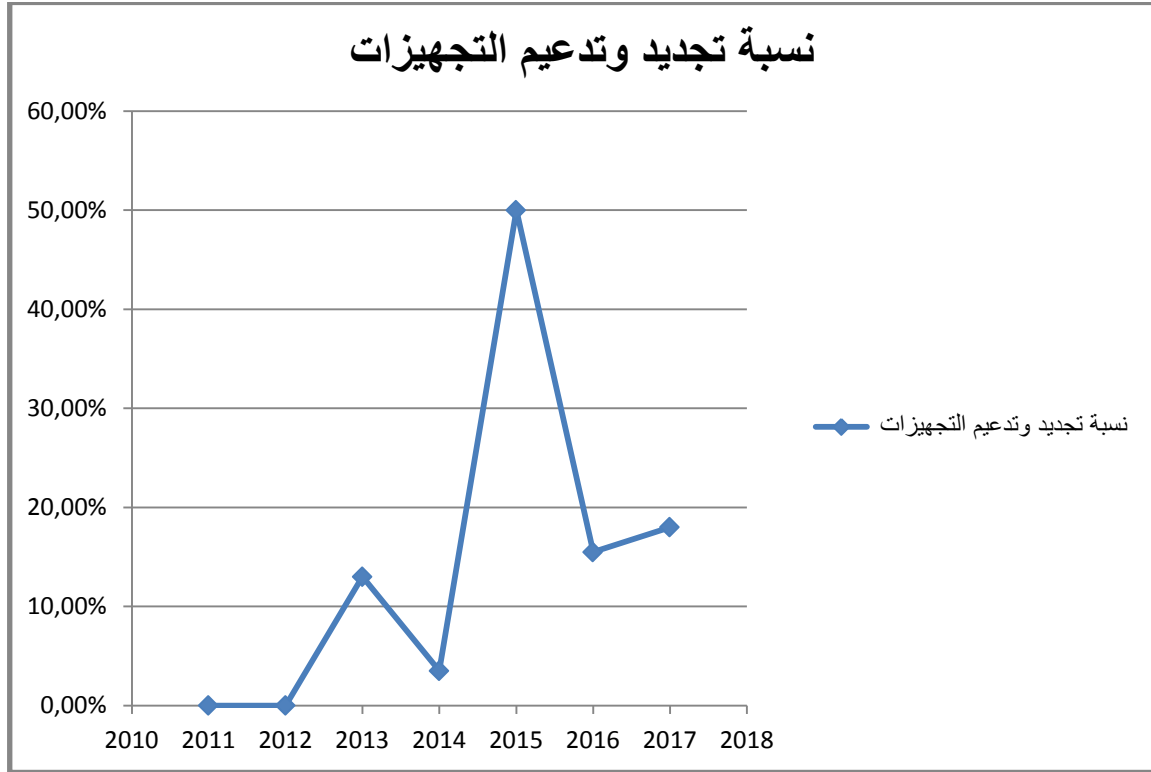
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القيس	مؤشرات قيس أداء الهدف
2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012		نسبة تجديد وتدعيم التجهيزات
50	45	147	10	38 أد	0	0	التكلفة	المؤشر: 1.2.1.4 نسبة تجديد وتدعيم التجهيزات
أد	أد	أد	أد	13	0	0	النسبة المائوية	
18	15.5	50	3.5					

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:
تسعى إدارة البناءات والتجهيز من خلال هذا المؤشر إلى تدعيم وتجديد تجهيزات الوزارة وذلك لتوفير الظروف الملائمة للعمل خاصة وان الوزارة تشهد تزايداً متواصلاً للموارد البشرية

ووفقا للتقديرات تسعى الإدارة لتطبيق برمجة تمتد على 5 سنوات حيث تتطور نسبة تجديد وتدعيم التجهيزات خلال المدة المتراوحة بين 2013 و 2018 بنسب سنوية مختلفة، من 13% لتصل الى 18% سنة 2018.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

المؤشرات	الأنشطة	السنة المالية	الاعتمادات المطلوبة
المؤشر: 2.3.4 نسبة تجديد وتدعيم التجهيزات	✓ اقتناء أثاث	2016	100.000
	✓ تجهيزات سمعية بصرية	2016	15.000
	✓ اقتناء ستائر لفائدة القاعة متعددة الاختصاصات والمكاتب	2016	10.000
	✓ اقتناء أجهزة تكييف	2016	15.000

15.000	2014	✓ تجديد ودعم الآلات الناسخة	
--------	------	--------------------------------	--

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالموشر:
تتمثل أهم النقائص في عدم توفر القدر الكافي من الموارد البشرية اللازمة للإحاطة
بجميع جوانب التنفيذ من إعداد الملفات إلى المتابعة.

بطاقة مؤشر قيس أداء

- رمز المؤشر: 1 1 2 4
- تسمية المؤشر: نسبة التغطية بالشبكة الداخلية
- تاريخ تحيين المؤشر: آخر كل سنة

I / بطاقة مؤشر قيس أداء

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأساليب والإعلامية
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تطوير البنية الأساسية المعلوماتية والخدمات عن بعد
- 4- تعريف المؤشر: نسبة
- 5- نوع المؤشر : مؤشر نتائج / indice de resultat
- 6- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية / indice d'efficience
- 7- التفريعات : حسب الولايات – حسب صنف المؤسسات (مندوبيات جهوية للمرأة والأسرة – مؤسسات طفولة).

II / التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1- طريقة احتساب المؤشر: Nombre de structures ayant bénéficié de :
Nombre de structures à bénéficier de R I R I
- 2- وحدة المؤشر: مأوية
- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: جاذبة تقنية صادرة عن المقاول
- 4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: موافاة إدارة التنظيم والأساليب والإعلامية بالجاذبات التقنية المتعلقة بانجاز أشغال التركيز الصادرة عن المقاول
- 5- تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر
- 6- القيمة المستهدفة للمؤشر : 100%
- 7- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: سميرة بن حسين

III قراءة في نتائج المؤشر

سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			2015	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف تطوير البنية الأساسية المعلوماتية والخدمات عن بعد
2018	2017	2016		2014	2013	2012		
100%	100%	100%	71.6%	66.8%	52.2%	38.4%	المؤشر: 1 1 2 4 نسبة التغطية بالشبكة الداخلية	

بطاقة مؤشر قياس أداء

- رمز المؤشر: 2 1 2 4
- تسمية المؤشر: نسبة التغطية بالشبكة الإدارية المندمجة
- تاريخ تحيين المؤشر: آخر كل سنة

// بطاقة مؤشر قياس أداء

- 1- البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة
- 2- البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: الأساليب والإعلامية
- 3- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تطوير البنية الأساسية المعلوماتية والخدمات عن بعد
- 4- تعريف المؤشر: نسبة
- 5- نوع المؤشر : مؤشر نتائج / indice de resultat
- 6- طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية / indice d'efficience
- 7- التفريعات : حسب صنف المؤسسات المستهدفة (مندوبيات جهوية للمرأة والأسرة – مؤسسات عمومية).

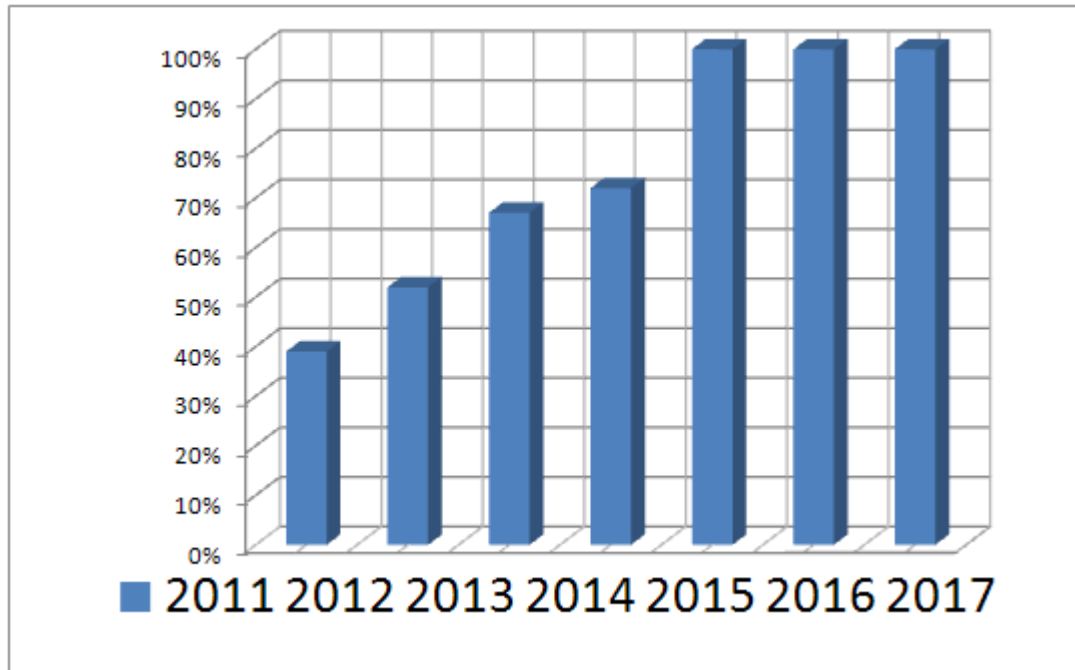
// التفاصيل الفنية للمؤشر

- 1- طريقة احتساب المؤشر: : Nombre de structures ayant bénéficié de RNIA
Nombre de structures à bénéficié de RNIA
- 2- وحدة المؤشر: مأوية
- 3- المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: فاتورة شركة تلاكوم وفاتورة المركز الوطني للإعلامية
- 4- طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: موافاة إدارة التنظيم والأساليب والإعلامية بفاتورة شركة تلاكوم
- 5- تاريخ توفر المؤشر : شهر ديسمبر
- 6- القيمة المستهدفة للمؤشر : 100%
- 7- المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد محمد رؤوف الزائر

اإقراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

مؤشر 1: نسبة التغطية بالشبكة الداخلية



مؤشر 2: نسبة الربط بالشبكة الإدارية المندمجة

