

المشروع السنوي للقدرة على الأداء لسنة 2020

مهمة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن

أكتوبر 2019

الفهــــــــــــــــرس

المحور الأول: التقديم العام للمهمة:

- 1- تقديم إستراتيجية القطاع والمهمة
- 2- تقديم برامج المهمة
- 3- تقديم أهداف و مؤشرات أداء المهمة
- 4- الميزانية وبرمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط

المحور الثاني: تقديم برامج المهمة

- 1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته
- 2- أهداف ومؤشرات الأداء الخاصة بالبرنامج
- 3- نفقات البرنامج

الملاحق

- 4- بطاقات مؤشرات أداء البرنامج
- 5- بطاقات الفاعلين العموميين المتدخلين في البرنامج

1 - تقديم المهمة والسياسات القطاعية

1 - تقديم عام لتنفيذ إستراتيجية القطاع

تواصل وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن ضمن تنفيذ استراتيجيتها إيلاء أهمية القصوى لتحقيق أهداف التنمية المستدامة للمساهمة في تحقيق العدالة الاجتماعية دون التمييز بين كافة فئات المجتمع من خلال تعزيز حقوق النساء ووقاية الأطفال والإحاطة بالنساء ذوات الوضعيات الهشة وبالأسر ذات الوضعيات الخصوصية علاوة عن حماية كبار السن ووقاية الأسر من كل مظاهر العنف والتهديد والتطرف والارهاب وذلك وفق توجيه الجهد نحو نظرة شمولية مندمجة تعتمد مبدأ المساواة الشاملة في الحقوق والفرص والوصول المتكافئ إلى الموارد والتحكم فيها من خلال:

- التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة والأسرة لإدماج النوع الاجتماعي في التنمية الجهوية والمحلية بما يساهم في تجسيم مفهوم مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص،
- مناهضة العنف و التمييز ضد المرأة للقضاء على كل أشكال العنف القائم على أساس التمييز بين الجنسين من أجل تحقيق المساواة واحترام الذات الانسانية،
- تكريس ثقافة الحوار وإرساء ثقافة اللاعنف وتقاسم الأدوار والمسؤولية بالتساوي بين المرأة والرجل داخل الأسرة حفاظا على توازنها وتماسكها،
- التقليل من فجوة الفوارق بين الجنسين في الوسطين الحضري والريفي،
- التنشئة الاجتماعية والتربوية المراعية للمساواة وتكافؤ الفرص في مجال الطفولة المبكرة (من 06 أشهر الى 08 سنوات)، من خلال تفكيك الصورة النمطية في المناهج والمواد التعليمية والتربوية في مجال الطفولة المبكرة ،

- حماية الاطفال وضمان حقوقهم وفقا لمعايير الجودة والمساواة وتكافؤ الفرص بين الاطفال وبين الجهات،
 - تثمين كفاءات كبار السن دون تمييز وتمكينهم من المشاركة في الحياة العامة ومسيرة تنمية بما يضمن لهم شيخوخة نشيطة،
 - تمتع كبار السن بكلّ عدل ودون تمييز بخدمات الوقاية والحماية الاجتماعية والقانونية بما يضمن لهم العيش الكريم.
- وقد سعت وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن للعمل وفق منظور تشاركي بين مختلف المتدخلين وخاصة منهم المجتمع المدني لرفع التحديات المطروحة التي تعيق التمكين الشامل للنساء والأسر وللمجتمع بصفة عامة. حيث واصلت الوزارة تنفيذ مختلف المشاريع التي تم رسمها ضمن مخطط التنمية 2016-2020 الذي تبني مشاريع تتعلق بمأسسة النوع الاجتماعي والتمكين الاقتصادي ومناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي وهو الاطار المبدئي الذي على أساسه تمّ تثمين المكتسبات وقياس الفجوات على ضوء انجازات 2016 -2019 من أجل إحاطة ناجعة ودون تمييز بجميع الفئات من نساء وأطفال وكبار سن لاستشراف أفق المساواة الشاملة لجميع برامجها خلال سنة 2020-2022، ولبلوغ أهدافها انخرطت الوزارة بعد تركيزها لمنظومة التصرف حسب النتائج ضمن الوزارات النموذجية التي اعتمدت مقارنة المساواة والتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل في التخطيط والبرمجة والميزانية للمساهمة في بناء مسار نمو شامل اكثر عدلا وإنصافا بين النساء والرجال وبصفة عامة بين كافة افراد المجتمع دون تمييز.

وتندرج مبادرة وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن بإدماجها بعد **مقاربة المساواة وتكافؤ الفرص في الميزانية** في إطار تعزيز الجهود التي ما فتئت تنجزها تونس منذ الاستقلال في مجال تطوير وضمان حقوق المرأة بملائمة التشريعات الوطنية مع الآليات الدولية المؤطرة لمجال حقوق الانسان ومنها تعزيز الحقوق المدنية والسياسية والاقتصادية للنساء مما أسهم في الإشعاع الدولي لتونس وتطوير المؤشرات الوطنية ذات العلاقة باحترام حقوق الإنسان عموما والمرأة والطفل

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

خصوصاً، وتنفيذ أهداف أجندة التنمية المستدامة 2030، والتي انعكست على الترتيب الوطني في التصنيفات الدولية ذات العلاقة بنشاط الوزارة إذ شهدت تقدماً كبيراً في تصنيفها بالقوائم ذات العلاقة باحترام الحقوق الإنسانية للمرأة حيث احتلت المرتبة الأولى عربياً والتاسعة عشر (19) دولياً في القضاء على العنف ضد المرأة كما احتلت تونس سنة 2017 المرتبة التاسعة (9) دولياً في مجال حقوق الطفل من جملة 165 دولة.

وتسعى الوزارة الى تحسين المؤشرات الوطنية الكمية والنوعية المسجلة في مختلف برامجها خلال الفترة الممتدة من 2016-2020 حيث تمت:

✚ مصادقة المجلس الوزاري المضيق المنعقد يوم 08 مارس 2017 على الاستراتيجية الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية (2017-2020) وخطة العمل المنبثقة عنها،

✚ مواصلة تنفيذ المشروع الوطني المندمج لمقاومة الانقطاع المدرسي خاصة لدى الفتيات في المناطق الريفية من خلال تدخل الوزارة بالشراكة مع هيكل حكومية وهيكل المجتمع المدني،

✚ إمضاء اتفاقية اطارية بين وزارات المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن- الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري والشؤون الاجتماعية لتيسير انخراط النساء العاملات في الوسط الريفي في منظومة التغطية الاجتماعية قصد تيسير انخراط النساء العاملات في الوسط الريفي في منظومة الضمان الاجتماعي . ويتنزل هذا المشروع في إطار تنفيذ "الاستراتيجية الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية 2017-2020" حيث من المقدر أن يم كن 500 ألف امرأة من العاملات في الوسط الريفي من التغطية الاجتماعية قبل موفى 2020،

✚ تمويل 3500 مشروعاً نسائياً منذ انطلاق برنامج المبادرة الاقتصادية النسائية سنة 2016 بكلفة جمالية قدرها 23517 ألف دينار إلى حدود سنة 2018، واحداث 14000 موطن

شغل حدود ديسمبر 2019

- ✚ تنظيم قطاع التعهد بالنساء ضحايا العنف من أجل القطع مع التجاوزات المرتكبة في حق النساء المعنفات وتوفير آلية حكومية لمتابعة حسن سير مراكز التعهد بهن واستجابتها للمعايير الدولية، من خلال إنجاز ونشر تقرير "خارطة الخدمات المسداة للنساء ضحايا العنف والنساء في وضعيات هشاشة" الى جانب احداث 6 مراكز للتعهد بالنساء ضحايا العنف بالجهات في كل من ولايات تونس وجندوبة والقيروان وصفاقس وقفصة ومدنين (4 مراكز للإنصات والتوجيه والإيواء ومركزين اثنين للإنصات والتوجيه فقط) ضمن برنامج دعم الوزارة ماديا وفنيا للجمعيات لتسيير هذه المراكز،
- ✚ مصادقة مجلس الوزراء المنعقد بتاريخ 21 جوان 2018 على خطة العمل الوطنية لمأسسة وإدماج مقاربة النوع الاجتماعي في الميزانيات والتخطيط والبرمجة (2016-2020) المنجزة في إطار أشغال مجلس النظراء للمساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل والمحدث بمقتضى الأمر الحكومي عدد 626 لسنة 2016،
- ✚ مصادقة مجلس الوزراء على الخطة الوطنية وخطة العمل لتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 المتعلق بالمرأة والأمن والسلم وذلك بتاريخ 08 أوت 2018،
- ✚ الشروع في تنفيذ الخطة القطاعية للمرأة 1325 في محاورها الخمسة وبالأساس الخامس منها وذلك من خلال وضع خطة إعلامية للتحسيس والتوعية حول أهمية تنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 وطنيا وإقليميا ودولي وكذلك من خلال تنفيذ المحور الرابع منها المتعلق بالإغاثة وإعادة الاعمار ضمن المخرج الخاص بضمان استدامة التمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء عبر برنامج " لكل منطقة مشروع حياة " لتمكين النساء في المناطق ذات الاولوية دعما لفرص الانتاج بالجهات النموذجية والذي يهدف الى التدخل الآني لاستغلال موارد المنطقة من أجل دعم المشاركة الاقتصادية النسائية ومرافقة تقدم مشروع المنطقة ومتابعة الانجاز ، كما يهدف البرنامج إلى بعث مشاريع اقتصادية نموذجية في الجهات الحدودية المهدهة بالارهاب والتطرف العنيف والمناطق ذات الكثافة السكانية العالية التي تعاني من الفقر والتهميش، لنتميين الجهة باعتماد سلسلة القيمة ومبادئ

الاقتصاد الاجتماعي التضامني ضمن إطار منظم ومهيكل، من أجل تدعيم قدرات النساء أطفال ودور شباب وثقافة وفضاءات رفيه ومستوصفات ومكاتب بريد مع توفير البنية التحتية اللازمة من إنارة ومد للقنوات وشبكات التطهير للطرق وتوفير وسائل النقل بما يمكن من جلب المستثمرين لهذه الجهات وهي:

- الملاسين بتونس(الطين) بقيمة (30.000 أد) و بشارع الجمهورية: فضاء متعدد الاختصاصات لفائدة الحرفيات بقيمة (1000.000 أد) لسنة 2019 و 2020
- وسيدي بوزيد (الصوف والزربية باعتماد سلسلة القيمة) بقيمة 170.000أد)
- جزة بالكاف(الجلد والصوف) بقيمة 200.000أد)
- سيدي مخلوف بمدنين(المحار) بقيمة 200.000أد)
- طبرقة (جندوبة) المرجان بقيمة 250.000أد)
- قفصة (تثمين المرقوم) بقيمة 250.000أد)
- القصرين (الحلفاء) بقيمة 200.000أد)
- القيروان(الحايك) بقيمة 200.000أد)

✚ إقرار جائزة وطنية لأفضل مبادرة لتحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بين النساء والرجال وذلك سنة 2018،

✚ اختيار تونس عاصمة للمرأة العربية سنة 2018،

✚ اختيار تونس عاصمة دولية لتكافؤ الفرص سنة 2019،

✚ وضع استراتيجية وطنية لتطوير قطاع الأسرة وخطة عمل وطنية للنهوض بالأسرة

(2018-2022) وفق ما أذن به رئيس الحكومة بمناسبة اليوم العالمي للأسرة تهدف أساسا

لدعم التماسك الأسري وقيم المواطنة والحفاظ على الهوية العربية الإسلامية والتشجيع

على المبادرة وتحمل المسؤولية والتصدي للإرهاب والتطرف واستقطاب الأطفال

والشباب والتحكم في الضغوط النفسية وتطوير ثقافة الحوار وإرساء ثقافة اللاعنف داخل الأسر والمصادقة عليها من قبل مجلس الوزراء بتاريخ 08 ماي 2019،

المصادقة على القانون المتعلق بعطلتي الأمومة والأبوة خلال مجلس وزاري عقد بتاريخ 8 مارس 2019،

المصادقة على مشروع قانون يتعلق بإتمام مجلة الجنسية التونسية الذي يهدف إلى دعم

حق التونسية المتزوجة بأجنبي في منح جنسيتها لأبنائها وترسيخ مبدأ المساواة في الحقوق والواجبات بين المرأة والرجل دون التقييد بأجل محدد لاكتساب الجنسية التونسية،

الشروع في مراجعة اتفاقية حماية الأمومة عدد 183 ولا سيما التوصية عدد 191، تماشيا

مع الإطار التشريعي الدولي المنظم لمجال الحقوق الإقتصادية والإجتماعية بالتنسيق مع وزارة الشؤون الخارجية لاتخاذ الإجراءات اللازمة للمصادقة على هذه الاتفاقية،

إعداد مشروع تنظيم الإطار القانوني لمركز التوجيه والإرشاد الأسري،

تعيين الأمر المتعلق بإحداث وتنظيم جائزة رئيس الجمهورية للنهوض بالأسرة،

دعم التمكين الإقتصادي للأسر ذات الوضعيات الخصوصية وتمكينها من مشاريع بعث

موارد رزق بالأحياء و المناطق ذات الكثافة السكانية العالية وبالولايات ذات الأولوية

في التدخل وفي إطار مكافحة الإرهاب والتطرف ومقاومة أسباب الفقر حيث تم انتفاع

667 أسرة بهذا البرنامج (485 إناث و 182 ذكور) من 2016 الى 2019 بكلفة جمالية

قدرها 2795 أد متواجدة بـ 21 ولاية و من المؤمل أن يبلغ 280 أسرة سنة 2020

بكلفة قدرها 1400 اد،

دعم التمكين الإجتماعي للأسر من خلال تنفيذ برامج توعية وتنقيف وتأهيل لإعداد الشباب

للحياة الزوجية والتربية الوالدية والتوفيق العائلي والوقاية من السلوكات السلبية حيث تم

الشروع في تنفيذه منذ سنة 2017 باستهداف 16 ولاية وتنفع حوالي 10 آلاف أسرة

وسرهم تعميمه على 23 ولاية أي 339 بلدية خلال سنة 2019 بإعتماد قدره 1.000 م د،

- ✚ كما تم دعم قدرات الأسر للمشاركة في الحياة العامة والشأن المحلي حيث انتفعت حوالي 15000 أسرة بهذا البرنامج خلال الثلاثي الأول لسنة 2018 مقابل 20800 أسرة سنة 2017 ليصل المجموع الى 35 ألف أسرة انتفعت بخدمات هذا البرنامج،
- ✚ تهيئة وتجهيز مركزي الإرشاد والتوجيه الأسري بولاية أريانة وباجة حيث بلغ عدد الأسر المنتفحة حوالي 10 آلاف أسرة الى حدود سنة 2018،
- ✚ الشروع في إحداث 06 فضاءات مندمجة للأسر ستعمل على تقديم خدمات متنوعة وملائمة لحاجيات كافة أفراد الأسر بهدف حمايتها وتعزيز تماسكها لوقايتها من التفكك ومن المخاطر التي تهدد أفرادها بولايات: سيدي بوزيد(السلطانية)// المهدية(السواسي)// باجة/الكاف (نبر) /سليانة (مكثر) /القيروان، بكلفة تقدر بـ2.5 مليون دينار لكل فضاء،
- ✚ وضع وتنفيذ برنامج خاص بالإحاطة بالأسر المهاجرة وعائلاتهم المتبقية بأرض الوطن وذلك لتوفير المرافقة والإحاطة الاجتماعية والنفسية لأبناء الأسر المهاجرة المتبقين بأرض الوطن في إطار الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر وتشجيع المهاجرين على الاستثمار وبعث المشاريع بأرض الوطن. وقد انطلق البرنامج بـ4 ولايات: سيدي بوزيد (السبالة) سوسة (مساكن) ومدنين (جربة) وتطاوين (غمراسن) بما قيمة 200 أد (2018-2019)،
- ✚ الانطلاق في تنفيذ "الإستراتيجية الاتصالية بشأن وقف العنف ضد الأطفال داخل الأسرة" بخمس ولايات وهي سليانة وجندوبة والقيروان والقصرين وسيدي بوزيد،
- ✚ الانطلاق في إحداث مركز "أملي" لاستقبال وتوجيه الأطفال ضحايا الاستغلال وخاصة منهم الأطفال في وضعية الشارع بهدف الإحاطة والتعهد وتوفير الحماية والتوجيه اللازمين قصد توفير المساعدة اللازمة لإعادة الاندماج في الحياة العائلية والاجتماعية والحماية من مختلف أشكال العنف،
- ✚ وضع السياسة العمومية المندمجة لحماية الطفولة والتي تهدف إلى توحيد الرؤى ومزيد تنسيق الجهود والموارد من أجل ضمان أكثر نجاعة للتدخلات الحمائية والوقائية للأطفال،

✚ إعادة إحياء وتهيئة 41 روضة أطفال بلدية فقد تم تخصيص 6.028 الف دينار منها 31 ضمن برنامج التهيئة والتجهيز 5 إعادة إحياء و5 احداثات جديدة)،

✚ تهيئة 50 فضاء للطفولة المبكرة داخل مؤسسات الطفولة العمومية الراجعة بالنظر للوزارة وذلك قصد ضمان حق نفاذ جميع الأطفال للانتفاع بخدمات التربية قبل المدرسية بالمناطق الداخلية موزعة على 20 ولاية تم الإنطلاق فعليا في العمل ب5 فضاءات (1 بجندوبة، 1 بالقيروان، 3 بالمنستير)،

✚ برنامج النهوض بالطفولة المبكرة (دعم أبناء العائلات المعوزة وفاقدي السند من خلال تسجيلهم برياض الأطفال) ليشمل جميع الولايات حيث تم انتفاع حوالي 6086 طفلا مستفيد خلال السنة التربوية 2018-2019 بمبلغ جملي قدره 2 م د، ويتم حاليا ويتم العمل على الترفيع في عدد الأطفال ليشمل 10.000 منتفع موفي سنة 2020 والترفيع في معلوم التسجيل من 25 دينار/شهريا إلى 50 دينار/شهريا،

✚ إستكمال مسار تنفيذ "إستراتيجية متعددة القطاعات لتنمية الطفولة المبكرة 2017-2025" بالتعاون مع بقية الوزارات والهيكل العمومية والخاصة والمجتمع المدني ذات العلاقة بمجال تنمية الطفولة المبكرة وذلك بعد المصادقة عليها في مجلس وزاري بتاريخ 1 أوت 2018،

✚ إحداث "مركز نموذجي للتربية قبل الدراسة" من خلال صياغة معايير الجودة في الطفولة المبكرة المتعلقة بالبنائيات والتجهيزات البيداغوجية و المواد التعليمية المراعية للمساواة بين الجنسين في اطار تفكيك الصور النمطية في التربية بدعم فني من منظمة اليونيسيف والإنطلاق في تهيئته والمصادقة على المرجع من مراجعة معايير ونظم الجودة في الطفولة المبكرة، إضافة لإنجاز دراسة حول قدرات الأولياء وتمثلاتهم في تربية ورعاية أبنائهم وذلك في إطار برنامج التربية الأسرية الإيجابية،

✚ وضع منظومة تكوين أساسي تضمن المهنية والإختصاص للعاملين في مجال تنمية الطفولة المبكرة من خلال تطوير المهارات المهنية و تحسين معايير جودة الخدمات

والتكوين وكفاءة الخدمات في التنمية في الطفولة المبكرة وذلك بإحداث "إجازة أساسية في الطفولة المبكرة ضمن المعهد العالي لإطارات الطفولة درمش" وادراج مادة تعليمية حول التربية و النوع الاجتماعي وإمضاء اتفاقية شراكة بين الوزارة والمعهد العالي لإطارات الطفولة درمش وجامعة باريس 13. وسيتم العمل بها خلال السنة التربوية 2019-2020،

- ✚ مراجعة الأمر المنظم للمراكز المندمجة للشباب والطفولة حول إعادة هيكلة المراكز وتطويرها لتصبح فضاءات صديقة للأطفال المهددين،
- ✚ مراجعة النصوص المنظمة لمؤسسات التنشيط التربوي والاجتماعي والنوادي وإعادة هيكلتها وتطويرها لتصبح فضاءات مستجيبة لمتطلبات الأطفال ومستقطبة لهم،
- ✚ إعداد مشروع استراتيجية عربية لكبار السن والخطة التنفيذية المتعلقة بها بالتنسيق مع جامعة الدول العربية خلال سنة 2018، تمت المصادقة عليها في إطار اجتماع كبار المسؤولين عن مجلسي الشؤون الاجتماعية والصحة العرب،
- ✚ إعداد مشروع مجلة كبار السن في إطار تطوير المنظومة التشريعية وهي المجلة الأولى في العالم التي تعني بهذه الفئة وتهدف إلى تعزيز حقوقها وإثراء مكاسبها وتدعيم رفاها
- ✚ العمل على تثبيت كبار السن في محيطهم الطبيعي وذلك من خلال برنامج الإيداع العائلي حيث تطور عدد كبار السن المكفولين لدى أسر حاضنة من 97 مكفولا سنة 2016 إلى 111 مكفولا سنة 2019، كما تم الترفيع في المنحة المسندة للعائلات الكافلة لمسنين معوزين من 150 د إلى 200 د شهريا (بمقتضى قرار وزيرة المرأة والأسرة والطفولة المؤرخ في 27 ديسمبر 2017)،
- ✚ النهوض بالخدمات الاجتماعية والصحية لكبار السن بلبيت وتصويب تدخلات الفرق المتنقلة بالمناطق الحضرية والريفية بهدف الحفاظ على كبار السن في محيطهم الطبيعي. ويبلغ عدد هذه الفرق حاليا 43 فريقا جهويا ومحليا وينتفع من خدماتها حوالي 5000 مسنة ومسنا،

✚ دعم الرعاية المؤسّساتية من خلال النهوض بالخدمات المسداة لكبار السن لمقيمين بمؤسسات الرعاية والرفع في طاقة استيعاب البعض منها وضمان أفضل ظروف الإقامة والرعاية الصحية والاجتماعية لكبار السن بمؤسسات الرعاية.

✚ كما تم سنة 2019 المشروع في إعادة تهيئة مركز رعاية كبار السن بسيدي بوزيد بكلفة جمالية قدرها 350أد (دفعاً) وتهيئة مركز رعاية كبار السن بباجة بكلفة قدرها 650أد.

✚ وسعياً من الوزارة إلى تحسين أداء العاملين والرفع من مستوى الخدمات، تم بالتنسيق مع الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي، تأمين دورات تكوينية لفائدة العاملين بهذه المراكز حول تقنيات الاتصال والتواصل مع كبار السن وذلك في إطار سلسلة من الدورات التكوينية في الغرض قصد النهوض بجودة الخدمات بمؤسسات الرعاية.

✚ وفي إطار مزيد تثمين مكانة كبار السن في المجتمع، تم تنظيم ندوة وطنية بتاريخ 16 جويلية 2019 تحت عنوان " كبار السن والمتقاعدون كفاءات وخبرات لخدمة الوطن" وتحت إشراف السيد رئيس الحكومة وأفضت إلى الإعلان عن تنظيم استشارة وطنية حول "المتقاعدين وكبار السن" الاستشارة وقد تم فعلاً إعداد هذه الاستشارة خلال شهر أوت الجاري.

✚ تم يوم 10 سبتمبر 2019 تنظيم ملتقى وطني لعرض نتائج الاستشارة الوطنية حول المتقاعدين و كبار السن على أنظار مختلف المتدخلين في المجال. وقد تضمنت الاستشارة المحاور التالية:

✓ الأمان الاجتماعي والاقتصادي.

✓ الصحة والرياضة والرفاه.

✓ المشاركة والانخراط في العمل الجمعياتي.

✓ بيئة مؤازرة وصديقة لكبار السن.

✓ التضامن ودعم التواصل بين الأجيال.

2 تقديم برامج المهمة

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

تشتمل مهمة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن على :

✓ أربعة برامج عمومية وهي :

✚ برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

✚ برنامج الطفولة

✚ برنامج كبار السن

✚ برنامج القيادة والمساندة

والتي تنتزل بدورها الى :

✚ برنامج فرعي على المستوى المركزي يضم 5 وحدات عملياتية مركزية و 24

برنامج فرعي ضمن برنامج الطفولة موزع على المنديات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة والتي تضم بدورها 5 وحدات عملياتية

✚ وحدة عملياتية اقليمية ضمن برنامج الطفولة: المركز الوطني للاصطياف

والترفيه بالحمامات

✚ وحدتان عمليتان على المستوى المركزي و 24 وحدة عملياتية على المستوى

الجهوي ضمن برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص موزع على المنديات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة

✚ وحدة عملياتية على المستوى المركزي و 24 وحدة عملياتية على المستوى

الجهوي ضمن برنامج كبار السن موزع على المنديات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة

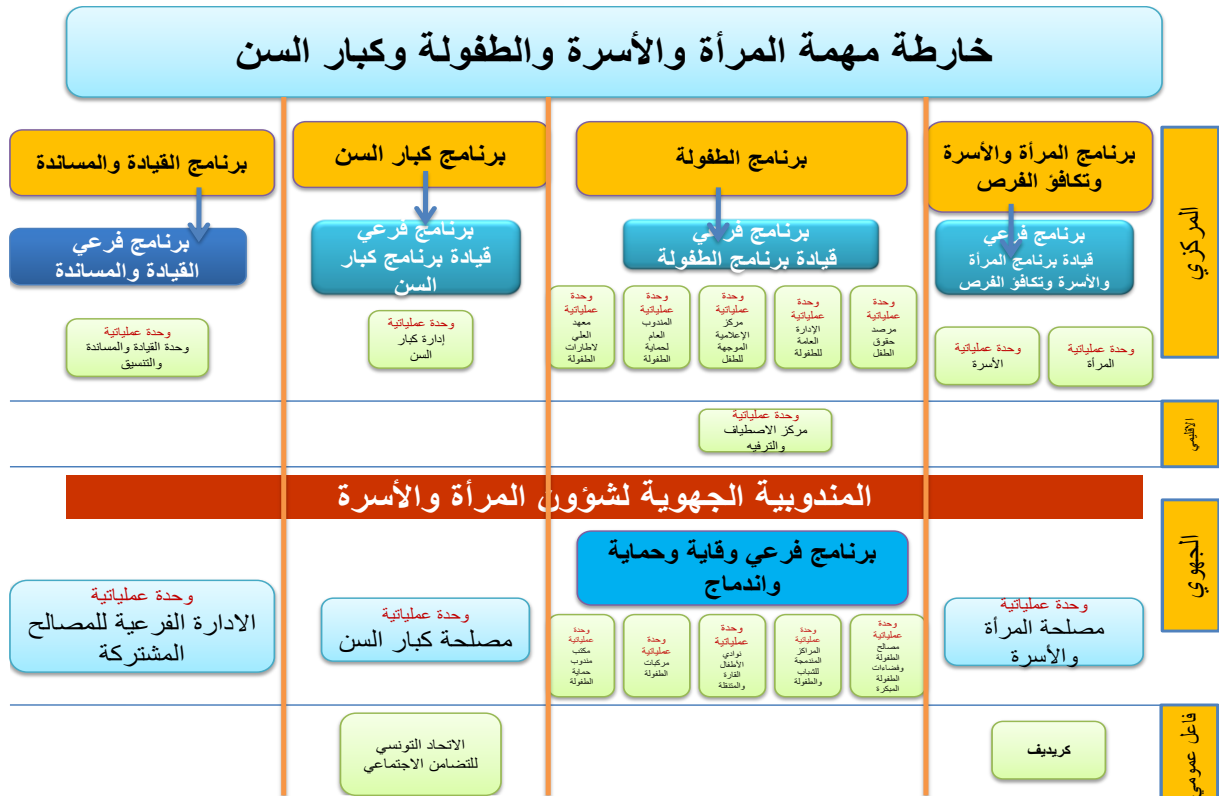
✚ وحدة عملياتية على المستوى المركزي و 24 وحدة عملياتية على المستوى

الجهوي ضمن برنامج القيادة والمساندة موزع على المنديات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة

✚ فاعلان عموميان اثنان (02) وتشمل كل من الكريديف والاتحاد التونسي

للتضامن الاجتماعي تم ابرام اتفاقيات وعقود أهداف معهما.

وتتوزع جملة برامج الوزارة لمختلف المتدخلين في تنفيذ السياسة العمومية للوزارة ضمن التنزيل العملياتي التالي:



برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص:

تتكثف الجهود في اتجاه :

- ✓ مزيد تمكين المرأة ودعم قدراتها وتطوير مهاراتها،
- ✓ تعزيز حضور المرأة في مواقع القرار والمسؤولية،
- ✓ إدماج النوع الاجتماعي في التنمية الجهوية والمحلية بما يساهم في تجسيم مفهوم مبدأ تكافؤ الفرص،
- ✓ تعميق مفاهيم المساواة والشراكة داخل الأسرة من خلال توزيع الأدوار،

- ✓ تطوير قدرات المرأة وحفز روح القيادة والمبادرة لديها وتمكينها من التوفيق بين الحياة الأسرية والحياة المهنية،
- ✓ تنفيذ خطة النهوض بالمرأة الريفية ومزيد العناية بالمرأة المهاجرة إضافة إلى مواصلة الإحاطة بالمرأة ذات الحاجيات الخصوصية والعمل على دعم الترابط الأسري والتوفيق العائلي ودعم قدرات الأسرة في مجال تنشئة أطفالها ووقايتهم من المخاطر وتثمين مكانة المسن في الأسرة والمجتمع،
- ✓ العمل على مزيد تقليص الفجوة بين المرأة الريفية والمرأة في الوسط الحضري، ويشتمل برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص برنامجا فرعيا وحيدا وتساهم الأنشطة المذكورة لاحقا بصفة مباشرة في تحقيق أهداف السياسة العمومية في هذا المجال

❖ برنامج الطفولة:

- ✓ توفير التربية والرعاية خاصة في مرحلة ما قبل الدراسة لكل الأطفال مهما كانت وضعية عائلاتهم الاجتماعية في إطار مبدأ تكافؤ الفرص بين الأطفال وبين الجهات وتوفير انطلاقة طيبة في الحياة لكل الأطفال ودعم القطاع العمومي لتأمين حق كل طفل في تربية قبل مدرسية ذات جودة،
- ✓ تحسين جودة الخدمات بمؤسسات الطفولة (عمومية وخاصة) وتطوير مجالات العمل ومزيد الإحاطة بالطفل خارج أوقات الدراسة بما يتماشى ورغبات الأطفال والمراهقين وتوفير المزيد من الفرص الرقمية للأطفال والرفع من نسب التحاق الأطفال خاصة بالمناطق الداخلية وذات الكثافة السكانية العالية لتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص التربوية الاجتماعية لكل طفل أينما يوجد،
- ✓ تكثيف الجهود لمزيد تحقيق العناية والحماية للطفولة الفاقدة للسند وذوي الاحتياجات الخصوصية وتوفير كافة سبل الرعاية والعناية الضرورية سواء بالمؤسسات أو في عائلاتهم الطبيعية ووقايتهم من أسباب التهديد والمخاطر الاجتماعية والارتقاء بمستوى

أداء المنظومة الحمائية بما يضمن حسن التعهد بالأطفال المهددين ووقايتهم من الانحراف والجنوح،

- ✓ نشر ثقافة حقوق الطفل ورصد وضع الطفولة ووضع منظومات والقيام بدراسات للحد من الفوارق ولتطوير وتفعيل حقوق كل طفل لحمايته وخلق مناخ آمن لنموه.
- ✓ إحداث الأطر القانونية للمؤسسات العمومية والإطارات حتى تقوم بمهامها بكل فعالية.

❖ برنامج كبار السن

- ✓ تثمين مكانة المسن داخل الأسرة والمجتمع والتأكيد على أهمية التضامن والتواصل بين الأجيال من أجل المحافظة على قيم التماسك،
- ✓ تثمين كفاءات المسنين وتمكينهم من المشاركة في الحياة العامة والمسيرة التنموية بما يضمن لهم شيخوخة نشيطة،
- ✓ النهوض بأوضاع المسنين الاجتماعية والصحية والاقتصادية بصفة دقيقة ومحينة،
- ✓ توفير الرعاية الصحية والاجتماعية للمسنين بما يتلاءم مع خصوصياتهم،
- ✓ الارتقاء بمستوى الخدمات بمراكز رعاية المسنين والفرق المتنقلة.

❖ برنامج القيادة والمساندة

- برنامج القيادة والمساندة هو برنامج دعم للبرامج الخصوصية والإدارات المركزية والجهوية ويهدف هذا البرنامج إلى تحقيق الأهداف التالية:
- ✓ فاعلية برنامج القيادة والمساندة
 - ✓ التحكم في كتلة الاجور
 - ✓ تحسين التصرف في الاعتمادات

3 تقديم أهداف ومؤشرات أداء المهمة

إن اعتماد الميزانية المراعية للمساواة و تكافؤ الفرص هي وسيلة لتحقيق هدف المساواة بين الجنسين المنصوص عليها بالمعاهدات والمواثيق الدولية التي صادقت عليها تونس كما تعتبر من بين اليات قيس مؤشر التنمية المستدامة التي تمكن من تحديد النفقات الموجهة للنوع الاجتماعي

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

وتقييم اثرها في الكفاءة الاقتصادية والاجتماعية للسياسة العمومية مما يضمن فعالية تمويل المساواة لتقليص فجوة الفوارق بين النساء و الرجال.
وفي هذا الإطار تمّ اعداد مصفوفة من الاهداف استراتيجية على ضوء استراتيجية المهمة انبثقت عنها مؤشرات للأداء واخرى استراتيجية تم تصنيفها وفقا للجدول التالي:

جدول عدد 1:

حوصلة أهداف المهمة ومؤشرات الأداء

البرنامج	الأهداف	مؤشرات الأداء
البرنامج عدد 1: المرأة والأسرة و تكافؤ الفرص	الهد ف 1.1 : التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة	المؤشر 1.1.1: عدد المشاريع المحدثّة في إطار برنامج رائدة
		المؤشر 2.1.1 عدد مواطن الشغل المحدثّة لفائدة المرأة في إطار برنامج رائدة
		المؤشر 3.1.1: عدد مواطن الرزق المحدثّة لفائدة النساء والفتيات في المناطق الريفية
		المؤشر 4.1.1: عدد النساء والفتيات بالوسط الريفي المنتفعات بخدمات أقطاب الاشعاع
	الهدف 2.1: مناهضة العنف المبني على التمييز بين	المؤشر 1.2.1: عدد النساء ضحايا العنف المتعهد بهن بمراكز حماية النساء ضحايا العنف

<p>المؤشر 2.2.1:</p> <p>نسبة التغطية بمراكز حماية النساء ضحايا العنف</p>	<p>الجنسين ودعم تكافؤ الفرص</p>	
<p>المؤشر 1.3.1</p> <p>عدد الأسر ذات الوضعيات الخصوصية المنتفعة ببرنامج التمكين الاقتصادي</p>	<p><u>الهدف المباشر 3.1 النهوض بالأسر ذات الوضعيات الخصوصية</u></p>	
<p>المؤشر 2.3.1: نسبة المشاريع المستدامة للأسر ذات الوضعيات الخصوصية</p>		
<p>المؤشر 1.4.1:</p> <p>نسبة رضا الأسر عن جودة الخدمات المقدمة بالفضاءات المتعددة الاختصاصات الراجعة بالنظر للوزارة</p>	<p><u>الهدف المباشر: 4.1 دعم الحوار والتواصل وتقاسم المسؤوليات داخل الأسرة</u></p>	
<p>المؤشر 2.4.1</p> <p>عدد الأسر التي تم تأهيلها ومرافقتها سنويا في مجال التربية الوالدية وإعداد الشباب للحياة الزوجية والتوفيق العائلي</p>		
<p>المؤشر 1.1.2</p> <p>نسبة الفتيات المنتفعت بالأنشطة التربوية الاجتماعية بمؤسسة الطفولة من جملة الأطفال المنتفعين</p>	<p>الهدف 1.2 تعزيز النفاذ إلى خدمات الطفولة ذات جودة في إطار المساواة و تكافؤ الفرص وعدم التمييز</p>	<p>البرنامج عدد2: الطفولة</p>
<p>المؤشر 2.1.2</p> <p>نسب التحاق الأطفال بمؤسسات التربية ما قبل الدراسة</p>		

المؤشر 1.2.2 نسبة الأطفال المهددين المنتفعين ببرنامج الإيداع العائلي		
المؤشر 2.2.2 نسبة الإدماج	الهدف 2.2 تحسين جودة الخدمات المسداة لفائدة الأطفال المهددين.	
المؤشر 3.2.2 نسبة التعهد بالأطفال المهددين من مجموع الإشعارات الواردة على مندوب حماية الطفولة		
المؤشر 1.1.3 نسبة التعهد بحالات العنف المسلط على كبار السن التي تم الإشعار بها.	الهدف 1.3	
المؤشر 2.1.3 عدد كبار السن المكفولين لدى أسر حاضنة	ضمان ظروف عيش ملائمة لكبار السن	البرنامج عدد3: كبار السن
المؤشر 3.1.3 نسبة التغطية بالخدمات الرعائية		

المؤشر 1.2.3 عدد المنخرطين بالنوادي النهارية لكبار السن	الهدف 2.3 دعم حقوق كبار السن والاستثمار في تجاربهم وكفاءاتهم	
المؤشر 2.2.3 عدد الكفاءات الموظفة في خدمة التنمية		
المؤشر 1.1.9 نسبة تنفيذ الوزارة لبرامج التنمية	الهدف 1.9 نجاعة برنامج القيادة	البرنامج عدد9: القيادة والمساندة
المؤشر 2.1.9 نسبة التغطية بالطاقة المتجددة بالمؤسسات.	والمساندة	
المؤشر 1.2.9 نسبة التسميات في الخطط الوظيفية العليا (مدير + مدير عام) التي تعتمد مبدأ المساواة.	الهدف 2.9 حوكمة التصرف في الموارد البشرية باعتماد المساواة و تكافؤ الفرص	
المؤشر 2.2.9 نسبة تعهد الوزارة بإنجاز مخطط تكوين		
المؤشر 1.3.9	الهدف 3.9	

- نسبة استهلاك الإعتمادات المرسمة دفعا.(الاستثمار)	تحسين التصرف في الإعتمادات	
المؤشر 2.3.9 نسبة المتخلدات من الميزانية (التسيير + التدخل)	مركزي + جهوي	
المؤشر 3.3.9 نسبة تنفيذ البرنامج السنوي للشراءات.		

4 -الميزانية وبرمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط (2020-2022)

4 1 برمجة نفقات المهمة لسنة 2020

تم تحديد مشروع ميزانية وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن لسنة 2020 في 190.379 م د مقابل 168.652 م د سنة 2019 أي بزيادة قدرها 21.727 م د تمثل ونسبة تطور 12.88%. وقد شملت هذه الزيادة جميع أقسامها حيث شهدت نفقات التأجير لسنة 2020 نسبة ارتفاع قدرها 11.67 % مقارنة لسنة 2019 في حين شهدت نفقات التسيير لسنة 2020 نسبة ارتفاع ملحوظة مقارنة بسنة 2019 أي بنسبة تطور قدرها 20.96 % رغم التوجه نحو ترشيد الاستهلاك أما بالنسبة لنفقات التدخل قد سجلت نسبة ارتفاع 20.39% في حين سجلت نفقات قسم الاستثمار ارتفاعا ب 9.73 % لتصبح 32.520 م د.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

و قد خصصت اعتمادات من ميزانية الوزارة قدرت بـ:

- 122274 أد أي بنسبة 64.23 % لخلاص الأجور
- 9500 أد أي بنسبة 4.99 % لنفقات التسيير
- 26085 أد أي بنسبة 13.70 % لمجابهة نفقات التدخل
- في حين رصدت اعتمادات مقدرة بـ 32520 أد وبنسبة 17,08 % لنفقات الاستثمار بعنوان سنة 2020 مقابل 29636 أد لسنة 2019.

وحظي برنامج الطفولة بأعلى نسبة توزيع من بين البرامج حيث مثلت نسبة الاعتمادات المخصصة له 73.54 % من جملة ميزانية الوزارة يليها برنامجي كبار السن وبرنامج القيادة و المساندة بنسبة 9.28 % و 9.26 % ثم برنامج المرأة والأسرة 7.92 %.

وعملا بمقتضيات الفصل 18 من القانون الأساسي للميزانية عدد 15 لسنة 2019 وعلى إثر المصادقة على التنزيل العملياتي للبرامج العمومية وما انجر عنه من إحداث وحدات عملياتية جديدة مما استوجب تخصيص اعتمادات إضافية لمجابهة نفقاتها وتحقيق أهدافها فإن جملة التدابير الجديدة لميزانية سنة 2020 لمهمة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن تتلخص فيما يلي:

جدول عدد 2:

توزيع ميزانية المهمة* لسنة 2020 حسب البرامج وطبيعة النفقة
(اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

البرامج	الأقسام	نفقات التأجير	%	نفقات التسيير	%	نفقات التدخلات	%	نفقات الاستثمار	%	نفقات العمليات المالية	%	المجموع	%
---------	---------	---------------	---	---------------	---	----------------	---	-----------------	---	------------------------	---	---------	---

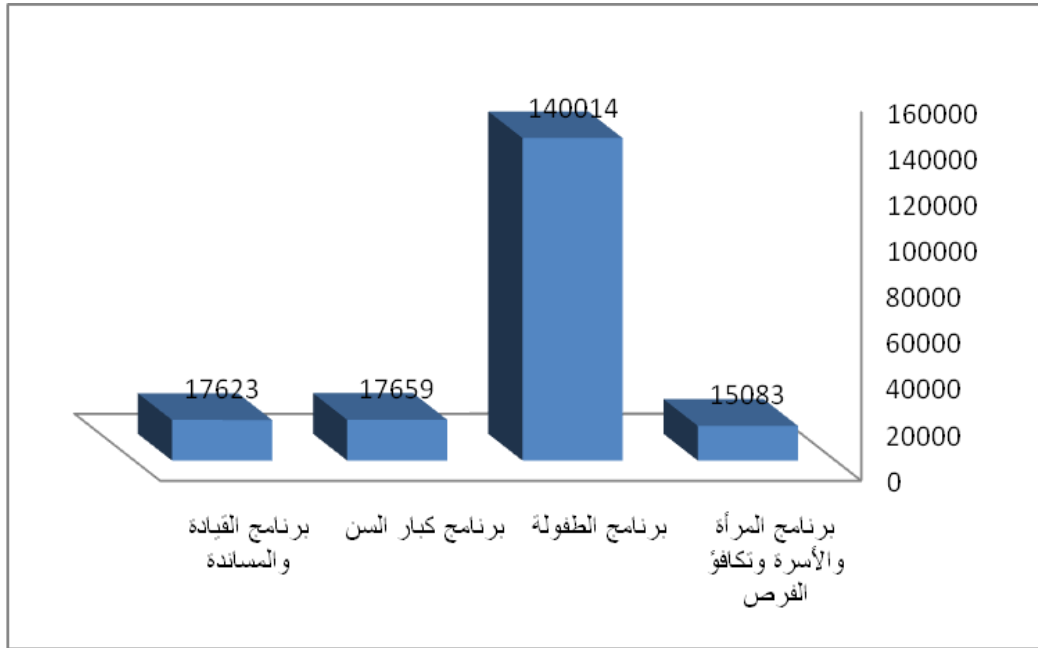
المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

7,92 %	15083	0	32,69 %	10630	7,39%	1927	4,56%	433	1,71%	2093	برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
73,54 %	140014	0	55,63 %	18090	%27,86	7268	49,01%	4656	89,96%	110000	برنامج الطفولة
9,28 %	17659	0	%6,46	2100	%58,23	15190	0,43%	41	0,27%	328	برنامج كبار السن
9,26 %	17623	0	%5,23	1700	%6,52	1700	46,00%	4370	8,06%	9853	برنامج القيادة والمساندة
100,00 %	190379	0	100,00 %	32520	100,00 %	26085	100,00 %	9500	100,00 %	122274	المجموع
100,00%		0,00%	17,08%	13,70%		4,99%		64,23%		نسبة الاعتمادات المرصودة لكل برنامج من المجموع	

* دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

رسم بياني عدد 1:

توزيع ميزانية الوزارة لسنة 2020 حسب البرامج (اعتمادات الدفع)



2-4 تقديم إطار النفقات متوسط المدى (2020-2022) للوزارة:

شهدت ميزانية مهمة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن لسنة 2020 نسبة تطور قدرها 12.9% مقارنة بسنة 2019 وبنسبة 4.9% سنة 2021 مقارنة لسنة 2020 ثم تطورا بـ 7.0% سنة 2022 مقارنة لسنة 2021.

جدول عدد 3:

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

إطار النفقات متوسط المدى (2020-2022) للوزارة:

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة : ألف دينار

تقديرات			ق م	انجازات			البيان
2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
طبيعة النفقة							
130000	125000	122274	109495	94695	92951	79649	نفقات التأجير
11000	10000	9500	7854	7391	7177	7324	نفقات التسيير
32672	28650	26085	21667	17581	17904	14686	التدخلات
40000	36000	32520	29636	28155	19627	12083	الاستثمارات
0	0	0	0	0	0	0	العمليات المالية
213672	199650	190379	168652	147437	137659	113742	المجموع العام
مصادر التمويل							
213672	199650	190379	168519	147196	137362	113690	موارد عامة لميزانية الدولة
	213	566		191			قروض خارجية موظفة
			78				حسابات أموال المشاركة
51	53	53	55	50	57	52	موارد ذاتية للمؤسسات العمومية
							هبات قطاعية
213723	199916	190998	168652	147437	137419	113742	المجموع

جدول عدد 4:

إطار النفقات متوسط المدى (2020-2022) للوزارة:

التوزيع حسب البرامج (اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

تقديرات			ق م	انجازات			البرامج
2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
18980	17510	15083	14232	12399	8444	7890	برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
154622	143885	140014	117588	107424	104102	83652	برنامج الطفولة
19970	19086	17659	16531	14983	14013	10459	برنامج كبار السن
20100	19169	17623	20301	12631	10860	11741	برنامج القيادة والمساندة
213672	199650	190379	168652	147437	137419	113742	المجموع

وترجع نسبة التطور في الميزانية المقترحة لسنة 2020 الى ما يلي:

قسم التأجير سنة 2020:

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

شهدت نفقات التأجير لسنة 2020 نسبة ارتفاع قدرها 11.7 % مقارنة لسنة 2019 والتي ستوجه أساسا:

- ✚ لتغطية الزيادة في الأجور والتدرج والترقيات لمختلف الأسلاك
- ✚ الترفيع في المساهمات المستوجبة بعنوان التقاعد والمحمولة على كاهل المشغل
- ✚ تغطية الشغورات في الخطط الوظيفية على المستوى الجهوي والمركزي
- ✚ الرفع في منحة المستلزمات البيداغوجية لسلك التنشيط التربوي الاجتماعي إلى مستوى 75 % من الأجر الشهري الخام طبقا لمحضر الاتفاق الممضى بين الوزارة والجامعة العامة للشباب والطفولة.
- ✚ تغطية نسبة الانتدابات الجديدة (24 إطار تربوي) لفائدة برنامج الطفولة
- ✚ تغطية نفقات الترقيات (1109 عونا) و التدرج والزيادة
- ✚ تغطية نفقات الترقية والتدرج لفائدة 93 عونا لديهم خطة خصوصية (المساعدين البيداغوجيين ومتفقي الشباب والطفولة)
- ✚ ارتفاع كلفة منحة المؤسسات العمومية غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية بعنوان نفقات التأجير الخاصة بالفاعل العمومي "الكريديف" بـ 12% من 1339 أد إلى 1403 أد

قسم التسيير

شهدت نفقات التسيير لسنة 2020 نسبة ارتفاع ملحوظة مقارنة بسنة 2019 والمقدرة بـ 1646 أد أي بنسبة تطور قدرها 21 % رغم التوجه نحو ترشيد الاستهلاك ويرجع ذلك أساسا إلى:

2 - برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

- ✚ تخصيص 200 أ.د سنة 2020 لايفاء بتعهدات تونس بخصوص تعزيز مكاسب المرأة ونشر ثقافة المساواة وتكافؤ الفرص للوحدة العمليانية المرأة

- تخصيص 48 أذ لتأمين خدمات الجوار في المجال وخاصة منها المرأة المعنفة والمرأة في الوسط الريفي لتعزيز اللامركزية في تنفيذ والتعريف ببرامج المرأة والأسرة على المستوى الجهوي
- الرفع من منحة المؤسسات العمومية غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومي بعنوان نفقات التسيير الخاص بالكريديف

برنامج الطفولة

- تخصيص نفقات جديدة على اثر إحداث وحدات عملياتية جديدة سواء على المستوى المركزي (المندوب العام لحماية الطفولة) وعلى المستوى الجهوي (الوحدات العملياتية للمصالح الفنية للطفولة بالمندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة)
- إدراج نفقات تسيير مكتب المندوب العام لحماية الطفولة باعتباره وحدة عملياتية وذلك في انتظار تطوير التنظيم الهيكلي الخاص به ليصبح إدارة عامة بداية من سنة 2021.

على مستوى مصالح الطفولة بالمندوبيات الجهوية:

- ✓ تحويل جزء من الاعتمادات الخاصة بمؤسسات الطفولة من برنامج القيادة والمساندة وإدراجها ضمن برنامج الطفولة وذلك تماشيا مع ما تقتضيه منهجية التنزيل العملياتي للبرامج.
- ✓ الترفيع في ميزانية مصالح الطفولة بالمندوبيات الجهوية لمجابهة المصاريف المتعلقة بتجويد الخدمات وإتاحتها لجميع الأطفال في مجالي الرعاية والتنشيط (الترفيح في مصاريف الوقود للنوادي المتنقلة، رصد اعتمادات التغذية كاملة وفق جذاذة المقاييس المعتمدة، ملتقيات التكوين) نظرا لما عرفته هذه النفقات من ارتفاع مشط في الأسعار وهي من بين أولويات برنامج الطفولة.

- ✓ الترفيع في المنحة الكيلوميتريية لمجابهة التطور في عدد العمليات البيداغوجية حتى تتلاءم مع متطلبات العمل الميداني لإطارات التفقد والإرشاد البيداغوجي في مجال المتابعة والتقييم وضمان الجودة وذلك باعتبار التشتت الجغرافي لمؤسسات الطفولة وتنامي الإشكاليات بها.
- ✓ إدراج نفقات التسيير الخاصة بالمكاتب الجهوية لمدوبي حماية الطفولة باعتبارها وحدة عملياتية والترفيع فيها طبقا للحاجيات الحقيقية.
- ✚ على مستوى المراكز المندمجة للشباب والطفولة:
- ✓ رصد الاعتمادات كاملة لنفقات التغذية لتأمين وجبة صحية متوازنة.
- ✓ تخصيص اعتمادات إضافية للاعتناء بالبنيات خاصة فيما يتعلق بتدخلات الصيانة الظرفية والحينية.

✚ الزيادة في المصاريف النفقات الإلزامية من وقود ونفقات الماء والكهرباء والهاتف وصيانة.

برنامج كبار السن

- ✚ تخصيص اعتمادات قدرها 19.2 اد لفائدة مختلف الوحدات العملياتية لبرنامج كبار السن بالجهات بمعدل 0.8 اد لكل مصلحة حيث ستخصص الاعتمادات الإضافية لتغطية الأنشطة العملياتية الموكولة للوحدات العملياتية بالجهة

3 - برنامج القيادة والمساندة

- ✚ مجابهة ارتفاع المصاريف الإلزامية من أكرية وماء وهاتف وكهرباء ووقود السيارات
- ✚ مجابهة ارتفاع أسعار تذاكر السفر الجوي لفائدة الأعوان العموميين سواء التي تؤمنها كليا شركة الخطوط التونسية أو التي لا تؤمنها أو تؤمنها جزئيا
- ✚ الإيفاء بتعهدات الوزارة لخلاص نفقات استغلال المنظومات الاعلامية (ادب - انصاف- امد-رشاد -أمان-انجاز....)

✚ الترفيع في النفقات اللوجستية للتعهد وصيانة الأثاث ووسائل النقل والبناءات

نظرا لتقادم مقر الوزارة وأسطول السيارات

قسم التدخلات

شهدت نفقات التدخلات لسنة 2020 نسبة ارتفاع هامة مقارنة بسنة 2019 والمقدرة بـ 4418أد أي بنسبة تطور قدرها 20 % وتتوزع اعتمادات التدخلات لمجابهة النفقات التالية:

1 - برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

✚ إحداث نفقات جديدة لفائدة للبرامج العمومية على المستوى الجهوي لفائدة الوحدة

العملياتية "المرأة والأسرة" والوحدة العملياتية "كبار السن" طبقا لما يقتضيه التنزيل العملياتي للبرامج.

✚ مجابهة النفقات الخاصة بقسم التدخلات للوحدة العملياتية للمرأة (1117أد) وذلك لتغطية

النفقات الإضافية الناتجة عن الترفيع في الاعتمادات المخصصة للتمويل العمومي للجمعيات للمساهمة في تنفيذ أهداف ومؤشرات الوحدة العملياتية "المرأة"،

✚ تخصيص اعتمادات إضافية للوحدة العملياتية أسرة (282 أد) في إطار التمويل العمومي

للجمعيات لتسيير المركز الجديد للتوجيه والإرشاد الأسري بغار الدماء بولاية جندوبة المزمع فتحه سنة 2020.

✚ تخصيص اعتمادات تقدر بـ 400 أ.د بعنوان سنة 2020 في إطار التمويل العمومي

للجمعيات لتأمين تسيير مراكز إيواء النساء ضحايا العنف ومراكز الإنصات والتوجيه للنساء ضحايا العنف المحدث عبر برنامج "مساواة" لفائدة ولايات (قفصة و صفاقس والقيروان ومدنين وتونس وأريانة) والتي ستتحول مصاريف التعهد بها للوزارة بداية من سنة 2020

✚ توفير اعتمادات في إطار التمويل العمومي للجمعيات لتسيير لفائدة 03 مراكز لإيواء

النساء ضحايا العنف من المزمع استكمال إحداثها سنة 2019 بولايات (جندوبة وسيدي

بوزيد)،

تحويل الاعتمادات التي كانت مخصصة للفاعل العمومي "الكريديف" من عنوان التنمية

سابقا إلى قسم التدخلات و المقدرة ب 480 أ.د بعنوان سنة 2020

2- برنامج الطفولة

تم اقتراح اعتمادا ب 7833 أ.د سنة 2020 لمجابهة :

تحويل بعض النفقات التدخل بأنشطة الوحدات العملياتية لبرنامج الطفولة المخصصة لفائدة

المندوبيات الجهوية والتي كانت مرسمة سابقا بميزانية القيادة والمساندة

الترفيه في النفقات المخصصة لاقتناء مستلزمات نوادي الأطفال ومركبات الطفولة

وفضاءات الطفولة المبكرة

إدراج نفقات مخصصة للجوائز والمكافآت والتظاهرات وذلك تشجيعا على تنظيم مسابقات

وأنشطة مميزة من أجل مزيد استقطاب الأطفال وترغيبهم في الانخراط بمؤسسات الطفولة وتمتيعهم بحقهم في الترفيه.

برمجة اعتمادات لاقتناء الكتب والدوريات والمجلات وذلك لإثراء المكتبات وتشجيع

الأطفال والإطارات على المطالعة والبحث في المراجع واستعمال المحامل الورقية مجابهة لأخطار الإدمان السيبراني.

برمجة اعتمادات مخصصة لتكوين الأطفال المكفولين بمؤسسات الرعاية باعتبارهم الفئة

الأكثر عرضة للانقطاع المدرسي وبالتالي ضرورة إدماجهم اجتماعيا ومهنيا عن طريق التكوين المهني.

الرفع من الاعتمادات الضرورية للتعهد بالأطفال من إكساء ولوازم يومية، نفقات الدراسة،

التداوي، منح الإيداع العائلي التي شهدت ارتفاعا مشطا.

توفير دعم قدره 2605 أ.د لفائدة الجمعية التونسية لقرى الأطفال س و س SOS لضمان

مواصلة التعهد بالأطفال الفاقدين للسند والمنفذين ببرنامج الإيداع العائلي بقرى الأطفال التابعين

لها والتي لم تعد قادرة على التعهد بهم نظرا لمحدودية مواردها وتراجع الجمعية الأم على دعمها.

3-برنامج كبار السن

✚ توفير منح الإيداع العائلي وذلك حفاظا على كبار السن في محيطهم الطبيعي وتشجيع العائلات الكافلة على احتضان مسنين فاقدين للسند العائلي، حيث يقترح تخصيص اعتماد قدره 388.800 أد بعنوان سنة 2020 لتأمين خلاص منح 162 عائلة كافلة (200 د شهريا).

✚ الرفع من جودة الخدمات المسداة لكبار السن المقيمين بمؤسسات الرعاية وباعتبار أن سنة 2020 ستشهد انطلاق نشاط ثلاث مؤسسات جديدة لرعاية كبار السن بكل من سليانة وبنزرت وسيدي بوزيد مما يستوجب الأخذ بعين الاعتبار تكاليف تأجير أعوانها ومصاريف تسييرها على النحو التالي ويقترح في هذا الصدد:

✓ مصاريف أعوان مراكز رعاية المسنين: الترفيع في المنحة المسندة للاتحاد

التونسي للتضامن الاجتماعي بعنوان مصاريف تأجير أعوان مراكز

رعاية المسنين قدره 12000 أد

✓ منح تسيير مراكز المسنين: 2200 أد لدعم أبواب التغذية والنظافة والدواء

✚ تخصيص اعتمادا قدره 500 أد سنة 2020 للفرق المتنقلة خاصة وأنه سيتم إحداث سنة

2020 فريقين متنقلين محليين بهيئة ودوز الجنوبية مدرجة بمخطط التنمية 2016-2020

بهدف تقريب الخدمات الاجتماعية والصحية لكبار السن بالبيت بما يضمن بقاءهم في محيطهم

العائلي، وتمكين أكبر عدد ممكن من كبار السن الفاقدين للاستقلالية من الخدمات (أدوية،

حفاظات، خدمات إحاطة حياتية...) واستهداف المناطق ذات الكثافة السكانية المرتفعة

والمعتمديات ذات الأولوية،

✚ منح النوادي النهارية لكبار السن (100 أد) بهدف تقديم خدمات متنوعة (ترفيهية

واجتماعية....) لروادها ووقايتهم من العزلة الاجتماعية

قسم الاستثمار

شهدت نفقات الاستثمار لسنة 2020 نسبة ارتفاع قدرها 9.7 % مقارنة لسنة 2019 لتبلغ 32520 أ.د. وقد تم إعطاء الأولوية المطلقة :

- للمشاريع والبرامج المتواصلة والمعلقة ومواصلة تنفيذ المشاريع المرسمة بمخطط التنمية 2016-2020 و تنفيذ الدراسات الفنية التي تم البت فيها من طرف اللجنة الوطنية للموافقة على المشاريع العمومية.
- للمشاريع والبرامج التي تم اقرارها في إطار جلسات العمل الوزارية ومجالس الوزارية
- للمشاريع ذات المردودية العالية التي تساهم في تحقيق أهداف السياسات العمومية في مجال الاسرة وخاصة منها الاسر ذات الوضعيات الخصوصية والهشة قصد تمكينهم اجتماعيا
- لمشاريع المبادرة الاقتصادية لفائدة المرأة والتي تساهم في تحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة والفتاة في الوسط الريفي والحضري والرفع من نسبة تشغيلية المرأة وضمان حق نفاذها إلى موارد الرزق
- لمشاريع النهوض بالمسنين والاستثمار في كفاءات كبار السن وتحسين جودة الخدمات
- دعم مشاريع الصيانة والتهيئة

1 برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

مواصلة تنفيذ مشروع التمكين الاقتصادي للمرأة ويقترح في هذا الصدد فتح اعتمادات دفع جمالية قدرها 4.917 م د لسنة 2020. موزعة كما يلي:

﴿ الخطة الوطنية لدفع المبادرة الاقتصادية النسائية : 3 م د

﴿ الخطة الوطنية لمقاومة الارهاب: 1,917 مليون دينار

﴿ الخطة الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء في الريف وذلك من خلال رصد اعتمادات دفع تقدر بـ3000 أ.د بعنوان سنة 2020 وذلك لاستكمال تنفيذ البرامج والمشاريع والأنشطة المضمنة بالخطة والتي تشمل أساسا:

المحور الأول: التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات في المناطق الريفية ويتضمن برامج ومشاريع خاصة في إحداث مشاريع نسائية في تقنيات الإنتاج في القطاع الفلاحي وفي التحويل وفي الصناعات التقليدية وإحداث المشاريع وإدارتها والتصرف فيها وبعث موارد رزق لأمهات التلاميذ المهددين في الانقطاع المدرسي بما قيمته 2 مليون دينار والذي سيشمل جميع ولايات الجمهورية وخاصة منها ولايات جندوبة وبنزرت وسليانة والقيروان والكاف القصرين وسيدي بوزيد وقفصة وتوزر وقبلي وتطاوين ومدنين وقابس ومنوبة والمهدية ونابل...

المحور الثاني: التمكين الاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية ويتضمن برامج ومشاريع خاصة بالتمكين الاجتماعي متمثلة أهمها في مقاومة الانقطاع المدرسي في المناطق الريفية ومحو الأمية ومقاومة الارتداد إليها إضافة إلى تنظيم حملات لتحسيس وتوعية العاملات في الوسط الريفي بأهمية الانخراط في التغطية الاجتماعية... باعتمادات تقدر بـ1000 أ.د.

✚ مواصلة تنفيذ خطة العمل الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن الدولي 1325 حول المرأة والسلام والأمن باعتمادات قدرها 750 اد دفعا

✚ استكمال تهيئة وتجهيز أقطاب الإشعاع ومراكز الفتاة الريفية التي تهدف من خلال إحداثها إلى تقريب الخدمات من النساء والفتيات في المناطق الريفية وخاصة فيما يتعلق بالإعلام والتوجيه والإرشاد والتنقيف القانوني والاجتماعي والصحي والتعريف بفرص بعث المشاريع الاقتصادية الصغرى والتسويق وغيرها من الخدمات، وقد تمت برمجة التدخل خلال المخطط الخماسي للتنمية 2020/2016 بـ08 ولايات (جندوبة (عين البية) والقصرين (عين الدفلة) والقيروان (العلا) وبنزرت (الجومين) وباجة (دجبة) وقفصة (العكارمة وبوعمران) وقابس (منزل الحبيب ومطماطة الجديدة) قبلي (الفوار))، وقد تم في هذا الإطار التدخل بتهيئة قطب الإشعاع بعين البية وقطب الإشعاع الغديفات بولاية القيروان ومركز الفتاة الريفية بدجبة ومركز

الفتاة الريفية ببوعمران بصدد التهيئة. ومن المقترح رصد اعتمادات تقدر بـ 515 أ.د لاستكمال تهيئة مراكز الفتاة الريفية وأقطاب الإشعاع و200 أ.د لتجهيزها.

✚ التنمية الاجتماعية للمرأة والأسرة: العمل على النهوض الاجتماعي والاقتصادي بالنساء ذوات الاحتياجات الخصوصية (السجينات، الامهات المنجبات خارج إطار الزواج، العاملات المنزليات، الاتجار بالاشخاص...) وذلك من خلال وضع الآليات الكفيلة والضرورية بالنهوض الاجتماعي والاقتصادي بالنساء ذوات الاحتياجات الخصوصية والتي تشمل النساء اللاتي يقضين فترة عقوبة بالسجن والنساء المسرحات (تكوين ومرافقة في بعث المشاريع متناهية الصغر) وذلك في إطار تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص لكل النساء دون إقصاء أو تهميش في توفير ظروف العيش الكريم ، إلى جانب وضع برنامج عمل للنهوض بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية للمعينات المنزليات وذلك باعتمادات تقدر بـ400 أ.د دفعا بعنوان سنة 2020.

✚ الدعم الاقتصادي للأسر ذات الوضعيات الخصوصية وذلك من خلال رصد اعتمادات دفع تقدر بـ 1400 أ.د بعنوان سنة 2020 وذلك للتدخل ب عدد 07 ولايات (زغوان وسليانة وتطاوين وصفاقس ونابل وبنزرت والمنستير في اطار تعهد السيد رئيس الحكومة لفائدة ولاية المنستير خلال الجلسة الممتازة بتاريخ 1 ماس 2019 أ.د

✚ الإحاطة بالأسرة المهاجرة وذلك من خلال رصد اعتمادات دفع تقدر بـ 100 أ.د بعنوان سنة 2020 وذلك للتدخل بولايات تونس وبنزرت وذلك بهدف تمكين صلة أفرادها ببلدهم وتعزيز مساهمتهم في التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال تقديم أنشطة تحسيسية توعوية وخدمات المرافقة والإحاطة الاجتماعية والنفسية لأبناء الأسر المهاجرة المتبقين بأرض الوطن في إطار الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر وتشجيع المهاجرين على الإستثمار وبعث المشاريع بأرض الوطن.

✚ الخطة الوطنية للنهوض بالأسرة 2018-2022 وذلك من خلال رصد اعتمادات دفع تقدر بـ480 أ.د بعنوان سنة 2020 وذلك للتدخل بمختلف ولايات الجمهورية عبر تقديم خدمات

التوعية والتحسيس والمرافقة حول التربية الوالدية والإعداد للحياة الزوجية والوقاية من السلوكات السلبية...) وذلك عبر القيام باستشارات جهوية لانتداب خبراء أو مكاتب دراسات في المجال وسيتواصل التدخل بـ 15 ولاية (بن عروس وقبلي وسيدي بوزيد وقفصة و القيروان والقصرين والمهدية والكاف واريانة وجندوبة وزغوان ومنوبة وقابس ومدنين وسليانة)

➤ مواصلة تأمين خدمات الجوار من خلال إحداث فضاءات مندمجة للأسرة لتقديم خدمات متعددة الاختصاصات لفائدة مختلف أفراد الأسرة، وذلك من خلال رصد اعتمادات دفع تقدر بـ 1100 أ.د بعنوان سنة 2020 للاستكمال بناء فضاءات مندمجة للأسر منها بولايات سيدي بوزيد السلاطنية) (200 أ.د) والمهدية (100 أ.د) و باجة (100 أ.د) والقيروان (200 أ.د) والكاف (100 أ.د) ومدنين (100 أ.د) وسليانة (100 أ.د للدراسات) والمنستير (100 أ.د للدراسات) و صفاقس (100 أ.د للدراسات) .

➤ تخصيص اعتمادات قدرها 100 أ.د لمواصلة تنفيذ الخطة الوطنية لادماج وماسسة النوع الاجتماعي

➤ إحداث مركز تكوين وإحاطة بالمرأة بولاية القيروان: في إطار دعم التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة وتقريب الخدمات تم تضمينه بالمخطط الخماسي

2020/2016 باعتمادات تعهد تقدر بـ 3000 أ.د منها 200 أ.د دفع بعنوان سنة 2020،

➤ التعهد بالنساء ضحايا العنف والإدماج الاجتماعي والاقتصادي: تفعيلًا للقانون أساسي

عدد 58 لسنة 2017 مؤرخ في 11 أوت 2017 يتعلق بالقضاء على العنف ضد

المرأة وذلك من خلال تهيئة وتجهيز مراكز لإيواء والتعهد بالنساء ضحايا العنف

وسيشمل هذا التدخل 05 ولايات لتهيئة وتجهيز كل مركز بولايات قابس وصفاقس

والكاف وبنزرت وسوسة وذلك باعتمادات جمالية دفع تقدر بـ 100 أ.د بعنوان سنة

2020.

برنامج الطفولة

عمل برنامج الطفولة على برمجة مجموعة من المشاريع المتناغمة التي تهدف إلى إتاحة وتجويد التدخلات والخدمات لفائدة الأطفال في جانبه الوقائي والحماي وتتمثل أساسا في:

➤ مواصلة برنامج النهوض الطفولة المبكرة، سيتم مضاعفة المنحة المخصصة لمصاريف التسجيل والانتفاع بخدمات رياض الأطفال لفائدة أبناء العائلات المعوزة من 25 د إلى 50 دينار شهريا وإسناد 60 د كمنحة مستلزمات في بداية السنة التربوية.

➤ مواصلة صيانة البنية الأساسية لمؤسسات الطفولة،

➤ مواصلة دعم النوادي المتنقلة والترفيه في عددها لتقريب خدمات الترفيه والتنشيط التربوي الاجتماعي والحماية من الأطفال والأولياء وخاصة بالولايات الممتدة جغرافيا والتي لا يتوفر بها العدد الكافي من المؤسسات القارة التي تقدم هذه الخدمات لأطفال الجوار.

➤ تمكين مؤسسات الطفولة من تجهيزات عصرية ووظيفية تساعدهم على تطوير الخدمات وتحسينها خاصة وأن التجهيزات الحالية تشكو من التقادم وعدم الوظيفية إلى جانب عدم استقطابها للأطفال.

➤ التنشئة الاجتماعية والتربوية من أجل تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص:

يندرج هذا المشروع في إطار تكريس مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين طبقا لمقتضيات القانون الأساسي الجديد للميزانية عدد 15 لسنة 2019 المؤرخ في 13 فيفري وباعتبار أن التنشئة على المساواة تشمل جميع الفئات العمرية، يتجه العمل على تكريسها منذ الصغر في إطار برامج الطفولة المبكرة كمرحلة أولى وسيتم تعميمها على بقية المراحل العمرية للأطفال. ويتمثل هذا البرنامج في تنمية قدرات المباشرين للأطفال في مجال التربية على المساواة وتمكينهم من المعينات البيداغوجية اللازمة لتدخلهم إلى جانب إجراء دراسات وصفية حول التمثلات الاجتماعية لهذا المفهوم وتقدر كلفة هذا المشروع 460 أد خلال السنوات 2020، 2021 و 2022 منها 30 أد لسنة 2020.

المراقبة التربوية

يندرج هذا المشروع في إطار التوجهات العامة لوثيقة السياسة العمومية المندمجة لحماية الطفولة ويهدف بالأساس إلى تركيز منظومة تقصي وتدخل لفائدة الحالات في وضعيات الهشاشة بشكل خصوصي ملائم ومتاح لجميع الأطفال يتم من خلالها مرافقتهم تربويا واجتماعيا ونفسيا بشكل يسمح بمساعدتهم على تخطي الصعوبات والاندماج بشكل إيجابي في المجتمع. تبلغ كلفة هذا المشروع 13820 ألف دينار على مدى ثلاث سنوات منها 100 أذ بعنوان سنة 2020 **التظاهرات الدولية** وسيتم تنظيمها سنة 2020 ندوة دولية تحت عنوان "تونس عاصمة دون عقاب جسدي".

تنفيذ الاستراتيجية الوطنية متعددة القطاعات لتنمية الطفولة المبكرة 2024/2017

تندرج الاستراتيجية الوطنية متعددة القطاعات لتنمية الطفولة المبكرة في إطار توجهات الوزارة ضمن المخطط التنموي 2020/2016 المتعلقة بالنهوض بالطفولة المبكرة بكلفة جمالية قدره 4500 اذ من حيث تعميم النفاذ إلى الخدمات وضمان جودتها في مجالات الصحة والتغذية والتربية والحماية والحماية الاجتماعية للأطفال منذ الولادة إلى سن 8 سنوات.

إحداث مركز التجديد والتقييم البيداغوجي

يعنى بقياس الأثر والتقييم ووضع المقاربات الجديدة في التعهد بالأطفال وملاءمتها للسياق التونسي ورسم التوجهات والرؤى الإستراتيجية يعتبر من بين الأولويات للنهوض بقطاع الطفولة وتطوير آلياته. وتقدر كلفة إحداثه 2200 أذ (دراسات / تهيئة / تجهيز).

تجهيزات لفائدة مندوبي حماية الطفولة

في إطار الحرص على توفير وسائل العمل الضرورية والحديثة لمندوبي حماية الطفولة بهدف الارتقاء بأداء المنظومة الحمائية، سيتم العمل على تجهيز مكاتب مندوبي حماية الطفولة لتصبح نموذجية في غضون سنة 2022 بكلفة جمالية قدرها 600 اذ وللغرض سيتم تخصيص 50 أذ بعنوان سنة 2020.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

✚ تجهيز مركز اصطياف وترفيه الأطفال بالحمامات

في إطار توسعة مركز اصطياف وترفيه الأطفال بالحمامات قصد الترفيه من طاقة استيعابه، سيتم تجهيزه إثر انتهاء أشغال التهيئة وتقدر كلفة تجهيزه بـ 600 ألف دينار.

✚ تعشيب الملاعب بمؤسسات الطفولة

في إطار استراتيجية تطوير التنشيط التربوي الاجتماعي وحتى تكون مؤسسات الطفولة قادرة على جذب الأطفال وتلبية حاجياتهم ونظرا لأهمية الرياضة في تنمية شخصية الطفل وتنشئته الاجتماعية ووقايته من السلوكات المحفوفة بالمخاطر، سيتم الاعتناء بالفضاءات الخارجية للمؤسسات وتعشيب الملاعب خاصة مع ارتفاع طلب المؤسسات ووجود عدد كبير من المؤسسات لا تحتوي على فضاءات خارجية وظيفية ومهيئة. وللغرض سيتم تخصيص 5000 ألف دينار خلال سنتي 2021 و2022

2 برنامج كبار السن

✚ تهيئة مؤسسات رعاية كبار السن: سيتم إعطاء الأولوية إلى إتمام أشغال 09 مشاريع تخص تهيئة مؤسسات رعاية كبار السن وإعادة بنائها وصيانتها وتوسعة البعض منها بمبلغ جملي يقدر بـ 1328 أدينار منها بولايات: القصرين (200 أدينار) وسيدي بوزيد (100 أدينار) وقفصة (100 أدينار) وقرمبالية بنابل (100 أدينار) وسوسة (100 أدينار) ومنوبة (250 أدينار).

✚ تركيز الألواح الشمسية بمركز رعاية المسنين بقمرت

وفي إطار ترشيد الاستهلاك في الطاقة والضغط على تكلفة الكهرباء والغاز وبهدف توليد الكهرباء اللازمة لتشغيل الآلات الكهربائية، سيتم خلال سنة 2020 استكمال تركيب الألواح الشمسية بمؤسسة رعاية كبار السن بقمرت بكلفة جمالية قدرها 250 أدينار.

✚ تجهيز مراكز رعاية المسنين: في إطار الرفع من جودة الخدمات المسداة للمقيمين

بمراكز رعاية المسنين، نقترح اعتمادا جمليا قدره 522 أدينار لسنة 2020 لاقتناء تجهيزات لفائدة مراكز الرعاية.

3 برنامج القيادة والمساندة

بومجت الوزارة لمشروع ميزانية 2020 الخاصة بقطاع القيادة والمساندة اعتمادات لبناء مقرات جديدة خاصة بالمندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة وكبار السن قدرها 6060 أ د تعهدا و 875 اد دفعا موزعة بكل من ولايات المنستير (50 اد قرار وزارى) و قابس (150 اد) مع مواصلة دراسات إحداث المندوبيات الجهوية بكلفة قدرها 175 أ د دفعا بكل من باجة و سوسة و قبلي بعد أن تم توفير عقار في هذه الجهات.

كما تم برمجة تهيئات وبناء مختلفة للإدارات المركزية والجهوية بكلفة قدرها 825 أ د دفعا وخصت إعتمادات قدرها 7900 أ د تشمل :

- ﴿ تجهيزات لفائدة مختلف المندوبيات وذلك بقيمة 100 ألف دينار
- ﴿ إقتناء سيارات وظيفية بقيمة 200 ألف دينار لتعويض السيارات القديمة.
- ﴿ إقتناء تجهيزات إعلامية بقيمة 100 اد

برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

1 - تقديم البرنامج واستراتيجيته:

تحتل العناية بالمرأة والأسرة مكانة هامة صلب السياسة التنموية التي تعتمد بالخصوص على التلازم بين مختلف الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والتضامنية بما يساهم في النهوض بأوضاع المرأة والارتقاء بشأن الأسرة. وتعمل وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن خلال فترة مخطط التنمية 2016-2020 على تعزيز الهياكل وتطوير التشريعات وتوفير الآليات بما يساهم في مزيد الإحاطة بالمرأة ودعم مكانتها في الأسرة وفي المجتمع، وفي رصد أوضاع الأسرة لتصويب التدخل فيما يتعلق بالإرشاد والتوجيه والإحاطة بالأسر وخاصة التي تعاني من الهشاشة الاقتصادية والاجتماعية.

كما تعمل الوزارة من خلال برنامج المرأة والأسرة على تنفيذ الالتزامات الدستورية التي تقضي بضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين في جميع المجالات استجابة للنسق المتواصل لمتطلبات المجتمع التي تحت على إيلاء الأهمية اللازمة لتثمين قدرات المرأة المتنامية بشكل ملحوظ في مجال المشاركة الاقتصادية والسياسية ومشاركتها في مواقع القرار مركزيا ومحليا ونبذ جميع مظاهر العنف والتمييز ضدها في إطار مسار مستدام مبني على أعمال حقوق الإنسان وتحقيق المساواة بين الجنسين. لذلك يعتبر إدراج مأسسة مقاربة النوع الاجتماعي من أولويات المخطط الخماسي 2016/2020 باعتباره التزاما بتنفيذ أهداف أجندا التنمية المستدامة 2030/2016، التي أفردت المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات بهدفها الخامس واعتبرتها أولوية دولية ورافدا للقضاء على الفقر والتهميش ودفع التنمية الشاملة وذلك من خلال :

~ إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في السياسات العامة والميزانيات وفي الخطط والبرامج القطاعية مركزيا وجهويا ومحليا،

- ~ تفعيل الحقوق الإنسانيّة للمرأة بما يراعي المساواة بين الجنسين ويتماشى مع بنود الدستور الجديد والمعاهدات الدوليّة التي صادقت عليها الدولة التونسيّة،
 - ~ القضاء على العنف ضد النساء وتحسين الخدمات الموجهة للنساء ضحايا العنف،
 - ~ النهوض بأوضاع النساء وقيس الفجوات وتقليص الفوارق ودعم تكافؤ الفرص بين النساء / بين الجنسين / في الوسطين الحضري والريفي بما يبسرّ تمكينهنّ الاقتصادي والإجتماعي ومشاركتهنّ في الحياة العامّة وفي مواقع صنع القرار،
 - ~ تقريب الخدمات من النساء في المناطق الريفية وتحسين جودتها،
 - ~ مقاومة الإنقطاع المبكر عن الدراسة وحماية حق الفتيات في التعليم.
- وقد تم ضبط هذه التوجهات ضمن المخطط الخماسي للتنمية 2016-2020 بعد تشخيص علمي مبني على المؤشرات والإحصائيات، التي أبرزت جملة من الفوارق بين الجنسين وبين المجالين الحضري والريفي وتتمثل أهمها في ما يلي:
- ~ وجود عديد النصوص التمييزية رغم أهمية الترسانة القانونية المكرسة لحقوق المرأة،
 - ~ ضعف مأسسة مقاربة النوع الاجتماعي واعتمادها في رسم السياسات والميزانيات والبرامج والمشاريع وتنفيذها وتقييمها،
 - ~ نقص على مستوى الهياكل والمؤسسات الموجهة لحماية النساء ضحايا العنف وتأمين الخدمات الإستعجالية الضرورية لهن قصد مساعدتهن على استعادة توازنهن النفسي وتوفير فرص لإعادة إدماجهن في الحياة الاجتماعيّة والاقتصاديّة على المستويين المركزي والجهوي،
 - ~ على مستوى الرعاية والإحاطة بالفئات ذات الاحتياجات الخصوصية أبرز التشخيص غياب تحديد دقيق للفئات النسائية ذوات الحاجيات الخصوصية وغياب الدراسات

والمعطيات الإحصائية حولها إضافة لعدم وجود خطط تشاركية واضحة المعالم في مجال الإحاطة والرعاية سواء بالأمهات المنجبات خارج إطار الزواج أو السجينات أو المعينات المنزليات فضلا عن ضعف الموارد المتاحة لمساعدة هذه الفئات وتدعيم قدراتهن،

~ ضعف حضور المرأة في مواقع القرار،

~ ضعف مساهمة المرأة في الحياة الاقتصادية ومحدودية تواجدها كصاحبة أعمال وباعثة مشروع،

فيما يتعلق بالنساء في الوسط الريفي أبرز التشخيص تدهور الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية نتيجة بعد الخدمات و ضعف الموارد المتاحة والمخصصة للنهوض بالنساء والفتيات في المناطق الريفية،

~ ارتفاع نسبة البطالة خلال الثلاثية الأولى من سنة 2019 إذ تقدر بـ 15,3% للمجموع الجنسين منها 12,4% لدى الذكور وترتفع لدى الإناث لتصل إلى 22.6% (قاربة الضعف) وهو ما يبين عدم تكافؤ الفرص بين الجنسين في الوصول إلى الموارد.

~ تواصل ظاهرة الانقطاع المبكر عن الدراسة خاصة في المناطق الريفية وفي المناطق المحرومة تحديداً،

~ لا تزال الأغلبية الساحقة من النساء في الوسط الريفي (العاملات في القطاع الفلاحي) يعانين من ظروف العمل غير اللائق ولا تراعي المعايير (من ناحية ظروف النقل والأجر وساعات العمل والحماية من المخاطر المهنية والتغطية الاجتماعية...) نظراً لضعف النسيج الاقتصادي في الوسط الريفي وعدم تنوّعه ونقص فرص التكوين المهني المؤهّل واعتماد القطاع الفلاحي كمصدر وحيد للتشغيل.

واعتبارا وأن الأسرة هي النواة الأساسية للمجتمع وهي الإطار الرئيسي للتنشئة الاجتماعية الصحيحة بما يضمن مجتمعا متوازنا وسليما وهي درع واق من المظاهر والسلوكيات المحفوفة بالمخاطر، تم اعداد مشروع الإستراتيجية الوطنية لتطوير قطاع الأسرة والذي تمت المصادقة عليه بمجلس وزاري بتاريخ 8 مارس 2019 والذي يقوم على 5 محاور أساسية:

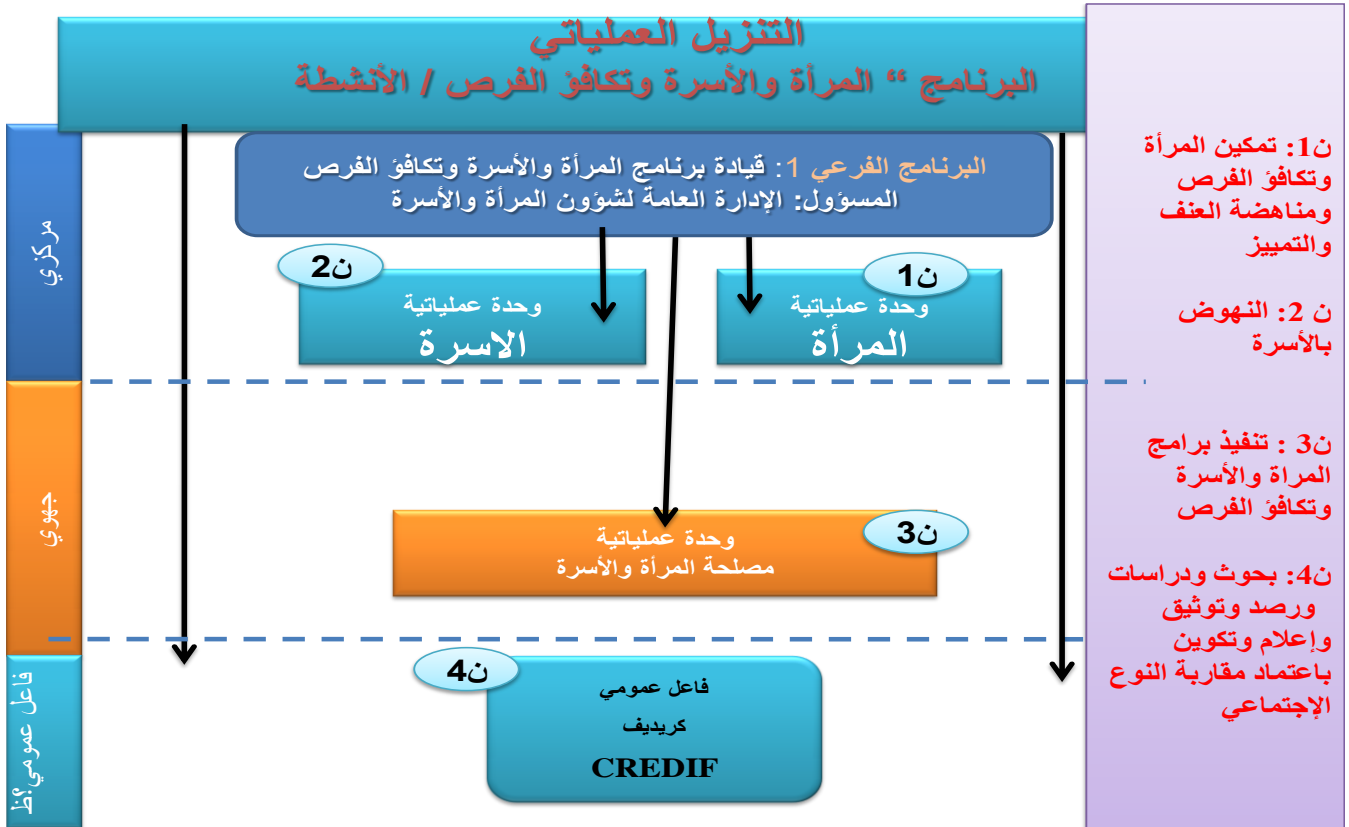
- الأسرة والقوانين والتشريعات
- الوظائف الأساسية للأسرة وأدوارها والعلاقات داخلها ومع محيطها
- الأسرة ذات الوضعيات الخصوصية
- الأسرة محور السياسات التنموية المستدامة: الخدمات الاجتماعية والاقتصادية والصحية والبيئية
- خطة تواصل وإعلام للتحسيس والتوعية لكسب التأييد وحشد المناصرة

إن أهداف الوزارة في مجال الأسرة المبنية على ضوء تشخيص واقع الأسرة من خلال الاحصائيات المراعية للنوع الاجتماعي لضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين في جميع المجالات استجابة للنسق المتواصل لمتطلبات المجتمع مركزيا ومحليا ونبذ جميع مظاهر العنف والتمييز في إطار مسار مستدام مبني على أعمال حقوق الإنسان وتحقيق المساواة بين الجنسين حيث يعتبر إدراج مأسسة مقارنة النوع الاجتماعي من أولويات المخطط الخماسي 2016 / 2020 باعتباره التزاما بتنفيذ أهداف أجندا التنمية المستدامة 2030/2016، التي أفردت المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات بهدفها الخامس واعتبرتها أولوية دولية ورافدا للقضاء على الفقر والتمهيش ودفع التنمية الشاملة. حيث تفاقمت عديد الظواهر في ارتباط بغلاء المعيشة وتراجع المقدرة الشرائية، بالإضافة إلى مشاكل البطالة وارتفاع نسب الفقر مما أدى إلى الهجرة السرية والإدمان والإرهاب والانتحار... وتعتبر الاستراتيجية الوطنية لتطوير قطاع الأسرة مكسبا مهما في تعزيز قدرة الأسرة على مواكبة التحولات الاجتماعية ومواجهة التحديات من خلال انتهاج منظومة تنموية وتشريعية متكاملة كرسست حقوق أفراد الأسرة.

- كما تميزت الانجازات التي استهدفت الأسرة بالتفاوت في التدخلات حسب الجهات وحسب النوع الاجتماعي في مختلف المجالات الاجتماعية التنموية السياسية . فقد ارتفع عدد الأسر المزودة بالماء الصالح للشرب ليصل إلى نسبة 93.3% سنة 2014 وتختلف نسب الانتفاع من ولاية إلى أخرى حيث تبلغ 50.3% بسيدي بوزيد و 62.5% بالقصرين و 63.4% بالقيروان و 70% بسليانة، وبلغ عدد المالكين لمساكن 77.8%، و 17.2% على وجه الكراء و 5% على وجه الفضل، 65.8% من المجموع لا تزيد على غرفتين.
- كما قدرت نسبة البطالة بحوالي 15.2% خلال الثلاثي الثاني لسنة 2015، وتبلغ نسبة البطالة لدى الذكور 12.4% في حين ترتفع هذه النسبة لدى الإناث لتبلغ 22.2% خلال نفس الفترة، مع الإشارة إلى تفاوت هذه النسب حسب الجهات تصل إلى حدود 46% لدى الإناث مقابل 18.7% لدى الذكور بولاية تطاوين، أما بولاية المنستير فقد بلغت نسبة البطالة 12.6% لدى الإناث و 7.4% لدى الذكور وذلك وفق إحصائيات التعداد العام للسكان والسكنى لسنة 2014 وهو ما يؤثر سلبا على دخل الأسرة واستقرارها على المستويين الاقتصادي والاجتماعي.
- كما تجاوزت نسبة الذين طالت بطالتهم عن سنتين 36.3% وهو ما يُقلّل من فرص الحصول على شغل ويزيد من عدم استقرار الأسر ويرفع من نسب فقرها إضافة إلى إمكانية تأخر سن الزواج لديهم.
- كما يؤثر النسق التنازلي لنسبة النمو الطبيعي للسكان بفعل الانخفاض الكبير للمؤشر التآلفي للخصوبة الذي وصل إلى حدود 2.2 طفل لكل امرأة سنة 2014، نتيجة تأخر متوسط العمر عند أول زواج لدى الجنسين، في متوسط حجم الأسرة وتركيبها ونوعية العلاقات داخلها إضافة إلى مخاطر التهرّم السكاني مع الإشارة إلى أن متوسط العمر لدى النساء 32.4 سنة مقابل 31.7 سنة رجال علما وأنه لا توجد فوارق تذكر فيما يتعلق بالتحصيل العلمي والمعرفي بين الجنسين. وبالنسبة لمشاركة المرأة في النشاط الاقتصادي لا تزال نسبة النساء

النشيطات أقل بكثير من نسب الرجال النشيطين 28.2% مقابل 65.5%. أما على المستوى الصحي يبقى التوزيع الجغرافي عائقا أمام تكافؤ الفرص للتمتع بالخدمات الصحية لكلى الجنسين خاصة بالوسط غير البلدي فعلى المستوى التغطية الصحية 15.7% من النساء لا يتمتعن بتغطية صحية بينما ترتفع هذه النسبة الى حدود 21.6% بالنسبة للرجال.

كما شهدت المنظومة التشريعية العديد من الإصلاحات والمكاسب سواء المدخلة على مجلة الأحوال الشخصية منذ سنة 1993 أو بنظام الضمان الاجتماعي لبعض الاصناف من العملة في القطاعين الفلاحي وغير الفلاحي أو القانون الأساسي لسنة 2016 أوت 2016 المتعلق بمنع الاتجار بالأشخاص ومكافحته أو القانون المتعلق بعطلة الأمومة أو القانون المتعلق بالمساواة بين الجنسين في منح الجنسية إلى الأبناء المولودين خارج أرض الوطن، وغيرها من القوانين التي تنظم الحياة الأسرية باعتبار أن الأسرة في دستور الجمهورية التونسية هي الخلية الأساسية للمجتمع وعلى الدولة حمايتها.



ويشتمل برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص على :

✚ برنامج فرعي المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

✚ وحدة عملية المرأة

✚ وحدة عملية الأسرة

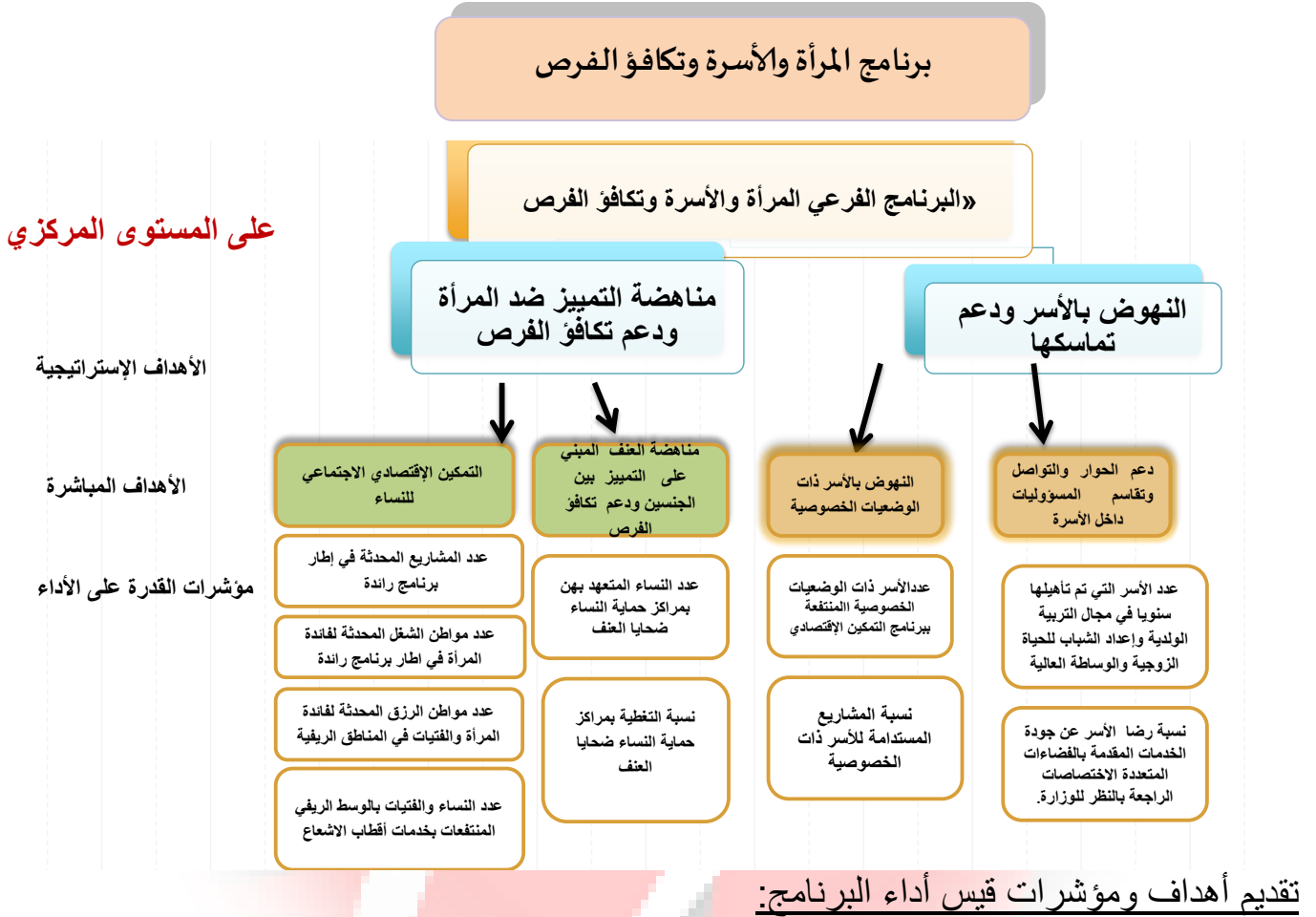
✚ 24 وحدة عملية : مصالح المرأة والأسرة على المستوى الجهوي

✚ فاعل عمومي: الكريديف

✚ وقد تم التعاقد مع الجمعية التونسية للتصرف والتوازن الاجتماعي TAMSS والجمعية

التونسية للبحث حول التنمية AFTURD حول الأهداف المناطة بعهدتهما.

2 - أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج:



مؤشرات الأداء	الأهداف المباشرة	الأهداف الإستراتيجية	البرنامج
المؤشر 1.1.1: عدد المشاريع المحدثّة في إطار برنامج رائدة	الهدف 1.1: التمكين الإقتصادي والاجتماعي للنساء	مناهضة التمييز ضد المرأة ودعم تكافؤ الفرص	البرنامج عدد 1: المرأة والأسرة و تكافؤ الفرص
المؤشر 2.1.1: عدد مواطن الشغل المحدثّة			

<p>لفائدة النساء في اطار برنامج رائدة</p>			
<p>المؤشر 3.1.1: عدد مواطن الرزق المحدثه لفائدة النساء والفتيات في المناطق الريفية</p>			
<p>المؤشر 4.1.1: عدد النساء والفتيات في الوسط الريفي المنتفعات بخدمات أقطاب الإشعاع</p>			
<p>المؤشر 1.2.1: عدد النساء المتعهد بهن بمراكز حماية النساء ضحايا العنف</p>	<p>الهدف 2.1: مناهضة العنف المبني على التمييز بين الجنسين ودعم تكافؤ الفرص</p>		
<p>المؤشر 2.2.1: نسبة التغطية بمراكز إيواء النساء ضحايا العنف في كامل تراب الجمهورية إلى حدود سنة 2022</p>			
<p>المؤشر 1.3.1: عدد الأسر ذات الوضعيات الخصوصية المنتفحة ببرنامج التمكين الاقتصادي</p>	<p>الهدف المباشر 3.1: النهوض بالأسر ذات الوضعيات الخصوصية</p>	<p>النهوض بالأسرة ودعم تماسكها</p>	
<p>المؤشر 2.3.1: نسبة</p>			

المشاريع المستدامة للأسر ذات الوضعيات الخصوصية			
المؤشر 1.4.1: نسبة رضا الأسر عن جودة الخدمات المقدمة بالفضاءات المتعددة الاختصاصات الراجعة بالنظر للوزارة المؤشر 2.4.1: عدد الأسر التي تم تأهيلها ومرافقتها سنويا في مجال التربية الوالدية وإعداد الشباب للحياة الزوجية والتوفيق العائلي	الهدف المباشر 4.1 : دعم الحوار والتواصل وتقاسم المسؤوليات داخل الأسرة		

الهدف 1-1 : التمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء

تقديم الهدف:

يُعد الاستثمار في التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة أمراً جوهرياً لتحقيق استراتيجيات وأهداف الوزارة في مجال النهوض بالمرأة ، فهو يحدد طريقاً مباشراً لتحقيق المساواة بين الجنسين، والقضاء على الفقر، والوصول إلى النمو الاقتصادي الشامل وذلك من خلال توفير الآليات الضرورية بما يساهم في مزيد الإحاطة بها ودعم مكانتها في المجتمع. وتنفيذا لهذه المقاربة تم وضع خطة وطنية لدفع المبادرة الاقتصادية النسائية تمتد على فترة المخطط التنموي

(2016-2020) تهدف إلى الرفع من نسبة نشاط النساء والفتيات والتقليص من نسبة البطالة لديهن، ولتحقيق هذه الأهداف تم العمل منذ نهاية سنة 2016 على تطوير قدرات النساء في مجال المشاركة الاقتصادية و تشجيعهن على الانتصاب للحساب الخاص في ا لعديد من القطاعات الواعدة والعمل على تطوير نسب استفادتهن من مختلف برامج التكوين وتأمين المرافقة والمتابعة والمساعدة على تسويق المنتوجات والنفاد إلى مختلف مصادر التمويل والاستثمار التي وفرتها الوزارة من خلال إحداث خط تمويل للمشاريع النسائية المتناهية الصغر والصغرى والمتوسطة بالشراكة مع البنك التونسي للتضامن في إطار برنامج دفع المبادرة الاقتصادية النسائية "رائدة". ونظرا لتلازم البعدين الاقتصادي والاجتماعي فقد عملت الوزارة وفق رؤية شمولية ع لى تمكين النساء والفتيات اجتماعيا من خلال وضع استراتيجية وطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية وخطة عمل منبثقة عنها تهدف إلى ضمان العمل اللائق للنساء العاملات في المناطق الريفية بما في ذلك التمتع بالتغطية الاجتماعية والنقل المحمي والمؤمن والمساواة في الأجر والحماية من المخاطر المهنية كما عملت على تنفيذ جملة من البرامج والمشاريع تهدف إلى ضمان الحقوق الإنسانية للمرأة وخاصة الفئات الاجتماعية الهشة تماثليا مع أهداف التنمية المستدامة وتعزيزا للدور الريادي للمرأة التونسية،

مرجع الهدف:

- ~ دستور 27 جانفي 2014 (الفصل 46: تدعيم الحقوق المكتسبة للمرأة وتكافؤ الفرص بين الجنسين في جميع المجالات)،
- ~ الإعلان العالمي لحقوق الإنسان،
- ~ الميثاق الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية،
- ~ منهاج عمل المؤتمر الدولي الرابع حول المرأة بيجين،
- ~ أهداف التنمية المستدامة الـ17 لخطة التنمية المستدامة لعام 2030
- ~ المخطط الخماسي للتنمية 2016-2020،
- ~ الخطط التنموية السابقة (عمل اللجنة القطاعية الخاصة بالمرأة والأسرة)

~ الإستراتيجية الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية
2017-2020،

~ خطة العمل الوطنية لمأسسة وإدماج مقاربة النوع الإجتماعي،

~ الخطة الوطنية وخطة العمل لتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 المتعلق بالمرأة والأمن
والسلم،

~ الخطة الوطنية لدفع المبادرة الاقتصادية النسائية،

مبررات اعتماد المؤشرات الخاصة بالهدف:

~ المؤشر 1.1: سيتمكن هذا المؤشر عدد المشاريع المحدثة في إطار برنامج رائدة من معرفة

عدد المشاريع النسائية المحدثة والممولة في إطار برنامج "رائدة" وذلك من خلال تنفيذ

اتفاقيات الشراكة مع البنك التونسي للتضامن لسنة 2020 علما وأن نسبة البطالة خلال

الثلاثية الأولى من سنة 2019 بلغت 15,3%، موزعة (12,4% لدى الذكور و 22,6%

لدى النساء)، من جهة أخرى تبيّن الإحصائيات لنفس الفترة أن نسبة البطالة من بين

حاملتي الشهادات العليا تقدر بـ 16,5% لدى الذكور مقابل 38,3% لدى الإناث.

~ المؤشر 2.1: سيتمكن مؤشر عدد مواطن الشغل المحدثة لفائدة المرأة في إطار برنامج

رائحة من معرفة وقياس مدى نجاح تنفيذ برنامج "رائدة" في خلق دينامية على المستوى

الجهوي والمحلي من خلال مساهمة المشاريع النسائية المحدثة في خلق مواطن شغل

لكلا الجنسين وبالتالي التقليل من البطالة .

~ المؤشر 3.1: تكمن أهمية هذا المؤشر عدد مواطن الرزق المحدثة لفائدة المرأة والفتيات

في المناطق الريفية في جمعه بين الجانبين الاقتصادي والاجتماعي، حيث يتجه هذا

الأخير إلى الفئات النسائية الهشة المتواجدة في المناطق الريفية الحدودية والجبالية غير

القادرة على الانتفاع بمختلف الوسائل المتاحة لبعث مشاريع متناهية الصغر وصغرى

تضمن موارد رزق قارة للمنتفعات وذلك من خلال تنفيذ برامج ومشاريع التمكين

الاقتصادي للنساء والفتيات في المناطق الريفية المضمنة بالإستراتيجية الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية 2017-2020 وخطة العمل المنبثقة عنها،

المؤشر 4.1: بناء على نتائج الدراسة التي أنجزتها الوزارة سنة 2013 حول "أوضاع النساء في المناطق الريفية ومدى حصولهن على الخدمات العمومية في 11 ولاية" والتي بينت حاجة النساء الماسة إلى تقريب الخدمات بجميع أنواعها بما يبسر اندماجهن الاقتصادي والاجتماعي، قامت وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن بتهيئة مجموعة من الفضاءات (04 حاليا: عين البية بولاية جندوبة، دجة بولاية باجة، الغديفات بولاية القيروان والمنصورة الجديدة قبلي) لاستغلالها كفضاءات متعددة الاختصاصات لفائدة النساء والفتيات في المناطق الريفية المعنية، خاصة في ما يتعلق بتيسير النفاذ إلى التكوين والانتفاع بالإحاطة والمرافقة والتثقيف وتكثيف وتكثيف الخدمات وغيرها من الخدمات. ويمكن هذا المؤشر من الاطلاع على عدد النساء والفتيات في الوسط الريفي المنتفعات بخدمات أقطاب الإشعاع وذلك عبر تنفيذ المحور الرابع (مشاركة الفتيات والنساء في الريف في الحياة العامة) من الإستراتيجية الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية 2017-2020 وخطة العمل المنبثقة عنها،

جدول عدد5:

الجدول الزمني لمؤشرات الهدف 1-1

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
1000	1000	300	2000	1015	1335	529	عدد	المؤشر 1.1.1:

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

							المشاريع المحدثة	عدد المشاريع السنوية المحدثة في إطار برنامج رائدة
4000	4000	1200	0	0	0	0	عدد مواطن الشغل	المؤشر 2.1.1 عدد مواطن الشغل المحدثة لفائدة المرأة في إطار برنامج رائدة
300	300	300	300	65	0	0	عدد مواطن الرزق	المؤشر 3.1.1: عدد مواطن الرزق المحدثة لفائدة المرأة والفتيات في المناطق الريفية
300	200	100	-	-	-	-	عدد الاستجابة	المؤشر 4.1.1 عدد النساء والفتيات في الوسط الريفي المنتفعات بخدمات أقطاب الإشعاع

الهدف 2-1 : مناهضة التمييز ضد المرأة ودعم تكافؤ الفرص

- تقديم الهدف:

نص دستور الجمهورية الثانية في فصله 46 على مبادئ المساواة وعدم التمييز بين الجنسين وهي مبادئ كونية التزم تونس بتحقيقها من خلال مصادقتها على جل الاتفاقيات الدولية المتعلقة بحقوق الإنسانية للمرأة هذا إضافة إلى العمل على مناهضة جميع أشكال العنف المسلط على النساء والفتيات باعتباره مظهرا صارخا للتمييز المبني على النوع الاجتماعي وللمساس بالكرامة والحقوق الإنسانية للمرأة.

وتنفيذا لهذه التوجهات، عملت وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن على وضع إطار قانوني يضمن حقوق وكرامة المرأة ضحية العنف ومختلف الخدمات التي تقدمها الهياكل الحكومية، وقد تجسم التوجه في المصادقة على القانون الأساسي عدد 58 لسنة 2017 المؤرخ في 11 أوت 2017 المتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة حيث يوفر الإطار القانوني لحماية

المرأة المعنفة ويتضمن العديد من الالتزامات التي تعهدت بها الدولة. وتنفيذا للالتزامات وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن المضمنة بالقانون وخاصة الفصل 13 منه الذي ينص على الحقوق التي تتمتع بها المرأة ضحية العنف والأطفال المقيمون معها والتي تتكفل بتوفيرها والمتعلقة بالخدمات المتنوعة والملائمة لفائدتها حيث تلتزم بالمتابعة الصحية والنفسية والمرافقة الاجتماعية المناسبة والإنصات إلى جانب الإيواء الفوري للنساء المعنفات والأطفال المرافقون.

مرجع الهدف:

- ~ الفصلان 20 و46 من دستور الجمهورية الثانية
 - ~ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة
 - ~ الإعلان العالمي لمناهضة العنف ضد المرأة
 - ~ منهاج عمل بيجين،
 - ~ المواثيق الدولية: الإعلان العالمي للحقوق المدنية والسياسية للمرأة،
 - ~ القانون الأساسي عدد 58 لسنة 2017 المتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة،
 - ~ أهداف التنمية المستدامة الـ17 لخطة التنمية المستدامة لعام 2030،
 - ~ بروتوكول الميثاق الإفريقي لحقوق الإنسان والشعوب بشأن حقوق المرأة في إفريقيا "بروتوكول مابوتو" حول دعم حقوق المرأة وتعزيز المساواة بين الجنسين
 - ~ الإستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة،
 - ~ الخطة الوطنية لإدماج مقاربة النوع الاجتماعي
- مبررات اعتماد المؤشرات الخاصة بالهدف:

- ~ سيتمكن هذا المؤشر من معرفة عدد النساء ضحايا العنف المتعهد بهن بمراكز حماية النساء ضحايا العنف التي شرعت وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن في أحدثتها منذ سنة 2016، هذا بالإضافة إلى المراكز التي تم إحداثها في إطار تنفيذ برنامج "ترسيخ المساواة بين النساء والرجال" الممول من الاتحاد الأوروبي وخاصة منه الهدف الثالث من البرنامج والمتعلق بمقاومة العنف ضد المرأة، تم إحداث 06

مراكز لحماية النساء ضحايا العنف (03 مراكز إيواء و03 مراكز إنصاف) والتكفل برصد الاعتمادات الخاصة لتسييرها عبر إبرام اتفاقية شراكة مع جمعيات محلية تكفلت بتسيير هذه المراكز بين سنتي 2016 و2019، على أن ترصد الوزارة الاعتمادات اللازمة لتسيير هذه المراكز بداية من سنة 2020.

~ سيمكن هذا المؤشر من رصد نسبة التغطية بمراكز حماية النساء ضحايا العنف بكامل تراب الجمهورية إلى حدود سنة 2022 حيث أنه تبعا للقانون الأساسي عدد 58 لسنة 2017 المؤرخ في 11 أوت 2017 المتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة فإن وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن تتعهد بتوفير الخدمات المتنوعة والملائمة لفائدة المرأة النساء المعنفات وتلتزم بالمتابعة الصحية والنفسية والمرافقة الاجتماعية المناسبة والإنصاف إلى جانب الإيواء الفوري للنساء المعنفات والأطفال المرافقون. وقد تم في حدود سنة 2018 إحداث 03 مراكز على أن يتم سنة 2019 إضافة مركزين بولايتي جندوبة وسيدي بوزيد وتعمل الوزارة على تعميم هذه المراكز بكل ولايات الجمهورية.

جدول عدد5:

الجدول الزمني لمؤشرات الهدف 1-2

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

1050	1000	950	890	932	804	270	عدد النساء (سنويا)	المؤشر 1.2.1: عدد النساء ضحايا العنف المتعهد بهن بمراكز حماية النساء ضحايا العنف
%70,83	58,33	%45,83	%37,5	%29,1	%29,1	%12,5		المؤشر 2.2.1: نسبة التغطية بمراكز حماية النساء ضحايا العنف :
%50	%41,66	%33,33	%25	%16,66	%16,66	%8,33	نسبة مائوية	-نسبة التغطية بمراكز إيواء النساء ضحايا العنف
%20,83	%16,66	%12,5	%12,5	%12,5	%12,5	%4,16		نسبة التغطية بمراكز الإنصات وتوجيه النساء ضحايا العنف

ملاحظة: * تم في سنة 2016 إحداث مركز لإيواء النساء ضحايا العنف "الأمان" بولاية أريانة (اعتمادات الدولة) ومركز لإيواء النساء ضحايا العنف بتونس العاصمة (مركز سيدي علي عزوز لإيواء النساء ضحايا العنف - المدينة العتيقة تونس) ومركز للإنصات وتوجيه بصفاقس (مركز استقبال النساء ضحايا العنف - صفاقس المدينة) في إطار تنفيذ برنامج ترسيخ المساواة بين المرأة والرجل الممول من الاتحاد الأوروبي .

** تم في سنة 2017 إحداث مركز لإيواء النساء ضحايا العنف بولاية القيروان (مركز أروى القيروانية لإيواء النساء ضحايا العنف - السبيخة / التابع للاتحاد الوطني للمرأة التونسية فرع القيروان) ومركز بولاية قفصة (مركز حرة وفاعلة لإيواء النساء ضحايا العنف - قفصة المدينة) ومركزي إنصات وتوجيه: مركز تيدار لاستقبال النساء ضحايا العنف - جرجيس ومركز

استقبال النساء ضحايا العنف – المنار في إطار تنفيذ برنامج ترسيخ المساواة بين المرأة والرجل الممول من الاتحاد الأوروبي.

الهدف 1. 3: النهوض بالأسر ذات الوضعيات الخصوصية

يندرج النهوض بالأسرة ودعم تماسكها في إطار الجهود الوطنية الرامية إلى النهوض بأوضاع الأسرة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وخاصة منها الأسر ذات الوضعيات الخصوصية لتمكينها من تلبية مختلف احتياجات أفرادها والعمل على تحسين نوعية حياتها واقداها على القيام بوظائفها الأساسية بصورة ايجابية ومنفتحة على الحضارات والثقافات الإنسانية وتأهيل أفرادها بما ي عزز مبادئ التضامن والتكافل داخلها ويساعدها على تنشئة أبنائها على احترام حقوق الإنسان وكبار السن وذوي الاحتياجات الخصوصية ومناهضة العنف الأسري بأشكاله المختلفة وتقسيم الأدوار وتحديد المسؤوليات داخل الأسرة.

مرجع الهدف:

- دستور 27 جانفي 2014 للجمهورية التونسية وخاصة الفصل 7 منه (الباب الأول:

المبادئ العامة)

- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان

- الميثاق الدولي الخاص بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية

- الهدف الثاني من الإستراتيجية العربية للأسرة المتعلق بتمكين الأسرة من القيام بوظائفها

الأساسية: محاربة الفقر وتحسين نوعية حياة الأسرة وتمكينها من تطوير قدراتها وزيادة

إسهامها في النشاط الاقتصادي وتحقيق الاستقرار الاجتماعي.

- أهداف التنمية المستدامة

- وثيقة منهاج عمل لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة 2030 من منظور اسري في المنطقة

العربية

- الاستراتيجية الوطنية لتطوير قطاع الأسرة المصادق عليها بتاريخ 08 ماي 2019.

مبررات اعتماد المؤشرات:

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

المؤشر عدد 1.3.1: عدد الأسر ذات الوضعيات الخصوصية المنتفعة ببرنامج التمكين الإقتصادي

يستهدف هذا المؤشر 172 أسرة ذات وضعيات خصوصية تم تمكينها اقتصاديا سنة 2018 منهم (138 إناث و 34 ذكور) ونأمل بلوغ 251 أسرة في موفى 2019 وحوالي 300 أسرة سنة 2020 مع مراعاة المساواة المراعية للنوع الاجتماعي وتكافؤ الفرص.

ويكمن هذا المؤشر من التعرّف على عدد الأسر ذات وضعيات خصوصية المنتفعة بخدمات الدعم الإقتصادي (مشاريع اقتصادية صغرى بولايات ذات أولوية التدخل) علما وأن عدد الأسر ذات العائل الوحيد وفق التعداد العام للسكان والسكنى لسنة 2014 يبلغ 15% (15% بالوسط البلدي و 13.2% بالوسط غير البلدي) ومن هذا المنطلق تتركز جهود الوزارة لتمكين الأسر الفقيرة ومحدودة الدخل عبر تمويل مشاريع صغرى ومتناهية الصغر تتماشى ومؤهلات المنتفعين بها من الجنسين و خصوصيات جهاتهم بما يضمن لأسرهم العيش الكريم والاستقلالية المادية ويجعلهم شريكا فاعلا في التنمية المستدامة.

المؤشر 2.3.1 : نسبة المشاريع المستدامة للأسر ذات الوضعيات الخصوصية.

ويكمن هذا المؤشر من التعرّف على نسبة المشاريع المستدامة للأسر ذات الوضعيات الخصوصية وأثرها على تحسن أوضاعها الاقتصادية والاجتماعية من خلال القيام بزيارات ميدانية مباشرة وتعمير استمارات تبين استدامة المشاريع والظروف الحياتية للأسرة لقياس أثر المشاريع المتحصّل عليها على المستوى المعيشي.

جدول عدد5:

الجدول الزمني لمؤشرات الهدف 1-3
النهوض بالأسر ذات الوضعيات الخصوصية

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

500	400	280	251	172 أسرة	150 أسرة	111 أسرة	أسر	المؤشر 1.3.1 عدد الأسر ذات الوضعيات الخصوصية المنتفحة بمشاريع
85%	80%	75%	مؤشر جديد	مؤشر جديد	مؤشر جديد	مؤشر جديد	أسر	المؤشر 2.3.1 نسبة المشاريع المستدامة للأسر ذات الوضعيات الخصوصية

الهدف: 4.1 : دعم الحوار والتواصل وتقاسم المسؤوليات داخل الأسرة

المؤشر . 1. 1.4 نسبة رضا الأسر عن جودة الخدمات المقدمة بالفضاءات المتعددة الاختصاصات الراجعة بالنظر للوزارة.

يمكن هذا المؤشر من التعرف على نسبة رضا الأسر بمختلف شرائحهم عن جودة الخدمات المقدمة (اجتماعية واقتصادية ونفسية وقانونية وثقافية وترفيهية...) بالفضاءات المتعددة الاختصاصات الراجعة بالنظر للوزارة.

المؤشر عدد 2.4.1: عدد الأسر التي تم تأهيلها ومرافقتها سنويا في مجال التربية الوالدية وإعداد الشباب للحياة الزوجية والتوفيق العائلي.

يستهدف هذا المؤشر مختلف الشرائح العمرية داخل الأسرة من خلال الانتفاع بدورات توعية وتثقيف وتأهيل سنويا بمختلف ولايات الجمهورية 24 ولاية اي 350 بلدية خلال سنة 2020 ليلعب عدد المستفيدين من أنشطة هذا البرنامج حوالي 5 آلاف أسرة بكل ولاية من خلال دورات توعوية وتحسيسية —:

- الحماية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر

- التربية الوالدية

- تأهيل الشباب للحياة الزوجية

- التوفيق العائلي...

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

يمكن هذا المؤشر من التعرّف على عدد الأسر المنتفحة بدورات توعية وتثقيف وتأهيل حيث سيتم الشروع في تنفيذ مكونات الخطة الوطنية لتطوير قطاع الأسرة للحد من تأثيرات الخلافات داخل الأسرة والحد من مظاهر التفكك الأسري كالطلاق للحفاظ على تماسك الأسرة والعمل على تأهيل الأسر لضمان استقرارها وتوازنها الى جانب تأهيل الشباب للحياة الزوجية والتربية الوالدية كما سيتم العمل على تعزيز مكاسب الأسرة وخاصة منها التشريعية عبر تطوير نصوص المنظومة التشريعية لفائدتها .

جدول عدد5:

الجدول الزمني لمؤشرات الهدف 4-1

دعم الحوار والتواصل وتقاسم المسؤوليات داخل الأسرة

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
%100	%90	%80	-	-	-	-	أسر	المؤشر عدد 1.4.1: نسبة رضا الأسر عن جودة الخدمات المقدمة بالفضاءات المتعددة الاختصاصات الراجعة بالنظر للوزارة
30000 أسرة	25 ألف أسرة	25 ألف أسرة	25 ألف أسرة	5700 أسرة			أسر	المؤشر عدد 2.4.1: عدد الأسر التي تم تأهيلها ومرافقتها سنويا في مجال التربية الوالدية وإعداد الشباب للحياة الزوجية والتوفيق العائلي

2.2 تقديم أنشطة البرنامج:

جدول عدد6:

بيان الأنشطة و التدخلات لبرنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

تقديرات الاعتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة الفرعية والتدخلات	الأنشطة	المؤشرات	الأهداف المباشرة	الهدف الاستراتيجي	البرنامج
3000 أ.د.	<p>الخطة الوطنية لدفع المبادرة الاقتصادية النسائية:</p> <ul style="list-style-type: none"> التعريف بالمبادرة الاقتصادية النسائية و بآليات الدعم والتمويل المتاحة من خلال برنامج رائدة، دراسة المشاريع النسائية المقدمة وإعداد مخططات الأعمال، مرافقة الباعثات في إعداد مشاريعهن تمويل المشاريع متناهية الصغر والصغرى والمتوسطة عبر خط التمويل المحدث لدى البنك التونسي للتضامن تأمين المتابعة للمشاريع المحدثه 	<p>تمكين المرأة ودعم تكافؤ الفرص ومناهضة العنف والتمييز</p>	<p>المؤشر 1.1.1: عدد المشاريع المحدثه في إطار برنامج رائدة</p> <p>المؤشر 2.1.1 عدد مواطن الشغل المحدثه لفائدة المرأة في إطار برنامج رائدة</p>	<p>الهدف 1.1: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء</p>	<p>مناهضة التمييز ضد المرأة ودعم تكافؤ الفرص الفرص</p>	<p>البرنامج عدد1: المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص</p>

<p>2600 أ.د.</p>	<p>-الخطة الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء في الريف</p> <ul style="list-style-type: none"> ● تنفيذ ورشات تحسيسية للمنتفعات، ● تكوين المنتفعات صاحبات أفكار المشاريع حسب اختصاصات التكوين وفي تسيير المشاريع الصغرى والتصرف فيها، ● تأمين المساعدة في بعث المشاريع (فلاحية، صناعات تقليدية... فرديا أو في إطار مجامع، ● تجهيز المنتفعات بالمشروع بتجهيزات لبعث مشاريع حسب رغبة المنتفعات وطبيعة المنطقة. ● تأمين المرافقة وال مساعدة الفنية والمتابعة... ● خطة العمل الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 حول المرأة والصل والأمن من خلال إحداث 3 مشاريع نسائية بولايات القيروان والقصرين وجندوبة 		<p>المؤشر 3.1.1 عدد مواطن الرزق المحدثة لفائدة المرأة والفتيات في المناطق الريفية</p>		
<p>750 أ.د.</p>	<p>التدخلات: تسيير فضاءات متعددة الاختصاصات لفائدة النساء والفتيات في المناطق الريفية (مراكز الفتاة الريفية وأقطاب الإشعاع) : عبر تنفيذ الأنشطة التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> -دروس تعليم الكبار، - تنفيذ حصص تثقيفية وتربوية وتوعوية في مجالات الصحة والصحة الإنجابية وتربية الناشئة، - تنفيذ حصص تدريبية لإكتساب مهارات ومعارف جديدة، - تنفيذ حصص تنشيطية تهدف إلى 		<p>المؤشر 4.1.1 عدد النساء والفتيات في الوسط الريفي المنتفعات بخدمات أقطاب الإشعاع.</p>		

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

	تشريك المرأة في المناطق الريفية في كل ما يتعلق بتصوّر وإنجاز البرامج والمشاريع التنموية المحلية، - تثمين المعارف الحرفية والمهارات اليدوية الموروثة لدى نساء الجهة، - تنفيذ أنشطة ترفيهية (إحتفالات - رحلات - ألعاب ...)، - تنفيذ أنشطة تكوينية لبعث مشاريع اقتصادية صغرى في إطار الخطة الوطنية لدفع المبادرة الاقتصادية النسائية وبرنامج "رائدة"،				
300 أ.د.	-التدخلات: تسيير مركز الأمان لإيواء النساء ضحايا العنف: تقديم خدمات الإقامة والإحاطة النفسية والصحية والقانونية للنساء ضحايا العنف		المؤشر 1.2.1 عدد النساء المتعهد بهن بمراكز حماية النساء ضحايا العنف	الهدف 2.1: مناهضة العنف المبني على التمييز بين الجنسين وتكافؤ الفرص	
330 أ.د.		التعهد بالنساء ضحايا العنف وتمكينهن	المؤشر 2.2.1: نسبة التغطية بمراكز حماية النساء ضحايا العنف (إيواء + إنصات وتوجيه) في كامل تراب الجمهورية إلى حدود سنة 2022		
200 ألف دينار	-تنفيذ دراسة إحداث مركز تكوين وإحاطة بالمرأة بولاية القيروان - التنمية الاجتماعية للمرأة والأسرة: • تهيئة مركزين لإيواء النساء ضحايا العنف، • تجهيز مركزين لإيواء النساء ضحايا العنف،				
300 ألف دينار					
1400 أ.د 7x د.أ.200 (ولايات)	1 - التمكين الاقتصادي للأسر ذات الوضعيات الخصوصية: - تدريب ورسكلة 280 من أفراد أسر قادرين على العمل في إختصاصات متعددة وفقا لقدراتهم ورغبتهم واستعدادهم، - تكوينهم في كيفية تسيير مؤسسة صغرى، - مساعدتهم على بعث مشاريع فلاحية أو تجارية وفي مجال الصناعات التقليدية.	النهوض بالأسرة	المؤشر 1.3.1 عدد الأسر ذات الوضعيات الخصوصية المنتفحة ببرنامج التمكين الإقتصادي	هدف 3.1: النهوض بالأسر ذات الوضعيات	النهوض بالأسر ودعم تماسكها

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

	<p>-- مرافقتهم إثر بعث مشاريعهم ومتابعتهن.</p>			الخصوصية	
	<p>مرافقة الأسر ذات الوضعيات الخصوصية التي تم تمكينها من مشاريع مستدامة ومتابعتها</p>		المؤشر 2.3.1 عدد المشاريع المستدامة للأسر ذات الوضعيات الخصوصية		
د.1250	<p>1- <u>فضاءات الإرشاد والتوجيه الأسري بياحة وحي التضامن وغار الدماء</u> عبر تنفيذ الأنشطة التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - التوجيه والإرشاد النفسي والصحي، - التوجيه والإرشاد القانوني - التوعية والتحسيس لتنمية الوعي والسلوك الحضاري لدى الفرد والأسرة والمجتمع، - تقديم خدمات أخرى في مجال الإرشاد والتوجيه الأسري عند الاقتضاء، <p>2- <u>فضاءات الأسرة:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - مواصلة إحداث 6 فضاءات بولايات القيروان والسواصي بالمهدية و السلطانية بسيدي بوزيد والكاف وباجة ومكث من ولاية سليانة متكاملة لتسهيل نفاذ الأمر للخدمات وتأهيلهم لمواجهة الإشكاليات العلائقية والتربوية والقيام بوظائفهم في كنف الاستقرار والتماسك. - إحداث فضاءات جديدة بالمنستير وبمدنين وبصفاقس 		المؤشر 1.4.1 نسبة رضا الأسر عن جودة الخدمات المقدمة بالفضاءات المتعددة الاختصاصات الراجعة بالنظر للوزارة	الهدف 4.1 <u>دعم الحوار والتواصل وتقاسم المسؤوليات داخل الأسرة</u>	
د.1100					

<p>د.1480</p>	<p>1 - <u>توعية وتحسيس:</u></p> <p>- تنظيم 350 حملة تحسيسية وتوعوية بمختلف ولايات الجمهورية لفائدة مختلف أفراد الأسر للتوعية بالقوانين التي تم تنقيحها أو وضعها.</p> <p>- تنظيم 24 حصة توعية وتنقيف جهوية حول أهمية التوفيق بين الحياة المهنية والحياة الأسرية باعتماد مقارنة المساواة بين الجنسين بأماكن العمل وبالمزمل.</p> <p>- تنظيم 350 حملة تحسيسية حول دعم الحوار داخل الاسرة ومع محيطها الخارجي.</p> <p>- إنتاج ونشر دعائم اتصالية (مطويات معلقات.....) لدعم الحوار داخل الأسرة.</p> <p>2 - <u>التربية الوالدية:</u></p> <p>تنظيم 350 دورة تدريبية لفائدة الأولياء في مجال التربية الوالدية</p> <p>تنظيم 24 دورة تدريبية في الثقافة الرقمية(دورتين عن كل ولاية)</p> <p>للتقليص من الفجوة الرقمية بين الأجيال</p> <p>3 - <u>إعداد الشباب للحياة الزوجية:</u></p> <p>تنظيم 350 دورة تدريبية لفائدة 7000 شاب وشابة لتأهيلهم للحياة الزوجية والأسرية بمعدل 200 شاب عن كل ولاية</p> <p>إنتاج ونشر دعائم اتصالية (مطويات معلقات.....) لتأهيل الشباب للحياة الأسرية</p> <p>4 - <u>الوساطة العائلية:</u></p> <p>- تنظيم 3 ورشات تدريبية (شمال ، وسط، جنوب) لفائدة العاملين في المجال الأسري، حول تنمية المهارات التفاعلية في حل</p>		<p>المؤشر</p> <p>2.4.1</p> <p>عدد الأسر التي تم تأهيلها ومرافقتها سنويا في مجال التربية الوالدية وإعداد الشباب للحياة الزوجية والتوفيق العائلي</p>			
---------------	--	--	--	--	--	--

<p>د.1100</p>	<p>الخلافات الأسرية</p> <p>يوم إعلامي حول الوساطة العائلية</p> <p>- إعداد دليل إجرائي للوساطة العائلية .</p> <p>- إحداث وحدات محلية لحل الخلافات الأسرية</p> <p>-تنظيم 350 خيمة توعوية حول الوقاية من السلوكيات السلبية (العنف الأسري، الإرهاب الانتحار المخدرات، الجريمة، الهجرة السرية، الاتجار بالبشر).</p> <p>-تنظيم 24 دورة تكوينية لتنمية قدرات المتدخلين في الشأن الأسري.</p> <p>- تنظيم 350 خيمة توعوية حول الوقاية من السلوكيات السلبية (العنف الأسري، الإرهاب الانتحار المخدرات، الجريمة، الهجرة السرية، الاتجار بالبشر).</p> <p>-تنظيم 24 دورة تكوينية لتنمية قدرات المتدخلين في الشأن الأسري.</p> <p><u>الأسرة المهاجرة:</u></p> <p>- تنظيم 2 حملات توعية خلال فصل الصيف لفائدة الأسر المهاجرة حول التنشئة الاجتماعية لأبنائهم والأساليب الكفيلة بوقايتهم من الانزلاق نحو الانحراف والأفكار المتطرفة</p> <p>- تنظيم 4 دورات تحسيسية لتشجيع المهاجرين على الاستثمار وبعث المشاريع بأرض الوطن</p> <p>-تقديم خدمات المرافقة والإحاطة الاجتماعية والنفسية بأبناء الأسر المهاجرة المتبقية بأرض الوطن</p>					
---------------	---	--	--	--	--	--

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

3 - نفقات البرنامج: 1.3 ميزانية البرنامج :

تبلغ النفقات الخاصة ببرنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص 15083 أ.د. وتتوزع كما يلي:
جدول عدد7:

ميزانية برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص حسب طبيعة النفقة
(اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2020	ق م 2019		إنجازات 2018	البيان
			التبويب الجديد	التبويب القديم		
8,28%	160	2093	1933	1933	1985	نفقات التأجير
18,63%	68	433	365	365	321	نفقات التسيير
42,53%	575	1927	1352	988	1456	نفقات التدخلات
0,45%	48	10630	10582	10946	8637	نفقات الإستثمار
		0	0	0	0	نفقات العمليات المالية
						بقية النفقات
5,98%	851	15083	14232	14232	12399	المجموع

* دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

تم اقتراح اعتمادات لبرنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص بعنوان سنة 2020 تقدر ب 15083 أ.د. بزيادة تقدر ب 851 أ.د. أي بنسبة 5,98% مقارنة بسنة 2019 المقدر ب 14232 أ.د. وتتوزع النفقات المقترحة بعنوان سنة 2020 حسب طبيعة النفقة كالتالي:

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

قسم التأجير: تقدر الاعتمادات الخاصة ببرنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص بعنوان سنة 2020 بـ 2093 أ.د تتوزع كالتالي:

➤ البرنامج الفرعي: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص: 690 أ.د

➤ الوجدتين العمليتين المرأة والأسرة: 690 أ.د

➤ الفاعل العمومي: مركز البحوث والدراسات والتوثيق والإعلام حول المرأة كفاعل

عمومي والمقدرة بـ 1403 أ.د

تم اقتراح زيادة تقدر بـ 160 أ.د بعنوان سنة 2020 مقارنة بالاعتمادات المخصصة بعنوان سنة

2019 والمقدرة بـ 1933 أ.د وبنسبة زيادة تقدر بـ 8,28% وترجع الزيادة أساسا لتغطية:

➤ الزيادات في الأجور بعنوان سنة 2020.

➤ ارتفاع كلفة منحة المؤسسات العمومية غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية بعنوان

نفقات التأجير الخاصة بالفاعل العمومي "الكريديف" بـ 12% من 1339 أ.د إلى 1503 أ.د

نتيجة:

✓ اقتراح انتداب حارس وتقني في الإعلامية لسد شغور،

✓ كلفة الترقيات والتدرج بالجدارة والتدرج العادي قدرت بـ 10.408 أ.د التي سيتم

خلال الثلاثي الرابع من سنة 2019 ويخص ترقيات 11 عون من سلك إطارات

وسلك التسيير وسلك العملة

✓ كلفة الزيادات القانونية التي قدرت بـ 57 أ.د

قسم التسيير: تقدر الاعتمادات الخاصة ببرنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص بعنوان سنة

2020 بـ 433 أ.د تتوزع كالتالي:

البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص: 135 أ.د تتوزع كالتالي

➤ الوحدة العمليانية المرأة: 108 أ.د

➤ الوحدة العمليانية الأسرة: 27 أ.د

➤ الوحدة العمليانية مصلحة المرأة والأسرة: 48 أ.د

➤ الفاعل العمومي: مركز البحوث والدراسات والتوثيق والإعلام حول المرأة كفاعل

عمومي والمقدرة بـ 250 أ.د.

تم اقتراح زيادة تقدر بـ 68 أ.د بعنوان سنة 2020 مقارنة بالاعتمادات المخصصة بعنوان سنة 2019 والمقدرة بـ 365 أ.د أي بنسبة زيادة تقدر بـ 18,63% وترجع الزيادة أساسا :

✚ تضمين اعتمادات تسيير خاصة بالمصالح الجهوية للمرأة والأسرة (المندوبيات الجهوية)

بعنوان سنة 2020.

✚ تخصيص 200 أ.د سنة 2020 لايفاء بتعهدات تونس بخصوص تعزيز مكاسب المرأة

ونشر ثقافة المساواة وتكافؤ الفرص للوحدة العمليانية المرأة

✚ تخصيص 48 أ.د لتأمين خدمات الجوار في المجال وخاصة منها المرأة المعنفة والمرأة في

الوسط الريفي لتعزيز اللامركزية في تنفيذ والتعريف ببرامج المرأة والأسرة على

المستوى الجهوي

✚ أما فيما يتعلق بمنحة المؤسسات العمومية غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية

بعنوان نفقات التسيير الخاص بالكريديف فقد تم اقتراح:

✓ إضافة باب جديد بفصل أتعاب الخبراء يشمل على تعاقد مع خبير لإعداد المقاربة

بين الجرد المالي والمحاسبي: 5 أ.د و تعاقد مع خبير لتحيين الدليل المحاسبي

للكريديف: 5 أ.د

✓ التعاقد مع خبير مختص لتطوير موقع واب المركز والإرتقاء به تكنولوجيا

ليواكب التطورات الموجودة في المجال: 2 أ.د

✓ التعاقد مع خبير لإحداث منصة الكترونية لتحسين جودة الخدمات والمعلومات

الالكترونية: 6 أ.د

قسم التدخلات : تقدر الاعتمادات الخاصة ببرنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص بعنوان سنة

2020 بـ 2017 أ.د تتوزع كالتالي:

البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص: 1447 أ.د موزعة كما يلي:

➤ الوحدة العملياتية المرأة: 1117 أ.د

➤ الوحدة العملياتية الأسرة: 282 أ.د

➤ الوحدة العملياتية مصلحة المرأة والأسرة طبقا لما يقتضيه التنزيل العملياتي

للبرامج.: 48 أ.د

الفاعل العمومي: مركز البحوث والدراسات والتوثيق والإعلام حول المرأة كفاعل

عمومي والمقدرة بـ 480 أ.د

تم اقتراح زيادة تقدر بـ 575 أ.د بعنوان سنة 2020 مقارنة بالاعتمادات المخصصة بعنوان سنة 2019 والمقدرة بـ 1352 أ.د أي بنسبة زيادة تقدر بـ 42,53 % وترجع الزيادة أساسا لتضمين نفقات تدخلات خاصة بالمصالح الجهوية للمرأة والأسرة (المندوبيات الجهوية) بعنوان سنة 2020 تقدر بـ 48 أ.د وتضمين اعتمادات تقدر بـ 480 أ.د لمركز البحوث والدراسات والتوثيق والإعلام حول المرأة كفاعل عمومي.

✚ تخصيص اعتمادات تقدر بـ 400 أ.د بعنوان سنة 2020 في إطار التمويل العمومي

للجمعيات لتأمين تسيير مراكز إيواء النساء ضحايا العنف ومراكز الانصتات والتوجيه للنساء ضحايا العنف المحدثه عبر برنامج "مساواة" لفائدة ولايات (قفصة و صفاقس والقيروان ومدنين وتونس وأريانة) والتي ستتحول مصاريف التعهد بها للوزارة بداية من سنة 2020

✚ توفير اعتمادات في إطار التمويل العمومي للجمعيات لتسيير لفائدة 03 مراكز لإيواء

النساء ضحايا العنف من المزمع استكمال إحداثها سنة 2019 بولايات (جندوبة وسيدي بوزيد)،

✚ تحويل الاعتمادات التي كانت مخصصة للفاعل العمومي "الكريديف" من عنوان التنمية سابقا إلى قسم التدخلات. والتي تتوزع كالاتي خلال السنوات 2020-2021-2022 وتقدر بـ1730أ.د منها 570أ.د بعنوان سنة 2020 تتعلق بـ:

✓ تهيئة مختلفة: 200 أد

﴿ تجديد دورات المياه: 20 أد

﴿ إقتناء مكيفات لمختلف المكاتب: 30 أد

﴿ العناية بالبناية (دهن البناية من الداخل والخارج/تجديد النوافذ/إقتناء

ستائر لبعض المكاتب) وتركيز ممرّ للمعاقين وتركيز cabine

لعون الحراسة :150 أد

✓ تجهيزات و معدات:أثاث مكاتب:60 أد

✓ معدات إعلامية: 45 أد

✓ وسائل نقل للسنوات 2020-2022: 230 أد

✓ المخطط المديرى للإعلامية للسنوات 2020-2022: 340 أد :

﴿ السلامة المعلوماتية : 60 أد

﴿ شبكات و منظومات إعلامية : 280 أد تتوزع كالاتي:

﴿ تعميم المهاتفة عبر الأنترنت IP: 40أد

﴿ تعميم ERP بكافة الإدارات لسنتي 2020-2021: 100أد

﴿ إعادة ترميم وبرمجة موقع واب الكريديف:30أد

﴿ برمجية إلكترونية خاصة بالنشرية: 20أد

﴿ برمجية إلكترونية مختلفة: 40أد

﴿ البوابة التوثيقية :50أد

✓ تظاهرة إسناد جائزة زبيدة بشير للكتابات النسائية للسنوات 2020-2022:

90 أد

✓ تظاهرة إسناد جائزة الكريديف للإبداع السينمائي للسنوات 2020-2022:

45 أد

✓ الدراسات والبحوث وتكوين والندوات والتظاهرات المتواصلة منذ سنة 2019 والجديدة للسنوات 2020-2022: 600 أد بعنوان 200 أد لكل سنة

✓ رصيد وثائقي للسنوات 2020-2022: 60 أد

قسم الاستثمار:

تقدر الاعتمادات الخاصة ببرنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص بعنوان سنة 2020 بـ 10630 أ.د تتوزع كالتالي:

البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص: 10630 أ.د.

➤ الوحدة العملياتية المرأة: 7550 أ.د.

➤ الوحدة العملياتية الأسرة: 3080 أ.د.

➤ الوحدة العملياتية مصلحة المرأة والأسرة: 0 أ.د.

تم اقتراح زيادة تقدر بـ 48 أ.د بعنوان سنة 2020 مقارنة بالاعتمادات المخصصة بعنوان سنة 2019 والمقدرة بـ 10582 أ.د أي بنسبة زيادة تقدر بـ 0,45% وهي في حدود الاعتمادات المرصودة للبرنامج بعنوان سنة 2019.

المشاريع المتواصلة:

➤ مواصلة تنفيذ مشروع التمكين الاقتصادي للمرأة ويقترح في هذا الصدد فتح اعتمادات دفع

جمالية قدرها 4.917 م د لسنة 2020. موزعة كما يلي:

﴿ الخطة الوطنية لدفع المبادرة الاقتصادية النسائية : 3 م د

الخطة الوطنية لمقاومة الارهاب: 1,917 مليون دينار

الخطة الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء في الريف وذلك من خلال رصد اعتمادات دفع تقدر بـ3000 أ.د بعنوان سنة 2020 وذلك لاستكمال تنفيذ البرامج والمشاريع والأنشطة المضمنة بالخطة والتي تشمل أساسا:

المحور الأول: التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات في المناطق الريفية ويتضمن برامج ومشاريع خاصة في إحداث مشاريع نسائية في تقنيات الإنتاج في القطاع الفلاحي وفي التحويل وفي الصناعات التقليدية وإحداث المشاريع وإدارتها والتصرف فيها وبعث موارد رزق لأمهات التلاميذ المهددين في الانقطاع المدرسي بما قيمته 2 مليون دينار والذي سيثمل جميع ولايات الجمهورية وخاصة منها ولايات جندوبة وبنزرت وسليانة والقيروان والكاف القصرين وسيدي بوزيد وقفصة وتوزر وقبلي وتطاوين ومدنين وقابس ومنوبة والمهدية ونابل...

المحور الثاني: التمكين الاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية ويتضمن برامج ومشاريع خاصة بالتمكين الاجتماعي متمثلة أهمها في مقاومة الانقطاع المدرسي في المناطق الريفية ومحو الأمية ومقاومة الارتداد إليها إضافة إلى تنظيم حملات لتحسيس وتوعية العاملات في الوسط الريفي بأهمية الانخراط في التغطية الاجتماعية... باعتمادات تقدر بـ1000 أ.د.

مواصلة تنفيذ خطة العمل الوطنية لتنفيذ قرار مجلس الامن الدولي 1325 حول

المرأة والسلم و الامن باعتمادات قدرها 750 اد دفعا

استكمال تهيئة وتجهيز أقطاب الإشعاع ومراكز الفتاة الريفية التي تهدف من خلال إحداثها إلى تقريب الخدمات من النساء والفتيات في المناطق الريفية وخاصة فيما يتعلق بالإعلام والتوجيه والإرشاد والتنظيف القانوني والاجتماعي والصحي والتعريف بفرص بعث المشاريع الاقتصادية الصغرى والتسويق وغيرها من الخدمات، وقد تمت برمجة التدخل خلال المخطط الخماسي للتنمية 2020/2016 بـ08 ولايات (جندوبة (عين البية) والقصرين (عين الدفلة)

والقيروان (العلا) وبنزرت (الجومين) وباجة (دجبة) وقفصة (العكارمة وبوعمران) وقابس (منزل الحبيب ومطماطة الجديدة) قبلي (الفرار))، وقد تم في هذا الإطار التدخل بتهيئة قطب الإشعاع بعين البية وقطب الإشعاع الغديفات بولاية القيروان ومركز الفتاة الريفية بدجبة ومركز الفتاة الريفية ببوعمران بصدد التهيئة. ومن المقترح رصد اعتمادات تقدر بـ 515 أ.د لاستكمال تهيئة مراكز الفتاة الريفية وأقطاب الإشعاع و200 أ.د لتجهيزها.

✚ التنمية الاجتماعية للمرأة والأسرة: العمل على النهوض الاجتماعي والاقتصادي بالنساء ذوات الاحتياجات الخصوصية (السجينات، الامهات المنجبات خارج إطار الزواج، العاملات المنزليات، الاتجار بالاشخاص...) وذلك من خلال وضع الآليات الكفيلة والضرورية بالنهوض الاجتماعي والاقتصادي بالنساء ذوات الاحتياجات الخصوصية والتي تشمل النساء اللاتي يقضين فترة عقوبة بالسجن والنساء المسرحيات (تكوين ومرافقة في بعث المشاريع متناهية الصغر) وذلك في إطار تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص لكل النساء دون إقصاء أو تهميش في توفير ظروف العيش الكريم ، إلى جانب وضع برنامج عمل للنهوض بالحقوق الاقتصادية والاجتماعية للمعينات المنزليات وذلك باعتمادات تقدر بـ 400 أ.د دفعا بعنوان سنة 2020.

✚ تنفيذ الخطة القطاعية لتنفيذ قرار مجلس الامن 1325: باتمادات قدرها 750 أ.د يتنزل برنامج "كل منطقة مشروع" ضمن الهدف الاستراتيجي لخطة العمل الوطنية لتفعيل قرار مجلس الامن الدولي للمرأة والأمن والسلم 1325 وخاصة منه المخرج الأول " إجراءات واليات تضمن حماية للنساء والفتيات تحت وطأة الإرهاب وخلال وبعد النزاعات " من المحور الثاني المتعلق بالحماية. ويهدف البرنامج الى بعث مشاريع اقتصادية نموذجية في الجهات الحدودية المهتدة بالإرهاب والتطرف العنيف والمناطق ذات الكثافة السكانية العالية التي تعاني من الفقر والتهميش، لتتمن منتوج الجهة باعتماد سلسلة القيمة ومبلدئ الاقتصاد الاجتماعي التضامني ضمن إطار منظم ومهيكل، من اجل تدعيم قدرات النساء الاقتصادية والاجتماعية وتشجيع السكان على البقاء في مناطقهم في ظروف عيش

كريمة، وذلك من خلال تعاضد مجهودات جميع هياكل الدولة وانخراطها بصفة مندمجة في هذا البرنامج، حيث تجهز الجهة بالمرافق الحياتية الضرورية من مدارس ورياض أطفال ودور شباب وثقافة وفضاءات ترفيه ومستوصفات ومكاتب بريد مع توفير البنية التحتية اللازمة من إنارة ومد للقنوات وشبكات التطهير وللطرق وتوفير وسائل النقل بما يمكن من جلب المستثمرين لهذه الجهات وهي: .

~ ولاية تونس بمنطقة الملاسين (سيتم بعث مشروع الطين باعتماد سلسلة القيمة حيث

توفر بلدية تونس الفضاء)، وبشارع الجمهورية (بعث فضاء متعدد الاختصاصات

لفائدة الحرفيات لعرض منتوجاتهن، افي انتظار تخصيص الفضاء / 2019

~ ولاية سيدي بوزيد بمنطقة السلاطنية (بعث مشروع الصوف ونسيج الزربية باعتماد

سلسلة القيمة حيث ستطلق وزارة الدفاع في اشغال بناء فضاء الاسرة) 2019

~ ولاية الكاف، بمنطقة جزة (بعث مشروع لصناعة الجلد ونسيج الصوف باعتماد سلسلة

القيمة) 2019

~ ولايات مدنين، بمنطقة سيدي مخلوف (بعث مشروع المنتجات البحرية باعتماد

سلسلة القيمة) 2019

~ ولاية جندوبة بطبرقة (بعث مشروع تصنيع المرجان) 2020

~ (ولاية قفصة (بعث مشروع نسيج المرقوم وتثمين رموزه) 2020

~ ولاية القيصرين بفوسانة) بعث مشروع الحلفاء) 2020

~ ولاية القيروان بالعلا (نسيج الحايك) 2020

✚ تخصيص اعتمادات قدرها 100 اد لمواصلة تنفيذ الخطة الوطنية لادماج ومأسسة النوع

الاجتماعي

✚ إحداث مركز تكوين وإحاطة بالمرأة بولاية القيروان: في إطار دعم التمكين الاقتصادي

والاجتماعي للمرأة وتقريب الخدمات تم تضمينه المخطط الخماسي 2020/2016 باعتمادات

تعهد تقدر بـ3000 أ.د منها 200 أ.د دفع بعنوان سنة 2020،

✚ التعمّد بالنساء ضحايا العنف والإدماج الاجتماعي والاقتصادي: تفعيلًا للقانون الأساسي عدد 58 لسنة 2017 مؤرخ في 11 أوت 2017 يتعلق بالقضاء على العنف ضد المرأة وذلك من خلال تهيئة وتجهيز مراكز لإيواء والتعمّد بالنساء ضحايا العنف وسيشمل هذا التدخل 05 ولايات لتهيئة وتجهيز كل مركز بولايات قابس و صفاقس والكاف وبنزرت وسوسة وذلك باعتمادات جمالية دفع تقدر بـ 100 أ.د بعنوان سنة 2020.

✚ الدعم الاقتصادي للأسر ذات الوضعيات الخصوصية وذلك من خلال رصد اعتمادات دفع تقدر بـ 1400 أ.د موزعة بالتساوي بين 07 ولايات (زغوان وسليانة وتطاوين و صفاقس ونابل وبنزرت والمنستير) في إطار تعهد السيد رئيس الحكومة لفائدة ولاية المنستير خلال الجلسة الممتازة بتاريخ 1 ماس 2019 أ.د.

✚ الإحاطة بالأسرة المهاجرة وذلك من خلال رصد اعتمادات دفع تقدر بـ 100 أ.د بعنوان سنة 2020 وذلك للتدخل بولايات تونس وبنزرت وذلك بهدف تمكين صلة أفرادها ببلدهم وتعزيز مساهمتهم في التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال تقديم أنشطة تحسيسية توعوية وخدمات المرافقة والإحاطة الاجتماعية والنفسية لأبناء الأسر المهاجرة المتبقين بأرض الوطن في إطار الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر وتشجيع المهاجرين على الإستثمار وبعث المشاريع بأرض الوطن.

✚ الخطة الوطنية للنهوض بالأسرة 2018-2022 وذلك من خلال رصد اعتمادات دفع تقدر بـ 480 أ.د بعنوان سنة 2020 وذلك للتدخل بمختلف ولايات الجمهورية عبر تقديم خدمات التوعية والتحسيس والمرافقة حول التربية الوالدية والإعداد للحياة الزوجية والوقاية من السلوكات السلبية...) وذلك عبر القيام باستشارات جهوية لانتداب خبراء أو مكاتب دراسات في المجال وسيتواصل التدخل بـ 15 ولاية (بن عروس وقبلي وسيدي بوزيد وقفصة و القيروان والقصرين والمهدية والكاف واريانة وجندوبة وزغوان ومنوبة وقابس ومدنين وسليانة)

➤ مواصلة تأمين خدمات الجوار من خلال إحداث فضاءات مندمجة للأسرة لتقديم خدمات متعددة الاختصاصات لفائدة مختلف افراد الاسرة، وذلك من خلال رصد اعتمادات دفع تقدر بـ 1100 أ.د بعنوان سنة 2020 للاستكمال بناء فضاءات مندمجة للأسر بولايات سيدي بوزيد السلطانية (200 أ.د) والمهدية (100 أ.د) و باجة (100 أ.د) والقيروان (200 أ.د) والكاف (100 أ.د) ومدنين (100 أ.د) وسليانة (100 أ.د للدراسات) والمنستير (100 أ.د للدراسات) و صفاقس (100 أ.د للدراسات) .

➤ تخصيص اعتمادات قدرها 100 اد لمواصلة تنفيذ الخطة الوطنية لادماج وماسسة النوع الاجتماعي

➤ إحداث مركز تكوين وإحاطة بالمرأة بولاية القيروان: في إطار دعم التمكين

الاقتصادي والاجتماعي للمرأة وتقريب الخدمات تم تضمينه المخطط الخماسي

2020/2016 باعتمادات تعهد تقدر بـ 3000 أ.د منها 200 أ.د دفع بعنوان سنة 2020،

➤ التعهد بالنساء ضحايا العنف والإدماج الاجتماعي والاقتصادي: تفعيلًا للقانون أساسي

عدد 58 لسنة 2017 مؤرخ في 11 أوت 2017 يتعلق بالقضاء على العنف ضد

المرأة وذلك من خلال تهيئة وتجهيز مراكز لإيواء والتعهد بالنساء ضحايا العنف

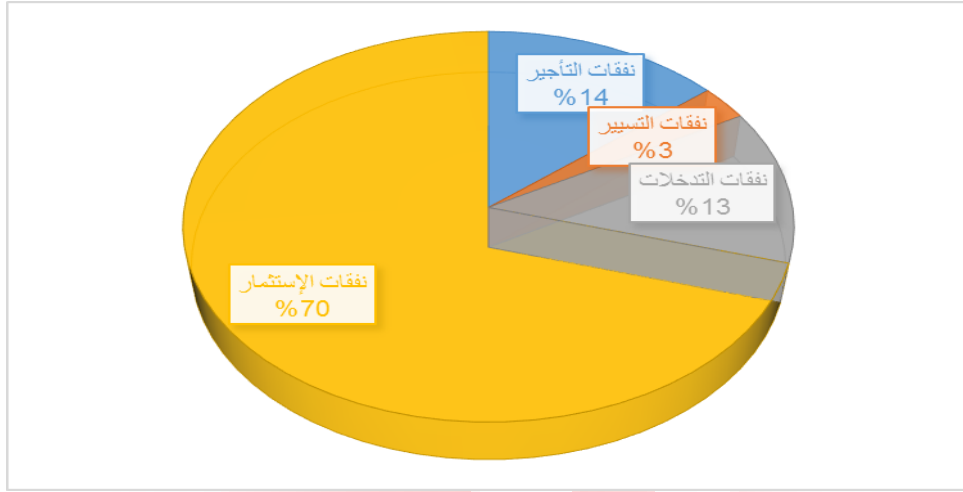
وسيشمل هذا التدخل 05 ولايات لتهيئة وتجهيز كل مركز بولايات قابس و صفاقس

والكاف وبنزرت وسوسة وذلك باعتمادات جمالية دفع تقدر بـ 100 أ.د بعنوان سنة

2020.

رسم بياني عدد 2

توزيع مشروع ميزانية برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص لسنة 2020 حسب طبيعة النفقة



جدول عدد8:

ميزانية برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص حسب مآل النفقة
"حسب البرامج الفرعية والأنشطة"

الوحدة: ألف دينار

نسبة التطور 2020-2019		تقديرات 2020	قانون المالية 2019	إنجازات 2018	الأنشطة	بيان البرنامج
النسبة (%)	المبلغ (1)-(2)	(2)	(1)			
(1)/(1)-(2)						
الأنشطة المركزية						
9,84%	831	9274	8443	9351	النشاط 1: تمكين المرأة وتكافؤ الفرص ومناهضة العنف والتمييز	برنامج فرعي 1: قيادة
51,25%	1213	3580	2367	732	النشاط 2: النهوض بالأسرة	برنامج المرأة

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

والأسرة وتكافؤ الفرص	النشاط 3: بحوث ودراسات ورصد وتوثيق وإعلام وتكوين باعتماد مقاربة النوع الاجتماعي	1863	1891	2133	242	12,80%
الأنشطة الجهوية						
برنامج فرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص	النشاط 4: تنفيذ برامج المرأة النشاط والأسرة وتكافؤ الفرص	0	0	96	96	%100
مجموع البرنامج		12399	14232	15083	851	5,98%

* دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

2.3- إطار النفقات متوسط المدى 2020-2022 لبرنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص:

جدول عدد9:

إطار النفقات متوسط المدى (2020-2022) لبرنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة : ألف دينار

تقديرات	تقديرات	تقديرات	ق م 2019		إنجازات	إنجازات	البيان
			التبويب الجديد	التبويب القديم			
2022	2021	2020			2018	2017	
2800	2650	2093	1933	1933	1985	2106	نفقات التأجير

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

490	490	433	365	365	321	326	نفقات التسيير
2690	2370	1927	1352	988	1456	2532	نفقات التدخلات
13000	12000	10630	10582	10946	8637	3480	نفقات الإستثمار
18980	17510	15083	14232	14232	12399	8444	<u>المجموع دون إعتبار</u> <u>الموارد الذاتية</u> <u>للمؤسسات</u>
19031	17776	15702	14365	14473	12456	8496	<u>المجموع بإعتبار</u> <u>الموارد الذاتية</u> <u>للمؤسسات</u>

تم اقتراح اعتمادات لبرنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص بعنوان سنة 2020 تقدر بـ 15083 أ.د على أن تبلغ الاعتمادات 17510 أ.د بعنوان سنة 2021 بنسبة تطور تقدر بـ 16,09 % مقارنة لسنة 2020 وبالنسبة لسنة 2022 تم اقتراح اعتمادات تقدر بـ 18980 أ.د بنسبة تطور تقدر بـ 8,40 % مقارنة لسنة 2021 .

ستشهد كتلة الأجور (نفقات التأجير) تطوراً بـ 34 % وهي ناتجة أساساً على الزيادات في الأجور في الوظيفة العمومية التي تم ستدخل حيز التنفيذ ابتداء من سنة 2021 أما بقية النفقات فستعرف تطوراً على مستوى نفقات التسيير: 13% ونفقات التدخلات: 9% والاستثمارات: 22%.

برنامج "الطفولة"

1 - تقديم البرنامج واستراتيجيته:

عملا على إيلاء الطفولة المكانة التي تستحقها في التوجهات التنموية للدولة لتحقيق التقدم والرفاه الاجتماعي، يسعى برنامج الطفولة إلى إرساء الآليات الكفيلة بضمان نماء الطفل ورفاهه وتربيته تربية شاملة ومتوازنة تتماشى مع متطلبات المجتمع الحالي وذلك في إطار خطط عمل وقائية وحمائية واضحة يتأزر فيها عمل جميع المتدخلين ويكون الطفل والعائلة فيها محورا وشريكا.

ويعمل برنامج الطفولة بمختلف عناصره على تركيز جملة من التوجهات:

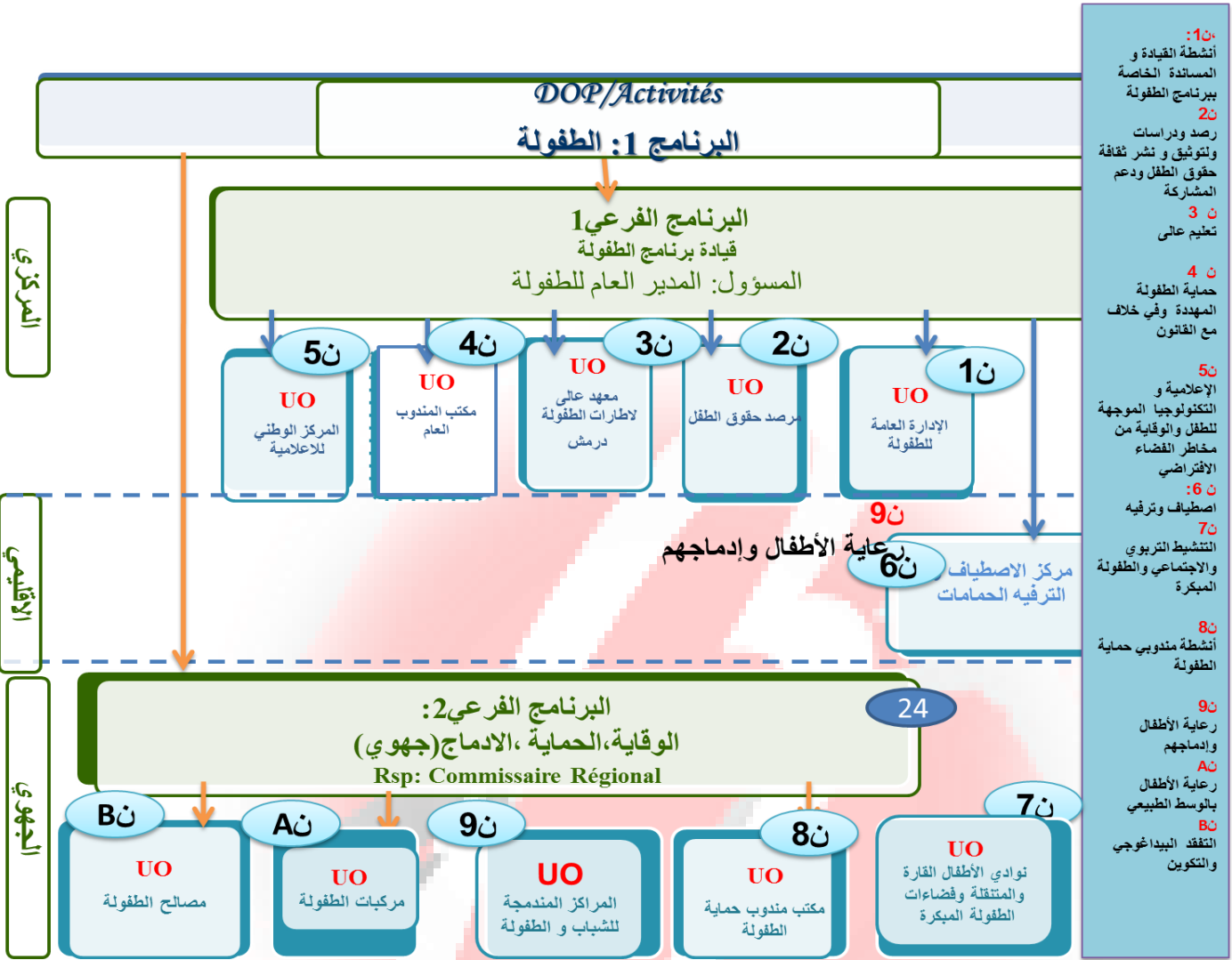
- الارتقاء بمستوى خدمات الحماية والرعاية الموجهة للأطفال فاقد السند والفئات الهشة،
 - وقاية الأطفال من أسباب التهديد والمخاطر الاجتماعية،
 - المساهمة في تنفيذ برامج وسياسة الدولة في مجال النهوض بقطاع الطفولة،
 - المساهمة في نشر ثقافة حقوق الطفل والتعريف بحقوق الطفل،
 - المساهمة في الوقاية من مظاهر التهديد المستجدة التي يمكن أن يتعرض لها الأطفال،
 - تطوير البرامج الاجتماعية الموجهة للأطفال وفق آلية العمل الشبكي،
 - تطوير عمل المؤسسات المختصة في مجال الطفولة،
 - دفع العمل الشبكي وتوسيع مداه ودائرة إشعاعه.
- وتتمثل توجهات المخطط التنموي 2020/2016 في:
- وضع منظومة متكاملة لحماية الطفولة،
 - تمكين كل طفل من العيش داخل أسرة طبيعية أو بديلة،

■ تمتيع الأطفال في الطفولة المبكرة (3-5 سنوات) بحقهم في الالتحاق برياض أطفال ذات جودة،

■ إتاحة الترفيه للأطفال ووقايتهم من العنف والسلوكيات المحفوفة بالمخاطر.

ويتم العمل حاليا على إعداد برامج تنفيذية لكل توجه استراتيجي (2016-2020) تماشيا مع فترة مخطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية لتوفير كافة الظروف الموضوعية لإنجاحها.

ووجب التنصيص على أن من مرتكزات خطط العمل هو التمييز الايجابي للجهات والفئات الهشة والمحرومة تحقيقا لمبدأي تكافؤ الفرص والمساواة بين الأطفال سعيا إلى الحد من التفاوت الجهوي في مختلف مؤشرات التنمية الاجتماعية.



2 - أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج:

تمت صياغة أهداف البرنامج بصورة تتلاءم مع مهام وأنشطة المصالح الراجعة بالنظر للبرنامج وبالرجوع إلى التوجهات الإستراتيجية التي تستهدف تفادي النقائص الكبرى التي تم الوقوف عليها في مجال الطفولة.

ولتحقيق هذه الغاية، رسم البرنامج هدفين عاميين ذي أولوية كما يلي:

- تعزيز النفاذ إلى خدمات الطفولة ذات جودة في إطار المساواة وتكافؤ الفرص وعدم التمييز.

- تحسين جودة الخدمات المسداة لفائدة الأطفال المهديين.

المؤشرات	الأهداف
المؤشر 1.1.2: نسبة الفتيات المنتفعات بالأنشطة التربوية الاجتماعية بمؤسسة الطفولة من جملة الأطفال المنتفعين	الهدف: 2. 1: تعزيز النفاذ إلى خدمات الطفولة ذات جودة في إطار المساواة وتكافؤ الفرص وعدم التمييز.
المؤشر 2.1.2: نس بقالتحاق الأطفال بمؤسسات التربية ما قبل الدراسة	
المؤشر 2.2. 1: نسبة الأطفال المهديين المنتفعين ببرنامج الإيداع العائلي	الهدف: 2.2: تحسين جودة الخدمات المسداة لفائدة الأطفال المهديين.
المؤشر 2.2. 2: نسبة الإدماج	
المؤشر 2.2. 3: نسبة التعهد بالأطفال المهديين من مجموع الإشعارات الوارد	

1.2: تقديم أهداف ومؤشرات قيس أداء البرنامج:

■ الهدف 2-1-: تعزيز النفاذ إلى خدمات الطفولة ذات جودة في إطار المساواة

وتكافؤ الفرص وعدم التمييز

◀ تقديم الهدف:

إن إعمال حقوق الطفل يمر بالضرورة عبر المؤسسات التي تعنى بالطفولة ويتجلى ذلك من خلال

الحرص على الرفع من نسب النفاذ لخدمات الطفولة ذات الجودة وفي إطار المساواة وتكافؤ

الفرص وعدم التمييز بين جميع الأطفال بهدف وقايتهم وتربيتهم وترفيهم وتنمية مهاراتهم

الابداعية والتشاركية على نحو أفضل.

◀ مرجع الهدف:

- الدستور (الفصل 47) والاتفاقيات الدولية ومجلة حماية الطفل.

- القانون الأساسي الجديد للميزانية عدد 15 لسنة 2019 المؤرخ في 13 فيفري 2019 وخاصة الفصل 18.
- المجلس الوزاري المنعقد غرة أوت 2018.
- المؤشر 1.1.2: نسبة الفتيات المنتفعات بالأنشطة التربوية الاجتماعية بمؤسسة الطفولة: لقد تم اعتماد هذا المؤشر لأنه يمكننا من متابعة مدى:
 - تكريس حق الفتيات في التمتع بخدمات الطفولة وضمان مبدأ عدم التمييز بين الجنسين وتكافؤ الفرص من أجل تحقيق المساواة و احترام الذات الانسانية،
 - الفوارق بين الجنسين وبين الجهات.
- تطبيق مقتضيات القانون الأساسي الجديد للميزانية عدد 15 لسنة 2019 المؤرخ في 13 فيفري 2019 وخاصة الفصل 18.
- المؤشر 2.1.2: نسب التحاق الأطفال بمؤسسات التربية ما قبل الدراسة:
 - تم اختيار هذا المؤشر باعتباره وحدة قياس تبين مدى استثمار الدولة في التربية منذ السنوات الأولى وتدعم الخيار الإستراتيجي الذي يركز على الرفع من قدرات الأفراد الفاعلين في التنمية المستدامة للدول.

جدول عدد5:

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

الجدول الزمني لمؤشرات الهدف 2-1: تعزيز النفاذ إلى خدمات الطفولة ذات جودة في إطار المساواة وتكافؤ الفرص وعدم التمييز

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
50	49	47	46.7	46.64	46.96	45	%	المؤشر 1.1.2: نسبة الفتيات المنتفعات بالأنشطة التربوية الاجتماعية بمؤسسات الطفولة
60	50	40	38	36	34	32.17	%	المؤشر 2.1.2: نسب التحاق الأطفال بمؤسسات التربية ما قبل الدراسة

■ الهدف 2.2: تحسين جودة الخدمات المسداة لفائدة الأطفال المهددين.

تقديم الهدف:

تقوم منظومة حماية الطفولة على إعمال حقوق الأطفال دون أي شكل من أشكال التمييز و توفير كل الظروف الكفيلة باحتضان الأطفال المهددين والفاقرين للسند ل حمايتهم من كل أشكال التهديد وتحقيق توازنهم النفسي والاجتماعي لمساعدتهم عللاندماج في المجتمع وتجنبيهم الإقصاء والنهميش وذلك في إطار مقاربة نسقية تدعم دور الأسرة وتمنحها الأولوية في مجال الإحاطة بالطفل.

◀ مرجع الهدف: الدستور (الفصل 47) والاتفاقيات الدولية ومجلة حماية الطفل.

• المؤشر 1.2.2: نسبة الأطفال المهددين المنتفعين ببرنامج الإيداع بالعائلة:

يمكن هذا المؤشر من متابعة مدى تحقيق الرعاية اللامؤسسية وذلك انطلاقاً من أن الأسرة هي الوحدة الأساسية للمجتمع والبيئة الطبيعية لنمو ورفاهية جميع أفرادها وخاصة الأطفال وله يمكن كل طفل من أن ينشأ داخل أسرة سواء طبيعية أو بديلة في بيئة عائلية وفي جو من السعادة والمحبة والتفاهم لهتمو شخصيته نموا سليما ومتناسقا يمكنه من تحقيق ذاته والوصول إلى أحسن إمكاناته.

• المؤشر 2.2.2: نسبة الإدماج:

يمكن هذا المؤشر من متابعة مدى تحقيق إدماج الأطفال داخل أسرة سواء طبيعية أو بديلة أو إدماج بالتشغيل أو إدماج بالزواج ل يتم شخصيته نموا سليما ومتناسقا يمكنه من تحقيق ذاته والوصول إلى أحسن إمكاناته.

• المؤشر 2.2.3: نسبة التعهد بالأطفال المهددين من مجموع الإشعارات الواردة:

يسمح هذا المؤشر بقياس نسبة التعهد من مجموع الإشعارات الواردة أي الملفات التي حظيت بالاستفادة من خدمات الحماية الاجتماعية دون اللجوء إلى الحماية القضائية. كما يهدف من خلاله إلى إيلاء الأهمية إلى المرحلة الأخيرة من التعهد والمتمثلة في متابعة الحالة على المدى القصير، المتوسط وعلى المدى البعيد

جدول عدد5:

الجدول الزمني لمؤشرات الهدف 2-2: تحسين جودة جودة الخدمات المسداة لفائدة الأطفال المهددين

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

61	59	57	55	53	58	52	%	المؤشر 2.2.1: نسبة الأطفال المهددين المنتفعين ببرنامج الإيداع العائلي
13	12	11	10	9.6	8.2	10.1	%	المؤشر 2.2.2: نسبة الإدماج
90	87	83	80	78	82	69	%	المؤشر 2.2.3: نسبة التعهد بالأطفال المهددين من مجموع الإشعارات الواردة

2.2: تقديم أنشطة البرنامج:

جدول عدد6:

بيان الأنشطة و التدخلات لبرنامج الطفولة

تقديرات الإعتادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشرات لسنة 2020	المؤشرات	البرنامج
14 أد	100 -تكوين مكون في مجال النوع الاجتماعي بنوادي ورياض الأطفال	التحسيس والتوعية حول مبدأ عدم التمييز بين الجنسين وضمن تكافؤ الفرص	47	المؤشر 1.1.2: نسبة الفتيات المنتفعات بالأنشطة التربوية الاجتماعية بمؤسسات الطفولة	الطفولة
5 أد	-صياغة وتطبيق دليل مرجعي في المهن والكفايات للإطارات في				

	نوادي الأطفال				
3000 أد	<p>-انطلاق العمل بفضاءات الطفولة المبكرة</p> <p>-استعادة نشاط رياض الأطفال البلدية ب 42 مؤسسة</p> <p>-تشجيع القطاع الخاص ببعث مؤسسات التربوية ما قبل الدراسة عن طريق برنامج "رائدة" للتمكين الاقتصادي</p> <p>-تنفيذ برنامج النهوض بالطفولة المبكرة ب24 ولاية</p>	40	المؤشر 2.1.2:نسب التحاق الأطفال بمؤسسات التربية ما قبل الدراسة		
522 أد المنحة الجمالية المسندة مدرجة بميزانيات المراكز المندمجة	<p>- إنجاز التقرير السنوي الخاص بالإيداع العائلي لسنة 2018.</p> <p>- زيارات متابعة للأطفال وعائلاتهم.</p>	<p>تمكين الأطفال المنتفعين ببرنامج الإيداع العائلي من منحة تقدر بـ 150 دينارا للطفل الواحد.</p> <p>إدماج الأطفال</p>	57	المؤشر 1. 2.2:نسبة الأطفال المهددين المنتفعين ببرنامج الإيداع العائلي	

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

		بعائلاتهم أو بالتشغيل أوبالزواج		
	-إعداد مشروع حياة خاص بكل طفل منذ قبوله بالمؤسسة		11	المؤشر 2.2.2: نسبة الإدماج
	- متابعة تقدم تنفيذ مشروع حياة الطفل			
	- إعداد الطفل للإدماج			
500 أد	-مراجعة التنظيم الهيكلية			
800 أد	-توفير مقرات و فضاءات خاصة تستجيب لشروط حماية الأطفال(حسب قرار المجلس الوزاري)		83	المؤشر 3. 2.2:نسبة التعهد بالأطفال المهددين من مجموع الإشعارات الوارد
217 أد				
1240 أد	-انتداب عدد 20 مندوب حماية الطفولة مساعد (حسب قرار المجلس الوزاري)			
	-تدعيم أسطول			

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

	النقل (حسب قرار المجلس الوزاري)				
--	---------------------------------------	--	--	--	--

3 نفقات البرنامج:

1.3: ميزانية البرنامج :

- تبلغ النفقات الخاصة ببرنامج الطفولة 140014 أذ وتوزع كما يلي:

جدول عدد7:

ميزانية برنامج الطفولة حسب طبيعة النفقة*

(اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2020	ق م 2019		إنجازات 2018	البيان
			التبويب الجديد	التبويب القديم		
12,46%	12185	110000	97815	97815	87842	نفقات التأجير
105,20%	2387	4656	2269	2269	2198	نفقات التسيير
230,36%	5068	7268	2200	2200	1562	نفقات التدخلات
18,20%	2786	18090	15304	15304	15822	نفقات الإستثمار
						نفقات العمليات المالية
						بقية النفقات

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

المجموع	107424	117588	117588	140014	22426	19,07%
---------	--------	--------	--------	--------	-------	--------

قسم التأجير سنة 2020:

شهدت نفقات التأجير لسنة 2020 نسبة ارتفاع قدرها 12.46 % مقارنة لسنة 2019 والتي ستوجه أساسا:

✚ لتغطية الزيادة في الأجور والتدرج والترقيات لمختلف الأسلاك

✚ الترفيع في المساهمات المستوجبة بعنوان التقاعد والمحمولة على كاهل المشغل

✚ تغطية الشغورات في الخطط الوظيفية على المستوى الجهوي والمركزي

✚ ترشيد إسناد منحة الإنتاج وساعات العمل الإضافية وربطها فعليا بالأداء

✚ لإعادة توظيف الموارد البشرية للإطارات التربوية وإحكام توزيعهم على مؤسسات

الطفولة حتى نؤمن حسن تسيير المؤسسات من جهة وفتح المؤسسات الجاهزة

والمغلقة من جهة أخرى والبالغ عددها 41 مؤسسة (30 مركبو 11 نادوفضاءطفولةمبكرة)

✚ لرفع في منحة المستلزمات البيداغوجية لسلك التنشيط التربوي الاجتماعي إلى مستوى

75 % من الأجر الشهري الخام طبقا لمحضر الاتفاق الممضى بين الوزارة والجامعة العامة للشباب والطفولة.

✚ تغطية نسبة الانتدابات الجديدة (24 إطار تربوي) لفائدة برنامج الطفولة

✚ تغطية نفقات الترقيات (1109 عوناً) و التدرج والزيادة

✚ تغطية نفقات الترقية والتدرج لفائدة 93 عوناً لديهم خطة خصوصية (المساعدين

البيداغوجيين ومتفقي الشباب والطفولة)

قسم التسيير

شهدت نفقات التسيير لسنة 2020 نسبة ارتفاع ملحوظة والمقدرة بـ 4656 أدرغم التوجه نحو ترشيد الاستهلاك ويرجع ذلك أساسا إلى:

- تخصيص نفقات جديدة على اثر إحداث وحدات عملياتية جديدة سواء على المستوى المركزي (المندوب العام لحماية الطفولة) وعلى المستوى الجهوي (الوحدات العملياتية للمصالح الفنية للطفولة بالمندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة)
- حذف بعض النفقات المخصصة لفائدة المندوبيات الجهوية والمرسمة سابقا على ميزانية القيادة والمساندة وإحاقها بأنشطة الوحدات العملياتية لارتباطها بالأهداف المرسومة ببرنامج الطفولة وتوزع كما يلي:

- ✓ المعدات الرياضية
- ✓ المعدات الموسيقية
- ✓ معدات الطبخ
- ✓ نفقات التغذية
- ✓ ملتقيات التكوين
- ✓ التظاهرات
- ✓ المنحة الكيلوميتريية
- ✓ وقود النوادي المتنقلة.

إدراج نفقات تسيير مكتب المندوب العام لحماية الطفولة باعتباره وحدة عملياتية وذلك في انتظار تطوير التنظيم الهيكلي الخاص به ليصبح إدارة عامة بداية من سنة 2021.

على مستوى مصالح الطفولة بالمندوبيات الجهوية:

- ✓ تحويل جزء من الاعتمادات الخاصة بمؤسسات الطفولة من برنامج القيادة والمساندة وإدراجها ضمن برنامج الطفولة وذلك تماشيا مع ما تقتضيه منهجية التنزيل العملياتي للبرامج.
 - ✓ الترفيع في ميزانية مصالح الطفولة بالمندوبيات الجهوية لمجابهة المصاريف المتعلقة بتجويد الخدمات وإتاحتها لجميع الأطفال في مجالي الرعاية والتنشيط (الترفيح في مصاريف الوقود للنوادي المتنقلة، رصد اعتمادات التغذية كاملة وفق جذاذة المقاييس المعتمدة، ملتقيات التكوين) نظرا لما عرفته هذه النفقات من ارتفاع مشط في الاسعار وهي من بين أولويات برنامج الطفولة.
 - ✓ الترفيع في المنحة الكيلوميتريية لمجابهة التطور في عدد العمليات البيداغوجية حتى تتلاءم مع متطلبات العمل الميداني لإطارات التفقد والإرشاد البيداغوجي في مجال المتابعة والتقييم وضمان الجودة وذلك باعتبار التشتت الجغرافي لمؤسسات الطفولة وتنامي الإشكاليات بها.
 - ✓ إدراج نفقات التسيير الخاصة بالمكاتب الجهوية لمندوبي حماية الطفولة باعتبارها وحدة عملياتية والترفيح فيها طبقا للحاجيات الحقيقية.
- على مستوى المراكز المندمجة للشباب والطفولة:
- ✓ تقادم أسطول النقل وعدم وظيفيته مع ارتفاع تكلفة الصيانة مما يعيق تأمين الاحتياجات الحياتية للأطفال هذا إلى جانب عدم خلاص معالم الجولان لحافلات بعض المؤسسات لسنوات عدة.
 - ✓ رصد الاعتمادات كاملة لنفقات التغذية لتأمين وجبة صحية متوازنة.
 - ✓ تخصيص اعتمادات إضافية للاعتناء بالبنائيات خاصة فيما يتعلق بتدخلات الصيانة الظرفية والحينية.

✓ تخصيص اعتمادات إضافية للاعتناء بالحدائق وذلك في إطار برنامج الوزارة المتعلق بمؤسسات الطفولة الصديقة للبيئة بالإضافة إلى أهمية الجانب الجمالي للمحيط على التوازن النفسي والسلوكي للأطفال.

✚ الزيادة في المصاريف اليومية للتصرف العادي للإدارة المركزية وللمؤسسات تحت الاشراف التي أصبحت تشكو نقصا فادحا في تغطية نفقاتها اليومية من صيانة المؤسسات والمعدات والنفقات الإلزامية من أكرية و نفقات الماء والكهرباء والهاتف وغيرها.

قسم التدخلات

نقترح اعتمادا ب 7268 أد سنة 2020 عملا بمقتضيات قرار السيد وزير المالية المؤرخ في 10 افريل 2019 والمتعلق بضبط تبويب نفقات ميزانية الدولة حيث سريخصص لمجابهة :

✚ تحويل بعض النفقات التدخل بأنشطة الوحدات العملياتية لبرنامج الطفولة المخصصة لفائدة المنوبيات الجهوية والتي كانت مرسمة سابقا بميزانية القيادة والمساندة كنفقات مؤسسات التنشيط التربوي الاجتماعي (نوادي أطفال، مركبات طفولة، فضاءات طفولة مبكرة) طبقا لما يقتضيه التنزيل العملياتي للبرامج.

✚ الترفيع في النفقات المخصصة لاقتناء مستلزمات نوادي الأطفال ومركبات الطفولة وفضاءات الطفولة المبكرة وذلك لحسن توظيف الموارد البشرية وتطوير أدائها وترشيد استغلال الفضاءات من خلال تنويع وإثراء الأنشطة التربوية.

✚ إدراج نفقات مخصصة للجوائز والمكافآت والتظاهرات وذلك تشجيعا على تنظيم مسابقات وأنشطة مميزة من أجل مزيد استقطاب الأطفال وترغيبهم في الانخراط بمؤسسات الطفولة وتمتعهم بحقهم في الترفيه.

✚ برمجة اعتمادات لاقتناء الكتب والدوريات والمجلات وذلك لإثراء المكتبات وتشجيع الأطفال والإطارات على المطالعة والبحث في المراجع واستعمال المحامل الورقية مجابهة لأخطار الإدمان السيبراني.

✚ برمجة اعتمادات مخصصة لتكوين الأطفال المكفولين بمؤسسات الرعاية باعتبارهم الفئة الأكثر عرضة للانقطاع المدرسي وبالتالي ضرورة إدماجهم اجتماعيا ومهنيا عن طريق التكوين المهني.

✚ برمجة الاعتمادات المخصصة للنفقات الضرورية للأطفال من إكساء ولوازم يومية، نفقات الدراسة، التداوي، منح الإيداع العائلي... مع الإشارة إلى أن هذه الاعتمادات تبقى غير كافية لتلبية احتياجات الأطفال باعتبار ظروفهم الاجتماعية والنفسية الهشة وتعرضهم للصعوبات الصحية.

✚ برمجة اعتمادات قدرها 2605 أذ لفائدة الجمعية التونسية لقرى الأطفال س و س لضمان مواصلة تقديم الجمعية لخدماتها والتعهد بالأطفال الفاقدين للسند والمنتفعين ببرنامج الإيداع العائلي بقرى الأطفال التابعين لها والتي لم تعد قادرة على التعهد بهم نظرا لمحدودية مواردها وتراجع الجمعية الأم على دعمها حيث سيتم إبرام اتفاقية شراكة وعقد قدرة على الأداء معها لضمان فاعلية التدخل لفائدة الأطفال فاقد السند

قسم الاستثمار

المشاريع المتواصلة

✚ برنامج النهوض الطفولة المبكرة، سيتم مضاعفة المنحة المخصصة لمصاريف التسجيل والانتفاع بخدمات رياض الأطفال لفائدة أبناء العائلات المعوزة من 25 د إلى 50 دينار شهريا .

✚ في مجال صيانة البنية الأساسية لمؤسسات الطفولة، يتجه العمل على التعجيل بتعهد المؤسسات وترميمها باعتبار تقادم بنيتها الأساسية وتهديدها أحيانا لسلامة الأطفال وللغرض يتم تخصيص الاعتمادات الكفيلة بإجراء الاختبارات الفنية الضرورية لتحديد جملة التدخلات وكلفتها،

✚ بخصوص إحداث مؤسسات الطفولة، يجري العمل على التسريع في تنفيذ المشاريع الواردة بالمجالس الوزارية وتخصيص الاعتمادات اللازمة للمشروع في إنجاز الدراسات وبرمجة تنفيذها.

✚ اقتناء وسائل النقل وبالنظر إلى تهرم الأسطول وعدم وظيفيته لمتابعة وضعيات الأطفال وحسن سير العمل بالمؤسسات إلى جانب التوجه نحو الخدمات المتنقلة والمرنة طبقا لحاجيات الأطفال والعائلات، سيتم العمل على تجديد أسطول وسائل النقل بالمراكز المندمجة من سيارات وحافلات وسيارات لمدوبي حماية الطفولة والسيارات التي ستخصص لبرنامج المرافقة التربوية.

✚ دعم النوادي المتنقلة والترفيه في عددها وذلك لتقريب خدمات الترفيه والتنشيط التربوي الاجتماعي والحماية من الأطفال والأولياء وخاصة بالولايات الممتدة جغرافيا والتي لا تتوفر بها العدد الكافي من المؤسسات القارة التي تقدم هذه الخدمات لأطفال الجوار.

✚ فيما يتعلق بالتجهيزات، يتجه العمل على تحديثها وتمكين المؤسسات من تجهيزات عصرية ووظيفية تساعدهم على تطوير الخدمات وتحسينها خاصة وأن التجهيزات الحالية تشكو من التقادم وعدم الوظيفة إلى جانب عدم استقطابها للأطفال.

المشاريع الجديدة

✚ التنشئة الاجتماعية والتربوية من أجل تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص:

يندرج هذا المشروع في إطار تكريس مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين طبقا لمقتضيات القانون الأساسي الجديد للميزانية عدد 15 لسنة 2019 المؤرخ في 13 فيفري 2019 وخاصة الفصل 18 منه الذي يدعو رؤساء البرامج على إعداد الميزانية على أساس أهداف ومؤشرات تضمن المساواة وتكافؤ الفرص بين النساء والرجال بصفة عامة بين كافة فئات المجتمع دون تمييز وتخضع للتقييم على ذلك الأساس. ويتمثل هذا البرنامج في تنمية قدرات المباشرين للأطفال في مجال التربية على المساواة وتمكينهم من المعينات البيداغوجية اللازمة لتدخلهم إلى جانب

إجراء دراسات وصفية حول التمثلات الاجتماعية لهذا المفهوم وتقدر كلفة هذا المشروع 460 أذ خلال السنوات 2020، 2021 و 2022 منها 30 أذ لسنة 2020.

المراقبة التربوية

يندرج هذا المشروع في إطار التوجهات العامة لوثيقة السياسة العمومية المندمجة لحماية الطفولة ويهدف بالأساس إلى تركيز منظومة تقصي وتدخل لفائدة الحالات في وضعيات الهشاشة بشكل خصوصي ملائم ومتاح لجميع الأطفال يتم من خلالها مرافقتهم تربويا واجتماعيا ونفسيا بشكل يسمح بمساعدتهم على تخطي الصعوبات والاندماج بشكل إيجابي في المجتمع وتتمثل مكوناته في:

✓ إحداث خلايا إنصات لفائدة الأطفال المستفيدين من خدمات مؤسسات الطفولة تعنى بتشخيص وضعياتهم وتوجيههم والتنسيق مع بقية المتدخلين للتعهد بهم.

✓ تنمية قدرات مختلف المتدخلين في مجال المراقبة والتعهد الخصوصي.

✓ تنمية قدرات الأولياء في حسن التعهد بأبنائهم من خلال البرامج التوعوية والتحسيسية في مجال التربية الوالدية.

✓ البرامج الخصوصية والنوعية لفائدة الأطفال باعتبار اختلاف احتياجاتهم ومتطلبات التدخل.

✓ تعزيز وتطوير الوسائل والتجهيزات والمعينات البيداغوجية.

ورغم أن معظم هذه المكونات تتعلق أساسا بالتسيير إلا أن إدراجها ضمن نفقات الاستثمار يستند إلى خلفية كونها استثمارا في العنصر البشري وأن كل استثمار مبكر في الطفولة يعود بالفائدة الاقتصادية ويحقق نماء مجتمعيًا طبقًا لما بينته بعض الدراسات الاقتصادية وتقارير كل من اليونسكو (2014) وOCDE.

التظاهرات الدولية

حظيت تونس بمكانة متميزة في مجال أعمال حقوق الطفل وذلك على مستوى التشريع والمؤسسات وآليات التدخل وهي من بين الدول الأوائل الذين صادقوا على الاتفاقيات والبروتوكولات والمعاهدات الدولية.

وللحفاظ على هذه الصورة ومزيد من الإشعاع، يسعى هذا البرنامج إلى تعزيز حضور تونس دوليا من خلال المشاركة في التظاهرات الإقليمية والعالمية في مجال حماية حقوق الطفل وتعزيز دورها في نشر هذه الثقافة وتكريس مبادئها إلى جانب تنظيم بعض التظاهرات والملتقيات على غرار التظاهرة الدولية التي سيتم تنظيمها سنة 2020 تحت عنوان "تونس عاصمة دون عقاب جسدي".

وسيتم خلال هذه التظاهرة دعوة مشاركين من مختلف البلدان بهدف عقد شراكات وبرامج تعاون في مجال التصدي للعنف الجسدي على المستوى الدولي، أما على المستوى الوطني فسيتم وضع برامج ومشاريع بهدف إصلاح المنظومة الحالية فيما يتعلق بالوقاية والحماية من العنف الجسدي المسلط على الأطفال.

وتتمثل مكونات هذا المشروع أساسا في:

- ✓ برامج ومحامل تحسيسية وتوعوية.
- ✓ خطة اتصالية.
- ✓ دراسة وصفية حول واقع العقوبة الجسدية وآثارها على الأطفال والمجتمع في تونس.
- ✓ مراجعة المنظومة التشريعية المتعلقة بمجال العنف الجسدي ضد الأطفال.
- ✓ تطوير منظومة الرصد والتقصي وتقييم التدخلات في هذا المجال.
- ✓ هذا وتبلغ كلفة إنجاز هذا المشروع 500 أدر سنة 2020.

✚ تهيئة وتجهيز نوادي الواب بمؤسسات الطفولة

يندرج هذا البرنامج في إطار استحداث مقاربات تربوية مواكبة للتطورات و التجديد في مجال التنشيط التربوي الاجتماعي عبر إيجاد وسائل أكثر طرافة وجاذبية للأطفال واليافعين تمكنهم من التمتع بحقهم في التعبير والمشاركة وتضمن حسن التعهد بهم . وتهدف مضامينه البيداغوجية إلى الوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر والظواهر السلبية التي أضحت منتشرة بين صفوف الأطفال.

وباعتبار أهمية هذه المقاربة وأثرها الإيجابي على الطفل الذي أصبح فاعلا في محيطه بالمساهمة في تغيير المشهد الإعلامي من خلال إنتاج المعلومة ونشرها، بالإضافة إلى نجاح هذه التجربة في مؤسسات الطفولة بعد انطلاقها في إطار برنامج مقاومة الإرهاب الذي انطلق سنة 2016، فإنه يتجه إلى تعميمها تدريجيا ببقية المؤسسات.

وتبلغ كلفة هذا البرنامج 1200 ألف دينار خلال سنتي 2021 و2022. ألف دينار

✚ الاستراتيجية الوطنية متعددة القطاعات لتنمية الطفولة المبكرة 2024/2017

تندرج الاستراتيجية الوطنية متعددة القطاعات لتنمية الطفولة المبكرة في إطار توجهات الوزارة ضمن المخطط التنموي 2020/2016 المتعلقة بالنهوض بالطفولة المبكرة بكلفة جمالية قدره 4500 ا د من حيث تعميم النفاذ إلى الخدمات وضمان جودتها في مجالات الصحة والتغذية والتربية والحماية والحماية الاجتماعية للأطفال منذ الولادة إلى سن 8 سنوات.

وفي هذا الإطار سيتم وضع خطة استراتيجية للنهوض بالتربية الوالدية من خلال انتاج محامل توعوية وتنقيفية للأولياء وخطة اتصالية وفرق تدخل متنقلة متعددة الاختصاصات. هذا إلى جانب إنجاز دراسات وبحوث تهم تحليل واقع تنمية الطفولة المبكرة خاصة فيما يتعلق بالجودة. وسيتم للعرض رصد 400 أ د خلال الفترة 2022-2020.

✚ منظومات ومنصات إعلامية

يندرج وضع منظومة معلوماتية لمتابعة نشاط إطارات التفقد والإرشاد البيداغوجي في إطار التوجه لرقمنة الإدارة قصد تسريع الحصول على المعطيات المحينة لمؤسسات الطفولة وتحليلها

واستغلالها بصفة ناجعة وترشيد تدخلات المتفقدين وتوجيهها نحو التجديد البيداغوجي والمرافقة والتأطير.

هذا وسيتم إحداث منصة إلكترونية للتطوير البيداغوجي تمكن الإطارات من تبادل التجارب والخبرات في مجال الطفولة والاطلاع على المراجع العلمية والتجديدات البيداغوجية إلى جانب توفير التكوين عن بعد.

وللغرض سيتم تخصيص 200 أذ خلال سنتي 2021 و 2022.

✚ إحداء مركز التجديد والتقييم البيداغوجي

إن إحداء مركز للتقييم والتجديد البيداغوجي يعنى بقيس الأثر والتقييم ووضع المقاربات الجديدة في التعهد بالأطفال وملاءمتها للسياق التونسي ورسم التوجهات والرؤى الإستراتيجية يعتبر من بين الأولويات للنهوض بقطاع الطفولة وتطوير آلياته. وتقدر كلفة إحدائه 2200 أذ (دراسات / تهيئة / تجهيز).

✚ تجهيزات لفائدة مندوبي حماية الطفولة

في إطار الحرص على توفير وسائل العمل الضرورية والحديثة لمندوبي حماية الطفولة بهدف الارتقاء بأداء المنظومة الحمائية، سيتم العمل على تجهيز مكاتب مندوبي حماية الطفولة لتصبح نموذجية في غضون سنة 2022 بكلفة جمالية قدرها 600 اذ وللغرض سيتم تخصيص 200 أذ بعنوان سنة 2020.

✚ تجهيز مركز اصطياف وترفيه الأطفال بالحمامات

في إطار توسعة مركز اصطياف وترفيه الأطفال بالحمامات قصد الترفيه من طاقة استيعابه، سيتم تجهيزه إثر انتهاء أشغال التهيئة وتقدر كلفة تجهيزه بـ 600 ألف دينار.

✚ تجهيز مركز اصطياف وترفيه الأطفال بجرجيس

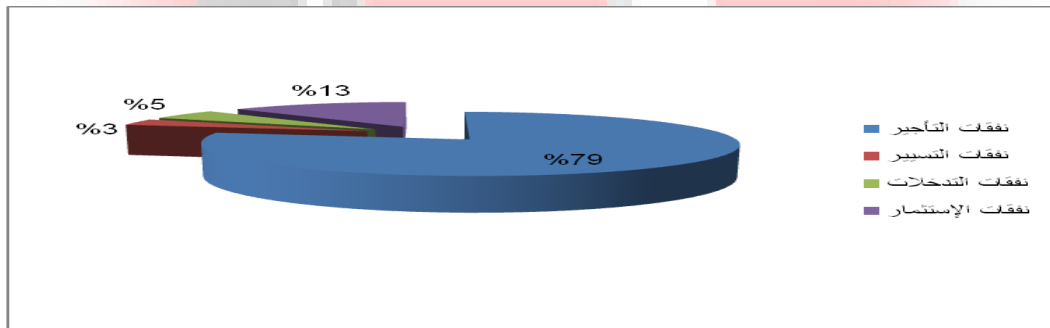
في إطار تمكين الأطفال فاقدى السند وأطفال المناطق الحدودية والريفية من الاصطياف والترفيه خلال العطل، سيتم تجهيز مركز اصطياف وترفيه الأطفال بجرجيس لينطلق في تقديم خدماته خلال السنة التربوية المقبلة. وتقدر كلفة تجهيزه بـ 2500 ألف دينار.

تعزيز الملاعب بمؤسسات الطفولة

في إطار استراتيجية تطوير التنشيط التربوي الاجتماعي وحتى تكون مؤسسات الطفولة قادرة على جذب الأطفال وتلبية حاجياتهم ونظرا لأهمية الرياضة في تنمية شخصية الطفل وتنشئته الاجتماعية ووقايته من السلوكات المحفوفة بالمخاطر، سيتم خلال السنوات المقبلة إعطاء هذا الجانب أهمية قصوى وذلك من خلال الاعتناء بالفضاءات الخارجية للمؤسسات وتعزيز الملاعب خاصة مع ارتفاع طلب المؤسسات ووجود عدد كبير من المؤسسات لا تحتوي على فضاءات خارجية وظيفية ومهيئة. وللغرض سيتم تخصيص 5000 ألف دينار خلال سنتي 2021 و2022.

رسم بياني عدد 2

توزيع مشروع ميزانية برنامج الطفولة لسنة 2020 حسب طبيعة النفقة



جدول عدد 8:

ميزانية برنامج الطفولة حسب مآل النفقة

"حسب البرامج الفرعية و الأنشطة"

الوحدة: ألف دينار

بيان البرنامج	الأنشطة	إنجازات	قانون	تقديرات	نسبة التطور
---------------	---------	---------	-------	---------	-------------

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

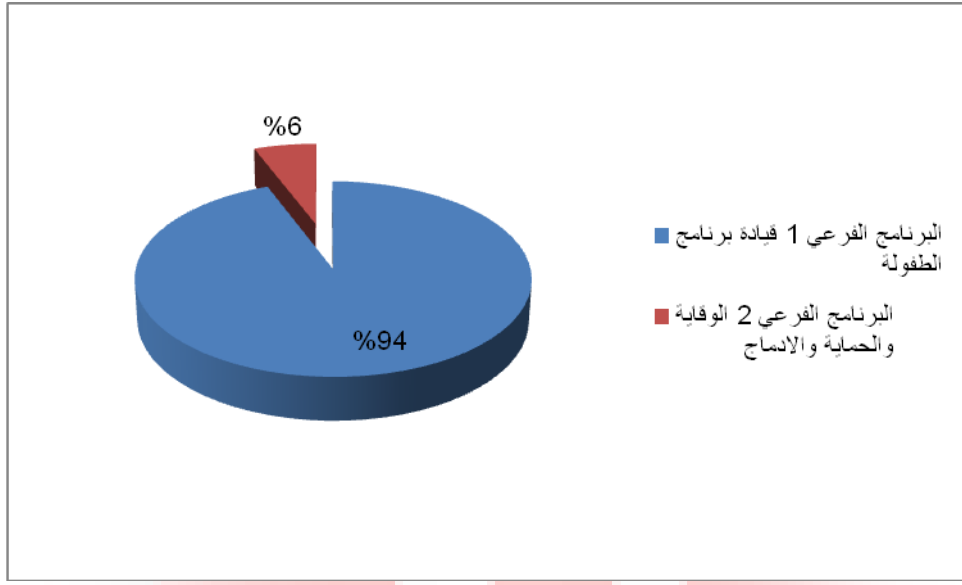
النسبة (%) (1) / (1)-(2)	المبلغ (1)-(2)	2020 2-	المالية 2019 1-	2018		
					الأنشطة المركزية	البرامج الفرعية المركزية
17,68%	19686	131062	111376	101924	النشاط 1: أنشطة القيادة و المساندة الخاصة ببرامج الطفولة	برنامج فرعي 1
2,50%	5	205	200	195	النشاط 2: رصد ودراسات ولتوثيق و نشر ثقافة حقوق الطفل ودعم المشاركة	قيادة برنامج الطفولة
61,99%	106	277	171	162	النشاط 3: تعليم عالي	
100,00%	31	31	0	0	النشاط 4: حماية الطفولة المهددة وفي خلاف مع القانون	
5,00%	8	168	160	155	النشاط 5: الإعلامية و التكنولوجيا الموجهة للطفل والوقاية من مخاطر الفضاء الافتراضي	
56,86%	29	80	51	30	النشاط 6: اصطياف وترفيه	
17,74%	19865	131823	111958	102466		مجموع البرامج الفرعية المركزية والأنشطة
					الأنشطة الجهوية	البرامج الفرعية الجهوية

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

		589,962			النشاط 7: التنشيط التربوي والاجتماعي والطفولة المبكرة	برنامج فرعي 2
1,22%	56	288	4600	4500	النشاط 8: أنشطة مندوبي حماية الطفولة	الوقاية والحماية والادماج
		3429			النشاط 9: رعاية الأطفال وإدماجهم	
		648,56			النشاط 10: التقدير البيداغوجي والتكوين	
		3235.478	2600	2500	النشاط 10 أ: رعاية الأطفال بالوسط الطبيعي	
13,76%	991	8191	7200	7000	مجموع البرامج الفرعية الجهوية والأنشطة	
17,50%	20856	140014	119158	109466	مجموع البرنامج	

* دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

رسم بياني عدد 3



2.3- إطار النفقات متوسط المدى 2020-2022 لبرنامج الطفولة:

خلال سنة 2020 وعلى غرار السنوات السابقة حافظ تبويب الميزانية على نفس الملمح في التوزيع بين الأقسام إذ تمثل نفقات التأجير 78,56% من إجمالي الاعتمادات المخصصة لبرنامج الطفولة، وتمثل نفقات التسيير 3,33%، مقابل 5,19% لنفقات التدخلات وتمثل نفقات الاستثمار 12,92% من ميزانية البرنامج.

يتجه العمل خلال السنوات المتراوحة بين 2020 و 2022 على الترفيع في نفقات التسيير والاستثمار وبصفة أهم في نفقات التدخلات باعتبار أثرها المباشر على جودة الخدمات المسداة بمؤسسات الطفولة المتعلقة أساس بخدمات الرعاية وخدمات التنشيط التربوي الاجتماعي وخدمات الطفولة المبكرة، هذا وتبلغ نسب التطور 2,76% بين سنتي 2020 و 2021 مقابل 7,46% بين سنتي 2021 و 2022.

هذا وتم إدراج الأهداف ذات الأولوية ضمن برنامج الطفولة مع مؤشرات لقياس أدائها، وعملا على تحقيق هاته الأهداف تمت برمجة عديد البرامج والأنشطة الكفيلة ببلوغ التقديرات الخاصة بهذه المؤشرات:

فبخصوص المؤشر 1.1.2: نسبة الفتيات المنتفعات بالأنشطة التربوية الاجتماعية بمؤسسات الطفولة، فسيتم العمل على تكوين إطارات الطفولة في مجال النوع الاجتماعي مع العمل على إعداد الأدلة الضرورية لذلك.

أما فيما يتعلق بالمؤشر 2.1.2: نسب التحاق الأطفال بمؤسسات التربية ما قبل الدراسة ، وبلوغ 40% تم برمجة مواصلة تهيئة وتجهيز فضاءات الطفولة المبكرة، مواصلة تهيئة وتجهيز رياض الأطفال البلدية، إدراج أبناء العائلات المعوزة برياض الأطفال كما سيتم استغلال موارد صندوق طفولتي لدعم هذا البرنامج.

وبالنسبة للمؤشر 2.1.2: نسبة الأطفال المهددين المنتفعين ببرنامج الإيداع العائلي، وبالإضافة إلى تمكين العائلات من منحة الإيداع العائلي فإنه من المبرمج أن يتم اقتناء سيارات لتأمين متابعة الأطفال (حسب قرار المجلس الوزاري) هذا مع إمكانية تنظيم ملتقيات مع الإطارات المتدخلة لتقييم البرنامج وحل الإشكاليات.

وبخصوص المؤشر 2.2: نسبة الإدماج ، وبلوغ النسبة المقدرة بـ 11% سنة 2020 فسيتم العمل أساسا على دعم الوسائل اللوجيستية بهدف التنقل لعائلات الأطفال المهددين والإحاطة بهم لتهيئتهم لاستعادة أطفالهم ولاستقبالهم بالنسبة للعائلات البديلة.

وبالنسبة للمؤشر 2.3: نسبة التعهد بالأطفال المهددين من مجموع الإشعارات الوارد، يتم العمل على برمجة الانتدابات وتوفير وسائل العمل الضرورية لتعزيز التغطية بخدمات مندوبي حماية الطفولة بهدف وقاية الأطفال من أسباب التهديد والارتقاء بأداء المنظومة الحمائية. هذا بالإضافة إلى تحسيس الوزارات المعنية بالطفولة كوزارة التربية والصحة والشؤون الاجتماعية والمجتمع المدني بواجب اشعار مندوب حماية الطفولة بوضعيات تهديد الأطفال.

جدول عدد 10:

إطار النفقات متوسط المدى (2020-2022) لبرنامج الطفولة
التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

الوحدة : ألف دينار

تقديرات 2022	تقديرات 2021	تقديرات 2020	ق م 2019		إنجازات 2018	إنجازات 2017	البيان
			التبويب الجديد	التبويب القديم			
115840	115000	110000	97815	97815	87842	86914	نفقات التأجير
5790	4945	4656	2269	2269	2198	2104	نفقات التسيير
11092	8240	7268	2200	2200	1562	1763	نفقات التدخلات
21900	19200	18090	15304	15304	15822	13321	نفقات الإستثمار
154622	143885	140014	117588	117588	107424	104102	<u>المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات</u>
154622	143885	140014	117588	117588	107424	104102	<u>المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات</u>

تم اقتراح اعتمادات لبرنامج ال طفولة بعنوان سنة 2020 تقدر بـ 140014 أ.د على أن تبلغ الاعتمادات 143885 أ.د بعنوان سنة 2021 بنسبة تطور تقدر بـ 2,76 % مقارنة لسنة 2020 بالنسبة لسنة 2022 تم اقتراح اعتمادات تقدر بـ 154622 أ.د بنسبة تطور تقدر بـ 7,46 % مقارنة لسنة 2021 .

ستشهد كتلة الأجور (نفقات التأجير) تطورا بـ 5,31% وهي ناتجة أساسا على الزيادات في الأجور في الوظيفة العمومية أما بقية النفقات فستعرف تطورا على مستوى نفقات التسيير: 24,36% ونفقات التدخلات: 52,61% والاستثمارات 21,06%.

برنامج " كبار السن "

- إسم رئيس البرنامج: السيدة إيمان بالشيخ، مديرة كبار السن منذ 02 جانفي 2019.

1 تقديم البرنامج واستراتيجيته:

حرصت بلادنا على مزيد دعم الحماية الاجتماعية لكبار السن باعتبارها مسألة حقوقية وذات أولوية تنموية، كما عملت على تنويع البرامج ووضع الآليات الكفيلة بتلبية حاجيات هذه الفئة.

وفي هذا الإطار تنتزل العناية بكبار السن كمسؤولية مجتمعية بتظافر الجهود والتضامن المؤسساتي والعمل الشبكي بين مختلف الأطراف المتدخلة للنهوض بجودة الخدمات الاجتماعية والصحية والثقافية المسداة لفائدتهم.

واعتبارا لأهمية مكانة كبار السن داخل الأسرة والمجتمع، توجهت العناية إلى تفعيل مساهمته م في مختلف المسارات التنموية للبلاد، وذلك بهدف تحقيق نوعية حياة جيدة وتكوين بيئة مجتمعية حاضنة لكل الأعمار، عبر التوجه نحو الاستثمار في كفاءاتهم باعتباره م أرصدة من الخبرات والتجارب القادرة على تحقيق القيمة المضافة في التنمية.

وفي هذا السياق عملت الوزارة على إحداث وسائل إدماجية تيسر مشاركتهم المثمرة في التنمية، من خلال إحداث السجل الوطني للكفاءات من كبار السن والمتقاعدين سنة 2003، وهو عبارة عن بنك معلومات يخص الكفاءات الوطنية من كبار السن والمتقاعدين الذين عبروا عن رغبتهم في توظيف خبراتهم وكفاءاتهم الفكرية أو الحرفية لفائدة المجموعة الوطنية. ويجري العمل حاليا على إعادة توظيف السجل من خلال دعوة كافة الوحدات العملياتية لبرنامج كبار السن إلى تنظيم ملتقيات جهوية وأيام دراسية لإعداد بنك في الكفاءات والخبرات على مستوى كل ولاية.

كما شرعت الوزارة في مراجعة الخطة الوطنية للإعداد للتقاعد ولشيخوخة نشيطة وإعادة تفعيلها، وتهدف هذه الخطة إلى تأمين التحول التدريجي من الحياة المهنية إلى مرحلة التقاعد

والإندماج الاجتماعي والثقافي لكبار السن والمحافظة على رصيدهم الصحي وتمكينهم من مفاتيح الشيخوخة النشيطة ووقايتهم من صدمة التقاعد.

وفي إطار حفز الخواص وتشجيعهم على الاستثمار في مجال كبار السن، فتحت الدولة المجال للباحثين الخواص لإحداث مؤسسات خاصة وشركات خدمات لتقديم خدمات طبية وشبه الطبية واجتماعية لكبار السن بالبيت، حيث تم تمثيع الراغبين في الاستثمار في هذا المجال بالامتيازات المشتركة لمجلة التشجيع على الاستثمارات إلى جانب سعي الوزارة المتواصل لتنظيم القطاع بمراجعة كراس شروط إحداث وتسيير مؤسسات رعاية المسنين وفقا للمواصفات العالمية، والشروع في إعداد كراس شروط يتعلق بإحداث نوادي نهائية لكبار السن.

كما أن بلادنا ما فتئت تعزز مرجعياتها القانونية والتشريعية لدعم الحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية لكبار السن. حيث عملت وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن منذ بداية سنة 2017 وفي إطار لجنة وطنية متكونة من ممثلين عن مختلف الهياكل والمؤسسات الحكومية وسائر مكونات المجتمع المدني، على إعداد مشروع مجلة حماية كبار السن، وهي المجلة الأولى في العالم التي تُعنى بهذه الفئة.

ومواصلة للسياسة السكانية الرائدة التي عملت تونس على إرسائها منذ بداية بناء الدولة الوطنية الحديثة غداة الإستقلال، وتناغما مع مختلف التغيرات الديمغرافية التي ما فتئ يشهدها مجتمعنا وللإحصائيات السكانية الحالية وللإسقاطات المستقبلية التي تؤكد أهمية فئة كبار السن من حيث العدد والكفاءة وضرورة إيلائها الأهمية التي تستحقها داخل المجتمع، أعدت وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن استراتيجية وطنية لكبار السن حول "المتقاعدين وكبار السن"، حيث انتظمت ملتقيات جهوية في الغرض، شملت 497 مشاركا موزعين كما يلي:

- 258 ممثلا عن الهياكل الحكومية
- 194 ممثلا عن المنظمات والجمعيات
- 45 شخصا من المهتمين بقضايا كبار السن والمتقاعدين

وقد تضمنت الاستشارة المحاور التالية:

✓ الأمان الاجتماعي والاقتصادي.

✓ الصحة والرياضة والرفاه.

✓ المشاركة والانخراط في العمل الجمعياتي.

✓ بيئة مؤازرة وصديقة لكبار السن.

✓ التضامن ودعم التواصل بين الأجيال.

وقد انبثقت عن الاستشارة المقترحات التالية:

1- على المستوى التشريعي:

- التسريع بإصدار مجلة كبار السن.
- إحداث خطة مندوب حماية كبار السن.
- تعميم المناشير المتعلقة بمنح الأولوية لكبار السن في الانتفاع بخدمات المرفق العمومي.

2- على مستوى التخطيط والبرمجة:

- إحداث مجلس وطني لكبار السن لإرساء المخططات والسياسات والبرامج الموجهة لكبار السن.
- إحداث هيكل جهوية قارة تُعنى بشؤون كبار السن.
- إحداث صندوق لدعم كبار السن والمتقاعدين يمول من خلال اقتطاع نسبة 1% من مبيعات المؤسسات الاقتصادية.

3- على مستوى الأمان الاجتماعي والاقتصادي:

- الترفيع في جراتيات الشيوخة الدنيا لتعادل قيمة منحة العائلات المعوزة.
- توفير خطوط تمويل (على غرار برنامج رائدة وبرنامج المرأة في الوسط الريفي) تدعم المشاركة الاقتصادية للمرأة المسنة القادرة على العمل.
- إبرام الوزارة المكلفة بكبار السن اتفاقيات شراكة مع مؤسسات التمويل الوطنية أو الجمعيات التنموية بهدف تمكين كبار السن القادرين على العمل من الحصول على قروض مالية تمكنهم من إحداث مشاريع صغرى.

- إحداث رقم أخضر على مستوى الوزارة المكلفة بكبار السن يعنى بمشاغل المتقاعدين وكبار السن.

4- على مستوى الصحة والرياضة والرفاه:

- مراجعة سقف استرجاع مصاريف العلاج (CNAM).
- تهيئة المسالك الصحية لتلائم القدرات البدنية لكبار السن.
- تعميم أقسام طب الشيخوخة بمختلف هياكل الصحة العمومية.
- تمكين المتقاعدين وكبار السن من الانتفاع بخدمات المحطات الاستشفائية بأسعار تفضلية وبصفة مجانية للمعوزين منهم.
- إحداث بطاقة كبيي سن تخول لصاحبها الانتفاع بالامتيازات التالية :
 - ✓ أولوية الانتفاع بخدمات المرافق العمومية.
 - ✓ النقل بالتعريفية المنخفضة بوسائل النقل العمومي بالنسبة إلى كبار السن والمتقاعدين من ذوي الدخل المحدود.
 - ✓ مجانية الدخول إلى المتاحف والمعالم التاريخية والمواقع الأثرية وفضاءات الترفيه العمومي والمنشآت الرياضية.

5- على مستوى المشاركة والانخراط في العمل الجمعياتي:

- العمل بعقود تطوع بالنسبة للمتقاعدين وكبار السن المنخرطين بالسجل الوطني للكفاءات من كبار السن.
- دعم وتشجيع الجمعيات على إحداث "جامعات العمر الثالث".
- بعث لجان حكماء صلب الوزارات والمؤسسات والهيكل العمومية والخاصة تضم الكفاءات المتقاعدة توكل إليها مهام استشارية.

6- على مستوى تهيئة بيئة صديقة لكبار السن:

- اختيار إحدى المدن التونسية لتكون مدينة نموذجية صديقة لكبار السن مع تعميم التجربة على بقية مدن الجمهورية تدريجيا.
- تهيئة ممرات خاصة بكبار السن بجميع الشواطئ والمنزهات وتجهيزها بكراسي متحركة.
- مراعاة خصوصيات كبار السن واحتياجاتهم عند إعداد أمثلة التهيئة العمرانية.

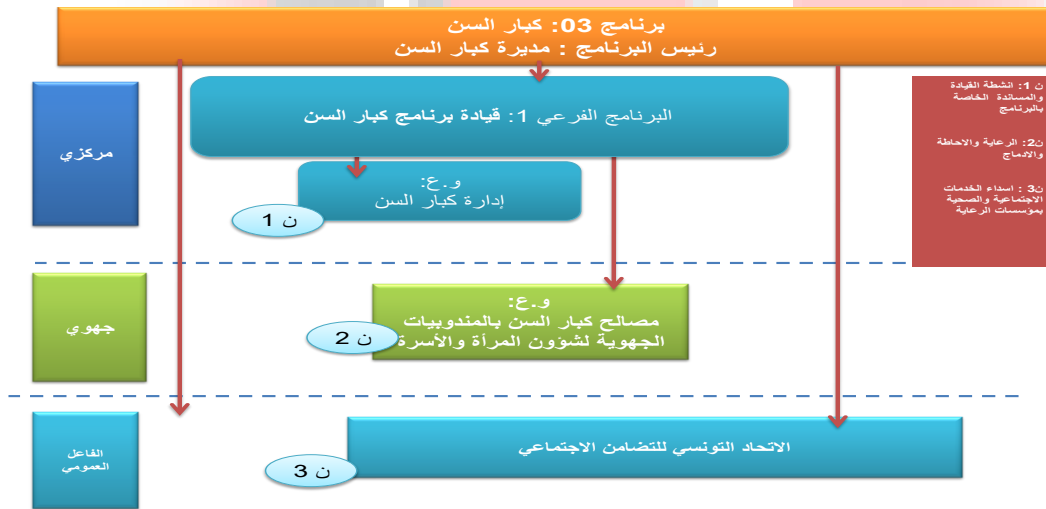
7- على مستوى الدعم الأسري والمؤسسي والمجتمعي:

- تمتنع العون العمومي المتعهد برعاية كبير السن - محدود الاستقلالية الذاتية - بمرونة في التوقيت الإداري.
- تمتنع المتعهد برعاية كبير السن محدود أو منعدم الدخل بطرح من المداخل الصافية الخاضعة للضريبة.
- دعم الاستثمار الخاص في مجال رعاية كبار السن.

8- على مستوى التضامن ودعم التواصل بين الأجيال:

- بعث فضاءات اجتماعية مشتركة لتنمية العلاقات بين الأجيال.
 - دعم منوال السكن المشترك ومتعدد الأجيال.
 - توظيف التكنولوجيا الحديثة في خدمة كبار السن.
- وفي هذا الإطار ستعمل وزارة المرأة بالشراكة مع مختلف المتدخلين من مجتمع مدني و وزارات ذات الصلة على تفعيل و تجسيم المقترحات المذكورة.

خارطة برنامج كبار السن:



أولويات برنامج كبار السن:

تنفيذا للمبادئ العامة الواردة بدستور البلاد التونسية وبالعقد الاجتماعي، والضامنة للحقوق الاجتماعية والصحية والاقتصادية لكافة شرائح المجتمع، وسعيا إلى تأمين العيش الكريم للمسنة بما يحفظ كرامته ومنزلته داخل الأسرة والمجتمع، تتجه أولويات العمل خلال المرحلة القادمة

إلى تحسين ظروف عيشهم عموماً وبلوغ مرحلة شيخوخة دون مشاكل صحية، بالإضافة إلى المساهمة في توفير أسباب رفاههم الاجتماعي وذلك بالعمل على:

- تمتع كبار السن بكلّ عدل ودون تمييز بخدمات الوقاية والحماية الاجتماعيّة والقانونيّة بما يضمن لهم العيش الكريم.
 - تدعيم البرامج الوقائية والعلاجية بما يساهم في الترفيع في مؤمل حياة دون إعاقة ويؤمّن لكبير السن الاستقلالية في حياته اليومية،
 - توفير خدمات الرعاية الصحية والاجتماعية لكبار السن – عن قرب- بما يتلاءم مع خصوصياتهم،
 - دعم الموارد البشرية بمؤسسات الرعاية والفرق المتنقلة بهدف الارتقاء بمستوى الخدمات المسداة لكبار السن،
 - مرافقة المنظمات والجمعيات العاملة في المجال وتوفير الدعم المالي لها لتنفيذ البرامج وتحسين نوعية حياة كبار السن وتطوير مستوى الخدمات المسداة،
 - دعم وتحفيز الاستثمار في قطاع كبار السن.
- السياسات والإصلاحات في مجال كبار السن لسنة 2020:
- تتمثل أبرز السياسات والإصلاحات في مجال كبار السن لسنة 2020 فيما يلي:
- إصدار مجلة كبار السن ونصوصها الترتيبية وهي المجلة القانونية الأولى في العالم التي تُعنى بهذه الفئة من المجتمع والمنسجمة مع مبادئ الأمم المتحدة المتعلقة بكبار السن.
 - إرساء استراتيجية وطنية لكبار السن وبلورة برنامجها التنفيذي بالشراكة مع مختلف الوزارات ذات العلاقة.
 - تفعيل الخطة الوطنية للتقاعد ولشيخوخة نشيطة.
 - إبرام عقود تطوع لإدماج كبار السن في الحياة العامة على أن يكونوا منخرطين بالسجل الوطني للكفاءات من كبار السن والمتقاعدين.

- إبرام اتفاقيات شراكة بين الوزارة والبلديات على المستوى الجهوي لإرساء بيئة صديقة لكبار السن.
- تنظيم الاستثمار في مجال كبار السن وذلك بإصدار كراس شروط جديد يتعلق بإحداث مؤسسات إيواء استشفائية خاصة بكبار السن تستجيب للمواصفات العالمية.
- تعزيز التعاون بين الوزارة والهيئات الحقوقية في مجال متابعة مؤسسات رعاية كبار السن.

التوجهات الكبرى للقطاع لسنوات 2020-2022:

في إطار اعتماد نهج إصلاحي متعدد الأبعاد من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030 ، وحتى يواكب كبار السن ركب التنمية، ستعمل الوزارة خلال السنوات القادمة على تحقيق التوجهات التالية:

- مزيد إدماج منظور الشيخوخة أثناء رسم السياسات وتصميم البرامج التنموية.
- الإدماج الفعلي لكبار السن في الشأن العام.
- اعتماد مقاربة الاقتصاد الاجتماعي والتضامني في معالجة صعوبات اندماج كبار السن وتحسين جودة خدمات الرعاية لضمان رفاههم في بعده الاجتماعي والصحي..
- نشر ثقافة حقوق كبار السن ومنع الإقصاء الاجتماعي والاقتصادي على أساس التقدم في السن.
- تقليص فجوة النوع الاجتماعي بين كبار السن ودعم مشاركة المرأة المسنة في إدارة الشأن العام.
- اعتماد مقاربة تمكينية تدعم الفئات الهشة من كبار السن على المستوى الاقتصادي والاجتماعي والسياسي.
- دعم إدماج المهاجرين من كبار السن العائدين إلى أرض الوطن.
- خلق فرص جديدة تدعم الاستثمار في كفاءات كبار السن القادرة على العمل بما يساعد على خلق الثروة.

- توظيف التكنولوجيا الرقمية في خدمة كبار السن عموماً والرفع من جودة خدمات الرعاية بالبيت.
 - وفي هذا الإطار تم اقتراح الترفيع في اعتمادات مختلف الأبواب ، غير أن الإعتمادات التقديرية التي تمت برمجتها بعنوان سنتي 2021 و 2022 في جميع الأبواب تبقى غير كافية ولا تستجيب للحد الأدنى من المتطلبات الذي يسمح للإدارة بتنفيذ الأنشطة ودعم التدخلات من أجل تحقيق الأهداف المرسومة وذلك على مستوى جميع فصول الميزانية.
- أهم الإشكاليات المتعلقة بالبرنامج:
- تتمثل أهم الإشكاليات المتعلقة ببرنامج كبار السن خاصة في:
- عدم كفاية الإعتمادات المخصصة للبرنامج بما يضمن تحقيق الأهداف المرسومة خاصة في ظل تراجع مساهمة المجتمع المدني في ميزانية تصرف وتسيير مؤسسات رعاية كبار السن.
 - نقص تفاعل النسيج الجمعياتي مع بعض البرامج المقترحة على غرار النوادي النهارية مما يعيق تغطيتها لكامل تراب الجمهورية وبالتالي تحقيقها للأهداف التي بعثت من أجلها.
 - محدودية تجاوب الهياكل والمؤسسات والمنشآت العمومية فيما يتعلق بالعمل على إيجاد قاعدة بيانات تخص كفاءات المتقاعدين قصد حثهم على الإنخراط بسجل الكفاءات.
 - نقص الموارد البشرية المشرفة على قطاع كبار السن على المستوى الجهوي وعلى مستوى مؤسسات الرعاية (نقص ملحوظ في بعض الإختصاصات).
 - ضعف التنسيق بين مختلف الأطراف المتدخلة في قطاع كبار السن مما يشتت الملفات ويؤثر على فاعلية التدخل.
 - غياب النصوص التشريعية والترتيبية المنظمة لبعض الخدمات والمهن الموجهة لكبار السن (تنظيم إحداث وتسيير النوادي النهارية وشركات الخدمات، نظام أساسي لأعوان الإحاطة الحياتية...).

- غياب الحوافز التي تشجع المتقاعدين على الإقبال على العمل التطوعي والانخراط في النسيج الجمعياتي.

2- أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة ببرنامج كبار السن:

1-2- تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج:

انطلاقاً من استراتيجية برنامج كبار السن التي تم بيانها أعلاه، والأولويات المرسومة لهذا البرنامج، يمكن تضمين أهدافه في هدفين اثنين:

✚ ضمان ظروف عيش ملائمة لكبار السن.

✚ دعم حقوق كبار السن والاستثمار في تجاربهم وكفاءاتهم.

الهدف 1-3: ضمان ظروف عيش ملائمة لكبار السن:

تقديم الهدف:

يتمثل هذا الهدف في تمكين كبار السن من ظروف إقامة وإعاشة مناسبة سواء داخل أسرهم أو بمؤسسات الرعاية إذ تمثل رعاية المسنين بالبيت اختياراً أساسياً يهدف إلى إبقاء المسن داخل وسطه العائلي ومحيطه الطبيعي لما لذلك من تأثير إيجابي على توازنه العاطفي ومن دور فعال في دعم الروابط الأسرية وتماسكها.

وتعطي الأولوية في التدخلات بالخصوص إلى فئة المسنين المعوزين والفاقرين للسند العائلي وتتمثل هذه الرعاية بالأساس في تقديم الخدمات الإجتماعية والصحية لكبار السن في بيوتهم، وتمكين الفاقدين للسند من عائلات حاضنة في إطار الإيداع العائلي لكبار السن والرعاية المؤسساتية في صورة غياب حلول بديلة خاصة على المستوى العائلي والمحيط الطبيعي للمسن، وتتمحور هذه الأهداف بالخصوص حول:

- المحافظة على كبار السن في وسطهم الطبيعي.

- ضمان جودة الخدمات الصحية لفائدتهم.
- حماية كبار السن من العزلة الاجتماعية والحفاظ على توازنهم النفسي والجسدي.

مرجع الهدف:

- قانون عدد 114 لسنة 1994 المؤرخ في 31 أكتوبر 1994 المتعلق بحماية المسنين.
- النصوص التطبيقية للقانون المذكور.

- منشور السيدة وزيرة المرأة والأسرة و الطفولة عدد 04 بتاريخ 18 ماي 2015.

المؤشرات:

- نسبة التعهد بحالات العنف المسلط على كبار السن التي تم الإشعار بها.
- عدد كبار السن المكفولين لدى أسر حاضنة.
- نسبة التغطية بالخدمات الرعائية.

المؤشر 3-1-1: نسبة التعهد بحالات العنف المسلط على كبار السن التي تم الإشعار بها:
يمكن هذا المؤشر من:

- قياس مدى تفاعل الإدارة مع التثقيبات والعروض الواردة عليها من كبار السن في محيطهم الطبيعي أو بمؤسسات الرعاية والمتعلقة بالتهديد وسوء المعاملة.
- نجاعة تدخل الإدارة في معالجة ملفات العنف الواردة عليها ضمن نطاق تدخلها.

المؤشر 3-1-2: عدد كبار السن المكفولين لدى أسر حاضنة:

يمكن هذا المؤشر من التأكيد على أهمية الإيداع العائلي لكبار السن في الحفاظ على توازنهم النفسي وإعادة إدماجهم في الوسط الأسري وترسيخ قيم التضامن الاجتماعي من خلال تفعيل دور الأسر البديلة في رعاية فئة كبار السن المعوزين، وتدعم الوزارة هذا البرنامج خاصة وأن التكلفة الشهرية لرعاية المسن الواحد المودع لدى أسرة كافلة تعتبر جدد منخفضة مقارنة بتكلفة المقيم بمؤسسة الرعاية.

المؤشر 3-1-3: نسبة التغطية بالخدمات الرعائية:

يمكن هذا المؤشر من تقييم مدى استجابة الإدارة لطلبات الإيواء الواردة عليها، وذلك سواء بالنسبة إلى الخدمات المقدمة لكبار السن في إطار الرعاية المؤسساتية أو تلك المقدمة في إطار أنشطة الفرق المتنقلة.

* نسبة التغطية بالخدمات الرعائية داخل مؤسسات الرعاية:

يسمح هذا المؤشر بتقييم مجهود الإدارة فيما يتعلق بالاستجابة لطلبات الإيواء بمختلف المراكز الراجعة لها بالنظر، حيث تعكس القدرة على الاستجابة لهذه الطلبات، الجهود المبذولة لتحسين البنية التحتية للمراكز وتجهيزها ومدى توفر الإطار البشري اللازم والكفاء للإحاطة بالمقيمين بهذه المراكز وكذلك مدى توفر الخدمات الرعائية لمنظوري هذه المؤسسات.

* نسبة التغطية بالخدمات في إطار الفرق المتنقلة:

سيمكن هذا المؤشر من متابعة نوعية الخدمات المسداة والإمكانات البشرية والمادية للرفع من جودة الخدمات المسداة في إطار الفرق المتنقلة.

جدول عدد5:

الجدول الزمني لمؤشرات الهدف 3-1

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
%95	%90	%80	مؤشر جديد	جديد			نسبة %	المؤشر 1.1.3: نسبة التعهد بحالات العنف المسلط على كبار السن التي تم الإشعار بها.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

170	165	162	116	100	90	97	كمي	المؤشر 3-1-2: عدد كبار السن المكفولين لدى أسر حاضنة.
%80	%75	% 70	مؤشر جديد					المؤشر 3-1-3: نسبة التغطية بالخدمات الرعائية.

الهدف 2.3: دعم حقوق كبار السن والاستثمار في تجاربهم وكفاءاتهم

يرمي هذا الهدف إلى استشراف واقع وآفاق كبار السن والمتقاعدين في تونس قصد ضمان شيخوخة نشيطة وحثهم على مواصلة البذل والعطاء بعد بلوغ سن الستين وإعادة إدماجهم في الحياة العامة.

وستعمل وزارة المرأة و الأسرة و الطفولة وكبار السن على تثمين قدرات المسنين وتوظيف كفاءاتهم في المسيرة التنموية للبلاد وإعدادهم لشيخوخة نشيطة باعتبارهم عنصرا فاعلا وقادرا على تمكين المجموعة الوطنية من معارفهم وخبراتهم.

إلى جانب التعريف بحقوق كبار السن والبرامج المسداة لفائدتهم ومنع كل أشكال التمييز على أساس السن.

مرجع الهدف:

- البرنامج الفرعي: وقاية وحماية، إدماج و مشاركة.
- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان لسنة 1948
- مبادئ الأمم المتحدة لكبار السن
- المبادئ العامة لدستور الجمهورية التونسية المؤرخ في 27 جانفي 2014
- خطة عمل مدريد حول الشيخوخة لسنة 2002
- خطة العمل العربية للمسنين حتى عام 2012

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

المؤشرات:

- عدد المنخرطين بالنوادي النهارية لكبار السن

- نسبة الكفاءات الموظفة في خدمة التنمية

المؤشر 3-2-1- عدد المنخرطين بالنوادي النهارية لكبار السن:

سيمكن هذا المؤشر من قياس مدى انخراط كبار السن والمتقاعدين في أنشطة النوادي النهارية بما يساهم في إدماجهم في المجتمع ووقايتهم من العزلة الاجتماعية وضمان صحة نفسية جيدة لهم، بالإضافة إلى مساعدة الأسر على تأمين الخدمات اليومية لمسنيا أثناء فترات تغييبها للعمل أو للدراسة.

المؤشر 3-2-2- نسبة الكفاءات الموظفة في خدمة التنمية

سيمكن هذا المؤشر من قياس مدى انخراط كبار السن والمتقاعدين في النشاط التطوعي والعمل التنموي للبلاد، علما وأن عدد المتقاعدين حاليا يفوق 700 ألف متقاعدا وهو عدد مرجح للارتفاع مما يدعو إلى التركيز على هذه الشريحة من المجتمع وتوظيف خبراتها والاستفادة من مهاراتها.

جدول عدد5:

الجدول الزمني لمؤشرات الهدف 3-2

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
150	120	100	مؤشر جديد			كمي	المؤشر 3-2-1: عدد المنخرطين بالنوادي النهارية لكبار السن.	
%50	%40	%30	مؤشر جديد			نسبة	المؤشر 3-2-2: نسبة الكفاءات الموظفة في خدمة التنمية.	

2.2- تقديم أنشطة البرنامج:

تتميز الأنشطة والتدخلات التي تعتمزم إدارة كبار السن تنفيذها لتحقيق الأهداف المرسومة وبلوغ المؤشرات التي تم ضبطها آفا بتنوعها، حيث تشمل العديد من المجالات على غرار تحسين البنية الأساسية لمؤسسات الرعاية، السعي إلى دعم الموارد البشرية، تبسيط الإجراءات الإدارية، تطوير التشريعات وذلك في إطار التعاون والتنسيق مع مختلف المتدخلين في المجال من هيكل حكومية ومكونات المجتمع المدني.

جدول عدد6:

بيان الأنشطة و التدخلات لبرنامج كبار السن

البرنامج الفرعي	الأهداف	المؤشرات	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الاعتمادات للأنشطة لسنة 2020
البرنامج الفرعي: وقاية و حماية، إدماج ومشاركة	الهدف3-1: ضمان ظروف عيش ملائمة لكبار السن	المؤشر3-1-1-1: نسبة التعهد بحالات العنف المسلط على كبار السن التي تم الإشعار بها	- التواصل والتنسيق المستمر مع مؤسسات الرعاية للوقاية من كل أشكال سوء المعاملة سواء بالنسبة للمقيمين أو العاملين بها.	- التوعية والتحسيس بضرورة حسن معاملة كبار السن ومناهضة كل أشكال العنف ضدهم وذلك في إطار استراتيجية الإعلام والاتصال. - تنظيم تظاهرات وطنية وجهوية بمناسبة الاحتفاء باليوم العالمي للتوعية بشأن إساءة معاملة كبار السن. - تكوين الإطارات العاملة في مجال كبار السن حول المواضيع التالية: 1- تطبيق إعلامية حول التعهد بالوضعيات	20 أد

5 أد	<p>الاجتماعية لكبار السن.</p> <p>2- التنسيق الجهوية لإسعاف كبار السن في حالات التهديد.</p> <p>3- أساليب التعهد بكبار السن في وضعيات التهديد.</p>				
390 أد	<p>- تنظيم زيارات متابعة لكبار السن المكفولين</p> <p>- إسناد منح للعائلات الكافلة</p> <p>- تنظيم دورات تكوينية موجهة لفائدة الأعوان المكلفين بملف كبار السن على مستوى الجهات</p>	<p>تنظيم عمليات تحسيس قصد ترغيب مزيد من العائلات في كفالة كبار السن</p> <p>متابعة ظروف عيش كبار السن لدى العائلات الحاضنة.</p>	<p>المؤشر 3-1-1-1 2 : عدد المسنين المكفولين في إطار الإيداع العائلي.</p>		
14200 أد	<p>- تأمين خلاص أجور ومستحقات الأعوان المكلفين برعاية كبار السن بمختلف مؤسسات الرعاية.</p> <p>- انتداب أعوان ذوي كفاءة في اختصاصات الرعاية لضمان أفضل الخدمات.</p> <p>دعم أبواب التغذية والنظافة.</p> <p>-تحسين البنية الأساسية لمراكز الرعاية وتهيئتها وتجهيزها حتى تستجيب لمواصفات تضمن العيش الكريم للمقيمين المشاريع المزمع إنجازها:</p> <p>- تهيئة مركز رعاية كبار</p>	<p>* نسبة التغطية بالخدمات الرعائية داخل مؤسسات الرعاية:</p> <p>-إعادة توظيف الأعوان بمؤسسات الرعاية</p> <p>- تنظيم جلسات تقييم دورية مع الإتحاد التونسي للتضامن قصد التقييم الموضوعي للخدمات المقدمة في إطار اتفاقية الشراكة وعقد القدرة على الأداء.</p>	<p>المؤشر 3-1-1-1 3 : نسبة التغطية بالخدمات الرعائية</p>		
2100 أد					

	<p>السن بالقصرين</p> <p>- تهيئة مركز كبار السن بقرمبالية</p> <p>- تهيئة مركز رعاية كبار السن بسوسة</p> <p>- تهيئة مركز رعاية كبار السن بسيدي بوزيد</p> <p>- تهيئة مركز رعاية كبار السن بقفصة</p> <p>- تهيئة مركز رعاية كبار السن بالقيروان</p> <p>- تجهيزات مختلفة لمراكز رعاية كبار السن</p> <p>- تجهيز مركز رعاية كبار السن بسليانة (إحداث جديد</p>	<p>* نسبة التغطية بالخدمات في إطار الفرق المتنقلة:</p>			
<p>500 أد</p>	<p>- دعم الإمكانيات وتطوير وسائل عمل الفرق المتنقلة والمتابعة الميدانية لأشطتها لمزيد تصويب تدخلاتها.</p> <p>✎ إبرام اتفاقيات شراكة مع الجمعيات العاملة في المجال.</p> <p>✎ تعاقد الجمعيات مع مختصين في المجالات المذكورة (أطباء-أعوان إحاطة حياتية- سواق).</p> <p>✎ تفويض منح للمندوبيات الجهوية قصد صرفها للجمعيات الجهوية</p>				

	والمحلية المسيرة للفرق المتقنة.				
100 أد	- دعم أنشطة النوادي النهارية وتنمية قدرات روادها وتنوع أنشطتها من أجل غرس روح المبادرة و القدرة على الإنجاز لدى كبار السن	- ترغيب كبار السن في الإنخراط في النوادي النهارية و تطوير أنشطتها والرفع من جودة خدماتها لترتقي إلى نوادي نهارية نموذجية. - إصدار كراس شروط إحداث و تسيير مؤسسات رعاية كبار السن	المؤشر 1: عدد المنخرطين بالنوادي النهارية.	الهدف 2: دعم حقوق كبار السن والاستثمار في خبراتهم وكفاءاتهم	
هذا النشاط لا يستهلك اعتمادات.	- مواصلة العمل على توظيف الكفاءات المنخرطة من كبار السن بوضعهم على ذمة الجمعيات والمؤسسات العمومية والخاصة والمنظمات الدولية.	التنسيق مع مختلف الهياكل الحكومية والمؤسسات العمومية ومكونات المجتمع المدني من أجل إعداد قاعدة بيانات وطنية تضم كفاءات كبار السن و المتقاعدين تكون منطلقا للإتصال بهم وترغيبهم في الإنخراط في سجل الكفاءات.	مؤشر 2: نسبة الكفاءات الموظفة في خدمة التنمية		

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

3- نفقات البرنامج:

1.3 - ميزانية البرنامج :

تبلغ النفقات الخاصة ببرنامج كبار السن 17659 أد وتتوزع كما يلي:

جدول عدد7:

ميزانية برنامج كبار السن حسب طبيعة النفقة

(اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2020	ق م 2019		إنجازات 2018	البيان
			التبويب الجديد	التبويب القديم		
5,81%	18	328	310	310	377	نفقات التأجير
70,83%	17	41	24	24	16	نفقات التسيير
7,40%	1047	15190	14143	14143	11471	نفقات التدخلات
2,24%	46	2100	2054	2054	3119	نفقات الإستثمار
						نفقات العمليات المالية
						بقية النفقات
6,82%	1128	17659	16531	16531	14983	المجموع

* دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

نفقات التأجير:

لم تشهد نفقات التأجير ارتفاعا يذكر (5.81%) وذلك تبعا لعدم برمجة انتدابات جديدة خلال السنة القادمة، حيث ستخصص الزيادة المقدرة بـ 18 أد لتغطية الزيادة في الأجور والترقيات بعنوان سنة 2020.

نفقات التسيير:

خلافا لسنة 2019 والتي اقتصر خلالها الإعتماد المرصود لنفقات التسيير والمقدر بـ 24 أد على المستوى المركزي، تم بالنسبة لميزانية سنة 2020 إدراج نفقات التسيير المتعلقة بالمندوبيات ضمن ميزانية تسيير إدارة كبار السن، و بالتالي فإن نسبة التطور في نفقات التسيير والمقدرة بـ 70.83 % لا تعكس تطورا فعليا في الميزانية حيث اقتصر الإعتماد المخصص لتسيير الإدارة المركزية على 21.8 أد في حين تم تخصيص اعماد قدره 19.2 أد لفائدة كل المندوبيات الجهوية (بحساب 800د لكل مندوبية).

نفقات التدخلات:

لم تسجل الإعتمادات المرصودة بعنوان نفقات التدخلات لسنة 2020 تطورا حيث يطرح مبلغ هذه الإعتمادات إشكاليات كبرى على مستوى الميزانية خاصة أمام العجز الكبير والمتراكم على مستوى تأجير أعوان الإتحاد التونسي للتضامن الإجتماعي والذي بلغ حوالي 3970 أد.

وستعمل الوزارة خلال سنة 2020 على دعم عمل الفرق المتنقلة بإضافة فريقين متنقلين محليين بكل من هبيرة ودوز الجنوبية وهي احداثات مدرجة بمخطط التنمية 2016-2020 وذلك بهدف تقريب الخدمات الاجتماعية والصحية لكبار السن بالبيت بالمناطق ذات الكثافة السكانية المرتفعة والمعتمديات ذات الأولوية بما يضمن بقاءهم في محيطهم الطبيعي إلى جانب تمكين أكبر عدد ممكن من كبار السن الفاقدين للاستقلالية من الخدمات (أدوية، حفاظات، خدمات إحاطة حياتية...) وذلك باعتمادات مقدرة بـ 500 أد.

وفي نطاق معاضدة مجهود الأسر في التكفل بمسنيها ووقايتهم من العزلة الاجتماعية، تم إحداث نوادي نهائية لكبار السن تقدم أنشطة تثقيفية وترفيهية وخدمات اجتماعية وصحية.

ولتنويع الخدمات المسداة في إطار هذه النوادي، يُقترح تخصيص اعتماد قدره 100 أد بعنوان سنة 2020.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

وحفاظا على كبار السن في محيطهم الطبيعي وتشجيعا للعائلات الكافلة على احتضان مسنين فاقردين للسند العائلي، يقترح تخصيص اعتماد قدره 388.800 أد (390 أد) بعنوان سنة 2020 لتأمين خلاص منح 162 عائلة كافلة (200 د شهريا).

وفي إطار الرفع من جودة الخدمات المسداة لكبار السن المقيمين بمؤسسات الرعاية وباعتبار أن سنة 2020 ستشهد انطلاق نشاط مؤسساتين جديدتين لرعاية كبار السن بكل من سليمان وسيدي بوزيد مما يستوجب الأخذ بعين الاعتبار تكاليف تأجير أعوانها ومصاريف تسييرها ويقترح في هذا الصدد اعتمادا قدره 14200 أد لتغطية مصاريف تأجير الأعوان (12000 أد) ونفقات تسيير المؤسسات (2200 أد).

نفقات الاستثمار:

المشاريع المتواصلة:

09 **تهيئة مؤسسات رعاية كبار السن:** سيتم إعطاء الأولوية إلى إتمام أشغال 09 مشاريع تخص تهيئة مؤسسات رعاية كبار السن وإعادة بنائها وصيانتها وتوسعة البعض منها بمبلغ جملي يقدر بـ 1328 أد لفائدة مؤسسات رعاية كبار السن بولايات : القصرين (200 أد) وسيدي بوزيد (100 أد) وقفصة (100 أد) وقرمبالية بنابل (100 أد) وسوسة (100 أد) ومنوبة (250 أد) وبنزرت (100 أد) وقمرت (28 أد).

تركيز الألواح الشمسية بمركز رعاية المسنين بقمرت

وفي إطار ترشيد الاستهلاك في الطاقة والضغط على تكلفة الكهرباء والغاز وبهدف توليد الكهرباء اللازمة لتشغيل الآلات الكهربائية، سيتم خلال سنة 2020 استكمال تركيب الألواح الشمسية بمؤسسة رعاية كبار السن بقمرت بكلفة جمالية قدرها 250 أد دفعا.

فيما يتعلق بالمشاريع الجديدة المبرمجة لسنة 2020:

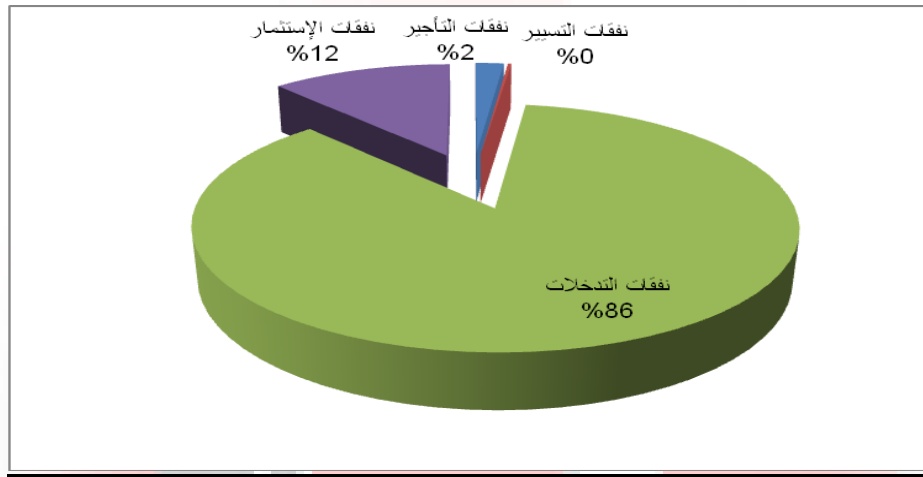
بناء وتهيئة مراكز رعاية المسنين: في إطار تطوير البنية الأساسية لمؤسسات رعاية كبار السن، تعتزم الوزارة خلال سنة 2020 تهيئة إقامة السند لرعاية كبار السن ببنزرت بكلفة قدرها 350 أد تعهدا و100 أد دفعا.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

تجهيز مراكز رعاية المسنين: في إطار الرفع من جودة الخدمات المسداة للمقيمين بمراكز رعاية المسنين، نقتراح اعتمادا جمليا قدره 522 أد لسنة 2020 لاقتناء تجهيزات لفائدة مراكز الرعاية

رسم بياني عدد 2

توزيع مشروع ميزانية برنامج كبار السن لسنة 2020 حسب طبيعة النفقة



جدول عدد 8:

ميزانية برنامج كبار السن حسب مآل النفقة
"حسب البرامج الفرعية و الأنشطة"

الوحدة: ألف دينار

نسبة التطور		تقديرات	قانون المالية	إنجازات	الأنشطة	بيان البرنامج
2020-2019	2020					
النسبة	المبلغ	(2)	(1)			
(%)	(1)-(2)					
(1)/(1)-(2)						
					الأنشطة المركزية	البرامج الفرعية المركزية

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

42,85%	1031,8	3439,8	2408	3537	النشاط 1 : أنشطة القيادة والمساندة الخاصة ببرنامج كبار السن	برنامج فرعي 1
0,12%	16	14200	13184	10894	النشاط 2 : إسداء الخدمات الاجتماعية والصحية بمؤسسات الرعاية	قيادة برنامج كبار السن
100,00%	19,2	19.2	0	0	النشاط 3: الرعاية والاحاطة والادماج	
0,77%	128	17659	16531	14983	مجموع البرنامج	

* دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

2.3- إطار النفقات متوسط المدى 2020-2022 لبرنامج كبار السن:

تم اقتراح اعتمادات لبرنامج كبار السن بعنوان سنة 2020 تقدر بـ 17659 أ.د على أن تبلغ الاعتمادات 19086 أ.د بعنوان سنة 2021 بنسبة تطور تقدر بـ 8,08 % مقارنة لسنة 2020 بالنسبة لسنة 2022 تم اقتراح اعتمادات تقدر بـ 19970 أ.د بنسبة تطور تقدر بـ 4,63 % مقارنة لسنة 2021 .

ستشهد كتلة الأجور (نفقات التأجير) تطورا بـ 9,76% وهي ناتجة أساسا على الزيادات في الأجور في الوظيفة العمومية أما بقية النفقات فستعرف تطورا على مستوى نفقات التسيير: 192,68% ونفقات التدخلات: 3,36% والاستثمارات 28,57%.

جدول عدد 9:

إطار النفقات متوسط المدى (2020-2022) لبرنامج كبار السن

التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة : ألف دينار

البيان	إنجازات	إنجازات	ق م 2019	تقديرات	تقديرات	تقديرات
--------	---------	---------	----------	---------	---------	---------

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

2022	2021	2020	التبويب الجديد	التبويب القديم	2018	2017	
360	350	328	310	310	377	372	نفقات التأجير
120	96	41	24	24	16	13	نفقات التسيير
15700	15000	15190	14143	14143	11471	11117	نفقات التدخلات
2700	2600	2100	2054	2054	3119	2511	نفقات الإستثمار
							نفقات العمليات المالية
							بقية النفقات
19970	19086	17659	16531	16531	14983	14013	<u>المجموع دون إعتبار</u> <u>الموارد الذاتية للمؤسسات</u>
19970	19086	17659	16531	16531	14983	14013	<u>المجموع بإعتبار الموارد</u> <u>الذاتية للمؤسسات</u>

برنامج "القيادة والمساندة"

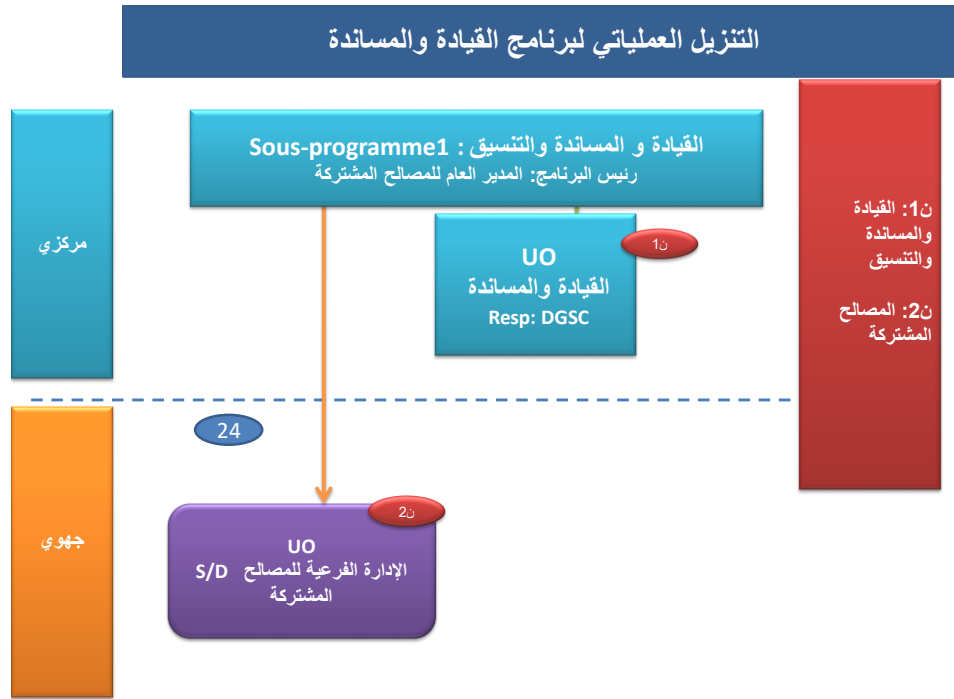
رئيس البرنامج : السيد ياسين بن عدة المدير العام للمصالح المشتركة

منذ سبتمبر 2014

1 - تقديم البرنامج واستراتيجيته:

يعتبر برنامج القيادة والمساندة القاطرة التي تقوم بدفع جميع برامج الوزارة إلى تحقيق أهدافها فهو بالتالي يجمع كل المصالح التي تقوم بتأمين إسداء خدمات ذات الاختصاص وتوفير دعم أفقي لجميع البرامج ، وهو إذن يتعلق بجملة أنشطة المتعلقة بتسيير الوزارة من الشؤون المالية والموارد البشرية والإتصال والمنظومات المعلوماتية كما تضم كل ما يهم النزاعات والشؤون القانونية والنزاعات إضافة إلى الشراءات .

يحتوي برنامج القيادة والمساندة برنامج فرعي وحيد خاص بالقيادة والمساندة والتنسيق ويضم وحدتين عمليتين الأولى على المستوى المركزي وتخص القيادة والمساندة وتضم جميع مصالح الديوان والادارة العامة للمصالح المشتركة وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف والثاني على المستوى الجهوي وتخص الادارات الفرعية للمصالح المشتركة بالمندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة.



فيما يتعلق بمجال القيادة فإن برنامج القيادة والمساعدة يتكفل بعمليات الإشراف والمتابعة والتخطيط والدراسات والتقييم وفي هذا الإطار تمّ التوجه إلى ضبط هدف تنفيذ البرامج التنموية للوزارة تبعا للاستراتيجية العامة المتبعة، كما يقدم البرنامج الدعم اللوجستي والمالي للمخطط الاتصالي للوزارة، كما أنه وفي إطار تفعيل الإصلاحات الهيكلية للوزارة وتعزيزا لقيم النزاهة والمساءلة والشفافية يسعى البرنامج إلى اعتماد مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص وذلك في كل ما يخص التسميات والترقيات وتركيبية اللجان الإدارية.

أما فيما يخص المساعدة وأنشطة الدعم يتكفل البرنامج بتوفير الانتدابات لكافة البرامج الى جانب التصرف الإداري في الأعوان من مرحلة الإنتداب إلى مرحلة التقاعد مروراً بالتكوين والترقيات،

هذا إضافة إلى توفير الدعم المادي واللوجستي لكافة البرامج وذلك عبر تأمين الخدمات المتعلقة بالجانب المالي في تنفيذ الميزانية وإنجاز المشاريع المتعلقة بالبنائات الجديدة وأشغال التهيئة والصيانة، وذلك من خلال إعداد مشروع ميزانية الوزارة وإنجاز الشراءات العمومية والمشاريع المتعلقة بالبنائات الجديدة وأشغال التهيئة والصيانة إلى جانب التصرف في الموارد المالية

لمختلف الهياكل المركزية والجهوية التابعة للوزارة ومتابعة أسطول السيارات ومختلف التجهيزات والمعدات التابعة للهياكل المركزية. كما يوفر برنامج القيادة والمساندة الدعم على المستوى الجهوي من خلال التنسيق والمتابعة لبرامج الإدارات الفرعية للمصالح المشتركة بالمندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن.

2 - أهداف ومؤشرات قياس الأداء الخاصة بالبرنامج:

2 4 تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج:

- يضم برنامج القيادة والمساندة الأهداف والمؤشرات التالية:

<p>المؤشر 1.1.9: نسبة تنفيذ الوزارة لبرنامج التنمية</p> <p>المؤشر 2.1.9: نسبة التغطية بالطاقة المتجددة بالمؤسسات.</p>	<p>الهدف 1.9: نجاعة برنامج القيادة والمساندة</p>
<p>المؤشر 1.2.9: نسبة التسميات في الخطط الوظيفية العليا (مدير + مدير عام) التي تعتمد مبدأ المساواة.</p> <p>- المؤشر 2.2.9: نسبة تعهد الوزارة بإنجاز مخطط تكوين.</p>	<p>الهدف 2.9: حوكمة التصرف في الموارد البشرية باعتماد المساواة و تكافؤ الفرص</p>
<p>- المؤشر 1.3.9: نسبة المتخلدات من الميزانية. (التسيير + التدخل)</p>	<p>الهدف 3.9: تحسين التصرف في</p>

الإعتمادات	- المؤشر 2.3.9: نسبة تنفيذ البرنامج السنوي للشراءات.
مركزي + جهوي	

الهدف 1.9 : نجاعة برنامج القيادة والمساندة.

تقديم الهدف: يندرج هدف النجاعة في برنامج القيادة والمساندة في إطار النجاعة في التصرف العمومي، في هذا السياق يسعى البرنامج إلى تفادي الإخلالات والنقائص التي من شأنها جر الإدارة الى الوقوع في نفس أخطاء التصرف،

من هذا المنطلق يسعى البرنامج إلى تفكيك كل الصعوبات وتشخيص الاشكاليات الراهنة بالتنسيق مع جميع الهياكل المتداخلة وايجاد الحلول والسبل الناجعة،

وعملا بهذه الاستراتيجية فإنه وقع تفريع الهدف الى ثلاث محاور أساسية:

- تنفيذ الوزارة للبرامج التنموية،
 - عدد الحملات التوعوية المنجزة سنويا ضمن مخطط اتصال الوزارة،
- مرجع الهدف : يندرج هذا الهدف في إطار تنفيذ استراتيجية الوزارة في المجال الاجتماعي والتنمية.

مبررات إعتماد المؤشر: تمكن المؤشرات المضبوطة من قياس مدى قدرة الإدارات والهياكل المعنية من التدخل ضمن البرامج التنموية ومدى قدرتها في تخطي الاخلالات السابقة المتعلقة أساسا بالصعوبات العقارية وسرعة التدخل والتنسيق مع المجالس الجهوية، كما يضبط البرنامج الاتصالي الحملات المنجزة سنويا ضمن مختلف أنشطة الوزارة و برامجها.

المؤشر 1.1.9: تنفيذ الوزارة لبرامج التنمية:

عملت الوزارة خلال هذه الفترة على إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في عملية التخطيط التنموي في مختلف القطاعات من خلال وضع الإطار المؤسساتي والقانوني والإجرائي لإدماج المقاربة

في السياسات العامة والميزانيات وفي الخطط والبرامج القطاعية مركزيا وجهويا ومحليا ويرتبط هذا المؤشر بجميع البرامج (المرأة والأسرة – الطفولة- المسنين) كما أنه يمكننا من رصد الإنجازات النوعية المسجلة على مستوى القطاع وتقييم نجاعة السياسات والإصلاحات.

جدول عدد5:

الجدول الزمني لمؤشرات الهدف 1.9

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
99	99	99	99	98	98	85	%	المؤشر 1.1.9: تنفيذ الوزارة لبرامج التنمية
40	30	20	مؤشر جديد				%	المؤشر 2.1.9: نسبة التغطية بلبلطاقة المتجددة بالمؤسسات.

الهدف 2.9: حوكمة التصرف في الموارد البشرية

تقديم الهدف: يندرج هذا الهدف ضمن الإطار الاستراتيجي العام للبرنامج والمتمثل أساسا في التحكم في كتلة الأجور.

وفي إطار مواصلة تطبيق التصرف حسب الأهداف وتدعيمه تمت صياغة إستراتيجية خاصة بالقيادة والمساندة في الجانب المتعلق بالتصرف في الموارد البشرية وفقا لآليات تستجيب لمتطلبات الإدارة وذلك عبر تطوير آليات العمل ومصلحة أعوانها من جهة والتركيز على

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

التكوين والتحفيز من جهة أخرى وذلك وفق مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص. وعملا على هذه الاستراتيجية فإنه قد وقع التفريع إلى المحاور التالية:

المؤشر 1.2.9: نسبة التسميات في الخطة الوظيفية التي تعتمد على مبدأ المساواة تم اعتماد هذا المحور من باب السعي لتسديد الشغورات الاصلية بالتنظيم الهيكلي للوزارة أو بالتنظيم الخاص بالمندوبيات الجهوية مع ضمان التكافؤ بين كافة المترشحين من باب حوكمة إسناد الخطط الوظيفية و ضمان تنفيذ برامج النوع الإجتماعي من ذلك أن الوزارة تولت منذ سنة 2016 تسمية 7 نساء في خطة مدير عام بالوزارة و 3 رجال من باب السعي لتحقيق التكافؤ بين الرجال و النساء في المناصب القيادية العليا كما تولت تسمية 85 امرأة في خطة رئيس مصلحة خلال تلك الفترة مقابل 67 رجل في نفس هذه الخطة من باب تشجيع المرأة على التكليف بخطط وظيفية بالإدارة.

المؤشر 2.2.9: نسبة تعهد الوزارة بإنجاز مخطط تكويني سعت الوزارة لإنجاز مخطط التكوين لفائدة مختلف الأعوان ، و تم على تأمين سير منظومة التكوين بجميع مكوناتها ويتبلور ذلك من خلال إنجازها لعدد المحاور ضمن مخطط التكوين.

جدول عدد5:

الجدول الزمني لمؤشرات الهدف 2.9

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
90	80	75	70	70	55	40	%	المؤشر 1.2.9: نسبة التسميات في الخطة الوظيفية التي تعتمد على مبدأ المساواة

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

100	90	80	60	70	60	50	%	المؤشر 2.2.9: نسبة تعهد الوزارة بإنجاز مخطط تكويني
-----	----	----	----	----	----	----	---	--

الهدف 3.9 : تحسين التصرف في الإعتمادات

مرجع الهدف : يتنزل الهدف ضمن إستراتيجية الوزارة في مجال حسن التصرف في الإعتمادات.

مبررات إعتماد المؤشر: تمكن المؤشرات المضبوطة لقيس مدى قدرة إدارة الموارد المالية على تحقيق الهدف المرسوم وهو حسن التصرف في الموارد المالية

الهدف: تحسين التصرف في الإعتمادات (على المستوى المركزي والجهوي).

تقديم الهدف: يندرج هدف التحسين في التصرف في الإعتمادات على المستوى المركزي وعلى المستوى الجهوي ضمن سياسة تركيز مبادئ الحوكمة الرشيدة في التصرف في ميزانية الوزارة ولتحقيق الهدف المرسوم وقع تحديد المؤشرات التالية:

-نسبة المتخلدات من الميزانية (تسيير + تدخل).

- نسبة تنفيذ البرنامج السنوي للشراءات.

مرجع الهدف: يتنزل الهدف في إطار تدعيم نجاعة الإدارة وحوكمة التصرف في النفقات العمومية.

مبررات إعتماد المؤشر:

المؤشر 1.3.9: مؤشر نسبة المتخلدات من الميزانية: يعتبر مؤشر نسبة المتخلدات من الميزانية مؤشر هام لأنه يمكن الإدارة من قياس نجاعة الإدارة في خلاص النفقات العمومية وتحسين جودة خدماتها وتدعيم ثقة المزودين ومزودي الخدمات في مصداقية الإدارة من خلال حرصها على خلق توازن بين المصلحة العامة وضمان حق المزودين في خلاص مستحقاتهم في آجال معقولة كما

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

يعبر هذا المؤشر على مدى تنفيذ برامج الوزارة على المستوى الجهوي أساسا خاصة وأن المندوبيات الجهوية أصبحت لها صفة أمر صرف مساعد لميزانية الإستثمار في العديد من البرامج الإستثمارية كما أن الوزارة ستعتمد ميزانية ذات بعد برامجي على المستوى الجهوي. المؤشر 3.3.9: نسبة تنفيذ البرنامج السنوي للشراءات. جدول عدد5:

الجدول الزمني لمؤشرات الهدف 3.9

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
3	5	10	مؤشر جديد			%	المؤشر 1.3.9: نسبة المتخلدات من الميزانية	
100	100	95	92	90	85	78	المؤشر 3.3.9: مؤشر نسبة تنفيذ البرنامج السنوي للشراءات.	

2.2- تقديم أنشطة البرنامج:

جدول عدد6:

بيان الأنشطة والتدخلات لبرنامج القيادة والمساندة

تقديرات الاعتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشرات لسنة 2020	الأهداف	البرنامج
1700	القيادة والمساندة والتنسيق			نجاحة القيادة والمساندة	القيادة والمساندة

9853		<p>- تطوير التطبيقات الإعلامية الخاصة بالانتدابات و الترقيات.</p> <p>- مواصلة الأشغال المتعلقة بإعداد دليل إجراءات التصرف في الموارد البشرية خاصة في الجانب المتعلق بالانتدابات والترقيات والإحالة على التقاعد</p> <p>الانطلاق في إعداد بطاقات لإرساء أدوات التصرف التقديري في الوظائف والخبرات.</p> <p>- برمجة دورات تكوينية متخصصة في المجالات المتعلقة بدراسة وفرز ملفات المناظرات الداخلية للترقية قصد تطوير قدرات الأعوان العاملين في هذا المجال،</p> <p>- برمجة دورات تكوينية متخصصة في مجال شروط وإجراءات الترقية إلى الرتب العليا وكيفية إعداد التقرير المكون لملف الترشيح.</p> <p>- مزيد التنسيق مع أعضاء لجان المناظرات الداخلية للترقية وخاصة مع ممثل رئاسة الحكومة للتسريع في نسق دراسة ملفات الترشيح.</p> <p>- النظر في إمكانية فتح المناظرات الداخلية للترقية بالتداول بين مختلف الأسلاك</p>	حوكمة التصرف في الموارد البشرية	
3370		<p>الإسراع في تحويل كافة الإعتمادات ذات الصبغة الجهوية في مفتتح السنة المالية و ذلك من خلال إنجاز البرامج السنوية للنفقات في أقصر وقت و متابعة التنفيذ مع كافة الأطراف.</p>	تحسين التصرف في الإعتمادات على المستوى المركزي	
4400	المصالح المشتركة	<p>الإسراع في إنجاز البرامج السنوية للنفقات في مفتتح السنة المالية و تحيينها كلما إقتضى الأمر</p> <p>غضافة إلى تقييم الدورى للتنفيذ و نجاعته</p>	تحسين التصرف في الإعتمادات على المستوى المركزي	

3 - نفقات البرنامج:

1.4 - ميزانية البرنامج:

تبلغ النفقات الخاصة ببرنامج القيادة والمساندة 17623 أد وتتوزع كما يلي:

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

جدول عدد7:

ميزانية برنامج القيادة والمساندة حسب طبيعة النفقة*

(اعتمادات الدفع)

الوحدة: ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2020	ق م 2019		إنجازات 2018	البيان
			التبويب القديم	التبويب الجديد		
4,41%	416	9853	9437	9437	4491	نفقات التأجير
-15,90%	-826	4370	5196	5196	4856	نفقات التسيير
-57,20%	-2272	1700	3972	3972	3092	نفقات التدخلات
0,24%	4	1700	1696	1696	192	نفقات الإستثمار
						نفقات العمليات المالية
						بقية النفقات
-13,19%	-2678	17623	20301	20301	12631	المجموع

* دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

في حين شهدت اعتمادات التأجير زيادة بـ 416 أ د أي بنسبة ارتفاع تقدر بـ 4.41 % ستقلص الاعتمادات المخصصة للتسيير والتدخلات بـ 15.9 % و 57.20 % ويرجع ذلك لاحتساب الاعتمادات الخاصة بمؤسسات الطفولة ببرنامج الطفولة وذلك طبقا للتنزيل العملياتي الجديد للبرامج. كما أن اعتماد الاستثمار ستشهد تطورا طفيف يقدر بـ 0.24 %.

تستأثر اعتمادات التأجير بقسط مهم داخل برنامج القيادة والمساندة حيث تخصص لها 56 % تليها الاعتمادات الخاصة بالتسيير بنسبة 25 % وتحتل قسم الاستثمار المرتبة الثالثة بنسبة 10 % وتخصص 9 % من اعتمادات هذا البرنامج إلى التدخلات والتي تخص ودادية أعوان الوزارة فقط. علما و أن اعتمادات التدخل تراجعت من 3972 ألف دينار إلي 1700 ألف دينار باعتبار أن فارق تلك الاعتمادات مآلها برامج الطفولة أساسا.

✚ الارتفاع في نفقات التأجير سيخصص لدفع ملحق قسط عدد 2 للزيادة جويلية 2019 و

قسط عدد 3 لجانفي 2019 و مفعول الترقيات والانعكاس المالي لترسيم الأعوان الوقتيين والمتعاقدين وللخطط الوظيفية وللترقيات.

رصدت اعتمادات للتسيير قدرها 4370 أد منها 1221 أد لفائدة الوحدة العملياتية المركزية "القيادة والمساندة" لهجابهة:

✚ ارتفاع اسعار تذاكر السفر الجوي لفائدة الأعوان العموميين سواء التي تؤمنها كليا شركة الخطوط التونسية أو التي لا تؤمنها أو تؤمنها جزئيا

✚ الترفيع في النفقات التكوين المخصصة لوحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف من 3 أد إلى 4 أد

✚ الإيفاء بتعهدات الوزارة لخلص نفقات استغلال المنظومات الاعلامية (ادب - انصاف-امد-رشاد -أمان-انجاز....)

✚ الترفيع في النفقات اللوجستية للتعهد وصيانة الأثاث ووسائل النقل والبنائات نظرا لتقادم مقر الوزارة وأسطول السيارات

أما باقي الاعتمادات والمقدرة بـ 3119 أد فقد وقع توزيعها على 24 وحدة عملياتية بالمندوبيات الجهوية لشؤون المرأة و الأسرة لضمان التسيير العادي للمندوبيات لخلص نفقات كراء المكاتب الإدارية و الكهرباء والهاتف و جل المصاريف الخاصة بالتسيير العادي.

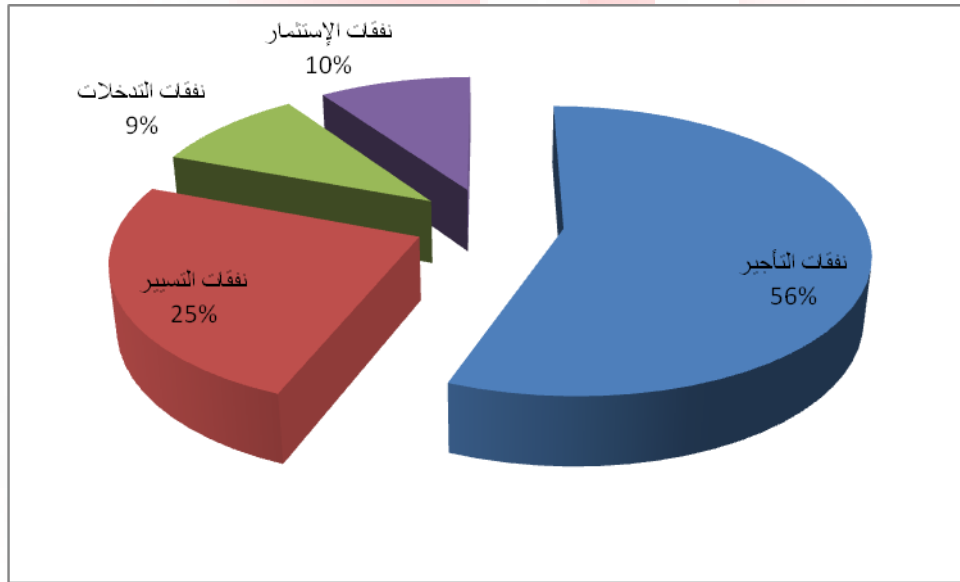
أما على مستوى الاستثمار فتبلغ الاعتمادات المقترحة 1700 ألف دينار مقارنة ب 1696 ألف دينار لسنة 2019 وستخصص هذه الاعتمادات لبرنامج الإستثمار الخاص ببرنامج القيادة

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

والمساندة من ذلك مواصلة بناء مقرات مندوبيات جهوية جديدة بكل من سيدي بوزيد وقفصة وقابس وبناء مقر مندوبية جديد بالمنستير وباجة ومنوبة إضافة لاستكمال التوسعات الخاصة بمقرات المندوبيات الجهوية بمدنين وبنزرت وسليانة علما وأن سنة 2019 شهدت انطلاق استغلال المقر الجديد للمندوبية الجهوية بالقصرين.

رسم بياني عدد 2

توزيع مشروع ميزانية برنامج القيادة والمساندة لسنة 2020 حسب طبيعة النفقة



جدول عدد 8:

ميزانية برنامج القيادة والمساندة حسب مآل النفقة

"حسب البرامج الفرعية و الأنشطة"

الوحدة: ألف دينار

نسبة التطور		تقديرات	قانون المالية	إنجازات	بيان البرنامج
2020-2019					
النسبة	المبلغ	2020	2019	2018	الأنشطة
(%)	(1)-(2)	(2)	(1)		

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

(1) / (1) - (2)						
					الأنشطة المركزية	البرامج الفرعية المركزية
-5%	-691	11774	13914	6814	النشاط 1: القيادة والمساندة والتنسيق	برنامج فرعي 1 القيادة و المساندة والتنسيق
-5%	-691	11774	13914	6814		مجموع البرامج الفرعية المركزية والأنشطة
					الأنشطة الجهوية	البرامج الفرعية الجهوية
-31%	-1987	5849	6387	5817	النشاط 2: المصالح المشتركة	برنامج فرعي 1 القيادة و المساندة والتنسيق
-31%	-1987	5849	6387			مجموع البرامج الفرعية الجهوية والأنشطة
-13%	-2678	17623	20301	12631		مجموع البرنامج

* دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية.

شهدت اعتمادات برنامج القيادة والمساندة انخفاضا يقدر بـ 1987 أ.د اي بنسبة تراجع قدرها 13%. ويرجع ذلك لإعادة توظيف الاعتمادات حسب مآل النفقة إذ تم ترحيل الاعتمادات المخصصة لمؤسسات الطفولة إلى برنامج الطفولة وذلك وفقا للتنزيل العملياتي الجديد لبرنامج مهمة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن.

2.3- إطار النفقات متوسط المدى 2020-2022 لبرنامج القيادة والمساندة:

تم اقتراح اعتمادات لبرنامج القيادة والمساندة بعنوان سنة 2020 تقدر بـ 17659 أ.د على أن تبلغ الاعتمادات 19169 أ.د بعنوان سنة 2021 بنسبة تطور تقدر بـ 8,77% مقارنة لسنة 2020 بالنسبة لسنة 2022 تم اقتراح اعتمادات تقدر بـ 20100 أ.د بنسبة تطور تقدر بـ 4,86% مقارنة لسنة 2021.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

ستشهد كتلة الأجور (نفقات التأجير) تطوراً بـ 11,64% وهي ناتجة أساساً على الزيادات في الأجور في الوظيفة العمومية أما بقية النفقات فستعرف تطوراً على مستوى نفقات التسيير: 5,26% و نفقات التدخلات: 23,53% والاستثمارات 41,18%.

جدول عدد 9:

إطار النفقات متوسط المدى (2020-2022) لبرنامج القيادة والمساندة
التوزيع حسب طبيعة النفقة (اعتمادات الدفع)

الوحدة : ألف دينار

تقديرات 2022	تقديرات 2021	تقديرات 2020	ق م 2019		إنجازات 2018	إنجازات 2017	البيان
			التبويب القديم	التبويب الجديد			
11000	10500	9853	9437	9437	4491	3559	نفقات التأجير
4600	4469	4370	5196	5196	4856	4734	نفقات التسيير
2100	2000	1700	3972	3972	3092	2492	نفقات التدخلات
2400	2200	1700	1696	1696	192	75	نفقات الإستثمار
							نفقات العمليات المالية
							بقية النفقات
20100	19169	17623	20301	20301	12631	10860	<u>المجموع دون إعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات</u>
20100	19169	17623	20301	20301	12631	10860	<u>المجموع بإعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات</u>

الملاحق

1- بطاقات مؤشرات قياس الأداء
لبرنامج
المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

بطاقة المؤشر 1.1.1: عدد المشاريع المحدثّة في إطار برنامج رائدة

رمز المؤشر: رقم البرنامج/ رقم الهدف /رقم المؤشر: 1.1.1
تسمية المؤشر: عدد المشاريع المحدثّة في إطار برنامج رائدة
تاريخ تحيين المؤشر: 2019

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي 1: برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر:
 - الهدف الاستراتيجي: مناهضة العنف والتمييز ضد المرأة ودعم تكافؤ الفرص
 - الهدف المباشر: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء
4. تعريف المؤشر: مؤشر كمي سيمكن من قياس عدد المشاريع النسائية المحدثّة والممولة في إطار برنامج "رائدة" وذلك من خلال تنفيذ اتفاقيات الشراكة مع البنك التونسي للتضامن،
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)،
7. التفرعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية):
 - البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
 - ✓ الوحدة العملياتية المرأة،
 - ✓ الوحدة العملياتية مصلحة المرأة والأسرة

II المتفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): مجموع عدد المشاريع النسائية المحدثّة بكل الولايات
2. وحدة المؤشر: عدد المشاريع المحدثّة
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد المشاريع النسائية المحدثّة بكل ولاية، عدد الولايات

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر ر: المنظومة المعلوماتية للبنك التونسي للتضامن/ إشعارات الموافقة على تمويل المشاريع التي يصدرها البنك التونسي للتضامن + الاجتماعات الدورية للجنة تمويل المشاريع (تتكون من ممثلين عن الوزارة وممثلين عن البنك التونسي للتضامن)
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: البنك التونسي للتضامن + المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة والطفولة
6. تاريخ توفّر المؤشر : 2019
7. القيمة المستهدفة للمؤشر¹ (Valeur cible de l'indicateur): 300 سنة 2020
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 2300 مشروع إلى حدود سنة 2022
9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

III . قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
1000	1000	300	400 مشروع إلى حدود شهر جويلية	1015	1335	529	عدد المشاريع المحدثة	عدد المشاريع المحدثة في إطار برنامج رائدة

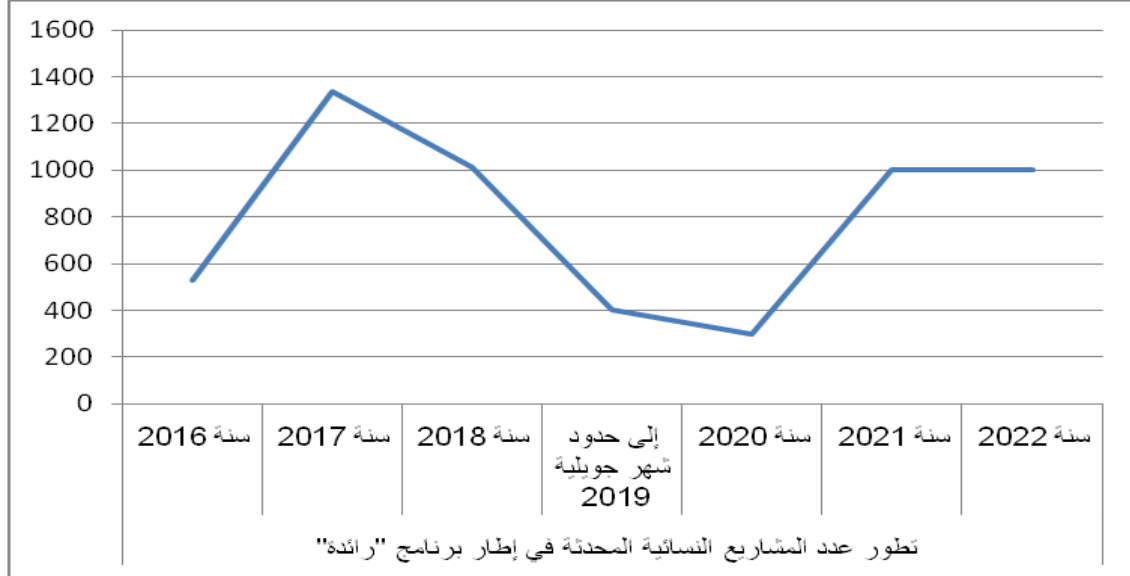
2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

تم إلى حدود سنة 2018 إحداث 2879 مشروع نسائي تتوزع بين 529 مشروع لسنة 2016 وإحداث 1335 مشروع نسائي لسنة 2017 مقابل 1015 مشروع لسنة 2015، في المقابل شهدت السداسية الأولى من سنة 2019 إحداث حوالي 400 مشروع. كما تمت برمجة إحداث 300 مشروع نسائي بعنوان سنة 2020 نظرا لضعف الاعتمادات المرصودة والمقدرة بـ 3 مليون دينار (الخطة الوطنية لدفع المبادرة الاقتصادية) علما وأن معدل كلفة الاستثمار للمشروع الواحد قدرت بـ 10726 دينار بعنوان سنة 2018 مقارنة بسنة 2016 حيث كانت في حدود 6923 د.

¹القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستعدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

3. رسم بياني لتطور المؤشر:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإغتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	
3000 أ.د.	<ul style="list-style-type: none"> الخطة الوطنية لدفع المبادرة الاقتصادية النسائية: التعريف بالمبادرة الاقتصادية النسائية و بآليات الدعم والتمويل المتاحة من خلال برنامج رائدة، دراسة المشاريع النسائية المقدمة وإعداد مخططات الأعمال، مرافقة الباعثات في إعداد مشاريعهن 	0	300 مشروع	البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص	2300	المؤشر 1.1.1.1: عدد المشاريع المحدثة في إطار برنامج رائدة

• تمويل المشاريع متناهية الصغر والصغرى والمتوسطة عبر خط التمويل المحدث لدى البنك التونسي للتضامن تأمين المتابعة للمشاريع المحدثة					
---	--	--	--	--	--

5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

- ضعف الاعتمادات المالية المخصصة لتنفيذ هذا المؤشر رغم أهميته في إحداث مواطن شغل،
- صعوبة تمويل البنك التونسي للتضامن لمشاريع نسائية في مجال القطاع الفلاحي رغم أهمية الطلب النسائي على هذه المشاريع.

بطاقة المؤشر 2.1.1: عدد مواطن الشغل المحدثه لفائدة المرأة في إطار برنامج رائدة

رمز المؤشر : رقم البرنامج /1/ رقم الهدف /رقم المؤشر: 2.1.1

تسمية المؤشر: المؤشر : عدد مواطن الشغل المحدثه لفائدة النساء في إطار برنامج رائدة

تاريخ تحيين المؤشر: 31 ديسمبر

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر:
الهدف الاستراتيجي: مناهضة العنف والتمييز ضد المرأة ودعم تكافؤ الفرص
الهدف المباشر: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء
4. تعريف المؤشر: سيمكن هذا المؤشر قياس عدد مواطن الشغل المحدثه لفائدة النساء من خلال المشاريع النسائية التي تم إحداثها بتمويل من الوزارة من خلال خط التمويل الذي تم إحداثه بالبنك الوطني للتضامن في إطار تنفيذ برنامج "رائدة"،
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)
7. التفرعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية):
- البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

✓ الوحدة العملياتية المرأة،

✓ الوحدة العملياتية مصلحة المرأة والأسرة

II. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): مجموع عدد مواطن الشغل المحدثة لفائدة النساء من خلال المشاريع النسائية المحدثة عبر برنامج "رائدة" بجميع ولايات التدخل
2. وحدة المؤشر: عدد مواطن الشغل المحدثة لفائدة النساء
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد المشاريع المحدثة لفائدة النساء بكل مشروع /مجموع المشاريع المحدثة لفائدة النساء بكل ولاية / مجموع المشاريع المحدثة لفائدة النساء بالـ24 ولاية
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: جداول احصائية
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة والطفولة
6. تاريخ توفر المؤشر: 31 ديسمبر
7. القيمة المستهدفة للمؤشر² (Valeur cible de l'indicateur): 1200 مواطن شغل لسنة 2020
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 5200 مواطن شغل إلى حدود سنة 2022.
9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

III. قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء: 2.1.1.1
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
4000	4000	1200	0	0	0	عدد مواطن الشغل	عدد مواطن الشغل المحدثة لفائدة النساء في إطار برنامج رائدة	

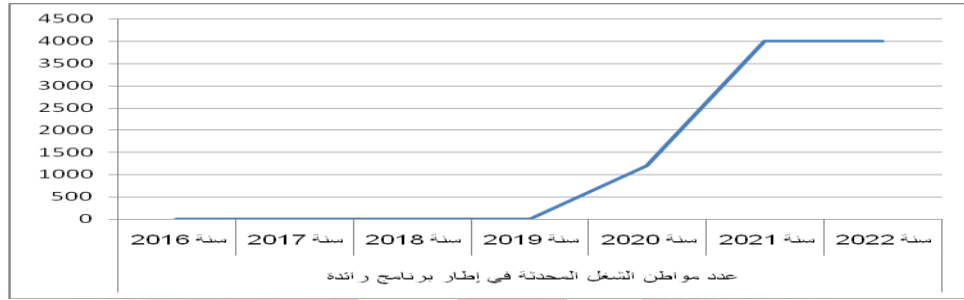
²القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستعدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

بداية من سنة 2020 سيتم اعتماد هذا المؤشر الخاص بعدد مواطن الشغل المحدثة لفائدة النساء من خلال تمويل المشاريع النسائية في إطار تنفيذ برنامج "رائدة".

3. رسم بياني لتطور المؤشر:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	
3 مليون دينار	<ul style="list-style-type: none"> الخطة الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء في الريف تنفيذ ورشات تحسيسية للمنتفعات، تكوين المنتفعات صاحبات أفكار المشاريع حسب اختصاصات التكوين وفي تسيير المشاريع الصغرى والتصرف فيها، تأمين المساعدة في بعث المشاريع (فلاحية، صناعات تقليدية...) فرديا أو في إطار مجامع، تجهيز المنتفعات بالمشروع 	0	1200 مواطن شغل	البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص	5200 مواطن شغل	المؤشر 2.1.1.1: عدد مواطن الشغل المحدثة لفائدة النساء في إطار برنامج رائدة

بتجهيزات لبعث مشاريع حسب رغبة المنتفعات وطبيعة المنطقة. * تأمين المرافقة وال مساعدة الفنية والمتابعة...					
---	--	--	--	--	--

5. تحديد أهم النفاص (limites) المتعلقة بالمؤشر :

- ضرورة وضع منظومة معلوماتية مركزيا وجهويا لمتابعة تنفيذ المؤشر وتحيينه دوريا،
- نقص في الإطار على المستوى المركزي والجهوي

بطاقة المؤشر 3.1.1: عدد مواطن الرزق المحدثة لفائدة المرأة والفتيات في المناطق الريفية

رمز المؤشر: رقم البرنامج/ رقم الهدف/ رقم المؤشر: 3.1.1

تسمية المؤشر: عدد مواطن الرزق المحدثة لفائدة النساء والفتيات في المناطق الريفية

تاريخ تحيين المؤشر: 31 ديسمبر

I. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر:
 - الهدف الاستراتيجي: مناهضة العنف والتمييز ضد المرأة ودعم تكافؤ الفرص
 - الهدف المباشر: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء

4. تعريف المؤشر: مؤشر كمي سيمكن من قياس عدد مواطن الرزق المحدثة من خلال تنفيذ برامج ومشاريع التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات في المناطق الريفية المضمنة بالإستراتيجية الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية وخطة العمل المنبثقة عنها،
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)
7. التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية):
 - البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
 - ✓ الوحدة العملياتية المرأة،
 - ✓ الوحدة العملياتية مصلحة المرأة والأسرة

II. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): مجموع عدد مواطن الرزق المحدثة بكل ولايات التدخل
2. وحدة المؤشر: عدد مواطن الرزق
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مجموع عدد مواطن الرزق المحدثة بمختلف ولايات التدخل
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقارير الفنية والمالية
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة والطفولة
6. تاريخ توفّر المؤشر : 31 ديسمبر
7. القيمة المستهدفة للمؤشر³ (Valeur cible de l'indicateur): 300 سنة 2020
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 900 مشروع إلى حدود سنة 2022
9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة آمال بن علي والسيد لطفي العياري

III. قراءة في نتائج المؤشر

مؤشر قياس الأداء:	الوحدة	الإنجازات	2019	التقديرات
-------------------	--------	-----------	------	-----------

³القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستعدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

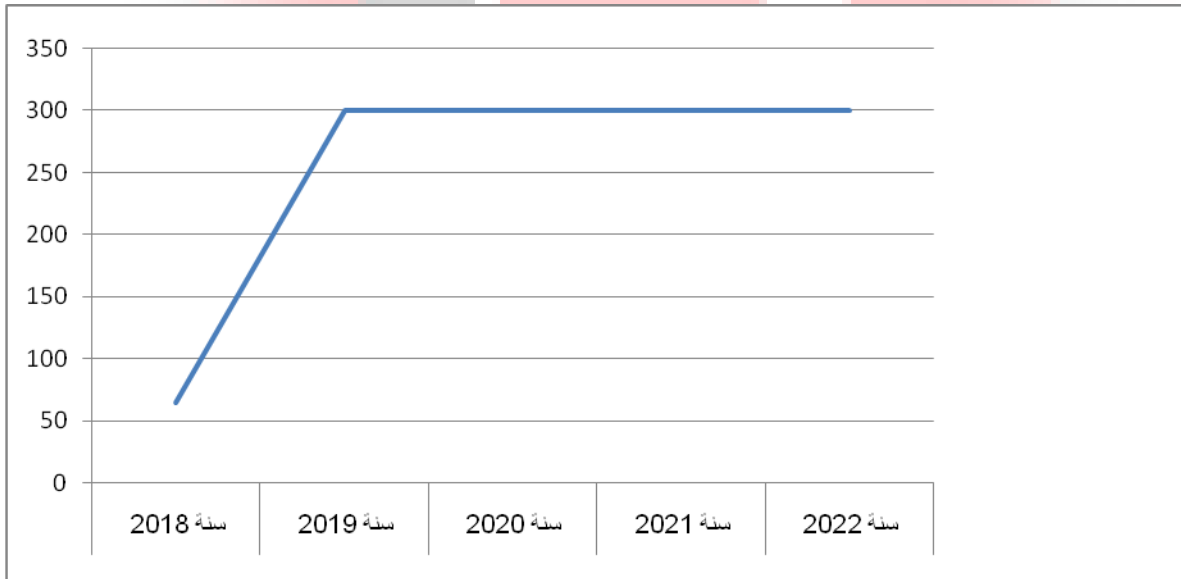
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
300	300	300	300	65	0	0	عدد مواطنين الرزق	عدد مواطن الرزق المحدثه لفائدة النساء والفتيات في المناطق الريفية

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

تم إلى حدود سنة 2018 إحداث 65 موطن رزق بولاية جندوبة في إطار إحداث مشاريع نسائية صغرى للفئات النسائية الهشة وغير القادرة على الحصول على تمويل لمشاريعها على أن يتم في سنة 2019 إحداث 300 موطن رزق على يتم تنفيذ هذا المؤشر إلى حدود سنة 2022 بمعدل 300 مشروع سنويا.

3. رسم بياني لتطور المؤشر:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإ اعتمادات	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

للأنشطة لسنة 2020			2020			
2600 أ.د	تمكين المرأة وتكافؤ الفرص ومناهضة العنف والتمييز	0	300 مشروع	البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص	900	المؤشر 3.1.1.1: عدد مواطن الرزق المحدثة لفائدة النساء والفتيات في المناطق الريفية

5. تحديد أهم النفاص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

- نقص في الموارد البشرية على مستوى جهوي،
- كثرة الإجراءات الإدارية.

بطاقة المؤشر 4.1.1 عدد النساء والفتيات في الوسط الريفي المنتفعات بخدمات أقطاب الإشعاع

رمز المؤشر: رقم البرنامج/ رقم الهدف/ رقم المؤشر: 4.1.1

تسمية المؤشر: عدد النساء والفتيات في الوسط الريفي المنتفعات بخدمات أقطاب الإشعاع

المؤشر: 2019

I. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر:
 - الهدف الاستراتيجي: مناهضة العنف والتمييز ضد المرأة ودعم تكافؤ الفرص
 - الهدف المباشر: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء
4. تعريف المؤشر: سيتمكن هذا المؤشر من معرفة عدد النساء والفتيات في الوسط الريفي المنتفعات بخدمات أقطاب الإشعاع بهدف تمكينهن اقتصاديا واجتماعيا من خلال الإعلام حول الفرص المتاحة في التكوين والتمويل والتشغيل وبعث المشاريع، التعريف بالحقوق الاجتماعية للمرأة العاملة (الحماية الاجتماعية، المساواة في الأجر...)، نشر ثقافة المواطنة والحقوق الإنسانية للنساء في الوسط الريفي، محو الأمية، توعية صحية، تثقيف اجتماعي وتنشئة الأطفال، أنشطة ثقافية وترفيهية، وذلك عبر تنفيذ المحور الرابع من (مشاركة الفتيات والنساء في الريف في الحياة العامة) في اطار تنفيذ مكونات الإستراتيجية الوطنية للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات في المناطق الريفية 2017-2020 وخطة العمل المنبثقة عنها،
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)،
7. التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية):
 - البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

✓ الوحدة العملياتية المرأة،

✓ الوحدة العملياتية مصلحة المرأة والأسرة

II. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد النساء والفتيات في الوسط الريفي المنتفعات بخدمات أقطاب الإشعاع
2. وحدة المؤشر: عدد النساء والفتيات
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الاستبيانات الموزعة على النساء والفتيات اللاتي يتمتعن بالخدمات المقدمة بالفضاءات متعددة الاختصاصات لاحتضان النساء (أقطاب الإشعاع)
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الاستبيانات
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة والطفولة
6. تاريخ توفر المؤشر: 31 ديسمبر
7. القيمة المستهدفة للمؤشر⁴ (Valeur cible de l'indicateur): 50% سنة 2020
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: سنة 2020
9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة آمال بن علي والسيد لطفي العياري

III. قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
300	200	100	0	0	0	عدد النساء والفتيات	عدد النساء والفتيات في الوسط الريفي المنتفعات بخدمات أقطاب الإشعاع	

⁴القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستعدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

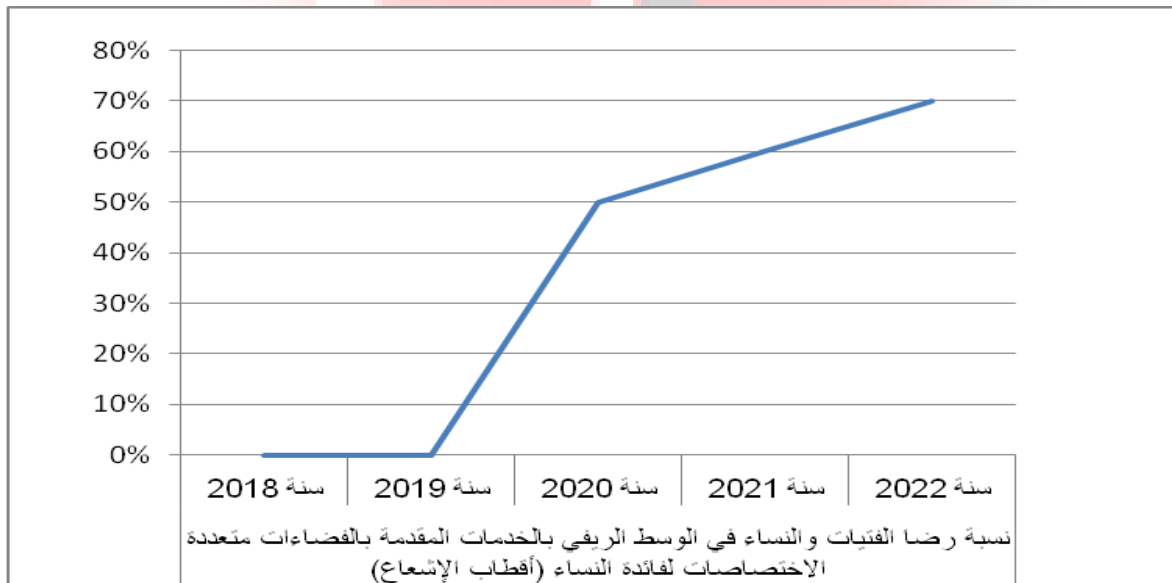
2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

بداية من سنة 2020 سيتم اعتماد هذا المؤشر بهدف التعرف على عدد النساء والفتيات في الوسط الريفي المنتفعات بخدمات أقطاب الإشعاع ، هذا وقد عملت وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن على تهيئة هذه الفضاءات، وفي هذا الإطار تمت تهيئة قطب الإشعاع بعين البية بولاية جندوبة تجهيزه بألات للتكوين في مجال الخياطة، كما تمت تهيئة فضاء بمنطقة دجبة بولاية باجة وقطب الإشعاع بالغديفات من معتمدية العلا بولاية القيروان إضافة مركز أعمال المرأة الريفية بالمنصورة الجديدة بولاية قبلي (تمت تهيئته من خلال التنمية الجهوية المندمجة وإحالته للوزارة) على أن يستكمل تهيئة فضاءات أخرى تمت برمجتها وهي فضاء بجزرة من معتمدية تاجروين من ولاية الكاف وفضاء السرس بولاية الكاف وفضاء بو عمران بولاية قفصة. وستقدم هذه الفضاءات مجموعة من الفضاءات الموجهة للمرأة في الوسط الريفي وتتمثل في:

- التمكين الاقتصادي والاجتماعي: إعلام حول الفرص المتاحة في التكوين والتمويل والتشغيل وبعث (المشاريع)،
- التعريف بالحقوق الاجتماعية للمرأة العاملة (الحماية الاجتماعية، المساواة في الأجر...)،
- نشر ثقافة المواطنة والحقوق الإنسانية للنساء في الوسط الريفي،
- محو الأمية،
- توعية صحية،
- تثقيف اجتماعي وتنشئة الأطفال،
- أنشطة ثقافية وترفيهية،

والهدف من إحداث هذه الفضاءات إلى تقريب الخدمات من المرأة في الوسط الريفي وسيقوم هذا المؤشر باستطلاع وقياس مدى رضا المنتفعات بهذه الخدمات.

3. رسم بياني لتطور المؤشر:



المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإ اعتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	
200 أ.د	تمكين المرأة وتكافؤ الفرص ومناهضة العنف والتمييز	200	50%	70%	70%	المؤشر 4.1.1.1: عدد النساء والفتيات في الوسط الريفي المنتفعات بخدمات أقطاب الإشعاع

5. تحديد أهم النقاط (limites) المتعلقة بالمؤشر:

- نقص في الموارد البشرية على مستوى جهوي،
- تشعب الإجراءات الإدارية.

بطاقة المؤشر 1.2.1: عدد النساء المتعهد بهن بمراكز حماية النساء ضحايا العنف

رمز المؤشر: رقم البرنامج 1 / رقم الهدف 1.2 / رقم المؤشر 1.2.1
تسمية المؤشر: عدد النساء ضحايا العنف المتعهد بهن بمراكز حماية النساء ضحايا العنف
تاريخ تحيين المؤشر: 31 دسمبر

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر:
 - الهدف الاستراتيجي: مناهضة العنف والتمييز ضد المرأة ودعم تكافؤ الفرص
 - الهدف المباشر: مناهضة العنف المبني على التمييز بين الجنسين وتكافؤ الفرص
4. تعريف المؤشر: مؤشر كمي يهدف إلى قياس عدد النساء ضحايا العنف المتعهد بهن بمراكز حماية النساء ضحايا العنف التي شرعت وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن في أحدثها منذ سنة 2016،
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية):
 - الوحدة العملياتية المرأة،
 - الوحدة العملياتية مصلحة المرأة والأسرة

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): مجموع النساء المتعهد بهن والأطفال المراهقين لهن بجميع مراكز الإيواء على مدى السنة.
2. وحدة المؤشر: عدد النساء والأطفال المرافقين لهن المتعهد بهم
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مجموع عدد النساء والأطفال المرافقين المتعهد بهم بكل المراكز
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: سجلات الاستقبال بالمراكز
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: سجل الاستقبال الراجعة بالنظر لمراكز الإيواء /التقارير الدورية للمراكز
6. تاريخ توفّر المؤشر: 31 ديسمبر 2020
7. القيمة المستهدفة للمؤشر 5 (Valeur cible de l'indicateur): 950 سنة 2020
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 1050 سنة 2022

⁵القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستمدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة دجلة القطاري

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
1050	1000	950	890	932	804	270	عدد النساء المتعهد بهن	عدد النساء ضحايا العنف المتعهد بهن

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

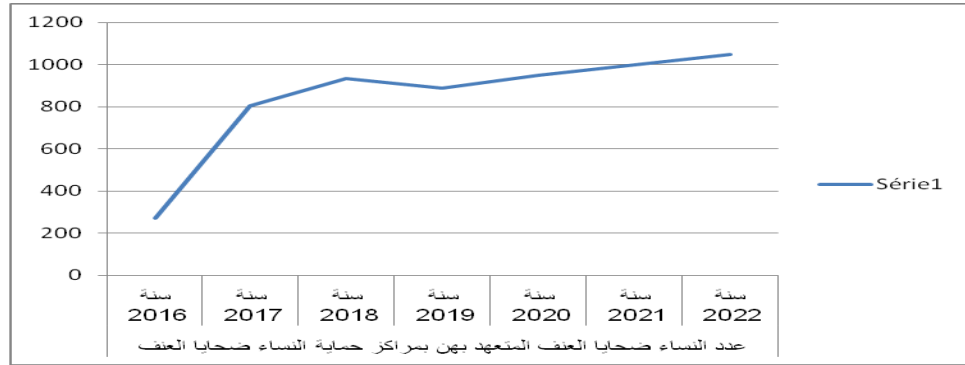
- تطور عدد النساء والأطفال المرافقين المتعهد بهن من 270 امرأة سنة 2016 بـ 03 مراكز إلى 932 سنة 2018، ويرجع هذا التطور في عدد النساء المتعهد بهن إلى تطور عدد مراكز حماية النساء ضحايا العنف من 03 مراكز سنة 2016 إلى 07 مراكز سنة 2017، علما وأنه تم إحداث 06 مراكز لحماية النساء ضحايا العنف (03 مراكز إيواء و 03 مراكز إنصات) في إطار تنفيذ برنامج "ترسيخ المساواة بين النساء والرجال" الممول من الاتحاد الأوروبي

- برمجة إحداث عدد 02 مراكز حكومية جديدة لحماية النساء ضحايا العنف بعنوان سنة 2019.

- برمجة إحداث 08 مراكز حكومية جديدة لحماية النساء ضحايا العنف إلى حدود سنة 2022.

3. رسم بياني لتطور المؤشر:

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإ اعتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	
1050 أ.د.	<ul style="list-style-type: none"> توفير التسيير اليومي للمركز، توفير الإطارات في مختلف المجالات ذات الصلة لرعاية النساء ضحايا العنف توفير الإقامة والإعاشة للنساء المتعهد بهن، توفير الرعاية والمساعدة النفسية للنساء ضحايا العنف، توفير الرعاية الطبية والقانونية 	1050	950	3000	3000	المؤشر 1.2.1.1: عدد النساء ضحايا العنف المتعهد بهن بمراكز حماية النساء ضحايا العنف

5. تحديد أهم النقاط (limites) المتعلقة بالمؤشر :

- محدودية طاقة الاستيعاب.

- التصرف وتسيير المراكز للجمعيات نظرا لمحدودية الموارد البشرية والإطار المشرف على هذه الفئة.

- التمكين الاقتصادي للنساء ضحايا العنف.

- ضعف الموارد البشرية والمالية والإمكانيات اللوجستية لتأم ين مختلف الخدمات التي تحتاجها ضحية العنف (وسائل التنقل، التجهيزات، التطبيقات الإعلامية...).

بطاقة المؤشر 2.2.1: نسبة التغطية بمراكز حماية النساء ضحايا العنف (إيواء+انصتات وتوجيه) في كامل تراب الجمهورية إلى حدود سنة 2022

رمز المؤشر: رقم البرنامج 1/ رقم الهدف 1.2/ رقم المؤشر 2.2.1
تسمية المؤشر: نسبة التغطية بمراكز حماية النساء ضحايا العنف (إيواء+انصتات وتوجيه) في كامل تراب الجمهورية إلى حدود سنة 2022
تاريخ تحيين المؤشر: 31 دسمبر

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: البرنامج الفرعي 1: قيادة برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر:
-الهدف الاستراتيجي: مناهضة العنف والتمييز ضد المرأة ودعم تكافؤ الفرص
- الهدف المباشر: مناهضة العنف المبني على التمييز بين الجنسين وتكافؤ الفرص
4. تعريف المؤشر: مؤشر كمي يهدف إلى قياس نسبة التغطية بمراكز حماية النساء ضحايا العنف (إيواء+انصتات وتوجيه) في كامل تراب الجمهورية إلى حدود سنة 2022 التي شرعت وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن في إحداثها منذ سنة 2016،
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية):

- الوحدة العملياتية المرأة،

- الوحدة العملياتية مصلحة المرأة والأسرة

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد الإحداثيات الجديدة لمراكز حماية النساء ضحايا العنف وتوزعها المجالي (حسب الولايات)
2. وحدة المؤشر: نسبة التغطية بمراكز حماية النساء ضحايا العنف
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد مراكز حماية النساء ضحايا العنف المحدثه/مجموع عدد ولايات الجمهورية
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: التقارير الدورية المركزية والجهوية
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير التقدم في الانجاز
6. تاريخ توقّر المؤشر: 31 ديسمبر 2020
7. القيمة المستهدفة للمؤشر6 (Valeur cible de l'indicateur): 02 سنة 2020
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 080 سنة 2022
9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة دجلة القطاري

III - قراءة في نتائج المؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
%70,83	58,33	%45,83	%37,5	%29,1	%29,1	%12,5	نسبة التغطية بمراكز حماية النساء ضحايا العنف:	نسبة التغطية بمراكز حماية النساء ضحايا العنف
%50	%41,66	%33,33	%25	%16,66	16,66 %	%8,33	نسبة التغطية بمراكز إيواء النساء ضحايا العنف	نسبة التغطية بمراكز إيواء النساء ضحايا العنف (إيواء+انصات وتوجيه) في كامل تراب الجمهورية
%20,83	%16,66	%12,5	%12,5	%12,5	%12,5	%4,16	نسبة التغطية	

⁶القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستمدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

							بمراكز الإنصات وتوجيه النساء ضحايا العنف	إلى حدود سنة 2022
--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------

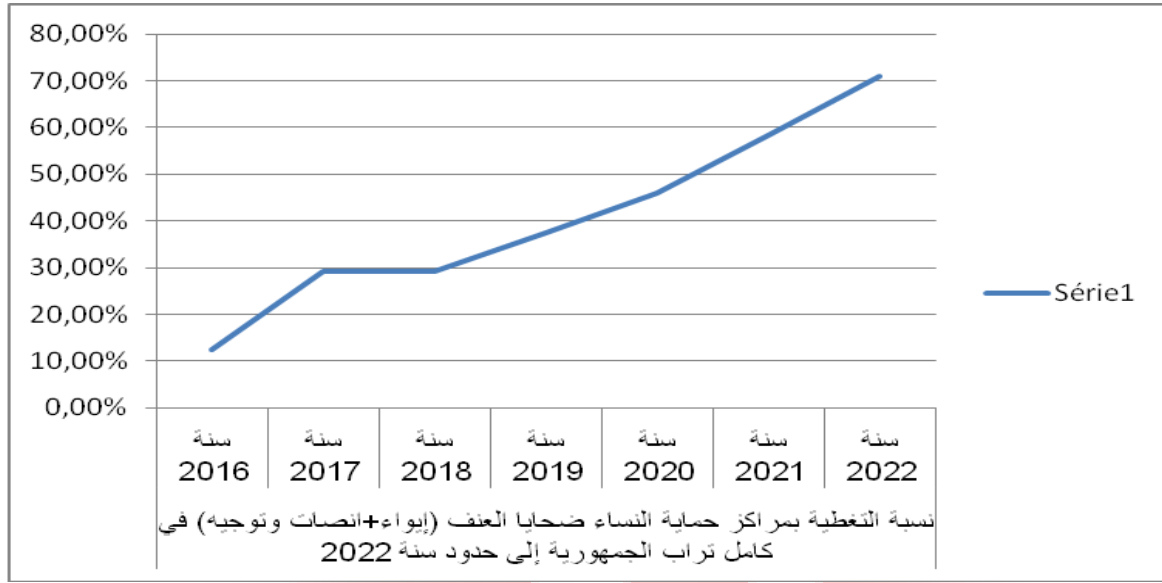
1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

*تجميع عدد المراكز

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

- تم خلال سنة 2013 إحداث 03 مراكز لحماية النساء ضحايا العنف (مركز الأمان لإيواء النساء ضحايا العنف بولاية أريانة وهو مركز حكومي) وعدد 02 مراكز تم إحداثها في إطار تنفيذ برنامج ترسيخ المساواة بين المرأة والرجل "مساواة" الممول من الاتحاد الأوروبي وهي (مركز استقبال النساء ضحايا العنف - بولاية صفاقس) ومركز سيدي علي عزوز لإيواء النساء ضحايا العنف بولاية تونس)،
 - تطور عدد مراكز حماية النساء ضحايا العنف من 03 سنة 2016 إلى 07 سنة 2017 بإضافة 04 مركز جديدة في إطار تنفيذ برنامج ترسيخ المساواة بين المرأة والرجل "مساواة" الممول من الاتحاد الأوروبي وهي (مركز تيدار لاستقبال النساء ضحايا العنف بجرجيس - بولاية مدنين) ومركز استقبال النساء ضحايا العنف بالمنار من ولاية تونس ومركز أروى القيروانية لإيواء النساء ضحايا العنف بالسبيخة من ولاية القيروان) ومركز حرة وفاعلة لإيواء النساء ضحايا العنف بولاية قفصة،
 - برمجة إحداث عدد 02 مراكز حكومية جديدة لحماية النساء ضحايا العنف بعنوان سنة 2019 بولايتي جندوبة وسيدي بوزيد
 - برمجة إحداث 08 مراكز حكومية جديدة لحماية النساء ضحايا العنف إلى حدود سنة 2022.
3. رسم بياني لتطور المؤشر:

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإغتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التنخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	
300 أ.د.	<ul style="list-style-type: none"> تهيئة وتجهيز عدد 02 مراكز لحماية النساء ضحايا العنف بكل من ولايتي سوسة وبنزرت تنفيذ دراسة إحداث مركز إحاطة بالمرأة بولاية القيروان 	-	%45,83	%70,83	%70,83	المؤشر 2.2.1.: نسبة التغطية بمراكز حماية النساء ضحايا العنف (إبواء+انصات وتوجيه) في كامل تراب الجمهورية إلى حدود سنة 2022
200 أ.د.						

5. تحديد أهم النفاص (limites) المتعلقة بالمؤشر :

- صعوبة تخصيص فضاءات من قبل الهياكل الحكومية والسلطات الجهوية والمحلية لفائدة الوزارة لتهيئتها وتجهيزها كمراكز لحماية النساء ضحايا العنف.

- ضعف الاعتمادات المخصصة للتدخلات لتوظيفها في تسيير هذه المراكز.



بطاقة المؤشر 1.3.1: عدد الأسر ذات الوضعيات الخصوصية المنتفعة ببرنامج التمكين الاقتصادي

رمز المؤشر: 1.3.1

رقم البرنامج: برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

الهدف الإستراتيجي: النهوض بالأسرة ودعم تماسكها

الهدف المباشر: النهوض بالأسر ذات الوضعيات الخصوصية

رقم المؤشر: 1.3.1

تسمية المؤشر: عدد الاسر ذات الوضعيات الخصوصية المنتفعة ببرنامج التمكين الاقتصادي

تاريخ تحيين المؤشر: 9 جويلية 2019

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج المرأة والاسرة الأسرة وتكافؤ الفرص
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر :
- الهدف الاستراتيجي: النهوض بالاسر ودعم تماسكها
- هدف مباشر 1 : النهوض بالأسر ذات الوضعيات الخصوصية
4. تعريف المؤشر: كمي قابل للإحتساب وفق جدول زمني مع امكانية متابعته وتقويمه.
5. نوع المؤشر: مؤشر منتج (Ind de produit): كمي
6. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)، مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية)

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):
2. وحدة المؤشر: كمي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الاسر ذات الوضعيات الخصوصية المتمتعة ببرنامج التمكين الإقتصادي.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: ملفات الأسر ذات الوضعيات الخصوصية المنتفعة ببرنامج التمكين الإقتصادي للأسر ذات الوضعيات الخصوصية
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة (مصلحة المرأة والأسرة)
6. تاريخ توفّر المؤشر : بداية من 2016
7. القيمة المستهدفة للمؤشر الأسر ذات الوضعيات الخصوصية
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
700	500	350	251	172 (138) إناث و 34 ذكور	133 (92) إناث و 41 ذكور	111 (إناث)	كمي	عدد الأسر ذات الوضعيات الخصوصية المتمتعة ببرنامج التمكين الإقتصادي

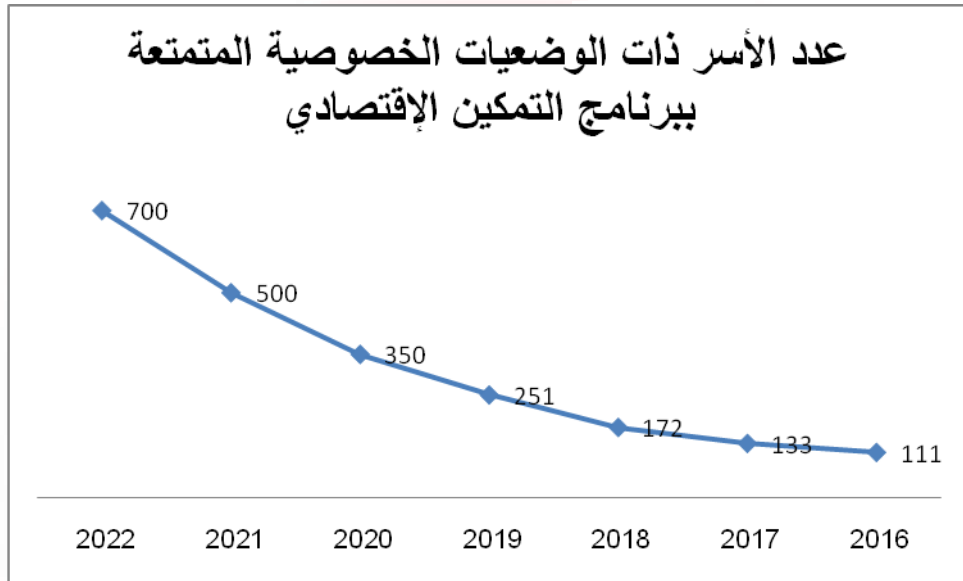
2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

انطلق برنامج التمكين الاقتصادي للأسر ذات الوضعيات الخصوصية منذ 2014 وهو برنامج متواصل (2016-2019) ويعمل هذا البرنامج الى ايلاء أهمية قصوى لتحقيق أهداف التنمية المستدامة للمساهمة في تحقيق العدالة الاجتماعية دون تمييز أو إقصاء من خلال الاحاطة بالأسر ذات الوضعيات الخصوصية وتعزيز حقوق كافة أفراد الأسر ووقايتهم من كل مظاهر العنف والتهديد والتطرف والإرهاب وذلك وفق

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

نظرة شمولية مندمجة تعتمد مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين خاصة بالولايات ذات الأولوية في التدخل والتي تعاني الفقر والمهددة بخطر الارهاب لدعمها اقتصاديا ومساعدتها على تمويل وبعث مشاريع صغرى ومرافقتها للحفاظ على مورد رزقها لتلبي حاجياتها بما يساهم في اخراجها من دائرة الفقر وذلك في سياق تدخل ممنهج ومندمج وفق مقاربة تشاركية تساهم في تنفيذها مختلف الهياكل الحكومية ذات العلاقة وبمشاركة المجتمع المدني.

3. رسم بياني لتطور المؤشر



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

المؤشر...	القيمة المستهدفة للمؤشر	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	تقديرات المؤشر لسنة 2020	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2020
عدد الأسر ذات الوضعيات الخصوصية المتمتعة ببرنامج	الأسر ذات الوضعيات الخصوصية	الأسر الأسر ذات الوضعيات الخصوصية	350 أسرة	-التمكين الاقتصادي للأسر ذات الوضعيات الخصوصية -بعث مشاريع صغرى مرافقة ومتابعة الأسر ذات	- التنسيق مع الهياكل الحكومية المتدخلة لفرز ملفات الأسر. - التكوين في دعم القدرات وريادة	1400م د

	المشاريع.	الوضعيات الخصوصية				التمكين الاقتصادي للأسر ذات الوضعيات الخصوصية
	- التكوين في اختصاصات مختلفة (التزويق على البلور، صنع الأكسوارات التقليدية المرطبات). بالتنسيق مع الهياكل الحكومية وغير الحكومية مجتمع مدني					
	- تنظيم معارض للتعريف بالمنتوج وترويجه.					

5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر :

بطاقة المؤشر 2.3.1: نسبة المشاريع المستدامة للأسر ذات الوضعيات الخصوصية

رمز المؤشر: 2.3.1 /

الهدف الإستراتيجي: النهوض بالأسرة ودعم تماسكها

رقم الهدف: 3.1

تسمية المؤشر: نسبة المشاريع المستدامة للأسر ذات الوضعيات الخصوصية

تاريخ تحيين المؤشر: 9 جويلية 2019

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج فرعي المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: الهدف الاستراتيجي: النهوض بالأسر ودعم تماسكها
هدف مباشر: 1.1.1: النهوض بالأسر ذات الوضعيات الخصوصية
4. تعريف المؤشر: هو تمثّل كمي أو نوعي قابل للإحتساب وفق جدول زمني مع امكانية متابعته وتقييمه.
5. نوع المؤشر: مؤشر منتج (Ind de produit): كمي
6. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)، مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفرّعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية)

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):
2. وحدة المؤشر: كمي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: نسبة المشاريع المستدامة للأسر ذات الوضعيات الخصوصية التي تمتعت بتمويل مشاريع صغرى ولم تفرط في مشاريعها.

4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: ملفات الأسر ذات الوضعيات الخصوصية المنتفعة ببرنامج التمكين الاقتصادي للأسر ذات الوضعيات الخصوصية والتي لم تفرط في مشاريعها.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة (مصلحة المرأة والأسرة)
6. تاريخ توّفر المؤشر : بداية من 2016
7. القيمة المستهدفة للمؤشر للأسر ذات الوضعيات الخصوصية
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
85%	80%	75%	مؤشر جديد	مؤشر جديد	مؤشر جديد	كمي/نوعي	نسبة المشاريع المستدامة للأسر ذات الوضعيات الخصوصية	

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

هذا المؤشر يندرج في اطار التمكين الاقتصادي للأسر ذات الوضعيات الخصوصية منذ 2014 وهو برنامج متواصل(2016-2019) ويعمل هذا البرنامج الى ايلاء أهمية قصوى لتحقيق أهداف التنمية المستدامة للمساهمة في تحقيق العدالة الاجتماعية دون تمييز أو إقصاء من خلال الاحاطة بالأسر ذات الوضعيات الخصوصية وتعزيز حقوق كافة أفراد الأسر ووقايتهم من كل مظاهر العنف والتهديد والتطرف والإرهاب وذلك وفق نظرة شمولية مندمجة تعتمد مبدأ المساواة وتكافؤ الفرص بين الجنسين خاصة بالولايات ذات الأولوية في التدخل والتي تعاني الفقر والمهددة بخطر الارهاب لدعمها اقتصاديا ومساعدتها على تمويل وبعث مشاريع صغرى ومرافقتها للحفاظ على مورد رزقها لتلبي حاجياتها بما يساهم في اخراجها من دائرة

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

الفقر وذلك في سياق تدخل ممنهج ومندمج وفق مقاربة تشاركية تساهم في تنفيذها مختلف الهياكل الحكومية ذات العلاقة وبمشاركة المجتمع المدني

3. رسم بياني لتطور المؤشر

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإ اعتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	المؤشر...
1400 م د	<p>- التنسيق مع الهياكل الحكومية المتدخلة لفرز ملفات الأسر.</p> <p>- التكوين في دعم القدرات وريادة المشاريع.</p> <p>- التكوين في اختصاصات مختلفة (التزويق على البلور, صنع الأكسسوارات التقليدية المرطبات).</p> <p>- بالتنسيق مع الهياكل الحكومية وغير الحكومية مجتمع مدني</p> <p>- تنظيم معارض للتعريف بالمنتوج وترويجه.</p>	<p>- التمكين الاقتصادي للأسر ذات الوضعيات الخصوصية</p> <p>- بعث مشاريع صغرى</p> <p>مرافقة ومتابعة الأسر ذات الوضعيات الخصوصية</p>	400 أسرة	الأسر الأسر ذات الوضعيات الخصوصية	الأسر ذات الوضعيات الخصوصية	نسبة المشاريع المستدامة للأسر ذات الوضعيات الخصوصية

5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر :



بطاقة المؤشر 1.4.1: نسبة رضا الأسر عن جودة الخدمات المقدمة بالفضاءات متعددة الإختصاصات الراجعة بالنظر للوزارة

رمز المؤشر: 1.4.1

الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الهدف الإستراتيجي النهوض بالأسر ودعم تماسكها
هدف مباشر 4.1 : دعم الحوار والتواصل وتقاسم المسؤوليات داخل الأسرة

تسمية المؤشر: نسبة رضا الأسر عن جودة الخدمات المقدمة بالفضاءات المتعددة الإختصاصات الراجعة بالنظر للوزارة

تاريخ تحيين المؤشر: 9 جويلية 2019

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج الفرعي 2 الأسرة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الهدف الاستراتيجي: النهوض بالاسر ودعم تماسكها
هدف مباشر 2.2.1 : دعم الحوار والتواصل وتقاسم المسؤوليات داخل الأسرة
4. تعريف المؤشر: هو تمثّل كمي أو نوعي قابل للإحتساب وفق جدول زمني مع امكانية متابعته وتقييمه.
5. نوع المؤشر: مؤشر منتج (Ind de produit): كمي
6. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)، مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية)

II-التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

2. وحدة المؤشر: كمي/ نوعي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مدى رضى المنتفعين بجودة الخدمات المسداة بالفضاءات المتعددة الإختصاصات الراجعة بالنظر للوزارة بمختلف الجهات.
4. تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الإستمارات التي يتم تعميمها من قبل الوافدين على فضاءات الأسر الراجعة بالنظر للوزارة
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المنذوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة (مصلحة المرأة والأسرة)
6. تاريخ توّفر المؤشر : بداية من 2016
7. القيمة المستهدفة للمؤشر : الانطلاق بستة ولايات 2019 الى غاية الوصول الى 12 ولاية سنة 2022.
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قياس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
100	%100	%90	%80	مؤشر جديد	مؤشر جديد	مؤشر جديد	الأسر	نسبة رضا الأسر عن جودة الخدمات المقدمة بالفضاءات المتعددة الإختصاصات الراجعة بالنظر للوزارة.

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

هذا المؤشر يندرج في إطار دعم الحوار والتواصل وتقاسم المسؤوليات داخل الأسرة لتنفيذ مكونات الخطة الوطنية للأسرة وحاجة الأسر وخاصة بالمناطق الداخلية الى خدمات تستجيب الى مشاغلهم وتساعدهم على بناء أسر متوازنة قادرة على تلبية حاجيات أفرادها وسعيها لوقاية الأسر من السلوكات المحفوفة بالمخاطر وحمايتها من أخطار الفكر المتطرف وتعزيز البعد الوقائي لديها عبر التحسيس والتوعية ونشر ثقافة المساواة وإعداد الشباب للحياة الزوجية والمحافظة على الرابطة الزوجية والأسرية على أسس المساواة والتربية الوالدية ومساعدة الأسر من خلال الإرشاد والتوجيه الأسري على القيام بوظائفها تجاه أفرادها وبالمجتمع مع مراعاة المساواة بين الجنسين و تكافؤ الفرص وذلك من خلال الترفيع من عدد الأسر المستفيدة .

3. رسم بياني لتطور المؤشر:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

المؤشر...	القيمة المستهدفة للمؤشر	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	تقديرات المؤشر لسنة 2020	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2020
نسبة رضا الأسر عن جودة الخدمات المقدمة بالفضاءات المتعددة الإختصاصات الراجعة بالنظر للوزارة	أفراد الأسر	أفراد الأسر	الوصول الى نسبة رضا تقدر ب100%	-جلسات عمل جهوية للاطلاع على ملفات التخصيص والوضعيات العقارية. الاطلاع على كراس الشروط وتركيز لجان جهوية في الغرض. -طلب استشارة في الولايات المبرمجة - فتح وفرز العروض واختيار مكتب دراسات أو خبراء في المجال	- تقديم خدمات المرافقة والإحاطة الاجتماعية -تنظيم حملات تحسيسية وتوعوية في المجال التربية الوالدية والإعداد للحياة الزوجية والوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر. ومكافحة الفكر المتطرف ومنع انتشاره داخل الأسرة -نشر ثقافة الحوار وتقبل الآخر -التوعية والتحسيس -الوساطة العائلية -التربية الوالدية -التأهيل للحياة الزوجي.	2500 لكل فضاء

5. تحديد أهم النفاص (limites) المتعلقة بالمؤشر :



بطاقة المؤشر 2.4.1: عدد الأسر التي تم تأهيلها سنويا في مجال التربية الوالدية وإعداد الشباب للحياة الزوجية والوساطة العائلية والتوجيه العائلي

رمز المؤشر: 2.4.1

رقم البرنامج: المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

الهدف الذي يرجع إليه المؤشر:

- الهدف الإستراتيجي النهوض بالأسر ودعم تماسكها

- هدف مباشر 2.2.1.: دعم الحوار والتواصل وتقاسم المسؤوليات داخل الأسرة

رقم المؤشر: 2.2.2.1

تسمية المؤشر: عدد الأسر التي تم تأهيلها سنويا في مجال التربية الوالدية وإعداد الشباب للحياة الزوجية والوساطة العائلية والتوجيه العائلي

عدد الأسر التي تم تأهيلها سنويا في مجال التربية الوالدية وإعداد الشباب للحياة الزوجية والوساطة العائلية.

تاريخ تحيين المؤشر: 9 جويلية 2019

أ - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج الفرعي 2 الأسرة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر : الهدف الاستراتيجي: النهوض بالاسر ودعم تماسكها
هدف مباشر 1 : دعم الحوار والتواصل وتقاسم المسؤوليات داخل الأسرة
4. تعريف المؤشر: هو تمثّل كمي أو نوعي قابل للإحتساب وفق جدول زمني مع امكانية متابعته وتقييمه.
5. نوع المؤشر: مؤشر منتج (Ind de produit): كمي
6. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)، مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفرعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية)

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule):
2. وحدة المؤشر: كمي/ نوعي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأسر التي تم تأهيلها سنويا في مجال التربية الوالدية وإعداد الشباب للحياة الزوجية والوساطة العائلية.
4. تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الأيام التوعوية والتحسيسية لولايات التدخل بالتنسيق مع المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة (مصالح المرأة والأسرة).
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية لشؤون المرأة والأسرة (مصلحة المرأة والأسرة)
6. تاريخ توقّف المؤشر : بداية من 2017
7. القيمة المستهدفة للمؤشر استهداف 16 ولاية في مرحلة أولى ثم تعميمه على 24 ولاية اي 350 بلدية خلال سنة 2019.
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
30 الف أسرة	25 الف أسرة	25 الف أسرة	350 بلدية حوالي 10 الاف شخص	16 ولاية			كمي	عدد الأسر التي تم تأهيلها سنويا في مجال التربية الوالدية وإعداد الشباب للحياة الزوجية والوساطة العائلية والتوجيه العائلي.

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

انطلق برنامج التمكين الاجتماعي للأسر بداية من سنة 2017 وذلك في إطار تنفيذ مكونات الخطة الوطنية للأسرة وحاجة الأسر وخاصة بالمناطق الداخلية الى خدمات تستجيب الى مشاغلهم وتساعدهم على بناء أسر متوازنة قادرة على تلبية حاجيات أفرادها وسعيها لوقاية الأسر من السلوكات المحفوفة بالمخاطر و حمايتها من أخطار الفكر المتطرف وتعزيز البعد الوقائي لديها عبر التحسيس والتوعية ونشر ثقافة المساواة وإعداد الشباب للحياة الزوجية والمحافظة على الرابطة الزوجية والأسرية على أسس المساواة والتربية الودية ومساعدة الأسر على القيام بوظائفها تجاه أفرادها وبالمجتمع مع مراعاة المساواة بين الجنسين و تكافؤ الفرص وذلك من خلال الترفيع من عدد الأسر المستفيدة من برنامج التمكين الإجتماعي.

3. رسم بياني لتطور المؤشر:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

المؤشر...	القيمة المستهدفة للمؤشر	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	تقديرات المؤشر لسنة 2020	التدخلات	الأنشطة	تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة 2020
عدد الأسر التي تم تأهيلها سنويا في مجال التربية الوالدية وإعداد الشباب للحياة الزوجية والوساطة العائلية	أفراد الأسر	أفراد الأسر	25 آلاف فرد من أفراد الأسر	- جلسات عمل جهوية للاطلاع على كراس الشروط وتركيز لجان جهوية في الغرض. - طلب استشارة في الولايات المبرمجة - فتح وفرز العروض واختيار مكتب دراسات أو خبراء في المجال	- تقديم خدمات المرافقة والإحاطة الاجتماعية - تنظيم حملات تحسيسية وتوعوية في المجال التربوي الوالدية والإعداد للحياة الزوجية والوقاية من السلوكات المحفوفة بالمخاطر ومكافحة الفكر المتطرف ومنع انتشاره داخل الأسرة - نشر ثقافة الحوار وتقبل الآخر - التوعية والتحسيس - الوساطة العائلية - التربية الوالدية - التأهيل للحياة الزوجي.	480 ا د

5. تحديد أهم النفاض (limites) المتعلقة بالمؤشر :



2- بطاقات الفاعلين العموميين

المتدخلين

في برنامج المرأة والأسرة وتكافؤ الفرص

بطاقة عدد 1 : : مركز البحوث والدراسات والتوثيق والإعلام حول المرأة

1. البرنامج الذي يتضمن الفاعل العمومي برنامج المرأة والأسرة

I - التعريف

1. النشاط الرئيسي: إنجاز بحوث ودراسات وتكوين وتوثيق وإعلام حول المرأة
2. ترتيب الفاعل العمومي: مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية صنف "ب"
3. مرجع الإحداث: قانون عدد 78 المؤرخ في 7 أوت 1990
4. مرجع التنظيم الإداري والمالي: أمر عدد 1205 المؤرخ في 31 ماي 1999
5. تاريخ إمضاء آخر عقد أهداف بين الوزارة والمؤسسة: تم إمضاء عقد القدرة على الأداء في جويلية

2019

II - إطار الأداء:

1. الاستراتيجية العامة:

- يعمل مركز البحوث والدراسات والتوثيق والإعلام حول المرأة كآلية علمية لوزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن وفق البرامج الوطنية للبلاد التونسية وتماشيا مع الإستراتيجية الوطنية التي رسمتها الوزارة للخمس سنوات المقبلة 2016-2020 والتي تتلخص بالنسبة للمركز في الأهداف التالية:
- 1/ دعم التمكين الإقتصادي للمرأة،
 - 2/ دعم التمكين الإجتماعي
 - 3/ دعم تكافؤ الفرص بين الرجال والنساء ومناهضة التمييز ضدّ المرأة،
2. تحديد المساهمة في أهداف البرنامج:
- يسعى الكريديف كآلية علمية في مجال النوع الإجتماعي إلى معاضدة الخطة الوطنية التي رسمتها وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن لضبط التوجّهات الاستراتيجية وأفاق تطور مؤشراتته على المدى المتوسط (2020-2022) وتتمثل الأهداف الإستراتيجية للكريديف خلال السنوات 2020-2022:

- الهدف الإستراتيجي 1 : دعم التمكين الاقتصادي للمرأة

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

- الهدف الإستراتيجي 2 : دعم التمكين الاجتماعي للمرأة

- الهدف الإستراتيجي 3 : دعم تكافؤ الفرص بين الرجال و النساء و مناهضة التمييز ضد المرأة.

3. أهم الأولويات والأهداف:

- دعم التمكين الاقتصادي للمرأة ودعم القدرات الإبداعية للنساء ودفع مشاركتهن في الحقل الثقافي والمساهمة

في نشر ثقافة المساواة بين الجنسين

- دعم التمكين الاجتماعي للمرأة: توفير رصيد معرفي ذو علاقة بالتمكين الاجتماعي للنساء ودعم المشاركة في

الشأن العام: المساهمة في دعم نفاذ النساء إلى مواقع القرار في الحقل العام من خلال الرصد

- دعم تكافؤ الفرص بين الجنسين ومناهضة التمييز ضد المرأة :

✓ توفير رصيد علمي حول أشكال العنف المسلط على النساء،

✓ تفعيل الاستراتيجية الوطنية لإنتاج مصفوفة المؤشرات الخصوصية حول العنف المبني

✓ على النوع الاجتماعي،

✓ المساهمة في التحسيس والتوعية لمناهضة العنف ضد النساء،

✓ المساهمة في تنمية قدرات المتدخلين الحكوميين في مجال مناهضة العنف ضد النساء،

4. مؤشرات قياس الأداء وأهم الأنشطة:

الأهداف	الأنشطة	الاعتمادات الجمالية	الاعتمادات الجمالية على ميزانية الدولة
		ميزانيات المشاريع الأجنبية	2021-2019
		2021-2019	

	<p>30 أ.د. ميزانية الدول</p> <p>200 أ.د. ميزانية الدولة</p>	<p>1/الانشطة الرئيسية: البحوث والدراسات والتوثيق والاعلام تدرج مقارنة النوع الاجتماعي</p> <p>2/الانشطة الفرعية: -التحسيس بأهمية المجمعات ذات المصلحة الاقتصادية -التكوين -التوجيه -التمويل -المرافقة -المساعدة على الترويج والتسويق -رصد التناول الاعلامي لموضوع المشاركة الاقتصادية للمرأة وانجاز دراسة حول التناول الاعلامي لموضوع المشاركة الاقتصادية للمرأة في إطار آلية اليقظة الاعلامية للكرديف. -اعداد احصائيات ومؤشرات تعتمد مقارنة النوع الاجتماعي</p> <p>3/الانشطة الثانوية: - تعميم البحوث الموظفة للتنمية حول النساء والديناميكية الاقتصادية المحلية في مختلف الولايات -تنظيم ورشات جهوية تحسيسية بمشاركة حرفيات وممثلين عن السلط المحلية ومجتمع مدني حول اهمية الانخراط في المجمعات ذات المصلحة الاقتصادية. -تنظيم ورشات تشاركية لاختيار القطاعات التي سيتم اعتمادها في تأسيس المجمعات وتحديد الحاجيات في مجال التكوين. -تنظيم ورشات تكوين قطاعية. -تأسيس المجمعات ودعمها بالمواد الأولية وبفرص العرض والتسويق</p>	<p>1- دعم التمكين الاقتصادي للمرأة</p>
		<p>1/الأنشطة الرئيسية: البحوث والدراسات والتوثيق والاعلام تدرج مقارنة النوع الاجتماعي</p> <p>2/ الأنشطة الفرعية: -إنتاج رصيد معرفي حول واقع مشاركة النساء في الحقل الثقافي. -إسناد جوائز نسائية في مجال الإبداع الثقافي والعلمي.</p>	<p>1-2- دعم القدرات الإبداعية للنساء ودفع مشاركتهن في الحقل الثقافي</p>

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

		<p>-تنظيم ندوات وملتقيات دورية علمية ومفتوحة للعموم.</p> <p>-اعداد احصائيات ومؤشرات تعتمد مقارنة النوع الاجتماعي</p> <p>-الاقتناء</p> <p>- التبادل</p> <p>-المكتبة المتجولة</p> <p>-دراسات وندوات.</p> <p>3/الانشطة الثانوية:</p> <p>-إنجاز دراسة حول “ النساء والفن والثقافة والنفاز إلى الإبداع وإلى الفضاءات الثقافية</p> <p>-وفي إطار آلية البقطة: رصد صورة المرأة في المجال الثقافي عبر الصحافة المكتوبة</p> <p>-إسناد جائزة زبيدة بشير بمختلف أصنافها سنويا في إطار الاحتفال باليوم العالمي للمرأة.</p> <p>-إسناد جائزة الكريديف للإبداع السينمائي النسائي.</p> <p>-اقتناء الكتب عبر لجنة تطوير الرصيد الوثائقي.</p> <p>- تبادل الكتب والوثائق بين المركز وأعضاء الشبكة الوطنية للمعلومات حول المرأة.</p> <p>-لانخراط في منظومة المجالات الالكترونية</p>	
100أد			
30أد			
138 أد			
30أد			
50أد			
		<p>- تنظيم زيارات لدور الثقافة والشباب والفضاءات العامة بمختلف المناطق الداخلية وتوزيع بعض الوثائق لنشر ثقافة المساواة بين الجنسين.</p>	1-3- المساهمة في نشر ثقافة المساواة بين الجنسين.
		<p>- إنجاز دراسات حول اوجه التمكين الاجتماعي للنساء على غرار الدراسة النوعية حول “واقع الهجرة النسائية في تونس.</p> <p>- إنجاز دراسة : ذاكرة التونسيات</p> <p>- إنجاز دراسة حول مدى تقبل وتفاعل الرأي العام للقضايا المتعلقة بالمساواة بين الجنسين من خلال المواقع الاجتماعية "الفاسبوك نموذجا</p>	<p>2- دعم التمكين الاجتماعي للمرأة:</p> <p>1-2- توفير رصيد معرفي ذو علاقة بالتمكين الاجتماعي للنساء</p>
45أد			
88أد			
20أد			

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

		<p>1/ الأنشطة الرئيسية:</p> <p>البحوث والدراسات والتوثيق والاعلام تدرج مقارنة النوع الاجتماعي.</p> <p>2/ الأنشطة الفرعية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - آلية رصد - برامج تدريبية - اعداد احصائيات ومؤشرات تعتمد مقارنة النوع الاجتماعي - صياغة وحدات تدريبية 	<p>2-2-المساهمة في دعم نفاذ النساء إلى مواقع القرار في الحقل العام من خلال الرصد والتدريب</p>
	<p>أ.د. 145</p> <p>أ.د. 120</p> <p>أ.د. 126 منتدى الفيدراليات الكندي</p> <p>الاتحاد الأوروبي</p> <p>أ.د. 100</p>	<p>1/ الأنشطة الثانوية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - إرساء آلية رصد لتواجد النساء في مواقع المسؤولية الإدارية بالقطاع العام صلب مرصد الكريديف. -تنظيم دورتين تدريبيتين (02 لفائدة النساء المترشحات - عن الأحزاب للانتخابات التشريعية 2019 - نفاذ النساء إلى مواقع القرار : تنظيم دورتين تدريبيتين - 2020 - 2021 (60 مشاركة) -تنظيم الأكاديمية السياسية لفائدة مرشحات الاحزاب السياسية. -تنظيم دورات تدريبية حول النساء : تكافؤ الفرص والحوكمة المندمجة لفائدة النساء المعتمدات - إنجاز إحصائيات ومؤشرات حول التمكين الإقتصادي للمرأة: Batterie d'indicateurs économique 	
		<p>1/ الأنشطة الرئيسية:</p> <p>البحوث والدراسات والتوثيق والاعلام تدرج مقارنة النوع الاجتماعي</p> <p>2/ الأنشطة الفرعية:</p>	<p>3 -دعم تكافؤ الفرص بين الرجال و النساء و مناهضة التمييز ضد المرأة:</p> <p>1-3-توفير رصيد علمي حول أشكال العنف المسلط على النساء</p>

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

<p>Monash University أد150</p> <p>PNUD أد134</p>	<p>أد80</p> <p>أد80</p>	<ul style="list-style-type: none"> - البحوث الميدانية والتحليل متعددة الاختصاصات - ورشات عمل تقنية. - دورات تدريبية. - اعداد احصائيات ومؤشرات تعتمد مقارنة النوع الاجتماعي <p style="text-align: center; color: orange;">3/الأنشطة الثانوية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - انجاز دراسة حول : "المعينات المنزليات : المسارات والمعيش والتموقع الإجتماعي" - دراسة النساء والشباب والإرهاب واستراتيجيات القضاء على التطرف - التدقيق حول أمن النساء دراسة woman safety audit 	
<p>100أد الإتحاد الأوروبي</p>	<p>120أد على ميزانية الدولة</p>	<p style="text-align: center; color: orange;">1/الأنشطة الثانوية:</p> <ul style="list-style-type: none"> -تنظيم ورشات قطاعية والقيام بزيارات ميدانية لمأسسة النوع الاجتماعي في الانتاج الإحصائي الخاص بظاهرة العنف المسلط على النساء -تنظيم دورات تدريبية على المستوى الجهوي لتنمية قدرات الفاعلين القطاعيين في مجال تجميع وتحليل معطيات السجلات الإدارية الخاصة بالعنف -وضع استراتيجية الحملة "المتحرش ما يركبش معنا" ولايات أخرى -تصميم وطباعة الدعائم الاتصالية والتوعوية العمل الميداني -اصدار تقارير حول الحملات التوعوية 	<p>2-3- تفعيل الاستراتيجية الوطنية لإنتاج مصفوفة المؤشرات الخصوصية حول العنف المبني على النوع الاجتماعي</p>
<p>يتم خلاص النفقات مباشرة عن طريق تمويل أجنبي من طرف مؤسسة فريديريتش إيبيرت ما يقارب 300أد</p>		<p style="text-align: center; color: orange;">1/الأنشطة الثانوية:</p> <ul style="list-style-type: none"> -تنظيم دورات تدريبية حول التعهد بالنساء ضحايا العنف بمختلف الولايات لفائدة أعوان وإطارات سلك الأمن الوطني والحرس الوطني 	<p>3-3- المساهمة في التحسيس والتوعية لمناهضة العنف ضد النساء</p>
<p>159أد برنامج الأمم المتحدة</p>		<ul style="list-style-type: none"> - صياغة دليل تدريبي حول التعهد بالنساء ضحايا العنف 	<p>4-3- المساهمة في تنمية قدرات</p>

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

<p>الإثمائي</p> <p>100 أدميزانية الإتحاد الأوروبي</p>		<p>- تنظيم برنامج تدريب مدربين في مجال التعهد بالنساء ضحايا العنف لفائدة أعوان وإطارات سلك الأمن الوطني</p> <p>- تنظيم دورتين تدريبيتين حول إدماج النوع الاجتماعي في السياسيات والبرامج العمومية.</p> <p>- صياغة وإدراج وحدة تدريبية حول النوع الاجتماعي ووضعها على ذمة المدرسة الوطنية للإدارة.</p>	<p>المتدخلين الحكوميين</p>
---	--	--	----------------------------

3. الإجراءات المصاحبة:

<p>التجهيز والبناءات</p>	<p>الأدوات والأساليب</p>	<p>قانون الإطار</p>	<p>النظام الأساسي</p>	<p>الهيكل التنظيمي</p>
------------------------------	------------------------------	---------------------	-----------------------	------------------------

حل الأشكال العقاري والمصادقة النهائية على القوائم المالية	- تكوين الأعوان لإكتساب قدرات لرفع مؤهلاتهم - الترفيع في ميزانية التسيير و التنمية - تعويض الشغورات - إنجاز دليل الإجراءات الإدارية والمالية	- إعداد قانون الإطار و المصادقة عليه بأمر	تنقيح النظام الأساسي الخاص بأعوان المركز بإحداث منح جديدة تستجيب لخصوصياته كمركز بحث وتوثيق وإعلام وتكوين	تنقيح الهيكل التنظيمي و ملائمته مع خصوصية المركز وفتح الآفاق أمام الكفاءات العاملة به
---	--	--	---	--

III - الميزانية :

يزانية التصرف و التنمية المقترحة لسنة 2020
لمركز البحوث والدراسات والتوثيق والإعلام حول المرأة

بالدينار

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

الميزانية المقترحة 2020	البيانات
التعهد	
1 812 500	العنوان الاول:
259 000	التسيير
1502500	التاجير
51 000	الموارد الذاتية
570 000	قسم التدخل
15 000	التجهيزات الاعلامية
20 000	أثاث وتجهيزات المكاتب
100 000	مخطط مديري الاعلامية
20 000	رصيد وثائقي
200 000	الدراسات و المحاضرات و الندوات و التكوين
	اعادة الشبكة الكهربائية
	تهيئة واجهة الكريديف
	اقتناء مكتبة متجولة
	رخصة لاستعمال ويندوز 10
15 000	جائزة الكريديف للإبداع السينمائي
70 000	اقتناء سيارة 2020
60 000	جائزة زبيدة بشير للإبداع النسائي
70 000	تهيئة مختلفة
2 382 500	المجموع

1- بطاقات مؤشرات قياس الأداء

لبرنامج

الطفولة

بطاقة المؤشر: 1.1.2

رمز المؤشر 1.1.2

تسمية المؤشر: نسبة الفتيات المنتفعات بالأنشطة التربوية الاجتماعية بمؤسسة الطفولة

تاريخ تحيين المؤشر: ديسمبر 2020

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: قيادة برنامج الطفولة
- الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تعزيز النفاذ الى خدمات الطفولة
3. تعريف المؤشر: نسبة الفتيات المنتفعات بالأنشطة التربوية الاجتماعية بمؤسسة الطفولة
4. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats)
5. طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)
6. التفرعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية) البرنامج الفرعي الجهوي

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد الإناث المستفيدين بخدمات الطفولة / العدد الجملي للأطفال
2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الإناث و العدد الجملي للأطفال
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (المنظومة المعلوماتية لمتابعة الأداء، إستمارة، إستبيان...) إستمارة
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المندوبيات الجهوية
6. تاريخ توقّر المؤشر : ديسمبر 2020
7. القيمة المستهدفة للمؤشر⁷ (Valeur cible de l'indicateur): 50% نسبة الفتيات المنتفعات بخدمات الطفولة سنة 2022
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية. 50% نسبة الفتيات المنتفعات بخدمات الطفولة سنة 2022

⁷القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستعدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
50%	49%	47%	-	46.64%	46.96%	45%	النسبة المئوية	نسبة الفتيات المنتفعات بالأنشطة التربوية الاجتماعية بمؤسسة الطفولة

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

من الملاحظ ارتفاع في نسبة انتفاع الفتيات بالأنشطة التربوية الاجتماعية بمؤسسات الطفولة من سنة 2016 الى سنة 2017 ولكن شهدت هذه النسبة تراجع في سنة 2018 ومن المرجح أن يكون ذلك نتيجة غلق عدد هام من المؤسسات للتهيئة أو للغلق النهائي.

3. رسم بياني لتطور المؤشر:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإعمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

30 أد	تكوين 100 مكون في مجال النوع الاجتماعي بنوادي ورياض الأطفال	التحسيس والتوعية حول مبدأ عدم التمييز بين الجنسين	47%	-	50% نسبة الفتيات المنتفعات بخدمات الطفولة سنة 2022	المؤشر: نسبة الفتيات المنتفعات بالأنشطة التربوية الاجتماعية بمؤسسة الطفولة
30 أد	انتداب خبير صياغة دليل حول المساواة وتكافؤ الفرص لفائدة إطارات النوادي ورياض الأطفال	وضمان تكافؤ الفرص				
25 أد	صياغة وتطبيق دليل مرجعي في المهن والكفايات للإطارات في نوادي الأطفال					

5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر :

بطاقة المؤشر: 1.2.2

- ﴿ رمز المؤشر: 1.2.2
- ﴿ تسمية المؤشر: نسبة الأطفال المهددين المنتفعين ببرنامج الإيداع بالعائلة:
- ﴿ تاريخ تحيين المؤشر: آخر السنة التربوية

I. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: حماية الأطفال وضمان حقوقهم
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تطوير جودة الخدمات لفائدة الأطفال المهددين
4. تعريف المؤشر (توضيح المفاهيم): الرعاية بالعائلة هو برنامج يستهدف فقط الأطفال المقيمين بالمراكز المندمجة والذين تشكوا عائلاتهم عجزا ماديا وغير معرضين لأي حالة تهديد أخرى، يهدف إلى مرافقة العائلة (عائلة طبيعية أو بديلة) ومساعدتها على استرجاع دورها في الإحاطة بطفلها .
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats) / مؤشر منتج (Ind de produit) / مؤشر نشاط (Ind d'activité)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)، مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفريعات: (حسب الجهات)

II. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: (عدد الأطفال المنتفعين ببرنامج الإيداع بالعائلة*100 / عدد الأطفال المقيمين بالمراكز المندمجة
2. وحدة المؤشر: %
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأطفال المنتفعين ببرنامج الإيداع بالعائلة،
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: منظومة المراكز المندمجة،
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المراكز المندمجة
6. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

7. القيمة المستهدفة للمؤشر:

8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة سنده العبيدي

III. قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			تقديرات إنجازات	إنجازات			وحدة القياس	مؤشرات قياس أداء الهدف
2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014		
75	70	65	58	52	44.3	41	%	المؤشر 1.1.1

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

بالتدقيق في النتائج نلاحظ أن ارتفاع النسبة سنة 2018 يعود إلى وعي فريق العمل بأهمية الإيداع العائلي، كما أن مجمل تقارير المتابعة الخاصة بالأطفال المنتفعين بالإيداع العائلي تؤكد أن برنامج الإيداع العائلي يمكن من تحقيق التوازن النفسي للأطفال، لذلك فنسبة إرتفاع الأطفال المنتفعين بالإيداع العائلي يرتفع من سنة إلى أخرى.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

تقديرات الإعتمادات للأنشطة لسنة	أهم الأنشطة والتدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2019	القيمة المستهدفة للمؤشر

2018				
-	- إنجاز التقرير السنوي الخاص بالإيداع العائلي لسنة 2018. - زيارات متابعة للأطفال وعائلاتهم.	55	سنة 2017 58	المؤشر: نسبة الأطفال المنتفعين ببرنامج الرعاية بالعائلة

5. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

- تدعيم قدرات المتدخلين في برنامج الإيداع العائلي وذلك ببرمجة دورات تكوينية.

- توفير وسائل العمل لمتابعة الأطفال المنتفعين ببرنامج الإيداع العائلي (حسب

النقاط المسجلة بكل مؤسسة).

بطاقة المؤشر: 2.2.2

رمز المؤشر: 2.2.2

تسمية المؤشر: نسبة الإدماج
تاريخ تحيين المؤشر: آخر السنة التربوية

الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: حماية الأطفال وضمان حقوقهم
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تطوير جودة الخدمات لفائدة الأطفال المهددين
4. تعريف المؤشر (توضيح المفاهيم): يتم إدماج الأطفال المهددين عن طريق إدماجهم بعائلاتهم البيولوجية أو عائلات بديلة أو أدماج بالتشغيل أو إدماج بالزواج وذلك حين التأكد النهائي من زوال حالة التهديد وإمكانية إدماج الطفل.
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats) / مؤشر منتج (Ind de produit) / مؤشر نشاط (Ind d'activité)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)، مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفريعات: (حسب الجهات)

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: (عدد الأطفال المدمجين * 100 / عدد الأطفال المقيمين بالمراكز المندمجة
2. وحدة المؤشر: %
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الأطفال المدمجين،
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: منظومة المراكز المندمجة،
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: المراكز المندمجة

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

6. تاريخ توفر المؤشر: آخر السنة
7. القيمة المستهدفة للمؤشر:
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة سنده العبيدي

III- قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
13	12	11	10	9.6	8.2	10.1	%	المؤشر : نسبة الإدماج

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

بالتدقيق في النتائج نلاحظ صعوبة عملية الإدماج وذلك يعود للعديد من الأسباب:

عجز المؤسسات على إيجاد حلول لإدماج الأطفال بعائلاتهم نظرا للظروف الصعبة

التي تعيشها العائلة والتي تسبب تهديد للطفل.

صعوبة الإدماج بسوق الشغل في السنوات الأخيرة.

3. رسم بياني لتطور البرنامج:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المنشودة للمؤشر:

﴿ متابعة إنجاز مشروع الحياة الخاص بكل طفل.

﴿ مزيد متابعة وضعيات الأطفال المكفولين بمؤسسات الرعاية.

﴿ دعم المهارات الحياتية للأطفال للتحويل على الذات وإدماجهم.

5. تحديد أهم النقاط المتعلقة بالمؤشر:

- تدعيم قدرات المتدخلين في عملية الإدماج وذلك ببرمجة دورات تكوينية.

- توفير وسائل العمل لتسهيل عملية الإدماج (حسب النقاط المسجلة بكل مؤسسة).

بطاقة المؤشر: 3.2.2

رمز المؤشر: 3.2.2

تسمية المؤشر: نسبة التعهد بالأطفال المهددين من مجموع الإشعارات الواردة
تاريخ تحيين المؤشر: جانفي 2019

I. الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج الطفولة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: قيادة برنامج الطفولة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تطوير جودة الخدمات لفائدة الأطفال المهددين
4. تعريف المؤشر: يمكننا هذا المؤشر من التعرف على مجموع الأطفال المتعهد بهم من مجموع البلاغات الواردة أي عدد الأطفال المتمتعين بخدمات الحماية سواء كانت اجتماعية أو قضائية.
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج: مؤشر نشاط
6. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
7. التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية): جهوية
8. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats) / مؤشر منتج (Ind de produit) / مؤشر نشاط (Ind d'activité)

II. التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد الأطفال المتعهد بهم السنة الحالية / مجموع الإشعارات الواردة $100 \times$
2. وحدة المؤشر: نسبة مائوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقدير وضعية التهديد من قبل مندوبي حماية الطفولة

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

5. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (المنظومة المعلوماتية لمتابعة الأداء، إستمارة، إستبيان...) منظومة معلوماتية.
6. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الملفات الواردة على المكاتب الجهوية ل مندوبي حماية الطفولة.
7. تاريخ توفّر المؤشر: شهر جانفي من كل سنة
8. القيمة المستهدفة للمؤشر⁸ (Valeur cible de l'indicateur): 82% سنة 2020
9. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية
10. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: المندوب العام لحماية الطفولة

III. قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
85%	84%	82%	80%	79%	82%	69%	%	نسبة التعهد من مجموع الإشعارات الواردة

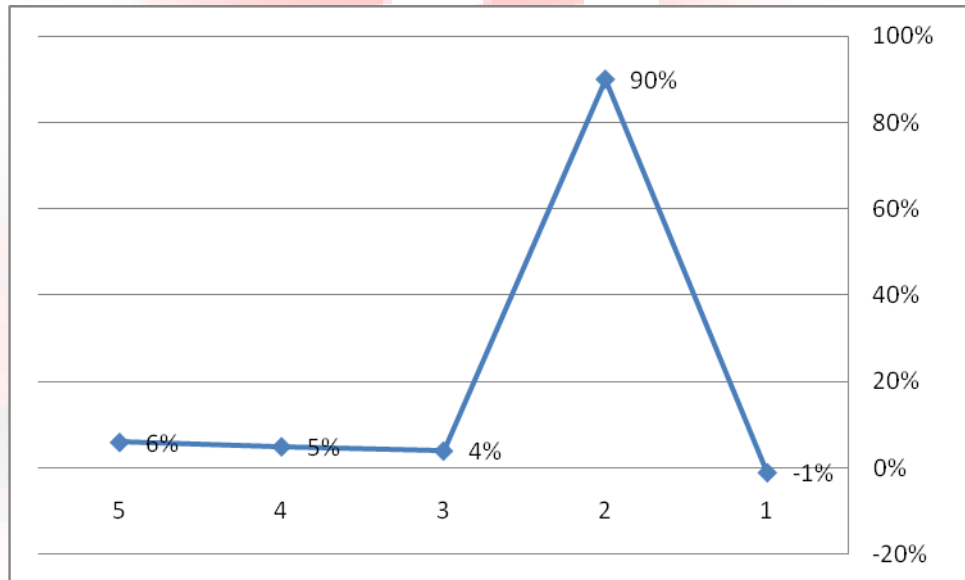
2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:
- ترتفع نسبة التعهدات بارتفاع الإشعارات الواردة على مندوبي حماية الطفولة كما يرتبط هذا المؤشر كذلك بمدى وعي المواطن ومؤسسات الدولة والمجتمع المدني بإشعار مؤسسة مندوب حماية الطفولة وخاصة معرفة المهام والخدمات المقدمة من قبل المؤسسة.

⁸القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستمدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

ويعمل مكتب المندوب العام لحماية الطفولة على تحسيس الوزارات المعنية بالطفولة كوزارة التربية والصحة والشؤون الاجتماعية والمجتمع المدني بواجب اشعار مندوب حماية الطفولة بوضعيات تهديد الأطفال إلى جانب التعريف بمهامنا من خلال إعدادنا لخارطة نظام حماية الطفولة في تونس وهو ما يسمح بالتعريف بمشمولات كل هيكل وتوجيه تدخلاته

3. رسم بياني لتطور المؤشر:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإ اعتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	المؤشر.. نسبة التعهد من مجموع
دون اعتمادات	نشر خارطة حماية الطفولة بتونس. القيام بحملات توعية	التعهد بالطفولة المهده والطفولة في خلاف مع	14500		

	<p>على المستوى الجهوي من قبل المكاتب الجهوية لحماية الطفولة.</p> <p>تحسيس الوزارات والهيكل المعنية بواجب اشعار مندوب حماية الطفولة من خلال استصدار مناشير ترتيبية.</p>	<p>القانون.</p>				<p>الإشعارات الواردة .</p>
--	--	-----------------	--	--	--	------------------------------------

5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر :

-عدم وعي المواطنين أو الهياكل الأخرى الرسمية أو المجتمع المدني بصلاحيات والخدمات

المقدمة من قبل مؤسسة مندوب حماية الطفولة مما يؤدي إلى ارتفاع عدد الإشعارات نظرا

للبلاغات المقدمة دون التعهد بها من قبل مندوب حماية الطفولة لأسباب راجعة إلى عدم

الاختصاص في مسائل محددة

1- بطاقات مؤشرات قياس الأداء
لبرنامج كبار السن

بطاقة المؤشر 1.1.3: نسبة التعهد بحالات العنف المسلط على كبار السن التي تم الاشعار بها

رمز المؤشر 1.1.3

تسمية المؤشر: نسبة التعهد بحالات العنف المسلط على كبار السن التي تم الاشعار بها

تاريخ تحيين المؤشر: أوت 2019

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج كبار السن
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: وقاية، حماية ، إدماج ومشاركة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: ضمان ظروف عيش ملائمة لكبار السن.
4. تعريف المؤشر: يهدف هذا المؤشر إلى قياس مدى تفاعل الإدارة مع التثيكيات والعراض الواردة عليها من كبار السن في محيطهم الطبيعي أو بمؤسسات الرعاية والمتعلقة أساسا بوضعيات التهديد وسوء المعاملة. بالإضافة إلى قياس مدى نجاعة تدخل الإدارة في معالجة ملفات العنف الواردة عليها ضمن نطاق تدخلها.
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج
6. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية
7. التفريعات : إدارة كبار السن والمندوبيات الجهوية.

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس (عدد التثيكيات المعالجة/عدد التثيكيات الواردة).
2. وحدة المؤشر: النسبة
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد التثيكيات الواردة على الوزارة ومدى جديتها.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد العراض والشكاوي الكتابية والهاتفية و عبر وسائل التواصل الاجتماعي التي تم إشعار الوزارة بها.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عرائض المواطنين وشكاياتهم.
6. تاريخ توقّر المؤشر : سنوي.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: سنسعى إلى الاستجابة إلى نسبة مقدرة بـ 95% من عرائض وتشتيكات كبار السن مع موفى سنة 2022.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد حسان المرموري، اخصائي اجتماعي، رئيس مصلحة اليقظة والإدماج بإدارة كبار السن.

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

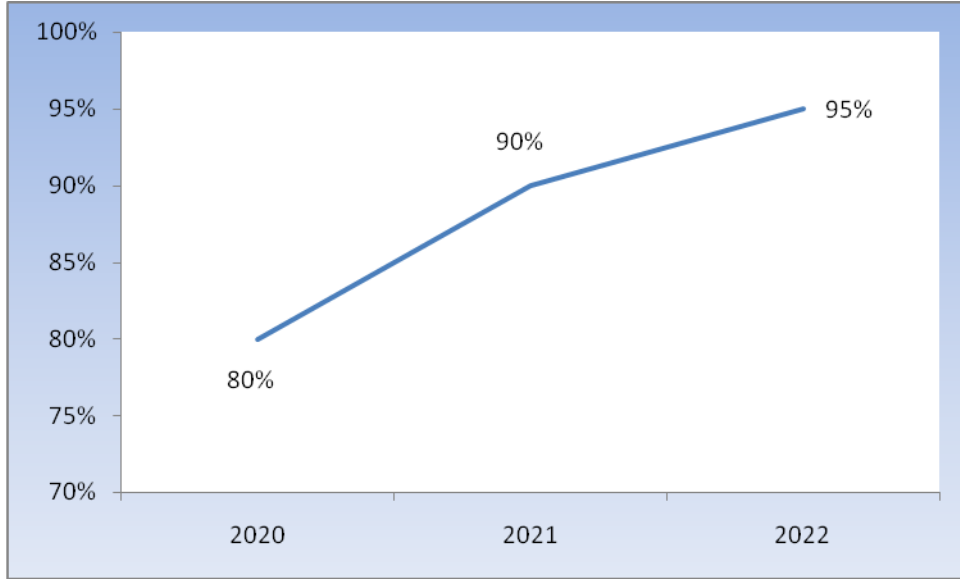
التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
%95	%90	%80	مؤشر جديد			كمي	نسبة التعهد بحالات العنف المسلط على كبار السن التي تم الإشعار بها	

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

- مؤشر جديد.
- تطور نسبة التعهد بالعرائض والشكايات مقارنة بالعدد الجملي لوضعيات العنف والتهديد التي تم إشعار الوزارة بها.

3. رسم بياني لتطور المؤشر:

نسبة التعهد بحالات العنف المسلط على كبار السن التي تم الإشعار بها



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

- التوعية والتحسيس بضرورة حسن معاملة كبار السن ومناهضة كل أشكال العنف ضدهم وذلك في إطار استراتيجية الاعلام والاتصال.
- تنظيم تظاهرات وطنية وجهوية بمناسبة الاحتفاء باليوم العالمي للتوعية بشأن إساءة معاملة كبار السن.
- تكوين الإطارات العاملة في مجال كبار السن حول المواضيع التالية:
 - 1- تطبيق إعلامية حول التعهد بالوضعيات الاجتماعية لكبار السن.
 - 2- التنسيق الجهوية لإسعاف كبار السن في حالات التهديد.
 - 3- أساليب التعهد بكبار السن في وضعيات التهديد.

5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر:

- مصداقية العرائض الواردة على الوزارة وجديتها إذ قد ترد عرائض أو تشكيات في إطار تشفي وليس لها أساس من الصحة وبذلك لا يمكن التعهد بها وإيجاد حلول لها.

بطاقة المؤشر 2.1.3: عدد كبار السن المكفولين لدى أسر حاضنة

رمز المؤشر: 2.1.3

تسمية المؤشر: عدد كبار السن المكفولين لدى أسر حاضنة

تاريخ تحيين المؤشر: مؤشر مُعتمد منذ سنوات.

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج كبار السن.
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: وقاية وحماية ، إدماج ومشاركة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: ضمان ظروف عيش ملائمة لكبار السن.
4. تعريف المؤشر: يهدف هذا المؤشر إلى الرفع من عدد كبار السن الفاقدين للسند العائلي المكفولين لدى أسر بديلة مع الترفيع في عدد العائلات الحاضنة تدعيما لمبدأي التضامن والتكافل الاجتماعيين.
5. نوع المؤشر: مؤشر كمي / نتائج .
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة.
7. التفريعات: العائلات الكافلة لكبار السن

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس (اعتمادا على قرارات صرف المنحة).
2. وحدة المؤشر: كمي.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: - عدد كبار السن المكفولين لدى أسر حاضنة.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب : التنسيق مع المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة / قرارات صرف المنحة.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية / ملفات التكفل التي حُضيت بالموافقة (قرارات صرف المنح).
6. تاريخ توفّر المؤشر : كل شهر.

7. القيمة المستهدفة للمؤشر: الزيادة في عدد المسنين المكفولين لدى أسر بديلة لبلوغ 170 مسنا مكفولا مع موفى سنة 2022.

8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيدة هناء المهدي، أخصائية نفسانية، رئيسة مصلحة الجمعيات والمنظمات بإدارة كبار السن.

III- قراءة في نتائج المؤشر

1 - سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
170	165	162	116	100	74	97	كمي	عدد كبار السن المكفولين لدى أسر حاضنة

2 - تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

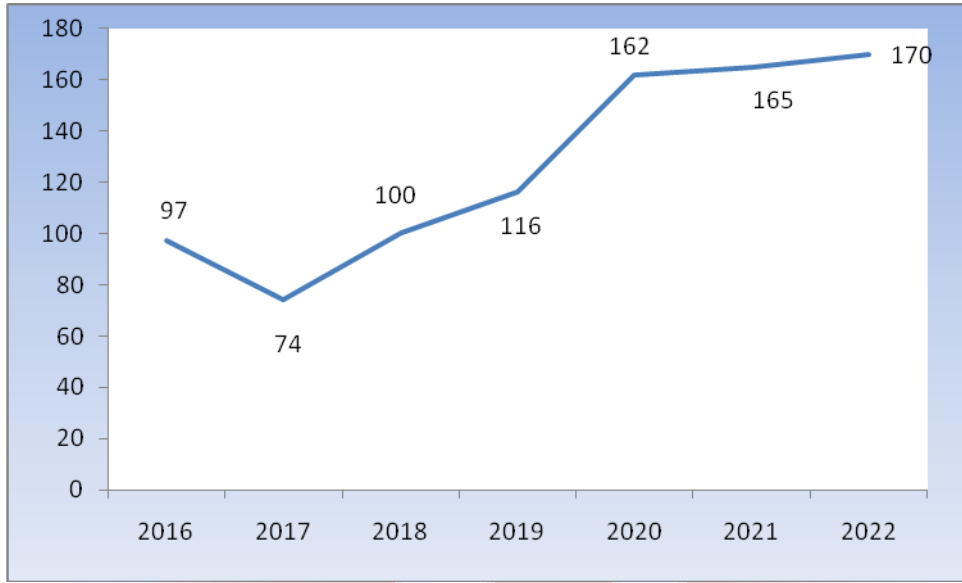
شهد هذا المؤشر تطورا متواصلا منذ سنة 2017 وحيث من المنتظر أن يتجاوز خلال سنة 2019 116 مكفولا لدى أسر حاضنة.

ويعود هذا التطور أساسا إلى العمل التوعوي الذي تمارسه هياكل الوزارة وجمعيات المجتمع المدني الناشطة في المجال، وإلى الدعم الذي لقيه هذا البرنامج بالترفيح من المنحة المسندة للعائلات الحاضنة من 150د إلى 200 د.

كما ينتظر أن يتواصل هذا التطور خلال السنوات القادمة وبنسق هام خاصة في ظل الوعي المجتمعي المتنامي بالإحاطة بهذه الفئة.

3 - رسم بياني لتطور المؤشر:

تطور عدد كبار السن المكفولين لدى أسر حاضنة



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

- تنظيم زيارات متابعة لكبار السن المكفولين.
- إسناد منح للعائلات الكافلة عن طريق المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة.
- تنظيم دورات تكوينية موجهة لفائدة الأعوان المكلفين بملف كبار السن على مستوى الجهات.
- تنظيم ملتقيات توعوية وتحسيسية لاستقطاب عائلات راغبة في الكفالة بالتعاون والتنسيق بين الوزارة وهيكلها الجهوية والجمعيات العاملة في المجال.
- مزيد التعريف بالبرنامج عبر وسائل الإعلام المسموعة والمرئية والمكتوبة وذلك في إطار خطة اتصالية متكاملة .

5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:

- تدخل عديد الأطراف في تكوين ملفات الكفالة مما يؤثر سلبا على سيرورة الملف الإداري.
- صعوبة في استقطاب عائلات راغبة في الكفالة.

بطاقة المؤشر 3.1.3: نسبة التغطية بالخدمات الرعائية

رمز المؤشر: 3.1.3

تاريخ تحيين المؤشر: أوت 2019.

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج كبار السن.
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: وقاية وحماية ، إدماج ومشاركة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: ضمان ظروف عيش ملائمة لكبار السن.
4. تعريف المؤشر: يرمي هذا المؤشر إلى تقييم جهود الإدارة فيما يتعلق بالاستجابة لطلبات الإيواء بمختلف المراكز الراجعة لها بالنظر، والجهود المبذولة لتحسين البنية التحتية للمراكز وتجهيزها ومدى توفر الإطار البشري اللازم والكفاء للإحاطة بالمقيمين بهذه المراكز وكذلك مدى توفر الخدمات الرعائية لمنظوري هذه المؤسسات. كما يهدف المؤشر إلى متابعة نوعية الخدمات المسداة والإمكانيات البشرية والمادية الموظفة للرفع من جودة هذه الخدمات من قبل الفرق المتنقلة.
5. نوع المؤشر: مؤشر كمي / نتائج .
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة.
7. التفرعات: العائلات الكافلة لكبار السن.

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس.
2. وحدة المؤشر: كمي.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: - عدد المقيمين بمؤسسات الرعاية/ عدد طلبات الإيواء/ عدد كبار السن المنتفعين بخدمات الفرق المتنقلة.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: تقارير أنشطة الجمعيات والزيارات الميدانية / تقارير الاتحاد التونسي للتضامن الاجتماعي وجمعيات رعاية كبار السن المشرفة على تسيير مؤسسات الرعاية والفرق المتنقلة.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية / الاتحاد/ المندوبيات / الجمعيات.
6. تاريخ توفّر المؤشر : كل شهر.
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: الرفع من نسبة التغطية بالخدمات الرعائية لتبلغ 80 % مع موفى سنة 2022.
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج:
 - السيدة سهيلة البلومي، متصرف رئيس، كاهية مدير رعاية كبار السن.
 - السيدة هناء المهدي، أخصائية نفسانية، رئيسة مصلحة الجمعيات والمنظمات بإدارة كبار السن.

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج والتقديرات الخاصة بالمؤشر:

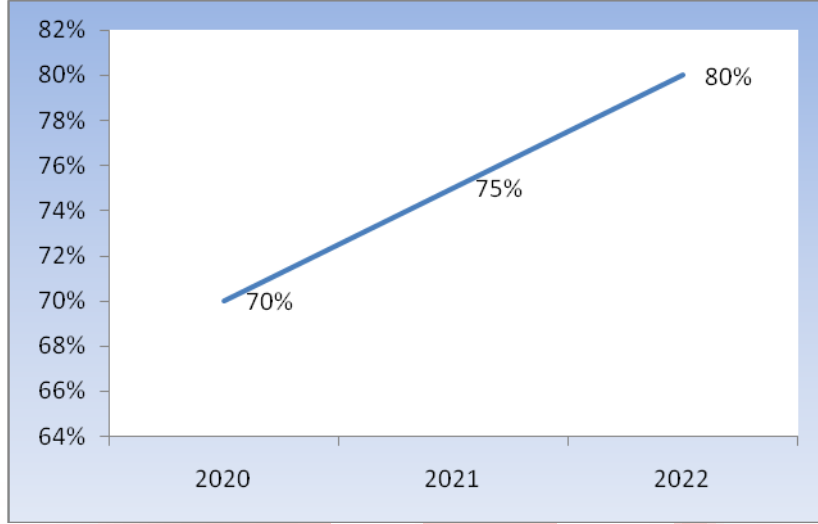
تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
%80	%75	% 70	مؤشر جديد			المؤشر 3-1-3: نسبة التغطية بالخدمات الرعائية.		

2. تحليل وتعليق النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

- مؤشر جديد (بالنسبة إلى الانجازات).
- الرفع من الخدمات المسداة لكبار السن المقيمين بمؤسسات الرعاية والمنتعجين بخدمات الفرق المتنقلة بالبيت لتستجيب لأكثر عدد ممكن من الطلبات مع السعي إلى النهوض بجودة الخدمات المسداة مقارنة بالسنوات الماضية.

3. رسم بياني لتطور المؤشر:

تطور نسبة التغطية بالخدمات الرعائية:



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

- تأمين خلاص أجور ومستحقات الأعوان المكلفين برعاية كبار السن بمختلف مؤسسات الرعاية.
- انتداب أعوان ذوي كفاءة في اختصاصات الرعاية لضمان أفضل الخدمات.
- دعم أبواب التغذية والنظافة.
- تحسين البنية الأساسية لمراكز الرعاية وتجهيزها حتى تستجيب لمواصفات تضمن العيش الكريم للمقيمين المشاريع المزمع إنجازها:
- تهيئة مركز رعاية كبار السن بالقصرين
- تهيئة مركز كبار السن بقرمبالية
- تهيئة مركز رعاية كبار السن بسوسة
- تهيئة مركز رعاية كبار السن بسيدي بوزيد
- تهيئة مركز رعاية كبار السن بقفصة
- تهيئة مركز رعاية كبار السن بالقيروان
- تجهيزات مختلفة لمراكز رعاية كبار السن

- تجهيز مركز رعاية كبار السن بسليانة (إحداث جديد).
- دعم الإمكانيات وتطوير وسائل عمل الفرق المتنقلة و المتابعة الميدانية لأنشطتها لمزيد تصويب تدخلاتها.
- إبرام اتفاقيات شراكة مع الجمعيات العاملة في المجال.
- تعاقد الجمعيات مع مختصين في المجالات المذكورة (أطباء-أعوان إحاطة حياتية- سواق).
- تفويض منح للمندوبيات الجهوية قصد صرفها للجمعيات الجهوية والمحلية المسيرة للفرق المتنقلة.
- 5. تحديد أهم النقائص المتعلقة بالمؤشر:
 - تعدد الهياكل المتدخلة في مؤسسات الرعاية.
 - ضعف الميزانية الخاصة بمؤسسات الرعاية (تسيير وتأجير وتهيئة وتجهيز).
 - ضعف الموارد الذاتية للجمعيات المسيرة لمؤسسات الرعاية والفرق المتنقلة .
 - تعطل بعض المشاريع بسبب بطء الاجراءات الادارية.
 - ضعف طاقة الاستيعاب بمؤسسات الرعاية نظرا لعدم توفر الموارد البشرية اللازمة بها بسبب تجميد الانتدابات منذ سنوات.

بطاقة المؤشر 1.2.3: عدد كبار السن المنخرطين بالنوادي النهارية لكبار السن

رمز المؤشر: 1.2.3

تسمية المؤشر: عدد كبار السن المنخرطين بالنوادي النهارية لكبار السن

تاريخ تحيين المؤشر: مؤشر معتمد منذ سنوات.

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج كبار السن.
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: وقاية، حماية ، إدماج ومشاركة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم حقوق كبار السن والإستثمار في تجاربهم وكفاءاتهم
4. تعريف المؤشر: يرمي هذا المؤشر إلى استقطاب أكبر عدد ممكن من رواد ومنخرطي النوادي النهارية إلى جانب قيس مدى انخراط كبار السن والمتقاعدين في أنشطة النوادي النهارية بما يساهم في إدماجهم في المجتمع ووقايتهم من العزلة الاجتماعية وضمان صحة نفسية جيدة لهم، بالإضافة إلى مساعدة الأسر على تأمين الخدمات اليومية لمسئولياتهم أثناء فترات تغيبها للعمل أو للدراسة.
5. نوع المؤشر: كمي / نتائج.
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة
7. التفريعات الجمعيات العاملة في مجال كبار السن.

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس.
2. وحدة المؤشر: كمي.
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: - اتفاقيات الشراكة.
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب : التنسيق مع المندوبيات الجهوية للمرأة والأسرة / التقارير وزيارات المتابعة.
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: احصائيات ادارية.
6. تاريخ توفّر المؤشر : سنوي.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

7. القيمة المستهدفة للمؤشر: الترفيع في عدد رواد النوادي النهارية لبلوغ 150 منخرطا مع موفى سنة 2022.

8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد خالد المطوسي، أخصائي إجتماعي رئيس- كاهية مدير بغدادة كبار السن.

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
150	120	100	مؤشر جديد				عدد كبار السن المنخرطين بالنوادي النهارية	

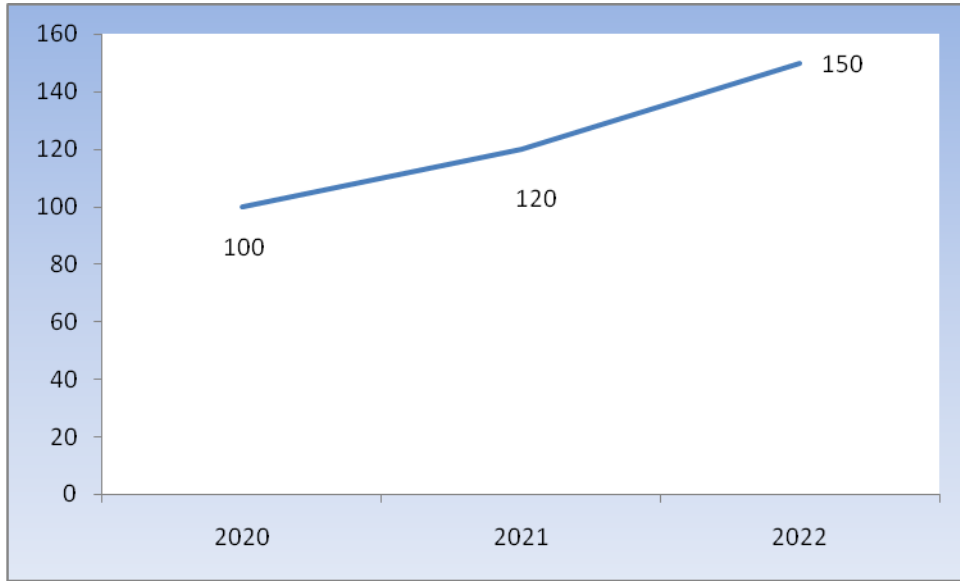
2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

- بالنسبة للإنجازات: مؤشر جديد
- تقديرات الإنجازات:

من المنتظر ارتفاع عدد كبار السن المنخرطين في النوادي النهارية نظرا للإرتفاع المتواصل لعدد كبار السن والمتقاعدين خاصة، وللمجهود المبذول حاليا على المستوى الوطني لإعادة إدماجهم في الحياة العامة.

3. رسم بياني لتطور المؤشر:

تطور عدد كبار السن المنخرطين بالنوادي النهارية



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:
- دعم أنشطة النوادي النهارية وتنمية قدرات روادها وتنويع أنشطتها من أجل غرس روح المبادرة و القدرة على الإنجاز لدى كبار السن .
 - ترغيب كبار السن في الانخراط في النوادي النهارية و تطوير أنشطتها والرفع من جودة خدماتها لترتقي إلى نوادي نهارية نموذجية.
 - إصدار كراس شروط إحداث و تسيير مؤسسات رعاية كبار السن
5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر :
- عزوف المتقاعدين وكبار السن عن الانخراط في النوادي النهارية.
 - غياب الحوافز التي تشجع كبار السن على الانخراط في النوادي النهارية.

بطاقة المؤشر 2.2.3: نسبة الكفاءات الموظفة في خدمة التنمية

رمز المؤشر: 2.2.3

تسمية المؤشر: نسبة الكفاءات الموظفة في خدمة التنمية

تاريخ تحيين المؤشر: أوت 2019

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج كبار السن
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: وقاية، حماية ، إدماج ومشاركة
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: دعم حقوق كبار السن والإستثمار في تجاربهم وكفاءاتهم.
4. تعريف المؤشر: يرمي هذا المؤشر من قيس مدى انخراط كبار السن والمتقاعدين في النشاط التطوعي والعمل التنموي للبلاد، خاصة وأن عدد المتقاعدين حاليا يفوق 700 ألف متقاعدا وهو عدد مرجح للارتفاع مما يدعو إلى التركيز على هذه الشريحة من المجتمع وتوظيف خبراتها والاستفادة من مهاراتها.
5. نوع المؤشر: مؤشر كمي / نتائج
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة
7. التفريعات: وزارة المرأة والأسرة والطفولة وكبار السن / الجمعيات/ المنظمات الوطنية والدولية

II للتفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر: مقيس
2. وحدة المؤشر: كمي
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: - عدد كبار السن المنخرطين في سجل الكفاءات
- عدد العقود المبرمة بينهم وبين المؤسسات او الجمعيات
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب : التطبيقية الإعلامية/عدد العقود الممضاة
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إحصائيات إدارية
6. تاريخ توقّر المؤشر : سنوي
7. القيمة المستهدفة للمؤشر: توظيف قدرات وكفاءات نسبة قدرها 50 % من مجموع المنخرطين بالسجل مع موفى سنة 2022.

8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد خالد المطوسي، أخصائي إجتماعي رئيس- كاهية مدير بغدارة كبار السن.

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

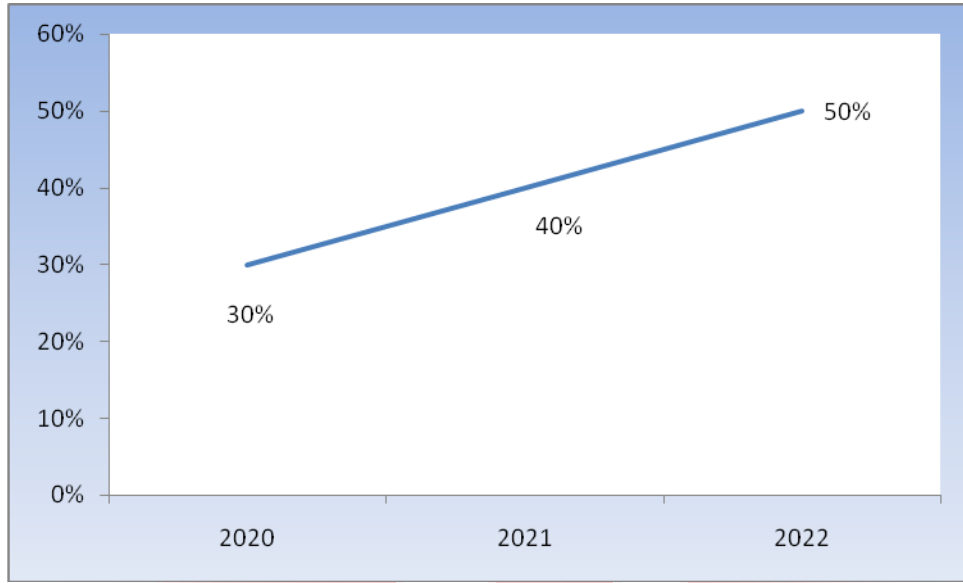
التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
%50	%40	%30	مؤشر جديد				نسبة	- نسبة الكفاءات الموظفة في خدمة التنمية

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

- بالنسبة للإنجازات :مؤشر جديد
- التقديرات:
- باعتبار الارتفاع المتواصل لعدد المتقاعدين من ذوي الكفاءة والخبرة في القطاع العمومي والخاص، وارتفاع مؤمل الحياة عند الولادة ، ومع بحث الشركات الوطنية والأجنبية على الكفاءة و الخبرة ومع الإطار التشريعي المناسب الذي تسعى إدارة كبار السن إلى إرسائه (تفعيل قانون التطوع) ينتظر أن يرتفع عدد الكفاءات التي سيتم توظيفها فعليا في خدمة التنمية .

3. رسم بياني لتطور المؤشر:

نسبة الكفاءات الموظفة في خدمة التنمية من جملة المنخرطين بسجل الكفاءات



4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

- التنسيق مع مختلف الهياكل الحكومية والمؤسسات العمومية ومكونات المجتمع المدني لإعداد قاعدة بيانات وطنية تضم كفاءات كبار السن والمتقاعدين لترغيبهم في الانخراط في سجل الكفاءات.
 - مواصلة العمل على توظيف الكفاءات المنخرطة من كبار السن بوضعهم على ذمة الجمعيات والمؤسسات العمومية والخاصة والمنظمات الدولية.
5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر :
- مطالبة الكفاءات الراغبة في توظيف خبراتها بحوافز مالية (منحة التنقل).
 - عزوف الكفاءات عن الانخراط بالسجل.
 - صعوبة النفاذ أو التسجيل عبر التطبيقية.

1- بطاقات مؤشرات قياس الأداء

لبرنامج

القيادة والمساندة

بطاقة المؤشر: نسبة تنفيذ الوزارة لبرنامج التنمية

رمز المؤشر: 01/01 /09

تسمية المؤشر: تنفيذ الوزارة لبرنامج التنمية

تاريخ تحيين المؤشر: 31 ديسمبر 2019

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة والتنسيق
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: نجاعة القيادة والمساندة
4. تعريف المؤشر: تنفيذ الوزارة لبرنامج التنمية سنوي في بناء مؤسسات تهيئة وصيانة ودراسات مختلفة
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر نجاعة (économique-efficacité socio)، مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية والجهوية): جهوية و مركزية

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): ميزانية التنمية / المشاريع المنجزة
2. وحدة المؤشر: نسبة
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: ميزانية الوزارة و عدد المشاريع المنجزة في موفى شهر ديسمبر
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (المنظومة المعلوماتية لمتابعة الأداء، إستمارة، إستبيان...)

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: كشوفات الواردة من الجهات و المتابعة الدورية (الزيارات الفنية)

6. تاريخ توقّر المؤشر : 31 ديسمبر

7. القيمة المستهدفة للمؤشر (cible de l'indicateur Valeur):

8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية

9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد المدير العام للمصالح المشتركة

قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقييمات الخاصة بالمؤشر

التقييمات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قياس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
99	99	99	99	98	98	85	%	

2. تحليل النتائج وتقييمات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور المؤشر:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقييمات الإتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقييمات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	المؤشر...
99 %	-	-	99 %		المؤشر...

5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر : مؤشر جديد



بطاقة المؤشر: نسبة استعمال الطاقة المتجددة بالمؤسسات

رمز المؤشر: 02 / 01 / 09

تسمية المؤشر: نسبة استعمال الطاقة المتجددة بالمؤسسات

تاريخ تحيين المؤشر: 12/31

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة والتنسيق
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: ترشيد الطاقة الكهربائية
4. تعريف المؤشر: نسبة استعمال الطاقة المتجددة بالمؤسسات
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية): جهوية + مركزي

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد المؤسسات / الكلفة الجمالية
2. وحدة المؤشر: النسبة المئوية %
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد المؤسسات المزودة بالطاقة
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الدراسات الفنية
5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: الدراسات الفنية
6. تاريخ توقّر المؤشر: 12/31

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

7. القيمة المستهدفة للمؤشر⁹ (Valeur cible de l'indicateur): عدد المؤسسات المبرمجة /

عدد المؤسسات الجملي

8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 80 مؤسسة

9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: المدير العام للمصالح المشتركة

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
40	30	20	-	-	-	%	نسبة استعمال الطاقة المتجددة بالمؤسسات	

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور المؤشر:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإ اعتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	
520 ألف دينار	-	ANME STEG	-	-	20 %	نسبة استعمال الطاقة

⁹القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستعدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

						المتجددة بالمؤسسات
--	--	--	--	--	--	-----------------------

5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر : لا شئ

بطاقة المؤشر: نسبة التسميات في الخطط الوظيفية العليا

رمز المؤشر: 01/02 / 09

تسمية المؤشر: نسبة التسميات في الخطط الوظيفية العليا

تاريخ تحيين المؤشر: 31 ديسمبر 2019

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة والتنسيق
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: نجاعة القيادة والمساندة
4. تعريف المؤشر: تنفيذ الوزارة الى برنامج تسميات في الخطط الوظيفية العليا (مدير+ مدير عام) التي تعتمد على مبدأ المساواة
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats) / مؤشر منتج (Ind de produit) / مؤشر نشاط (Ind d'activité)
6. طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)، مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، مؤشر فاعلية (efficience)
7. التفرعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية) و مركزية

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد التسميات المزمع انجازها / التسميات المنجزة والتي على مبدأ المساواة
2. وحدة المؤشر: نسبة
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر:
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر (المنظومة المعلوماتية لمتابعة الأداء، إستثمار، إستبيان...)

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إدارة الموارد البشرية)
6. تاريخ توفّر المؤشر: 12/31
7. القيمة المستهدفة للمؤشر¹⁰ (Valeur cible de l'indicateur): 75 سنة 2020
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية
9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: رئيس برنامج القيادة والمساندة

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
90	80	75	70	70	55	40	%	

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

• رسم بياني لتطور المؤشر:

3. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإ اعتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	
	10 تسميات بين مدير ومدير	10	100/80	100/70	100/100	نسبة التسميات في الخطط الوظيفية

¹⁰القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستعدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

	عام تتصفا بين الرجال والنساء					العليا
--	--	--	--	--	--	--------

4. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر :

- ضعف التنسيق بين الإدارات وذلك على مستوى ارسال الملفات والوثائق المطلوبة للتسمية
- نقص وقلة التعريف بمؤشر المساواة بين الجنسين في التسميات لدى مصالح الإدارات المعنية

بطاقة المؤشر: نسبة تعهد الوزارة بإنجاز مخطط تكوين

رمز المؤشر: 02/ 02 /9

تسمية المؤشر: نسبة تعهد الوزارة بإنجاز مخطط تكوين

تاريخ تحيين المؤشر: ديسمبر 2019

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج القيادة والمساندة
3. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر:-
4. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تمتيع الأعدان والإطارات بأقصى عدد ممكن من الدورة التكوينية قصد تحفيزهم .
5. تعريف المؤشر: يمكن مؤشر نسبة تعهد الوزارة بمخطط تكوين من معرفة مدى قدرة الإدارة في تقييم أدائها وذلك بالإعتماد على حجم الموارد المالية الموضوعة في الغرض ومدى تعاون وتفاعل مختلف الهياكل وهو ما ينجر عنه قياس الأثر الإيجابي الذي يرتبه انجاز مخطط التكوين السنوي على قدرات الإطارات والأعدان من خلال تطوير أدائهم وتطوير معارفهم.
6. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats) طبيعة المؤشر، مؤشر نجاعة (efficacité)
7. التفريعات: لا توجد

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد الدورات المنجزة في السنة / عدد الدورات التكوينية المبرمجة بمخطط التكوين السنوي للوزارة.
2. وحدة المؤشر: نسبة المئوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: عدد الدورات المنجزة فعليا وعدد الدورات المبرمجة.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر إحصائيات تتعلق بعدد الدورات التكوينية المنجزة مقارنة بما هو مصادق عليه بمخطط التكوين السنوي مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: مصدر إداري: مصلحة التكوين التابعة لإدارة الموارد البشرية.
5. تاريخ توفّر المؤشر: آخر السنة المالية المعنية.
6. القيمة المستهدفة للمؤشر¹¹ (Valeur cible de l'indicateur): 70% سنة 2020 و 80% سنة 2021
7. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية 80%
8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد كرمان الكيلاني البلعي

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
100	75	50	%50	%17	11.11	12.22	%	نسبة تعهد الوزارة بإنجاز مخطط تكوين

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:
3. رسم بياني لتطور المؤشر:
4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر

¹¹القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستعدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

45 أد	- تكوين في المنظومات الاعلامية (أدب - رشاد انصاف)	-	70%	80%	80%	نسبة تعهد الوزارة بإنجاز مخطط تكوين
	- التكوين في الصفقات العمومية .					
	- التكوين في التصرف الإداري والمالي.					
	-					

5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر :

يتميز التكوين في شتى مراحل بطول الإجراءات وخاصة في المرحلة الأولى المتعلقة بضبط حاجيات تكوين جميع الإدارات المركزية والمؤسسات تحت الإشراف والمندوبيات الجهوية وعددها 24 مندوبية وفي أحسن الحالات لا يتمكن المسؤول عن التكوين من تجميع حاجيات كل الإدارات فضلا عن تجاوز الأجل المحددة لقبول المخططات والتأشير عليها.

في المرحلة الموالية وبعد ضبط الحاجيات يتم ضبط المخطط السنوي والمخططات الملحقة له وارساله لمصالح الإدارة العامة للتكوين وتطوير الكفاءات بوزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة والسياسات العمومية لإبداء الرأي وإصلاح الأخطاء والتأشير. خلال مرحلة التنفيذ يمكن أن تعترض المسؤول عن التكوين العديد من الصعوبات وأهمها طول الأجل المعتمدة في طلبات العروض والاستشارات، أيضا العروض المشطبة...

بطاقة المؤشر: نسبة المتخلدات من الميزانية

رمز المؤشر: 01/ 03 /09

تسمية المؤشر: نسبة المتخلدات من الميزانية

تاريخ تحيين المؤشر: موفى السنة المالية 2020

I- الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة والمساندة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر: القيادة و المساندة والتنسيق
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحسين التصرف في الإعتمادات
4. تعريف المؤشر: يبحث المؤشر في مدى تنفيذ الإعتمادات المرسمة بعنوان التسيير و التدخلات و يحتسب نسبة المتخلدات من الميزانية
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج
6. طبيعة المؤشر: كمي
7. التفريعات حسب البرامج الفرعية: مركزي و جهوي

II- التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): النسبة المئوية من $a =$ الإعتمادات المنجزة (المنجزة فعليا في المستوى المركزي أو المحالة أو المفوضة) ناقص $b =$ جملة الإعتمادات المرسمة في التسيير و التدخلات قاسم جملة الإعتمادات المرسمة في التسيير و التدخلات $100 * (a-b)/b$
2. وحدة المؤشر: %
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: إعتمادات التدخلات و التسيير المرسمة-إعتمادات التدخلات و التسيير المستهلكة
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: كشوفات و قوائم منظومة أدب

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

5. مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: منظومة أدب
6. تاريخ توفّر المؤشر : مرحلي (كل ثلاثة أشهر) و نهائي (إختتام السنة المالية)
7. القيمة المستهدفة للمؤشر¹² (Valeur cible de l'indicateur): 10% نسبة المتخلّات من الميزانية لسنة 2020 و 3% سنة 2022
8. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية: 10% نسبة المتخلّات من الميزانية لسنة 2020 و 3% سنة 2022
9. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد ياسين بن عدة

III - قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
3	5	10	مؤشر جديد			%	نسبة المتخلّات من الميزانية	

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:
3. رسم بياني لتطور المؤشر:
4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإعمالات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	المؤشر
	دورات تكوينية في التصرف المالي و	تكوين الإطارات بالإدارة	10%	3% سنة	3% سنة	نسبة المتخلّات من

¹²القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستعدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

الميزانية	2022	2022	المركزية و بالمندوبيات الجهوية	الصفقات	15 أد
-----------	------	------	--------------------------------------	---------	-------

5. تحديد أهم النقاىص (limites) المتعلقة بالمؤشر :

بطاقة المؤشر: نسبة تنفيذ البرنامج السنوي للشراءات

رمز المؤشر: 02/ 03 /9

تسمية المؤشر: نسبة تنفيذ البرنامج السنوي للشراءات

تاريخ تحيين المؤشر: ديسمبر 2019

I - الخصائص العامة للمؤشر

1. البرنامج الذي يرجع إليه المؤشر: برنامج القيادة والمساندة
2. البرنامج الفرعي الذي يرجع إليه المؤشر:
3. الهدف الذي يرجع إليه المؤشر: تحسين التصرف في الإعتمادات
4. تعريف المؤشر: يعتبر مؤشر نسبة تنفيذ البرنامج السنوي للشراءات هاما لقياس مدى سرعة إستجابة المصالح المكلفة بالشراءات بطلبات بقية الهياكل
5. نوع المؤشر: مؤشر نتائج (ind de résultats) طبيعة المؤشر: مؤشر جودة (qualité)، مؤشر نجاعة (efficacité socio-économique)، مؤشر فاعلية (efficience)
6. التفريعات حسب البرامج الفرعية (المركزية و الجهوية)

II - التفاصيل الفنية للمؤشر

1. طريقة احتساب المؤشر (Formule): عدد الشراءات التي قامت بها الوزارة قاسم عدد الشراءات المزمع القيام بها حسب البرنامج التقديري ضارب 100
2. وحدة المؤشر: نسبة المئوية
3. المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: منظومة الشراءات العمومية tunepts
4. طريقة تجميع المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر ر منظومة الشراءات العمومية tunepts مصدر المعطيات الأساسية لاحتساب المؤشر: منظومة الشراءات العمومية tunepts
5. تاريخ توفر المؤشر: ديسمبر 2020

المشروع السنوي للأداء لسنة 2020

6. القيمة المستهدفة للمؤشر¹³ (Valeur cible de l'indicateur): 100% سنة 2020

7. القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية 100%

8. المسؤول عن المؤشر بالبرنامج: السيد ياسين بن عدة

III-قراءة في نتائج المؤشر

1. سلسلة النتائج (الإنجازات) والتقديرات الخاصة بالمؤشر

التقديرات			2019	الإنجازات			الوحدة	مؤشر قيس الأداء:
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
80	80	80	%50	%50	-	-	%	نسبة تنفيذ البرنامج السنوي للشراءات

2. تحليل النتائج وتقديرات الإنجازات الخاصة بالمؤشر:

3. رسم بياني لتطور المؤشر:

4. أهم الأنشطة المبرمجة لتحقيق القيمة المستهدفة للمؤشر:

تقديرات الإتمادات للأنشطة لسنة 2020	الأنشطة	التدخلات	تقديرات المؤشر لسنة 2020	القيمة المستهدفة حسب البرامج الفرعية	القيمة المستهدفة للمؤشر	
	-	-	80%	80%	80%	نسبة تنفيذ البرنامج السنوي للشراءات

¹³القيمة المستهدفة للمؤشر هي القيمة التي يتعهد رئيس البرنامج ببلوغها على المدى المتوسط (ثلاث سنوات أو أكثر) أو الطويل (قيمة مستعدة من توجه إستراتيجي عام للبرنامج، من المخطط الخماسي...) مع ذكر السنة المتوقع بلوغ القيمة المستهدفة بها.

5. تحديد أهم النقائص (limites) المتعلقة بالمؤشر :

- تعطيل على مستوى الدراسات،
- قلة الإعتمادات المرصودة للشراءات
- محدودية الأعوان الإطارارات في مصلحة الشراءات
- عدم وجود برنامج تكويني في مجال الصفقات العمومية ومنظومة الشراءات العمومية على الخط.