

الجمهورية التونسية  
وزارة المالية

**ميزانية الدولة لسنة 2020**

**مهمة التكوين المهني والتشغيل**

أكتوبر 2019

# الفهرس

## المحور الأول: التقديم العام

- 1- إستراتيجية المهمة 1
- 2- تقديم برامج المهمة 6
- 3- إطار النفقات متوسط المدى (2020-2022) 13
- 3-1 - برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب البرامج ومصادر التمويل 13
- 3-2- برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل 14
- 4- توزيع نفقات المهمة لسنة 2020 15
- 4-1- توزيع نفقات المهمة حسب الأقسام 15
- 4-2- توزيع نفقات المهمة حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل 16
- 5- توزيع إعمادات المؤسسات غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية 20
- 6- أعوان المهمة 21
- 6- التحليل الإجمالي لنفقات المهمة لسنة 2020 22

## المحور الثاني : نفقات المهمة حسب البرامج

- البرنامج عدد 1 :التكوين المهني 25
- 1- تقديم البرنامج واستراتيجيته 25
- 2- أداء البرنامج 36
- 2-1- الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء 36
- 2-2- أنشطة البرنامج 39
- 3- نفقات البرنامج 42
- 3-1- نفقات التأجير 44
- 3-2- نفقات التسيير 45
- 3.3- نفقات التدخلات 46
- 3.4- نفقات الإستثمار 48

## البرنامج عدد 2: التشغيل

- 49 1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته
- 59 2- أداء البرنامج
- 59 1.2 الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء
- 60 2.2 أنشطة البرنامج
- 61 3- نفقات البرنامج
- 62 3-1 نفقات التأجير
- 63 3-2 نفقات التسيير
- 63 3.3 نفقات التدخلات
- 64 3-4 نفقات الإستثمار

## البرنامج عدد 3 : تنمية المبادرة الخاصة

- 65 1- تقديم البرنامج واستراتيجيته
- 68 2- أداء البرنامج
- 68 1.2-الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء
- 70 2.2-أنشطة البرنامج
- 71 3- نفقات البرنامج
- 72 3.1-نفقات التدخلات
- 73 3.2-نفقات الإستثمار

## البرنامج عدد9: القيادة والمساندة

75	1-تقديم البرنامج واستراتيجيته
77	2-أداء البرنامج
77	1.2-الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء
78	2.2- أنشطة البرنامج
79	3-نفقات البرنامج
80	1.3-نفقات التأجير
80	2.3-نفقات التسيير
80	3.3-نفقات التدخلات
80	4.3-نفقات الإستثمار
83	<u>الملاحق</u>

المحور الأول

التقديم العام

## المحور الأول: التقديم العام

### 1- إستراتيجية المهمة:

تعمل مهمة التكوين المهني والتشغيل خاصة على إعداد المخططات القطاعية في التكوين المهني والتشغيل والمبادرة الخاصة والسهر على تنفيذها وتقييمها. وفي هذا الإطار تم ضبط ثلاث استراتيجيات قطاعية تتمثل في:

- ◀ خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني، والتي تهدف خاصة إلى تطوير وتأهيل منظومة التكوين المهني والرفع من أدائها والتي انطلق تنفيذها سنة 2016،
  - ◀ الإستراتيجية الوطنية للتشغيل، والتي تهدف خاصة إلى تصور وإنجاز الخطط والبرامج والآليات الكفيلة بتحسين التشغيلية وتيسير الإدماج المهني والتي انطلقت أشغالها سنة 2017،
  - ◀ الإستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة والتي تهدف بالأساس إلى المساهمة في التنمية الاقتصادية من خلال وضع البرامج الكفيلة بدفع المبادرة الخاصة، خاصة في إطار الاقتصاد الاجتماعي والتضامني وقد تمت المصادقة على المحاور الإستراتيجية موفى سنة 2016.
- وفي ما يلي ملخص لأهم محاور عمل المهمة في المرحلة القادمة:

#### ● في مجال التكوين المهني:

مواصلة لجهود المهمة في تثمين قطاع التكوين المهني ورد الجاذبية له، سيتم سنة 2020 العمل على:

✓ الترفيع في طاقة استغلال مؤسسات التكوين المهني إلى حدود نسبة 72%

✓ الترفيع في طاقة الإيواء بالمبيلات،

تطوير حوكمة مؤسسات التكوين المهني من خلال:

- ◀ إعطاء مؤسسات التكوين المرونة الكافية للتسيير والاستجابة لحاجيات القطاعات الاقتصادية في أحواض التشغيل الراجعة لها بالنظر،

◀ تعزيز دور المنظمات المهنية ودعم المقاربة التشاركية في مجال التكوين والتدريب لدعم النشاط الاقتصادي، وتطوير الشراكة بين جهاز الإنتاج ومنظومة التكوين ومحيط العمل بمكوناته،

◀ ترسيخ مفهوم المواطنة والاعتزاز بالانتماء للتكوين المهني، وتطوير المسائل المتعلقة بالإقامة والاعاشة والنقل والترفيه ودعم الأنشطة الثقافية لتأمين بيئة مناسبة وسليمة داخل مؤسسات التكوين المهني بما قد يساهم في الترفيع في طاقة الاستيعاب وتحسين صورة التكوين المهني.

### تطوير منظومة المرافقة في مؤسسات التكوين المهني من خلال:

- ◀ إحداث سلك جديد للإحاطة بالمتكويين والعلاقة بالمحيط،
- ◀ مرافقة المتكويين طيلة فترة التكوين (في المحيط البيداغوجي والاجتماعي) والمرافقة للدخول، في الحياة المهنية من خلال المساعدة على القيام بالزيارات إلى المؤسسة وفي اختيار مشروع مهني،
- ◀ تطوير منظومة التواصل والإعلام لفائدة طالبي التكوين.
- تركيز نظام معلوماتي مندمج للتصرف في أنشطة التكوين المهني الخاص SIGAF،
- دعم إحداث المؤسسات المندمجة بالمؤسسات بما يساهم في تطوير نمط التكوين بالتداول،
- الاعتراف بمكتسبات الخبرة وتمكينها وتمكين الأفراد الذين اكتسبوا مهارات عن طريق الخبرة من الحصول على اعتراف بمكتسباتهم.

### ● في مجال التشغيل:

يتواصل العمل على مستوى بلورة سياسات كلية تعبر أهمية قصوى للمجالات ذات الكثافة التشغيلية العالية مع اعتماد التمييز الإيجابي لفائدة المناطق ذات الأولوية وتفعيل الشراكة بين القطاعين العمومي والخاص ودفع الاستثمار.

في هذا السياق تم التركيز بالأساس على الرفع من كفاءات مختلف أصناف طالبي الشغل وتطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها ودعم إحداث مواطن شغل لائقة بالاعتماد على مقاربة تشاركية جهوية ومحلية دامجة بما يضمن خلق القيمة المضافة والثروة.

بههدف إرساء مقاربة تأخذ بعين الاعتبار المهارات والكفاءات، انطلقت مهمة التكوين المهني والتشغيل في إعداد المدونة التونسية للمهن والكفاءات RTMC تعتمد على المقاربات الحديثة في التدخل في سوق الشغل لتقريب العرض والطلب.

كما تم العمل على تغيير طبيعة العلاقة بين مكاتب التشغيل وطالبي الشغل باعتباره باحث شريك عن العمل.

وسيتّم العمل خلال سنة 2020 على مواصلة تطوير منظومة مرافقة طالبي الشغل مع التوجه عبر التنميط "le profilage" نحو المؤسسات من خلال جملة من البرامج:

➤ مساعدة المؤسسات على تحديد حاجياتها وضبط استراتيجياتها في مجال الموارد البشرية،  
➤ تدعيم قدرة المؤسسات لحسن استعمال وتوظيف برامج التشغيل من خلال إرساء منظومة "المبسطين" في مجال العمل المؤجر،

➤ برنامج كبار المشغلين وخاصة في المناطق الداخلية،  
➤ تصويب تدخلات البرامج النشيطة للتشغيل حيث تمت مراجعتها لضمان التكامل والتناسق بينها ودعم فرص العمل وإدماج طالبي الشغل في الحياة المهنية من خلال:

- إدخال بعض التعديلات على برنامج التربصات للإعداد للحياة المهنية
- إدخال التعديلات الضرورية على برنامج الخدمة المدنية التطوعية بهدف ترشيد صيغ الانتفاع به،
- أفراد مجال تحسين التشغيلية بأحكام خصوصية بهدف الاستجابة لحاجيات المؤسسات
- التحفيز على التوظيف.

#### ● في مجال المبادرة الخاصة:

يعتبر تشجيع المبادرة الخاصة رافدا هاماّ لدفع نسق إحداث مواطن الشغل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية ومنطلقا أساسيا لمعالجة مشكلة البطالة باعتبار أنّ التشغيل المؤجّر لم يعد كافيا لاستيعاب الطلبات الإضافية للعاطلين عن العمل والوافدين الجدد على سوق الشغل، ولعلّ من أبرز خصائص البطالة أنّها تمسّ حاملي الشهادات العليا وخاصة منهم الإناث كما تبيّن تواجد تفاوت كبير على المستوى الجهوي.

ولتجاوز هذه الإشكاليات وبهدف الرفع من نسق إحداث مواطن الشغل، بلورت المهمة استراتيجية وطنية للمبادرة الخاصة تتضمن 5 برامج تنفيذية:



← برنامج "Edupreneuriat" الذي يهدف إلى تنمية ثقافة المبادرة لدى التلاميذ والطلبة والمتربصين بمؤسسات التكوين المهني،

← برنامج " take-off " الذي يهدف إلى حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين وتحديد مسار مرافقة وتمويل متكامل لفائدة الباعثين الشبان،

← برنامج " Cataly SME" الذي يهدف إلى وضع آليات مناسبة لتبسيط إجراءات إحداث المؤسسات،

← برنامج " new exporter" الذي يهدف إلى مساعدة المصدرين لأول مرة على النفاذ إلى السوق الخارجية،

← برنامج "génération+" الذي يهدف إلى تمكين المؤسسات الصغرى من الحصول على صفقات عمومية وفي هذا الإطار تمّ إحداث برنامج "جيل جديد من الباعثين" الذي يهدف إلى تحفيز الشباب على المبادرة الخاصة من خلال إحداث مؤسسات صغرى تعهد إليها ولمدة ثلاث (3) سنوات تقديم خدمات للهياكل العمومية أو الجماعات المحلية أو الجمعيات أو المنظمات غير الحكومية لمساعدتها على تنفيذ جزء من المشاريع أو الخدمات المحمولة على عهدتها في مختلف القطاعات.

وتم الانطلاق في تنفيذ مختلف محاور المخطط العملي للإستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة منذ سنة 2019 لتتواصل لمدة على 3 سنوات.

كما سيتواصل العمل على نشر ثقافة المبادرة من خلال تنظيم عديد التظاهرات والحملات التحسيسية، جهويا ووطنيا والتي تعنى بالتعريف بثقافة المبادرة ودفع نسق إحداث المؤسسات الصغرى وآليات النفاذ إلى المعلومة وإلى مصادر التمويل حيث سيتم التركيز على تلاميذ الإعداديات والمعاهد والمتخرجين من مؤسسات التكوين المهني بعد أن ركزت الحملات السابقة على تشجيع المبادرة الخاصة بالجهات والمبادرة الخاصة النسائية.

هذا وتتواصل المهمة جهودها لدعم المبادرة الخاصة من خلال إعداد:

← مشروع قانون ينظم للاقتصاد الاجتماعي والتضامني يتم إعداده بصفة تشاركية مع الهياكل العمومية والشركاء الاجتماعيين،

← إطار قانوني للمبادر الذاتي L'auto entrepreneur يهدف إلى تبسيط الإجراءات والشروط بالإضافة إلى دعم الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم

كما ستعمل المهمة على مزيد تعزيز دور التعاون الدولي في إنجاز عدد من الأنشطة المبرمجة لتحقيق أهداف المهمة وضمان التكامل بينها.

### ❖ بالنسبة للمساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل:

إن نبذ كل أشكال التمييز بين المرأة والرجل ومناهضة العنف بمختلف أنواعه يمرّ، من منظور مهمة التكوين المهني والتشغيل، عبر التكوين المهني ودعم التشغيلية ودعم التمكين الاقتصادي للمرأة قصد المساهمة في القضاء على "العنف الاقتصادي". كما تعمل المهمة على ترسيخ ومأسسة مقاربة النوع الاجتماعي في كل برامجها، وذلك في باب الوقاية من العنف الاقتصادي.

وإن المساواة في الولوج للتعليم والتكوين والتشغيل، والتمكين الاقتصادي للمرأة عموماً، هو حق دستوري وهدف من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (ODD5 / 2030) التي تعهدت بها تونس، لكنه أيضاً وأولاً خيار اقتصادي، حيث بينت الدراسات الدولية أن تحقيق المساواة بين المرأة والرجل وخاصة التمكين الاقتصادي للمرأة يرجع بالفائدة على الاقتصادي ويؤدي إلى تحسين مستوى العيش لكافة العائلة وكذلك للمحيط المباشر للمرأة.

إلا أن أغلبية النساء والفتيات تعترضها صعوبات جمة تعيقها من الاندماج في الاقتصاد المنظم والتمتع بمقومات العيش الكريم، لتعرضها لعدم تكافؤ الفرص أو "العنف الاقتصادي" حسب تعريف القانون، و في ما يلي بعض المؤشرات في الغرض:

- بالرغم من النجاحات المسجلة في مجال حقوق المرأة وفي التعليم فإن مساهمة المرأة في الحياة النشيطة بقيت دون المأمول، حيث بقيت نسبة مشاركة المرأة في سوق الشغل (عاملة وباحثة عن عمل) في حدود 27% بينما يبلغ المعدل العالمي 50%.

- تعاني المرأة نسبة بطالة أعلى بكثير من بطالة الرجال (22.6% مقابل 12.4%)، خاصة من بين حاملي الشهادات حيث تناهز ضعف نسبة بطالة الرجال (38.3% مقابل 16.5%)، خلال الثلاثي الثاني من سنة 2019.

- تتفاقم نسب بطالة النساء من بين حاملي الشهادات في الوسط الريفي مقارنة مع تلك من الوسط الحضري (رقم تقديري: 47% مقابل 27%).

- الأمر الأكثر خطورة هو أن الفارق في مختلف هذه المؤشرات بصدد الارتفاع في السنوات الأخيرة (tendance négative).

- تم تقييم الفارق في الأجور في القطاع الخاص المهيكل بحوالي 25% ذلك فضلا عن عدم المساواة في عدد ساعات العمل "غير المؤجر" والمنزلي (تخصص المرأة 8 أضعاف الوقت الذي يخصصه الرجل للعمل المنزلي والاعتناء بالأطفال والمسنين بالعائلة).

مما يؤكد مجددا أهمية العناية بالمرأة وتمكينها من حقها في العيش الكريم والمساهمة الفعالة في التنمية، من خلال عدم التمييز (أو التمييز الإيجابي) ومناهضة كل أشكال العنف ضد المرأة.

لذا، فإن التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات، وخاصة منها التي تعيش في المناطق الريفية، عنصر أفقي في كل برامج واستراتيجيات مهمة التكوين المهني والتشغيل، وذلك من خلال الاعتماد التدريجي لمقاربة النوع في مجالات عملنا الثلاثة: التشغيل والمبادرة الخاصة والتكوين المهني.

## 2. تقديم برامج المهمة:

تعتبر مهمة التكوين المهني والتشغيل من مهمات الدفعة الأولى التي خاضت تجربة نموذجية لإرساء منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف، وهي تجربة هامة بالنظر لخصوصية المهمة التي تشرف عليها والتي تتعلق أساسا بثلاثة قطاعات حيوية وهي قطاع التكوين المهني وقطاع التشغيل وقطاع المبادرة الخاصة.

وفي هذا الإطار، تم تقسيم مهمة التكوين المهني والتشغيل إلى (4) برامج، 3 برامج فنية، تمثل السياسات القطاعية للمهمة وبرنامج أفقي لمساندة بقية البرامج في تحقيق أهدافهما من خلال توفير الدعم المادي والدعم التقني واللوجستي الضروريين.

و تتضمن مهمة التكوين المهني والتشغيل لسنة 2020: 4 برامج و 10 برنامجا فرعيا و 4 نشاطا و 11 هدفا و 28 مؤشرا لقيس أدائها، ويساهم في تحقيقها 5 فاعل عمومي.

و تتوزع البرامج والبرامج الفرعية على النحو التالي :

## رسم بياني عدد 1: هيكل المهمة حسب البرامج والبرامج الفرعية



تتوزع أهداف ومؤشرات قياس الأداء حسب البرامج على النحو التالي:

**جدول عدد 1: إطار الأداء وأنشطة البرامج**

ع/ر	البرنامج	عدد الأنشطة	الأهداف	المؤشرات
برنامج 1 :	التكوين المهني	4	4	12
برنامج 2 :	التشغيل	2	2	7
برنامج 3 :	تنمية المبادرة الخاصة	2	3	5
برنامج 9 :	القيادة والمساندة	3	2	4
	المجموع	11	11	28

ملاحظة: تمت مراجعة إطار الأهداف بمناسبة أشغال التنزيل العملياتي وبناءا على ذلك التقليل في عدد الأهداف الإستراتيجية من 14 إلى 11 هدفا. وكذلك في عدد وطبيعة المؤشرات من 45 إلى 28 مؤشرا.

مؤشرات الأداء	الأهداف	الانشطة	البرنامج
<p>المؤشر 1.1.1: نسبة استغلال طاقة التكوين،</p> <p>المؤشر 2.1.1: العدد الجملي للمتخرجين مقيس،</p> <p>المؤشر 3.1.1: عدد مواصفات الشهادات المنجزة.</p> <p>المؤشر 4.1.1: عدد إطارات التكوين المنتفعة بتكوين.</p>	<p><u>الهدف 1.1:</u></p> <p>ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين</p>	<p><u>ن1: التكوين الأساسي والتدريب المهني</u></p>	<p><u>البرنامج عدد1:</u></p> <p>التكوين المهني</p>
<p>المؤشر 1.2.1: نسبة التعيئة.</p> <p>المؤشر 2.2.1: نسبة المنقطعين عن التكوين.</p> <p>المؤشر 3.2.1: نسبة المنتفعين بمنحة من العدد الجملي للمتكونين.</p>	<p><u>الهدف 2.1 :</u></p> <p>نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني</p>	<p><u>ن2: تكوين أطر التكوين وهندسة التكوين</u></p>	
<p>المؤشر 1.3.1: عدد المؤسسات الاقتصادية المنتفعة بآليات التكوين المستمر.</p> <p>المؤشر 2.3.1: عدد مشاركات الأعوان التابعين للمؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر.</p>	<p><u>الهدف 3.1:</u></p> <p>تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية</p>	<p><u>ن3: التكوين المستمر</u></p>	

مؤشرات الأداء	الأهداف	الأنشطة	البرنامج
المؤشر 3.3.1: عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد.			
المؤشر 1.4.1: عدد المنتفعين بآلية صك التكوين. المؤشر 2.4.1: نسبة تغطية التفقد لاختصاصات التكوين المقيس الناشطة.*	<u>الهدف 4.1 :</u> تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني	<u>ن4: قيادة</u> ومساندة جهاز <u>التكوين المهني</u>	

\*: مؤشرات محينة أو جديدة.

مؤشرات الأداء	الأهداف	الأنشطة	البرنامج
المؤشر 1.2.2: نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية. المؤشر 2.1.2: نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة. المؤشر 3.1.2: معدل الأجل لتلبية عروض الشغل المسجلة.	<u>الهدف 1.2 :</u> رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل	<u>ن1: العمل المؤجر</u>	<u>البرنامج</u> <u>عدد 2:</u> <u>التشغيل</u>
المؤشر 2.2.1: نسبة الشبان المنقطعين عن البرامج.	<u>الهدف 2.2 :</u>	<u>ن2:</u> <u>التنسيق</u>	

مؤشرات الأداء	الأهداف	الأنشطة	البرنامج
<p>المؤشر 2.2.2: نسب الإدماج على إثر الإنتفاع ببرنامج.</p> <p>المؤشر 3.2.2: نسبة إعادة إدماج المفصولين عن العمل المسجلين لدى مصالح التشغيل.</p> <p>المؤشر 4.2.2: معدل كلفة الإدماج بالنسبة للاعتمادات المخصصة للبرامج.</p>	<p>ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج</p>	<p><u>والمساعدة</u></p> <p><u>لسياسة</u></p> <p><u>التشغيل</u></p>	
<p>المؤشر 1.1.3 : عدد المنتفعين بعمليات تحسيسية حول المبادرة.</p> <p>المؤشر 2.1.3: عدد المنتفعين بحصص تحسيس لأخذ القرار للتوجه نحو العمل المستقل.</p> <p>المؤشر 3.1.3: عدد التظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة.</p>	<p><u>الهدف 1.3 :</u></p> <p>نشر ثقافة المبادرة</p>	<p><u>ن1: تمويل</u></p> <p><u>أنشطة</u></p> <p><u>المبادرة</u></p> <p><u>الخاصة</u></p>	<p><u>البرنامج</u></p> <p><u>عدد 3 :</u></p>
<p>المؤشر 1.2.3: نسبة المشاريع الممولة من بين المشاريع المدروسة :</p>	<p><u>الهدف 2.3 :</u></p> <p>دفع إحداث المؤسسات</p>	<p><u>ن2: العمل</u></p> <p><u>المستقل</u></p>	<p>تنمية المبادرة الخاصة</p>
<p>المؤشر 1.3.3 : نسبة مشاركة القطاع الخاص في مرافقة الباعثين.</p>	<p><u>الهدف 3.3 :</u></p> <p>تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة</p>		



مؤشرات الأداء	الأهداف	الأنشطة	البرنامج
المؤشر 1.1.9 : نسبة الحركة الداخلية. المؤشر 2.1.9 : نسبة الأعوان المتمتعين بدورة تكوينية واحدة على الأقل.	<u>الهدف 1.9 :</u> تحسين التصرف في الموارد البشرية	<u>ن1: القيادة</u> <u>والرقابة</u> <u>والتقييم</u>	<u>البرنامج عدد 9</u>
المؤشر 1.2.9 : نجاعة برنامج القيادة والمساندة. المؤشر 2.2.9 : نسبة الدقة في تقديرات برمجة الميزانية التأجير.	<u>الهدف 2.9 :</u> تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة	<u>ن2: التصرف</u> <u>في الوسائل</u> <u>ن3: التمثيل</u> <u>الجهوي</u>	القيادة والمساندة

### 3. إطار النفقات متوسط المدى (2020-2022)

#### 1-3: برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب البرامج ومصادر التمويل

ألف دينار

البيان	مصادر التمويل	إنجازات 2016	إنجازات 2017	إنجازات 2018	ق م 2019	التقديرات		
						2020	2021	2022
برنامج	موارد الدولة	262251	262111	331887	334683	397986	382000	400000
التكوين	م ذ م ع	7564	7114	13019	4880	4900	4900	4900
المهني	مجموع البرنامج	269815	269225	344906	339563	402886	386900	404900
برنامج	موارد الدولة	289972	370994	333956	401721	384967	427000	470000
التشغيل	م ذ م ع	22	50	50	50	50	50	50
	مجموع البرنامج	289994	371044	334006	401771	385017	427050	470050
برنامج	موارد الدولة				134200	112200	130000	135000
تنمية	م ذ م ع							
المبادرة	مجموع البرنامج				134200	112200	130000	135000
برنامج	موارد الدولة	15698	16763	16452	21650	22484	23322	24910
القيادة	م ذ م ع							
والمساندة	مجموع البرنامج	15698	16763	16452	21650	22484	23322	24910
المجموع	موارد الدولة	567921	649868	682295	892254	917637	962322	1029910
	م ذ م ع	7586	7164	13069	4930	4950	4950	4950
	مجموع البرامج	575507	657032	695364	897184	922587	967250	1034850

## 2-3 برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل

ألف دينار

<u>التقديرات</u>			ق م 2019		إنجازات 2018	إنجازات 2017	إنجازات 2016	مصادر التمويل	البيان
<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>	<u>التبويب الجديد</u>	<u>التبويب القديم</u>					
400000	380000	362495	330928	330928	324279	276240	263297	موارد الدولة	نفقات التأجير
								م ذ م ع	
<b>400000</b>	<b>380000</b>	<b>362495</b>	<b>330928</b>	<b>330928</b>	<b>324179</b>	<b>276240</b>	<b>263297</b>	مجموع القسم	
45010	42022	42999	38683	27183	26371	27461	27399	موارد الدولة	نفقات التسيير
4720	4720	4550	4750	4750	12902	6960	7442	م ذ م ع	
<b>49730</b>	<b>46742</b>	<b>47549</b>	<b>43433</b>	<b>31933</b>	<b>39273</b>	<b>34226</b>	<b>34841</b>	مجموع القسم	
570900	530300	492443	514543	2143	2143	2209	1587	موارد الدولة	نفقات التدخلات
230	230	400	180	180	167	204	144	م ذ م ع	
<b>571130</b>	<b>530530</b>	<b>492843</b>	<b>514723</b>	<b>2323</b>	<b>2310</b>	<b>2413</b>	<b>1731</b>	مجموع القسم	
14000	10000	19700	8100	8100	1222	1697	987	موارد الدولة	نفقات الإستثمار
								م ذ م ع	
<b>14000</b>	<b>10000</b>	<b>19700</b>	<b>8100</b>	<b>8100</b>	<b>1222</b>	<b>1697</b>	<b>987</b>	مجموع القسم	
								موارد الدولة	نفقات العمليات
								م ذ م ع	
								مجموع القسم	
				523900	367024	328656	274651	موارد الدولة	بقية النفقات
								م ذ م ع	
				<b>523900</b>	<b>367024</b>	<b>328656</b>	<b>274651</b>	مجموع القسم	
1029910	962322	917637	892254	892254	721039	636263	567921	موارد الدولة	المجموع
4950	4950	4950	4930	4930	13069	7164	7586	م ذ م ع	
<b>1029910</b>	<b>962322</b>	<b>922587</b>	<b>897184</b>	<b>897184</b>	<b>734108</b>	<b>643427</b>	<b>575507</b>	مجموع الأقسام	

## 4- توزيع نفقات المهمة لسنة 2020:

### 4-1- توزيع نفقات المهمة حسب الأقسام:

ألف دينار

التطور		تقديرات 2020		ق م 2019		بيان النفقة
%	المبلغ	الجديد	التبويب الجديد	التبويب القديم		
9.5	31 567	362 495	330 928	330 928		نفقات التأجير
11.1	4 316	42999	(2) 38 683	27 183		نفقات التسيير
-4.2	-22 100	492443	(3) 514 543	2 143		نفقات التدخلات
143.	11600	19 700	8 100	8 100		نفقات الإستثمار
	-	-	-	(1) 523 900		بقية النفقات
2.8	25383	917 637	892 254	892 254		الجملة على موارد الدولة
0.4	20	4 950	4 930	4 930		الموارد الذاتية
2.8	25403	922 587	897 184	897 184		المجموع العام

(1) بقية النفقات حسب التبويب القديم: **523900** أ د موزعة بين:

\* **490000** أ د : الحسابات الخاصة في الخزينة ،

\* **33900** أ د: التمويل العمومي.

(2) تم إدراج **11500** أ د من نفقات الحسابات الخاصة في الخزينة ضمن نفقات التسيير ،

(3) تم إدراج التمويل العمومي (**33900** أ د ) و قسط من نفقات الحسابات الخاصة في الخزينة

( **478500** أ د ) ضمن نفقات التدخلات .

وتجدر الإشارة أن النفقات ذات الصبغة التنموية تبلغ بعنوان سنة 2020 ما قدره **505643** أ د مقابل

**520500** أ د سنة 2019 و تتوزع حسب التبويب الجديد كما يلي :

ألف دينار

بيان النفقة	ق م 2019	تقديرات 2020	التطور	%
نفقات التدخلات	512400	485943	-26 457	-5.16
نفقات الإستثمار	8 100	19700	11 600	143.2
<b>الجملة</b>	<b>520500</b>	<b>505643</b>	<b>-14 857</b>	<b>-2.85</b>

2-4 توزيع اعتمادات المهمة حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل:

## السنة المالية: 2020

## المهمة 28 : مهمة التكوين المهني و التشغيل

## توزيع النفقات حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل

تتوزع اعتمادات مهمة التكوين المهني و التشغيل لسنة 2020 حسب البرامج وطبيعة النفقة ومصادر التمويل كما يلي :

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام	البرامج
						مصادر التمويل	
316 286 000		200 000	3 258 000	21 028 000	291 800 000	م ع م	البرنامج 1 : التكوين المهني
11 700 000		200 000	11 500 000			م ق خ م	
70 000 000			55 000 000	15 000 000		ح خ	
397 986 000		400 000	69 758 000	36 028 000	291 800 000	موارد الدولة	
4 900 000			350 000	4 550 000		م ذ م ع	
402 886 000		400 000	70 108 000	40 578 000	291 800 000	مجموع البرنامج	

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
64 967 000			4 825 000	3 447 000	56 695 000	م ع م	البرنامج 2 : التشغيل
						م ق خ م	
320 000 000		11 500 000	308 500 000			ح خ	
384 967 000		11 500 000	313 325 000	3 447 000	56 695 000	موارد الدولة	
50 000			50 000			م ذ م ع	
385 017 000		11 500 000	313 375 000	3 447 000	56 695 000	مجموع البرنامج	
10 200 000		1 200 000	9 000 000			م ع م	البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة
2 000 000		2 000 000				م ق خ م	
100 000 000			100 000 000			ح خ	
112 200 000		3 200 000	109 000 000			موارد الدولة	
						م ذ م ع	
112 200 000		3 200 000	109 000 000				مجموع البرنامج

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام	البرامج
						مصادر التمويل	
22 484 000		4 600 000	360 000	3 524 000	14 000 000	م ع م	البرنامج 9 : القيادة والمساندة
						م ق خ م	
						ح خ	
22 484 000		4 600 000	360 000	3 524 000	14 000 000	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
22 484 000		4 600 000	360 000	3 524 000	14 000 000	مجموع البرنامج	

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام مصادر التمويل
413 937 000		6 000 000	17 443 000	27 999 000	362 495 000	م ع م
13 700 000		2 200 000	11 500 000			م ق خ م
490 000 000		11 500 000	463 500 000	15 000 000		ح خ
917 637 000		19 700 000	492 443 000	42 999 000	362 495 000	موارد الدولة
4 950 000			400 000	4 550 000		م ذ م ع
922 587 000		19 700 000	492 843 000	47 549 000	362 495 000	

الجملة العامة



## 5- توزيع إتمادات المؤسسات غير الخاضعة لمجلة المحاسبة

### العمومية

في ما يتعلق بالمؤسسات التابعة للمهمة، يمكن توزيع تقديرات نفقاتها لسنة 2020 كما يلي:

ألف دينار

البرنامج	المؤسسات	نفقات محمولة على منحة الدولة	نفقات محمولة على موارد ذاتية	الجملة
التكوين المهني	مؤسسات غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	393 286	4 900	398 186
	مؤسسات التكوين	393 286	4 900	398 186
		<b>393 286</b>	<b>4 900</b>	<b>398 186</b>
التشغيل	مؤسسات غير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	377 767	50	377 817
	مؤسسات العمل الاجتماعي	377 767	50	377 817
		<b>377 767</b>	<b>50</b>	<b>377 817</b>
	<b>الجملة العامة</b>	<b>771 053</b>	<b>4 950</b>	<b>776 003</b>

## 6- أعوان المهمة

يبلغ عدد أعوان المهمة إلى موفى سنة 2020: **10039** عوناً ويشمل العدد الجملي للأعوان المرخص فيهم بالوزارة بمصالحها المؤسساتية والجهوية وأعوان المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية ويتوزعون على النحو التالي:

المجموع 2	أعوان المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية (*)	مجموع 1	أعوان المؤسسات العمومية الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	أعوان الإدارات المؤسساتية والجهوية	البرامج
7980	7934	46	0	46	- البرنامج 1: التكوين المهني
1482	1453	29	0	29	- البرنامج 2: التشغيل
-	-	-	0	-	- البرنامج 3: تنمية المبادرة الخاصة
577	-	577	0	577	- برنامج القيادة والمساندة
10039	9387	652	0	652	المجموع العام

## 7- التحليل الإجمالي لنفقات المهمة لسنة 2020

### 7-1- نفقات التأجير

تبلغ نفقات التأجير لسنة 2020، 362 495 أ د تعهدا ودفعا ستخصص لتأجير جملة الأعوان البالغ عددهم 10039 عونا وتوزع حسب البرامج كما يلي:

#### - برنامج التكوين المهني:

تم ترسيم اعتماد قدره 291 800 أ د لخلاص تأجير أعوان برنامج التكوين المهني البالغ عددهم 7980 عونا.

#### - برنامج التشغيل:

تم ترسيم اعتماد قدره 56 695 أ د لخلاص تأجير أعوان برنامج التشغيل البالغ عددهم 1482 عونا.

#### - برنامج القيادة والمساندة:

تم ترسيم اعتماد قدره 14 000 أ د لخلاص تأجير أعوان برنامج القيادة والمساندة البالغ عددهم 577 عونا.

### 7-2- نفقات التسيير

تخصص الإعتمادات البالغة 42 999 أ د تعهدا ودفعا لتمويل نفقات التسيير للإدارات المؤسساتية والجهوية للمهمة والهيكل التابعة لها وتوزع كما يلي:

#### - برنامج التكوين المهني:

تم ترسيم اعتماد قدره 36 028 أ د تعهدا ودفعا لتمويل نفقات التسيير الخاصة بالوكالة التونسية للتكوين المهني والمؤسسات الوطنية لتكوين المكونين وهندسة التكوين والمؤسسات الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية.

### - برنامج التشغيل:

تم ترسيم اعتماد قدره 3 447 أ د تعهدا ودفعا لتمويل نفقات التسيير الخاصة بالوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.

### - برنامج القيادة والمساندة:

تم ترسيم اعتماد قدره 3 524 أ د تعهدا ودفعا لتمويل نفقات التسيير الخاصة بالإدارات المؤسساتية والجهوية للمهمة.

### -3-7- نفقات التدخلات

تخصص الإعتمادات البالغة 492 443 أ د تعهدا ودفعا لتمويل نفقات التدخلات للإدارات المؤسساتية والجهوية للمهمة والهيكل التابعة لها وتوزع كما يلي:

### - برنامج التكوين المهني:

تم ترسيم اعتماد قدره 69 758 أ د تعهدا ودفعا لتمويل جملة نفقات التدخلات كما يلي:

- تخصيص اعتماد قدره 958 أ د تعهدا ودفعا لفائدة وداديات الأعوان.

- تخصيص اعتماد قدره 68 800 أ د تعهدا ودفعا لتمويل مختلف مشاريع التنمية الخاصة بقطاع

التكوين المهني.

### - برنامج التشغيل:

تم ترسيم اعتماد قدره 313 325 أ د تعهدا ودفعا لتمويل جملة نفقات التدخلات كما يلي:

- تخصيص اعتماد قدره 825 أ د تعهدا ودفعا لفائدة وداديات الأعوان.

- تخصيص اعتماد قدره 4 000 أ د تعهدا ودفعا لتمويل مختلف مشاريع التنمية الخاصة بالوكالة

الوطنية للتشغيل والعمل المستقل.

- تخصيص اعتماد قدره 308 500 أ د تعهدا ودفعا لتمويل برامج التشغيل الخاصة بالعمل المؤجر.

### **- برنامج تنمية المبادرة الخاصة:**

تم ترسيم اعتماد قدره 109 000 أذ تعهدا ودفعاً لتمويل جملة نفقات التدخلات كما يلي:

- تخصيص اعتماد قدره 9 000 أذ تعهدا ودفعاً لفائدة صندوق النهوض بالصناعات التقليدية والمهن الصغرى.

- تخصيص اعتماد قدره 100 000 أذ تعهدا ودفعاً لتمويل مختلف برامج دعم العمل المستقل بعنوان المشاريع الصغرى ومرافقة الباعثين الشبان وبرنامج جيل جديد من الباعثين.

### **- برنامج القيادة والمساندة:**

تم ترسيم اعتماد قدره 360 أذ تعهدا ودفعاً للمساهمة في تمويل ودادية أعوان الوزارة.

### **4-7- نفقات الإستثمار**

تم تخصيص اعتماد قدره 19 700 أذ تعهدا ودفعاً لتمويل مختلف المشاريع الخاصة بالمهمة منها 700 أذ لتمويل انجاز مشروع جديد.

المحور الثاني

نفقات المهمة حسب

البرامج

## البرنامج 1: التكوين المهني

### 1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته

تعمل منظومة التكوين المهني على تكوين اليد العاملة المؤهلة وفق حاجيات المؤسسة الاقتصادية وتساهم بذلك في تنشيط سوق الشغل وطنيا وجهويا ومحليا وقطاعيا، ويعتبر التكوين المهني بمجاليه الأساسي والمستمر رافدا من روافد تنمية الموارد البشرية بوصفه أسرع وأقرب "وربما أنجع" بوابة للتشغيل، وقد تم رسم خطة إصلاح وإستراتيجية جديدة للمنظومة الوطنية للتكوين المهني صلب المخطط الخماسي 2016-2020 ترمي أساسا إلى إضفاء النجاعة وتحسين المردودية من خلال الرفع من جودة التكوين وملاءمته مع الحاجيات الفعلية لجهاز الإنتاج من الكفاءات ودعم القدرة التنافسية للمؤسسات الاقتصادية وتحسين قابلية تشغيل خريجي المنظومة التكوينية.

وبالتوازي مع الجهود الإصلاحية الذي تشهده منظومة التكوين المهني، فإنّ الأطراف المسؤولة على قيادة الجهاز وتسييره أو المتدخلة في تصور التوجهات والبرامج والمشاريع وتنفيذها تولي اهتماما بالغا لعمليات الإصلاح وخاصة منها الموجهة نحو دعم الجهود لجعل مؤسسات التكوين المهني قادرة على المواكبة المستمرة للتطورات التكنولوجية ومن ثمة الاستجابة لحاجيات سوق الشغل من المهارات كما ونوعا من خلال توفير تكوين ذي جودة عالية. كما ستبقى المقاربة المبنية على جعل مجموعة مؤسسات تتوفر لديها الإمكانيات المادية واللامادية وتتميز في مستوى الخدمات التكوينية التي تقدمها، قاطرة بالنسبة لبقية مؤسسات التكوين قصد تعميم الرفع من جودة التكوين، مقارنة معتمدة خلال السنوات القادمة باعتبارها ذات جدوى وفاعلية.

هذا، ويبقى العنصر البشري من المفاتيح الرئيسية لنجاح البرنامج حيث سيتواصل عملا بتوصيات إعداد الميزانية بتوجيه الانتدابات للحاجيات الملحة فحسب والعمل على حسن توظيف الموارد البشرية المتوفرة والرفع من كفاءاتها عبر التكوين المستمر.

ويرتكز إعداد المشروع السنوي للقدرة على الأداء لبرنامج التكوين المهني لسنة 2019 على المبادئ الأساسية لمشروع الإصلاح وفق عناصر محورية ذات صلة بالجانب المهني والتقني البحت للتكوين المهني ( Cœur du métier de la formation professionnelle ). وتتفاعل العناصر التقنية التي يتناولها محتوى البرنامج مع المبادئ الأساسية لمشروع خطة إصلاح منظومة التكوين المهني في إطار منسجم كما يلي:

- إدراج مشروع إصلاح التكوين المهني في إطار رؤية شاملة لتنمية الموارد البشرية،
- إرساء منظومة وطنية تستجيب لمتطلبات المؤسسات والأفراد والمجتمع والجهة وإعداد موارد بشرية مؤهلة بالاعتماد على شراكة فاعلة متوازنة ومتعددة الأطراف.
- تثمين مكتسبات المنظومة من الإصلاحات والتجارب السابقة
- ترسيخ مبدأ التقييم والزامية النتائج في جميع المراحل،
- الأخذ بعين الاعتبار البعد الجهوي والقطاعي،
- ترسيخ مبدأ التكوين مدى الحياة.

وقد شهدت سنة 2019 انطلاق تنفيذ العديد من المشاريع المندرجة ضمن خطة إصلاح منظومة التكوين المهني حيث وتبعاً للمصادقة عليها ضمن مخطط التنمية وبرمجة جملة من الاعتمادات للبدء في تنفيذها على موارد صندوق النهوض بالتكوين المهني والتدريب كما سيتم بيانه أدناه.

وقد تم العمل على تحديد المخططات التنفيذية لتلك المشاريع وتعمل جميع الأطراف المتدخلة على استحداث نسق التنفيذ حيث يتمثل الهدف الرئيسي في انجاز مختلف الأنشطة المبرمجة مع بداية السنة وبالتزامن مع فتح اعتمادات ميزانية 2019 وذلك لاحترام روزنامة إنجاز الخطة الإصلاحية ومخطط التنمية.



# ملخص الخطة الإستراتيجية لإصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني

التكوين المهني رافد أساسي من روافد التنمية،	الرؤية
التكوين المهني مسلك للنجاح في تكامل مع مكونات منظومة تنمية الموارد البشرية : 👉 التكوين المهني يستجيب لمتطلبات التنمية وقادر على مواكبة حاجيات قطاع الإنتاج من المهارات كما ونوعا وبالجودة المطلوبة	الرهانات
منظومة وطنية للتكوين المهني مدمجة ضمن المنظومة الوطنية لتنمية الموارد البشرية 👉 حوكمة المنظومة الوطنية للتكوين المهني تستجيب لتطلعات الأفراد والمؤسسات والجهة والمجتمع ومتلائمة مع العقد الاجتماعي مفعلة النجاعة والمردودية في مختلف مراحل سيرورة التكوين مضمونة 👉 منظومة تمويل التكوين المهني الأساسي والمستمر تستجيب لتطلعات الأفراد والمؤسسات والجهة والمجتمع وتكرس مبدأ التعلم مدى الحياة	التوجهات
الرفع من نسبة التوجيه نحو التكوين المهني من 4 % إلى 30 % في حدود سنة 2022 الرفع من نسبة إدماج خريجي التكوين المهني بسوق الشغل من 40 % إلى 60 % في حدود سنة 2022 التخفيض من نسبة الانقطاع عن التكوين من 35% إلى 10% سنة 2022 اعتماد منوال حوكمة للمنظومة الوطنية للتكوين المهني يحدد المهام والعلاقة بين المتدخلين على المستوى المؤسسي والجهوي والمحلي قبل موفى سنة 2019 مأسسة شراكة فاعلة متوازنة وملزمة قبل موفى 2019	الأهداف

ولبلوغ الأهداف المنشودة تم إقرار جملة من البرامج والمشاريع وتبويبها حسب المحاور كالاتي:  
المحور الأول: إرساء رؤية شاملة وموحدة لمنظومة وطنية لشتنمية البرية الموارد من خلال:  
إحداث هيئة وطنية قارة لتنمية الموارد البشرية تحت إشراف رئاسة الحكومة،

تطوير منظومة الإعلام والتوجيه المهني لفائدة الأفراد والعائلات والمؤسسات،

وضع برنامج وطني لتكوين وإدماج المنقطعين مبكرا عن الدراسة،

إنجاز دراسة استشرافية لتعديل هرم الكفاءات والترفيف في طاقة التكوين المهني ووضع خارطات جهوية للتكوين متكاملة مع الخارطات التربوية.

المحور الثاني: الترفيع في عدد المتكويين بالجهاز الوطني لبلوغ 135 ألف متكون سنة 2020

مع ضمان الجودة وفق متطلبات سوق الشغل. من خلال:

إحداث وإعادة هيكلة المؤسسات العمومية وتحديثها وتحسين الإقبال عليها،

دعم القطاع الخاص للتكوين المهني وتعزيز جودة خدماته عبر تركيز برامج خصوصية والتشجيع على متابعة التكوين المقيس،

إرساء نظام مندمج للاستشراق واليقظة عبر إحداث وحدات مختصة للغرض بتعزيز دور المرصد الوطني للتشغيل والمهارات،

تطوير هندسة التكوين باعتماد المقاربات والتنظيمات البيداغوجية الملائمة لضمان جودة التكوين وإعداد مراجع ومواصفات التكوين المستوجبة،

تطوير منظومة تكوين "أساسي ومستمر" للمكونين وأعوان المساندة عبر إحداث سلك مكوني المكونين، ووضع منظومة تكوين إسهادي لفائدتهم "شهادة كفاءة بيداغوجية" ووضع مرجعيات المهن والكفايات الخاصة بالمكونين وأسلاك الإسناد،

استبدال نظام تنظير شهادات ختم التكوين بنظام تأهيل "habilitation" مؤسسات التكوين المهني باعتماد المعايير الواردة بمواصفات التكوين،

تطوير منظومة التقييم البيداغوجي بمراجعة الإطار القانوني لسلك التفقد البيداغوجي بالتكوين المهني بهدف تعزيزه بالانتدابات الملائمة ومواصلة تفعيله على مستوى المؤسسات العمومية،

■ تركيز منظومة وطنية للإشهاد "certification" بالكفاءات المكتسبة عبر التكوين

الأساسي والمستمر، وتقييم مكتسبات الخبرة " Validation des acquis de "l'expérience"،

■ مراجعة منظومة التكوين المستمر لتحسين مردوديتها من خلال مراجعة الإطار

التشريعي المنظم لآليات تمويل التكوين المستمر وإعادة هيكلة المؤسسات الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية في اتجاه دعم وظيفة الإحاطة للمؤسسات والشركاء

المهنيين والاجتماعيين. وتفعيل الرقابة التقنية والبيداغوجية  
«Audit de la formation» لعمليات التكوين المستمر.

المحور الثالث: إرساء حوكمة لمنظومة التكوين المهني تستجيب لمتطلبات الأفراد  
والمؤسسات والمجتمع والجهات متلائمة مع العقد الاجتماعي، من خلال:

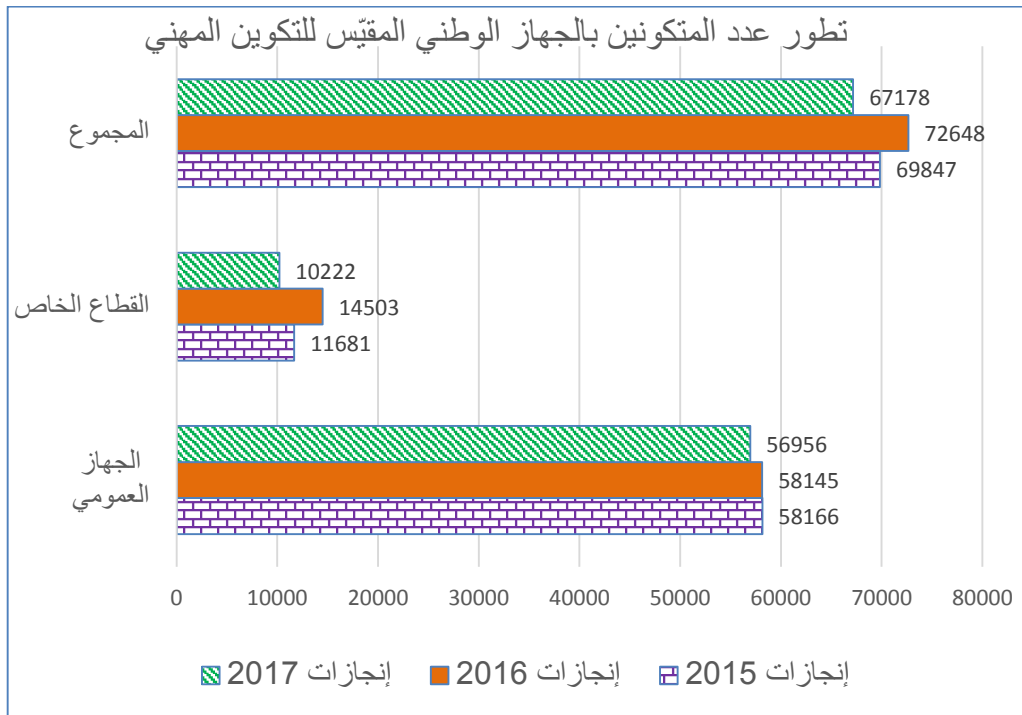
- إرساء نظام جديد لتسيير المنظومة الوطنية للتكوين المهني على مستوى قيادة وتسيير المنظومة تماشياً مع مبدأ اللامؤسسية بإعداد هياكل تنظيمية جديدة لوزارة التكوين المهني والتشغيل والهياكل تحت إشرافها، ومراجعة الأنظمة الأساسية الخاصة بأعوانها،
- مواصلة تنفيذ جملة من المبادرات ومشاريع التعاون الفني مع الشركاء الفنيين والممولين (على غرار مشروع التعاون حول الحوكمة الجهوية مع المنظمة الأوروبية للتكوين (ETF)، وبرنامج PAFIP، وبرنامج IRADA)،
- تفعيل ومأسسة شراكة حقيقية تركز على تحديد الأدوار وإلزامية النتائج بتركيز وحدات للتكوين المهني والتشغيلية بالجامعات المهنية والنقابات العمالية الجهوية وتركيز «مجلس مؤسسة» بكل مؤسسات تكوين مهني تسند رئاسته للمهنيين ويضم كافة الأطراف الاجتماعية،
- إرساء نظام معلوماتي مندمج للتكوين المهني والتشغيل لربط الهياكل المؤسسية والجهوية للتكوين المهني مع هياكل التشغيل،
- تركيز وتفعيل نظام قياس أداء المنظومة وفق مبادئ التصرف حسب الأهداف، وتفعيل الرقابة الداخلية لمختلف الهياكل،
- التحيين الدوري لمؤشرات قياس الأداء وإرساء نظام متابعة وتقييم للمنظومة الوطنية للتكوين المهني باعتماد مقتضيات تمشي الجودة وضمن ثقافة الرقابة والمساءلة والتميز عبر التنافس وتثمين الدراسات المنجزة والتجارب الرائدة في الداخل والخارج وتبادل الخبرات.

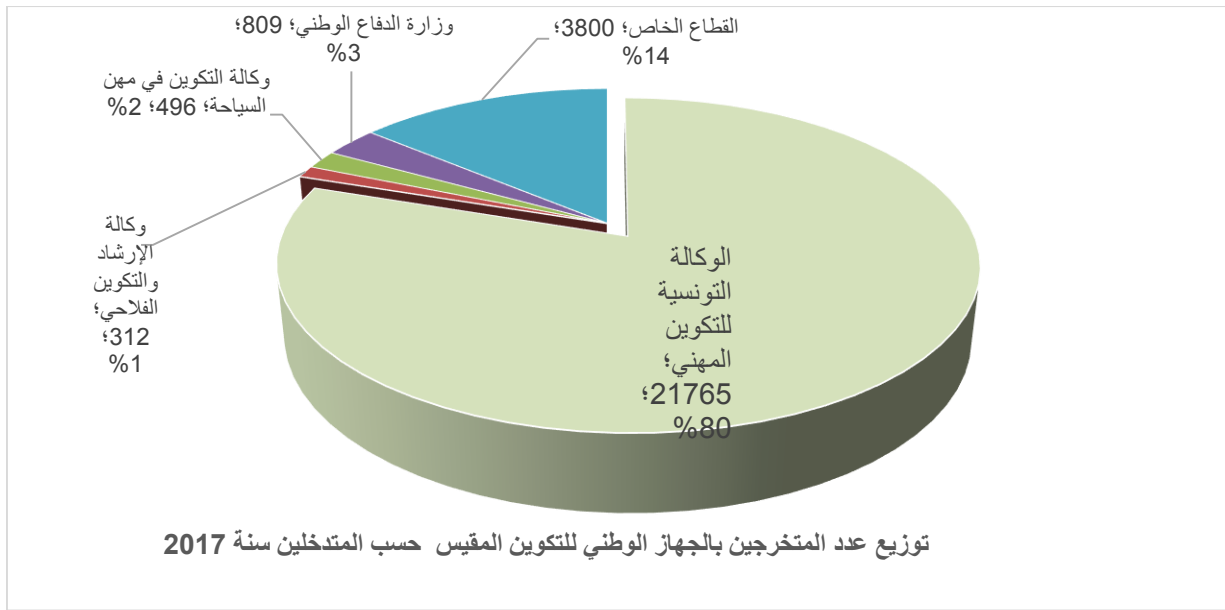
## المحور الرابع : مرافقة إنجاز مشاريع إصلاح المنظومة من خلال :

- تركيز استراتيجية متكاملة للاتصال حول التكوين المهني، تهدف إلى إبرازه كمسلك للنجاح ورافد من روافد التشغيل والتنمية. وتضمن مرافقة مشاريع خطة إصلاح المنظومة الوطنية للتكوين المهني بانخراط كل الفاعلين.
- تنمية وتطوير مهارات الفاعلين في مجالات التدبير الإداري والمالي بالهيكل، وإعداد المشاريع وتنفيذها.
- دعم الهياكل في تثمين التجارب السابقة لضمان استمرارية التطور والاستفادة من التجارب الدولية الرائدة في المجال.

### لمحة عن أرقام منظومة التكوين المهني

بلغ عدد المتكونين بالجهاز العمومي المقيس للتكوين المهني خلال سنة 2018 حوالي 55.5 ألف متكونا منهم قرابة 52 ألف متكونا بمؤسسات الوكالة التونسية للتكوين المهني. في حين بلغ عدد المتكونين بالقطاع الخاص المنظر خلال سنة 2018 قرابة 11.3 ألف متكونا. فيما بلغ عدد المتخرجين بمؤسسات الوكالة التونسية للتكوين المهني ضمن النظام المقيس قرابة 21 ألف متخرجا.





## توجهات سنة 2020

أثبتت آخر الدراسات المنجزة سنة 2018 من قبل مصالح المهمة أن منظومة التكوين المهني تعدّ اليد العاملة المختصة وفق حاجيات جهاز الإنتاج وتفتح آفاق التشغيل لها بتيسير إدماجها بنسب عالية تفوق 70 % في بعض القطاعات. هذه الأرقام لها حتما دلالتها على مستوى جودة التكوين والمهارات المكتسبة باعتبارها حجر الزاوية في دفع التشغيلية ودعم القدرة التنافسية للمؤسسات الاقتصادية.

وستواصل المهمة العمل على تعزيز وتثمين مكانة التكوين المهني وتعزيز جاذبيته لدى الشباب والمجتمع باعتباره مسار نجاح وإدماج في سوق الشغل وإنكفاء لروح المبادرة، من خلال مواصلة تنفيذ مشاريع خطة إصلاح منظومة التكوين المهني والسعي المتواصل لتحقيق الملاءمة بين عروض التكوين التي توفرها منظومة التكوين المهني وحاجيات جهاز الإنتاج من المهارات المنشودة بالجودة المطلوبة وطنيا وجهويا ومحليا وقطاعيا.

وتعتبر سنة 2020 مفصلية في تنفيذ برامج ومشاريع خطة إصلاح منظومة التكوين المهني المصادق عليها بمقتضى مجلس وزاري منذ 2013 والمدرجة ضمن المخطط الخماسي للتنمية 2016-2020، والتي شهدت تأخيرا في الانطلاق لإنجاز مخططها التنفيذي باعتبار الجهود الإضافية المكثفة والمستوجبة للتعريف بفحواها وضمان مزيد التفاف كافة الفاعلين في

قطاع التكوين المهني حول أهدافها والاستعداد لتنفيذ كافة محاورها وتوفير التمويلات اللازمة لذلك.

### أولويات المرحلة

رغم أهمية الأهداف المنشودة والبرامج الطموحة المرسومة لها ضمن القوائم السالفة الذكر، فلا بد من ضبط الأولويات وتقسيم الأدوار وتحميل المسؤوليات لتيسير الرقابة والمتابعة والمساءلة لضمان النجاعة وتحسين المردودية وفق أحكام الفصل 56 من القانون عدد 10 للتكوين المهني لسنة 2008.

واستنادا لتقارير الرقابة المنشورة والمنجزة من قبل الهياكل الرسمية المعتمدة والتي ما فتئت تحث على تفعيل الرقابة والتحليل الوظيفي يتعين مراعاة مبدأ التوازن بين التكوين من جهة ومحطات التقييم الدوري للأداء من جهة ثانية بتفعيل أدوات الرقابة المتاحة واستغلال التوصيات المنبثقة عنها لإدخال التعديلات الضرورية على جميع المستويات المتدخلة في مراحل التكوين باستخدام مؤشرات قياس الأداء. ومن ثمة يحسن مستقبلا في إطار تركيز أسس الحوكمة الرشيدة أفراد الهدف الاستراتيجي المتعلق بتطوير حوكمة جهاز التكوين المهني بمؤشر خصوصي يتسنى من خلاله متابعة وتفعيل أنظمة الرقابة بأنواعها مؤسساتيا وجهويا.

ومن أهم أولويات المرحلة القادمة، نخص بالذكر:

- الاستخدام الأمثل لمشاريع الرقمنة والخدمات عن بعد لتطوير مجالي التكوين الأساسي والمستمر
- تركيز وتفعيل نظام الرقابة الداخلية على المستويين المؤسسي والجهوي
- تفعيل التدريجي لوظيفتي الإرشاد والتدقيق والنقد البيداغوجي
- معالجة ظاهرة الانقطاع المبكر عن التكوين دون اكتساب الحد الأدنى من مهارات تخول النفاذ لسوق الشغل.
- العمل على استعادة منظومة التكوين المهني لدورها الطبيعي في تعديل هرم كفاءات الموارد البشرية حيث يفترض أن يكون عدد خريجي التكوين المهني حوالي أربعة أضعاف خريجي التعليم العالي

– مزيد الارتقاء بوعي مختلف الأطراف وفي مقدمتها المؤسسة الاقتصادية بانتهاج سياسة تثمين الموارد البشرية بالرفع من كفاءاتها على الدوام باعتباره المقياس المرجعي لتنافسية المؤسسات

– ضمان مقروئية مستوى المهارات وفق المعايير الوطنية والدولية،

– التشجيع على المشاركة في التظاهرات المخصصة لتقييمات واسعة النطاق "les évaluations à grandes échelles" وتنظيم مناظرات مماثلة في الداخل،

– التركيز على جودة التكوين باعتبارها المعيار الأساس المعتمد للإدماج والحركة داخل سوق الشغل وحسن توظيف الكفاءات،

– الانتهاج التدريجي لاستراتيجية الإشهاد بالمتدخلين أفرادا ومؤسساتا،

– اعتماد سياسة الاتصال المباشر بالمؤسسات الاقتصادية لضبط حاجياتها الآنية والمستقبلية من اليد العاملة المختصة (قدرت في غضون 2018 بحوالي 140 من بين 500 مؤسسة لها وزنها في مجال التشغيل)،

– تطوير نمط تسيير مؤسسات التكوين المهني نحو تمكينها من مزيد التفاعل مع محيطها الاقتصادي بالنجاعة الكافية،

– تطوير علاقات الشراكة بين مؤسسات التكوين المهني العمومي والخاص لتلبية حاجيات سوق الشغل قطاعيا وجهويا

#### ❖ بالنسبة للمساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل:

تمثل الفتيات والنساء حوالي 45% من المسجلين بالتكوين المهني الأساسي و32% من المنتفعين بمنظومة المدرسة المفتوحة للشغالين (تكوين مسائي أو عن بعد للشغالين للحصول على شهادة تكوين أو تعليم عالي) و50% من المنتفعين بالتكوين المستمر في إطار آلية حقوق السحب.

وتسعى وزارة التكوين المهني والتشغيل إلى مزيد حفز الفتيات على الاقبال على التكوين، في إطار خطة إصلاح منظومة التكوين المهني التي تضم عدة مشاريع ذات الصلة أذكر من بينها :

– إرساء حلقة تحضيرية للتكوين المهني لاستقطاب المنقطعين والمنقطعات عن الدراسة في سن مبكر (مشروع عدد 3) وتعميم "المهارات اللينة" أو "المهارات الحياتية" تدريجيا في مختلف المستويات والبرامج التكوينية، من ذلك "حس المواطنة" ومعرفة "الحقوق

والواجبات في سوق العمل" وغيرها من المهارات التي من شأنها أن تجعل المتكونات أقل عرضة للتمييز أو للعنف الاقتصادي.

- العمل على تحسين صورة المهن والتكوين المهني من خلال خطة تواصل شامل (مشروع عدد 13).

تعصير المؤسسات وتحسين ظروف التكوين والإيواء بها (مشروع عدد 8) وخاصة برنامج تأهيل شبكة مؤسسات تكوين الفتاة الريفية. ويجدر التذكير هنا بأن الوزارة تواصل تأهيل المؤسسات الموجودة وعددها 14 مؤسسة، وتعمل على إحداث مؤسساتين جديدتين في ولايتي القصرين وقابس بما سيسمح بمضاعفة طاقة استيعابها ومراجعة الاختصاصات المتوفرة بها وتنويع مسالك التكوين، لجعلها أكثر تجديدا وجاذبية والتصاقا بالحاجيات. ويتم العمل حاليا على تحديد أهداف استراتيجية في هذا المجال انطلاقا من الإشكاليات المطروحة سيتم العمل على تحقيقها وقيسها بمؤشرات أداء.

#### خارطة البرنامج:

يتكون برنامج التكوين المهني من :

- برنامج فرعي وحيد يدعى: "قيادة جهاز التكوين المهني"،
- وحدة عملياتية وحيدة تدعى: "النهوض بالتكوين المهني" وتتكون من مجمع هياكل إدارية وهي:

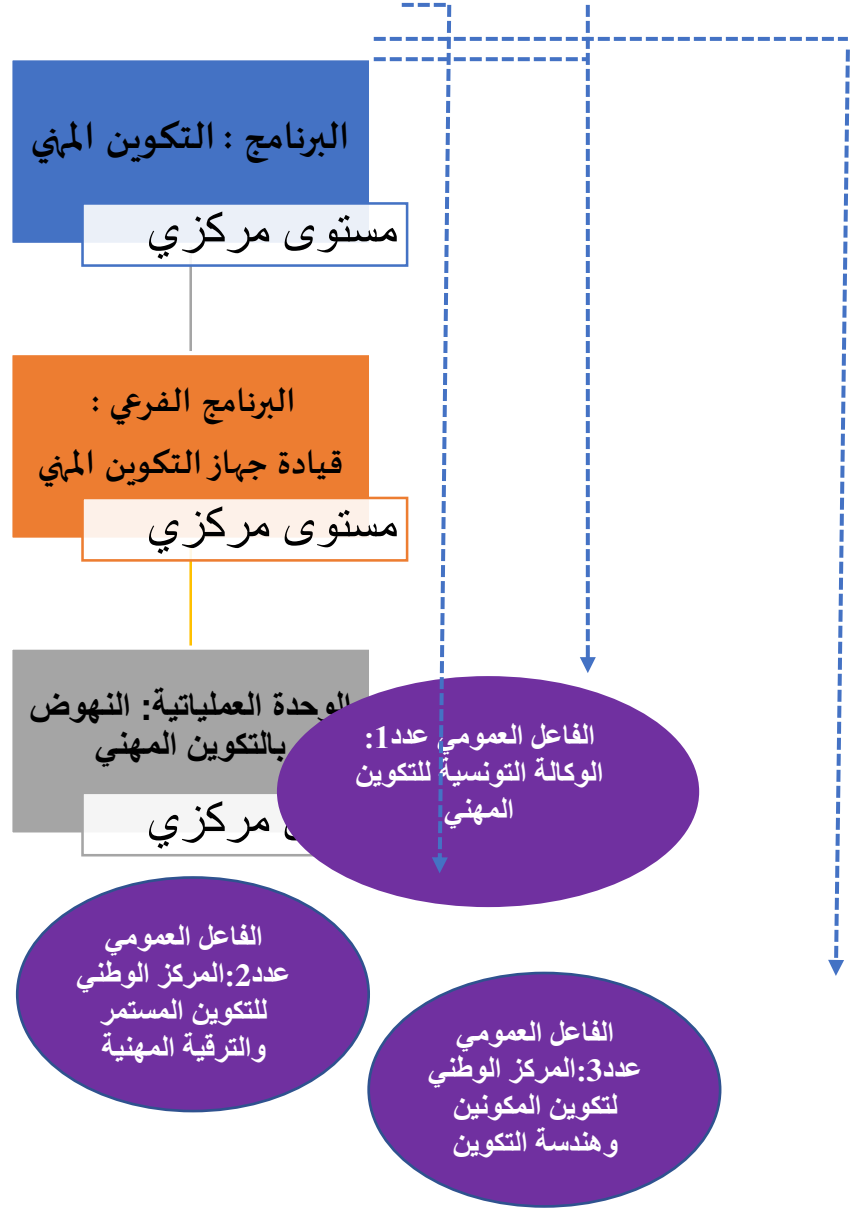
- الإدارة العامة للإشراف المزدوج على التكوين والإشراف على قطاع التكوين الخاص،
- الإدارة العامة لخدمات التكوين الموجهة للمؤسسات ،
- الإدارة العامة لخدمات طالبي التكوين،
- إدارة التفقد البيداغوجي،
- إدارة التقييم والجودة.

كما يشتمل برنامج التكوين المهني على ثلاثة فاعلين عموميين وهي مؤسسات عمومية ذات صبغة غير إدارية:

- الوكالة التونسية للتكوين المهني،
- المؤسسات الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية،
- المؤسسات الوطنية لتكوين المكونين وهندسة التكوين.



## رسم بياني عدد1: خارطة برنامج التكوين المهني



وتتوزع ميزانية برنامج التكوين المهني لسنة 2020 حسب الأنشطة على النحو التالي:

ألف دينار

البرنامج	الأنشطة	تقديرات 2020
<u>البرنامج عدد 1</u> <u>التكوين المهني</u>	ن1: التكوين الأساسي والتدريب المهني	363 848
	ن2: تكوين أطر التكوين وهندسة التكوين	7 695
	ن3: التكوين المستمر	21 743
	ن4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني	4 700
المجموع		<b>397 986</b>

يتمثل إطار أداء البرنامج في ما يلي:

### 2-1- الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء

على إثر المصادقة على خطة إصلاح منظومة التكوين المهني المشار إليها آنفاً، تم خلال سنة 2014 تنظيم عديد ورشات العمل في إطار "حوار التصرف" قصد مراجعة أهداف البرنامج والنظر في مدى انسجامها مع محاور الخطة الإصلاحية التي تتضمن توجهات استراتيجية مرتكزة على أربعة محاور رئيسية تتمثل في:

- ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين،
- إرساء منظومة وطنية للتكوين المهني مدمجة ضمن المنظومة الوطنية لتنمية الموارد البشرية،
- تطوير منظومة تمويل التكوين المهني نحو تكريس مبدأ التعلم مدى الحياة،
- إرساء حوكمة لمنظومة التكوين المهني تضمن النجاعة والمردودية.

وحيث كانت الأهداف المرسومة للبرنامج منسجمة مع التوجهات العامة للمجهود الوطني لتنويع مجالات التكوين المهني وتأهيل مؤسساته لكسب رهان الجودة والمنافسة ومواجهة التغيرات الاقتصادية والنسق المتسارع للتطورات التكنولوجية والعلمية مع ضرورة الإعداد الأفضل للموارد البشرية الملائمة، فإنّ عملية تحيين الأهداف ضمن المشروع السنوي للأداء لسنة 2015 (بالنظر إلى الخطة الإصلاحية) لم تكن جوهرية حيث كان القصد منها مزيد بيان عناصر النجاعة والمردودية والرؤية الشاملة والحوكمة ضمن ما يهدف إليه برنامج التكوين المهني بالأساس. ومن المنتظر مراجعة إطار الأداء للبرنامج اثر الانتهاء من إعداد الاستراتيجية الوطنية للتشغيل في إطار رؤية شاملة لمنظومة التكوين المهني والتشغيل والمبادرة الخاصة.

## **الهدف عدد1: ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين:**

### **تقديم الهدف:**

على اعتبار العملية التكوينية سيرورة تحكمها عدة مراحل إنجاز تتأثر فيما بينها، ومن خلال نوعية هذا التأثير تتأتى درجة النجاعة المحققة وكذلك مدى مردودية العملية التكوينية ككل. وينطوي هذا الهدف على عنصرين هاميين يحكمان مدى بلوغه وهما طاقة التكوين والتدريب من ناحية باعتبارها الجانب الكمي للعملية التكوينية، وجودة التكوين من ناحية أخرى باعتبارها تمثل الجانب النوعي، وبالتالي فإنّ الهدف المنصوص عليه يترجم "تطوير الاستجابة لحاجيات قطاع الإنتاج والمجتمع من المهارات كما ونوعا" من خلال "دعم طاقة التكوين والتدريب" و"الرفع من جودة التكوين".

## **الهدف عدد2: نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني:**

### **تقديم الهدف:**

ينسجم هذا الهدف مع الهدف المنصوص عليه في الخطة الإصلاحية والمتعلق بإرساء منظومة وطنية للتكوين المهني مدمجة ضمن المنظومة الوطنية لتنمية الموارد البشرية في إطار رؤية شاملة وموحدة، حيث أنّ الرؤية الشاملة تعني ربط التكوين المهني بالتربية والتعليم العالي في منظومة واحدة من بين أدوارها الرئيسية توفير الكفاءات لسوق الشغل، كما تعني تحسين صورة التكوين المهني والتعرف الموضوعي إليه من قبل الشبان وعائلاتهم.

## **الهدف عدد3: تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية**

### **تقديم الهدف:**

وهو هدف مستقر في كافة الصيغ السابقة لبرنامج التكوين المهني ويتضمن جزءا كبيرا من محتوى الهدف المنصوص عليه في الخطة الإصلاحية والمتعلق بـ"تطوير منظومة تمويل التكوين المهني نحو تكريس مبدأ التعلم مدى الحياة" باعتبار كثرة آليات التمويل الموضوعية لفائدة التكوين المستمر بالخصوص.

## الهدف عدد4: تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني

### تقديم الهدف:

تمت صياغة هذا الهدف في ضوء تحيين الصياغة السابقة "تطوير نظام التسيير والقيادة لجهاز التكوين المهني"، وذلك بإدراج مصطلح الحوكمة ضمنه باعتباره أشمل من مصطلحي التسيير والقيادة.

ألف دينار

تقديرات			ق م 2019	إنجازات 2018	إنجازات 2017	إنجازات 2016	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف	الأهداف الإستراتيجية
2022	2021	2020							
75	74	72	69	68	70	71	%	نسبة استغلال طاقة التكوين	الهدف عدد1: ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين
21000	20500	20000	20500	21031	21765	19076	عدد	العدد الجملي للمتخرجين مقيس	
50	50	50	20	25	13	18	برنامج	عدد مواصفات الشهادات المصممة	
1200	1200	1200	1200	1417	871	1140	منتفع	عدد إطارات التكوين المنتفحة بالتكوين ( ناقص مؤشر )	
90	88	86	84	81	90	90	%	نسبة التعبئة	الهدف عدد2:
10	10	10	10	15	20	*	%	نسبة المنقطعين عن التكوين	نشر ثقافة المهن وتحسين الإقبال على التكوين المهني
24	24	20	15	10	9	10	%	نسبة المنتفعين بمنحة من العدد الجملي للمتكونين	
5000	4800	4600	5340	1287	2808	3202	مؤسسة	عدد المؤسسات الاقتصادية المنتفحة بآليات التكوين المستمر	الهدف عدد3: تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية
225000	219000	216000	201600	45432	134842	158202	مشاركة	عدد مشاركات الأعوان التابعين للمؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر	
17500	15200	13200	12000	8467	9834	9029	مرسم	عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد	
3000	2000	3840	3300	1400	*		منتفع	عدد المنتفعين بآلية صك التكوين	الهدف عدد4:
50%	35%	25%	21%	21%	18%	11%	%	نسبة تغطية التفقد لاختصاصات التكوين المقيس الناشطة	تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني

## 2-2- أنشطة البرنامج:

الأهداف	المؤشرات	التدخلات	الأنشطة
الهدف 1.1 ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين	المؤشر 1.1.1 : نسبة استغلال طاقة التكوين	- إعداد الملفات الفنية للدراسات والأشغال	- إحداث مؤسسات تكوين مهني جديدة
	المؤشر 2.1.1 : العدد الجملي للمتخرجين مقيس	- والتجهيزات للمشاريع المتعلقة بمؤسسات التكوين المهني؛ ابرار ومتابعة انجاز الصفقات والاستشارات	- إعادة هيكلة وتحديث مؤسسات تكوين مهني - صيانة وتجهيز مؤسسات التكوين المهني (برامجسنوية)
		- برمجة حصص تكوين أساسي لفائدة المتكويين داخل مؤسسات التكوين المهني؛ - متابعة تكوين المتكويين داخل المؤسسات الاقتصادية - تقييم واشهاد المتكويين، - إعداد الملفات الفنية - ابرار ومتابعة انجاز الصفقات والاستشارات المتعلقة بالدراسات والأشغال والتجهيز والتهيئة	- نظام القيادة والتسيير للوكالة - أكاديميات التطوير من أجل الإشهاد - دعم الجودة وتطوير الموارد البشرية - دراسة وتطوير نظام المعلومات - التدخلات العادية (منمختلفة) - التصرف في سيرورة التكوين والتدريب المهني - تطوير الحياة الجماعية - تأمين الإعاشة والإقامة للمتكويين - بناء وتجهيز مبيئات
	المؤشر 3.1.1 : عدد مواصفات الشهادات المصممة		إعداد مواصفات التكوين (50 مواصفة)
	المؤشر 4.1.1. عدد إشارات التكوين المنتفعين بتكوين	- تحديد حاجيات المتكويين، - إعداد مخططات التكوين - تقييم نتائج التكوين	- تأمين تكوين الإطارات المبرمج

الأهداف	المؤشرات	التدخلات	الأنشطة
الهدف 2.1 : نشر ثقافة المهنة وتحسين الإقبال على التكوين المهني	المؤشر 1.2.1: نسبة التعبئة	- دعم انفتاح المؤسسات الفرعية للوكالة على المحيط الخارجي؛	
	المؤشر 2.2.1: نسبة المنقطعين عن التكوين	- تحسيس لفائدة طالبي التكوين لتثمين قيمة العمل لديهم وحثهم على الانتصاب للحساب الخاص	- الاعلام والتوجيه - تحفيز المكونين في القطاعات ذات الأولوية
	المؤشر 3.2.1: نسبة المنتفعين بمنحة من العدد الجملي للمكونين	- معالجة ملفات منح المتكونين في الاختصاصات المعنية بمنحة التكوين	

الأهداف	المؤشرات	التدخلات	الأنشطة
الهدف 3.1 : تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية	المؤشر 1.3.1: عدد المؤسسات الاقتصادية المنتفحة باليات التكوين المستمر.		- تبسيط الإجراءات المعمول بها بآليات تمويلا التكوين المستمر - تطبيق مقتضيات القرار الخاص بمقادير التمويل المحين
	المؤشر 2.3.1: عدد مشاركات الأعوان التابعين للمؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر		- بعث وظيفة المراقبين البيداغوجيين - إعداد تطبيقات إعلامية للمتابعة الحينية لمراقبة الأنشطة التكوينية. - مواصلة رقمنة خدمات تمويل التكوين المستمر
	المؤشر 2.3.1: عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد	- مراجعة النصوص القانونية والإجراءات المعتمدة، - الترفيع في عدد المنتفعين، - تقييم أثر على خريجي معاهد الترقية العليا للشغل، - توسيع مجال التعاون في إطار الاتفاقيات،	- تنويع عروض التكوين - تطوير التطبيقات الإعلامية للمدرسة المفتوحة للشغالين، - تفعيل الجانب البيداغوجي بمعاهد الترقية العليا للشغل في مجال التكوين، - تأمين سيرورة التكوين المستمر

الأهداف	المؤشرات	التدخلات	الأنشطة
الهدف 4.1 : تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني	المؤشر 1.4.1: عدد المنتفعين بآلية صك التكوين	*	صرف الصكوك لفائدة المنتفعين
	المؤشر 2.4.1: نسبة تغطية التفقد لاختصاصات التكوين المقيس الناشطة	- تأمين الانتدابات المتأكدة من المتفقدين - إعداد مخططات التكوين للمتفقدين	تفعيل وظيفة الإرشاد والتفقد البيداغوجي على مستوى المؤسسات العمومية والخاصة بدءا بالمؤسسات الراجعة بالنظر للوزارة

### 3- نفقات البرنامج

ضبطت نفقات برنامج التكوين المهني لسنة 2020 في حدود 397986 ألف دينار مقابل 334683 ألف دينار سنة 2019 وتوزع كما يلي:

البيان	مصادر التمويل	إنجازات 2018	ق م 2019		الفارق	النسبة (%)
			التبويب القديم	التبويب الجديد		
نفقات التأجير	م ع م	246771	265210	265210	26590	10
	ح خ					
	موارد الدولة	246771	265210	265210	26590	10
	م ذ م ع					
	مجموع القسم	246771	265210	265210	26590	10
نفقات التسيير	م ع م	19909	20415	20415	612	3
	ح خ	6290	11500	11500	3500	30.4
	موارد الدولة	26199	31915	31915	4113	12.8
	م ذ م ع	4000	4550	4550	0	0
	مجموع القسم	30199	36465	36465	4113	11.2
نفقات التدخلات	م ع م	958	3058	958	200	7
	م ق خ م		5800		5700	98
	ح خ	2100	9400	28500	26500	93
	موارد الدولة	3058	10358	37358	32400	86
	م ذ م ع	670	350	350	350	
مجموع القسم	3728	10708	37708	32400	85	
نفقات الإستثمار	م ع م	22	100	100	100	100
	م ق خ م		100	100	100	100
	ح خ	644	4000			
	موارد الدولة	666	4200	200	200	100
	م ذ م ع					
مجموع القسم	666	4200	200	400	200	100
بقية النفقات	م ع م	719	2100			
	م ق خ م		5800			
	ح خ	30365	15100			
	موارد الدولة	31084	23000			
	م ذ م ع					
مجموع القسم	31084	23000				
المجموع	م ع م	268379	288783	288783	27502	10
	م ق خ م		5900	5900	5800	98
	ح خ	39399	40000	40000	30000	75
	موارد الدولة	307778	334683	334683	63303	18.9
	م ذ م ع	4670	4900	4900	4900	
	مجموع القسم	312448	339583	339583	63303	18.6



كما تتوزع تقديرات 2020 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

البرنامج الفرعي	البيان	نفقات التأجير	نفقات التسيير	نفقات التدخل	نفقات الاستثمار	نفقات العمليات المالية	المجموع العام
1	قيادة جهاز التكوين المهني	291 800 000	36 028 000	69 758 000	400 000		397 986 000
	جملة البرنامج 1	291 800 000	36 028 000	69 758 000	400 000		397 986 000

### 3-1-نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير تعهدا ودفعا لبرنامج التكوين المهني لسنة 2020 في 291 800 ألف دينار مقابل 265 210 ألف دينار لسنة 2019.

وتوزع نفقات التأجير على البرنامج الفرعي الأول قيادة جهاز التكوين المهني و الأنشطة التالية :

- 1- التكوين الأساسي والتدريب المهني : 275 000 أ د
- 2- تكوين اطر التكوين و هندسة التكوين : 5 500 أ د
- 3- التكوين المستمر : 10 000 أ د
- 4- قيادة جهاز التكوين المهني : 1 300 أ د

ويبلغ العدد الجملي للأعوان: 7980 عونا موزعين على المهمة و أربع مؤسسات عمومية غير إدارية (أنشطة) كما يلي:

- الوكالة التونسية للتكوين المهني : 7491 عونا  
منهم 74 غير قارين
- المؤسسات الوطنية لتكوين المكونين و هندسة التكوين : 157 عونا
- المؤسسات الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية : 286 عونا
- المهمة : 46 عونا

- الإحالات على التقاعد
- الوكالة التونسية للتكوين المهني : 48 عونا

- ويتوزع العدد الجملي لأعوان الوكالة التونسية حسب الأسلاك كما يلي :
- 1878 سلك المهندسين
  - 1268 سلك المكونين و مستشاري تكوين
  - 163 سلك المحللين
  - 1013 سلك العملة
  - 3169 إداريين و أسلاك أخرى

ويتوزع العدد الجملي لأعوان المؤسسات الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية كما يلي :

- 31 سلك المهندسين
- 46 سلك التقنيين
- 12 سلك المحللين
- 50 سلك العملة
- 147 إداريين و أسلاك أخرى

### 2-3- نفقات التسيير

ضبطت نفقات التسيير تعهدا ودفعا لبرنامج التكوين المهني لسنة 2020 في حدود 36 028 أ د مقابل 31 915 أ د سنة 2019.

و تتوزع نفقات تسيير هذا البرنامج على الأنشطة كما يلي :

1- التكوين الأساسي والتدريب المهني : 31 055 أ د  
( الوكالة التونسية للتكوين المهني )

2- تكوين اطر التكوين و هندسة التكوين : 382 أ د  
( المؤسسات الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين )

3- التكوين المستمر : 4 591 أ د  
( المؤسسات الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية )

بالإضافة إلى موارد ذاتية تقدر بـ 4 550 أ د موزعة على الأنشطة كما يلي :

1- التكوين الأساسي والتدريب المهني : 3 800 أ د  
( الوكالة التونسية للتكوين المهني )

2- تكوين اطر التكوين و هندسة التكوين : 250 أ د  
( المؤسسات الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين )

3- التكوين المستمر : 500 أ د  
( المؤسسات الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية )

و تستأثر الوكالة التونسية للتكوين المهني بحوالي نسبة 93,5% من جملة هذه الإعتمادات باعتبار حجمها ( 7491 عونا ) و ( 137 مؤسسات تكوين مهني ) وكذلك الدور المنوط بعهدتها صلب المنظومة الوطنية للتكوين الأساسي و ضمن خطة إصلاح منظومة التكوين المهني .

وستمكن هذه الإعتمادات خاصة من تمويل نفقات التسيير التالية :

الوكالة التونسية للتكوين المهني :

- مصاريف التكوين : 7 372 أ د

-اقتناء لوازم المطاعم والمبيلات : 10 000 أ د

-النفقات المشتركة : 12 500 أ د

و تتأتى مصادر الموارد الذاتية للوكالة ( 3800 أ د ) خاصة من معالم ترسيم المتكويين .

المؤسسات الوطنية لتكوين المكونين وهندسة التكوين:

- النفقات المشتركة : 381 أ د

و تتأتى مصادر الموارد الذاتية للمؤسسات ( 250 أ د ) خاصة من خدمات تكوين المكونين وهيكله برامج التكوين.

المؤسسات الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية :

- نفقات المعدات والوسائل : 1591 أ د

- الترقية المهنية : 3000 أ د

و تتأتى مصادر الموارد الذاتية للمؤسسات ( 500 أ د ) خاصة من المعالم الخاصة بالترقية المهنية .

### 3-3-نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعا لبرنامج التكوين المهني في حدود 69758 ألف ديناراً لسنة 2020 مقابل 37358 ألف سنة 2019 وذلك باعتبار التويب الجديد بالإضافة إلى موارد ذاتية تقدر بـ 350 ألف ديناراً. مورّعة بين المؤسسات كما يلي:

1- التكوين الأساسي والتدريب المهني : 57 792 أ د  
( الوكالة التونسية للتكوين المهني )

2- تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين : 1 814 أ د  
( المؤسسات الوطنية لتكوين المكونين وهندسة التكوين )

3- التكوين المستمر : 7 152 أ د  
( المؤسسات الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية )

4- قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني : 3 000 أ د  
( المهمة )

و تتوزّع نفقات التدخلات لفائدة و داديات الأعوان كما يلي :

**1- التكوين الأساسي والتدريب المهني :**

( الوكالة التونسية للتكوين المهني )

- منحة الدولة :792 أ د لفائدة واديات الأعوان

-- موارد ذاتية :200 أ د

**2- تكوين اطر التكوين و هندسة التكوين :**

( المؤسسات الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين )

- منحة الدولة :14 أ د

- موارد ذاتية :50 أ د

**3- التكوين المستمر :**

( المؤسسات الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية )

- منحة الدولة :152 أ د

- موارد ذاتية :100 أ د

و يمكن توزيع أهم التدخلات حسب مصادر التمويل كما يلي :

**- موارد صندوق النهوض بالتدريب والتكوين المهني :**

سيخصص صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني إعتمادات قدرها 55 000 أ د لتمويل أهم التدخلات التالية :

- تهيئة و بناء و تجهيز فضاءات لفائدة الوكالة التونسية للتكوين المهني بإعتماد قدرها 40 000 أ د تعهدا و دفعا ،

- تمويل برامج التكوين المستمر والترقية المهنية بإعتمادات قدرها 6 000 أ د تعهدا و دفعا ،

- منحة للمتكونين بإعتمادات قدرها 6000 أ د تعهدا و دفعا ،

- تنفيذ خطة إصلاح منظومة التكوين المهني بإعتماد قدره 2 000 أ د ،

- تمويل برنامج صك التكوين بإعتماد قدره 1 000 أ د.

**- الموارد العامة للميزانية :**

- اعتماد 1 300 أ د تعهدا و دفعا لتمويل مشاريع المؤسسات الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين ،

- اعتماد قدره 1 000 أ د تعهدا و دفعا لتمويل مشاريع المؤسسات الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية .

**القروض الخارجية الموظفة:**

- اعتماد قدره 11 000 أ د لتمويل مشاريع الوكالة التونسية للتكوين المهني .

- اعتماد قدره 500 أ د لتمويل مشاريع المؤسسات الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين.

### 3-4- نفقات الاستثمار

ضبطت نفقات الاستثمار لبرنامج التكوين المهني لسنة 2020 تعهدا ودفعا في حدود 400 ألف دينار مقابل 200 ألف دينار سنة 2019. وتتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي:

ألف دينار

نسبة التطور		تقديرات 2020	ق م 2019	إنجازات 2018	برنامج التكوين المهني
النسبة	المبلغ				
					البرامج الفرعية المؤسسية
100	200	400	200	22	قيادة جهاز التكوين المهني
<b>100</b>	<b>200</b>	<b>400</b>	<b>200</b>	<b>22</b>	<b>مجموع البرامج الفرعية المؤسسية</b>

كما يمكن توزيعها كما يلي:

ألف دينار

المجموع	ح خ	موارد قروض خارجية موظفة	الموارد العامة للميزانية	البيان
400	-	200	200	مشاريع بصدد الإنجاز
-	-	-	-	مشاريع جديدة
<b>400</b>		<b>200</b>	<b>200</b>	<b>المجموع</b>

وقد تطورت نفقات الإستثمار على مستوى اعتمادات التعهد واعتمادات الدفع كما يلي:

ألف دينار

تطور الإتمادات		تقديرات 2020		ق م 2019		انجازات 2018		البيان
إتمادات الدفع	إتمادات التعهد	إتمادات الدفع	إتمادات التعهد	إتمادات الدفع	إتمادات التعهد	إتمادات الدفع	إتمادات التعهد	
100	100	400	400	200	200	22	22	مشاريع بصدد الإنجاز
-	-	-	-	-	-	-	-	مشاريع وبرامج جديدة
<b>100</b>	<b>100</b>	<b>400</b>	<b>400</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>المجموع</b>

## البرنامج 2: التشغيل

### 1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته

#### 1. خارطة البرنامج:

يتكون برنامج التشغيل من:

✓ برنامج فرعي وحيد يدعى: "قيادة جهاز التشغيل"،

✓ وحدة عملياتية وحيدة، تدعى: " النهوض بالتشغيل" تتكون من مجمع من الهياكل

الإدارية كالآتي:

§ الإدارة العامة للنهوض بالتشغيل،

§ الإدارة العامة للإحاطة والإدماج المهني،

§ مكتب الهجرة واليد العاملة الأجنبية.

كما يشتمل برنامج التشغيل على فاعل عمومي وحيد وهو الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل وهي مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية وتقدر ميزانياتها بحوالي 93,42% من ميزانية البرنامج.

**ملاحظة:** كما تجدر الإشارة إلى أن الفاعل العمومي المذكور يساهم في تحقيق أهداف برنامج التشغيل وكذلك برنامج تنمية المبادرة الخاصة.

و يتوجّه العمل خلال الفترة القادمة نحو بلورة سياسات كآلية تعبير أهميّة قصوى للمجالات ذات الكثافة التشغيلية العالية مع اعتماد التمييز الإيجابي لفائدة المناطق ذات الأولوية. كما سيتم التركيز على الرفع من كفاءات مختلف أصناف طالبي الشغل وتطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها ودعم إحداث مواطن شغل لائقة بالاعتماد على مقاربة تشاركية جهوية ومحلية دامجة بما يضمن خلق القيمة المضافة والثروة. حيث يتواصل العمل على المحاور الاستراتيجية التالية:

✓ تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي الشغل والرفع من كفاءاتهم وقدراتهم وفق متطلبات سوق الشغل،

✓ تطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها.

## **E** المحور الاستراتيجي الأول: تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي الشغل والرفع من كفاءاتهم وقدراتهم وفق متطلبات سوق الشغل

يتواصل العمل على تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي الشغل من خلال رسم وتنفيذ سياسات وبرامج ووضع آليات تهدف إلى إعداد موارد بشرية تستجيب إلى حاجيات سوق الشغل والاقتصاد.

وذلك من خلال التنسيق بين مكونات منظومة التعليم والتكوين لتحقيق التكامل بين تدخلاتها من ناحية وإرساء منظومة لمرافقة طالبي الشغل بمختلف أصنافهم من ناحية أخرى.

✓ **إرساء منظومة لمرافقة طالبي الشغل**، تهدف إلى تحسين تشغيلية طالبي الشغل ومساعدتهم على الاندماج في سوق الشغل وفقا لتطلعاتهم المهنية وانتظاراتهم ولمتطلبات سوق الشغل. كما تسعى هذه المنظومة إلى الأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات الخصوصية للفئات الهشة (حاملية الإعاقة، فاقدية الشغل لأسباب اقتصادية، مساجين مفرج عنهم، والتي تلاقي صعوبات للاندماج في سوق الشغل.

ولتحقيق هذه الأهداف ستمكن هذه المنظومة من تقديم خدمات تساعد طالبي الشغل بمختلف أصنافهم على تنمية قدراتهم من خلال تحديد وبناء مشروع مهني يتلاءم مع رغباتهم وإمكانياتهم وطاقاتهم الكامنة ويأخذ بعين الاعتبار حاجيات الاقتصاد ومتطلبات سوق الشغل.

كما تتضمن هذه الخدمات علاوة عن المرافقة المشخصة، أنماط تكوين جديدة تعنى بتطوير المهارات السلوكية والحياتية وتعزيز الثقة في النفس ودعم حس المواطنة إضافة إلى حلقات تكوين تكميلي وعمليات تأهيل أو إعادة تأهيل تستجيب لحاجيات سوق الشغل وتمكن من تطوير المهارات اللازمة لإنجاز المشاريع المهنية الخاصة بطالبي الشغل.



## **E** المحور الاستراتيجي الثاني: تشخيص مكامن جديدة للتشغيل ودعم قدرة الاقتصاد على إحداث مواطن شغل لائقة.

### **v** دعم الاقتصاد الاجتماعي والتضامني وهيكلته

في إطار التوجه نحو إيلاء مكانة متميزة للاقتصاد الاجتماعي والتضامني في خلق منظومة الثروة وتحقيق التنمية الشاملة والنهوض بالتشغيل، سيتم العمل بالتعاون مع المهمة المعنية والأطراف الاجتماعية وهياكل المجتمع المدني على هيكلة وتنظيم الاقتصاد الاجتماعي والتضامني كقطاع ثالث إلى جانب القطاع العام والقطاع الخاص من خلال وضع إطار قانوني موحد وشامل للاقتصاد الاجتماعي والتضامني يتلاءم مع مضامين الدستور الجديد.

كما سيتم خلال سنة 2020 العمل على إحداث محاضن احترام على المستوى المحلي في شكل مؤسسات تستجيب لمبادئ الاقتصاد الاجتماعي والتضامني يعهد إليها تنمية قدرات الباحثين عن شغل في جميع المجالات الحياتية والسلوكية والمهنية وتجعل منهم مصدر إشعاع ومحرك للتنمية في محيطهم على المستوى الفردي والجماعي وذلك من خلال مرافقتهم لرسم وتنفيذ أهدافهم وتدعيم كفاءاتهم بما يمكنهم من الانخراط في الحياة النشيطة.

### وضع استراتيجية تشاركية للانتقال من العمل غير المنظم إلى العمل المنظم وضمان العمل اللائق

سيتم العمل خلال الفترة القادمة على وضع إطار قانوني شامل خاص بالناشطين في القطاع غير المنظم وتنفيذ خارطة طريق تركز على وضع استراتيجية تحسيسية وتوعوية تساهم في تبسيط الإجراءات المتعلقة بالتغطية الاجتماعية والصحية الخاصة بهذه الفئة وإضفاء الطابع الرسمي على الأنشطة خاصة أنها تتميز بطاقة تشغيلية عالية.

وفي هذا الصدد سيتم مواصلة إعداد المراجع والأدوات المستوجبة لتكوين مستشاري التشغيل وممثلي المجتمع المدني ودعم قدراتهم على مرافقة الناشطين في القطاع غير المنظم ومساعدتهم على تنظيم أنشطتهم وإضفاء الطابع الرسمي عليها في مرحلة أولى،

وسيتّم إدراج هذه الفئة من العملة ضمن الفئات المستهدفة من سياسات وتدخّلات مكاتب التشغيل والعمل المستقل لضمان ديمومة هذه المبادرات وضمان العمل اللائق وفق ما نص عليه العقد الاجتماعي.

### ✓ مزيد تطوير البعد الدولي في السياسة الوطنية للتشغيل

انطلاقاً من تشخيص واقع التشغيل بالخارج والتعاون الفني خلال الخمس سنوات الأخيرة ونظراً إلى التطورات المتسارعة في سوق الشغل العالمية وخاصة بالأسواق التقليدية لتونس التي أصبحت تتسم بحدة المنافسة بين البلدان المصدرة للكفاءات والخبرات، واعتباراً لمخرجات المنظومة التعليمية بتونس والتي شهدت تطوراً هاماً خلال الخمس سنوات الأخيرة سواء على مستوى الكم أو تعدد الاختصاصات، تتمثل التوجهات الاستراتيجية لدفع التشغيل بالخارج والتعاون الفني في العناصر التالية:

§ إبرام اتفاقيات ثنائية جديدة في مجال الهجرة والتوظيف بالخارج وذلك قصد إرساء إطار قانوني منظم يراعي مصالح التونسيين الراغبين في الحصول على عمل بالخارج ويمكن من دفع التوظيف بالخارج.

§ دعم قدرات الهياكل العمومية المكلفة باستكشاف عروض الشغل بالخارج وإعادة هيكلتها بما يمكن من إكسابها مرونة ونجاعة أكبر في تنفيذ المهام الموكلة إليها.

§ العمل على إعداد استراتيجية وطنية في مجال التوظيف بالخارج بالتنسيق بين الهياكل المتدخلة بما يمكن من تطوير حجم توظيف الكفاءات التونسية بالخارج.

§ العمل على إدراج متطلبات الأسواق الخارجية وخاصة التقليدية منها من بين أولويات إصلاح المنظومة التعليمية والتكوينية الوطنية.

§ إلحاق مستشاري تشغيل بأهم التمثيليات القنصلية التونسية بالدول الهامة المستقبلية لليد العاملة والكفاءات قصد التعريف بالكفاءات التونسية واستكشاف فرص التشغيل بالخارج والعمل على تلبيتها.

§ تطوير الشراكة بين القطاعين العام والخاص لاستكشاف عروض الشغل بالخارج وتحسين أدائها في مجال التشغيل بالخارج.

§ إبرام اتفاقيات بين مصالح المهمة التكوين المهني والتشغيل والمؤسسات الخاصة للتوظيف بالخارج المتحصلة على الترخيص القانوني من المهمة قصد تحديد الأهداف في مجال التشغيل بالخارج والتزامات كل طرف.

### **E المحور الاستراتيجي الثالث: تطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها**

في إطار الحرص على تيسير السبل أمام طالبي الشغل للاندماج في سوق الشغل وتقديم الخدمات للمؤسسات الاقتصادية، ستشهد الفترة القادمة استكمال تأهيل المكاتب والفضاءات وتفعيل دورها في الملاءمة بين العرض والطلب.

### **v ضبط وتنفيذ استراتيجية وطنية للتشغيل**

انطلقت خلال سنة 2017 رسمياً أشغال إعداد الإستراتيجية الوطنية للتشغيل، التي ستكون أفقية جامعة وشاملة وترتكز على مبدأ الحوار والتشاور والتوافق حول قضايا التشغيل، وذلك وفق ما تم الإعلان عنه يوم 22 أوت 2017 خلال يوم إعلامي نظّمته مهمة التكوين المهني والتشغيل، بالشراكة مع الاتحاد العام التونسي للشغل والاتحاد التونسي للصناعة والتجارة والصناعات التقليدية وبالتعاون مع منظمة العمل الدولية.

وتهدف الإستراتيجية الوطنية للتشغيل الى إحداث نقلة نوعية على مستوى الملاءمة بين حاجيات سوق الشغل من الكفاءات والمهارات وإحداث مواطن شغل تستجيب لحاجيات المؤسسات الاقتصادية وتقوم على مبدأ لعمل اللائق.

وستكون الإستراتيجية الوطنية للتشغيل محورا لكل السياسات القطاعية عبر عقود أهداف توافقية يضمن تجسيما على أرض الواقع ببرامج عملية لها مؤشرات علمية لقيس نجاعتها وإثرها على سوق الشغل.

ويتميز الانطلاق في إعداد الإستراتيجية الوطنية للتشغيل، في إطار تفعيل مخرجات الحوار الوطني للتشغيل المنتظم خلال شهر مارس 2016 بمشاركة الشركاء الاجتماعيين

ومكونات المجتمع المدني والشركاء الدوليين والأحزاب السياسية، والمنبثق عن الإعلان التونسي من أجل التشغيل لسنة 2016 الذي أكد أن التشغيل مسؤولية مشتركة بين كل الأطراف تستدعي التزام مختلف المتدخلين وانخراطهم الكلي في خلق سياسة وضع برامج للنهوض بالتشغيل والرفع من القدرة التشغيلية

وقد تم الى حد الآن تحديد المحاور الإستراتيجية الجديدة للقطاع والمتمثلة في:

1. اقتصاد تنافسي متنوع ومبتكر، قادر على خلق فرص تشغيل،
2. موارد بشرية تندمج في سوق الشغل وتكون رافد من روافد التنمية والازدهار،
3. حوكمة تشاركية، شفافة ومتطورة تضمن المساواة والمرونة وتنمية المبادرة الخاصة،

أما بالنسبة للاشغال فقد تم :

- الانتهاء من تشخيص واقع سوق الشغل،
- الرؤية والتوجهات الاستراتيجية،
- مسح احصائي لدى فئة الشباب والمؤسسات،
- اعداد مراجع حول السياسات العمومية ذات العلاقة بالتشغيل،
- استشارات وطنية على المستويين الوطني والجهوي،
- مشروع تقرير حول الاستراتيجية الوطنية للتشغيل،
- المصادقة على الاستراتيجية الوطنية للتشغيل

وسيتم خلال سنة 2020:

- البرمجة العملياتية للأنشطة والمدخلات والمؤشرات...
- المخططات التنفيذية لأربع جهات نموذجية.

### ✓ إعادة هيكلة مصالح التشغيل

سيتم إعادة هيكلة مصالح التشغيل عبر تطوير الهياكل التنظيمية الخاصة بالمصالح المركزية ومكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة وإحداث تنسيقيات جهوية قصد إعطاء دفع

قوي لحوكمة سوق الشغل جهويا بما يتناسب مع التوجهات الجديدة للتنمية الجهوية ويفتح آفاقا للجهة في معالجة قضايا التشغيل والبطالة.

وبالتوازي مع إعادة الهيكلة وانطلاقا من أهميّة مواكبة التغيرات التي يشهدها سوق الشغل، سيتم دعم مصالح التشغيل بـ "خلايا اليقظة" تساهم في استشراف المهن الواعدة أو التي ستشهد ضغوطات بما يمكّن الوافدين على سوق الشغل من التوجه نحو المجالات التي توفر لهم آفاقا واعدة في مجال الإدماج المهني وتتلاءم مع الحاجيات المستقبلية لسوق الشغل وإرساء منظومة تعليمية استباقية تراعي عالم الأعمال وسوق العمل.

وحرصا على مواصلة تقريب الخدمات التي تسديها مصالح التشغيل لطالبيها، سيتمّ خلال فترة المخطط مواصلة إحداث مكاتب تشغيل إضافية على أساس مقاييس تعتمد معطيات حول النسيج الاقتصادي وحجم طلبات الشغل وتعميم فضاءات المبادرة على بقية الولايات ضمن رؤية تضمن التكامل والتنسيق مع مختلف هياكل المساندة.

### ✓ إرساء منظومة للقيادة والحوكمة الرشيدة

عملا على تعصير أساليب التصرف والتسيير بالمصالح المركزية والجهوية قصد إرساء مقومات الحوكمة الرشيدة وتحقيق النّجاعة والمردودية سيتم العمل على إرساء منظومة للتخطيط والتصرف تعتمد على النتائج ومؤشرات القدرة على الأداء والنّجاعة (عقود أهداف، منظومة معلوماتية مندمجة، لوحة قيادة، تقارير تقييمية دورية...).

### ✓ تطوير أساليب العمل والأنشطة الفنية لمصالح التشغيل

§ تطوير مناهج وأساليب عمل جديدة وتوفير الأدوات والمراجع الضرورية (وثائق مرجعية، أدلة ومراجع بيداغوجية للمرافقة والإحاطة، مصنّفات مهن، تطبيقات إعلامية...)،

§ تطوير جودة الخدمات التي تسديها مصالح التشغيل وتعميم برنامج الجودة من خلال اعتماد نموذج "التيسير عبر الجودة الشاملة"،

§ دعم مصالح التشغيل بالموارد البشرية والمادية اللازمة،

§ تعزيز وتدعيم قدرات المرصد الوطني للتشغيل والمهارات من خلال إدراج إصلاحات هيكلية بما يمكن من تحقيق أهدافه وإنجاز المهام الموكول إليه في مجال الدراسات والتحليل حول سوق الشغل على الصعيد الوطني والجهوي وتوفير معطيات محيئة ودقيقة حول متغيرات المهن وتطور الكفاءات.

§ كما سيتم العمل على إرساء منظومة متكاملة لمتابعة وتقييم السياسات النشيطة للتشغيل.

§ وضع إستراتيجية متكاملة للاتصال حول المهن ومكانم التشغيل التي توفر آفاق في مجال الإدماج وإعادة الإدماج وما توفره الدولة من آليات مساعدة على الاندماج في سوق الشغل.

§ دعم قدرات أعوان وإطارات مصالح التشغيل وتأهيلهم في مختلف المجالات الفنية خاصة منها مجالات المرافقة والتوجيه المهني.

## v إعادة هيكلة البرامج النشيطة للتشغيل

تشهد برامج وآليات التشغيل منذ 2017، عمليات إصلاح وإعادة هيكلة تهدف بالأساس إلى ضمان نجاعة هذه البرامج والآليات وتوفير كل ما من شأنه أن يساعد على بلوغ الأهداف المرسومة بالمخطط، وستواصل هذه الأشغال إلى سنة 2020.

وتهدف إعادة الهيكلة والإصلاح إلى تكريس مبدأ الشمولية والإدماج بما يراعي الخصائص الاقتصادية والاجتماعية لكل جهة ويأخذ بعين الاعتبار خصوصيات جميع فئات طالبي الشغل (العمر، الجنس، المستوى التعليمي، الوسط الاجتماعي، الخبرة المهنية، الإعاقة..) مما يمكن من المساهمة في التخفيض من نسبة البطالة خاصة في صفوف النساء وحاملي الشهادات العليا والشباب عامة وكذلك من تقليص الفوارق بين الجهات.

كما تهدف إعادة الهيكلة إلى الاستجابة لحاجيات المؤسسات الاقتصادية من الموارد البشرية والكفاءات المؤهلة وتشجيعها على الرفع من نسبة التأطير مما يمكنها من تحسين أدائها وقدراتها التنافسية.

وسيتم التأكيد على مبدأ المتابعة والتقييم بهدف إدخال التعديلات الهادفة إلى تحسين مردودية ونجاعة برامج التشغيل مقارنة بالأهداف المرسومة.

كما سيتم الحرص على تبسيط الإجراءات الإدارية المصاحبة لإنجاز تدخلات الصندوق الوطني للتشغيل حتى يتسنى مواجهة الأعداد المتزايدة لطالبي الشغل وتقديم الخدمات المطلوبة بسرعة ونجاعة.

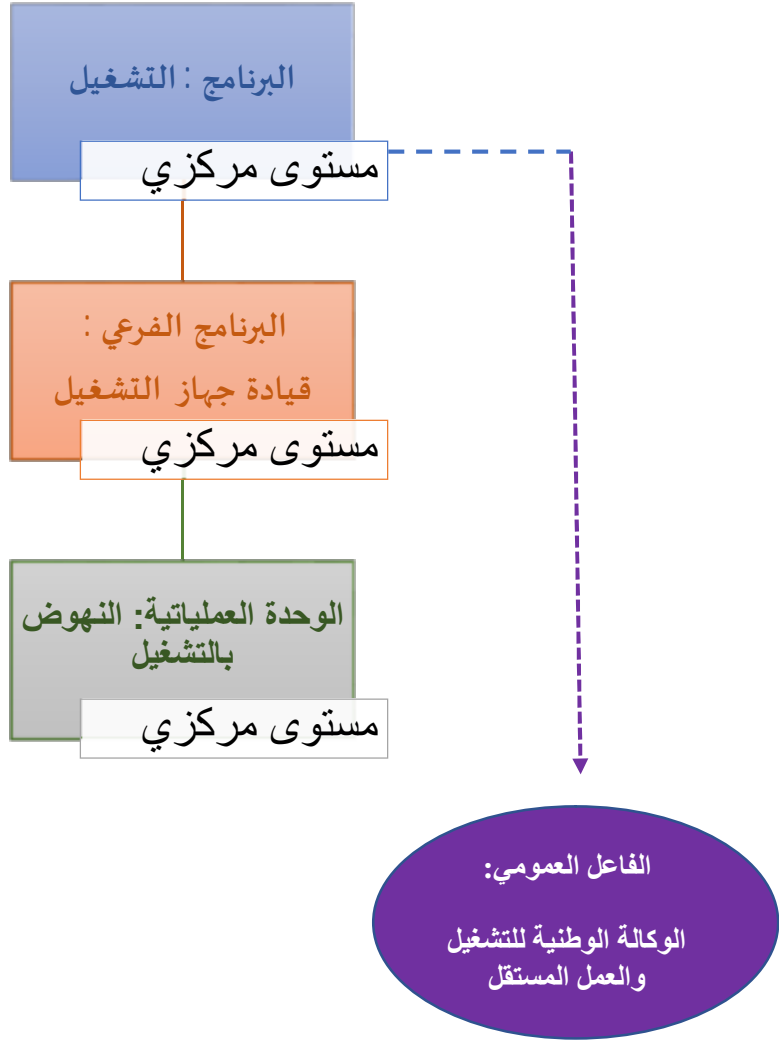
### **v في مجال المساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل**

تمثل النساء والفتيات خلال السنوات الأخيرة حوالي 71% من المنتفعات بمختلف البرامج النشيطة للتشغيل (PAE) خلال الثلاثي الثالث من سنة 2019 لكن الأثر على نسبة تشغيلهن بقي دون المأمول.

لذا، تم سنة 2017 حذف الإجراءات التي من شأنها الحد من فرص المرأة مثل نسبة 50% من المنتفعين في عقد الكرامة، وتخصيص الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل خلال سنة 2018 حلقة تأهيل للعمل المستقل للمرأة الريفية في كل ولاية (مساهمة في استراتيجية تمكين المرأة الريفية).

وفي إطار بلورة **الاستراتيجية الوطنية للتشغيل** التي تم انجازها في إطار تفاعلي تشاركي مع الأطراف الاجتماعية، تم (بدعم من مكتب العمل الدولي ومكتب الأمم المتحدة للمرأة UNWomen) تخصيص خبيرة في النوع الاجتماعي لدعم فرق العمل على تشخيص الصعوبات والعوائق الخصوصية أمام المرأة في مجال التشغيل وتقديم مقترحات عملية للنهوض بدور المرأة اقتصاديا واجتماعيا. سيتم على اثرها تحديد هدف استراتيجي سيتم العمل على تحقيقه وافراده بمؤشرات قيس أداء.

رسم بياني عدد 3 : خارطة برنامج التشغيل



وتنوزع ميزانية برنامج التشغيل لسنة 2020 حسب الأنشطة على النحو التالي:

ألف دينار	الأنشطة	البرنامج
<u>تقديرات 2020</u>		
372767	ن1: العمل المؤجر	<u>البرنامج عدد 2</u>
12200	ن2: التنسيق والمساعدة لسياسة التشغيل	<u>التشغيل</u>
<b>384967</b>	<b>المجموع</b>	



## 2- أداء البرنامج

يتمثل إطار أداء البرنامج في ما يلي:

### 2-1- الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء

**تقديم أهداف ومؤشرات قيس أداء البرنامج:**

يمثل "إرساء منظومة ذات نجاعة وفاعلية عالية تستجيب لتطلّعات طالبي الشغل وتلبي حاجيات المؤسسات من المهارات بما يمكّن من رفع نسق الإدماج المهني وتقليص البطالة"، الهدف الاستراتيجي لبرنامج التشغيل. ولتجسيم هذا الهدف عمليا ومتابعة تقدم انجازه تم تفريعه إلى (02) أهداف وهي تتمثل في التالي:

§ الهدف عدد1:رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل،

§ الهدف عدد2:ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج.

**الهدف عدد1: رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل:**

**تقديم الهدف:**

يعكس هذا الهدف سعي المهمة إلى رفع قدرة مصالح التشغيل على ملاءمة عروض الشغل التي تقدمها المؤسسات مع حاجيات طالبي الشغل، بمختلف أصنافهم، وذلك بتحسين جودة الخدمات التي تؤمنها مصالح التشغيل من توجيه وتكوين ومساندة.

**الهدف عدد2: ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج:**

**تقديم الهدف:**

يعكس هذا الهدف سعي المهمة إلى رفع قدرة مصالح التشغيل على ملاءمة عروض الشغل التي تقدمها المؤسسات مع حاجيات طالبي الشغل، بمختلف أصنافهم، وذلك بتحسين جودة الخدمات التي تؤمنها مصالح التشغيل من توجيه وتكوين ومساندة.

تقديرات			ق م	إنجازات	إنجازات	إنجازات	الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف	الأهداف الإستراتيجية
2022	2021	2020							
56.4	54.2	52.1	50	41.3	42,9	37,3	%	نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية	رفع أداء مصالح الوساطة
80	77.3	74.7	72.8	71.5	64	63,8	%	نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة	النشيطه بين العرض
19	20	21	25	26	45	35	%	معدل الأجل لتلبية عروض الشغل	والطلب في سوق الشغل
33.5	33.8	34	33,7	35.0	36.8	35.5	%	معدل نسبة انقطاع المتربصين	ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج
48.4	47.5	45.7	65	47.9	48.8	46.6	%	معدل نسب الإدماج على إثر التربص	
7.2	6.4	4.9	5.3	4.6	4.8	2.6	%	نسبة المفصولين عن العمل المنتفعين ببرنامج التشغيل	
2250	2400	2400	2450	2700	3123	*	%	معدل كلفة الإدماج بالنسبة للاعتمادات المخصصة للبرامج	

## 2-2- أنشطة البرنامج:

الأنشطة	التدخلات دون تأثير مالي	المؤشرات	الأهداف الإستراتيجية	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- القيادة ووظائف الدعم</li> <li>- برنامج عقد الكرامة، تونس الذكية،</li> <li>- برنامج دعم الاستثمار في الاقتصاد الرقمي،</li> <li>- صك دعم التشغيل،</li> </ul>		نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية	<b>الهدف عدد 1:</b> رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل	
		نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة		
		معدل الأجل لتلبية عروض الشغل		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- الإمتيازات التي وضعتها الدولة للتشجيع على التشغيل</li> </ul>		معدل نسبة انقطاع المتربصين	<b>الهدف عدد 2:</b> ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات الإدماج	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عقد تربص الأعداد للحياة المهنية لحاملي الشهادات العليا (SI VP)،</li> <li>- برنامج عقود ادماج حاملي شهادات التعليم العالي،</li> <li>- برنامج عقود التأهيل والادماج المهني،</li> <li>- برنامج الخدمة المدنية التطوعية</li> </ul>		معدل نسب الإدماج على إثر التربص		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- إعادة ادماج المفصولين عن العمل</li> </ul>		نسبة المفصولين عن العمل المنتفعين ببرنامج التشغيل		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- القيادة ووظائف الدعم</li> </ul>		معدل كلفة الإدماج بالنسبة للاعتمادات المخصصة للبرامج		

### 3- نفقات البرنامج

ضبطت نفقات برنامج التشغيل لسنة 2020 في حدود 384 967 أ.د مقابل 401721 أ.د سنة 2019 وتوزع كما يلي:

ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2020	ق م 2019		إنجازات 2018	مصادر التمويل	البيان
			التبويب القديم	التبويب الجديد			
7	3796	56695	52899	52899	42527	م ع م	نفقات التأجير
						ح خ	
7	3796	56695	52899	52899	42527	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
7	3796	56695	52899	52899	42527	مجموع القسم	
3	100	3447	3347	3347	3250	م ع م	نفقات التسيير
						ح خ	
3	100	3447	3347	3347	3250	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
3	100	3447	3347	3347	3250	مجموع القسم	
0	0	4825	4825	825	825	م ع م	نفقات التدخلات
						م ق خ م	
-9	- 31500	308500	340000			ح خ	
-9	-31500	313325	344825	825	825	موارد الدولة	
0	0	50	50	50	50	م ذ م ع	
-9	-31500	313375	344875	875	875	مجموع القسم	
-100	- 650		650	650	6	م ع م	نفقات الاستثمار
						م ق خ م	
	11500	11500				ح خ	
	10850	11500	650	650	6	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
	10850	11500	650	650	6	مجموع القسم	
				4000	2095	م ع م	بقية النفقات
						م ق خ م	
				340000	311365	ح خ	
				344000	313460	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
				344000	313460	مجموع القسم	
5	3246	64967	61721	61721	48703	م ع م	المجموع
						م ق خ م	
-5	-20000	320000	340000	340000	311365	ح خ	
-4	-16754	384967	401721	401721	360068	موارد الدولة	
		50	50	50	50	م ذ م ع	
-4	-16754	385017	401771	401771	360118	مجموع القسم	

كما تتوزع تقديرات 2020 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي:

ألف دينار

المجموع	نفقات العمليات المالية	نفقات الإستثمار	نفقات التدخلات	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البيان
384 967		11 500	313 325	3 447	56 695	برنامج فرعي 1 قيادة جهاز التشغيل
384 967		11 500	313 325	3 447	56 695	المجموع

### 3-1- نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير تعهدا ودفعا لبرنامج التشغيل لسنة 2020 في حدود 56695 أد مقابل 52899 أد سنة 2019.

ويبلغ العدد الجملي للأعوان 1482 عونا موزعين على المهمة والوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل كما يلي:

- المهمة : 29 عونا  
 - الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل : 1453 عونا منهم  
 - إحالات على التقاعد : عون واحد  
 ويتوزع العدد الجملي لأعوان الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل حسب الأسلاك كما يلي :

- سلك أعوان التشغيل والمهن الصغرى : 1037 عون  
 - سلك الإداريين : 170 عون  
 - سلك الفنيين : 51 عون  
 - سلك العملة : 96  
 - اسلاك مختلفة : 99

### 2-3- نفقات التسيير

ضبطت نفقات التسيير تعهدا ودفعاً لبرنامج التشغيل لسنة 2020 في حدود 3447 أد مقابل 3347 تقديرات 2019.

وتتوزع أهم نفقات تسيير الوكالة كما يلي :

- مصاريف استهلاك الكهرباء : 445 أد
- وقود السيارات : 400 أد
- تجهيزات إعلامية : 170 أد
- معاليم الكراء : 1265 أد
- إرسال المعطيات : 550 أد

### 3-3- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعاً لبرنامج التشغيل لسنة 2020 في حدود 313 325 أد تعهدا ودفعاً مقابل 344 825 أد لسنة 2019 وذلك باعتبار التبويب الجديد:  
- ودادية أعوان الوكالة : 825 ألف دينار بالإضافة إلى موارد ذاتية تقدر بـ 50 أد.

### برامج الصندوق الوطني للتشغيل :

سيتواصل دعم الدولة للصندوق الوطني للتشغيل بإعتمادات تبلغ 308 500 أد تعهدا ودفعاً لفائدة الصندوق لتمويل البرامج والآليات المخصصة لمساعدة طالبي الشغل على الاندماج المهني .

و ستمول إعتمادات الصندوق لسنة 2020 خاصة التدخلات التالية :

- برنامج عقد الكرامة : 144000 أد
- عقد الإعداد للحياة المهنية : 50000 أد
- تربصات الإعداد للحياة المهنية : 41000 أد
- برنامج الخدمة المدنية التطوعية : 30000 أد
- عقد التأهيل والإدماج المهني : 25000 أد
- برنامج فرصتي : 15000 أد

- برامج دعم الاستثمار في الاقتصاد الرقمي : 3000 أ د

**تدخلات الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل :**

تبلغ إعتمادات التعهد والدفع المخصصة للوكالة 4000 أ د، وستخصص لتمويل تدخلاتها.

و تتوزع أهم هذه التدخلات كما يلي:

- إصلاحات وتجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل : 400 أ د

- إقتناء مركب التشغيل والعمل بصفاقس : 370 أ د

- بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بنابل : 530 أ د

- إقتناء معدات ومنظومات إعلامية : 500 أ د

- بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بتطاوين : 365 أ د

- إقتناء تجهيزات ومعدات وبرامج أخرى : 1835 أ د

### **3-4- نفقات الاستثمار**

تم تخصيص اعتماد قدره 11500 أ د تعهدا ودفعيا يحمل على موارد الصندوق الوطني للتشغيل لتمويل برامج التحسيس والإعلام والاتصال حول آليات النهوض بالتشغيل والعمل المستقل.

### البرنامج 3: تنمية المبادرة الخاصة

#### 1. تقديم البرنامج واستراتيجيته:

يعتبر تشجيع المبادرة الخاصة رافدا هاما لدفع نسق إحداث مواطن الشغل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية ومنطلقا أساسيا لمعالجة مشكلة البطالة باعتبار أنّ التشغيل المؤجّر لم يعد كافيا لاستيعاب الطلبات الإضافية للعاطلين عن العمل والوافدين الجدد على سوق الشغل، ولعلّ من أبرز خصائص البطالة أنّها تمسّ حاملي الشهادات العليا وخاصة منهم الإناث كما تبيّن تواجد تفاوت كبير على المستوى الجهوي.

ويعود الاهتمام بالمؤسسات الصغرى والمتوسطة أساساً إلى الدور الذي تلعبه في النهوض الاقتصادي، وفق ما تقدمه من خدمات لجميع القطاعات.

وفي هذا الإطار عملت مهمة التكوين المهني والتشغيل على دعم مجال إحداث المشاريع الصغرى والمتوسطة من خلال توفير الاعتمادات اللازمة للتمويل عبر موارد الصندوق الوطني للتشغيل من جهة وعبر آليات المرافقة التي تُؤمّنّها الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل التابعة لمهمة التكوين المهني والتشغيل من جهة أخرى.

وتجسّما لأهداف المخطط 2016 – 2020 وخاصة منها المتعلقة بالتحفيز على المبادرة الخاصة وحرصا على تجسيم مخرجات الحوار الوطني للتشغيل في محوره المتعلق بالتشجيع على المبادرة الفردية وإحداث المؤسسات، تم وضع استراتيجية وطنية للمبادرة الخاصة تم إعدادها بالتنسيق مع جميع الهياكل العمومية والأطراف الاجتماعية والتي حظيت بمصادقة مجلس وزاري مضيق بتاريخ 22 ديسمبر 2016.

وقد تضمّنت الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة المذكورة 06 محاور تتمثل في:

✓ تنمية ثقافة المبادرة.

✓ تحديد مسار مرافقة متكاملة لفائدة الباعثين الشبان.

✓ تيسير النفاذ إلى مصادر التمويل.

✓ تيسير النفاذ إلى السوق.

✓ تبسيط الإجراءات الإدارية.

✓ حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين.

وقد أعدت الوزارة في هذا الإطار مخططا عمليا لتنفيذ الاستراتيجية سابقة الذكر لتجسيم مختلف المحاور.

واعتبارا لما تقدّم فقد تمّ إحداث برنامج جديد على معنى منظومة التصرف في الميزانية حسب الأهداف وذلك لضمان التكامل والتناغم بين البرامج والآليات من جهة ولإضفاء مزيد من النّجاعة على تدخلات الدولة من جهة أخرى بما يدعم مجال المبادرة الخاصة.

**ملاحظة:** كما تجدر الإشارة إلى أن الفاعل العمومي المذكور يساهم في تحقيق أهداف برنامج التشغيل وكذلك برنامج تنمية المبادرة الخاصة.

### بالنسبة للمساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل

بالنسبة لبرامج الحفز على العمل المؤجر، فإن النساء والفتيات تمثلن حوالي 66% من المنتفعات ببرامج الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل لدفع المبادرة الخاصة، كما بلغ عدد النساء اللاتي تحصلن على تمويل من البنك التونسي للتضامن (BTS) في حدود 50% من جملة المنتفعين سنة 2019، بما في ذلك برنامج "رائدة" لمهمة المرأة والمرأة وكبار السن، لكن هذه النسبة لا تعكس قيمة التمويلات (35% فحسب)، أما نسبة النساء اللاتي انتفعن بتمويلات بنك تمويل المؤسسات الصغرى والمتوسطة (BFPME) فهي لم تتجاوز 20% خلال الثلاثي الأول من سنة 2019.

وقد ساهمت مهمة التكوين المهني والتشغيل في متابعة الدراسة المنجزة بدعم من مكتب العمل الدولي لتقييم المبادرة النسائية في تونس في إطار مشروع "العمل اللائق للمرأة"، وتم تبني جل التوصيات المنبثقة عنها في إطار البرنامج العملي لتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة (ملحق 2 - تذكير بكافة عناصر الاستراتيجية)، مثل :

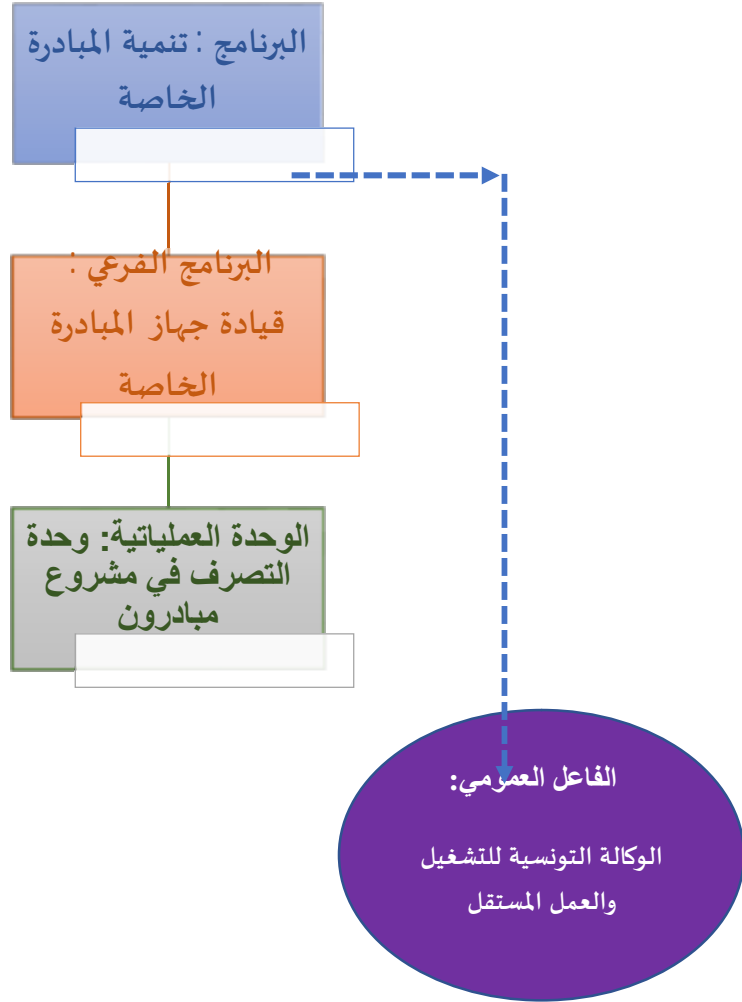
- "أقلمة" خدمات المرافقة والتأهيل لمقاربة النوع الاجتماعي،

- بحث كيفية دعم ولوج النساء إلى التمويل.



كما تم سنة 2017 تنفيذ حملة تواصل "انجم" للحث على المبادرة ووضع منصة واب :  
 "commententreprenure.tn" لمزيد الاعلام والتحفيز للغرض، والتركيز في المرحلة الثانية  
 منها على المبادرة النسائية.

#### رسم بياني عدد 4: خارطة برنامج تنمية المبادرة الخاصة



وتتوزع ميزانية برنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2020 حسب الأنشطة كما يلي:

ألف دينار

تقديرات 2020	الأنشطة	البرنامج
107 200	ن1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة	البرنامج عدد 3: تنمية المبادرة الخاصة
5 000	ن2: العمل المستقل	
112 200	المجموع	

## 2- أداء البرنامج

يتمثل إطار أداء البرنامج في ما يلي:

### 2-1- الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء

تقديم أهداف ومؤشرات قياس أداء البرنامج:

تم تحديد (03) أهداف لبرنامج المبادرة الخاصة، تسعى المهمة إلى تحقيقها في إطار برنامجها السنوي للقدرة على الأداء. وقد تم تحديد جملة من المؤشرات (11) خاصة بكل هدف تمكنا من قياس متابعة انجازه وتقييم تطور أدائه.

تتمثل أهداف برنامج المبادرة الخاصة في:

§ الهدف عدد1: نشر ثقافة المبادرة،

§ الهدف عدد2: دفع إحداث المؤسسات،

§ الهدف عدد3: تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة.

الهدف عدد1: نشر ثقافة المبادرة،

تقديم الهدف:

تعمل المهمة على التنسيق مع مختلف الهياكل المعنية لنشر ثقافة المبادرة الخاصة من خلال برمجة أنشطة وبرامج موجهة ومباشرة تساعد على مزيد استيعاب أبعاد ريادة المشاريع.

جدول عدد 5: الجدول الزمني لمؤشرات

الهدف عدد 1: نشر ثقافة المبادرة

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
42000	40000	37000	35000	31000	27000	*	عدد	عدد المنتفعين بعمليات تحسيسية حول المبادرة
1900	1700	1500	1300	1206	1288	*	عدد	عدد المنتفعين بحصص تحسيس لأخذ القرار للتوجه نحو العمل المستقل
800	750	650	550	419	396	*	عدد	عدد التظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة

## الهدف عدد2: دفع إحداه المؤسسات،

### تقديم الهدف

تعمل المهمة على الرفع من نسق إحداه المؤسسات ومساندة جهود باعثيها عبر تقديم التكوين والمساندة ودعمهم لضمان ديومتها.

### جدول عدد 6: الجدول الزمني لمؤشرات

#### الهدف عدد 2: دفع إحداه المؤسسات

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
41	40	37	35	30,6	38	*	%	نسبة المشاريع الممولة من بين المشاريع المدروسة

## الهدف عدد3: تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة:

### تقديم الهدف:

تقتضي تنمية المبادرة الخاصة تطوير منظومة حوكمتها وذلك من خلال تدعيم مشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة الباعثين من جهة والترفيغ في دمج الخدمات وتيسير النفاذ إليها من خلال وضعها على الخط من جهة أخرى.

### جدول عدد 7: الجدول الزمني لمؤشرات

#### الهدف عدد 3: تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة.

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قيس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
53	52	52	50	44	44	*	%	نسبة المشاركة القطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة الباعثين.

## 2-2- أنشطة البرنامج

الأهداف الإستراتيجية	المؤشرات	التدخلات دون تأثير مالي	الأنشطة
الهدف 1.3: نشر ثقافة المبادرة	المؤشر 1.1.3: عدد المنتفعين بعمليات تحسيسية حول المبادرة	تنظيم المناظرات والحصص التحسيسية	
	المؤشر 2.1.3: عدد المنتفعين بحصص تحسيسية لأخذ القرار للتوجه نحو العمل المستقل		
	المؤشر 3.1.3: عدد التظاهرات المنجزة لتنمية روح المبادرة	المشاركة في تظاهرات منظمة من قبل هيكل أخرى	تنظيم تظاهرات جهوية ومحلية لتنمية روح المبادرة
الهدف 2.3: دفع إحداث وديمومة المؤسسات:	المؤشر 1.2.3: نسبة المشاريع الممولة من بين المشاريع المدروسة		<ul style="list-style-type: none"> <li>١٣ المشاريع الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن ومؤسسات التمويل الصغرى،</li> <li>١٤ جيل جديد من الباعثين،</li> <li>١٥ الصندوق الوطني للنهوض بالصناعات التقليدية والمهن الصغرى،</li> </ul>
الهدف 3.3 : تطوير حوكمة منظومة المبادرة الخاصة:	المؤشر 1.3.3: نسبة المشاركة لقطاع الخاص والمجتمع المدني في مرافقة الباعثين		

### 3- نفقات البرنامج:

ضبطت نفقات برنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2020 في حدود 112200 أذ مقابل 134200 أذ سنة 2019 وتتوزع كما يلي:

ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2020	ق م 2019		إنجازات 2018	مصادر التمويل	البيان
			التبويب الجديد	التبويب القديم			
						م ع م	نفقات التأجير
						ح خ	
						موارد الدولة	
						مجموع القسم	
						م ع م	نفقات التسيير
						ح خ	
						موارد الدولة	
						م ذ م ع	
						مجموع القسم	
-59	-13000	9000	22000			م ع م	نفقات التدخلات
						م ق خ م	
-9	-10000	100000	110000			ح خ	
-17.4	-23000	109000	132000			موارد الدولة	
						م ذ م ع	
-17.4	-23000	109000	132000			مجموع القسم	
	1000	1200	200	200		م ع م	نفقات الاستثمار
		2000	2000	2000	43	م ق خ م	
						ح خ	
45	1000	3200	2200	2200	43	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
45	1000	3200	2200	2200	43	مجموع القسم	
				22000		م ع م	بقية النفقات
						م ق خ م	
				110000	12795	ح خ	
			132000	12795	12795	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
				132000	12795	مجموع القسم	
-54	-12000	10200	22200	22200		م ع م	المجموع
		2000	2000	2000	43	م ق خ م	
-9	-10000	100000	110000	110000	12795	ح خ	
-16	-22000	112200	134200	134200	12838	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
-16	-22000	122200	134200	134200	12838	مجموع القسم	

كما تتوزع تقديرات 2020 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي:

ألف دينار

المجموع	نفقات العمليات المالية	نفقات الإستثمار	نفقات التدخلات	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البيان
112200	-	3200	109000	-	-	برنامج فرعي 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة
112200	-	3200	109000	-	-	المجموع

### 3-1- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعا لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2020 في حدود 109000 أ د مقابل 132000 أ د وذلك باعتبار التبويب الجديد.

أ ) صندوق النهوض بالصناعات التقليدية و المهن الصغرى :  
سيمول الصندوق في إطار تدخلاته بعنوان سنة 2020 حوالي 5000 مشروعا بتكلفة تقدر بحوالي 66000 أ د ( بمعدل اعتماد قدره 13000 د للمشروع الواحد ) ، وقد تم للغرض تخصيص اعتماد قدره 9000 أ د تعهدا ودفعا للمساهمة في التمويل الذاتي .  
و تتحمل الدولة في هذا المجال مبلغا يتم استرجاعه بعد خلاص القرض ( 60% من تكلفة المشروع ) يتراوح ما بين 32% و 36% من قيمة الإستثمار و منحة استثمار بـ 6% تحتسب على أساس قيمة المشروع.

### ب ) الصندوق الوطني للتشغيل :

كما سيتم خلال سنة 2020 تمويل برنامج تنمية المبادرة الخاصة بموارد الصندوق الوطني للتشغيل حيث تم تخصيص اعتماد قدره 100000 أ د تعهدا ودفعا لمرافقة ودعم الإنتصاب للحساب الخاص موزع كما يلي :

- المشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن : 70000 أ د.
- برنامج جيل جديد من الباعثين : 25000 أ د.
- برنامج مرافقة باعثي المؤسسات الصغرى والباعثين الشبان : 5000 أ د.

### 2-3-نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الإستثمار لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2020 في حدود 3200  
أد مقابل 2200 أد سنة 2019. وتتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي:

ألف دينار

نسبة التطور 2020-2019		تقديرات 2020	ق م 2019	إنجازات 2018	برنامج التكوين المهني البرامج الفرعية المركزية برنامج فرعي 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة مجموع البرامج الفرعية المركزية والأنشطة
النسبة	المبلغ				
45.4	1000	3200	2200	43	
<b>45.4</b>	<b>1000</b>	<b>3200</b>	<b>2200</b>	<b>43</b>	

كما يمكن توزيعها كما يلي:

ألف دينار

المجموع	ح خ	موارد قروض خارجية موظفة	الموارد العامة للميزانية	البيان
2500	-	2000	500	مشاريع بصدد الإنجاز
700	-	-	700	مشاريع جديدة
<b>3200</b>		<b>2000</b>	<b>1200</b>	<b>المجموع</b>

وقد تطورت نفقات الإستثمار على مستوى اعتمادات التعهد واعتمادات الدفع كما يلي:

ألف دينار

تطور الإتمادات		تقديرات 2020		ق م 2019		انجازات 2018		البيان
إتمادات الدفع	إتمادات التعهد	إتمادات الدفع	إتمادات التعهد	إتمادات الدفع	إتمادات التعهد	إتمادات الدفع	إتمادات التعهد	
300	300	2500	2500	2200	2200	43	43	مشاريع بصدد الإنجاز
700	700	700	700	-	-	-	-	مشاريع جديدة
<b>1000</b>	<b>1000</b>	<b>3200</b>	<b>3200</b>	<b>2200</b>	<b>2200</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>المجموع</b>

وستشهد سنة 2020 مرحلة الانطلاق الفعلي لبرنامج "مبادرون" الممول بمواد قرض البنك العالمي بمبلغ 60 مليون دولارا. ويهدف المشروع إلى تحسين الفرص الاقتصادية للشباب الأقل حظًا بسبعة ولايات وهي في مرحلة ( ولاية منوبة ، جندوبة ، القصرين ، القيروان، صفاقس، وسليانة وقبلي ).

ويقصد بتحسين الفرص الاقتصادية إمكانية تحسين دخل الشباب المستهدف وتعزيز فرصهم للحصول على عمل مؤجّر أو مستقل ، إضافة إلى الترفيع من مبيعات المؤسسات المنتفحة من المشروع والعاملة في أحد حلقات سلاسل القيمة ذات القدرة التشغيلية العالية التي تمّ اختيارها ضمن هذا البرنامج .

وقصد تمويل هذا البرنامج، تمّ للغرض تخصيص الإعتمادات التالية :

- إعتما د قدره 2500 أ د تعهدا ودفعا منها 500 أ د على الموارد العامة للميزانية و2000 أ د تعهدا ودفعا على موارد القروض الخارجية الموظفة .

- اعتما د قدره 700 أ د ضمن المشاريع الجديدة قصد الانطلاق في تنفيذ الإستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة.



## البرنامج 9: القيادة والمساندة

### 1. تقديم البرنامج واستراتيجيته:

يلعب برنامج القيادة والمساندة دورا أساسيا في تحقيق أهداف مهمة التكوين المهني والتشغيل باعتباره برنامجا أفقيا لدعم بقية البرامج، "التكوين المهني" و "التشغيل" وذلك أساسا عبر تركيز نظم التصرف والتسيير الحديثة ودعم وتطوير الموارد البشرية وتأهيل وتحديث البنية التحتية.

يؤمن هذا البرنامج من خلال دوره التسييري والإداري والمالي:

- . التنسيق بين مختلف المصالح الإدارية والفنية وهياكل الإدارة،
- . تطوير آليات الاستشراف والتقييم والأداء،
- . تأمين الجوانب القانونية والتشريعية والترتيبية المتعلقة بعمل المهمة وبعلاقاتها مع محيطها.
- . إعداد ميزانية المهمة والإشراف المالي على المؤسسات العمومية تحت إشرافها،
- . تطوير وترشيد التصرف الإداري في المعدات والوسائل وضمان جودة الخدمات الإدارية،
- . ترشيد استهلاك الطاقة،
- . تطوير التصرف في الموارد البشرية.

ولهذا البرنامج دور رئيسي في ما يتعلق بإعداد الدراسات والاستشراف وإعداد البحوث والإحصائيات المتعلقة بالتشغيل والتكوين وهو ما من شأنه تطوير القطاع وتوفير أرضية هامة للبحوث الإدارية والاقتصادية والاجتماعية. وإلى جانب ذلك فقد أوكل للبرنامج دور هام في مجال تطوير سير النظم المعلوماتية وشبكات الاتصال بالمهمة والاستغلال الأمثل للتجهيزات والمنظومات الإعلامية والسهر على صيانتها وضمان حسن سير الخدمات الإدارية على الخط.

## 2. خارطة البرنامج :

يتكون برنامج القيادة والمساندة من:

- برنامج فرعي وحيد يدعى: "القيادة والمساندة والتصرف في الموارد"،
- وحدتان عمليتان وهما على التوالي:

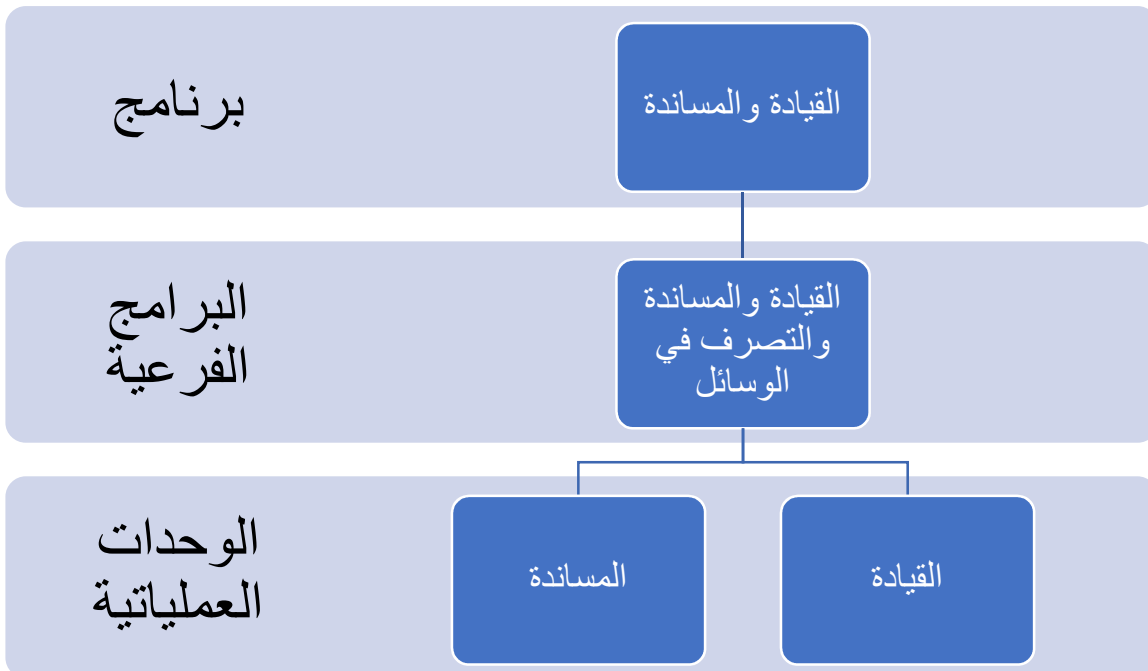
§ "القيادة" والتي تتكون من مجمع من الهياكل الإدارية وهي:

1. الديوان،
2. التفقدية العامة،
3. الإدارة العامة للاستشراف والتخطيط والبرمجة،
4. الإدارة العامة للمرصد الوطني للتشغيل والمهارات.

§ "المساندة" والتي تتكون من مجمع من الهياكل الإدارية وهي :

1. الإدارة العامة المصالح المشتركة،
2. الإدارات الجهوية.

رسم بياني عدد 5 : خارطة برنامج القيادة والمساندة



وتتوزع ميزانية برنامج القيادة والمساندة لسنة 2020 حسب الأنشطة على النحو التالي:

ألف دينار		
تقديرات 2020	الأنشطة	البرنامج
3154	ن1: القيادة والرقابة والتقييم	البرنامج عدد 9: القيادة والمساندة
19330	ن2: التصرف في الوسائل	
	ن3: التمثيل الجهوي	
22484	المجموع	

## 2- أداء البرنامج

يتمثل إطار أداء البرنامج في ما يلي:

### 2-1- الأهداف الإستراتيجية للبرنامج وتطور مؤشرات الأداء

تقديم أهداف ومؤشرات قيس أداء البرنامج:

تم تحديد (02) أهداف استراتيجية لبرنامج القيادة والمساندة، تسعى المهمة إلى تحقيقها في إطار برنامجها السنوي للأداء. وقد تم تحديد جملة من المؤشرات (4) خاصة بكل هدف تمكننا من قيس متابعة انجازه وتقييم تطور أدائه.

تتمثل أهداف برنامج المبادرة الخاصة في:

- الهدف عدد1: تحسين التصرف في الموارد البشرية،

- الهدف عدد2: تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة،

**الهدف عدد1: تحسين التصرف في الموارد البشرية**  
**جدول عدد 5: الجدول الزمني لمؤشرات**  
**الهدف عدد 1: تحسين التصرف في الموارد البشرية**

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
14.5	16	15.8	12	17.1	12.2	23.4	%	نسبة الحركة الداخلية
45	45	45	35	25	20.6	19	%	نسبة الاعوان المتمتعين بدورة تكوينية واحدة على الأقل

**الهدف عدد2: تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة**

**جدول عدد 6: الجدول الزمني لمؤشرات الهدف عدد 2:**  
**تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة**

تقديرات			2019	إنجازات			الوحدة	مؤشرات قياس أداء الهدف
2022	2021	2020		2018	2017	2016		
22	21	19.9	17	24.7	30.8	12.7	%	نسبة نجاعة برنامج القيادة والمساندة
100	100	105.1	109.7	102.9	101.8	99.9	%	نسبة الدقة في تقديرات برمجة ميزانية التأجير

**2-2 أنشطة البرنامج**

الأنشطة	التدخلات دون تأثير مالي	المؤشرات	الأهداف الإستراتيجية
انجاز الترفقيات والخطط الوظيفية المرخص فيها بقوانين المالية	فتح المنظرات الداخلية ونشرها بالبررائد الرسمي وتنظيم جلسات تقييم ملفات المترشحين	نسبة الحركة الداخلية	الهدف 1: تحسين التصرف في الموارد البشرية
إجراء الدورات التكوينية	انجاز الاستشارات الخاصة بانتقاء مكاتب التكوين	نسبة الاعوان المتمتعين بدورة تكوينية واحدة على الأقل	الهدف 2: تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة
استهلاك الاعتمادات المخصصة لبرنامج القيادة والمساندة	اعداد القائمات البيضاء للاجور والتنسيق مع مصالح المركز الوطني للاعلامية واعداد الوثائق المالية	نسبة نجاعة برنامج القيادة والمساندة	الهدف 2: تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة
صرف الاجور		نسبة الدقة في تقديرات برمجة ميزانية التأجير	

### 3- نفقات البرنامج

ضبطت نفقات برنامج القيادة والمساندة لسنة 2020 في حدود 22484 أد مقابل 21650 سنة 2019 وتوزع كما يلي:

ألف دينار

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2020	ق م 2019		إنجازات 2018	مصادر التمويل	البيان
			التبويب القديم	التبويب الجديد			
9	1180.9	14000	12819.1	12819.1	11779	م ع م	نفقات التأجير
						ح خ	
9	1180.9	14000	12819.1	12819.1	11779	موارد الدولة	
9	1180.9	14000	12819.1	12819.1	11779	مجموع القسم	
3	103	3524	3421	3421	3212	م ع م	نفقات التسيير
						ح خ	
3	103	3524	3421	3421	3212	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
3	103	3524	3421	3421	3212	مجموع القسم	
		360	360	360	360	م ع م	نفقات التدخلات
						م ق خ م	
						ح خ	
		360	360	360	360	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
		360	360	360	360	مجموع القسم	
-9	-450	4600	5050	5050	1150	م ع م	نفقات الاستثمار
						م ق خ م	
						ح خ	
-9	-450	4600	5050	5050	1150	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
-9	-450	4600	5050	5050	1150	مجموع القسم	
						م ع م	بقية النفقات
						م ق خ م	
						ح خ	
						موارد الدولة	
						مجموع القسم	
4	833.9	22484	21650.1	21650.1	16501	م ع م	المجموع
						م ق خ م	
						ح خ	
4	833.9	22484	21650.1	21650.1	16501	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
4	833.9	22484	21650.1	21650.1	16501	مجموع القسم	

كما تتوزع تقديرات 2020 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي:

ألف دينار

المجموع	نفقات العمليات المالية	نفقات الإستثمار	نفقات التدخلات	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البيان
22484	-	4600	360	3524	14000	برنامج فرعي 1 القيادة والمساندة والتصرف في الموارد
22484	-	4600	360	3524	14000	المجموع

### 1-3- نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير تعهدا ودفعيا لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2020 في حدود 14000 أ.د مقابل 12819.1 أ.د سنة 2019.

### 2-3- نفقات التسيير

ضبطت نفقات التسيير تعهدا ودفعيا لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2020 في حدود 3524 أ.د مقابل 3421 أ.د سنة 2019.

### 3-3- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات تعهدا ودفعيا لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2020 في حدود 360 أ.د مقابل 360 أ.د سنة 2019 وذلك بإعتبار التبويب الجديد.

وتخصص هذه الاعتمادات لتمويل أنشطة ودادية أعوان وزارة التكوين المهني والتشغيل.

### 4-3- نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الإستثمار لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2020 في حدود 4600 أ.د مقابل 5050 أ.د سنة 2019.

وتتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي:

ألف دينار

نسبة التطور 2020-2019		تقديرات 2020	ق م 2019	إنجازات 2018	برنامج التكوين المهني البرامج الفرعية المركزية
النسبة	المبلغ				
-8.9	-450	4600	5050	1150	برنامج فرعي 1 القيادة والمساندة والتصرف في الموارد
-8.9	-450	4600	5050	1150	مجموع البرامج الفرعية المركزية والأنشطة

كما يمكن توزيعها كما يلي:

ألف دينار

المجموع	ح خ	موارد قروض خارجية موظفة	الموارد العامة للميزانية	البيان
4600	-	-	4600	مشاريع بصدد الإنجاز
-	-	-	-	مشاريع جديدة
4600	-	-	4600	<u>المجموع</u>

وقد تطورت نفقات الإستثمار على مستوى اعتمادات التعهد واعتمادات الدفع كما يلي:

ألف دينار

تطور الإتمادات		تقديرات 2020		ق م 2019		انجازات 2018		البيان
إتمادات الدفع	إتمادات التعهد	إتمادات الدفع	إتمادات التعهد	إتمادات الدفع	إتمادات التعهد	إتمادات الدفع	إتمادات التعهد	
-450	-450	4600	4600	5050	5050	1150	1150	مشاريع بصدد الإنجاز
-	-	-	-	-	-	-	-	مشاريع وبرامج جديدة
-450	-450	4600	4600	5050	5050	1150	1150	المجموع

تخصص الاعتمادات المرصودة ضمن نفقات الاستثمارات لانجاز المشاريع الخاصة  
بالمهمة وتتوزع أهم هذه المشاريع كما يلي:

- بناء المقر المركزي للوزارة: 3000 أ د تعهدا ودفعا
- اقتناء تجهيزات ومعدات للادارات المركزية والجهوية: 700 أ د
- اقتناء معدات إعلامية: 200 أ د



الملاحق

## المباشرون بالديوان

## البرنامج : القيادة والمساندة

## البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

تقديرات 2020	السلوك و الرتبة
10	(الوحدة العملياتية 1: القيادة (هياكل الديوان
10	النشاط 1: القيادة والرقابة والتقييم
10 1 9	المباشرون بالديوان رئيس أو مدير ديوان مكلف بمأمورية
10	جملة البرنامج الفرعي

10

جملة برنامج القيادة والمساندة

10

الجملة العامة

## توزيع الترقيات حسب الأسلاك و الرتب

### البرنامج : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

82

الوحدة العملياتية 2: المساندة

82

النشاط 2: التصرف في الوسائل

المدة	العدد	الرتبة الجديدة	الرتبة الحالية
	51		السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
3.0	7	متصرف مستشار	متصرف
3.0	10	متصرف رئيس	متصرف مستشار
3.0	6	متصرف عام	متصرف رئيس
3.0	7	متصرف	ملحق إدارة
3.0	7	كاتب تصرف	مستكتب إدارة
3.0	7	مستكتب إدارة	عون إستقبال
3.0	7	ملحق إدارة	كاتب تصرف
	7		السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
3.0	3	مهندس عام	مهندس رئيس
3.0	4	مهندس رئيس	مهندس أول
	4		سلك محلي وتقني الإعلامية
3.0	2	محلل مركزي	محلل
3.0	1	محلل عام	محلل رئيس
3.0	1	محلل	واضع برامج
	3		سلك المتصرفين في الوثائق والأرشيف

3.0	1	متصرف رئيس في الوثائق و الأرشيف	متصرف مستشار في الوثائق و الأرشيف
3.0	1	متصرف مستشار في الوثائق و الأرشيف	متصرف في الوثائق و الأرشيف
3.0	1	متصرف في الوثائق و الأرشيف	متصرف مساعد في الوثائق و الأرشيف
	<b>17</b>		<b>السلك التقني المشترك للإدارات العمومية</b>
3.0	4	تقني	مساعد تقني
3.0	2	مساعد تقني	عون تقني
3.0	3	تقني رئيس	تقني أول
3.0	8	تقني أول	تقني

جملة البرنامج الفرعي : 82

82

جملة برنامج القيادة والمساندة

العدد الجملي : 82

الجملة العامة تكلفة الترقيات : 47 000 دينار

توزيع الأعدوان القارين المرخص فيهم  
حسب الأسلاك و الرتب

البرنامج : التكوين المهني

البرنامج الفرعي : قيادة جهاز التكوين المهني

تقديرات 2020	السلك و الرتبة
46	الوحدة العمليانية I: النهوض بالتكوين المهني
46	النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني
19	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
6	متصرف
8	متصرف مستشار
1	متصرف رئيس
1	متصرف عام
2	ملحق إدارة
1	كاتب تصرف
17	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
8	مهندس رئيس
5	مهندس عام
4	مهندس أول
3	سلك العملة
1	عامل صنف 4
1	عامل صنف 5
1	عامل صنف 8
1	سلك رجال التعليم بمعاهد التعليم الثانوي
1	أستاذ تعليم أول فوق الرتبة
2	السلك المشترك للصحافيين العاملين في الإدارات العمومية
2	متفقد بيداغوجي للتكوين المهني

2	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
1	تقني رئيس
1	تقني أول
2	سلك التفقد البيداغوجي للتكوين المهني
2	متفقد بيداغوجي أول للتكوين المهني
46	جملة البرنامج الفرعي

46

جملة برنامج التكوين المهني

<b>البرنامج : التشغيل</b>
---------------------------

**البرنامج الفرعي : قيادة جهاز التشغيل**

تقديرات 2020	السلك و الرتبة
29	الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتشغيل
29	النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل
13	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
4	متصرف
3	متصرف مستشار
2	متصرف رئيس
1	كاتب راقن
2	ملحق إدارة
1	مستكتب إدارة
6	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
1	مهندس رئيس
2	مهندس عام
3	مهندس أول
2	سلك العملة
1	عامل صنف 6
1	عامل صنف 9
1	سلك محلي وتقني الإعلامية
1	واضع برامج
1	السلك المشترك للصحافيين العاملين في الإدارات العمومية
1	مستشار صحفي
1	سلك أعوان تفقدية الشغل
1	متفقد مركزي للشغل
1	سلك الأخصائيين النفسانيين للإدارات العمومية
1	أخصائي نفساني رئيس
2	سلك مستشاري المصالح العمومية
2	مستشار المصالح العمومية
1	سلك المتصرفين في الوثائق والأرشيف
1	متصرف في الوثائق و الأرشيف

1	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
1	تقني
29	جملة البرنامج الفرعي

29

جملة برنامج التشغيل



<b>البرنامج : القيادة والمساندة</b>
-------------------------------------

**البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد**

تقديرات 2020	السلك و الرتبة
66	(الوحدة العملياتية 1: القيادة (هياكل الديوان
66	النشاط 1: القيادة والرقابة والتقييم
26	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
8	متصرف
7	متصرف مستشار
2	متصرف عام
4	ملحق إدارة
2	مستكتب إدارة
3	كاتب تصرف
4	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
2	مهندس رئيس
2	مهندس أول
7	سلك العملة
2	عامل صنف 4
1	عامل صنف 5
2	عامل صنف 8
2	عامل صنف 9
3	سلك محلي وتقني الإعلامية
3	محلل
3	السلك المشترك للصحافيين العاملين في الإدارات العمومية
1	مستشار صحفي
2	مستشار صحفي رئيس
4	سلك أعوان الخدمة الإجتماعية للإدارات العمومية
2	أخصائي اجتماعي أول
2	أخصائي اجتماعي مستشار
9	سلك مستشاري المصالح العمومية
9	مستشار المصالح العمومية
5	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية

2	عون تقني
2	تقني رئيس
1	تقني
5	سلك الملحقون
5	أعوان ملحقون
501	الوحدة العملياتية 2: المساندة
501	النشاط 2: التصرف في الوسائل
225	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
28	متصرف
43	متصرف مستشار
14	متصرف رئيس
3	متصرف عام
1	كاتب راقن
36	ملحق إدارة
34	مستكتب إدارة
34	عون إستقبال
32	كاتب تصرف
28	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
5	مهندس رئيس
4	مهندس عام
19	مهندس أول
133	سلك العملة
7	عامل صنف 1
34	عامل صنف 2
42	عامل صنف 3
16	عامل صنف 4
10	عامل صنف 5
7	عامل صنف 7
10	عامل صنف 8
6	عامل صنف 9
1	عامل صنف 10
10	سلك محلي وتقني الإعلامية
5	محلل
1	محلل رئيس
2	محلل مركزي

1	واضع برامج
1	محلل عام
3	سلك أعوان المكتبات والتوثيق بالإدارات العمومية
1	مكتبي أو موثق
1	حافظ رئيس للمكتبات أو التوثيق
1	حافظ عام للمكتبات أو التوثيق
1	سلك أعوان تفقدية الشغل
1	متفقد رئيس للشغل
5	سلك أعوان الخدمة الإجتماعية للإدارات العمومية
1	أخصائي اجتماعي أول
1	أخصائي اجتماعي رئيس
3	أخصائي اجتماعي مستشار
1	سلك الأخصائيين النفسانيين للإدارات العمومية
1	أخصائي نفساني أول
6	سلك مستشاري المصالح العمومية
6	مستشار المصالح العمومية
9	سلك المتصرفين في الوثائق والأرشيف
1	متصرف رئيس في الوثائق و الأرشيف
2	متصرف مستشار في الوثائق و الأرشيف
2	متصرف في الوثائق و الأرشيف
4	متصرف مساعد في الوثائق و الأرشيف
76	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
12	مساعد تقني
4	عون تقني
9	تقني رئيس
13	تقني أول
38	تقني
4	سلك الملحقون
4	أعوان ملحقون
567	جملة البرنامج الفرعي

567

جملة برنامج القيادة والمساندة

642

الجملة العامة

## المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية

## توزيع الأعران القارين المرخص فيهم

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

لوحة العمليات : 1 النهوض بالتكوين المهني

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
7417	<u>الفقرة : 0008</u>
7417	<u>المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني</u>
4985	الإطارات
19	متصرف عام
62	متصرف رئيس
171	متصرف مستشار
71	مهندس عام
615	مهندس رئيس
1141	مهندس أول
9	تقني سامي رئيس
3	محلل عام
17	محلل رئيس
37	محلل مركزي
106	متفقد رئيس تقني أو فني بيداغوجي
24	متفقد عام تقني أو فني بيداغوجي
289	مستشار تكوين
216	مستشار تكوين رئيس

## النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
843	متصرف
242	تقني سامي أول
59	محلل أول
109	محلل
240	مساعد تكوين
20	قيم رئيس
7	قيم عام
455	مكون أول
101	خبير متعاقد
34	مهندس أشغال
95	متفقد للمصالح المالية
1199	أعوان المساندة أو التسيير
181	ملحق إدارة
162	ملحق أول
79	تقني
4	مبرمج أول
11	تقني سامي
58	قيم أول
56	مكون
53	كاتب راقن
57	مساعد تقني
106	قيم درجة 1
62	كاتب أول
57	كاتب إدارة
162	ملحق إدارة أول

## النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
4	ميرمج
147	قيم درجة 2
1233	أعوان التنفيذ
58	مستكتب إدارة
2	مستكتب أول
1	عامل مختص
657	عامل
32	عامل مختص أول
114	عامل ذو كفاءة
108	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
105	عامل ماهر
156	رئيس عملة
7417	جملة النشاط :

## النشاط : 2 تكوين اطر التكوين و هندسة التكوين

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
157	<u>الفقرة : 0008</u>
157	<u>المؤسسة: المركز الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين</u>
93	الإطارات
5	متصرف رئيس
19	متصرف مستشار
8	مهندس عام
15	مهندس رئيس
16	مهندس أول

## النشاط : 2 تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
10	تقني رئيس
14	متصرف
3	تقني أول
3	محلل أول
19	أعوان المساندة أو التسيير
15	ملحق إدارة
2	ملحق أول
1	تقني
1	كاتب أول
45	أعوان التنفيذ
3	مستكتب إدارة
14	عامل مختص
6	عامل
2	عامل مختص أول
5	عامل ذو كفاءة
4	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
10	عامل ماهر
1	رئيس عملة
157	جملة النشاط :

## النشاط : 3 التكوين المستمر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
286	الفقرة : 0008
286	المؤسسة: المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية

## النشاط : 3 التكوين المستمر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
165	الإطارات
2	متصرف عام
13	متصرف رئيس
49	متصرف مستشار
2	مهندس عام
8	مهندس رئيس
19	مهندس أول
1	تقني سامي رئيس
39	متصرف
2	مهندس
18	تقني أول
2	محلل أول
10	محلل
70	أعوان المساندة أو التسيير
12	ملحق إدارة
5	ملحق أول
1	تقني
26	تقني سامي
14	كاتب راقن
5	مساعد تقني
6	كاتب أول
1	مبرمج
51	أعوان التنفيذ
9	مستكتب إدارة
6	عامل مختص



## النشاط : 3 التكوين المستمر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
8	عامل
4	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
8	عامل ماهر
16	عون تنظيف
286	جملة النشاط :

7860 جملة الوحدة العملياتية :

7860 جملة البرنامج الفرعي :

7860 جملة البرنامج :

البرنامج : 2 التشغيل

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التشغيل

لوحدة العملياتية : 1 النهوض بالتشغيل

النشاط : 1 العمل المؤجر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
1453	<u>الفقرة : 0011</u>
1453	<u>المؤسسة: الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل</u>
1098	الإطارات
3	متصرف عام
11	متصرف رئيس
48	متصرف مستشار

## النشاط : 1 العمل المؤجر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
2	مهندس عام
8	مهندس رئيس
12	مهندس أول
1	محلل رئيس
1	متفقد عام تقني أو فني بيداغوجي
451	مستشار أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
168	متفقد للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
29	متفقد أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
31	متصرف
10	تقني سامي أول
2	محلل أول
4	محلل
316	مستشار للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
1	مهندس أشغال
140	أعوان المساندة أو التسيير
24	ملحق إدارة
18	ملحق أول
11	تقني سامي
36	مساعد للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
10	عون أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
9	كاتب أول
13	كاتب إدارة
15	عون للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
4	مستكتب إدارة
215	أعوان التنفيذ

## النشاط : 1 العمل المؤجر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
2	مستكتب إدارة
27	عامل مختص
74	عامل
5	عامل مختص أول
29	عامل ذو كفاءة
27	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
31	عامل ماهر
20	رئيس عملة
1453	جملة النشاط :

1453 جملة الوحدة العملياتية :

1453 جملة البرنامج الفرعي :

1453 جملة البرنامج :

## المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية

توزيع الأعوان غير القارين المرخص فيهم

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

لوحة العمليات : 1 النهوض بالتكوين المهني

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
74	<u>الفقرة : 0008</u>
74	<u>المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني</u>
46	الإطارات
3	متصرف مستشار
8	مهندس أول
29	متصرف
6	محلل
22	أعوان المساندة أو التسيير
3	ملحق إدارة
5	تقني
10	تقني سامي
3	قيم أول
1	كاتب راقن
6	أعوان التنفيذ
2	مستكتب إدارة
4	عامل

74	جملة النشاط :
74	جملة الوحدة العملية :
74	جملة البرنامج الفرعي :
74	جملة البرنامج :

## المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية

## توزيع الإحالات على التقاعد حسب الأصناف و الرتب

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

لوحة العمليات : 1 النهوض بالتكوين المهني

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	48	الفقرة : مؤسسات التكوين
	48	المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني
	22	الإطارات
	2	متصرف رئيس
	3	مهندس عام
	7	مهندس رئيس
	2	مهندس أول
	1	تقني رئيس
	1	مساعد
	4	مستشار تكوين
	1	متصرف أول
	1	مكون أول
	2	أعوان المساعدة أو التسيير
	2	تقني سامي

## النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	24	أعوان التنفيذ
	1	مستكتب إدارة
	14	عامل
	1	عامل مختص أول
	1	عامل ذو كفاءة
	3	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
	4	رئيس عملة
	48	جملة النشاط :

48 جملة الوحدة العملياتية :

48 جملة البرنامج الفرعي :

48 جملة البرنامج :

## البرنامج : 2 التشغيل

## البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التشغيل

## لوحدة العملياتية : 1 النهوض بالتشغيل

## النشاط : 1 العمل المؤجر

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
20	1	الفقرة : مؤسسات العمل الإجتماعي

## النشاط : 1 العمل المؤجر

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
20	1	المؤسسة: <u>الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل</u>
20	1	أعوان التنفيذ
20	1	عامل
20	1	جملة النشاط :
20	1	جملة الوحدة العملياتية :
20	1	جملة البرنامج الفرعي :
20	1	جملة البرنامج :



## السنة المالية: 2020

## المهمة: 28 مهمة التكوين المهني و التشغيل

## جدول تفصيلي للإستثمارات

دون إعتبار المشاريع الممولة على موارد الحسابات الخاصة

مشاريع و برامج بصدد الإنجاز

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

## الوحدة العملياتية 1 النهوض بالتكوين المهني

رمز النشاط 4 قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب ألف دينار

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
200	200	200	200	PAFIP برنامج دعم التكوين و الإدماج المهني	00	0002	789
200	200	200	200	جملة النشاط 4			
200	200	200	200	جملة الوحدة العملياتية 1			
200	200	200	200	جملة البرنامج الفرعي 1			
200	200	200	200	جملة البرنامج 1			

البرنامج : 3 تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

## الوحدة العملياتية 1 وحدة التصرف في مشروع مبادرون

رمز النشاط 1 تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب ألف دينار

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
2 000	2 000	500	500	مشروع مبادرون-قرض البنك الدولي	00	0003	789
2 000	2 000	500	500	جملة النشاط 1			

2 000 2 000 500 500 1 جملة الوحدة العملياتية

2 000 2 000 500 500 1 جملة البرنامج الفرعي

2 000 2 000 500 500 3 جملة البرنامج

البرنامج : 9 القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : 1 القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

الوحدة العملياتية 1 (القيادة) هيكل الديوان

رمز النشاط 1 القيادة والرقابة والتقييم

بحساب ألف دينار

م ق خ م	موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
	الدفع	التعهد				
	70	70	المركز الوطني للتشغيل والمهارات	00	0001	788
	70	70	جملة النشاط 1			
	70	70	جملة الوحدة العملياتية 1			

الوحدة العملياتية 2 المساندة

رمز النشاط 2 التصرف في الوسائل

بحساب ألف دينار

م ق خ م	موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
	الدفع	التعهد				
	200	200	تهيئات مختلفة	00	0002	603
	2 950	2 950	بناء المصالح المركزية لوزارة التكوين المهني والتشغيل والهيكل التابعة له	11	0003	603
	200	200	بناء المركب الجهوي للتشغيل بصفاقس	61	0004	603
	600	600	إقتناء وسائل نقل	00	0001	604
	30	30	تجهيز مطبعة الوزارة	00	0004	604
	50	50	تجهيز الإدارة المركزية	00	0006	604
	50	50	إعادة تجهيز قاعة الاجتماعات الكبرى للوزارة	00	0007	604
	200	200	اقتناء تجهيزات إعلامية	00	0002	605
	100	100	السلامة المعلوماتية للانظمة الاعلامية للوزارة	00	0005	605
	4 380	4 380	جملة النشاط 2			

بحساب ألف دينار

رمز النشاط 3 التمثيل الجهوي

م ق خ م	موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
	الدفع	التعهد				
	100	100	بناء مقر للإدارة الجهوية بسليانة	34	0005	603

		50	50	تجهيز الإدارات الجهوية	00	0005	604
		150	150	جملة النشاط 3			
		4 530	4 530	جملة الوحدة العملياتية 2			
		4 600	4 600	جملة البرنامج الفرعي 1			
		4 600	4 600	جملة البرنامج 9			
2 200	2 200	5 300	5 300	جملة مشاريع و برامج بصدد الإنجاز			

البرنامج : 3 تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

الوحدة العمليانية 1 وحدة التصرف في مشروع مبادرون

رمز النشاط 1 تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب ألف دينار

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
		700	700	تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة	00	ج001	789
		700	700	جملة النشاط 1			
		700	700	جملة الوحدة العمليانية 1			
		700	700	جملة البرنامج الفرعي 1			
		700	700	جملة البرنامج 3			
		700	700	جملة مشاريع و برامج جديدة			
2 200	2 200	6 000	6 000	الجملة العامة :			

السنة المالية: 2020

المهمة: 28 مهمة التكوين المهني و التشغيل

جدول تفصيلي للإستثمارات (ح ح خ / ح أ م)

الحسابات الخاصة في الخزينة

رقم الحساب : 26 (الصندوق الوطني للتشغيل (21-21) / (2011)

البرنامج : 2 التشغيل

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1 النهوض بالتشغيل

رمز النشاط 2 التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب ألف دينار

الإتمادات	البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
11 500	برامج التحسين و الإعلام و الإتصال حول آليات النهوض بالتشغيل و العمل المستقل	00	0001	789
11 500	جملة النشاط			
11 500	جملة الوحدة العملية			
11 500	جملة البرنامج الفرعي			
11 500	جملة البرنامج			
11 500	جملة الحساب : 26			
11 500	الجملة العامة :			

السنة المالية: 2020

المهمة 28 : مهمة التكوين المهني و التشغيل

جدول تفصيلي لنفقات التأجير

\* \* الموارد العامة للميزانية \* \*

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
275 000 000	مؤسسات التكوين	08	125
275 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
275 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
5 500 000	مؤسسات التكوين	08	125
5 500 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
5 500 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل

10 000 000	مؤسسات التكوين	08	125
10 000 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
10 000 000	جملة النشاط :		

## النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
330 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
330 000	الأجر الأساسي والتدرج	001	
570 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
570 000	المنح الخصوصية القارة	000	
150 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
150 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
41 500	منحة الإنتاج	05	101
41 500	منحة الإنتاج	000	
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
3 500	المنح العائلية	13	101
3 500	المنح العائلية	000	
200 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
200 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
1 300 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 291 800 000

جملة البرنامج الفرعي : 291 800 000

جملة البرنامج : 291 800 000



## البرنامج 2 : التشغيل

## البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

## الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

## النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
55 995 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	125
55 995 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
55 995 000	جملة النشاط :		

## النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
208 500	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
208 500	الأجر الأساسي والتدرج	001	
285 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
285 000	المنح الخصوصية القارة	000	
73 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
73 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
22 000	منحة الإنتاج	05	101
22 000	منحة الإنتاج	000	
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
1 500	المنح العائلية	13	101
1 500	المنح العائلية	000	
105 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101

105 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
700 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 56 695 000

جملة البرنامج الفرعي : 56 695 000

جملة البرنامج : 56 695 000

## البرنامج 9 : القيادة والمساندة

## البرنامج الفرعي 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

## (الوحدة العملياتية 1: القيادة (هياكل الديوان

## النشاط 1: القيادة والرقابة والتقييم

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
105 240	تأجير أعضاء الحكومة والتأجيرات المعادلة له	02	100
105 240	تأجير أعضاء الحكومة والتأجيرات المعادلة له	000	
404 000	تأجير أعضاء الدواوين	04	100
404 000	تأجير أعضاء الدواوين	000	
681 920	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
681 920	الأجر الأساسي والتدرج	000	
1 159 844	المنح الخصوصية القارة	02	101
1 159 844	المنح الخصوصية القارة	000	
264 036	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
264 036	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
92 011	منحة الإنتاج	05	101
92 011	منحة الإنتاج	000	
5 000	منحة الساعات الإضافية والعمل الليلي	06	101
5 000	منحة الساعات الإضافية والعمل الليلي	000	
6 000	المنح العائلية	13	101
6 000	المنح العائلية	000	
366 436	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
366 436	المساهمات المحمولة على المشغل	000	

3 084 487	جملة النشاط :
-----------	---------------

3 084 487	جملة الوحدة العملياتية :
-----------	--------------------------

الوحدة العملياتية 2: المساندة

النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
3 100 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
3 100 000	الأجر الأساسي والتدرج	000	
5 062 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
5 062 000	المنح الخصوصية القارة	000	
583 344	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
583 344	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
1 000	المنح الخصوصية المتغيرة	04	101
1 000	المنح الخصوصية المتغيرة	000	
352 886	منحة الإنتاج	05	101
352 886	منحة الإنتاج	000	
30 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
30 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
49 284	المنح العائلية	13	101
49 284	المنح العائلية	000	
1 544 163	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
1 544 163	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
164 400	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	02	102
164 400	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	000	

28 436	المساهمات المحمولة على المشغل	07	102
28 436	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
10 915 513	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 10 915 513

جملة البرنامج الفرعي : 14 000 000

جملة البرنامج : 14 000 000

362 495 000

جملة الموارد العامة للميزانية

الجملة العامة : 362 495 000

السنة المالية: 2020

المهمة 28 : مهمة التكوين المهني و التشغيل

جدول تفصيلي لنفقات التسيير

\* \* الموارد العامة للميزانية \* \*

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
19 056 000	مؤسسات التكوين	08	225
19 056 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
19 056 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
381 000	مؤسسات التكوين	08	225
381 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
381 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل

1 591 000	مؤسسات التكوين	08	225
1 591 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
1 591 000	جملة النشاط :		

21 028 000 : جملة الوحدة العملياتية :

21 028 000 : جملة البرنامج الفرعي :

21 028 000 : جملة البرنامج :

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
3 447 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	225
3 447 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
3 447 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 3 447 000

جملة البرنامج الفرعي : 3 447 000

جملة البرنامج : 3 447 000



## البرنامج 9 : القيادة والمساندة

## البرنامج الفرعي 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

## الوحدة العملية 2: المساندة

## النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
1 230 000	الأكرية والأداءات البلدية	01	201
1 230 000	الأكرية والأداءات البلدية	000	
30 000	إستهلاك الماء	02	201
30 000	استهلاك الماء	000	
200 000	إستهلاك الكهرباء والغاز	03	201
200 000	استهلاك الكهرباء والغاز	000	
348 500	الإتصالات	04	201
130 500	الاتصالات الهاتفية	001	
218 000	تراسل المعطيات	002	
5 000	إقتناء الأثاث	05	201
5 000	تأثيث الإدارة	001	
650 000	الوقود	06	201
150 000	شراء الوقود لوسائل النقل	001	
500 000	حصص الوقود لفائدة الإطارات المكلفة بخطط وظيفية	003	
9 000	نفقات البريد	07	201
9 000	المراسلات الإدارية	001	
2 000	إقتناء المعدات	08	201
500	معدات التصرف الإداري	001	
1 000	معدات التصوير والمعدات السمعية البصرية	002	
500	معدات التنظيف	009	

25 000	مصاريف التأمين	09	201
25 000	تأمين وسائل النقل	001	
223 500	التعهد والصيانة	10	201
75 000	الإعتناء بالبنيات	001	
125 000	تعهد وصيانة وسائل النقل	002	
15 000	تعهد وصيانة المعدات و الأثاث	003	
5 000	نفقات صيانة شبكات الاتصال	005	
3 000	تعهد وصيانة الحدائق والنباتات	006	
500	عمليات الصيانة الأخرى	099	
11 000	مصاريف التنظيف	11	201
11 000	النفقات المباشرة للتنظيف	001	
90 000	لوازم المكاتب	13	201
90 000	لوازم المكاتب	000	
9 000	المطبوعات	14	201
3 000	المطبوعات الرسمية	001	
6 000	مطبوعات الأخرى	099	
7 100	التوثيق	15	201
7 000	الوثائق المكتوبة	001	
100	الوثائق الأخرى	099	
150 000	الصحف والمجلات	16	201
150 000	الصحف والمجلات	000	
21 000	إشتراكات بوكالات الإعلام	17	201
21 000	إشتراكات بوكالات الإعلام	000	
10 100	تعليق ونشر الإعلانات	18	201
10 000	نشر الإعلانات بالصحف و المجلات	001	
100	نشر الإعلانات بالرائد الرسمي	003	
225 500	مصاريف الإعلامية	19	201
190 000	شراء اللوازم والمعدات	001	
10 000	شراء منظومات	002	

25 000	نفقات الصيانة	003	
500	خدمات إعلامية أخرى	099	
25 730	<b>نفقات إستغلال المنظومات الإعلامية</b>	<b>20</b>	<b>201</b>
5 000	نفقات استغلال منظومة "أدب"	001	
8 000	نفقات استغلال منظومة "إنصاف"	002	
950	نفقات استغلال منظومة "رشاد"	003	
6 780	نفقات استغلال منظومة أمان	004	
5 000	استغلال منظومات إعلامية أخرى	099	
32 000	<b>مصاريف الإستقبالات والإقامة</b>	<b>21</b>	<b>201</b>
20 000	مصاريف الإستقبالات	001	
12 000	مصاريف الإقامة	002	
40 000	<b>مصاريف المهمات</b>	<b>22</b>	<b>201</b>
40 000	مصاريف المهمات	000	
65 000	<b>إكساء الأعوان</b>	<b>23</b>	<b>201</b>
65 000	إكساء العملة وأعوان الإستقبال	002	
8 870	<b>إرجاع مصاريف التنقل</b>	<b>24</b>	<b>201</b>
7 000	المنحة اليومية للتنقل	001	
870	المنحة الكيلومترية للتنقل	002	
1 000	إرجاع مصاريف نقل الأشخاص	003	
40 000	<b>مصاريف نقل الأشخاص</b>	<b>25</b>	<b>201</b>
5 000	مصاريف نقل الأشخاص بالداخل	001	
35 000	مصاريف نقل الأشخاص بالخارج	003	
30 000	<b>تكوين ورسكلة الأعوان</b>	<b>28</b>	<b>201</b>
12 000	ملتقيات للتكوين	001	
4 000	تربصات تكوين	002	
2 000	التكوين المستمر	003	
7 000	التكوين في الإعلامية	004	
5 000	التكوين في التصرف حسب الأهداف	006	
1 500	<b>نفقات طبية لفائدة الأعوان</b>	<b>30</b>	<b>201</b>

1 000	نفقات التداوي	001	
500	شراء الأدوية والمواد الصيدلانية	002	
3 000	تنظيم الإمتحانات والمناظرات	31	201
3 000	تنظيم الإمتحانات والمناظرات	000	
50	عمليات الإرشاد وإعلام العموم	32	201
50	عمليات الإرشاد وإعلام العموم	000	
1 000	تظاهرات دورية وأستثنائية ذات صبغة وطنية	36	201
1 000	تظاهرات دورية وأستثنائية ذات صبغة وطنية	000	
1 500	اللجان الطبية	37	201
1 500	اللجان الطبية	000	
1 500	مصاريف النزاعات والتعويضات	38	201
1 500	أتعاب وإختبار ومصاريف أخرى	001	
50	معاليم التسجيل	39	201
50	معاليم التسجيل	000	
3 500	معاليم الجولان و العبور	40	201
1 500	معاليم الجولان	001	
2 000	معاليم العبور	002	
100	طبع ونشر الوثائق والمجلات	42	201
100	طبع ونشر الوثائق والمجلات	000	
23 500	خدمات أخرى لفائدة الإدارة	47	201
2 500	نقل الأثاث والمعدات	001	
21 000	خدمات مختلفة	099	
3 524 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 3 524 000

جملة البرنامج الفرعي : 3 524 000

3 524 000	جملة البرنامج :
-----------	-----------------

---

27 999 000

جملة الموارد العامة للميزانية

---

**\*\* الحسابات الخاصة في الخزينة \*\***

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
12 000 000	مؤسسات التكوين	08	225
12 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
12 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
3 000 000	مؤسسات التكوين	08	225
3 000 000	المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	652	
3 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 15 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 15 000 000

جملة البرنامج : 15 000 000

---

15 000 000

جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

---

42 999 000 : الجملة العامة

السنة المالية: 2020

المهمة 28 : مهمة التكوين المهني و التشغيل

جدول تفصيلي لنفقات التدخلات

\* \* الموارد العامة للميزانية \* \*

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
792 000	مؤسسات التكوين	08	325
792 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
792 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
14 000	مؤسسات التكوين	08	325
14 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
100 000	تعزيز اسطول السيارات	0412	803
100 000	تعزيز اسطول السيارات		
250 000	إعداد برامج التكوين وتكوين المكونين	0422	803
250 000	إعداد برامج التكوين وتكوين المكونين		
80 000	تكوين إطارات التكوين	0436	803



80 000	تكوين إطارات التكوين		
670 000	وظائف تطوير المركز	0437	803
670 000	وظائف تطوير المركز		
200 000	مساندة المركز لتوجيه هندسة التكوين نحو سيرورة وتمشي الإشهاد	0458	803
200 000	مساندة المركز لتوجيه هندسة التكوين نحو سيرورة وتمشي الإشهاد		
1 314 000	جملة النشاط :		

## النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
152 000	مؤسسات التكوين	08	325
152 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
80 000	تأهيل إطارات و أعوان المركز	0006	803
80 000	تأهيل إطارات و أعوان المركز		
100 000	إقتناء وسائل نقل	0013	803
100 000	إقتناء وسائل نقل		
60 000	دراسات مختلفة -المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	0014	803
60 000	دراسات مختلفة -المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية		
80 000	برامج إخبارية للتكوين المستمر	0015	803
80 000	برامج إخبارية للتكوين المستمر		
200 000	إقتناء تجهيزات	0035	803
200 000	إقتناء تجهيزات		
100 000	تهيئات و إصلاحات مختلفة	0038	803
100 000	تهيئات و إصلاحات مختلفة		
10 000	تركيز نظام الجودة	0041	803
10 000	تركيز نظام الجودة		
100 000	التنظيم وتطوير أساليب العمل	0063	803
100 000	التنظيم وتطوير أساليب العمل		

20 000	تركيز وظيفية اليقظة ومرصد التكوين المستمر	0068	803
20 000	تركيز وظيفية اليقظة ومرصد التكوين المستمر		
90 000	تركيز منهجية علمية في تقييم أثر التكوين بالمركز "العائد على الإستثمار في تكوين الم	0071	803
90 000	تركيز منهجية علمية في تقييم أثر التكوين بالمركز "العائد على الإستثمار في تكوين الموارد البشر		
50 000	التسويق على الخط لخدمات المركز	0072	803
50 000	التسويق على الخط لخدمات المركز		
50 000	تأهيل فضاءات الإستقبال والحصول على شهادة المطابقة لعلامة مرحبا	0073	803
50 000	تأهيل فضاءات الإستقبال والحصول على شهادة المطابقة لعلامة مرحبا		
5 000	التعاون التونسي السويسري	0074	803
5 000	التعاون التونسي السويسري		
5 000	إتفاقية توأمة في ميدان التكوين المستمر مع الجزائر	0075	803
5 000	إتفاقية توأمة في ميدان التكوين المستمر مع الجزائر		
20 000	إتفاقية توأمة في ميدان التكوين المستمر مع السودان	0076	803
20 000	إتفاقية توأمة في ميدان التكوين المستمر مع السودان		
10 000	اتفاقية شراكة بين المركز والمركز الأفريقي للتدريب الإداري والبحوث من أجل التنمية	0459	803
10 000	اتفاقية شراكة بين المركز والمركز الأفريقي للتدريب الإداري والبحوث من أجل التنمية		
20 000	اتفاقية شراكة بين المركز واكاديمية سوداكاد	000ج	803
20 000	اتفاقية شراكة بين المركز واكاديمية سوداكاد		
1 152 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 3 258 000

جملة البرنامج الفرعي : 3 258 000

جملة البرنامج : 3 258 000

## البرنامج 2 : التشغيل

## البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

## الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

## النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
825 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	325
825 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
400 000	إصلاحات و تجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل والعمل المستقل	0014	806
400 000	إصلاحات و تجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل والعمل المستقل		
300 000	إقتناء وسائل نقل	0020	806
300 000	إقتناء وسائل نقل		
100 000	دراسات مختلفة	0022	806
100 000	دراسات مختلفة		
370 000	إقتناء مقر مركب التشغيل والعمل المستقل بصفاقس	0027	806
370 000	إقتناء مقر مركب التشغيل والعمل المستقل بصفاقس		
40 000	إصدار نشرية الوكالة ونشر تائق وتنظيم تظاهرات تحسيسية	0037	806
40 000	إصدار نشرية الوكالة ونشر تائق وتنظيم تظاهرات تحسيسية		
530 000	بناء مركب التشغيل والعمل المستقل بنابل	0038	806
530 000	بناء مركب التشغيل والعمل المستقل بنابل		
10 000	تركيز نظام خاص للتصرف المالي و الإداري	0061	806
10 000	تركيز نظام خاص للتصرف المالي و الإداري		
650 000	إقتناء حواسيب	0064	806
650 000	إقتناء معدات ومنظومات إعلامية		
200 000	تكوين أعوان الوكالة	0071	806
200 000	تكوين أعوان الوكالة		

100 000	بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بالدهماني	0093	806
100 000	بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بالدهماني		
200 000	بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بالدقاش	0094	806
200 000	بناء مكتب التشغيل والعمل المستقل بالدقاش		
365 000	بناء مركب التشغيل والعمل المستقل بتطاوين	0098	806
365 000	بناء مركب التشغيل والعمل المستقل بتطاوين		
100 000	احداث مركز لحفظ المعطيات وضمان استمرار استغلال المنظومات	0106	806
100 000	احداث مركز لحفظ المعطيات وضمان استمرار استغلال المنظومات		
240 000	سلامة نظم الإعلام وسلامة البرمجيات	0108	806
240 000	سلامة نظم الإعلام وسلامة البرمجيات		
70 000	اقتناء تراخيص لاستغلال منظومة البريد الالكتروني لفائدة أعوان التشغيل	0112	806
70 000	اقتناء تراخيص لاستغلال منظومة البريد الالكتروني لفائدة أعوان التشغيل		
4 500 000	جملة النشاط :		

## النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
30 000	تركيز وتطوير وظائف جديدة بالنظام المندمج للتصرف المالي والاداري	ج008	806
30 000	تركيز وتطوير وظائف جديدة بالنظام المندمج للتصرف المالي والاداري		
115 000	IOS ANDROID تطوير تطبيقات محمولة لانظمة	ج009	806
115 000	IOS ANDROID تطوير تطبيقات محمولة لانظمة		
80 000	دراسة واعادة تهيئة وتجهيز قاعة الموزعات	ج010	806
80 000	دراسة واعادة تهيئة وتجهيز قاعة الموزعات		
100 000	اقتناء الطابق الارضي التابع لمكتب التشغيل والعمل المستقل بقلبية	ج011	806
100 000	اقتناء الطابق الارضي التابع لمكتب التشغيل والعمل المستقل بقلبية		
325 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 4 825 000

جملة البرنامج الفرعي : 4 825 000

جملة البرنامج : 4 825 000

البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

الوحدة العملية 1: وحدة التصرف في مشروع مبادرون

النشاط 1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
9 000 000	الصندوق الوطني للنهوض بالصناعات التقليدية و المهن الصغرى	0002	810
9 000 000	الصندوق الوطني للنهوض بالصناعات التقليدية و المهن الصغرى		
9 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 9 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 9 000 000

جملة البرنامج : 9 000 000

## البرنامج 9 : القيادة والمساندة

## البرنامج الفرعي 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

## الوحدة العملية 2: المساندة

## النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
360 000	التدخلات في الميدان الإجتماعي	00	302
360 000	التدخلات في الميدان الاجتماعي	000	
360 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 360 000

جملة البرنامج الفرعي : 360 000

جملة البرنامج : 360 000

17 443 000

جملة الموارد العامة للميزانية

## \* \* القروض الخارجية الموظفة \* \*

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
6 000 000	إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالكاف مع وحدة تدريب مهني (البنك الإسلامي)	0353	803
6 000 000	إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالكاف مع وحدة تدريب مهني (البنك الإسلامي) للتم		
5 000 000	مركز التكوين في الصناعات الغذائية بالقطب الترموي بينزرت	0372	803
5 000 000	مركز التكوين في الصناعات الغذائية بالقطب الترموي بينزرت		
11 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
400 000	دعم دمج 16 مركز تكوين مهني قاطرة في احواضها الاقتصادية والتشغيلية في اطار ب	ج001	803
400 000	دعم دمج 16 مركز تكوين مهني قاطرة في احواضها الاقتصادية والتشغيلية في اطار برنامج دع		
100 000	انجاز تكوين تقني في فنون الطباعة لفائدة مكوني ومستشاري التدريب بمراكز التدريب ا	ج002	803
100 000	انجاز تكوين تقني في فنون الطباعة لفائدة مكوني ومستشاري التدريب بمراكز التدريب المهني القا		
500 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 11 500 000



جملة البرنامج الفرعي : 11 500 000

جملة البرنامج : 11 500 000

---

11 500 000

جملة القروض الخارجية

---

**\* \* الحسابات الخاصة في الخزينة \* \***

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
6 000 000	مؤسسات التكوين	08	325
6 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
23 500 000	تهيئة و صيانة المراكز	0166	803
23 500 000	الهندسة المدنية والأشغال الملحقة بها	004	
15 600 000	تجهيزات تكوين للمراكز	0167	803
15 600 000	إقتناء تجهيزات و معدات	005	
200 000	إقتناء أراضي	0168	803
200 000	(إقتناء أراضي ) إقتناء جزء من العقار التابع لشركة "صقانس أثاث" المنحلة	002	
50 000	مصاريف توريد التجهيزات	0170	803
50 000	المصاريف الديوانية	010	
50 000	إعتمادات الدراسات	0171	803
50 000	الدراسات	001	
600 000	إقتناء وسائل نقل للوكالة	0172	803
600 000	إقتناء تجهيزات و معدات	005	
46 000 000	جملة النشاط :		

## النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
50 000	الدراسات	0070	803
50 000	الدراسات	001	
50 000	إقتناء تجهيزات و معدات	0082	803
50 000	إقتناء تجهيزات و معدات	005	
50 000	إقتناء تجهيزات و معدات	0083	803
50 000	إقتناء تجهيزات و معدات	005	
250 000	الهندسة المدنية و الأشغال الملحقة بها	0084	803
250 000	الهندسة المدنية و الأشغال الملحقة بها	004	
200 000	دعم دمج 16 مركز تكوين مهني قاطرة في احواضها الاقتصادية والتشغيلية في اطار ب	ج001	803
200 000	تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد: التكوين في المهن والاشهاد عبر الموكس	000	
100 000	انجاز تكوين تقني في فنون الطباعة لفائدة مكوني ومستشاري التدريب بمراكز التدريب	ج002	803
100 000	التكوين للجميع	000	
50 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية بقابس	ج010	803
50 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية بقابس	000	
50 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية ببنزرت	ج011	803
50 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية ببنزرت	000	
50 000	تجهيز مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية بتونس	ج012	803
50 000	تجهيز مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية بتونس	000	
150 000	تهيئة وتجهيز مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية بتطاوين	ج013	803
150 000	تهيئة وتجهيز مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية بتطاوين	000	
5 000 000	التدخلات	0001	812
5 000 000	( حقوق السحب ) المركز الوطني للتكوين و الترقية المهنية	000	
6 000 000	جملة النشاط :		

## النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
1 000 000	(التكوين الخصوصي : مناولة التكوين في الإختصاصات ذات الأولوية (البناء وتوابعه	0001	811
1 000 000	التحويلات	021	
2 000 000	مصاريف مختلفة	0003	812
2 000 000	مصاريف مختلفة	019	
3 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 55 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 55 000 000

جملة البرنامج : 55 000 000

## البرنامج 2 : التشغيل

## البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

## الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

## النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
2 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0064	810
2 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
1 000 000	الوكالة التونسية للتشغيل والعمل المستقل	0078	810
1 000 000	الوكالة التونسية للتشغيل والعمل المستقل	001	
1 000 000	الوكالة التونسية للتشغيل و العمل المستقل	0079	810
1 000 000	الوكالة التونسية للتشغيل و العمل المستقل	001	
10 100 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0081	810
10 100 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
146 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0083	810
146 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
1 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0084	810
1 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
1 000 000	تكفل الصندوق الوطني للتشغيل بمساهمة الأعراف بعنوان الأجور المدفوعة إنتداب المك	091	810
1 000 000	تكفل الصندوق الوطني للتشغيل بمساهمة الأعراف بعنوان الأجور المدفوعة إنتداب المكونين التو	000	
4 000 000	التشجيعات والإمتيازات المسندة بعنوان المؤسسات الناشئة	092	810
4 000 000	التشجيعات والإمتيازات المسندة بعنوان المؤسسات الناشئة	000	
500 000	برنامج تحسين قابلية التشغيل	010ج	810
500 000	برنامج تحسين قابلية التشغيل	000	
50 000 000	(CIVP) عقد الإعداد للحياة المهنية لحاملي الشهادات العليا	011ج	810
50 000 000	(CIVP) عقد الإعداد للحياة المهنية لحاملي الشهادات العليا	000	

1 000 000	(SC) عقد الخدمة المدنية	ج012	810
1 000 000	(SC) عقد الخدمة المدنية	000	
500 000	التكوين القبلي	ج013	810
500 000	التكوين القبلي	000	
1 500 000	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل	ج015	810
1 500 000	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل	000	
41 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0056	811
41 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
30 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0059	811
30 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
2 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0103	811
2 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
100 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0062	812
100 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
15 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0063	812
15 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
300 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0064	812
300 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
500 000	المعهد الأعلى للمحاماة	0067	812
500 000	المعهد الأعلى للمحاماة	001	
308 500 000	جملة النشاط :		

308 500 000 : جملة الوحدة العملياتية :

308 500 000 : جملة البرنامج الفرعي :

308 500 000 : جملة البرنامج :

## البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة

## البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

## الوحدة العملياتية 1: وحدة التصرف في مشروع مبادرون

## النشاط 1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
70 000 000	البنك التونسي للتضامن	0051	810
70 000 000	البنك التونسي للتضامن	001	
25 000 000	جيل جديد من الباعثين	ج001	810
25 000 000	جيل جديد من الباعثين	000	
95 000 000	جملة النشاط :		

## النشاط 2: العمل المستقل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
5 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	0071	810
5 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
5 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 100 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 100 000 000

جملة البرنامج : 100 000 000

---

463 500 000

جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

---

492 443 000 : الجملة العامة



السنة المالية: 2020

المهمة: مهمة التكوين المهني و التشغيل

الحسابات الخاصة: جدول إجمالي

الحسابات الخاصة في الخزينة

الحساب : 26 (الصندوق الوطني للتشغيل (21-21) / (2011)

الموارد : 420 000 000 دينار

النفقات	البرنامج
320000000	2 التشغيل
100000000	3 تنمية المبادرة الخاصة

جملة الحساب 420 000 000

الحساب : 27 صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني

الموارد : 70 000 000 دينار

النفقات	البرنامج
70000000	1 التكوين المهني

جملة الحساب 70 000 000

جملة الحسابات الخاصة في الخزينة 490 000 000

الجملة العامة 490 000 000

السنة المالية: 2020

المهمة: مهمة التكوين المهني و التشغيل

جدول تفصيلي نفقات الحسابات الخاصة

الحسابات الخاصة في الخزينة

الحساب : 26 (الصندوق الوطني للتشغيل (21-21) / (2011)

البرنامج : 2 التشغيل

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التشغيل

دينار 320 000 000

الوحدة العملياتية : 1 النهوض بالتشغيل

دينار 308 500 000

النشاط : 1 العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل

219 600 000	التدخلات في الميدان الإقتصادي :			810
2 000 000	التكوين والادماج في اطار مشروع تونس الذكية		0064	
2 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
1 000 000	Sungard برنامج دعم الإستثمار في الإقتصاد الرقمي: تعديل عدد 1 لبروتوكول بين تونس و مؤسسة		0078	
1 000 000	الوكالة التونسية للتشغيل والعمل المستقل	001		
1 000 000	HP برنامج دعم الإستثمار في الإقتصاد الرقمي: تعديل عدد 1 لبروتوكول بين تونس و مؤسسة		0079	
1 000 000	الوكالة التونسية للتشغيل و العمل المستقل	001		
10 100 000	برنامج فرستي : المنحة		0081	
10 100 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
146 000 000	برنامج خصوصي لانتداب 25 ألف طالب شغل من حاملي الشهادات العليا بالقطاع الخاص		0083	
146 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
1 000 000	HP IN برنامج دعم الإستثمار في الإقتصاد الرقمي: تعديل عدد 1 لبروتوكول بين تونس ومؤسسة		0084	
1 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
1 000 000	la salle تكفل الصندوق الوطني للتشغيل بمساهمة الأعراف بعنوان الأجور المدفوعة إنتداب المكونين التونسيين بشركة		091	
4 000 000	التشجيعات والإمتيازات المسندة بعنوان المؤسسات الناشئة		092	
500 000	برنامج تحسين قابلية التشغيل		010ج	

50 000 000	(CIVP) عقد الإعداد للحياة المهنية لحاملي الشهادات العليا		ج011	811
1 000 000	(SC) عقد الخدمة المدنية		ج012	
500 000	التكوين القبلي		ج013	
1 500 000	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل		ج015	
73 000 000	التدخل في الميدان الاجتماعي :			
41 000 000	تربصات الإعداد للحياة المهنية		0056	
41 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
30 000 000	برنامج الخدمة المدنية التطوعية		0059	
30 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
2 000 000	( صك الإنتداب ) تتكفل بمساهمة الأعراف في التغطية الإجتماعية		0103	
2 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
15 900 000	تدخلات في ميدان التربية و التكوين :			812
100 000	عقد إدماج حاملي شهادات التعليم العالي		0062	
100 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		
15 000 000	عقد التأهيل و الإدماج المهني		0063	
15 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		

300 000	عقد إعادة إدماج في الحياة النشيطة	0064	
300 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001	
500 000	المنحة الشهرية المخولة لطلبة المعهد الأعلى للمحاماة	0067	
500 000	المعهد الأعلى للمحاماة	001	

دينار 11 500 000

النشاط : 2 التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
11 500 000	النهوض بالتكوين المهني و التشغيل :			789
11 500 000	برامج التحسين و الإعلام و الإتصال حول آليات النهوض بالتشغيل و العمل المستقل		0001	

جملة البرنامج الفرعي 320 000 000

جملة البرنامج 320 000 000

البرنامج : 3 تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

دينار 100 000 000

الوحدة العملياتية : 1 وحدة التصرف في مشروع مبادرون

دينار 95 000 000

النشاط : 1 تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب الدينار

الإتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
95 000 000	التدخلات في الميدان الإقتصادي :			810
70 000 000	المشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن		0051	
70 000 000	البنك التونسي للتضامن	001		
25 000 000	جيل جديد من الباعثين		ج001	

دينار 5 000 000

النشاط : 2 العمل المستقل

بحساب الدينار

الإتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
5 000 000	التدخلات في الميدان الإقتصادي :			810
5 000 000	برنامج مرافقة باعثي المؤسسات الصغرى والباعثين الشبان		0071	
5 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	001		

100 000 000 جملة البرنامج الفرعي

100 000 000 جملة البرنامج

420 000 000 جملة الحساب

الحساب : 27 صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

دينار 70 000 000

الوحدة العملية : 1 النهوض بالتكوين المهني

دينار 58 000 000

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
12 000 000	منح للمؤسسات العمومية غير خاضعة لمجلة م ع بعنوان التسيير واستغلال التجهيزات			225



12 000 000	مؤسسات التكوين	0008	
12 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
6 000 000	منح للمؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية بعنوان التدخلات		325
6 000 000	مؤسسات التكوين	0008	
6 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
40 000 000	الإستثمارات في ميدان التربية و التكوين :		803
23 500 000	تهيئة وصيانة المراكز	0166	
23 500 000	الهندسة المدنية والأشغال الملحقة بها	004	
15 600 000	تجهيزات تكوين للمراكز	0167	
15 600 000	إقتناء تجهيزات و معدات	005	
200 000	إقتناء أراضي	0168	
200 000	(إقتناء أراضي ) (إقتناء جزء من العقار التابع لشركة "صقانس أثاث" المنحلة	002	
50 000	مصاريف توريد تجهيزات	0170	
50 000	المصاريف الديوانية	010	
50 000	إعتمادات دراسات المشاريع	0171	
50 000	الدراسات	001	

600 000	إقتناء وسائل نقل	0172	
600 000	إقتناء تجهيزات و معدات	005	

النشاط : 3 التكوين المستمر 9 000 000 دينار

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
3 000 000	منح للمؤسسات العمومية غير خاضعة لمجلة م ع بعنوان التسيير واستغلال التجهيزات			225
3 000 000	مؤسسات التكوين		0008	
3 000 000	المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	652		
1 000 000	الإستثمارات في ميدان التربية و التكوين :			803
50 000	دراسة تقييمية حول المنظومة الوطنية للتكوين المستمر		0070	
50 000	الدراسات	001		
50 000	تجهيز مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بسوسة		0082	
50 000	إقتناء تجهيزات و معدات	005		
50 000	تجهيز مركب التكوين المستمر والترقية المهنية بصفافس		0083	
50 000	إقتناء تجهيزات و معدات	005		
250 000	بناء وتهيئة مركب التكوين والترقية المهنية بتونس		0084	

250 000	الهندسة المدنية و الأشغال الملحقة بها	004		
200 000	تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد: التكوين في المهن والاشهاد عبر الموكس	ج001		
100 000	التكوين للجميع	ج002		
50 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية بقابس	ج010		
50 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية ببنزرت	ج011		
50 000	تجهيز مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية بتونس	ج012		
150 000	تهيئة وتجهيز مركب التكوين المستمر والترقيية المهنية بتطاوين	ج013		
5 000 000	التدخلات في ميدان التربية و التكوين :			812
5 000 000	( حقوق السحب ) المركز الوطني للتكوين و الترقية المهنية	0001		

النشاط : 4 قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني 3 000 000 دينار

بحساب الدينار

الإتمادات	البيان	الفقرة الفرعية	الفقرة	الفصل
1 000 000	تدخلات في ميدان التربية و التكوين :			811
1 000 000	صك التكوين المهني		0001	
1 000 000	التحويلات	021		
2 000 000	التدخلات في ميدان التربية و التكوين :			812

2 000 000	تنفيذ خطة إصلاح منظومة التكوين المهني	0003	
2 000 000	مصاريف مختلفة	019	

70 000 000 جملة البرنامج الفرعي

70 000 000 جملة البرنامج

70 000 000 جملة الحساب

490 000 000 جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

490 000 000 الجملة العامة