

وزارة التشغيل والتكوين المهني

المملكة المتحدة
للتقرير السنوي الأداء
لسنة 2021

وحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف
جوان 2022

| | |
|----|--|
| 3 | المحور الأول: تقديم عام لأهم إنجازات المهمة لسنة 2021 |
| 3 | 1- ملخص لأهم الإنجازات الإستراتيجية للمهمة |
| 4 | حوصلة للإنجازات الاستراتيجية للمهمة حسب البرامج |
| | I. إنجازات برنامج التكوين المهني 4 |
| | II. إنجازات برنامج التشغيل 6 |
| | III. إنجازات برنامج المبادرة الخاصة 6 |
| 6 | IV. إنجازات برنامج القيادة والمساندة |
| 7 | 2- تنفيذ ميزات المهمة لسنة 2020 |
| 10 | المحور الثاني: الإنجازات الخاصة ببرامج المهمة لسنة 2021 |
| 11 | البرنامج عدد 1: التكوين المهني |
| 11 | 1- نتائج أداء البرنامج |
| 11 | الهدف الاستراتيجي 1.1: ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين |
| 17 | 2- نتائج تنفيذ ميزات البرنامج |
| 23 | البرنامج عدد 2: التشغيل |
| 23 | 1- نتائج أداء البرنامج |
| 24 | الهدف الاستراتيجي 1.2: تحسين تشغيلية جميع أصناف طالبي الشغل لضمان ادماج أفضل |
| 29 | 2- نتائج تنفيذ ميزات البرنامج |
| 32 | البرنامج عدد 3: تنمية المبادرة الخاصة |
| 32 | 1- نتائج أداء البرنامج |
| 32 | الهدف الاستراتيجي 1.3: تنمية المبادرة الخاصة |
| 37 | 2- نتائج تنفيذ ميزات البرنامج |
| 40 | البرنامج عدد 9: القيادة والمساندة |
| 40 | 1- نتائج أداء البرنامج |
| 41 | الهدف الاستراتيجي 1.9: تحسين التصرف في الموارد البشرية |
| 41 | الهدف الاستراتيجي 2.9: تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة |
| 43 | 2- نتائج تنفيذ ميزات البرنامج |

المحور الأول: تقديم عام لاهم إنجازات المهمة

1- ملخص لأهم الإنجازات الاستراتيجية للمهمة

تعمل مهمة التشغيل والتكوين المهني على وضع وتنفيذ السياسات القطاعية في مجالات التكوين المهني الأساسي والمستمر والتشغيل والمبادرة الخاصة، وذلك بغاية:

- تطوير وتأهيل منظومة التكوين المهني والرفع من أدائها.
- تحسين التشغيلية وتيسير الإدماج المهني.
- دفع وتنمية المبادرة الخاصة والاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

وتتمثل الأولويات الرئيسية للمهمة حسب البرامج في الآتي:

■ على مستوى قطاع التكوين المهني:

- إرساء رؤية شاملة وموحدة لمنظومة وطنية لتنمية الموارد البشرية.
- الترفيع في عدد المتكويين وعدد المتخرجين بالجهاز الوطني للتكوين المهني،
- الترفيع في طاقة الإيواء بالمبنيات وتطوير ظروف الإقامة والاعاشة والنقل والأنشطة الثقافية والرياضية والترفيهية بالمراكز،
- الرفع في نسب إدماج خريجي التكوين المهني في سوق الشغل،
- إرساء حوكمة لمنظومة التكوين المهني تستجيب لمتطلبات الافراد والمؤسسات والمجتمع والجهات.

■ على مستوى قطاع التشغيل:

- تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي الشغل والرفع من كفاءاتهم وقدراتهم وفق متطلبات سوق الشغل،
- تطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها،
- العمل على بلورة مشروع قانون يتعلق بتقنين وتنظيم المؤسسات الخاصة للتوظيف بالخارج،

■ على مستوى المبادرة الخاصة:

- تنمية ثقافة المبادرة،
- تحديد مسار مرافقة متكامل لفائدة الباعثين الشبان،
- تيسير النفاذ إلى مصادر التمويل،
- تيسير النفاذ إلى السوق، وذلك من خلال تخصيص جزء من مشاريع الهياكل العمومية لإسنادها إلى الباعثين الشبان في إطار برنامج جيل جديد من الباعثين،

- تبسيط الإجراءات الإدارية، خاصة من خلال وضع إطار قانوني خاص بالمبادر الذاتي، بهدف مساعدة المؤسسات الصغيرة ومتناهية الصغر للانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم،
- حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين وذلك من خلال وضع قانون ينظم قطاع الاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

حوصلة للإنجازات الاستراتيجية للمهمة حسب البرامج

تواصل العمل خلال سنة 2021 على تجسيم توجهات وأهداف مخطط التنمية والمتمثلة بالخصوص في العمل على تحسين تشغيلية مختلف أصناف طالبي الشغل والرفع من كفاءاتهم وقدراتهم وفق متطلبات سوق الشغل، وتشخيص مكامن جديدة للتشغيل ودعم قدرة الاقتصاد على احداث مواطن شغل لائقة بالإضافة إلى تطوير أداء مصالح التكوين المهني والتشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها. وفي ما يلي حوصلة لأهم هذه الإنجازات.

1. إنجازات برنامج التكوين المهني

تواصل العمل من أجل تطوير التكوين المهني وتحسين جودته بما يجعله يستجيب لتطلعات الأفراد وطلبات الجهات والمؤسسات الاقتصادية هذا وقد تمثلت أهم الإنجازات المسجلة خلال سنة 2021 فيما يلي:

■ في مجال تعزيز طاقة التكوين وتنويع عروضه:

دفع تنفيذ مشاريع مراكز التكوين المهني المرسمة والبالغ عددها 123 مشروعا.

- من ناحية أخرى، وفي إطار برنامج التعاون مع الاتحاد الأوروبي "إرادة" تمّ خلال سنة 2021 إمضاء 4 اتفاقيات عقود تمويل تهم مشاريع أربع ولايات تتعلق بـ09 مشاريع لدعم مراكز بالتجهيزات ولإحداث قاعدات تكوين.
- دعم مجهود القطاع الخاص في التكوين المهني من خلال برنامج صك التكوين (المتعلق بتكفل الدولة بمصاريف التكوين المهني الاساسي الذي تؤمنه مؤسسات التكوين المهني الخاصة) في صيغته الجديدة والتي تعتمد على مقارنة جهوية في مستوى التصرف والمراقبة.
- العمل من أجل تركيز مرحلة تحضيرية بمراكز التكوين المهني لفائدة المنقطعين مبكرا عن الدراسة لإدماجهم في مسارات التكوين المهني أو التدريب المهني بالمؤسسات الاقتصادية.
- كما تم الانطلاق في تهيئة الفضاء الذي سيخصص لمدرسة الفرصة الثانية (المخصص للفئة العمرية 12-18 سنة) بمركز الصناعات التقليدية بالقيروان.
- وعملا على تفعيل منظومة التكوين الأساسي عن بعد وتبعا لإصدار القرار المتعلق بضبط صيغ وشروط التكوين الأساسي عن بعد بتاريخ 23 نوفمبر 2020، تواصل العمل خلال سنة 2021 من أجل

إعداد الملف التقني والبيداغوجي الذي يتضمن الشروط المستوجبة لتأمين التكوين عن بعد في انتظار ضبط قائمة الاختصاصات المعنية بالتكوين عن بعد في إطار مرحلة تجريبية.

■ فيما يتعلق بالمشاريع النوعية للتكوين المهني من أجل الرفع من جودة التكوين المهني وتحسين مردودية المنظومة الوطنية للتكوين:

- في مجال الإعلام والتوجيه المهني، تواصل العمل خلال سنة 2021 من أجل إعداد بوابة وطنية للإعلام والتوجيه موجهة لجميع الشباب ومستشاري الاعلام والتوجيه حيث تتضمن بيانات شاملة ومتكاملة حول مسارات التكوين والتعليم والمهن وسوق الشغل.

- أما فيما يتعلق بمسار تأهيل مؤسسات التكوين المهني وفقا لمواصفات الشهادات، فقد تم استكمال إعداد مشاريع النصوص القانونية المتعلقة باللجنة القارة لتنسيق التكوين المهني واللجان الوطنية القطاعية للتكوين المهني واللجان الجهوية لتنسيق التكوين المهني في انتظار المصادقة عليها واعتمادها. كما تواصل العمل من أجل استكمال إعداد المصنف الوطني للشهادات. من جهة أخرى وعملا على الإعداد لتركيز منظومة الإشهاد والإقرار بمكتسبات الخبرة تم تنظيم دورات تكوينية تحسيسية لفائدة كافة الأطراف المتدخلة حول منظومة الإقرار بمكتسبات الخبرة.

وبالتوازي مع إعداد مواصفات الشهادات، تواصل العمل على إعداد وتحيين برامج التكوين حسب المقاربة بالكفايات.

- تواصل تأهيل إطارات التكوين بالقطاع العام والخاص لمنظومة التكوين المهني.

- وفي مجال التكوين المستمر، تم خلال سنة 2021 استكمال الإجراءات الخاصة بتنفيذ "دراسة استشرافية حول تطوير المنظومة الوطنية للتكوين المستمر والترقية المهنية" والتي تهدف إلى تقييم الخدمات المسداة من المركز وإلى المساهمة في رسم السياسات العامة والتوجهات المستقبلية لقطاع التكوين المستمر.

- وعملا على تطوير قيادة وتسيير منظومة التكوين المهني تواصل العمل خلال سنة 2021 من أجل العمل على إعطاء صلاحيات للجهة في قيادة المنظومة وتدعيم أدوار الشركاء الاجتماعيين بما يمكن من تفاعل جهاز التكوين المهني مع محيطه الاقتصادي والاجتماعي حيث تم:

• استكمال تنفيذ المرحلة الثالثة من الدراسة المتعلقة بتنظيم العلاقات التشاركية.

• تواصل العمل من أجل تفعيل تنظيم مؤسسات التكوين المهني الراجعة بالنظر للوكالة التونسية للتكوين المهني نحو دعم ذاتية التصرف.

II. إنجازات برنامج التشغيل

- في إطار العمل على تطوير أداء المصالح الميدانية للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل ومزيد تفعيل دورها في استحداث نسق التشغيل سواء منه المؤجر أو للحساب الخاص، تواصل العمل خلال سنة 2021 من أجل تفعيل الأمر الحكومي عدد 542 لسنة 2019 والمتعلق بمراجعة البرامج النشيطة للتشغيل.
- كما تواصل العمل من أجل إنجاز بنك معطيات وطني حول التشغيل والمهارات يعتمد على تجميع ودمج المعطيات المتعلقة بطالب الشغل يمكن من توفير مؤشرات دقيقة وشاملة حول تطورات سوق الشغل ورسم المسار المهني لطالب الشغل إضافة إلى الرفع من نجاعة السياسات النشيطة للتشغيل.
- مواصلة العمل على تقريب خدمات ومصالح التشغيل من طالبيها وتعميم إحداث فضاءات المبادرة من خلال مواصلة تنفيذ مشاريع البنية الأساسية لمكاتب التشغيل وفضاءات المبادرة.
- وفي إطار دعم التشغيل بالخارج، تواصل إعداد إستراتيجية وطنية لدعم التشغيل بالخارج وحماية حقوق العمال المهاجرين والتي تهدف إلى وضع السياسات العمومية في مجال التشغيل على المستويين الوطني والدولي على المدى القصير والمتوسط والبعيد وإرساء إطار مؤسسي يحدد الآليات الضرورية لتحسين تشغيل الباحثين عن الشغل والاستجابة لحاجيات المؤسسات الاقتصادية وبالتالي الملائمة بين العرض والطلب على المستوى الوطني والدولي.
- كما تواصل العمل على تنفيذ مشروع تطوير المنظومة الإعلامية للتصرف في ملفات اليد العاملة الأجنبية.

III. إنجازات برنامج المبادرة الخاصة

شكلت مساعدة الباحثين عن عمل، من خلال دعم مجال المبادرة الخاصة، إحدى ركائز السياسة الوطنية للتشغيل التي أصبحت تتجه نحو التخصص والبحث عن الكفاءات المهنية في مختلف المجالات، وقد فرضت المبادرة الخاصة نفسها كحلّ لإحدى أكبر الإشكاليات المتمثلة في البطالة، فضلا عن دور المؤسسات الصغرى والمتوسطة في توسيع القاعدة الإنتاجية والتوظيف الأمثل للطاقات وخلق الثروة وتحقيق النمو الاقتصادي. ويعود الاهتمام بالمؤسسات الصغرى والمتوسطة أساسا إلى الدور الذي تلعبه في النهوض الاقتصادي، وفق ما تقدمه من خدمات لجميع القطاعات.

وقد شهدت سنة 2021 تواصل العمل على التحفيز على المبادرة الخاصة من خلال مواصلة تفعيل محاور الإستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة التي تركز على المحاور التالية:

- تنمية ثقافة المبادرة.
- تحديد مسار مرافقة متكامل لفائدة الباحثين الشبان.
- تيسير النفاذ إلى مصادر التمويل.

- تيسير النفاذ إلى السوق.
- تبسيط الإجراءات الإدارية.
- حوكمة العمل التشاركي بين مختلفا المتدخلين.

هذا ويهدف تطبيق مكونات المخطط التنفيذي للفترة 2019-2021 إلى دفع نسق إحداث المؤسسات الصغرى وتنمية روح المبادرة عبر تمويل المشاريع وإحداث مواطن شغل.

IV. إنجازات برنامج القيادة والمساندة

إضافة إلى دوره المحوري في مساندة البرامج العملية وتأمين المساندة والدعم اللوجستي والتقني والإداري تميزت أشغال برنامج القيادة والمساندة خلال سنة 2021 بـ:

- تركيز منوال جديد لقيادة منظومة التكوين المهني من خلال الإنطلاق في تفعيل الهيكل التنظيمي الجديد لقيادة وتسيير منظومة التكوين المهني وإعداد تصور أولي لتنظيم الإدارات الجهوية ومراجعة مشمولاتها بالنظر للمشاريع الهيكلية.
- إرساء نظام معلوماتي مندمج للتكوين المهني والتشغيل قصد تطوير حوكمة القطاع وتوفير خدمات رقمية على الخط موجهة للمواطنين والمؤسسات، (عدد 11 مشروع رقمي خاص بالوزارة والفاعلين العموميين الأربعة تحت إشرافها تتعلق بمحور التشغيل وبالتكوين المهني العمومي والخاص والتكوين المستمر وهندسة التكوين).

2- نتائج تنفيذ ميزانية المهمة:

بلغت الاعتمادات المرسمة بقانون المالية التكميلي لسنة 2021 مبلغا قدره (2.973350أد) تعهدا ودفعاً وقد بلغت جملة الإنجازات (851955.8أد) تعهدا و(842213.3أد) دفعا، أي بنسبة إنجاز بلغت تباعا 87.53% و86.53%.

وتتوزع تنفيذ الميزانية مقارنة بالتقديرات حسب طبيعة النفقة كالآتي:

جدول عدد 1:

تنفيذ ميزانية المهمة لسنة 2021 مقارنة بالتقديرات
التوزيع حسب طبيعة النفقة

| الإنجازات مقارنة بالتقديرات | | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 ق,م التكميلي (1) | بيانات النفقات | |
|-----------------------------|----------------|---------------------|-------------------------------------|----------------|------------------------|
| نسبة الإنجاز % (1)/(2) | المبلغ (1)-(2) | | | | |
| 95,49% | -18562,1 | 393385,9 | 411948 | ا.ت | تأجير عمومي |
| 95,48% | -18635,5 | 393312,5 | 411948 | ا.د | |
| 94,32% | -2496 | 41413 | 43909 | ا.ت | نفقات التسيير |
| 94,24% | -2528,2 | 41380,8 | 43909 | ا.د | |
| 80,50% | -98255,8 | 405687,2 | 503943 | ا.ت | نفقات التدخلات |
| 80,49% | -98315,5 | 405627,5 | 503943 | ا.د | |
| 84,65% | -2080,5 | 11469,7 | 13550,2 | ا.ت | نفقات الاستثمار |
| 13,97% | -11657,7 | 1892,5 | 13550,2 | ا.د | |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.ت | نفقات العمليات المالية |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.د | |
| 87,53% | -121394,4 | 851955,80 | 973350,2 | ا.ت | مجموع الميزانية* |
| 86,53% | -131136,9 | 842213,3 | 973350,2 | ا.د | |

الوحدة: ألف دينار

* دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

جدول عدد 2:

تنفيذ ميزانية المهمة لسنة 2021 مقارنة بالتقديرات
التوزيع حسب البرامج

| نسبة الإنجاز % | | إنجازات 2021 | تقديرات 2021 ق,م التكميلي | بيان البرامج الفرعية | |
|----------------|-------------------|-----------------|------------------------------|----------------------|-------------------------|
| نسبة الإنجاز % | المبلغ (1)-(2) | | | | |
| 90,17% | -42820,6 | 392956,4 | 435777,0 | ا.ت | ب. 1: التكوين المهني |
| 90,10% | -43127,7 | 392649,3 | 435777,0 | ا.د | |
| 89,21% | -41608,2 | 344057,8 | 385666,0 | ا.ت | ب. 2: التشغيل |
| 89,21% | -41608,3 | 344057,7 | 385666,0 | ا.د | |
| 71,99% | -34224,7 | 87975,3 | 122200,0 | ا.ت | ب. 3: المبادرة الخاصة |
| 70,54% | -35999,6 | 86200,4 | 122200,0 | ا.د | |
| 90,77% | -2741,0 | 26966,2 | 29707,2 | ا.ت | ب. 9: القيادة والمساندة |
| 64,99% | -10401,3 | 19305,9 | 29707,2 | ا.د | |
| 87,53% | -121394,5 | 851955,7 | 973350,2 | ا.ت | مجموع ميزانية البرنامج* |
| 86,53% | -131136,9 | 842213,3 | 973350,2 | ا.د | |

الوحدة: ألف دينار

* دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

■ نفقات التأجير:

بلغت نسبة الإنجاز 95.84% وقد تم استهلاك جل الاعتمادات المبرمجة باستثناء بعض المبالغ البسيطة والتي تهم أساسا الاقطاعات من الأجر بسبب الغيابات الغير مشروعة وعطل الأمومة والعطل المسندة بعنوان مرض طويل الأمد والإلحاق والنقل، والمسجلة خاصة على مستوى :

- برنامج التكوين المهني : نشاط رقم 4 " قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني": بنسبة إنجاز بلغت 88%
- برنامج القيادة والمساندة : نشاط رقم 1" القيادة والرقابة والتقييم": بنسبة إنجاز بلغت 89%
- نشاط رقم 2 "التصرف في الوسائل": بنسبة إنجاز بلغت 65%

■ نفقات التسيير:

بلغت نسبة الإنجاز 94.24% (بـ 2528.2 أد) وهي نسبة جيدة اجمالا ويعود المبلغ الغير مستهلك والمقدّر (بـ 2528.2 أد) غالبا إلى الفارق الناتج عن موعد توصل الإدارة بفواتير الماء والكهرباء والاتصالات وتاريخ الخلاص الذي ينجز فعليا في السنة الموالية.

■ نفقات التدخلات:

يجدر التذكير أن هذه النفقات تجمع نفقات التدخل العمومي ونفقات التنمية والاستثمار للفاعلين العموميين (المؤسسات تحت الاشراف غير التابعة لمجلة المحاسبة العمومية). وقد بلغت نسبة الإنجاز 80.49%. وقد ساهم ضعف الإنجاز على مستوى البرامج التالية في عدم بلوغ نسبة أكبر وهي تباعا :

- برنامج التكوين المهني: (59.45%)
- وبرنامج القيادة والمساندة بنسبة (65%)
- وبرنامج المبادرة الخاصة بنسبة (72.27%)

■ نفقات الاستثمار:

سجلت نفقات الاستثمار اقل نسبة إنجاز بلغت 13.97% وهي نسبة ضعيفة جدا. وللتذكير يحتوي هذا القسم على مختلف نفقات التنمية المتعلقة بالمصالح المركزية للوزارة.

وبالرجوع إلى تقدم إنجاز مختلف المشاريع المركزية نجد نسب الإنجاز التالية على مستوى البرامج :

- برنامج التكوين المهني: 6.34%
- برنامج المبادرة الخاصة: 6.26%
- برنامج القيادة والمساندة: 16.86%.

ملاحظة: (بالنسبة للتحليل المعمق يرجى النظر في الأجزاء المتعلقة بكل برنامج على حدة)

المحور الثاني:

الإنجازات الخاصة ببرامج المهمة

البرنامج عدد 1: التكوين المهني

رئيس البرنامج: السيد منير المحمودي/ بداية من سنة 2018

1- نتائج أداء البرنامج:

مواصلة لجهود المهمة في تثمين قطاع التكوين المهني تمحورت استراتيجية البرنامج أساسا حول:

- الترفيع في طاقة استغلال مراكز التكوين المهني وتنوع الاختصاصات،
- الترفيع في طاقة الإيواء بالمبيلات،
- تطوير حوكمة مراكز التكوين المهني من خلال:
 - إعطاء مراكز التكوين المرونة الكافية للتسيير والاستجابة لحاجيات القطاعات الاقتصادية في أحواض التشغيل الراجعة لها بالنظر،
 - تعزيز دور المنظمات المهنية ودعم المقاربة التشاركية في مجال التكوين والتدريب لدعم النشاط الاقتصادي، وتطوير الشراكة بين جهاز الإنتاج ومنظومة التكوين ومحيط العمل بمختلف مكوناته،
 - ترسيخ مفهوم المواطنة والاعتزاز بالانتماء للتكوين المهني، وتطوير المسائل المتعلقة بالإقامة والاعاشة والنقل والترفيه ودعم الأنشطة الثقافية لتأمين بيئة مناسبة وسليمة داخل مركز التكوين المهني بما قد يساهم في الترفيع في طاقة الاستيعاب وتحسين صورة التكوين المهني.
- تطوير منظومة المرافقة في مراكز التكوين المهني من خلال:
 - إحداث سلك جديد للإحاطة بالمتكويين والعلاقة بالمحيط،
 - مرافقة المتكويين طيلة فترة التكوين (في المحيط البيداغوجي والاجتماعي) والمرافقة للدخول في الحياة المهنية من خلال المساعدة على القيام بالزيارات إلى المؤسسة وفي اختيار مشروع مهني،
 - تطوير منظومة التواصل والإعلام لفائدة طالبي التكوين،
 - تركيز نظام معلوماتي مندمج للتصرف في أنشطة التكوين المهني الخاص SIGAF (1)،
 - دعم إحداث المراكز المندمجة بالمؤسسات بما يساهم في تطوير نمط التكوين بالتداول،

¹ بهدف تغطية كافة الإجراءات المتعلقة بأنشطة الهياكل المركزية والجهوية التي تشرف على قطاع التكوين المهني الخاص بنظام معلوماتي مندمج وتحسين وتجويد عمل الهياكل والخدمات المسداة لفائدة المتدخلين في القطاع والمساعدة على أخذ القرار

- الاعتراف بمكتسبات الخبرة وتثمينها وتمكين الأفراد الذين اكتسبوا مهارات عن طريق الخبرة من الحصول على اعتراف بمكتسباتهم (2).

❖ تحديد مساهمة الفاعلين العموميين في أهداف البرنامج :

▪ الوكالة التونسية للتكوين المهني:

تساهم الوكالة من خلال مشاريعها وانشطتها بصفة مباشرة في تحقيق أهداف البرنامج. وتتمثل اهم الأولويات في :

- ✓ الاضطلاع بالتكوين الأساسي للشباب والكهول بالنظر إلى الحاجيات الاقتصادية والاجتماعية،
- ✓ العمل على تلبية طلبات اليد العاملة المؤهلة وذلك توفير موارد بشرية رفيعة الأداء في خدمة المؤسسات الاقتصادية،
- ✓ تنفيذ برامج التكوين في إطار مساهمة التطورات التكنولوجية السريعة والمتسارعة،
- ✓ القيام بصفة دورية بتقييم الأنشطة التكوينية التي تتم داخل المؤسسات الفرعية التابعة لها.

وفي هذا الإطار تم تحديد هدفين عمليتين هما على التوالي:

1. "ضمان النجاعة والمردودية في مختلف مراحل التكوين"

2. "نشر ثقافة المهن وتحسين الاقبال على التكوين"

▪ المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية:

تم تحديد هدف عمليتي يتمثل في " تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية"، وهو هدف يلخص أهم أنشطة المركز والتي تساهم بصفة مباشرة في تحقيق أهداف البرنامج من ناحية الاستجابة لحاجيات التكوين المستمر، وتتمثل أهم الأولويات في:

- الإحاطة بالمؤسسات،
- التصرف في آليات تمويل التكوين المستمر الموجه للمؤسسات،
- وضع وتمويل برامج التكوين المستمر الموجه للأفراد وتنفيذها،
- تطوير منظومة التسيير والتصريف في برامج التكوين المستمر.

▪ المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين:

يساهم المركز من خلال برامجه ومشاريعه مساهمة مباشرة في تحقيق أهداف البرنامج والمتمثلة في تطوير وتكوين المكونين وهندسة التكوين وذلك من خلال عمله على الرفع من جودة التكوين وتحسين مردودية المنظومة الوطنية للتكوين المهني لتستجيب بالجودة المطلوبة لحاجيات المؤسسات الاقتصادية والأفراد والمجتمع والجهة من المهارات والتكوين.

² جزئيا (شهادة) أو كليا (ديبلوم في أحد المستويات : شهادة الكفاءة المهنية، مؤهل التقني المهني أو مؤهل التقني السامي).

1. اهم الأولويات :

- ✓ ضبط وتطوير المنهجيات المتعلقة بمختلف مجالات التكوينية وإنجاز الوسائل التعليمية،
- ✓ إعداد مخططات التكوين التقني والبيداغوجي والوظيفي الرامية إلى تأهيل ورسكلة الإطارات التكوينية التابعة إلى القطاعين العمومي والخاص وإنجاز هذه المخططات وتقييم نتائجها،
- ✓ إعداد برامج التكوين بجميع مكوناتها والمساعدة على تركيزها المؤسسات التكوينية والتعهد بالتعيين وإنجاز الدراسات اللازمة لهذا لغرض،
- ✓ وضع المنهجيات الرامية إلى تقييم نظام التكوين،
- ✓ السهر على إنتاج الوسائل البيداغوجية والتعليمية اللازمة لحسن تطبيق برامج التكوين،
- ✓ التعاون مع مؤسسات البحث المختصة من أجل تطوير البحث التطبيقي في الهندسة والتجديد البيداغوجي في مجال التكوين ومساعدة المؤسسات التكوينية على تركيز التنظيمات والأنماط الجديدة،
- ✓ تنمية العلاقات التعاون والشراكة وتبادل الخبرات مع الهياكل المعنية بمجالات نشاطه وذلك على الصعيدين الوطني والدولي.

❖ الهدف الاستراتيجي 1.1: "الاستجابة لمختلف مطالب التسجيل في جميع أصناف التكوين المهني"

يعكس هذا الهدف التوجه الإستراتيجي للسياسة العمومية في مجال التكوين المهني وقد سجل نسبة إنجاز هامة باعتبار نتائج المؤشرات المحينة :

ملحق عدد1: بيانات إحصائية حول متكوني المنظومة.

❖ المؤشر 1.1.1 نسبة التعبئة.

| السنة | القيمة المستهدفة | إنجازات 2020 مقارنة بتقديرات 2021 (1)/(2) | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 (1) | إنجازات 2020 | إنجازات 2019 | وحدة المؤشر |
|-------|------------------|---|------------------|------------------|--------------|--------------|-------------|
| 2023 | 90 | 89.6 | 71.7 | 80 | 68 | 72.5 | % |

يقيس هذا المؤشر نسبة الاستجابة لعروض التكوين المفتوحة خلال السنة التكوينية المعنية بدورتها (سبتمبر وفيفري) ويعكس مدى إقبال الشبان على التكوين المهني.

تم تحقيق نسبة تعبئة للدورات التكوينية بـ 71.7% خلال سنة 2021، حيث بلغ عدد المتكونين الجدد (بصدد التكوين) في آخر سنة 2021 عدد 25423 متكونا مقابل 35424 عرض تكوين تم توفيره للمتدربين من طالبي التكوين، وهو ما يمثل نسبة إنجاز تقدر بـ 89% مقارنة بتقديرات سنة 2021.

وقد تمّ نسبيا تحقيق القيمة المنشودة باعتبار :

1. تواصل تنامي ظاهرة الانقطاع المبكر عن التكوين بنسب متفاوتة،

2. نقص الخدمات الأساسية الموجهة للمتكونين منها المبيتات والمطاعم والأنشطة الثقافية والرياضية والترفيهية،

3. عزوف طالبي التكوين على الإقبال على بعض الاختصاصات في قطاعات مختلفة وبعض المراكز.

❖ المؤشر 2.2.1 نسبة المنقطعين عن التكوين.

| السنة | القيمة المستهدفة | إنجازات 2020 مقارنة بتقديرات 2021 (1)/(2) | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 (1) | إنجازات 2020 | إنجازات 2019 | وحدة المؤشر |
|-------|------------------|---|------------------|------------------|--------------|--------------|-------------|
| 2023 | 15 | 84.2 | 16 | 19 | *14 | 19 | % |

بلغت نسبة المنقطعين 16 % خلال سنة 2021 و ذلك مقارنة بالتقديرات التي كانت في حدود 19 % وهو ما يمثل نسبة انجاز تساوي 84.2 % مقارنة بتقديرات سنة 2021. وتجدر الإشارة إلى أن الإنجازات لسنة 2021 فاقت بقليل القيمة المنشودة، تجدر الإشارة إلى أن نتائج هذا المؤشر تعتبر مرضية باعتبار أن الغاية هي السعي للحد من انقطاع المتكونين عن متابعة واستكمال فترة التكوين الخاصة بهم، والهدف هو التقليل في هذه النسبة أكثر ما يمكن.

وتجدر الملاحظة أن ارتفاع نسبة المنقطعين لسنة 2021 مقارنة بسنة 2020 (لا يمكن إعتبارها سنة مرجعية) مرده الوضع الصحي العام الذي عاشته البلاد بسبب تفشي فيروس كوفيد 19 حيث لم يتم التشدد في تسجيل الغيابات واعتماد المرونة في التكوين والحضور بالنسبة للمتكونين.

وتجدر الإشارة إلى أن هناك بعض الإشكاليات والنقائص التي تساهم في انقطاع الشبان عن التكوين تتمثل أساسا في:

- كثرة الهياكل المتدخلة في منظومة التكوين المهني في مجالي التكوين الأساسي والمستمر وانتمائها لوزارات متعددة وتداخل المشمولات وتناثر الوظائف والاعتمادات وتعدد الأسلاك مع ضعف التنسيق المستوجب بينها لضمان حسن الأداء،
- صعوبة الحصول على بيانات إحصائية معينة،
- بطء وتعثر في إنجاز بعض المشاريع سيما المتعلقة منها بإعادة هيكلة مراكز التكوين المهني، بما ينعكس سلبا على طاقة الاستيعاب،
- نقص في استجابة منظومة التكوين المهني لحاجيات المؤسسات الاقتصادية والأفراد والمجتمع والجهة من حيث المهارات وغياب نظام محكم لمتابعة إدماج خريجي منظومة التكوين المهني،
- ضعف قدرة جهاز التكوين المهني على تأمين الحاجيات الخصوصية كما ونوعا لطالبي التكوين من الفئات الخاصة والفئات الهشة والمنقطعين عن التعليم دون سن الـ 15 بسبب الإطار القانوني،
- محدودية انخراط المؤسسات الاقتصادية في التكوين المستمر،

- ضرورة مزيد الإحاطة بالمؤسسات الاقتصادية فيما يتعلق بهندسة التكوين المستمر (تشخيص الحاجيات من التكوين المستمر، إعداد مخططات التكوين وخدمات المرافقة للمؤسسات)،
- غياب مخططات تكوين مبرمجة دوريا وبصفة مسبقة لتفادي الطلبات المجزأة الواردة على المركز من طرف كافة الهياكل العمومية والخاصة، وخاصة من طرف الوكالة التونسية للتكوين المهني.
- ولتفادي هذه الإشكاليات وتجاوزها مستقبلا قصد بلوغ الأداء المتعهد به ، يتعين اتخاذ التدابير التالية حسب أنماط التكوين من ذلك :

■ في مجال التكوين الأساسي :

- إعداد مستلزمات تركيز منصة للتوجيه خاصة بالتكوين المهني،
- استكمال تركيز النظام المعلوماتي المندمج للتصرف في أنشطة التكوين المهني الخاص،
- دعم المصالح المنفذة للمشاريع بالموافقة بصفة استثنائية على التعاقد مع فنيين ذوي خبرة في ميدان الدراسات الهندسية ومتابعة الأشغال للبناءات ومهندسين مختصين في إعداد ملفات اقتناء التجهيزات ومراقبة مطابقة مواصفاتها حسب الحاجة والاختصاص
- تعميم تركيز نوادي "المبادرة وتثمين قيمة العمل" بمختلف مراكز التكوين
- مزيد الإحاطة والمرافقة للمتكونين على مدى مسار التكوين؛
- إجراء عملية تقييم لبرنامج صك التكوين في نسخته لسنة 2018 والتي امتدت خلال الفترة 2018-2022 وذلك لتحديد مدى تحقيق البرنامج للأهداف المرسومة ولإيجاد الحلول الكفيلة ببلوغ هذه الأهداف وللعمل على تطوير البرنامج.

■ في مجال التكوين المستمر:

- تحسين مردودية منظومة التكوين المستمر لفائدة المؤسسات والشركاء المهنيين والاجتماعيين،
- تطوير خدمة مالك الخاصة بالمكونين لتصبح قاعدة بيانات وطنية للكفاءات التونسية و الخاصة بهياكل التكوين لتصبح قادرة على إيواء المحتويات البيداغوجية،

■ في مجال تكوين المكونين وهندسة التكوين:

- مزيد التنسيق مع الهياكل العمومية المنتفعة بالتكوين لأجل تحديد برمجة سنوية مسبقة لطلبات الحاجيات من التكوين
- الترفيع في نسق الإنجاز بخصوص النشاط المتعلق بتأليف المراجع المعتمدة بمراكز التكوين المهني
- إعداد ومتابعة مخططات العمل وتقييم النتائج بهدف تحقيق الأهداف المرجوة،
- توفيراً لموارد المالية والبشرية لتنفيذ مخططات العمل.

- استكمال تنفيذ الصفقات العمومية للدراسات المتعلقة بتوفير مراجع التكوين المهني وتأمين التكوين التقني لفائدة إطارات التكوين بالنسبة لمشاريع التعاون الفني مع الشركاء الفنيين والممولين،
- تكوين ورسكلة الموارد البشرية للمركز.

■ توجهات لدعم حوكمة جهاز التكوين المهني

- المساهمة مستقبلا في ضبط التوجهات الاستراتيجية للترابط البيني والتحول الرقمي المستوجب وإبرام اتفاقيات حول التبادل الالكتروني والترابط البيني وتشبيك قواعد بيانات الوزارة الممسوكة على مستوى هيكلها تحت الإشراف والمركزية منها والجهوية في مجالات التكوين الأساسي والمستمر والتشغيل وذلك بهدف تيسير التبادل الحيني للبيانات المحينة وضمان الشفافية وتبسيط إجراءات الخدمات والتخفيض في آجال إسداءها والتصدي للتهرب الضريبي. هذا ومن مزايا الترابط البيني تيسير إرساء نظام محكم لمتابعة إدماج خريجي منظومة التكوين المهني،
- إعداد مخططات تنفيذية دورية وتشاركية لتكوين ورسكلة الموارد البشرية لكامل المنظومة،
- تركيز أنظمة الرقابة الداخلية على المستويين المركزي والجهوي واستكمال صياغة أدلة إجراءات أنشطة وخدمات الإدارة وفق أحكام المراجع القانونية في الغرض (أشغال متواصلة وقيود الإنهاء)
- تعزيز دور الجهة ومساعدتها على تطوير وقيادة منظومة التكوين في علاقة مع محيطها الاقتصادي والاجتماعي ودعم صلاحياتها للتصرف في عملية التكوين.
- ضرورة اعتماد استراتيجية وطنية موحدة للإعلام والتوجيه (مشروع في طور الإنجاز)
- استحداث نسق إنجاز المشاريع المتعثرة ولا سيما المتعلق منها بمجال الرقمنة ونظم الإعلامية والخدمات عن بعد ،
- السعي لتقريب العرض للطلب، بين عروض التكوين التي توفرها منظومة التكوين المهني وحاجيات جهاز الإنتاج من المهارات المنشودة بالجودة المطلوبة وطنيا وجهويا ومحليا وقطاعيا.
- السعي لتأمين الانتدابات المتأكدة من المتفقدين (ملف قيد الدرس والمعالجة) وتفعيل وظيفة الإرشاد والرقابة البيداغوجية بالمؤسسات العمومية والخاصة في مجالي التكوين الأساسي والمستمر على المستوى الجهوي والقطاعي،
- مواصلة تركيز نظم المعلومات الخصوصية: الوكالة التونسية للتكوين المهني – المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين – المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
- الانتهاج التدريجي لاستراتيجية الإشهاد بالمتدخلين أفرادا ومؤسسات
- تطوير علاقات الشراكة بين مؤسسات التكوين المهني العمومي والخاص لتلبية حاجيات سوق الشغل قطاعيا وجهويا

■ توجهات لتحسين الإقبال على التكوين المهني

- صرف منحة التكوين وإيجاد آليات جديدة وملائمة لمزيد تحفيز طالبي التكوين،
- إعداد مخططات عمل لمعالجة النقائص المسجلة وتطوير أداء مختلف المراكز،
- المعالجة المشتركة لظاهرة الانقطاع عن التكوين ووضع اليات المتابعة،
- تطوير مشاريع الرقمنة في مختلف مراحل التكوين بهدف الاستجابة لحاجيات الأعوان والإدارات وتسهيل معالجة البيانات، على غرار مشروع رقمنة عمليات التصرف في التكوين المهني من خلال تركيز منظومة معلوماتية مندمجة (انطلق استخدامها منذ جوان 2019) تغطي كل المجالات المتعلقة بطالب التكوين والمتكون (الترشح، التسجيل عن بعد، المبيت والخدمات، التنظيم والمتابعة البيداغوجية، التقييم، ...).
- وضع استراتيجية جديدة لمرافقة المتكون.

2- نتائج تنفيذ ميزانية البرنامج:

جدول عدد3:

تنفيذ ميزانية البرنامج لسنة 2021 مقارنة بالتقديرات

التوزيع حسب طبيعة النفقة

| الإنجازات مقارنة بالتقديرات | | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 ق.م التكميلي (1) | بيانات النفقات | |
|-----------------------------|-----------------|---------------------|----------------------------------|----------------|-------------------------|
| نسبة الإنجاز % | المبلغ | | | ا.تعهد | ا.دفع |
| 96,28% | -12247,6 | 316612,4 | 328860 | ا.تعهد | تأجير عمومي |
| 96,28% | -12247,8 | 316612,2 | 328860 | ا.دفع | |
| 94,20% | -2126,6 | 34532,4 | 36659 | ا.تعهد | نفقات التسيير |
| 94,20% | -2126,6 | 34532,4 | 36659 | ا.دفع | |
| 59,54% | -28225,3 | 41532,7 | 69758 | ا.تعهد | نفقات التدخلات |
| 59,45% | -28285 | 41473 | 69758 | ا.دفع | |
| 55,80% | -221 | 279 | 500 | ا.تعهد | نفقات الاستثمار |
| 6,34% | -468,3 | 31,7 | 500 | ا.دفع | |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.تعهد | نفقات العمليات المالية |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.دفع | |
| 90,17% | -42820,6 | 392956,4 | 435777 | ا.تعهد | مجموع الميزانية* |
| 90,10% | -43127,7 | 392649,3 | 435777 | ا.دفع | |

الوحدة: ألف دينار

* دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات.

جدول عدد4:

تنفيذ ميزانية البرنامج لسنة 2021 مقارنة بالتقديرات
التوزيع حسب البرامج الفرعية والأنشطة (الفاعلين العموميين) (اع الدفع)

| البرامج الفرعية | بيان الأنشطة | تقديرات 2021 ق. م. ت. (1) | إنجازات 2021 (2) | الإنجازات مقارنة بالتقديرات | نسبة الإنجاز % |
|------------------------------|---|------------------------------|------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| قيادة جهاز التكوين المهني | قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني (نشاط رقم 4) | 4912 | 2951,9 | -1960,1 | 60,10 |
| مجموع البرنامج الفرعي | | | | | |
| | | 4912 | 2951,9 | -1960,1 | 60,10 |

| الفاعلون العموميون | بيان الأنشطة | تقديرات 2021 ق. م. ت. (1) | إنجازات 2021 (2) | الإنجازات مقارنة بالتقديرات | نسبة الإنجاز % |
|---|--|------------------------------|------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| الوكالة التونسية للتكوين المهني | التكوين الأساسي والتدريب المهني (نشاط رقم 1) | 398702 | 361488 | -37214 | 90,67 |
| المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين | تكوين أطر التكوين وهندسة التكوين (نشاط رقم 2) | 8372 | 6813,5 | -1558,5 | 81,38 |
| المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية | التكوين المستمر (نشاط رقم 3) | 23791 | 21395,9 | -2395,1 | 89,93 |
| مجموع الفاعلين العموميين | | | | | |
| | | 430865 | 389697.4 | -41167.6 | 90.45 |

* دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات.

بلغت الاعتمادات المرسمة بقانون المالية التكميلي لسنة 2021 بميزانية برنامج التكوين المهني مبلغا قدره (435777 أ.د) تعهدا ودفعيا وقد بلغت نسبة الإنجاز 90.1% من جملة الاعتمادات المفتوحة دفعا (منظومة أدب) أي ما يعادل (392649.3 أ.د) دفعا.

■ نفقات التأجير:

بلغت نسبة الإنجاز 96.28% حيث تم استهلاك كل الاعتمادات المخصصة للتأجير على مستوى كل الأنشطة (التكوين الأساسي والتدريب المهني وتكوين أطر التكوين وهندسة التكوين والتكوين المستمر) باستثناء مبالغ بسيطة على مستوى نشاط قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني، تهم أساسا الاقتطاعات من الأجر بسبب الغيابات الغير مشروعة وعطل الأمومة والعطل المسندة بعنوان مرض طويل الأمد والإلحاق والنقل.

■ نفقات التسيير:

بلغت نسبة الإنجاز 94.2% أي ما قدره (34532.4 أ.د) من جملة (36659 أ.د) بقانون المالية التكميلي. وقد تم استعمال جملة هذه الاعتمادات لخلاص متخلدات الهياكل لسنوات فارطة ولتأمين مختلف الأنشطة والاداءات على غرار البلدية والكهرباء والغاز والماء، والاتصالات الهاتفية والتراسل ومصاريف وسائل النقل والاعتناء بالبناءات والصيانة، نفقات المناولة في الحراسة، نفقات المناولة في التغذية، مصاريف الاستقبالات والمناظرات والترقيات إلخ...

■ نفقات التدخلات:

يحتوي قسم التدخلات على نفقات التدخل العمومي ونفقات مختلف مشاريع التنمية للمؤسسات العمومية الغير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية. وقد بلغت نسبة الإنجاز 59.45%، وقد ساهم ضعف الإنجاز المسجل على جميع الأنشطة في عدم تجاوزها نسبة 60% حيث تم تسجيل :

- 26% بالنسبة لتكوين أطر التكوين وهندسة التكوين (نشاط رقم 2)،
- 56% بالنسبة لقيادة ومساندة جهاز التكوين المهني (نشاط رقم 4)،
- 60% بالنسبة للتكوين المهني الأساسي والتدريب المهني (نشاط رقم 1)،
- 69% بالنسبة للتكوين المستمر (نشاط رقم 3).

يلاحظ أن النشاط رقم 2 المتعلق بالفاعل العمومي "المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين" قد سجل أضعف نسبة إنجاز بالنسبة للتدخلات ويعود ذلك بالأساس إلى الإنجاز الجزئي لمشاريع التنمية الممولة على الموارد العامة للميزانية (34.6%) وإلى عدم الإنجاز الكلي للمشاريع الممولة على موارد القروض الخارجية (0%). وفيما يلي تحليل الأسباب :

■ بالنسبة لمشاريع التنمية الممولة على الموارد العامة للميزانية:

تعزى هذه النسبة المتدنية من ناحية الى عدم الإنجاز كليا (0%) بالنسبة لمشروعين وهما على التوالي:

1. تعزيز اسطول السيارات، (0د من جملة 100 أد) و ترجع أسباب عدم استهلاك الإعتمادات إلى أن الاستشارة التي تمت في الغرض لم تكن مثمرة.
2. أداءات على القروض، (0د من جملة 350 أد)، ويعود ذلك إلى تأجيل دفع الأداءات نتيجة تغيير بنود الصفقة من طرف ممول المشروع وإعادة ترسيم موارد القروض الخارجية بعنوان سنة 2023.

اما بالنسبة لبقية المشاريع فقد تفاوتت النسب لكن بقيت ضعيفة اجمالا، فبالنسبة لاعداد برامج التكوين وتكوين المكونين، اجمالا تم تنفيذ 45% من البرمجة (ميزانية) حيث تم تسجيل تراجع على مستوى عدد المتكونين الذي بلغ 481 منتفع مقارنة بال1200 المبرمجين، ويعود ذلك بالأساس الى جائحة كورونا.

وكذلك انجاز نسبي بالنسبة لاعداد مواصفات الشهادات والمراجع المرافقة لها وبرامج التكوين، حيث لم يتجاوز استهلاك الميزانية نسبة 41% (100 أد من جملة 245 أد) وهو ما يعادل 14 مواصفة شهادة والمراجع المرافقة لها مقابل 25 تمت برمجتها (نسبة 56%).

■ بالنسبة لمشاريع التنمية الممولة على القروض الخارجية الموظفة :

بلغت الاعتمادات المرسمة لتمويل مشروع "دعم انفتاح عدد 16 مركز تكوين مهني قاطرة على احواضها الاقتصادية والاجتماعية" 500أد، وذلك في اطار برنامج دعم التكوين والادماج المهني PAFIP الممول من قبل الوكالة الفرنسية للتنمية ، لكنه لم يتم تسجيل أي تقدم في الإنجاز (0د من جملة 500أد).

حيث تم خلال شهر ديسمبر 2021 إبرام عقد الصفقة مع مجمع الشركات بقيمة 1 351 066 أورو أي ما يعادل تقريبا 4 396 558 دينار تونسي وذلك بعد الإعلان عن طلب عروض دولي مضيق مسبق بانتقاء لإنجاز صفقة عمومية للدراسات وأثناء مناقشة بنود عقد الصفقة أجرى ممول المشروع تغييرات بخصوص مصدر تمويل المشروع حيث أكد على ضرورة تمويل قسط أول يعادل 53.36 % من مبلغ الصفقة (720 000 أورو) بواسطة هبة وقسط ثاني يمثل نسبة 46.64% من مبلغ الصفقة (630 166 أورو) على حساب القرض. وباعتبار مدة إنجاز المشروع قدرت بسنتين ابتداء من سنة 2022 تم الاتفاق على سحب مبالغ الإنجازات المبرمجة خلال سنة 2022 على حساب الهبة وترسيم الإنجازات المالية المتوقعة خلال سنة 2023 على حساب موارد القروض الخارجية لميزانية سنة 2023

بالنسبة للنشاط رقم 4: قيادة جهاز التكوين المهني، بلغت نسبة الإنجاز 56%، ويعود ذلك بالأساس الى:

- عدم استهلاك الاعتمادات المرصودة لبرنامج صك التكوين 0% (1000أد مبرمجة)، حيث انه من جملة 2400 منتفع لم يتم تسجيل سوى 190 منتفع ويعود ذلك الى عدم إقبال مؤسسات التكوين المهني الخاصة على المشاركة في البرنامج في نسخته لسنة 2018 مثلما تمّت برمجته مسبقا، حيث شكّلت قيمة خلاص معالم التكوين وكذلك مدّة الانتفاع بالبرنامج المتمثلة في ستة أشهر أو سنة واحدة والعدد الأقصى المخوّل لكل مؤسسة تكوين عوائق أمام استقطاب مؤسسات التكوين المهني الخاصة للمشاركة في هذا البرنامج، إذ أن هذه العناصر لا تحقّق مؤسّسات التكوين على الاستثمار على المدى المتوسط والطويل لاقتناء التجهيزات والمعدات الضرورية وتوفير رأس المال البشري المستلزم بالجودة المطلوبة،

بالإضافة إلى تداعيات جائحة كورونا على التكوين خاصة خلال الفترة 2020-2021 (إقرار الحجر الصحي الشامل في شهر مارس 2020، إقرار الحجر الصحي الموجه، اقتران تاريخ إعادة فتح مؤسسات التكوين المهني أمام طالبي التكوين بانطلاق العطلة الصيفية، الانقطاعات المتكرّرة في روزنات التكوين...). وهو ما مثل عائقا أمام استرجاع النسق العادي للتكوين.

- كذلك ساهمت خطة الإصلاح نسبيا في هذا التراجع حيث تم تسجيل نسبة إنجاز بـ84%

بالنسبة للنشاط رقم 1: التكوين الأساسي والتدريب المهني تم تسجيل نسبة إنجاز تقدر بـ60% على مستوى التدخلات ويعود هذا الضعف في الإنجاز الى النتائج الضعيفة المسجلة على مستوى تقدم المشاريع، حيث تم تسجيل نسبة 0% على مستوى مشروعاتين ضخمين بكلفة 11000أم ممولّة تباعا على قرض من البنك الإسلامي (إعادة هيكلة مركز التكوين والتدريب المهني بالكاف بكلفة 6000أد) وعلى مستوى الموارد العامة للميزانية (مركز التكوين في الصناعات الغذائية ببزرت 5000أد)، هذا من جانب.

ومن جانب آخر تم تسجيل ضعف كبير على مستوى انجاز جل المشاريع الممولة على الصندوق بنسب تراوحت بين:

- 16% بالنسبة لتجهيزات تكوين للمراكز،

- و 36% بالنسبة لمصاريف توريد التجهيزات.

■ بالنسبة للنشاط رقم 3: التكوين المستمر ، فقد بلغت نسبة الإنجاز 69%، ويعود ذلك

بالأساس الى ضعف الإنجاز على مستوى بعض المشاريع على غرار:

- بناء وتهيئة مراكز التكوين المستمر والترقية المهنية بتونس 0%،

- تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد (0%)،

- تأهيل إطارات وأعوان المراكز (20%) ويعود ذلك لتداعيات جائحة كورونا وإجراءات الحجر الصحي المفروضة.

■ نفقات الاستثمار:

تتكون نفقات الاستثمار تبعا للهيكلية الجديدة من نفقات التنمية الخاصة بالمصالح المركزية باعتبار ان مشاريع الهياكل العمومية تدرج بقسم التدخلات وبالتالي لن يستأثر هذا القسم بنسبة كبيرة من الاعتمادات. وقد سجلت نسبة إنجاز ضعيفة جدا بلغت 6.34%.

حيث تمت برمجة 500 أذ موزعة بالتساوي بين تمويل برنامج دعم التكوين والإدماج المهني -PAFIP (300 أذ) والأداءات الخاصة بنفس المشروع (200 أذ). لكن لم يتم صرف سوى 31 أذ بعنوان الأداءات والتي تمثل نسبة 16% فقط. باعتبار أن جل مكونات المشروع اما في مرحلة طلب العروض (إنجاز أشغال تهيئة بالمراكز)، أو بمرحلة فتح وتقييم العروض (التكوين التقني للمكونين، بناء وحدة مبيت بمركز التكوين والتدريب المهني بباجة، إعادة تهيئة فضاءات تكوينية والمبيت والمطعم بالمركز القطاعي للتكوين في البلاستيك بسوسة....) أو في مرحلة الدراسات الفنية (احداث مركز تكوين مهني في الصناعات الغذائية بالقطب التنموي ببنزرت...).

أما في ما يتعلق بتحقيق الأداء ، فقد بلغت إنجازات الاعتمادات المخصصة للنشاط رقم 1: التكوين الأساسي والتدريب المهني ما قيمته 361488 ألف دينار مقارنة بالتقديرات التي كانت في حدود 398702 ألف دينار أي بنسبة إنجاز تعادل 90.67% وهو ما يفسر خاصة بإنجاز مختلف الأشغال المتعلقة بتهيئة وصيانة المراكز، الأمر الذي كان له تأثيرا إيجابيا على إنجازات الهدف الاستراتيجي "الاستجابة لمختلف مطالب التسجيل

في جميع أصناف التكوين المهني" حيث أن هذا الإجراء قد ساهم في تطوير قيمة مؤشر نسبة التعبئة بنسبة كبيرة جدا.

أما بالنسبة للنشاط عدد2 : تكوين أطر التكوين وهندسة التكوين فقد بلغ استهلاك الاعتمادات ما قيمته 6813.5 ألف دينار مقارنة بالتقديرات التي كانت في حدود 8372 ألف دينار أي بنسبة انجاز تعادل 81.38 % وهو ما يفسر خاصة بإنجاز الأنشطة المتعلقة بوظائف تطوير المركز إضافة إلى تكوين إطارات التكوين و هو ما انعكس إيجابيا على تحقيق الهدف .

في ما يتعلق بالنشاط عدد3: التكوين المستمر فقد بلغ استهلاك الاعتمادات المخصصة له ما يعادل 21395.9 ألف دينار مقارنة بالتقديرات التي كانت في حدود 23791 ألف دينار أي بنسبة انجاز تساوي 89.93 % وهو ما يفسر خاصة بإنجاز مختلف الأنشطة المتعلقة بتركيز نظام الجودة بالمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية ، التنظيم وتطوير أساليب العمل . كما تجدر الإشارة إلى أن التسويق على الخط لخدمات المركز إضافة إلى تركيز منهجية تقييم أثر التكوين بالمركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية أثرت إيجابيا على تحقيق الهدف الإستراتيجي .

أما بالنسبة للنشاط عدد4 : قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني فقد بلغ استهلاك الاعتمادات ما قيمته 2951.9 ألف دينار مقارنة بالتقديرات التي كانت في حدود 4912 ألف دينار أي بنسبة انجاز تعادل 60 %، يجدر التذكير أن تنفيذ خطة إصلاح التكوين المهني كان له تأثيرا إيجابيا على تحقيق الهدف الإستراتيجي، حيث بلغت نسبة إنجاز المشاريع المخصصة (84%)، أما برنامج صك التكوين فقد ساهم بصفة سلبية حيث بلغت نسبة الإنجاز (0%).

البرنامج عدد 2:

التشغيل

رئيس البرنامج: السيدة فائزة القلال / بداية من 2015

1- نتائج أداء البرنامج :

يتواصل العمل على مستوى برنامج التشغيل نحو بلورة سياسات كلية تعبر أهمية قصوى للمجالات ذات الكثافة التشغيلية العالية مع اعتماد التمييز الإيجابي لفائدة المناطق ذات الأولوية وتفعيل الشراكة بين القطاعين العمومي والخاص ودفع الاستثمار،

في هذا السياق تم التركيز بالأساس على الرفع من كفاءات مختلف أصناف طالبي الشغل وتطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها ودعم إحداث مواطن شغل لائقة بالاعتماد على مقاربة تشاركية جهوية ومحلية مندمجة بما يضمن خلق القيمة المضافة والثروة.

والهدف من إرساء هذه المقاربة هو الأخذ بعين الاعتبار المهارات والكفاءات. وفي هذا الإطار، انطلقت وزارة التشغيل والتكوين المهني في إعداد المدونة التونسية للمهن والكفاءات RTMC التي تعتمد على المقاربات الحديثة في التدخل في سوق الشغل لتقريب العرض والطلب.

كما تم العمل على تغيير طبيعة العلاقة بين مكاتب التشغيل وطالبي الشغل باعتباره باحث شريك عن العمل.

ويتواصل تطوير منظومة مرافقة طالبي الشغل مع التوجه عبر التنميط le profilage نحو المؤسسات من خلال جملة من البرامج:

- مساعدة المؤسسات على تحديد حاجياتها وضبط استراتيجياتها في مجال الموارد البشرية،
- تدعيم قدرة المؤسسات على حسن استعمال وتوظيف برامج التشغيل من خلال إرساء منظومة "المبسطين" في مجال العمل المؤجر،
- إرساء برنامج كبار المشغلين وخاصة في المناطق الداخلية،
- تصويب تدخلات البرامج النشيطة للتشغيل حيث تمت مراجعتها لضمان التكامل والتناسق بينها ودعم فرص العمل وإدماج طالبي الشغل في الحياة المهنية من خلال:
 - إدخال بعض التعديلات على برنامج التبرصات للإعداد للحياة المهنية،
 - إدخال التعديلات الضرورية على برنامج الخدمة المدنية التطوعية بهدف ترشيد صيغ الانتفاع به،
 - أفراد مجال تحسين التشغيلية بأحكام خصوصية بهدف الاستجابة لحاجيات المؤسسات،
 - التحفيز على التوظيف.

❖ تحديد مساهمة الفاعلين العموميين في أهداف البرنامج

▪ الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل

تتمثل أهم أولويات الوكالة في :

- تنشيط سوق الشغل وطنيا وجهويا ومحليا وقطاعيا خاصة عن طريق شبكة مكاتب التشغيل،
 - تطوير الإعلام حول التشغيل والكفاءات المهنية باتجاه المنشآت وطالبي الشغل؛
 - تنفيذ برامج التّهوض بالتّشغيل وإدماج الشّباب التي تكلفها بإنجازها سلطة الإشراف؛
 - تقديم المساعدة الكفيلة بالتّهوض بالمنشآت الصّغرى وبالعمل الحرّ؛
 - القيام بالإعلام والتّوجيه المهني لطلّبي التّكوين بغية إدماجهم في الحياة النّشيطة؛
 - تنظيم عمليات تشغيل اليد العاملة التّونسيّة بالخارج والسّهر على إنجازها؛
 - تيسير إعادة إدماج العاملين بالخارج في الاقتصاد الوطني عند عودتهم نهائيا.
- وقد تم في هذا الاطار تحديد هدفين عمليتين يساهمان بصفة مباشرة في تحقيق الهدف الاستراتيجي للبرنامج وهي على التوالي:

الهدف الأول: "رفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل

الهدف الثاني: "ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات التشغيل"

الهدف الاستراتيجي 1.2: "تحسين تشغيلية جميع أصناف طالبي الشغل لضمان ادماج

أفضل"

يعكس هذا الهدف التوجه الإستراتيجي للسياسة العمومية في مجال التشغيل وقد سجل نسبة انجاز تعتبر هامة باعتبار النتائج المسجلة :

❖ المؤشر. 1.1.2: نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية.

| السنة | القيمة المستهدفة | إنجازات 2021 مقارنة بالتقديرات (1)/(2) | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 (1) | إنجازات 2020 | إنجازات 2019 | وحدة المؤشر |
|-------|------------------|--|------------------|------------------|--------------|--------------|-------------|
| 2023 | 60 | 71.3 | 39.3 | 55.1 | 43.1 | 48.3 | % |

عرفت نسبة تغطية طلبات الشغل الإضافية خلال سنة 2021 تراجعاً مقارنة مع السنة الفارطة وذلك من 43.1% إلى حدود 39.3% أي بنسبة انخفاض قدرت بـ 8.8%. ويعود ذلك إلى تراجع في حجم عمليات التشغيل المنجزة بنسبة (6.7-%) مقابل زيادة في حجم طلبات الشغل الإضافية (2.3+%).

وتبرز المعطيات المبينة في الجدول أعلاه أنّ الإنجازات بلغت : 71.3 % من التوقعات لسنة 2021.

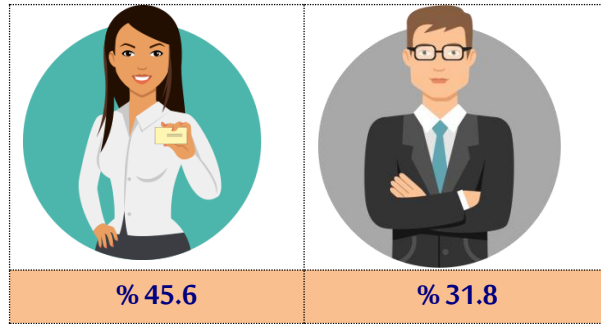
كما تجدر الإشارة إلى أن نسبة تغطية طلبات الشغل الإضافية خلال سنة 2021:

▪ لدى حاملي شهادات التعليم العالي بلغت 50.0%

▪ ولدى فئة غير الإطارات 32.8%.

مع العلم أن نسبة تغطية طلبات الشغل الإضافية لدى الاناث (45.6 %) فاقت نظيرتها عند الذكور (31.8%).

نسبة تغطية طلبات الشغل الاضافية حسب النوع الاجتماعي خلال سنة 2021



و يجدر التذكير أن الانخفاض المسجل في نسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية يعود أساسا إلى:

▪ زيادة عدد المتخرجين من منظومة التعليم العالي والمسجلين بمصالح التشغيل خلال سنة 2021

بنسبة +18.2% مقارنة بسنة 2020 (من 25189 الى 29778 تسجيل جديد).

▪ ارتفاع عدد المتخرجين من منظومة التكوين المهني والمسجلين بمصالح التشغيل بنسبة +22.6%

على نفس الفترة (من 9093 الى 11152 تسجيل جديد).

▪ تراجع حجم عمليات التشغيل وذلك نظرا للوضعية الاقتصادية الصعبة التي تمر بها البلاد

بسبب تداعيات انتشار جائحة الكورونا التي ساهمت في تقلص عدد الانتدابات بعدد

القطاعات خاصة قطاع الصناعات المعملية والسياحة.

❖ المؤشر 2.1.2 نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة.

| السنة | القيمة المستهدفة | إنجازات 2021 مقارنة بالتقديرات (1)/(2) | إنجازات 2021 | تقديرات 2021 | إنجازات 2020 | إنجازات 2019 | وحدة المؤشر |
|-------|------------------|--|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| 2023 | 59.2 | 51.0 | 24.7 | 48.8 | 56.5 | 76.5 | % |

عرفت نسبة تلبية عروض الشغل خلال سنة 2021 تراجعا بنسبة 56.3- مقارنة بسنة 2020 ، ويعود

ذلك الى تقلص حجم العروض الملباة مقارنة بسنة 2020 حيث بلغت نسبة التراجع 60.7- % بنسق أكبر من

تراجع حجم العروض المسجلة (الذي نزل تحت سقف 33 ألف عرض) أي بنسبة 10.2- %.

وتبرز المعطيات المبينة في الجدول أعلاه أن نسبة الإنجاز بلغت 51.0% مقارنة مع التوقعات لسنة 2021

| 2021 | 2020 | 2019 | |
|-------|-------|-------|---------------------|
| 32312 | 35969 | 98345 | عروض الشغل الجمالية |
| 7973 | 20308 | 75222 | عروض الشغل الملبّاة |

و يجدر الإشارة إلى أن التراجع المسجل في نسبة تلبية عروض الشغل يعود أساسا إلى:

- الانكماش غير المسبوق للاقتصاد التونسي بعد تفشي جائحة الكورونا حيث تعيش عدة قطاعات حيوية في شبه ركود مما تسبّب في إحالة العاملين فيها على البطالة الفنية أو النهائية،
- الانخفاض الشديد في عمليات التشغيل المباشرة بنسبة 20.1% بينما حافظت عمليات الإدماج المهني على نسقتها المعتاد مقارنة بسنة 2020 ، وهذا يمكن تفسيره بأن أصحاب المؤسسات التجأت خلال فترة انتشار جائحة الكورونا إلى برامج التشغيل النشيطة لتلبية حاجياتها عوض إبرام عقود عمل مباشرة.

❖ المؤشر 3.2.2: معدل نسب الإدماج على إثر التبرص

| السنة | القيمة المستهدفة | إنجازات 2021 مقارنة بالتقديرات (1)/(2) | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 (1) | إنجازات 2020 | إنجازات 2019 | وحدة المؤشر |
|-------|------------------|--|------------------|------------------|--------------|--------------|-------------|
| 2023 | 48.8 | 75.1 | 35.6 | 47.4 | 40.5 | 51.8 | % |

انخفضت نسبة الإدماج على إثر التبرص خلال سنة 2021 مقارنة بما تم تسجيله سنة 2020، ويعود ذلك إلى:

- تسجيل تراجع في عدد المدمجين من 30214 مدمج سنة 2020 إلى حدود 28165 مدمج سنة 2021 أي بنسبة 6.6%- (ويعود ذلك إلى الوضع الاقتصادي الصعب التي تمر به البلاد بسبب الجائحة والذي أثر على حجم الانتدابات).
- مقابل تراجع ملحوظ لحجم العقود المنتهية من 88765 عقد إلى حدود 79286 عقد على نفس الفترة أي بنسبة 10.7%+ (ويعود ذلك إلى إيقاف العمل بالبرامج السابقة والانطلاق في العمل بالبرامج النشيطة للتشغيل الجديدة وذلك منذ شهر أكتوبر 2019 تنفيذا للأمر عدد الأمر الحكومي عدد 542 لسنة 2019 المؤرخ في 28 ماي 2019) وبالتالي تم تسجيل سنة 2020 بالمنظومة المعلوماتية آخر حصة من العقود المنتهية بالبرامج السابقة (55339 عقد) و20888 من العقود المدمجة، مثلما هو مبين بالجدول التالي:

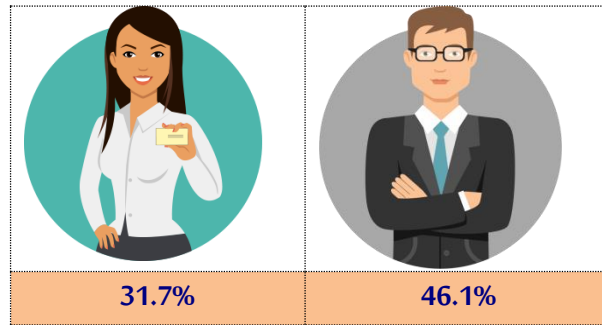
| البرامج الجديدة | | البرامج القديمة | | | | | |
|-----------------|-------|-----------------|------|-------|-------|-------|-------------|
| CIVP | CSC | SCV | CRVA | CAIP | CIDES | SIVP | سنة 2020 |
| 98551 | 16235 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | عقود جديدة |
| 29194 | 4232 | 14172 | 25 | 16196 | 63 | 24883 | عقود منتهية |
| 9304 | 22 | 17 | 19 | 11216 | 17 | 9619 | مدمجون |

جدول- المدمجون حسب برامج التشغيل خلال سنة 2021

| المجموع | CIVP | CSC | |
|---------|-------|-------|----------------|
| 79286 | 64997 | 14289 | عقود منتهية |
| 28218 | 28165 | 53 | المدمجون |
| ⬇️ | ⬇️ | ⬇️ | |
| 35,6 | 43,3 | 0,4 | نسبة الإدماج % |

مع العلم أن نسبة الإدماج لدى الذكور (46.1%) فاقت نظيرتها عند الإناث (31.7%) خلال سنة 2021.

نسبة الإدماج حسب النوع الاجتماعي خلال سنة 2021



ملحق ع4دد: جدول توزيع نسب الإدماج حسب الجهات مع رسم بياني.

ملحق ع5دد: جدول توزيع نسب الإدماج حسب القطاعات.

وتجدر الإشارة إلى أن هناك بعض الإشكاليات والنقائص التي حالت دون بلوغ الأداء المتعهد به و التي تتمثل أساسا في:

- تراجع عدد عروض الشغل وخاصة الموجهة منها لفئة غير الإطارات،
- انخفاض في حجم عمليات التشغيل المنجزة وخاصة بمواطن الشغل الموسمية،
- تراجع عدد عمليات التشغيل بالخارج،
- انخفاض عدد العقود المبرمة في إطار برامج التشغيل النشيطة،
- انخفاض عدد المشاريع الممولة والتي تمت متابعتها من طرف المصالح الميدانية للوكالة،

- انخفاض عدد المشاريع المدروسة،
- تراجع عدد المنتفعين ببرامج تأهيل وتكوين الباعثين (برنامج مرافقة باعثي المؤسسات الصغرى). ولتفادي هذه الإشكاليات وتجاوزها مستقبلا يتعين اتخاذ التدابير التالية:
 - إرساء مناخ من الثقة مع حرفاء وشركاء الوكالة،
 - دعم البعد الدولي في السياسة الوطنية للتشغيل في الخارج،
 - تطوير حوكمة هجرة العمل
 - تنظيم الوساطة وعمليات استكشاف واستغلال عروض الشغل الدولية
 - تطوير نظام معلومات واتصال حول هجرة العمل
 - تطوير نظام الاشهاد
 - تطوير أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها،
 - إرساء منظومة متابعة وتقييم للبرامج والمشاريع
 - تطوير وتفعيل خطة اتصالية حول السياسات والمشاريع والبرامج في مجال التشغيل،
 - تحسين تشغيلية الشباب والباحثين عن شغل،
 - تطوير منظومة المرافقة للباحثين عن شغل،
 - تطوير البرامج النشيطة لتحسين تشغيلية الباحثين عن شغل،
 - وضع منظومة لليقظة واستشراف المهن،
 - تعزيز قدرات الجهة وتثمين مكامن التشغيل بها
 - دعم قدرات الجهة في احداث مواطن شغل لائق،
 - دعم وتثمين مكامن التشغيل بالجهة،
 - دعم المؤسسات الاقتصادية على الرفع من القدرة التشغيلية والاستجابة لحاجياتها
 - دعم المؤسسات الصغرى ومتناهية الصغر،
 - تطوير وتنفيذ برامج دعم التشغيل في المؤسسات الاقتصادية،
 - مواصلة تنمية ثقافة الجودة لتحسين الخدمات المسداة.

2- نتائج تنفيذ ميزانية البرنامج :

جدول عدد 5:

تنفيذ ميزانية البرنامج لسنة 2021 مقارنة بالتقديرات
التوزيع حسب طبيعة النفقة

| الإنجازات مقارنة بالتقديرات | | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 ق.م (1) التكميلي | بيانات النفقات | |
|-----------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------------------|----------------|------------------------|
| نسبة الإنجاز % | المبلغ | | | ا.ت | ا.د |
| 93,54% | -4348,7 | 62942,3 | 67291 | ا.ت | تأجير عمومي |
| 93,54% | -4348,8 | 62942,2 | 67291 | ا.د | |
| 90,00% | -355 | 3195 | 3550 | ا.ت | نفقات التسيير |
| 90,00% | -355 | 3195 | 3550 | ا.د | |
| 88,28% | -36904,5 | 277920,5 | 314825 | ا.ت | نفقات التدخلات |
| 88,28% | -36904,5 | 277920,5 | 314825 | ا.د | |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.ت | نفقات الاستثمار |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.د | |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.ت | نفقات العمليات المالية |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.د | |
| 89,21% | -41608,2 | 344057,8 | 385666 | ا.تعهد | مجموع الميزانية* |
| 89,21% | -41608,3 | 344057,7 | 385666 | ا.دفع | |

الوحدة: ألف دينار

* دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

جدول عدد 6:

تنفيذ ميزانية البرنامج لسنة 2021 مقارنة بالتقديرات
التوزيع حسب البرامج الفرعية والأنشطة (إع الدفع)

| نسبة الإنجاز (1)/(2) % | الإنجازات مقارنة بالتقديرات (1)-(2) | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 ق.م. ت. (1) | بيان الأنشطة | البرامج الفرعية |
|---------------------------|--|---------------------|-----------------------------|---|--|
| 88,08 | -165,8 | 1225,2 | 1391 | التنسيق والمساندة لسياسات التشغيل (نشاط رقم 2) | قيادة جهاز التشغيل |
| 88,08 | -165,8 | 1225,2 | 1391 | مجموع البرنامج الفرعي | |
| نسبة الإنجاز (1)/(2) % | الإنجازات مقارنة بالتقديرات (1)-(2) | إنجازات 2020 (2) | تقديرات 2020 ق.م. ت. (1) | الأنشطة | الفاعلين العموميين |
| 89,2 | -41442,5 | 342832,5 | 384275 | العمل المؤجر (نشاط رقم 1) | الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل |
| | | | | العمل المستقل | |
| 89,2 | -41442,5 | 342832,5 | 384275 | مجموع الفاعل العمومي | |

بلغت الاعتمادات المرسمة بقانون المالية التكميلي لسنة 2021 بميزانية برنامج التشغيل مبلغا قدره (385666أد) تعهدا ودفعا وقد بلغت نسبة الإنجاز 89.21% من جملة الاعتمادات المفتوحة دفعا(منظومة أدب)أي ما يعادل (344057.7أد) دفعا.

وبالرجوع إلى مختلف الأنشطة المكونة للبرنامج والبالغ عددها اثنان، نسجل نسب الاستهلاك التالية:

1. النشاط عدد1: التنسيق والمساندة لسياسات التشغيل بنسبة إنجاز بلغت 88%.

2. النشاط عدد 2: العمل المؤجر بنسبة إنجاز بلغت 89%.

ويتكون النشاط رقم 1، من الاعتمادات المرصودة للمعهد الأعلى للمحاماة والتي تحول بصفة كلية سنويا، وكذلك قسم التأجير للمصالح المركزية المكونة للبرنامج والتي يتم استهلاكها وفقا للبرمجة. ولم يحتوي النشاط بالنسبة للسنة المعنية على اعتمادات خاصة بمشاريع تنمية. (الجدول رقم 5)

أما النشاط رقم 2، فهو يهتم بصفة كلية الفاعل العمومي، الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل في الجانب المتعلق ببرنامج التشغيل.

■ نفقات التأجير:

يتضمن قسم التأجير في هذا النشاط على اعتمادات التأجير المخصصة للمصالح المركزية للبرنامج وكذلك الاعتمادات المخصصة للوكالة برمتها أي الجزء المتعلق ببرنامج التشغيل والجزء المتعلق ببرنامج المبادرة الخاصة (في انتظار تركيز المحاسبة التحليلية).

■ نفقات التسيير:

بلغت نسبة الإنجاز 90% من جملة الاعتمادات المفتوحة، إذ تم فتح 10% فقط بعنوان القسط الثالث عوضا عن 20%. كذلك يجدر التذكير أن الرصيد السلبي لنفقات التسيير موفى سنة 2020 بلغ 2735أد، ويعود ذلك بالأساس إلى:

- تفاقم عجز السنوات السابقة منذ سنة 2016 والراجع إلى التباين بين الاعتمادات المرصودة من طرف وزارة المالية والحاجيات الفعلية للوكالة،
- الزيادة في سعر المواد الطاقية (الكهرباء ووقود السيارات الإدارية)،
- الزيادة السنوية في معالم الأكرية (5%)،
- الترفيع في مصاريف الأكساء.

■ نفقات التدخلات:

بلغت جملة التدخلات 277920.5أد أي بنسبة إنجاز بلغت 88.28%، حيث سجل النشاط رقم 1 نسبة إنجاز بلغت 81%، وهي تمثل الاعتمادات المرصودة للمعهد الأعلى للمحاماة حيث تمت إحالة مبلغ 483أد من جملة 600أد مبرمجة والممولة على حساب الصندوق الوطني للتشغيل.

أما بقية الاعتمادات المرصودة لتدخلات البرنامج فقد مولت النشاط رقم 2: العمل المؤجر بنسبة إنجاز بلغت 88%. حيث كان هناك تراوح في الإنجاز بين الاعتمادات المرصودة على الموارد العامة للميزانية والصندوق الوطني للتشغيل. وقد كان لهذه المشاريع القدر الأكبر في ضعف نسبة الإنجاز .

- تم رصد مبلغ قدره 1300 أد على م ع م لبناء مركب التشغيل والعمل المستقل بنابل لكن نسبة الإنجاز كانت ضعيفة حيث لم تتجاوز 23 % و يرجع ذلك بالأساس إلى أسباب عقارية .

- تم رصد مبلغ قدره 200 أد على م ع م لتكوين الاعوان لكن نسبة الإنجاز كانت ضعيفة حيث لم تتجاوز 25% ويعزى ذلك أساسا إلى انعكاسات انتشار جائحة كورونا بالإضافة إلى فرض إجراءات الحجر الصحي.

- تم رصد مبلغ قدره 600 أد على م ع م لاصلاحات وتجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل لكن نسبة الإنجاز كانت ضعيفة حيث لم تتجاوز 50% و تلك هي قيمة الإعتمادات المفتوحة.

كذلك بالنسبة لآليات التشغيل فقد تم تسجيل نسب ضعيفة على مستوى بعضها على غرار برنامج عقد الكرامة : التكفل بجزء من الاجر 45%، التكفل بمساهمة الاجراء في التغطية الاجتماعية 20%، التكفل بمساهمة الأعراف 3%،

وفي المقابل تم تسجيل نسب إنجاز مرتفعة ساهمت في الرفع في نسبة الإنجاز العامة للنشاط، على غرار عقد الخدمة المدنية 156% وعقد الاعداد للحياة المهنية 109% والأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل 174%.

أما في ما يتعلق بتحقيق الأداء، فقد بلغت إنجازات الاعتمادات المخصصة للنشاط رقم 1: العمل المؤجر ما قيمته 342 832 أد مقارنة بالتقديرات التي كانت في حدود 384275 أ. د أي بنسبة إنجاز تعادل 89 % وهو ما يفسر خاصة بإنجاز مختلف الأشغال المتعلقة بالإصلاحات والتجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل إضافة إلى الإنجازات المسجلة ببرنامج عقد الكرامة وعقد الإعداد للحياة المهنية الأمر الذي كان له تأثيرا إيجابيا على إنجازات الأهداف الإستراتيجية المتعلقة برفع أداء مصالح الوساطة النشيطة بين العرض والطلب في سوق الشغل و كذلك ضمان مردودية اقتصادية واجتماعية أعلى لآليات التشغيل.

و تجدر الإشارة أن مختلف هذه الإجراءات ساهمت بشكل ملحوظ في تطوير قيمة المؤشرات المتعلقة بنسبة تلبية طلبات الشغل الإضافية (71.3 %) وبمعدل نسب الإدماج على إثر التبرص (75.1 %) .

البرنامج عدد 3: المبادرة الخاصة

رئيس البرنامج: السيدة جيهان قازة / بداية من سنة 2021

1- نتائج أداء البرنامج

يعتبر التشجيع على المبادرة الخاصة رافدا هاما لدفع نسق إحداث مواطن الشغل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية ومنطلقا أساسيا لمعالجة مشكلة البطالة باعتبار أنّ التشغيل المؤجّر لم يعد كافيا لاستيعاب الطلبات الإضافية للعاطلين عن العمل والوافدين الجدد على سوق الشغل، ولعلّ من أبرز خصائص البطالة أنّها تمسّ حاملي الشهادات العليا وخاصة منهم الإناث كما تبيّن تواجد تفاوت كبير على المستوى الجهوي. ولتجاوز هذه الاشكاليات ويهدف الرفع من نسق إحداث مواطن الشغل، بلورت الوزارة استراتيجية وطنية للمبادرة الخاصة تتضمن 5 برامج تنفيذية:

- برنامج "Edu preneurariat" الذي يهدف إلى تنمية ثقافة المبادرة عند التلاميذ والطلبة والمترشحين بمركز التكوين المهني،
- برنامج "take-off" الذي يهدف إلى حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين وتحديد مسار مرافقة وتمويل متكامل لفائدة الباعثين الشبان،
- برنامج "Cataly SME" الذي يهدف إلى وضع آليات مناسبة لتبسيط اجراءات احداث المؤسسات،
- برنامج "new exporter" الذي يهدف إلى مساعدة المصدرين لأول مرة على النفاذ إلى السوق الخارجية،
- برنامج "génération+" الذي يهدف إلى تمكين المؤسسات الصغرى من الحصول على مناقصات عمومية وفي هذا الإطار تمّ إحداث برنامج "جيل جديد من الباعثين" الذي يهدف إلى تحفيز الشباب على المبادرة الخاصة من خلال إحداث مؤسسات صغرى تعهد إليها ولمدة ثلاث سنوات تقديم خدمات للهيكل العمومية أو الجماعات المحلية أو الجمعيات أو المنظمات غير الحكومية لمساعدتها على تنفيذ جزء من المشاريع أو الخدمات المحمولة على عهدتها في مختلف القطاعات في إطار برنامج جيل جديد من الباعثين

ويجدر التذكير أن أهم الإنجازات المسجلة حسب برامج المخطط التنفيذي للاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة للفترة 2019-2021 تتمثل في :

1. برنامج (Edu preneuriat) الذي يهدف إلى تنمية ثقافة المبادرة لدى الشباب من الباحثين عن شغل (التلاميذ - المتكويين والطلبة)، وقد تم في هذا التمشي:

- تنظيم حملة تحسيسية "إنجم 4" مخصصة للتعريف بنظام المبادر الذاتي الذي يشجع على الانتقال من الاقتصاد غير المنظم إلى الاقتصاد المنظم، مست شريحة واسعة من الراغبين في هيكلة مشاريعهم.

- القيام بعمليات تحسيسية عن طريق الصفحة الرسمية للوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل منها المتعلقة بخدمات المرافقة التي تقدمها الوكالة ومنها ما يتعلق بمنظومة المبادرة والتشجيع على المبادرة الخاصة (7 بث مباشر و11 ندوات عبر الواب و6 قصص نجاح في مجال خلق المشاريع).

2. برنامج (Take-off) الذي يهدف إلى حوكمة العمل التشاركي بين مختلف المتدخلين وتحديد مسار مرافقة وتمويل متكامل لفائدة الباعثين الشبان، وذلك بالاعتماد على:

- بلورة برامج مرافقة تراعي حاجيات الباعثين ومكامن التشغيل بالجهات،
- إرساء وتهيئة فضاءات مبادرة نموذجية،
- تطوير برنامج مرافقة خاص بالمصدرين لأول مرة،
- تطوير منصة الكترونية لمرافقة ومتابعة الباعثين.

• تطوير ومراجعة برامج المرافقة من خلال مشاريع التعاون الدولي كمشروع "مبادرون". حيث شهدت سنة 2021 تواصل تنفيذ مشروع "الإدماج الاقتصادي للشباب في تونس (مبادرون)" الذي يهدف إلى تحسين الفرص الاقتصادية للشباب الأقل حظًا في ولايات منوبة، جندوبة، القصيرين، القيروان، صفاقس، سليانة وقبلي ومن خلال استهداف قرابة العشرة آلاف شابا.

• كما انطلقت الوزارة في إعداد برنامج مرافقة خصوصي للراغبين في إحداث مشاريع في إطار الاقتصاد الاجتماعي والتضامني وهيكلية المشاريع وذلك في إطار تنقيح الأمر الحكومي المتعلق ببرامج الصندوق الوطني للتشغيل.

3. برنامج (CATALY SNE) الذي يهدف إلى وضع آليات مناسبة لتبسيط اجراءات احداث المؤسسات:

وقد تم في إطار هذا البرنامج:

○ تنفيذ البرنامج المتعلق بالمؤسسات الناشئة (Startup): حيث يهدف هذا الإجراء إلى وضع إطار محفز لبعث وتطوير مؤسسات ناشئة تقوم خاصة على الابتكار والتجديد واعتماد التكنولوجيات الحديثة وتحقق قيمة مضافة عالية وقدرة تنافسية على المستويين الوطني والدولي.

○ الانطلاق في بلورة رؤية استراتيجية للمحورين التاليين:

◀ الاقتصاد الاجتماعي والتضامني،

◀ الانتقال من العمل غير المنظم إلى العمل المنظم.

1. برنامج (Génération+) الذي يهدف إلى تمكين المؤسسات الصغرى من النفاذ إلى السوق، وقد تم خلال سنة 2021 :

- تمويل البنك التونسي للتضامن لـ 89 مشروعا للمنتفعين ببرنامج جيل جديد من الباعثين المشترك مع وزارة التربية في مجالي التعهد والصيانة العادية للمؤسسات التربوية والتعهد وصيانة التجهيزات الاعلامية والشبكات.

- متابعة تنفيذ برنامج جيل جديد من الباعثين-بلديات بالشراكة مع وزارة الشؤون المحلية والبيئة من خلال انطلاق تنفيذ البرنامج مع 7 بلديات لإحداث 26 مؤسسة.

من جهة أخرى تواصل تنفيذ جملة من المشاريع في إطار التعاون الدولي والهادفة إلى دفع نسق إحداث المشاريع خلال سنة 2021 والمتمثلة في:

- مشروع «دعم الشباب التونسي من خلال دفع المبادرة في مجال الاقتصاد الاجتماعي والتضامني» (PAJESS) بولاية أريانة.

- مشروع "دعم المرأة الريفية في ريادة الأعمال" بكل من ولايتي صفاقس ونابل.

هذا، وبالإضافة إلى التقدم المسجل لمختلف الأنشطة المذكورة، عملت الوزارة على معاضدة المجهودات الوطنية من أجل تخفيف وطأة تفشي "فيروس كورونا" على المؤسسات الاقتصادية وسوق الشغل من خلال اتخاذ جملة من الإجراءات الاستثنائية لفائدة الباعثين الشبان عبر:

✓ تنفيذ برنامج مساعدة أصحاب المشاريع الصغرى على مجابهة جائحة كوفيد-19 والحجر الصحي الإجباري "SOUTIEN TPE COVID-19" المتمثل في إسناد قروض لأصحاب المشاريع الصغرى لا يتجاوز سقفها 5 آلاف دينار بشروط ميسرة في الأنشطة الأكثر تضررا من الجائحة والحجر الصحي الإجباري عن طريق البنك التونسي للتضامن،

✓ مساندة المؤسسات المتناهية الصغر والمؤسسات والصغرى والمتوسطة المتضررة من تداعيات أزمة "كوفيد 19" من خلال العمل على توفير اعتمادات مالية من مشاريع تعاون الدولي (مشروع مبادرون وبرنامج دعم التكوين والإدماج المهني) لمجابهة تداعيات الأزمة.

❖ تحديد مساهمة الفاعلين العموميين في أهداف البرنامج

▪ الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل

اهم الأولويات والأهداف:

- تنشيط سوق الشغل وطنيا وجهويا ومحليا وقطاعيا خاصة عن طريق شبكة مكاتب التشغيل،
- تطوير الإعلام حول التشغيل والكفاءات المهنية باتجاه المنشآت وطلبي الشغل؛
- تنفيذ برامج التهوض بالتشغيل وإدماج الشباب التي تكلفها بإنجازها سلطة الإشراف؛
- تقديم المساندة الكفيلة بالتهوض بالمنشآت الصغرى والعمل الحر؛
- القيام بالإعلام والتوجيه المهني لطلبي التكوين بغية إدماجهم في الحياة النشيطة؛
- تنظيم عمليات تشغيل اليد العاملة التونسية بالخارج والسهرة على إنجازها؛
- تيسير إعادة إدماج العاملين بالخارج في الاقتصاد الوطني عند عودتهم نهائيا.

❖ الهدف الاستراتيجي 1.3: "تنمية المبادرة الخاصة"

يعكس هذا الهدف التوجه الإستراتيجي للسياسة العمومية في مجال المبادرة الخاصة وقد سجل نسبة انجاز تعتبر هامة وذلك باعتبار أن مؤشرات قياس الأداء الخاصة به قد سجلت النتائج التالية :

المؤشر 1.1.1 عدد المؤسسات المحدثّة

| السنة | القيمة المستهدفة | إنجازات 2021 مقارنة بالتقديرات (1)/(2) | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 (1) | إنجازات 2020 | إنجازات 2019 | وحدة المؤشر |
|-------|------------------|--|------------------|------------------|--------------|--------------|-------------|
| 2023 | 7000 | %46.42 | 2321 | 5000 | 2214 | 3127 | عدد |

بلغت نسبة الإنجاز %46.42، ويجدر التوضيح أن الفارق بين ما هو مبرمج وما هو منجز يرجع إلى طريقة احتساب التقديرات حيث تم اعتماد معدل إنجازات البنك التونسي للتضامن في حين أن الإنجازات الفعلية المسجلة هو ما يتم احتسابه على مستوى الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل. وسيتم العمل على مراجعة هذا المؤشر على مستوى المشروع السنوي للأداء لسنة 2023.

وتجدر الإشارة إلى أن هناك بعض الإشكاليات التي حالت دون بلوغ الأداء المتعهد به وهي بالأساس :

- إعادة هيكلة لبعض المشاريع على غرار مشروع مبادرون و ذلك تزامنا مع انتشار جائحة كورونا وفرض إجراءات الحجر الصحي الشامل إضافة إلى تراجع نسق العمل تزامنا مع الإجراءات البروتوكولية الواجب اتباعها،

- عدم الاستقرار الحكومي الذي ساهم في تعطيل مسار استكمال النصوص الترتيبية لبعض القوانين على غرار قانون الاقتصاد الاجتماعي والتضامني.
 - عدم انخراط كل الفاعلين،
 - عدم وضوح حوكمة القطاع.
- ولتفادي هذه الإشكاليات وتجاوزها مستقبلا قصد بلوغ الأداء المتعهد به ، يتعين اتخاذ التدابير التالية:
- تنمية ثقافة المبادرة لدى مليوني شاب وشابة من الباحثين عن شغل و6500 طالب في مؤسسات التعليم العالي و7 آلاف تلميذ بالمؤسسات التربوية و4 آلاف متكون بمراكز التكوين المهني و1800 مكون في مجال المبادرة الخاصة.
 - المساهمة في دفع نسق إحداث المؤسسات الصغرى وذلك بالإعتماد على تبسيط الإجراءات الإدارية واستغلال مكامن المبادرة الخاصة في القطاعات الجديدة والواعدة على غرار الاقتصاد الاجتماعي والتضامني لإضافة إلى تشجيع الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم و الاقتصاد الأخضر و مهن الجوار والاقتصاد الأزرق،
 - تخصيص 286 مليون دينار لتمويل المشاريع مع وضع الآليات الكفيلة بتمويل المؤسسات الصغرى الناشطة ومتناهية الصغر ومرافقتها بطريقة تتماشى وخصوصياتها وحاجياتها، فضلا عن تطوير نظام ضمان على القروض المسندة لها.
 - تخصيص ميزانية قدرها 40 مليون دينار لمرافقة 516 مصدرا، في إطار برنامج يهدف إلى مساعدة باعثي المشاريع وخاصة منهم المصدرين لأول مرة،
 - تمكين المؤسسات الصغرى من صفقات عمومية تقدر قيمتها بـ 762 مليون دينار وذلك عبر القيام ببعض الإجراءات المرنة.
 - توفير مناخ مؤسسي وقانوني يساعد الباعث على الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم ووضع آليات مناسبة لتبسيط إجراءات إحداث المؤسسات وإحداث سجل تجاري موحد عبر الأنترنت مع العمل على التأسيس لمنوال تنمية جديد يتمثل في الاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

2- نتائج تنفيذ ميزانية البرنامج

جدول عدد 7:

تنفيذ ميزانية البرنامج لسنة 2021 مقارنة بالتقديرات

التوزيع حسب طبيعة النفقة

| الإجازات مقارنة بالتقديرات | | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 ق.م.ت (1) | بيانات النفقات | |
|----------------------------|-----------------|---------------------|---------------------------|----------------|------------------------|
| نسبة الإنجاز % | المبلغ | | | ا.ت | ا.د |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.ت | تأجير عمومي |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.د | |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.ت | نفقات التسيير |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.د | |
| 72,27% | -33000 | 86000 | 119000 | ا.ت | نفقات التدخلات |
| 72,27% | -33000 | 86000 | 119000 | ا.د | |
| 61,73% | -1224,7 | 1975,3 | 3200 | ا.ت | نفقات الاستثمار |
| 6,26% | -2999,6 | 200,4 | 3200 | ا.د | |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.ت | نفقات العمليات المالية |
| 0,00% | 0 | 0 | 0 | ا.د | |
| 71,99% | -34224,7 | 87975,3 | 122200 | ا.تعهد | مجموع الميزانية* |
| 70,54% | -35999,6 | 86200,4 | 122200 | ا.دفع | |

الوحدة: ألف دينار

* دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات

جدول عدد8:

تنفيذ ميزانية البرنامج لسنة 2021 مقارنة بالتقديرات التوزيع حسب البرامج الفرعية والأنشطة (الفاعلين العموميين)(إع الدفع)

| البرامج الفرعية | بيان الأنشطة | تقديرات 2021 ق.م.ت. (1) | إنجازات 2021 (2) | الإنجازات مقارنة بالتقديرات (1)-(2) | نسبة الإنجاز % (1)/(2) |
|--|---|----------------------------|------------------------|--|------------------------------|
| قيادة جهاز المبادرة الخاصة | تمويل أنشطة المبادرة الخاصة (نشاط رقم 1) | 107200 | 80200,4 | -26999,6 | 74,81 |
| مجموع البرنامج الفرعي | | | | | |
| الفاعلون العموميون | بيان الأنشطة | تقديرات 2020 ق.م.ت. (1) | إنجازات 2020 (2) | الإنجازات مقارنة بالتقديرات (1)-(2) | نسبة الإنجاز % (1)/(2) |
| الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل | العمل المؤجر | | | | |
| | العمل المستقل (نشاط رقم 2) | 15000 | 6000 | -9000 | 40 |
| مجموع الفاعلين العموميين | | | | | |
| | | 15000 | 6000 | -9000 | 40 |

بلغت الاعتمادات المرسمة بقانون المالية التكميلي لسنة 2021 بميزانية برنامج المبادرة الخاصة مبلغا قدره (122200أد) تعهدا ودفعها وقد بلغت نسبة الإنجاز 70.54% من جملة الاعتمادات المفتوحة دفعا (منظومة أدب) أي ما يعادل (86200.4أد) دفعا.

وبالرجوع لتفاصيل جدول تنفيذ الميزانية نلاحظ أن هذا التراجع مصدره بالأساس النسبة الضعيفة لاستهلاك نفقات الاستثمار التي لم تتجاوز 6.26%.

■ نفقات التدخلات:

بالنسبة لنفقات التدخلات فهي تتمثل في الاعتمادات المرصودة على الصناديق على ميزانية النشاط رقم

1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة والبالغة 104000أد والتي تمول تباعا:

- المشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن والتي حققت نسبة إنجاز بـ 65.7%
- صندوق النهوض بالصناعات التقليدية والمهن الصغرى والتي حققت نسبة إنجاز بـ 100%
- برنامج جيل جديد والذي لم يتم خلال هذه السنة برمجة أي اعتمادات
- وبرنامج مساعدة أصحاب المشاريع الصغرى لمجابهة جائحة كورونا والذي حقق نسبة إنجاز بـ 100%

أما بالنسبة للنشاط رقم 2: العمل المستقل والمتمثل في مرافقة باعثي المؤسسات الصغرى والباعثين الجدد والممول بجملة اعتمادات بقيمة 15000 أدر على حساب الصندوق الوطني للتشغيل . فقد بلغت جملة الإنجازات 6000 أدر وقد بلغ عدد المنتفعين 9356 منتفع.

■ نفقات الاستثمار:

يستأثر النشاط رقم 1: "تمويل أنشطة المبادرة الخاصة بمجمل اعتمادات الاستثمار والمتمثلة في مشروع مبادرون وتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة.

فمن جملة 3200 أدر مجموع اعتمادات الاستثمارات المبرمجة لم يتم استهلاك سوى مبلغ 200.4 أدر وهي جزء من الاعتمادات المرصودة لتمويل القيمة المضافة بعنوان مبادرون. أما بقية الاعتمادات (اعتمادات تمويل مشروع مبادرون والاعتمادات المرصودة لتمويل المخطط التنفيذي للاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة) فإنه لم يتم صرف أي مبلغ على مستوى الدفع.

بالنسبة لتنفيذ المخطط التنفيذي للاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة، فإنه لم يتم استهلاك الاعتمادات المرصودة على الموارد العامة للميزانية بل تم تمويل المشاريع في إطار هبات على غرار المشروع المبادرة من أجل التنمية، وبقية المشاريع تمثلت في إصدار نصوص وأنشطة ممولة من الهبات (العمل المنظم، الاقتصاد الاجتماعي والتضامني).

أما في ما يتعلق بتحقيق الأداء، فقد بلغت إنجازات الاعتمادات المخصصة للنشاط رقم 1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة ما قيمته 80200 ألف دينار مقارنة بالتقديرات التي كانت في حدود 107200 ألف دينار أي بنسبة إنجاز تعادل 75 % وهو ما يفسر خاصة بأهمية الإنجازات المسجلة على مستوى صندوق النهوض بالصناعات التقليدية والمهن الصغرى (100 %) وبرنامج مساعدة أصحاب المشاريع الصغرى لمجابهة جائحة كورونا (100 %) إضافة إلى ما تم تحقيقه بالنسبة للمشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن (65.71 %).

ويجدر التوضيح أن عدم استهلاك الاعتمادات المخصصة بتداعيات انتشار جائحة كورونا والإجراءات الصحية المفروضة حيث أن أغلب أنشطة المخطط التنفيذي تتمثل في التظاهرات الوطنية والجهوية إضافة إلى الملتقيات والحملات التحسيسية المباشرة والأنشطة التكوينية. وبالتالي كان هناك تعطل كبير خال دون تحقيق الأهداف.

البرنامج عدد 9

القيادة والمساندة

رئيس البرنامج: السيد أيمن السويسي / بداية من سنة 2022.

1- نتائج أداء البرنامج

يلعب برنامج القيادة والمساندة دورا أساسيا في تحقيق أهداف مهمة وزارة التشغيل والتكوين المهني باعتباره برنامجا أفقيا لدعم بقية البرامج، "التكوين المهني" و "التشغيل" وذلك أساسا عبر تركيز نظم التصرف والتسيير الحديثة ودعم وتطوير الموارد البشرية وتأهيل وتحديث البنية التحتية.

يؤمن هذا البرنامج من خلال دوره التسييري والإداري والمالي:

- ◀ التنسيق بين مختلف المصالح الإدارية والفنية وهياكل الإدارة،
- ◀ تطوير آليات الاستشراف والتقييم والأداء،
- ◀ تأمين الجوانب القانونية والتشريعية والترتيبية المتعلقة بعمل الوزارة وبالعلاقاتها مع محيطها.
- ◀ إعداد ميزانية الوزارة والإشراف المالي على المؤسسات العمومية تحت إشرافها،
- ◀ تطوير وترشيد التصرف الإداري في المعدات والوسائل وضمان جودة الخدمات الإدارية،
- ◀ ترشيد استهلاك الطاقة،
- ◀ تطوير التصرف في الموارد البشرية.

ولهذا البرنامج دور رئيسي فيما يتعلق بإعداد الدراسات والاستشراف وإعداد البحوث والإحصائيات المتعلقة بالتشغيل والتكوين وهو ما من شأنه تطوير القطاع وتوفير أرضية هامة للبحوث الإدارية والاقتصادية والاجتماعية.

وإلى جانب ذلك فقد أوكل للبرنامج دور هام في مجال تطوير سير النظم المعلوماتية وشبكات الاتصال بالوزارة والاستغلال الأمثل للتجهيزات والمنظومات الإعلامية والسهرة على صيانتها وضمان حسن سير الخدمات الإدارية على الخط.

الهدف الاستراتيجي 1.9 : تحسين التصرف في الموارد البشرية

يعكس هذا الهدف التوجه الإستراتيجي للسياسة العمومية في مجال القيادة والمساندة وقد سجل نسبة انجاز تعتبر هامة وذلك بالنسبة للنتائج المسجلة.

❖ المؤشر 1.1.9 نسبة الحركية الداخلية

| السنة | القيمة المستهدفة | إنجازات 2021 مقارنة بالتقديرات (1)/(2) | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 (1) | إنجازات 2020 | إنجازات 2019 | وحدة المؤشر |
|-------|------------------|--|------------------|------------------|--------------|--------------|-------------|
| 2023 | 14 | 46 | 13.39 | 30 | 26.6 | 11 | % |

تم خلال سنة 2021 ترقية 75 عوناً من بين 560 عوناً ينتمون للوزارة وبالتالي نسبة 13.39 % من مجموع أعوان الوزارة وهو ما يعطي نسبة انجاز تقدر بـ 46 % مقارنة بالتقديرات. ويعود ذلك الى عدم الترخيص للوزارة الا في حدود 83 خطة واستكمال انجاز الترقيات الاستثنائية للسلك الإداري المشترك والتي تم الانطلاق فيها خلال سنة 2020.

❖ المؤشر 2.1.9 نسبة الأعوان المتمتعين بدورة تكوينية واحدة على الأقل

| السنة | القيمة المستهدفة | إنجازات 2021 مقارنة بالتقديرات (1)/(2) | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 (1) | إنجازات 2020 | إنجازات 2019 | وحدة المؤشر |
|-------|------------------|--|------------------|------------------|--------------|--------------|-------------|
| 2023 | 60 | 0 | 108 | 10 | 0 | 35 | % |

يجدر التذكير إلى أن انعكاسات انتشار جائحة كورونا وفرض إجراءات الحجر الصحي الذي عاشته البلاد خلال سنة 2021 الأمر الذي أفضى إلى تأجيل والغاء كل الدورات التكوينية المبرمجة تطبيقاً للبروتوكولات الصحية وحفاظاً على سلامة الأعوان وصحتهم، لكن ساهم إنجاز البرنامج التكويني. لوحدة التصرف في الميزانية حسب الأهداف في الرفع من نسبة هذا المؤشر حيث تم إنجاز دورات تكوينية عن بعد وحضورية محدودة تستهدف الأشخاص المتدخلين بصفة مباشرة في النشاط المعني.

الهدف الاستراتيجي 2.9 : تطوير أداء برنامج القيادة والمساندة

تسعى المصالح المتدخلة في البرنامج إلى المساهمة في تطوير الأداء التقني والمالي والوظيفي للمهمة من خلال المساهمة في حوكمة منظومة التكوين المهني والتشغيل والمبادرة الخاصة.

❖ المؤشر 1.2.9 نسبة نجاعة برنامج القيادة والمساندة

| السنة | القيمة المستهدفة | إنجازات 2021 مقارنة بالتقديرات (1)/(2) | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 (1) | إنجازات 2020 | إنجازات 2019 | وحدة المؤشر |
|-------|------------------|--|------------------|------------------|--------------|--------------|-------------|
| 2023 | 45 | 100 | 20 | 20 | 19.3 | 12 | % |

بلغت الاعتمادات المخصصة لميزانية مختلف البرامج التقنية دون اعتبار ميزانية الفاعلون العموميون لكل برنامج فرعي خلال سنة 2021 ما قدره 143,390 مليون دينار في حين بلغت الاعتمادات المخصصة لبرنامج القيادة والمساندة خلال نفس السنة ما قدره 29,868 مليون دينار، وبالتالي فان ميزانية برنامج القيادة والمساندة تمثل 20% من ميزانية البرامج التقنية الأخرى، وهي النسبة المرجع التي تمكنه من إنجاز المهام الموكولة إليه كبرنامج أفقي مسدى خدمات لبقية البرامج العملياتية.

❖ المؤشر 2.2.9 نسبة الدقة في تقديرات برمجة ميزانية التأجير

| السنة | القيمة المستهدفة | إنجازات 2021 مقارنة بالتقديرات (1)/(2) | إنجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 (1) | إنجازات 2020 | إنجازات 2019 | وحدة المؤشر |
|-------|------------------|--|------------------|------------------|--------------|--------------|-------------|
| 2023 | 100 | 95 | 95 | 100 | 100 | 99.5 | % |

تم خلال سنة 2021 رصد اعتمادات، باعتبار الاعتمادات التكميلية، ما قدره 411,948 مليون دينار لقسم التأجير العمومي وقد بلغت الاعتمادات المنجزة بهذا القسم 393,386 مليون دينار وهو ما يعطي نسبة انجاز في حدود 95%. ويبقى الفارق البسيط ثابت في المعادلة تهم الإقتطاع الراجع لعطل المرض والغيابات الغير شرعية والإلحاق والنقل.

وقصد بلوغ الأداء المتعهد به وتفاديا لجملة الإشكاليات التي حالت دون ذلك ، يتعين اتخاذ التدابير

التالية :

- العمل على توفير الدعم اللوجستي الضروري لمختلف برامج المهمة ومعاوضة جهود رؤساء البرامج على حسن أداء مهامهم،
- العمل على تحسين نسبة استهلاك الاعتمادات المبرمجة لمختلف مشاريع الوزارة
- العمل على دعم تنفيذ خطط الاستراتيجية في مجالات التكوين المهني والتشغيل والمبادرة الخاصة
- العمل على تطوير نظم المعلومات بالوزارة ورقمنة الخدمات المقدمة،
- العمل على متابعة تطبيق الاجراءات المعمول بها لترشيد استهلاك الطاقة بالإدارة واتخاذ جميع التدابير اللازمة لهذا الغرض،
- المحافظة على نسبة التأطير من خلال توجيه الانتدابات مع مراعاة الحاجيات المتأكدة للإدارات التابعة للوزارة،
- العمل على تكوين اطارات الوزارة من خلال تنظيم دورات تكوينية في جميع المجالات قصد الرفع من
- مواصلة الاعتناء بالبناءات من خلال الصيانة الدورية للمقرات المركزية والجهوية ،
- العناية الاكثر بتجهيز الادارات الجهوية ومواصلة ربطها بشبكة الانترنت من خلال التسريع في إنجاز مشروع المرور إلى شبكة اتصال ومعلومات ذات سعة عالية.

2- نتائج تنفيذ ميزانية البرنامج

جدول عدد3:

تنفيذ ميزانية البرنامج لسنة 2021 مقارنة بالتقديرات

التوزيع حسب طبيعة النفقة

| الإجازات مقارنة بالتقديرات | | إجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 ق، م، التكميلي (1) | بيانات النفقات | |
|----------------------------|-----------------|--------------------|------------------------------------|----------------|------------------------|
| نسبة الإنجاز % (1)/(2) | المبلغ (2)-(1) | | | | |
| 87,56% | -1965,8 | 13831,2 | 15797,0 | ا.ت | تأجير عمومي |
| 87,09% | -2038,9 | 13758,1 | 15797,0 | ا.د | |
| 99,61% | -14,4 | 3685,6 | 3700,0 | ا.ت | نفقات التسيير |
| 98,74% | -46,6 | 3653,4 | 3700,0 | ا.د | |
| 65,00% | -126 | 234 | 360,0 | ا.ت | نفقات التدخلات |
| 65,00% | -126 | 234 | 360,0 | ا.د | |
| 93,56% | -634,8 | 9215,4 | 9850,2 | ا.ت | نفقات الاستثمار |
| 16,86% | -8189,8 | 1660,4 | 9850,2 | ا.د | |
| 0,00% | 0 | 0 | 0,0 | ا.ت | نفقات العمليات المالية |
| 0,00% | 0 | 0 | 0,0 | ا.د | |
| 90,77% | -2741 | 26966,2 | 29707,2 | ا.تعهد | مجموع الميزانية* |
| 64,99% | -10401,3 | 19305,9 | 29707,2 | ا.دفع | |

الوحدة: ألف دينار

* دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات.

جدول عدد4:

تنفيذ ميزانية البرنامج لسنة 2021 مقارنة بالتقديرات

التوزيع حسب البرامج الفرعية والأنشطة (إ.د)

| نسبة الإنجاز % (1)/(2) | الإجازات مقارنة بالتقديرات (1)-(2) | إجازات 2021 (2) | تقديرات 2021 ق. م. ت. (1) | بيان الأنشطة | البرامج الفرعية |
|------------------------------|---|-----------------------|------------------------------|--|--|
| 87.65% | -430 | 3054.3 | 3484.4 | نشاط عدد 1: القيادة والرقابة والتقييم | البرنامج الفرعي 1: القيادة والمساندة والتصرف في الوسائل |
| 45.07% | -9282.1 | 7618.8 | 16900.9 | نشاط عدد 2: التصرف في الوسائل | |
| 92.60% | -689.2 | 8632.7 | 9321.9 | نشاط عدد 3: التمثيل الجهوي | |
| 65 % | 10401.4 | 19305.8 | 29707.2 | مجموع البرنامج الفرعي | |

بلغت الاعتمادات المرسمة بقانون المالية التكميلي لسنة 2021 بميزانية برنامج القيادة والمساندة مبلغا قدره (29707.2أد) تعهدا ودفعا وقد بلغت نسبة الإنجاز 64.99% من جملة الاعتمادات المفتوحة دفعا(منظومة أدب) أي ما يعادل (19305.9أد) دفعا.

ويبقى فارق الإنجاز راجع إلى التأخر في إنجاز بعض مشاريع التنمية والتي تسعى مختلف الأطراف المعنية على العمل على تقليصها من خلال البرمجة الجيدة وحسن التنفيذ.

■ نفقات التأجير:

بلغت نسبة الإنجاز الخاصة بنفقات التأجير 87% باعتبار الاستهلاك الكلي تقريبا للاعتمادات المرصودة باستثناء بعض مبالغ بسيطة والتي تهم أساسا الاقتطاعات من الأجر بسبب الغيابات الغير المشروعة، عطل الأمومة، العطل المسندة بعنوان مرض طويل الأمد، الإلحاق، النقلة.

■ نفقات التسيير:

بلغت نسبة الإنجاز الخاصة بنفقات التسيير 99% أي ما يعادل 3653 أد من جملة الاعتمادات المرصودة والتي هي في حدود 3700 أد و يرجع ذلك إلى أساسا إلى عدم التوصل بالفواتير قبل انتهاء السنة المالية المعنية إضافة إلى أن أغلب فواتير الكهرباء و الماء و الاتصالات للثلاثية الرابعة يتم خلاصها بعنوان السنة الموالية .

■ نفقات التدخلات:

بلغت نسبة الإنجاز الخاصة بنفقات التدخلات 65% من جملة الاعتمادات المرصودة باعتبار عدم استهلاك جميع الاعتمادات المخصصة للتدخل العمومي والمتعلقة أساسا والمتعلقة أساسا باقتناء تذاكر الاكل نظرا لجائحة كورونا إذ لم ينتفع أعوان وإطارات الوزارة بتذاكر الاكل خلال فترة الحجر الصحي وبالتالي لم يتم استهلاك الاعتمادات المخصصة لذلك إضافة إلى أن بعض الاعوان تم إلحاقهم أو نقلتهم إلى هياكل إدارية أخرى و بالتالي لا يمكن لهم التمتع بتذاكر الاكل على حساب وداية الوزارة.

■ نفقات الاستثمارات:

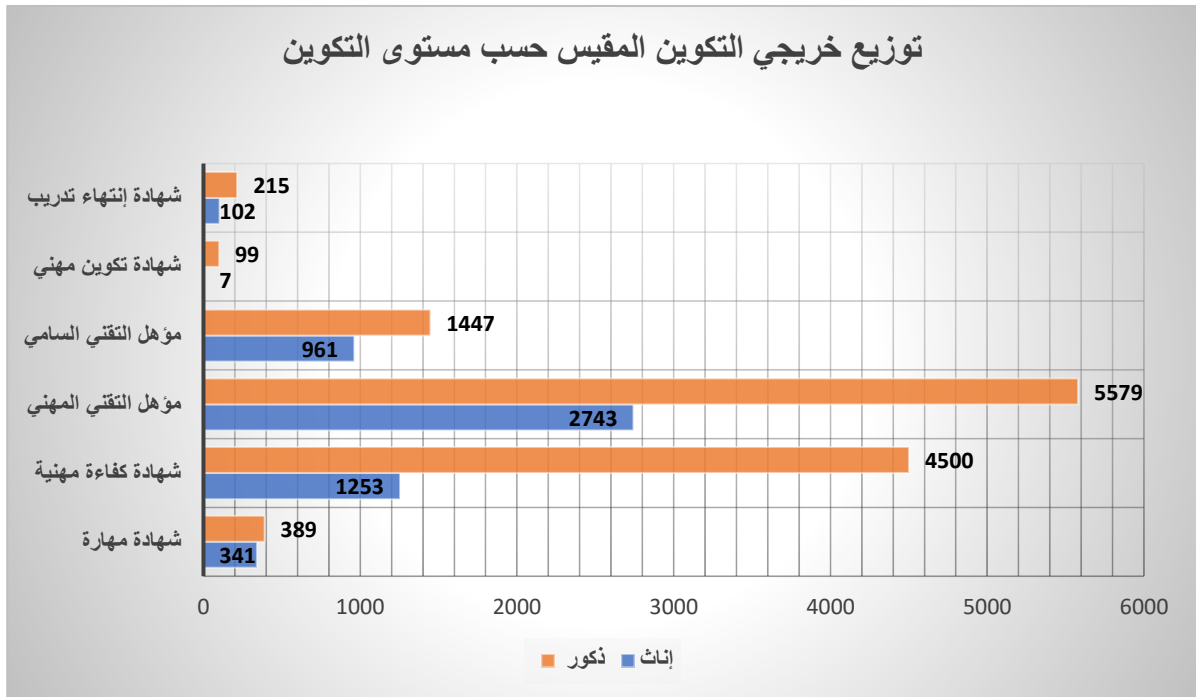
بالنسبة لنفقات الاستثمارات فقد تم صرف اعتمادات بقيمة 1660أد مقابل اعتمادات مرصودة بقيمة 9850أد، أي بنسبة إنجاز تقدر بـ 17% وهي نسبة ضعيفة ترجع أساسا إلى عدم صرف الاعتمادات المخصصة لبناء مقر المصالح المركزية للوزارة وكذلك بناء مقر المركب الجهوي للتشغيل بسليانة. فمشروع بناء المقر المركزي هو تحت إشراف وزارة التجهيز وقد تم تخصيص اعتمادات دفع بقيمة 3 م د خلال سنة 2021 لإنجازه إلا أنه قد عرف تأخيرا في انطلاق الأشغال ولم يتم استهلاك هذه الاعتمادات إلى حدود 31 ديسمبر 2020.

الملاحق

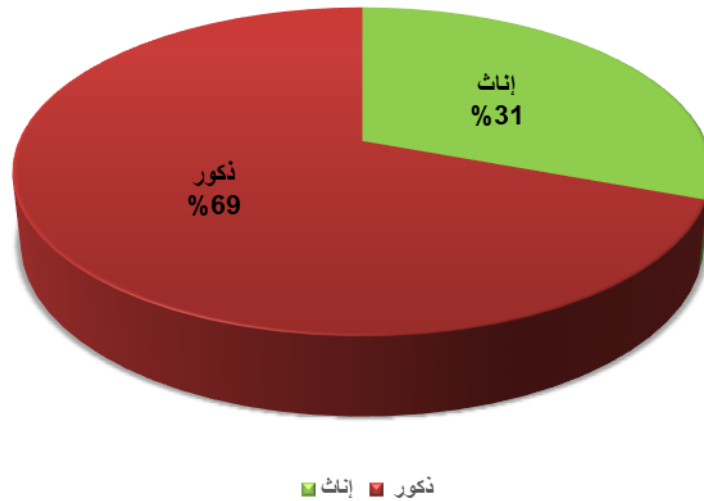
ملحق عدد 1:

توزيع خريجي التكوين المنظر حسب القطاع والمستوى التكويني

| المجموع | ذكور | إناث | مستوى التكوين |
|---------|--------|--------|--|
| 730 | 389 | 341 | شهادة مهارة |
| 5753 | 4500 | 1253 | شهادة كفاءة مهنية |
| 8322 | 5579 | 2743 | مؤهل التقني المهني |
| 2408 | 1447 | 961 | مؤهل التقني السامي |
| 17213 | 11915 | 5298 | مجموع المتخرجين منظر |
| 106 | 99 | 7 | شهادة تكوين مهني |
| 317 | 215 | 102 | شهادة إنتهاء تدريب مع تكوين تكميلي F4 |
| 17636 | 12229 | 5407 | مجموع المتخرجين مقيس |
| 4200 | 2952 | 1248 | شهادة إنتهاء تدريب دون تكوين تكميلي F0 |
| 21836 | 15181 | 6655 | المجموع العام |
| 100,00% | 69,60% | 30,40% | النسبة |



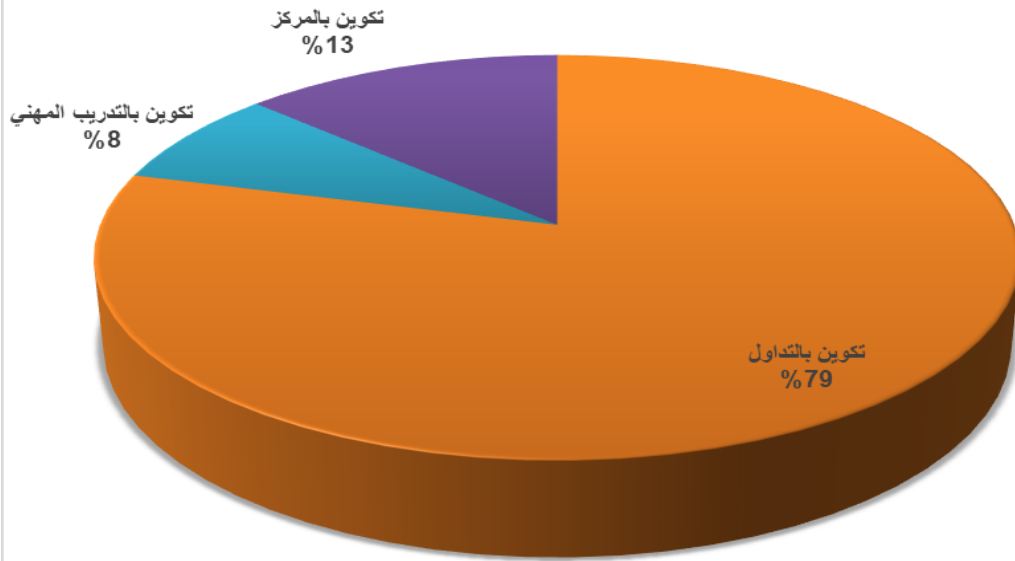
عدد المتخرجين مقيس حسب النوع الاجتماعي لسنة 2021



ويتوزع خريجي مراكز التكوين حسب نمط ومستوى التكوين حسب الجدول التالي:

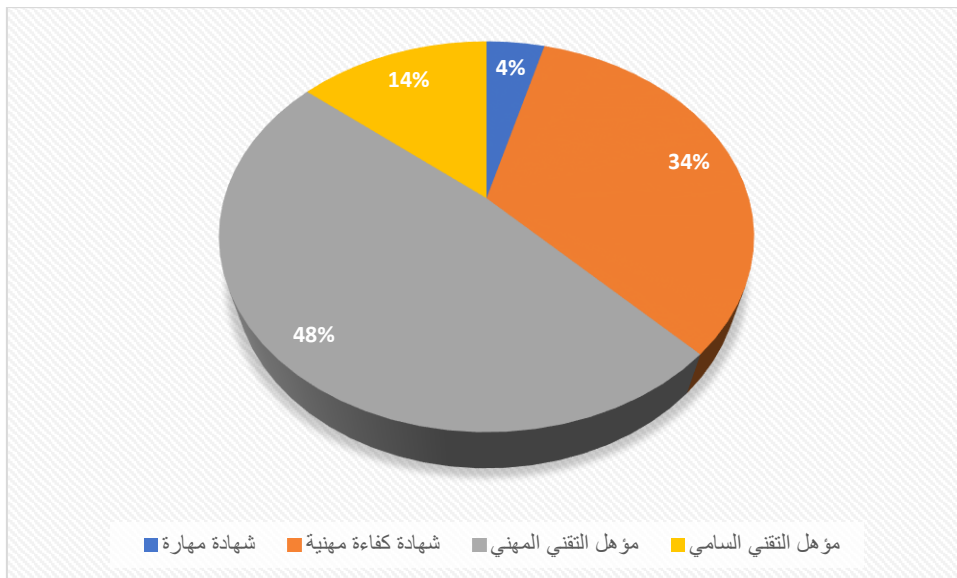
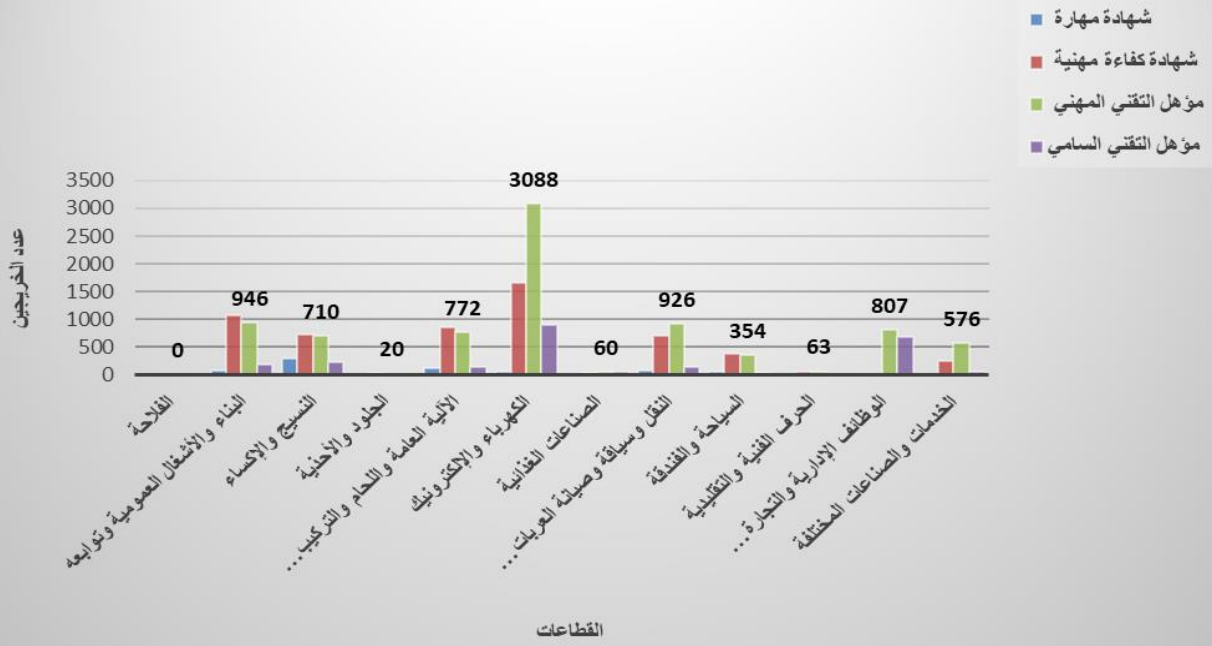
| المجموع | تكوين بالمركز | تكوين بالتدريب المهني | تكوين بالتداول | مستوى التكوين |
|---------|---------------|-----------------------|----------------|---|
| 730 | 283 | 237 | 210 | شهادة مهارة |
| 5753 | 398 | 737 | 4618 | شهادة كفاءة مهنية |
| 8322 | 812 | 72 | 7438 | مؤهل التقني المهني |
| 2408 | 703 | 0 | 1705 | مؤهل التقني السامي |
| 17213 | 2196 | 1046 | 13971 | مجموع المتخرجين تكوين منظر |
| 106 | 106 | 0 | 0 | شهادة تكوين مهني |
| 317 | 0 | 317 | 0 | شهادة إنتهاء تدريب مع تكوين F4تكميلي |
| 17636 | 2302 | 1363 | 13971 | مجموع المتخرجين تكوين مقيس |
| 100% | 13,00% | 7,80% | 79,20% | النسبة |

توزيع خريجي التكوين المقيس حسب نمط التكوين



| المجموع | مؤهل التقني السامي | مؤهل التقني المهني | شهادة كفاءة مهنية | شهادة مهارة | القطاع |
|---------|--------------------|--------------------|-------------------|-------------|---|
| 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | الفلاحة |
| 2285 | 185 | 946 | 1065 | 89 | البناء والأشغال العمومية وتوابعه |
| 1967 | 227 | 710 | 733 | 297 | النسيج والإكساء |
| 56 | 8 | 20 | 28 | 0 | الجلود والأحذية |
| 1886 | 145 | 772 | 857 | 112 | الآلية العامة واللحام والتركيب المعدني |
| 5689 | 894 | 3088 | 1650 | 57 | الكهرباء والإلكترونيك |
| 136 | 50 | 60 | 26 | 0 | الصناعات الغذائية |
| 1843 | 134 | 926 | 697 | 86 | النقل وسياسة وصيانة العربات ومعدات الأشغال العمومية والفلاحية |
| 820 | 27 | 354 | 387 | 52 | السياحة والفندقة |
| 152 | 0 | 63 | 67 | 22 | الحرف الفنية والتقليدية |
| 1491 | 684 | 807 | 0 | 0 | الوظائف الإدارية والتجارة والإعلامية |
| 886 | 54 | 576 | 243 | 13 | الخدمات والصناعات المختلفة |
| 17213 | 2408 | 8322 | 5753 | 730 | المجموع العام |

توزيع خريجي التكوين المنظر حسب القطاعات



ملحق عدد 2:

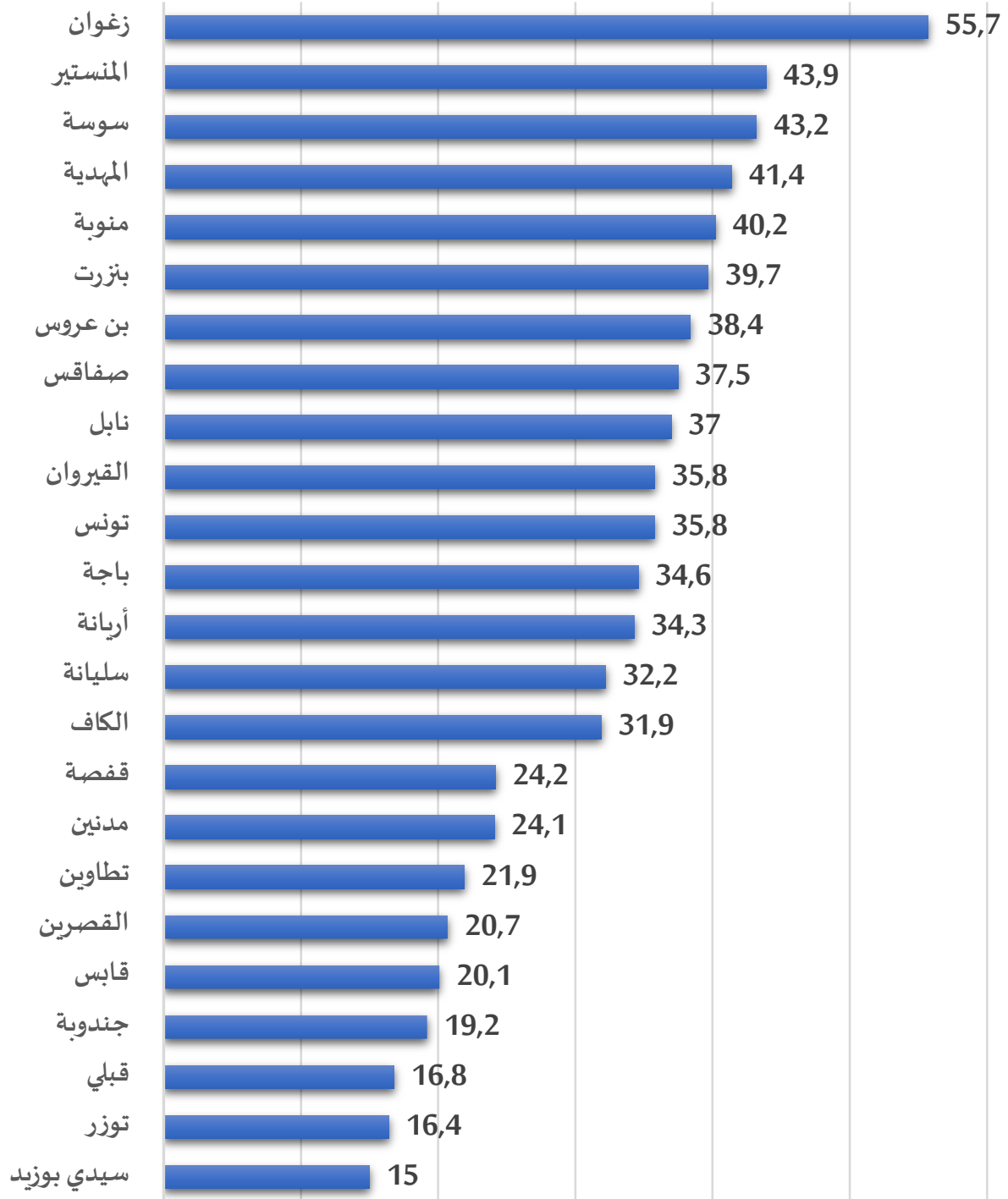
جدول توزيع نسب العقود الملغاة حسب الجهات

| | | | |
|------|-------|-------|---------------|
| 35,8 | 7071 | 19763 | تونس |
| 34,3 | 2339 | 6822 | أريانة |
| 38,4 | 2399 | 6241 | بن عروس |
| 40,2 | 1005 | 2501 | منوبة |
| 36,3 | 12814 | 35327 | إقليم تونس |
| 37,0 | 2239 | 6044 | نابل |
| 55,7 | 1288 | 2314 | زغوان |
| 39,7 | 1519 | 3825 | بنزرت |
| 41,4 | 5046 | 12183 | الشمال الشرقي |
| 34,6 | 691 | 1998 | باجة |
| 19,2 | 487 | 2537 | جندوبة |
| 31,9 | 638 | 1998 | الكاف |
| 32,2 | 283 | 879 | سليانة |
| 28,3 | 2099 | 7412 | الشمال الغربي |
| 35,8 | 694 | 1937 | القيروان |
| 20,7 | 792 | 3824 | القصرين |
| 15,0 | 681 | 4528 | سيدي بوزيد |
| 21,1 | 2167 | 10289 | الوسط الغربي |
| 43,2 | 4326 | 10009 | سوسة |
| 43,9 | 3880 | 8830 | المنستير |
| 41,4 | 996 | 2404 | المهدية |

| | | | |
|------|-------|--------|---------------|
| 37,5 | 4365 | 11627 | صفاقس |
| 41,3 | 13567 | 32870 | الوسط الشرقي |
| 24,2 | 1248 | 5157 | قفصة |
| 16,4 | 474 | 2896 | توزر |
| 16,8 | 473 | 2812 | قبلي |
| 20,2 | 2195 | 10865 | الجنوب الغربي |
| 20,1 | 822 | 4087 | قابس |
| 24,1 | 1379 | 5727 | مدنين |
| 21,9 | 360 | 1645 | نطاوين |
| 22,3 | 2561 | 11459 | الجنوب الشرقي |
| 33,6 | 40449 | 120405 | المجموع |

ملحق عدد 3:

جدول توزيع نسب العقود الملغاة حسب القطاعات



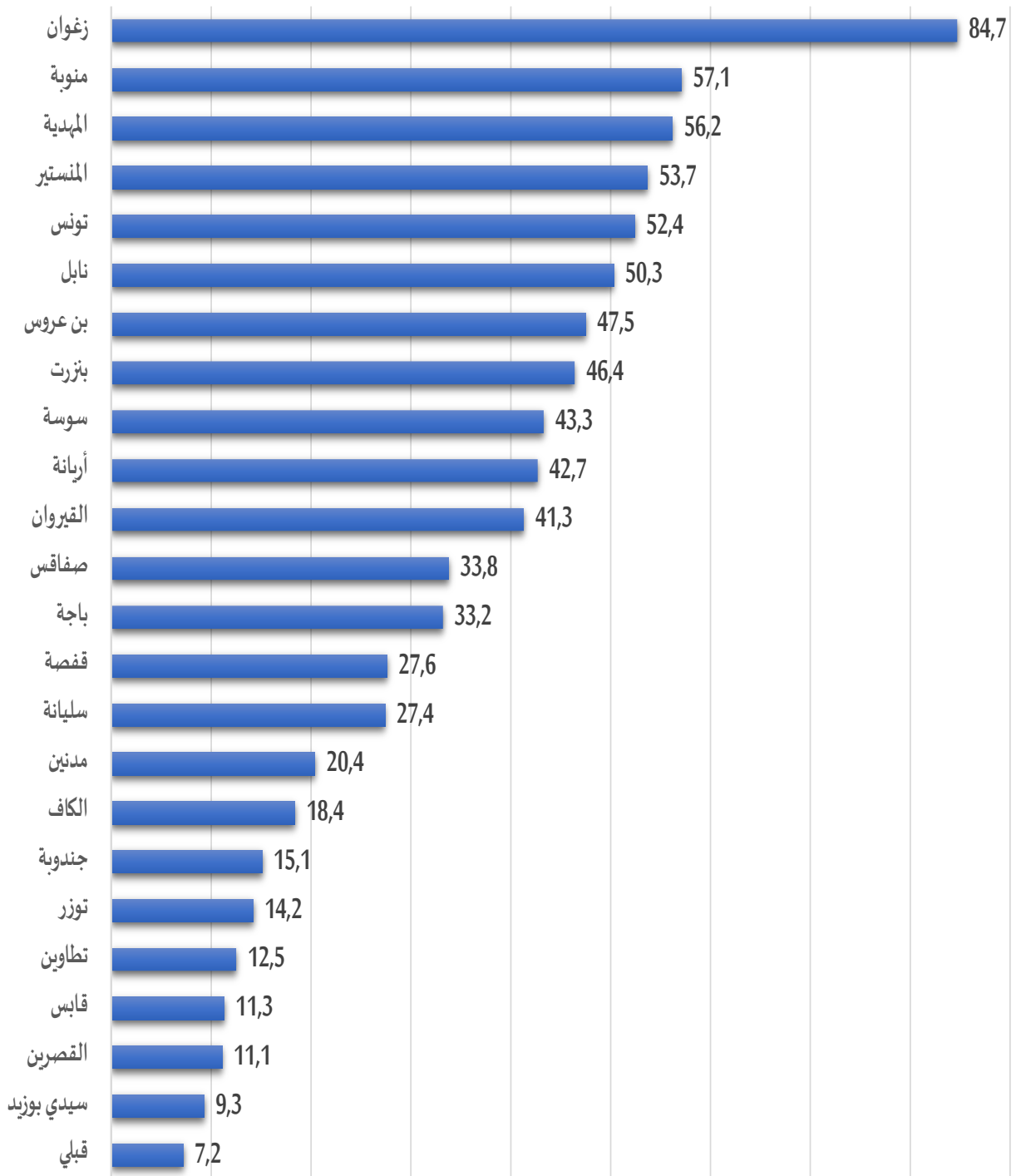
| نسبة الانقطاع | عقود ملغاة | عقود مبرمة | |
|---------------|------------|------------|--|
| 28,8 | 575 | 1996 | الزراعة والصيد البحري |
| 30,5 | 174 | 570 | طاقة ومناجم |
| 43,5 | 9145 | 21005 | الصناعات التحويلية (دون النسيج والإكساء) |
| 45,0 | 4959 | 11008 | النسيج والإكساء |
| 28,7 | 835 | 2908 | البناء والأشغال العامة |
| 30,2 | 513 | 1700 | السياحة |
| 34,5 | 5467 | 15861 | التجارة |
| 34,9 | 976 | 2796 | النقل |
| 31,0 | 4142 | 13368 | الخدمات الإدارية |
| 27,8 | 13663 | 49193 | خدمات أخرى |
| 33,6 | 40449 | 120405 | المجموع |

ملحق ع4د4:

جدول توزيع نسب الإدماج حسب الجهات

| نسبة الإدماج % | مدمجون | عق منتهية | |
|----------------|--------|-----------|---------------|
| 52,4 | 5840 | 11138 | تونس |
| 42,7 | 1746 | 4093 | أريانة |
| 47,5 | 1510 | 3180 | بن عروس |
| 57,1 | 759 | 1329 | منوبة |
| 49,9 | 9855 | 19740 | إقليم تونس |
| 50,3 | 1790 | 3562 | نابل |
| 84,7 | 1127 | 1330 | زغوان |
| 46,4 | 1155 | 2488 | بنزرت |
| 55,2 | 4072 | 7380 | الشمال الشرقي |
| 33,2 | 466 | 1404 | باجة |
| 15,1 | 257 | 1698 | جندوبة |
| 18,4 | 235 | 1276 | الكاف |
| 27,4 | 204 | 744 | سليانة |
| 22,7 | 1162 | 5122 | الشمال الغربي |
| 41,3 | 532 | 1289 | القيروان |
| 11,1 | 385 | 3468 | القصرين |
| 9,3 | 357 | 3826 | سيدي بوزيد |
| 14,8 | 1274 | 8583 | الوسط الغربي |
| 43,3 | 2482 | 5733 | سوسة |
| 53,7 | 2763 | 5150 | المنستير |

| | | | |
|------|-------|-------|---------------|
| 56,2 | 902 | 1605 | المهدية |
| 33,8 | 2391 | 7075 | صفاقس |
| 43,6 | 8538 | 19563 | الوسط الشرقي |
| 27,6 | 1416 | 5132 | قفصة |
| 14,2 | 350 | 2472 | توزر |
| 7,2 | 183 | 2530 | قبلي |
| 19,2 | 1949 | 10134 | الجنوب الغربي |
| 11,3 | 392 | 3468 | قابس |
| 20,4 | 813 | 3994 | مدنين |
| 12,5 | 163 | 1302 | تطاوين |
| 15,6 | 1368 | 8764 | الجنوب الشرقي |
| 35,6 | 28218 | 79286 | المجموع |



ملحق عدد 5:

جدول توزيع نسب الادمج حسب القطاعات

| نسبة الإدماج % | مدمجون | عقود منتهية | |
|----------------|--------|-------------|--|
| 38,2 | 490 | 1284 | الفلاحة والصيد البحري |
| 46,9 | 189 | 403 | طاقة ومناجم |
| 60,9 | 7854 | 12890 | الصناعات التحويلية (دون النسيج والإكساء) |
| 63,8 | 3561 | 5581 | النسيج والإكساء |
| 23,7 | 460 | 1940 | البناء والأشغال العامة |
| 40,4 | 411 | 1018 | السياحة |
| 45,6 | 4024 | 8828 | التجارة |
| 39,3 | 723 | 1841 | النقل |
| 20,3 | 1891 | 9323 | الخدمات الإدارية |
| 23,8 | 8615 | 36178 | خدمات أخرى |
| 35,6 | 28218 | 79286 | المجموع |

